

คู่มือตัวชี้วัดกลยุทธ์ (TSU01-TSU38)

เพื่อการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน

ปีการศึกษา 2567



คู่มือตัวชี้วัดกลยุทธ์ (TSU01-TSU38)
ตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2566-2570
เพื่อการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติงาน
ปีการศึกษา 2567

คำนำ

คู่มือตัวชี้วัดกลยุทธ์ (TSU01-TSU38) ตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2566-2570 เพื่อการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ปีการศึกษา 2567 จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตัวชี้วัดกลยุทธ์ (TSU01-TSU38) ตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2566-2570 และตัวชี้วัดการประเมินการกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในกลุ่ม 2 การพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม เพื่อให้มหาวิทยาลัย ส่วนงาน และหน่วยงาน นำไปเป็นแนวทางการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานและรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2567 รวมถึงการร่วมขับเคลื่อนวิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยทักษิณที่ มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมสังคม ระดับแนวหน้าของประเทศ ภายในปี 2570 ต่อไป

มหาวิทยาลัยทักษิณ

มิถุนายน 2567

สารบัญ

	หน้า
จำนวนตัวชี้วัดกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2566-2570 จำแนกตามยุทธศาสตร์	1
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	1
คำอธิบายตัวชี้วัด	6
ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้น การสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ	6
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิง พื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	17
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนา เชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน	25
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนานวัตกรรมสังคมบนฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อ สืบสานและการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน	32
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานระดับนานาชาติบนฐานท้องถิ่น (University of Glocalization)	36
ยุทธศาสตร์ที่ 6 มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ	44

ตัวชี้วัดกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2566-2570

จำนวนตัวชี้วัดกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2566-2570 จำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	จำนวน	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ	9	23.68
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	6	15.79
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน	7	18.42
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนานวัตกรรมสังคมบนฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อสืบสานและการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน	4	10.53
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานระดับนานาชาติบนฐานท้องถิ่น (University of Glocalization)	5	13.16
ยุทธศาสตร์ที่ 6 มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ	7	18.42
รวม	38	100.00

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด		
	ผู้บริหาร	หน่วยงาน	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ			
TSU01	ร้อยละหลักสูตรบูรณาการข้ามศาสตร์เพื่อสร้างนวัตกรรมสังคมและผู้ประกอบการ (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้	ฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้
TSU02	จำนวนนวัตกรรมการจัดการศึกษา	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้	ฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้
TSU03	จำนวนคอร์สออนไลน์ที่เป็นส่วนหนึ่งของรายวิชา	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้	ฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้
TSU04	ร้อยละผู้เรียนที่มีการเทียบโอนรายวิชาในระบบคลังหน่วยกิต	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้	ฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้
TSU05	ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับการรับรองสมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอนตามเกณฑ์ Thailand PSF	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้	ฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้
TSU06	ร้อยละผู้เรียนที่ผ่านการประเมินสมรรถนะให้เป็น Global Citizenship	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์	ฝ่ายกิจการนิสิต

ยุทธศาสตร์		ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	
		ผู้บริหาร	หน่วยงาน
	(1) ด้านภาษาอังกฤษ (English Exit Exam) (1.1) ร้อยละนิสิตระดับปริญญาตรีชั้นปีที่ 1 (รหัส 67) และชั้นปีที่ 2 (รหัส 66) ของหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์ English Exit Exam (1.2) ร้อยละนิสิตระดับปริญญาตรีชั้นปีที่ 1 (รหัส 67) ของหลักสูตรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ	ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	งานวิเทศสัมพันธ์
	(2) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผู้อำนวยการสถาบัน ทรัพยากรการเรียนรู้และ เทคโนโลยีดิจิทัล	สถาบันทรัพยากร การเรียนรู้และ เทคโนโลยีดิจิทัล
TSU07	ร้อยละผู้เรียนที่ได้รับรางวัล (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และการเรียนรู้	ฝ่ายวิชาการและ การเรียนรู้
	(1) ด้านนวัตกรรมสังคม		
	(2) ด้านผู้ประกอบการ		
TSU08	ร้อยละบัณฑิตปริญญาตรีที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	รองอธิการบดีฝ่าย ยุทธศาสตร์และประกัน คุณภาพ	ฝ่ายยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพ องค์กร
TSU09	ร้อยละนิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือที่มีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และการเรียนรู้	ฝ่ายวิชาการและ การเรียนรู้
	(1) ด้านนวัตกรรมสังคม		
	(2) ด้านผู้ประกอบการ		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ			
TSU10	ร้อยละนักวิจัยที่ได้รับการยกระดับสมรรถนะด้านการวิจัย (ด้านการสร้างนวัตกรรมสังคม)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	สถาบันวิจัยและ นวัตกรรม
TSU11	ร้อยละผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	สถาบันวิจัยและ นวัตกรรม
	(1) ระดับชาติ		
	(2) ระดับนานาชาติ		
TSU12	จำนวนนวัตกรรมสังคมด้านการวิจัยและบริการวิชาการ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	สถาบันวิจัยและ นวัตกรรม
TSU13	ร้อยละผลงานวิจัยที่เผยแพร่และได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลสากล	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	สถาบันวิจัยและ นวัตกรรม
	(1) ระดับชาติ		
	(2) ระดับนานาชาติ		

ยุทธศาสตร์		ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	
		ผู้บริหาร	หน่วยงาน
TSU14	จำนวนเงินทุนวิจัยและนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม
TSU15	จำนวนสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตรและลิขสิทธิ์ ที่ได้รับการยื่นจดต่อปี	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน			
TSU16	จำนวนเงินจากการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปต่อยอดและ/หรือสร้างมูลค่าเพิ่ม	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม
TSU17	จำนวนเงินจากการบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งภายนอก	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สถาบันส่งเสริมการบริการวิชาการ
TSU18	จำนวนสินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สถาบันส่งเสริมการบริการวิชาการ
TSU19	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	อุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมสังคม
TSU20	งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	อุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมสังคม
TSU21	ร้อยละบุคลากรของมหาวิทยาลัยแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (Talent/Academic Mobility Consultation) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	อุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมสังคม
TSU22	ร้อยละความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมของสถาบันอุดมศึกษา (University - Industry Linkage) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	อุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนานวัตกรรมสังคมบนฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อสืบสานและการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน			
TSU23	จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ด้านศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรม	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สถาบันทักษิณคดีศึกษา
TSU24	จำนวนนวัตกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่นำไปใช้ประโยชน์	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สถาบันทักษิณคดีศึกษา
TSU25	จำนวนองค์ความรู้ ศิลปวัตถุที่นำไปใช้ประโยชน์	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สถาบันทักษิณคดีศึกษา

ยุทธศาสตร์		ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	
		ผู้บริหาร	หน่วยงาน
TSU26	จำนวนรายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการทรัพย์สินทางศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญา	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สถาบันทักษิณคดีศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานระดับนานาชาติบนฐานท้องถิ่น (University of Glocalization)			
TSU27	จำนวนนิสิตสหกิจศึกษาและฝึกงานกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานในต่างประเทศและจำนวนนิสิตแลกเปลี่ยน		
	(1) นิสิตสหกิจศึกษาและฝึกงานกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้	ฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้
	(2) นิสิต นักศึกษาแลกเปลี่ยน (Outbound และ Inbound)	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	งานวิเทศสัมพันธ์
TSU28	ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ (ดำเนินงานตามตัวชี้วัด TSU 34 ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
TSU29	ร้อยละผลงานวิชาการของนิสิตที่ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้	ฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้
	(1) ระดับปริญญาตรี		
	(2) ระดับบัณฑิตศึกษา		
TSU30	จำนวนการจัดการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ (1) การเป็นเจ้าภาพหลัก (host) ในการจัดการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ (2) การเป็นเจ้าภาพร่วม (co-host) ในการจัดการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม
TSU31	การจัดอันดับมหาวิทยาลัย		
	(1) THE Impact Rankins (SDGs) (1.1) ร้อยละของตัวชี้วัดที่ได้รับการตอบสนองผ่านกิจกรรมหรือโครงการ(SDG หลัก: SDG2 SDG6 SDG7 หรือ SDG12) (1.2) ร้อยละของตัวชี้วัดได้รับการตอบสนองผ่านกิจกรรมหรือโครงการ(SDG ตามเจตจำนงของส่วนงาน)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	งานวิเทศสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์		ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	
		ผู้บริหาร	หน่วยงาน
	(2) Webometrics (2.1) ร้อยละของบุคลากรที่เผยแพร่ผลงานวิชาการผ่าน Google Scholar (2.2) ร้อยละของบุคลากรที่เผยแพร่ผลงานวิชาการโดยใช้อีเมลโดเมนมหาวิทยาลัยทักษิณ (2.3) จำนวนหน้า (pages) ของเว็บไซต์ ส่วนงานเป็นภาษาอังกฤษ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	งานพิเศษสัมพันธ์
	(3) UI Green Matric World University Ranking	รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง	สำนักงานวิทยาเขตสงขลา สำนักงานวิทยาเขตพัทลุง
ยุทธศาสตร์ที่ 6 มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ			
TSU32	ระดับความผูกพันของบุคลากร	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย	สำนักงานมหาวิทยาลัย
TSU33	ดัชนีความสุขของบุคลากร	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย	สำนักงานมหาวิทยาลัย
TSU34	ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับรางวัล	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
	(1) ระดับชาติ		
	(2) ระดับนานาชาติ (TSU28)		
TSU35	ประสิทธิภาพในการบริหารการเงิน	รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ	ฝ่ายการคลังและบริหารสินทรัพย์
	(1) อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้ (ปีการศึกษา)		
	(2) อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวรรวม (ROFA)		
TSU36	ระดับการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง EdPEX	รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ	ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพองค์กร
TSU37	ระดับการรับรู้ของสังคมที่มีต่อมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้	งานสื่อสารองค์กร
	(1) นิสิตระดับปริญญาตรี		
	(2) นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา		
	(3) ผู้ให้ทุน / แหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย		
	(4) ผู้ใช้บริการวิชาการ		
TSU38	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย	สำนักงานมหาวิทยาลัย

คำอธิบายตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ

ตัวชี้วัด	TSU01 ร้อยละหลักสูตรบูรณาการข้ามศาสตร์เพื่อสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)
คำอธิบายตัวชี้วัด	ร้อยละของหลักสูตรบูรณาการข้ามศาสตร์ หมายถึง หลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มีการเรียนวิชาโท ไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต ที่เน้นทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนหลักสูตรบูรณาการข้ามศาสตร์เพื่อสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ}}{\text{จำนวนหลักสูตรทั้งหมด}} \times 100$
Diagnostic Questions	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนหลักสูตรที่มีการเรียนวิชาโทโดยเน้นทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ 2. รายวิชาโทที่เน้นทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ 3. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 4. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ตัวอย่างตารางเก็บรวบรวมข้อมูล

ที่	คณะ	ชื่อหลักสูตรที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์	ชื่อรายวิชาโท	จำนวนหน่วยกิต	ทักษะ	
					การสร้างนวัตกรรมสังคม	การเป็นผู้ประกอบการ

ตัวชี้วัด	TSU02 จำนวนนวัตกรรมการจัดการศึกษา
คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>นวัตกรรมการจัดการศึกษา หมายถึง การนำแนวคิด วิธีการปฏิบัติ หรือสิ่งประดิษฐ์ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง หรือดัดแปลงให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับการนำมาใช้ในการจัดการศึกษาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหา เพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและก่อให้เกิดความสำเร็จสูงสุดแก่ผู้เรียน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นวัตกรรมด้านหลักสูตร เป็นการใช่วิธีการใหม่ ๆ ในการพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น และตอบสนองความต้องการสอนบุคคลให้มากขึ้น เนื่องจากหลักสูตรจะต้องมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี เศรษฐกิจและสังคมของประเทศและของโลก นวัตกรรมทางด้านหลักสูตร ได้แก่ การพัฒนาหลักสูตรบูรณาการ หลักสูตรรายบุคคล หลักสูตรกิจกรรมและประสบการณ์ และหลักสูตรท้องถิ่น 2. นวัตกรรมด้านการจัดการเรียนการสอน คือ เป็นการใช่วิธีระบบในการปรับปรุงและคิดค้นพัฒนาวิธีสอนแบบใหม่ ๆ ที่สามารถตอบสนองการเรียนรายบุคคล การสอนแบบผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง การเรียนแบบมีส่วนร่วม การเรียนรู้แบบแก้ปัญหา การพัฒนาวิธีสอนจำเป็นต้องอาศัยวิธีการและเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาจัดการและสนับสนุนการเรียนการสอน เช่น การสอนแบบร่วมมือ การสอนแบบอภิปราย วิธีสอนแบบบทบาทสมมติ การสอนด้วยรูปแบบการเรียนรู้เป็นคู่ เป็นต้น 3. นวัตกรรมด้านสื่อการสอน เนื่องจากมีความก้าวหน้าของเทคโนโลยี คอมพิวเตอร์ เครื่องมือช่วยสอนและเทคโนโลยีโทรคมนาคม ทำให้นักการศึกษาพยายามนำศักยภาพของเทคโนโลยีเหล่านี้มาใช้ในการผลิตสื่อการเรียนการสอนใหม่ ๆ จำนวนมากมาย ทั้งการเรียนด้วยตนเอง การเรียนเป็นกลุ่ม และการเรียนแบบมวลชน ตลอดจนสื่อที่ใช้เพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมผ่านเครือข่ายคอมพิวเตอร์ เช่น บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ บทเรียน CD/VCD คู่มือการทำงานกลุ่ม เป็นต้น 4. นวัตกรรมด้านการวัดและการประเมินผล เป็นนวัตกรรมที่ใช้เป็นเครื่องมือเพื่อการวัดผลและประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพและทำได้อย่างรวดเร็ว รวมไปถึงการวิจัยทางการศึกษาการวิจัยสถาบัน ด้วยการประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์มาสนับสนุนการวัดผล ประเมินผลของสถานศึกษา ครู อาจารย์ เช่น การสร้างแบบวัดต่าง ๆ การสร้างเครื่องมือ การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ เป็นต้น แนวทางในการสร้างแบบวัดผลและประเมินผล เช่น การสร้างแบบวัดแววครู การพัฒนาคลังข้อสอบ การสร้างแบบวัดความมีวินัยในตนเอง
หน่วยวัด	จำนวน
สูตรคำนวณ	จำนวนนวัตกรรม
Diagnostic Questions	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนนวัตกรรมจัดการศึกษา 2. ชื่อนวัตกรรมจัดการศึกษา 3. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 4. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ตัวอย่างตารางเก็บรวบรวมข้อมูล

ลำดับที่	คณะ/ส่วนงาน	ชื่อ-นามสกุล ผู้พัฒนา นวัตกรรม	ชื่อนวัตกรรมการจัดการ การศึกษา	ระดับการศึกษา	หลักสูตร
	รวมจำนวนนวัตกรรมจัดการศึกษา	 รายการ		

ตัวชี้วัด	TSU03 จำนวนคอร์สออนไลน์ที่เป็นส่วนหนึ่งของรายวิชา
คำอธิบายตัวชี้วัด	คอร์สออนไลน์ หมายถึง รายวิชาในหลักสูตร หรือส่วนหนึ่งของรายวิชาในหลักสูตรการเรียนการสอน เพื่อใช้ประกอบการเรียนการสอนบนระบบออนไลน์ของหลักสูตร Pre-Degree/Non-Degree
หน่วยวัด	จำนวน
สูตรคำนวณ	จำนวนคอร์สออนไลน์
Diagnostic Questions	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนคอร์สออนไลน์ที่เป็นส่วนหนึ่งของรายวิชา 2. ชื่อคอร์สออนไลน์ที่เป็นส่วนหนึ่งของรายวิชา 3. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 4. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ตัวอย่างตารางเก็บรวบรวมข้อมูล

ที่	ส่วนงาน	ชื่อหลักสูตรของรายวิชา	รหัสและชื่อรายวิชาของคอร์สออนไลน์	ชื่อคอร์สออนไลน์

ตัวชี้วัด	TSU04 ร้อยละผู้เรียนที่มีการเทียบโอนรายวิชาในระบบคลังหน่วยกิต
คำอธิบายตัวชี้วัด	การเทียบโอนรายวิชา หมายถึง การนำผลการเรียนที่ได้จากการศึกษารายวิชาหรือชุดวิชาของหลักสูตรประกาศนียบัตร รายวิชาจากการศึกษาในระบบ Pre-degree มาเทียบกับรายวิชาหรือชุดวิชาในหลักสูตรปริญญาของมหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อให้ได้หน่วยกิตตามหลักเกณฑ์การเทียบโอนผลการเรียนระดับปริญญาเข้าสู่อการศึกษาระบบ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนผู้เรียนสะสมที่มีการเทียบโอนรายวิชาในระบบคลังหน่วยกิต}}{\text{จำนวนผู้เรียนสะสมทั้งหมดในระบบคลังหน่วยกิต}} \times 100$
Diagnostic Questions	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนผู้เรียนที่มีการเทียบโอนรายวิชาในระบบคลังหน่วยกิต 2. ชื่อรายวิชาที่มีการเทียบโอนรายวิชาในระบบคลังหน่วยกิต 3. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 4. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ตัวอย่างตารางเก็บรวบรวมข้อมูล

จำนวนผู้เรียนในระบบการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (TSU For All) ปีการศึกษา 2562-2567

