

๑
๒
๓
๔
๕
๖
๗
๘
๙
๑๐
๑๑
๑๒
๑๓
๑๔
๑๕
๑๖
๑๗
๑๘
๑๙
๒๐
๒๑
๒๒
๒๓
๒๔
๒๕
๒๖
๒๗
๒๘
๒๙
๓๐
๓๑
๓๒
๓๓
๓๔
๓๕
๓๖
๓๗
๓๘
๓๙
๔๐
๔๑

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ
สมัยวิสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันอาทิตย์ที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. ห้องรัตนโกสินทร์ ชั้น ๑ โรงแรมเดอะสุโกศล กรุงเทพมหานคร
และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Cisco WebEx

ผู้มาประชุม ณ ห้องประชุม

๑.	ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์วีระศักดิ์ จงสู่วิวัฒน์วงศ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒.	ศาสตราจารย์ ดร.จรัส สุวรรณมาลา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓.	ศาสตราจารย์ นายแพทย์ประสิทธิ์ ผลิตผลการพิมพ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔.	ศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ยาวะประภา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕.	ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖.	รองศาสตราจารย์ ดร.ปัทมาวดี โพชนุกูล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗.	นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	นายสถาพร ศรีสังข์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	นายสุวรรณหทัย โลหะวัฒนกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์	อธิการบดี	กรรมการ
๑๑.	อาจารย์ปลั่ง ย์มประเสริฐ	ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน	กรรมการ
๑๒.	นายกิตติเทพ ถาวรสุข	ผู้แทนนายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยทักษิณ	กรรมการ
๑๓.	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการ	กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวีวัฒน์ ไทยเจริญ)			
๑๔.	นายสุพงศ์ แซ่อิว	ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งไม่ใช่คณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพดล ศุภระกาญจน์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ

ผู้เข้าประชุมออนไลน์

๑๖.	ศาสตราจารย์ ดร.ผดุงศักดิ์ รัตนเดโช	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๑๗.	นายสุรเชษฐ์ ศรีกระจำ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘.	อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอมเอก	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากลาประชุม)

๑๙.	นายบัญญัติ จันทน์เสนะ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
-----	-----------------------	------------------------------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุม

๒๐.	รองศาสตราจารย์ ดร.สุทธิพร บุญมาก	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้	
๒๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ถาวร จันทโชติ	รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ	
๒๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริยา สิริสาร	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์	
๒๓.	รองศาสตราจารย์ ดร.สมคร แก้วสุกแสง	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	
๒๔.	อาจารย์วิภา ลีลาประเสริฐศิลป์	รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา	
๒๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญญา พันธุ์ฤทธิ์ดำ	รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง	

ฝ่ายเลขานุการ

๒๖.	นางสาวลักขณา นาคจินดา	หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗.	นางสุกัญญา กุดเสนา	เจ้าหน้าที่บริหารงาน สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	
๒๘.	นางสาวเกวลี ภาระบุญ	เจ้าหน้าที่บริหารงาน สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	
๒๙.	นายธนภฤติ บุตรจีน	เจ้าหน้าที่บริหารงาน สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	
๓๐.	นางสาวศุภนิดา จันทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงาน สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	

๔๒ เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

๔๓ ก่อนเริ่มการประชุม เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า นายกสภามหาวิทยาลัยอยู่ระหว่าง
๔๔ เดินทางมายังสถานที่ประชุม เนื่องจากเครื่องบินจากสนามบินหาดใหญ่ล่าช้า โดยจะมาถึงสถานที่ประชุมในเวลาประมาณ
๔๕ ๑๕.๐๐ น. ประกอบกับอุปนายกสภามหาวิทยาลัยซึ่งต้องทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ประธานได้
๔๖ เนื่องจากข้อขัดข้องของระบบการประชุมออนไลน์ ทั้งนี้ตามความในข้อ ๙ วรรคสามแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการ
๔๗ ประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้ในกรณีที่อุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้
๔๘ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อที่ประชุมเพื่อเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานที่
๔๙ ประชุมแทน ในการนี้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยจึงขออนุญาตเสนอต่อที่ประชุมให้ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ กรรมการ
๕๐ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุม

๕๑ ที่ประชุมเห็นชอบตามที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเสนอ

๕๒ ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ประธานที่ประชุมแทนนายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวเปิดการ
๕๓ ประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

๕๔ ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานและอธิการบดีแจ้งต่อที่ประชุม

๕๕ ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

๕๖ - ไม่มี -

๕๗ ๑.๒ เรื่องที่อธิการบดีแจ้งต่อที่ประชุม

๕๘ - ไม่มี -

๕๙ ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๖๐ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๖๑ วาระที่ ๓.๑ ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
๖๒ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการปรับปรุงบัญชีเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของ
๖๓ มหาวิทยาลัย

๖๔ อธิการบดี และรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สืบเนื่องจาก
๖๕ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้เห็นชอบ
๖๖ ในหลักการให้มีการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยในประเด็นต่าง ๆ
๖๗ ประกอบด้วย

๖๘ ๑. ประเด็นคณะกรรมการ

๖๙ ๒. ประเด็นประเภทของพนักงานมหาวิทยาลัยและการกำหนดสัญญาการปฏิบัติงาน

๗๐ ๓. ประเด็นตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย

๗๑ ๔. ประเด็นเงินเดือน

๗๒ ฝ่ายบริหารได้เสนอร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗
๗๓ เข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม
๗๔ พ.ศ. ๒๕๖๗ และที่ประชุมได้มีมติให้มีการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ และเสนอคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากร
๗๕ บุคคลพิจารณาอีกครั้ง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบร่าง
๗๖ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ และร่างประกาศที่เกี่ยวข้องกับการ
๗๗ ปรับปรุงอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ และบัญชีเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