คณะ	จำนวนรายวิชา/ชุดวิชาที่เปิด						รวม	จำนวนผู้เรียนจำแนกตามประเภท					รวม	รอประมวลผล	ผู้เรียนผ่าน		ผู้ขอโอนวิชา		
	Pre-Degree		Non-Degree			Short-Course		Pre-Degree		Non-Degree		Short-Course			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
	แบบชุดวิชา	แบบรายวิชา	แบบชุดวิชา		แบบรายวิชา	แบบระยะสั้น		แบบชุดวิชา	แบบรายวิชา	แบบชุดวิชา	แบบรายวิชา	แบบระยะสั้น							
			จำนวนชุดวิชา	จำนวนรายวิชา															
																	-	-	
																		-	-
																		-	-
																		-	-
																		-	-
																		-	-
																		-	-
																		-	-
																		-	-
																		-	-
																		-	-
																		-	-
																		-	-
																		-	-
																		-	-
																		-	-
																		-	-
รวม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	0	0.00

ตัวชี้วัด	TSU05 ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับการรับรองสมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอนตามเกณฑ์ Thailand PSF
คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>การรับรองสมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอน หมายถึง อาจารย์ที่มีคุณลักษณะหรือสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอน ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ตามแนวทางการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ใน 3 องค์ประกอบ ได้แก่</p> <p>องค์ประกอบที่ 1 องค์ความรู้ (Knowledge) ประกอบด้วย 2 มิติ คือ</p> <p>1.1 ความรู้ในศาสตร์สาขาวิชาของตน</p> <p>1.2 ความรู้ในศาสตร์การสอนและการเรียนรู้</p> <p>องค์ประกอบที่ 2 สมรรถนะ (Competencies) ประกอบด้วย 4 มิติ คือ</p> <p>2.1 ออกแบบและวางแผนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ของผู้เรียนอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2.2 ดำเนินกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2.3 เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้และสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน</p> <p>2.4 วัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน พร้อมทั้งสามารถให้ข้อมูลป้อนกลับอย่างสร้างสรรค์</p> <p>องค์ประกอบที่ 3 ค่านิยม (Values) ประกอบด้วย 2 มิติ คือ</p> <p>3.1 คุณค่าในการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p>3.2 ชำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพอาจารย์</p> <p>โดยคุณภาพการจัดการเรียนการสอนในแต่ละองค์ประกอบข้างต้น กำหนดให้มีระดับของคุณภาพของแต่ละองค์ประกอบ จำนวน 4 ระดับ ซึ่งอาจารย์ต้องขอรับการประเมินสมรรถนะเพื่อผ่านคุณภาพการจัดการเรียนการสอน ตั้งแต่ระดับ 2 ขึ้นไป ดังนี้</p> <p>ระดับที่ 2 เป็นครูที่เกื้อกูลเพื่อนร่วมวิชาชีพให้เป็นครูที่มีคุณภาพ (Competent/Professional)</p> <p>ระดับที่ 3 เป็นครูที่สร้างครูที่มีคุณภาพในองค์กร (Proficient/Scholarly Teacher)</p> <p>ระดับที่ 4 เป็นครูที่เป็นผู้นำในการพัฒนาวิชาชีพครูในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (Mastery Teacher)</p>
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรองสมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอนตามเกณฑ์ Thailand PSF}}{\text{จำนวนอาจารย์ทั้งหมด}} \times 100$
Diagnostic Questions	<p>1. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรองสมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอนตามเกณฑ์ Thailand PSF</p> <p>2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี</p> <p>3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน</p>

ตัวชี้วัด	<p>TSU06 ร้อยละผู้เรียนที่ผ่านการประเมินสมรรถนะให้เป็น Global Citizenship</p> <p>(1) ด้านภาษาอังกฤษ (English Exit Exam)</p> <p>(1.1) จำนวนนิสิตของหลักสูตรที่สอบผ่าน</p> <p>(1.2) จำนวนนิสิตของหลักสูตรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ</p> <p>(2) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>
คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>การประเมินสมรรถนะให้เป็น Global Citizenship ของนิสิตระดับปริญญาตรี ใน 2 สมรรถนะ ดังนี้</p> <p>(1) ด้านภาษาอังกฤษ (English Exit Exam)</p> <p>(1.1) การผ่านเกณฑ์ English Exit Exam หมายถึง ร้อยละนิสิตระดับปริญญาตรีชั้น 1 (รหัส 67) และชั้นปีที่ 2 (รหัส 66) ที่มีคะแนนสอบ ค่าระดับชั้นรายวิชาภาษาอังกฤษ หรือผ่านหลักสูตรหรือโครงการอบรมภาษาอังกฤษที่รับรองโดยคณะกรรมการยกระดับสมรรถนะภาษาอังกฤษนิสิตมหาวิทยาลัยทักษิณ</p> <p>(1.2) สมรรถนะด้านภาษา หมายถึง ร้อยละนิสิตระดับปริญญาตรีชั้นปีที่ 1 (รหัส 67) ที่เข้ารับการพัฒนาสมรรถนะโดยการทดสอบทักษะด้านภาษาอังกฤษผ่านแอปพลิเคชัน EnglishScore ครบทั้ง 4 ครั้งต่อปี</p> <p>2. สมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หมายถึง จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่เข้าทดสอบทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและผ่านเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดในการทดสอบครั้งแรก</p>
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรคำนวณ	<p>แบ่งการคำนวณออกเป็น 2 ทักษะ ดังนี้</p> <p>1. สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ (English Exit Exam) มีการคำนวณ 2 ส่วน ดังนี้</p> <p>จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีชั้นปีที่ 1 (รหัส 67) และชั้นปีที่ 2 (รหัส 66) ที่สอบผ่านเกณฑ์สมรรถนะ ด้านภาษาอังกฤษ ระดับ B1 ขึ้นไป X 100</p> <hr/> <p>จำนวนนิสิตปริญญาตรีชั้นปีที่ 1 และชั้นปีที่ 2 ที่เข้าสอบทั้งหมด</p> <p>จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีชั้นปีที่ 1 (รหัส 67) ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ X 100</p> <hr/> <p>จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีชั้นปีที่ 1 ที่เข้าสอบทั้งหมด</p> <p>2. สมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านสมรรถนะ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในการทดสอบครั้งแรก X 100</p> <hr/> <p>จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่เข้าสอบทั้งหมด</p>
Diagnostic Questions	<p>1. ข้อมูลนิสิตระดับปริญญาตรีชั้นปีที่ 1 และ 2 ที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษในระดับ B1 ขึ้นไป ในรอบปีการศึกษาที่รายงาน</p> <p>2. ข้อมูลนิสิตระดับปริญญาตรีชั้นปีที่ 1 ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษในรอบปีการศึกษาที่รายงาน</p>

ตัวชี้วัด	TSU07 ร้อยละผู้เรียนที่ได้รับรางวัล (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2) (1) ด้านนวัตกรรมสังคม (2) ด้านผู้ประกอบการ
คำอธิบายตัวชี้วัด	ผู้เรียนที่ได้รับรางวัล หมายถึง นิสิตปัจจุบันที่ได้รับรางวัลด้านผู้ประกอบการใหม่หรือรางวัลผลงานด้านนวัตกรรมสังคมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ ผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด หมายถึง ผู้สำเร็จการศึกษาทุกระดับในรอบปีการศึกษาที่รายงาน
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนผู้เรียนที่ได้รับรางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards) หรือด้านนวัตกรรมสังคม}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในรอบปีการศึกษา}} \times 100$ <p>การคำนวณข้อมูล จำแนกเป็น</p> <p>(1) ด้านนวัตกรรมสังคม</p> <p>(2) ด้านผู้ประกอบการ</p>
Diagnostic Questions	<ol style="list-style-type: none"> ข้อมูลนิสิตที่ได้รับรางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards) หรือด้านนวัตกรรมสังคม จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทุกระดับในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ตัวอย่างตารางเก็บรวบรวมข้อมูล

ที่	ส่วนงานวิชาการ	จำนวนรางวัล		ค่าถ่วงน้ำหนัก		
		นวัตกรรมสังคม	ผู้ประกอบการ	ระดับชาติ	ระดับนานาชาติ	รวม
รวม						

หมายเหตุ * ค่าถ่วงน้ำหนัก 0.25 = รางวัลจากหน่วยงานภายนอก 0.50 = รางวัลระดับชาติ
0.75 = รางวัลระดับนานาชาติ 1.00 = รางวัลระดับภูมิภาค/โลก

ตัวชี้วัด	TSU08 ร้อยละบัณฑิตปริญญาตรีที่ม้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี
คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>บัณฑิตที่สำเร็จศึกษาในสาขาวิชานั้น ๆ ที่ได้งานทำหรือมีกิจการของตนเอง หรือมีการใช้ประโยชน์จากการศึกษาในการประกอบวิชาชีพ ทั้งที่มีรายได้ประจำและไม่มีรายได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามเป้าหมายของผู้จัดการศึกษา ความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ โดยผู้จัดการศึกษาควรกำหนดนิยามความสำเร็จ การมีงานทำ การใช้ประโยชน์หรือระยะเวลาการได้งานทำหรือการใช้ประโยชน์ใน Program Profile หรือ โครงร่างองค์กร</p> <p>ผู้สำเร็จการศึกษาที่ทำงานแล้ว หมายถึง ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับผลตอบแทนจากกิจกรรมใดๆ ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยมีลูกจ้าง หมายถึง เป็นผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง 2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง เป็นผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียวหรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วย เพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ 3. ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้างในการทำเกษตรหรือธุรกิจต่าง ๆ ของสมาชิกในครัวเรือน 4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายขึ้น หรือเหมาจ่าย ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงินหรือสิ่งของ ลูกจ้างแบ่งออกเป็น 3 ประเภท <ul style="list-style-type: none"> - ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐบาล ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ - ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ - ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้รับจ้างทำงานที่บ้าน
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนผู้ม้งานทำ}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$
Diagnostic Questions	<ol style="list-style-type: none"> 1. อัตราการมีงานทำของบัณฑิตในหลักสูตร 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตัวชี้วัด	TSU10 ร้อยละนักวิจัยที่ได้รับการยกระดับสมรรถนะด้านการวิจัย (ด้านการสร้างนวัตกรรมสังคม)
คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>มหาวิทยาลัยทักษิณ มีนโยบายการพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถบุคลากรที่จำเป็นต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ เพื่อขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมโดยมีเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ในการสร้างองค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ</p> <p>การยกระดับสมรรถนะด้านการวิจัย ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักสูตร/โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยที่มหาวิทยาลัยทักษิณ ทั้งสถาบันวิจัยและนวัตกรรม ส่วนงานเป็นดำเนินการผู้จัด เช่น <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรที่ 1 : นักนวัตกรรมสังคม มหาวิทยาลัยทักษิณ - หลักสูตรที่ 2 : นักนวัตกรรมเทคโนโลยีเชิงพาณิชย์ มหาวิทยาลัยทักษิณ - โครงการสร้างความเข้าใจในพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 และกฎหมายลำดับรอง 2. หลักสูตร/โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้ดำเนินการจัด <p>อาจารย์ประจำ หมายถึง ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และบุคลากรที่มีสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยทั้งปีการศึกษา ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย</p> <p>นักวิจัย หมายถึง ข้าราชการ หรือพนักงาน หรือบุคลากร ที่มีตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่วิจัยหรือนักวิจัยหรือชื่อเรียกอย่างอื่นที่ปฏิบัติงานด้านวิจัย ที่มีสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยทั้งปีการศึกษา</p>
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{นักวิจัยที่ได้รับการยกระดับสมรรถนะด้านการวิจัย}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด}} \times 100$
Diagnostic Questions	<ol style="list-style-type: none"> 1. นักวิจัยที่ได้รับการยกระดับสมรรถนะด้านการวิจัย (ด้านการสร้างนวัตกรรมสังคม) 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ตัวอย่างตารางเก็บรวบรวมข้อมูล

ลำดับ	ชื่อนักวิจัย	ส่วนงาน	โครงการที่เข้าร่วม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่	ระยะเวลา

กำหนดระดับคุณภาพงานวิจัยที่ตีพิมพ์ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
0.20	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ
0.40	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศผลงานที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์
0.60	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏใน ฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2
0.80	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./ กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1
1.00	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทาง วิชาการ พ.ศ. 2556 ผลงานได้รับการจดลิขสิทธิ์ ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียนตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ

การส่งบทความเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้นำเสนอในการประชุมวิชาการต้องส่งเป็นฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) และเมื่อได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้ว การตีพิมพ์ต้องตีพิมพ์เป็นฉบับสมบูรณ์ซึ่งสามารถอยู่ในรูปแบบเอกสาร หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้

กำหนดระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
0.20	งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online
0.40	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน
0.60	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ
0.80	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ
1.00	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ

ผลงานสร้างสรรค์ทุกชิ้นต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า 3 คน โดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย

ตัวชี้วัด	TSU12 จำนวนนวัตกรรมสังคมด้านการวิจัยและบริการวิชาการ
คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>นวัตกรรมสังคม ตามบริบทของมหาวิทยาลัยทักษิณ (ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์, 2565) หมายถึง ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม หรือกระบวนการที่พัฒนาขึ้นใหม่หรือปรับปรุงจากผลิตภัณฑ์ กระบวนการเดิม หรือเทคโนโลยีที่ได้มีการคิดค้นมาแล้ว และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบทพื้นที่มุ่งตอบสนองความต้องการของสังคมเป็นหลัก รวมทั้งสร้างคุณค่าหรือมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกิดผลกระทบทั้งเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เป็นที่ยอมรับและขยายผลได้ และนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตในท้องถิ่น ชุมชนและประเทศชาติต่อไป โดยแบ่งเป็น 4 ด้าน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นวัตกรรมสังคมด้านการเรียนการสอน (TSU02) 2. นวัตกรรมสังคมด้านการวิจัย 3. นวัตกรรมสังคมด้านบริการวิชาการ 4. นวัตกรรมสังคมด้านศิลปวัฒนธรรม (TSU24) <p>หมายเหตุ ศึกษาเนื้อหาองค์ความรู้เรื่องนวัตกรรมสังคมและตัวอย่างของ นวัตกรรมสังคมที่สอดคล้องกับพันธกิจมหาวิทยาลัย ได้ที่ https://online.fliphtml5.com/sxfuc/odsy/</p>
หน่วยวัด	ผลงาน (ชิ้น)
Diagnostic Questions	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนนวัตกรรมสังคมด้านการวิจัยและบริการวิชาการ ในรอบปีการศึกษาที่รายงาน 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ตัวอย่างตารางเก็บรวบรวมข้อมูล

ที่	ชื่อนวัตกรรมสังคม	ชื่ออาจารย์/นักวิจัย เจ้าของผลงาน	ส่วนงาน	ผลลัพธ์ที่สร้างการ เปลี่ยนแปลง	นวัตกรรมสังคม	
					ด้านการวิจัย	ด้านบริการวิชาการ

ตัวชี้วัด	<p>TSU13 ร้อยละผลงานวิจัยที่เผยแพร่และได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลสากล</p> <p>(1) ระดับชาติ</p> <p>(2) ระดับนานาชาติ</p>
คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>การอ้างอิงผลงานทางวิชาการมีความสำคัญและมีประโยชน์ต่อนักวิจัยและผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ช่วยให้ทราบถึงอิทธิพลของบทความวิจัยนั้น และช่วยค้นหานักวิจัยที่สำคัญ ปัจจุบันฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้นการอ้างอิงผลงานทางวิชาการมีเพิ่มมากขึ้น ซึ่งฐานข้อมูลที่สำคัญได้แก่ Web of Science, Scopus, Google Scholar และ TCI เป็นต้น</p> <p>ผลงานทางวิชาการ หมายถึง บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ (Journal) ทั้งระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>การอ้างอิงผลงานทางวิชาการ (Citation) หมายถึง การอ้างอิงบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ (Journal) ทั้งระดับชาติและนานาชาติ ใน Refereed Journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติ</p> <p>ทั้งนี้ ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการอ้างอิงหลายครั้ง</p> <p>อาจารย์ประจำ หมายถึง ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และบุคลากรที่มีสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยทั้งปีการศึกษา ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย</p> <p>นักวิจัย หมายถึง ข้าราชการ หรือพนักงาน หรือบุคลากร ที่มีตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่วิจัยหรือนักวิจัยหรือชื่อเรียกอย่างอื่นที่ปฏิบัติงานด้านวิจัย ที่มีสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยทั้งปีการศึกษา</p> <p>การรายงานรวบรวมข้อมูล รายงานข้อมูลเป็นปีพุทธศักราช (พ.ศ.)</p>
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิง}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำหรือนักวิจัยทั้งหมด}} \times 100$ <p>การคำนวณข้อมูล จำแนกเป็น</p> <p>(1) ระดับชาติ</p> <p>(2) ระดับนานาชาติ</p>
Diagnostic Questions	<ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานจำนวนผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิงต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด ในรอบปีการศึกษาที่รายงาน 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ตัวอย่างตารางเก็บรวบรวมข้อมูล

ที่	ประเภท ¹	ชื่อเจ้าของผลงาน และผู้ร่วม	ชื่อบทความที่ได้รับ การอ้างอิง ²	ชื่อบทความที่ นำไปอ้างอิง ³	วันเดือนปี ที่ได้รับการ อ้างอิง (cited)	แหล่งอ้างอิง (ระบุชื่อ)		
						Refereed Journal	ฐานข้อมูล ระดับชาติ TCI	ฐานข้อมูลระดับ นานาชาติ