๗๘

A

๗๙ ทั้งนี้การเสนอปรับปรุงอัตราเงินเดือนมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและจูงใจบุคลากรที่มี
๘๐ ศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร โดยให้เสนอคณะกรรมการฝ่ายกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย
๘๑ และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป
๘๒ คณะกรรมการฝ่ายกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน
๘๓ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
๘๔ พ.ศ. ๒๕๖๗ และร่าง ประกาศที่เกี่ยวข้องก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป
๘๕ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบ
๘๖ ในหลักการของร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ ยกเว้นบัญชีเงินเดือน
๘๗ โดยมอบฝ่ายบริหารนำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาปรับปรุงเพื่อความสมบูรณ์ของข้อบังคับต่อไป และให้มี
๘๘ การจัดประชุมสภามหาวิทยาลัยสมัยวิสามัญเพื่อพิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของ
๘๙ มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนของการปรับปรุงอัตราเงินเดือนและบัญชีเงินเดือนเป็นการเฉพาะ ทั้งนี้ที่ประชุมมีข้อสังเกตและ
๙๐ ข้อเสนอแนะต่อร่าง ข้อบังคับฯ ดังนี้
๙๑ ๑. ตามข้อ ๑๖ ของแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔และข้อ
๙๒ ๖ (๖) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยหลักการหาก
๙๓ ข้อบังคับใดมีผลกระทบต่อผลประโยชน์ของบุคลากรในมหาวิทยาลัย ต้องพิจารณาโดยหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม
๙๔ หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า ควบคู่กันไปเพื่อความสมานฉันท์ ประองค
๙๕ โดยควรจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เช่นเดียวกับในกรณีที่เคยมีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจาก
๙๖ บุคลากรต่อการปรับโครงสร้างองค์กรของมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
๙๗ ๒. การกำหนดอัตราเงินเดือน บัญชีเงินเดือน โดยหลักการต้องจัดทำเป็นบัญชีแนบท้ายข้อบังคับ
๙๘ ๓. มีการกำหนดอำนาจในการปรับปรุงอัตราเงินเดือนเป็นของสภามหาวิทยาลัย แต่ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัย
๙๙ ทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการนโยบาย
๑๐๐ ทรัพยากรบุคคล ในการเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาปรับปรุงเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง
๑๐๑ เงินพิเศษ สวัสดิการหรือประโยชน์อื่น ๆ แก่บุคลากรอื่นสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และแต่ร่างประกาศที่เกี่ยวข้อง
๑๐๒ ทั้ง ๖ ฉบับ ได้อ้างอิงร่างข้อบังคับนี้ ซึ่งยังไม่ได้ประกาศใช้
๑๐๓ ๔. องค์ประกอบของคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการ
๑๐๔ บริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดสัดส่วนให้มีผู้บริหารเป็นกรรมการ ๑ คน คือ อธิการบดี
๑๐๕ แต่ร่างข้อบังคับ ฯ ที่ปรับปรุงใหม่มีสัดส่วนของบุคลากรภายในเป็นกรรมการ ๕ คน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด ๙ คน
๑๐๖ ซึ่งเป็นเสียงข้างมากอาจขัดต่อหลักการบริหาร จึงควรให้บุคคลภายนอกเข้ามาร่วมเป็นกรรมการเพื่อไม่ให้ผู้บริหาร
๑๐๗ มีอำนาจเด็ดขาดในการกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล ซึ่งส่งผลกระทบต่อการแสดงความคิดเห็นของบุคลากร
๑๐๘ ในมหาวิทยาลัย ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลจึงควรกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการนโยบายให้เป็นไปตาม
๑๐๙ ข้อบังคับเดิม
๑๑๐ ๕. ควรปรับชื่อประเภทตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนวิชาการ เป็น “พนักงานมหาวิทยาลัย
๑๑๑ ประเภทสนับสนุน”
๑๑๒ ๖. ควรมีรายละเอียดการจ้างลูกจ้างโครงการและสวัสดิการของลูกจ้างโครงการ
๑๑๓ ๗. ตำแหน่งนักบริหารจัดการงานวิจัย มีความสำคัญเนื่องการบริหารจัดการโครงการวิจัยต้องมีผู้บริหารจัดการที่มี
๑๑๔ ความสามารถ มหาวิทยาลัยจึงควรมีแนวทางในการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้สามารถบริหารจัดการงานวิจัย และ
๑๑๕ เพิ่มความสามารถในการแข่งขันได้มากยิ่งขึ้น
๑๑๖ ๘. ควรมีระบบการประเมินเพื่อต่อสัญญาสำหรับผู้เกษียณอายุราชการที่มีศักยภาพและมีประสพการณ์สูง
๑๑๗ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ในการขอสนับสนุนทุนการวิจัยในอนาคต
๑๑๘