- หมายเหตุ
1. ประเภท คือ บทความวิจัย หรือ บทความวิชาการ
 2. ชื่อบทความที่ได้รับการอ้างอิง ระบุ ชื่อบทความ ชื่อวารสารที่ตีพิมพ์ ปีที่ ฉบับที่ วันเดือนปีของวารสาร และเลขหน้า
 3. ชื่อบทความที่นำไปอ้างอิง ระบุ ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม ชื่อบทความ ชื่อวารสารที่ตีพิมพ์ ปีที่ ฉบับที่ วันเดือนปีของวารสาร และเลขหน้า

ตัวชี้วัด	TSU14 จำนวนเงินทุนวิจัยและนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก
คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>ปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมให้เกิดการผลิตงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในสถาบัน คือ เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ซึ่งการได้รับการสนับสนุนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก และยังเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญที่แสดงศักยภาพด้านการวิจัยของคณาจารย์และนักวิจัยอีกด้วย</p> <p>เงินทุนวิจัยและนวัตกรรม หมายถึง เงินที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนให้ทำวิจัยหรือรับจ้างวิจัย (Contracted Research) โดยไม่นับการบริการวิชาการอื่นๆ เช่น การเป็นที่ปรึกษา ออกแบบ วางระบบ ฝึกอบรม สัมมนา หรือการวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ แยกเป็นดังนี้</p> <p>ทุนวิจัยและนวัตกรรม จากแหล่งทุนภายนอก หมายถึง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เงินทุนวิจัยภายนอกจากภาครัฐ หมายถึง จำนวนเงินทุนวิจัยทั้งหมดที่ได้รับจากหน่วยงานภาครัฐทั้งในประเทศและต่างประเทศ 2. เงินทุนวิจัยภายนอกจากภาคเอกชน หมายถึง จำนวนเงินทุนวิจัยทั้งหมดที่ได้รับจากหน่วยงานภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ ภาคอุตสาหกรรม บริษัท ห้าง ร้าน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ <p>ทั้งนี้ ต้องเป็นทุนวิจัยที่ดำเนินการผ่านมหาวิทยาลัย ตามระเบียบ ว่าด้วย การบริหารจัดการทุนอุดหนุนการวิจัยจากภายนอก และไม่นับรวมเงินทุนวิจัยจากงบประมาณเงินแผ่นดินและเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยสนับสนุน ทั้งในระดับส่วนงานและมหาวิทยาลัย</p>
หน่วยวัด	จำนวนเงิน (บาท)
สูตรคำนวณ	ผลรวมของจำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกจากการรับทุนของอาจารย์ประจำ/นักวิจัย

ตัวอย่างตารางเก็บรวบรวมข้อมูล

ที่	ชื่อโครงการวิจัย	ชื่อผู้วิจัย	ส่วนงาน	สัดส่วนงานวิจัย	จำนวนเงินทุนวิจัย	ระยะเวลาดำเนินการ	ชื่อแหล่งทุนวิจัย

- หมายเหตุ**
1. ชื่อผู้วิจัย กรณีโครงการวิจัยที่ดำเนินการโดยนักวิจัยหลายคน ให้ระบุข้อมูลนักวิจัยทุกคน พร้อมด้วยสัดส่วนและจำนวนเงินทุนวิจัย กรณีที่ไม่มีการกำหนดสัดส่วนให้เฉลี่ยเงินทุนวิจัยในสัดส่วนที่เท่ากัน
 2. ให้นำจำนวนเงินที่มีการลงนามในสัญญารับทุนในปีการศึกษานั้นๆ ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายจริง
 3. กรณีที่มีหลักฐานการแบ่งสัดส่วนเงินสนับสนุนงานวิจัยซึ่งอาจเป็นหลักฐานจากแหล่งทุนหรือหลักฐานจากการตกลงร่วมกันของสถาบันที่ร่วมโครงการ ให้แบ่งสัดส่วนเงินตามหลักฐานที่ปรากฏ กรณีที่ไม่มีหลักฐาน ให้แบ่งเงินตามสัดส่วนผู้ร่วมวิจัยของแต่ละคณะ/หน่วยงาน
 4. การนับจำนวนเงินทุนวิจัย ให้นำตามที่ระบุในสัญญาการวิจัย โดยให้รวมค่าธรรมเนียมอุดหนุนสถาบัน (Overhead) ที่หักให้กับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานด้วย

ตัวชี้วัด	TSU17 จำนวนเงินจากการบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งภายนอก
คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>การให้บริการวิชาการแก่สังคม หมายถึง กิจกรรมหรือโครงการให้บริการแก่สังคมภายนอกสถาบัน หรือเป็นการให้บริการที่จัดในสถาบัน โดยมีบุคคลภายนอกเข้ามาใช้บริการ</p> <p>จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ หมายถึง จำนวนรายรับโดยไม่หักค่าใช้จ่ายในการให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่สามารถนำผลลัพธ์กลับสู่องค์กรในนามมหาวิทยาลัย หรือ คณะ สถาบัน สำนัก หน่วยงานในสังกัดของมหาวิทยาลัยแต่ละปีงบประมาณ โดยมีแหล่งที่มาของรายได้ ได้แก่ ค่าบริการวิเคราะห์ ทดสอบ ตรวจสอบ และตรวจซ่อม ค่าบริการเครื่องมือ หรืออุปกรณ์ต่าง ๆ ค่าบริการการสำรวจการวางแผน การจัดการ หรือการวิจัยในลักษณะการว่าจ้าง ค่าบริการศึกษาความเหมาะสมของโครงการ การศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ค่าบริการการวางระบบ ออกแบบ สร้าง ประดิษฐ์หรือผลิต รายได้จากการจัดฝึกอบรม สัมมนา หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการ รายได้จากการให้บริการจัดฝึกอบรม สัมมนา หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการในลักษณะการว่าจ้าง โดยรายได้จากการจัดการศึกษาต่อเนื่อง ถือเป็นส่วนหนึ่งของรายได้จากการบริการวิชาการ</p> <p>นับจำนวนเงินจากการบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งภายนอก</p>
หน่วยวัด	จำนวนเงิน (บาท)

ตัวอย่างตารางเก็บรวบรวมข้อมูล

ที่	ชื่อโครงการบริการวิชาการ	วัน/เดือน/ปี/สถานที่ ที่ดำเนินโครงการ	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	แหล่งงบประมาณ ภายนอก	จำนวนเงิน

ตัวชี้วัด	TSU18 จำนวนสินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ
คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้า หมายถึง การปรับปรุงหรือการพัฒนาเพื่อให้มีมูลค่าทางเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น</p> <p>การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริการ หมายถึง การปรับปรุงหรือพัฒนารูปแบบการให้บริการที่ทำให้เกิดการบริการรูปแบบใหม่ที่ตอบสนองตามความต้องการของกลุ่มลูกค้าเพิ่มมากขึ้น</p>
หน่วยวัด	จำนวนสินค้าและบริการ
Diagnostic Questions	<ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานข้อมูลจำนวนสินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ และ/หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ในรอบปีการศึกษาที่รายงาน 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ตัวอย่างตารางเก็บรวบรวมข้อมูล

ที่	ชื่อสินค้าหรือบริการ	ประเภท		พื้นที่เป้าหมาย	วิธีการสร้างมูลค่าเพิ่ม
		สินค้า	บริการ		

ตัวชี้วัด	TSU19 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่
คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ อาทิ ศิษย์เก่า ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม หรือ บุคคลภายนอก ต้องงบประมาณดำเนินงานทั้งหมดของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน โดย</p> <p>จำนวนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนสร้างผู้ประกอบการใหม่ หมายถึง จำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากบุคคลหรือหน่วยงานภายนอกเพื่อการสร้างผู้ประกอบการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา</p> <p>งบประมาณดำเนินงานทั้งหมด หมายถึง งบประมาณที่มหาวิทยาลัย/ส่วนงานได้รับการจัดสรรเพื่อการทำงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ทั้งนี้ ไม่รวมงบลงทุน</p>
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนสร้างผู้ประกอบการใหม่}}{\text{งบประมาณดำเนินงานทั้งหมด}} \times 100$
Diagnostic Questions	<ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานจำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ในรอบปีการศึกษาที่รายงาน 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ตัวอย่างตารางเก็บรวบรวมข้อมูล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ชื่อ-สกุล ผู้ได้รับทุนภายนอก	ชื่อแหล่งทุนภายนอก	จำนวนเงิน	วันที่ได้รับ อนุมัติ

ตัวชี้วัด	TSU20 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัย (Technological/Innovative Development Funding) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)
คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัย ต้องงบประมาณดำเนินงานทั้งหมด</p> <p>ผลรวมงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัย หมายถึง งบประมาณทั้งหมดในการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัยในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา</p> <p>งบประมาณดำเนินงานทั้งหมด หมายถึง งบประมาณที่มหาวิทยาลัย/ส่วนงานได้รับการจัดสรรเพื่อดำเนินงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ทั้งนี้ ไม่รวมงบลงทุน</p>
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{ผลรวมงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน}}{\text{งบประมาณดำเนินงานทั้งหมด}} \times 100$
Diagnostic Questions	<ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานข้อมูลงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ของมหาวิทยาลัย/ส่วนงานและ/หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ในรอบปีการศึกษาที่รายงาน 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ตัวอย่างตารางเก็บรวบรวมข้อมูล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน

ตัวชี้วัด	TSU21 ร้อยละบุคลากรของมหาวิทยาลัยแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (Talent/Academic Mobility Consultation) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)
คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>สัดส่วนบุคลากรจากมหาวิทยาลัย/ส่วนงานทั้งอาจารย์และนิสิตไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการแก่สถานประกอบการในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม ต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมดต่อปี</p> <p>จำนวนบุคลากรที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม หมายถึง อาจารย์และนิสิตที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการแก่สถานประกอบการในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา</p> <p>จำนวนบุคลากรทั้งหมด หมายถึง บุคลากรของมหาวิทยาลัย/ส่วนงานทั้งหมดที่รายงานในระบบ CHE QA Online ในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา</p>
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}} \times 100$
Diagnostic Questions	<ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานข้อมูลด้านบุคลากรตามโครงการ Talent Mobility ของมหาวิทยาลัยและ/หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ในรอบปีการศึกษาที่รายงาน 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ตัวอย่างตารางเก็บรวบรวมข้อมูล

ที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้	วัน เดือน ปี	สถานที่

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนานวัตกรรมสังคมบนฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อสืบสานและ
การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน

ตัวชี้วัด	TSU23 จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ด้านศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม
คำอธิบายตัวชี้วัด	ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ด้านศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม หมายถึง งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ด้านศิลปวัฒนธรรมที่ได้นำไปใช้ประโยชน์เพื่อก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุในโครงการ โครงการวิจัยหรือรายงานการวิจัย สามารถนำไปแก้ปัญหาหรือพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีหลักฐานปรากฏอย่างชัดเจน ถึงการนำไปใช้งานก่อให้เกิดประโยชน์ได้จริงอย่างชัดเจน มีหนังสือรับรองการใช้ประโยชน์ที่มีการระบุรายละเอียดที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ต่อหน่วยงานหรือมีหนังสือตรวจรับงานว่าจ้างการทำวิจัยจากหน่วยงานภายนอกที่สนับสนุนทุนวิจัย
หน่วยวัด	จำนวนผลงาน (ชิ้นงาน)
สูตรคำนวณ	จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ด้านศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม
Diagnostic Questions	1. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ด้านศิลปวัฒนธรรมที่นำไปใช้ประโยชน์เพื่อก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม ในรอบปีการศึกษาที่รายงาน 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ตัวอย่างตารางเก็บรวบรวมข้อมูล

ที่	ชื่อผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ด้านศิลปวัฒนธรรม	ชื่อนักวิจัย/นักวิชาการเจ้าของผลงาน	อธิบายผลที่เกิดขึ้นจากการใช้ประโยชน์เพื่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม	ประเภทการใช้ประโยชน์เพื่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม						
				เชิงสังคม				เชิงพาณิชย์		
				เชิงสาธารณะ	เชิงนโยบาย	เชิงวิชาการด้านการเรียนการสอน	ประโยชน์ทางอ้อมของงานสร้างสรรค์	สิ่งประดิษฐ์	ผลิตภัณฑ์	ทรัพย์สินทางปัญญา *

หมายเหตุ * ทรัพย์สินทางปัญญา ประกอบด้วย สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ เครื่องหมายการค้า ความลับทางการค้า สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์

ตัวชี้วัด	TSU24 จำนวนนวัตกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่นำไปใช้ประโยชน์
คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>นวัตกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ หมายถึง นวัตกรรมที่เกิดจากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ด้านศิลปวัฒนธรรมที่มีการประยุกต์ใช้แนวคิดใหม่และเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์แก่สังคม ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุในโครงการ โครงการวิจัยหรือรายงานการวิจัย สามารถนำไปแก้ปัญหาหรือพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีหลักฐานปรากฏอย่างชัดเจน ถึงการนำไปใช้จนก่อให้เกิดประโยชน์ได้จริงอย่างชัดเจน มีหนังสือรับรองการใช้ประโยชน์ที่มีการระบุรายละเอียดที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ต่อหน่วยงาน หรือมีหนังสือตรวจรับงานว่าจ้างการทำวิจัยจากหน่วยงานภายนอกที่สนับสนุนทุนวิจัย</p> <p>นับจำนวนนวัตกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่มีการประยุกต์ใช้แนวคิดใหม่และเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์แก่สังคม</p>
หน่วยวัด	จำนวนผลงาน (ชิ้นงาน)
สูตรคำนวณ	จำนวนนวัตกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่นำไปใช้ประโยชน์
Diagnostic Questions	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนนวัตกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่มีการประยุกต์ใช้แนวคิดใหม่และเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์แก่สังคม ในรอบปีการศึกษาที่รายงาน 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ตัวอย่างตารางเก็บรวบรวมข้อมูล

ที่	ชื่อนวัตกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม	ชื่อนักวิจัย/นักวิชาการเจ้าของผลงาน	อธิบายผลที่เกิดขึ้นของการนำนวัตกรรมสังคมไปใช้ประโยชน์แก่สังคม	ประเภทของการนำนวัตกรรมสังคมไปใช้ประโยชน์แก่สังคม						
				เชิงสังคม				เชิงพาณิชย์		
				เชิงสาธารณะ	เชิงนโยบาย	เชิงวิชาการด้านการเรียนการสอน	ประโยชน์ทางอ้อมของงานสร้างสรรค์	สิ่งประดิษฐ์	ผลิตภัณฑ์	ทรัพย์สินทางปัญญา*

หมายเหตุ * ทรัพย์สินทางปัญญา ประกอบด้วย สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ เครื่องหมายทางการค้า ความลับทางการค้า สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์

ตัวชี้วัด	TSU26 จำนวนรายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการทรัพย์สินทางศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญา
คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>จำนวนเงินรายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินทางศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญา หมายถึง จำนวนรายรับที่เกิดจากการบริหารจัดการทรัพย์สินทาง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา โดยไม่หักค่าใช้จ่ายที่สามารถนำผลกำไรส่งองค์กร ในนามมหาวิทยาลัย หรือ คณะ สถาบัน สำนัก หน่วยงานในสังกัดของมหาวิทยาลัย แต่ละปีงบประมาณ โดยมีแหล่งที่มาของรายได้จากการดำเนินงานด้านศิลปะและ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นประเภทต่าง ๆ ได้แก่ งานวิจัย งานสร้างสรรค์ งาน วิชาการ งานบริการข้อมูลสารสนเทศ งานบริการวิชาการและเผยแพร่องค์ความรู้ใน รูปแบบต่าง ๆ งานบริการเข้าชมพิพิธภัณฑ์คติชนวิทยา งานบริการเพื่อการหารายได้ ประเภทต่าง ๆ ได้แก่ ห้องพัก ห้องประชุม งานบริการจัดเลี้ยง การใช้สถานที่และ บริการอื่น เงินผลประโยชน์อื่น ๆ</p> <p>นับจำนวนเงินรายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินทางศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญา จากแหล่งภายนอก</p>
หน่วยวัด	จำนวนเงิน (บาท)
สูตรคำนวณ	ผลรวมของจำนวนเงินรายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการทรัพย์สินทางศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา จากแหล่งภายนอก
Diagnostic Questions	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนเงินรายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการทรัพย์สินทางศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญา ในรอบปีการศึกษาที่รายงาน 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการการรายงานที่แสดง แนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ตัวอย่างตารางเก็บรวบรวมข้อมูล

ที่	วัน/เดือน/ปีที่ได้รับ	ประเภทเงินรายได้จากการบริหารจัดการ ทรัพย์สินทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา	แหล่งงบประมาณ ภายนอก (ถ้ามี)	จำนวนเงิน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานระดับนานาชาติบนฐานท้องถิ่น (University of Glocalization)