๑๑๙ ๙. ข้อ ๖๓ (๓) (๔) และ (๕) และวรรคท้าย ของร่าง ข้อบังคับฯ มีความเสี่ยงในเรื่องความไม่เป็นธรรม
 ๑๒๐ ต่อพนักงานมหาวิทยาลัย การพ้นจากสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากการยุบหรือเลิกตำแหน่งหรือยุบเลิกหน่วยงาน
 ๑๒๑ จะส่งผลกระทบต่อดำรงชีพ เป็นประเด็นการคุ้มครองแรงงานซึ่งการกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาควรเป็นอำนาจของ
 ๑๒๒ สภามหาวิทยาลัย ไม่ใช่อำนาจของคณะกรรมการบริหาร
 ๑๒๓ ฝ่ายบริหารได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของ
 ๑๒๔ มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย และได้้นำร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ
 ๑๒๕ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ และการปรับปรุงบัญชีเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง
 ๑๒๖ ของมหาวิทยาลัยดังกล่าว หรือร่วมกันอีกครั้งระหว่าง นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการ
 ๑๒๗ สภามหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการ และ
 ๑๒๘ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่คณาจารย์ประจำ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
 ๑๒๙ อธิการบดีและรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
 ๑๓๐ ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ และการปรับปรุงบัญชีเงินเดือนของ
 ๑๓๑ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม)
 ๑๓๒ ที่ประชุมได้อภิปรายร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
 ๑๓๓ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการปรับปรุงบัญชีเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย อย่างกว้างขวาง โดยมี
 ๑๓๔ ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้
 ๑๓๕ ๑. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗
 ๑๓๖ (๑) ควรมีการกำหนดให้ชัดเจนว่า เรื่องใดบ้างเป็นอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย หรือ
 ๑๓๗ คณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล หรือคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ทั้งนี้การกำหนดอัตรา
 ๑๓๘ เงินเดือน บัญชีเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษ ควรเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย
 ๑๓๙ (๒) ควรปรับปรุงประกอบของคณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคล ให้มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภท
 ๑๔๐ ผู้แทนคณาจารย์ประจำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งไม่ใช่คณาจารย์ประจำ และกรรมการ
 ๑๔๑ สภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการ เป็นกรรมการด้วย โดยอาจปรับลดจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
 ๑๔๒ (๓) ควรปรับบทเฉพาะกาลข้อ ๗๔ และข้อ ๗๕ ให้ครอบคลุมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่อาจได้รับเงินเดือน
 ๑๔๓ ไกลถึงขั้นสูงเมื่อข้อบังคับฯ ประกาศใช้ และควรกำหนดระยะเวลาในการได้รับการเลื่อนเงินเดือนและการเพิ่มเงินเดือนของ
 ๑๔๔ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน ไม่ให้เหลื่อมล้ำกัน
 ๑๔๕ (๔) ขอให้ตรวจสอบการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนว่า เป็นไปตามมาตรา ๑๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติ
 ๑๔๖ มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้วหรือไม่ และตรวจสอบบัญชีขั้นต่ำ ขั้นสูงเนื่องจากอัตราบางตำแหน่งไม่ตรงกับบัญชีแนบ
 ๑๔๗ ท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓
 ๑๔๘ ๒. การปรับปรุงบัญชีเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
 ๑๔๙ (๑) ควรมีข้อมูลเปรียบเทียบอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย
 ๑๕๐ ประเภทบริหาร ของมหาวิทยาลัยอื่น ๆ
 ๑๕๑ (๒) ควรมีข้อมูลงบประมาณด้านบุคลากร (เงินเดือน) ที่มหาวิทยาลัยต้องจ่ายในปีที่ ๑ และปีที่ ๒ ภายหลังจาก
 ๑๕๒ ข้อบังคับฯ ประกาศใช้ เพื่อลดความเสี่ยงในการกำหนดวงเงินงบประมาณในปีถัดไป
 ๑๕๓ (๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ควรได้รับค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ
 ๑๕๔ นอกเหนือจากเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนพิเศษ และค่าตอบแทนอื่นด้วย และควรพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนที่
 ๑๕๕ สามารถจูงใจและดึงดูดผู้ที่มีความรู้ความสามารถจากภายนอกมาทำหน้าที่บริหารมหาวิทยาลัย
 ๑๕๖ (๔) ควรกำหนดอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนพิเศษ และค่าตอบแทนอื่น ของผู้ดำรง
 ๑๕๗ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการให้มีความแตกต่างกันตามภาระหน้าที่ โดยอาจพิจารณาแบ่งกลุ่มส่วนงานวิชาการออกเป็น
 ๑๕๘ ๒ กลุ่ม โดยใช้เกณฑ์ภาระความรับผิดชอบ จำนวนอาจารย์ จำนวนบุคลากร จำนวนนิสิต จำนวนหลักสูตร หรืองบประมาณที่ได้รับ
 ๑๕๙ จัดสรร ทั้งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการควรเป็นผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการด้วย

๑๖๕ ๖๐ ปี โดยกำหนดวิธีการได้มา อัตราเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ ความก้าวหน้าทางวิชาการ และสัญญาจ้างที่ยืดหยุ่น

๑๖๙ ๒. มอบอธิการบดีนำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ และเสนอ
๑๗๐ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งถัดไป