ตัวชี้วัด	<p>TSU27 จำนวนนิสิตสหกิจศึกษาและฝึกงานกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานในต่างประเทศ และจำนวนนิสิตแลกเปลี่ยน</p> <p>(1) นิสิตสหกิจศึกษาและฝึกงานกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานในประเทศ และต่างประเทศ</p> <p>(2) นิสิต นักศึกษาแลกเปลี่ยน (Outbound และ Inbound)</p>
คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>นิสิตฝึกสหกิจศึกษา หมายถึง นิสิตที่ไปฝึกปฏิบัติงานจริงในองค์กรผู้ใช้บัณฑิต จำนวนไม่น้อยกว่า 16 สัปดาห์ ซึ่งองค์กรผู้ใช้บัณฑิตจะเข้ามาร่วมจัดการเรียนการสอนอย่างเต็มรูปแบบ ให้ความร่วมมือแบบเต็มเวลา โดยนิสิตจะเป็นเสมือนเจ้าหน้าที่หรือพนักงานปฏิบัติงานชั่วคราวในองค์กรผู้ใช้บัณฑิต (มิใช่ นิสิตฝึกงาน) นิสิตสหกิจศึกษา อาจจะได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ หรือค่าตอบแทนอื่นตามความเหมาะสมจากองค์กรผู้ใช้บัณฑิต</p> <p>นิสิตฝึกงาน หมายถึง นิสิตที่ไปเรียนรู้ประสบการณ์ในหน่วยงาน หรือองค์กรที่สนใจ โดยจะตรงตามสายงานที่เรียนอยู่ หรือไม่ก็ได้ ไม่จำกัดประเภทงาน โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 14 สัปดาห์</p> <p>นิสิตแลกเปลี่ยน (Outbound) หมายถึง นิสิตที่ได้มีการแลกเปลี่ยนไปใช้ชีวิตในต่างประเทศผ่านโครงการนิสิตแลกเปลี่ยน โดยการสมัครภายใต้เงื่อนไขที่ทางโครงการกำหนดไว้ โดยนิสิตแลกเปลี่ยนจะไปเรียนหรือทำกิจกรรมอื่น ๆ ในต่างประเทศ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด</p> <p>นักศึกษาแลกเปลี่ยน (Inbound) หมายถึง นักศึกษาแลกเปลี่ยนที่เดินทางมายังมหาวิทยาลัยทักษิณเพื่อทำกิจกรรมทางวิชาการต่าง ๆ ภายใต้การประสานงานของมหาวิทยาลัยทักษิณ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยต้นสังกัดกำหนด</p>
หน่วยวัด	คน
สูตรคำนวณ	<p>(1) จำนวนนิสิตสหกิจศึกษาและฝึกงานกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศ</p> <p>(2) การคำนวณข้อมูลนิสิตแลกเปลี่ยนจำแนกเป็น</p> <p>2.1 จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยน</p> <p>2.2 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน</p>
Diagnostic Questions	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนนิสิตสหกิจศึกษาที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการไม่น้อยกว่า 16 สัปดาห์ 2. จำนวนนิสิตฝึกงานที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 14 สัปดาห์ 3. รายงานจำนวนนิสิต/นักศึกษาแลกเปลี่ยน 4. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 5. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

(1) ตัวอย่างตารางเก็บรวบรวมข้อมูล

ที่	คณะ/ส่วนงาน	ชื่อหลักสูตร	จำนวนนิสิตสหกิจศึกษา (คน)		จำนวนนิสิตฝึกงาน (คน)	
			ในประเทศ	ต่างประเทศ	ในประเทศ	ต่างประเทศ

(2) ตัวอย่างตารางเก็บรวบรวมข้อมูล

ส่วนงาน	รายชื่อนิสิต นักศึกษา แลกเปลี่ยน	ประเภทกิจกรรม แลกเปลี่ยน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ลิงค์ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม

ตัวชี้วัด	TSU28 ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ
	ดำเนินงานตามแนวทางตัวชี้วัด TSU 34 ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัด	<p>TSU29 ร้อยละผลงานวิชาการของนิสิตที่ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ</p> <p>(1) ระดับปริญญาตรี</p> <p>(2) ระดับบัณฑิตศึกษา</p>
คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>ผลงานของนิสิตและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ด้านวิชาการ ผลงานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ ผลงานที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับสาขานั้น ๆ หรือ Program Outcomes ตามบริบทของหลักสูตร ในทุกระดับการศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ</p> <p>ผลงานวิชาการ หมายถึง ผลงานที่อาจดำเนินงานในรูปการศึกษารicerca หรือการวิจัยเชิงทดลองหรือการวิจัยและพัฒนา มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ หรือแก้ไขปัญหาด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน</p> <p>ผลงานสร้างสรรค์ หมายถึง การสร้างสิ่งใหม่ ๆ ที่มีคุณค่า โดยสิ่งใหม่ที่เกิดขึ้น อาจมีการอ้างถึงบุคคลผู้สร้างสรรค์ หรือสังคมหรือขอบเขตภายในที่ได้สร้างสรรค์ สิ่งแปลกใหม่ขึ้นมา ซึ่งการวัดคุณค่าดังกล่าวอาจใช้ได้หลายวิธี</p> <p>สิ่งประดิษฐ์ หมายถึง งานที่เกิดจากการใช้ความคิดสร้างสรรค์ของนิสิตระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อสร้างหรือประดิษฐ์ขึ้นตามวัตถุประสงค์ที่หลากหลาย หรือเพื่อความสวยงาม หรือประดับตกแต่ง หรือเพื่อประโยชน์ใช้สอย</p>
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{ผลรวมค่าถ่วงน้ำหนักของรางวัลฯ}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา}} \times 100$ <p>การคำนวณข้อมูล จำแนกเป็น</p> <p>(1) ระดับปริญญาตรี</p> <p>(2) ระดับบัณฑิตศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ
Diagnostic Questions	<p>1. รายงานจำนวนผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์ของนิสิตที่ได้รับรางวัลโดยแบ่งตามระดับการศึกษา และระดับชาติ/นานาชาติ ในรอบปีการศึกษาที่รายงาน และรายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี</p> <p>2. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน</p>

ตัวอย่างตารางเก็บรวบรวมข้อมูล

ลำดับที่	คณะ	ชื่อรางวัล	ประเภทผลงาน		ระดับการศึกษา		ระดับของผลงาน		ชื่อ-นามสกุล	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่/สถานที่	ค่าน้ำหนัก
			ด้านนวัตกรรมสังคม	ด้านผู้ประกอบการ	ระดับปริญญาตรี	ระดับบัณฑิตศึกษา	ผลงานระดับชาติ	ผลงานระดับนานาชาติ					
			รวม	0	0	0	0	0	0			รวม	0

หมายเหตุ * ค่าถ่วงน้ำหนัก 0.25 = รางวัลจากหน่วยงานภายนอก 0.50 = รางวัลระดับชาติ
0.75 = รางวัลระดับนานาชาติ 1.00 = รางวัลระดับภูมิภาค/โล

ตัวชี้วัด	<p>TSU30 ร้อยละการจัดการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ</p> <p>(1) การเป็นเจ้าภาพหลัก (host) ในการจัดการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ</p> <p>(2) การเป็นเจ้าภาพร่วม (co-host) ในการจัดการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ</p>
คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>“การเป็นเจ้าภาพหลัก (host) ในการจัดการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ” หมายถึง การเป็นเจ้าภาพในการจัดประชุม/สัมมนาเพื่อนำเสนอบทความวิจัยในที่ประชุมวิชาการ และมีการนำเสนอคัดย่อใน Abstract Book หรือบทความฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ได้รับการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุม (Proceedings) โดยมีกองบรรณาธิการจัดทำรายงานฯ หรือคณะกรรมการจัดประชุม ประกอบด้วยศาสตราจารย์หรือผู้ทรงคุณวุฒิระดับปริญญาเอกหรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้น ๆ จากต่างประเทศอย่างน้อยร้อยละ 25 และมีผู้ประเมินบทความที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขานั้น และบทความที่มาจากต่างประเทศอย่างน้อย 3 ประเทศ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 25</p> <p>“การเป็นเจ้าภาพร่วม (co-host) ในการจัดการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ” ร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่มีความร่วมมือ โดยเป็นเจ้าภาพร่วม</p> <p>“ผลรวมถ่วงน้ำหนักการจัดการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ” หมายถึง ผลรวมค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักการจัดการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ ทหารจำนวนครั้งในการจัดการประชุมทั้งหมดในรอบปีการศึกษา</p>
หน่วยวัด	<p>(1) จำนวนการเป็นเจ้าภาพในการจัดการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ (ครั้ง)</p> <p>(2) จำนวนการเป็นเจ้าภาพร่วมในการจัดการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ (ครั้ง)</p>
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักการจัดการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ}}{\text{จำนวนครั้งในการจัดการประชุมทั้งหมดในรอบปีการศึกษา}} \times 100$ <p>ค่าถ่วงน้ำหนักของการจัดการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ มีดังนี้ ค่าน้ำหนัก 0.25 คะแนน การจัดการประชุมในฐานะเจ้าภาพร่วม (co-host) ค่าน้ำหนัก 1.00 คะแนน การจัดการประชุมในฐานะเจ้าภาพหลัก (host)</p>
Diagnostic Questions	รายงานจำนวนการจัดการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับนานาชาติในรอบปีการศึกษาที่รายงาน

<p>ตัวชี้วัด</p>	<p>TSU31 การจัดอันดับมหาวิทยาลัย</p> <p>(1) THE Impact Rankings (SDGs)</p> <p>(1.1) ร้อยละของตัวชี้วัดที่ได้รับการตอบสนองผ่านกิจกรรมหรือโครงการ (SDG หลัก: SDG2 SDG6 SDG7 หรือ SDG12)</p> <p>(1.2) ร้อยละของตัวชี้วัดที่ได้รับการตอบสนองผ่านกิจกรรมหรือโครงการ (SDG ตามเจตจำนงของส่วนงาน)</p> <p>(2) Webometrics</p> <p>(2.1) ร้อยละของบุคลากรที่เผยแพร่ผลงานวิชาการผ่าน Google Scholar</p> <p>(2.2) ร้อยละของบุคลากรที่เผยแพร่ผลงานวิชาการโดยใช้อีเมลโดเมน มหาวิทยาลัยทักษิณ</p> <p>(2.3) จำนวนหน้า (pages) ของเว็บไซต์ส่วนงานเป็นภาษาอังกฤษ</p> <p>(3) The UI Green Metric World University Ranking</p>
<p>คำอธิบายตัวชี้วัด</p>	<p>(1) THE Impact Rankings (SDGs)</p> <p>SDGs หลัก ได้แก่ SDG2 ขจัดความหิวโหย SDG6 การจัดการน้ำและสุขาภิบาล SDG7 พลังงานสะอาดและราคาที่ย่อมเยา และ SDG12 การผลิตและการบริโภคอย่างมีความรับผิดชอบ</p> <p>SDGs ตามเจตจำนงของส่วนงาน ได้แก่ SDG1 ยุติความยากจน SDG3 สุขภาพและความปลอดภัย SDG4 การศึกษาที่มีคุณภาพ SDG5 ความเท่าเทียมทางเพศ SDG8 การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ SDG9 อุตสาหกรรม นวัตกรรม และโครงสร้างพื้นฐาน SDG10 การลดความไม่เสมอภาค SDG11 เมืองและถิ่นฐานมนุษย์ที่ยั่งยืน SDG13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ SDG14 สิ่งมีชีวิตใต้น้ำ SDG15 สิ่งมีชีวิตบนบก SDG16 สังคมสงบสุข ยุติธรรม และสถาบันเข้มแข็ง</p> <p>SDG17 ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน งานวิเทศสัมพันธ์รับผิดชอบหลัก</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยของแต่ละ SDG ดังระบุไว้ในระเบียบวิธีการจัดอันดับ (Impact Rankings Methodology) ประจำปี 2024</p> <p>(2) Webometrics</p> <p>(2.1) การเผยแพร่ผลงานวิชาการผ่าน Google Scholar คือ การอัปโหลดผลงานวิชาการใน Google Scholar Profile</p> <p>(2.2) การเผยแพร่ผลงานวิชาการโดยใช้อีเมลโดเมนมหาวิทยาลัยทักษิณ คือ การใช้อีเมล @tsu.ac.th ในการเผยแพร่ผลงาน</p> <p>(2.3) เพจ (pages) เว็บไซต์ของส่วนงานเป็นภาษาอังกฤษ ได้แก่ เพจข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับส่วนงานวิชาการ ส่วนงานอื่น และส่วนงานบริหาร เพจข้อมูลประวัติและผลงานทางวิชาการของบุคลากร (curriculum vitae) และเพจประชาสัมพันธ์หลักสูตร</p> <p>(3) The UI Green Metric World University Ranking</p> <p>เพื่อแสดงการพัฒนาสถาบัน บุคลากร และนิสิตของสถาบัน ในทิศทางที่มุ่งสู่ความยั่งยืนอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สถาบันการศึกษาเป็น</p>

	<p>แบบอย่างของสังคมและชุมชนในการพัฒนาให้เกิดความยั่งยืนโดยใช้เกณฑ์การประเมินการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว (UI-Green University) เป็นแนวทางในการดำเนินการ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน และส่งเสริมให้นิสิต บุคลากร มีจิตสำนึกในการปกป้องและดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม</p>
หน่วยวัด	<p>(1.1) ร้อยละ (1.2) ร้อยละ (2.1) ร้อยละ (2.2) ร้อยละ (2.3) จำนวนเพจ (3) คะแนน</p>
สูตรคำนวณ	<p>(1) THE Impact Rankings (SDGs) แบ่งการคำนวณออกเป็น 2 ประเภท SDGs ดังนี้</p> $\frac{\text{จำนวนตัวชี้วัดของ SDG หลักที่ส่วนงานดำเนินงาน}}{\text{จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมดของ SDG หลัก}} \times 100$ $\frac{\text{จำนวนตัวชี้วัดของ SDG ตามเจตจำนงของส่วนงาน}}{\text{จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมดของ SDG ตามเจตจำนงของส่วนงาน}} \times 100$ <p>(2) Webometrics</p> <p>(2.1) การคำนวณร้อยละการเผยแพร่ผลงานวิชาการผ่าน Google Scholar</p> $\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่เผยแพร่ผลงานวิชาการผ่าน Google Scholar Profile}}{\text{จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมดของส่วนงาน}} \times 100$ <p>(2.2) การคำนวณร้อยละการเผยแพร่ผลงานวิชาการโดยใช้อีเมลโดเมน มหาวิทยาลัยทักษิณ</p> $\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่เผยแพร่ผลงานวิชาการผ่านอีเมล @tsu.ac.th}}{\text{จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมดของส่วนงาน}} \times 100$ <p>(2.3) จำนวนเพจ</p> <p>(3) UI Green Metric World University Ranking ผลคะแนนการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำตามหลักเกณฑ์ UI Green Metric World University Ranking ในรอบปีการศึกษาที่ประเมิน</p>
Diagnostic Questions	<p>(1.1) รายงานจำนวนข้อมูลกิจกรรมหรือโครงการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของ SDG หลักของมหาวิทยาลัย</p> <p>(1.2) รายงานข้อมูลกิจกรรมหรือโครงการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของ SDG ตามเจตจำนงของส่วนงานที่ดำเนินงาน</p> <p>(2.1) รายงานข้อมูลจำนวนบุคลากรที่เผยแพร่ผลงานวิชาการผ่าน Google Scholar</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 6 มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

ตัวชี้วัด	TSU32 ระดับความผูกพันของบุคลากร
คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>ความผูกพันของบุคลากร หมายถึง ระดับความมุ่งมั่นของบุคลากรทั้งในด้านจิตใจ และสติปัญญา เพื่อให้งานสำเร็จบรรลุพันธกิจและวิสัยทัศน์ของสถาบัน องค์การที่บุคลากรมีความผูกพันสูง มักจะมีบรรยากาศการทำงานที่ส่งผลให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่ดี ทำให้บุคลากรมีแรงจูงใจที่จะปฏิบัติงานอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ของผู้เรียน ลูกค้ำกลุ่มอื่น และความ สำเร็จของสถาบัน โดยทั่วไปบุคลากรจะรู้สึกผูกพันกับสถาบัน เมื่อมีแรงจูงใจและได้ทำงานที่มีความหมาย และเมื่อได้รับการสนับสนุนที่ดีจากผู้ร่วมงานและในที่ทำงาน บุคลากรที่มีความผูกพันต่อ สถาบัน จะได้ประโยชน์จากความสัมพันธ์บนพื้นฐานของความไว้วางใจกัน มีสภาพแวดล้อม ที่ปลอดภัยและมีความร่วมมือร่วมใจกัน มีการสื่อสารและการแลกเปลี่ยนสารสนเทศที่ดี อำนาจในการตัดสินใจ และมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงานของตน ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ส่งผลให้เกิดความผูกพันครอบคลุมถึง การฝึกอบรมและการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงาน ระบบการยกย่องชมเชยและการให้รางวัลที่มีประสิทธิผล โอกาสที่เท่าเทียมกันและการได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม รวมทั้งการมีมติริเริ่มต่อครอบครัวของบุคลากร</p> <p>การประเมินระดับความผูกพันของบุคลากร ดำเนินการประเมินด้วยเครื่องวัดความสุข Happynometer Online ของมหาวิทยาลัยมหิดล (คำถามในส่วนความผูกพัน ข้อ 55-67) และกำหนดเป้าหมายผู้ตอบแบบประเมิน ร้อยละ 70 ของบุคลากรทั้งหมดในสำนักงาน</p>
หน่วยวัด	คะแนนความผูกพัน
สูตรคำนวณ	<p>คะแนนผลการประเมินระดับความผูกพันของบุคลากร ในทุกระดับของมหาวิทยาลัย เทียบกับระดับคะแนนเต็ม 5 จำแนกตามกลุ่มบุคลากร ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรสายวิชาการ - บุคลากรสายสนับสนุน
Diagnostic Questions	<ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานผลระดับความผูกพันของบุคลากร ในรอบปีการศึกษาที่รายงาน และรายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 2. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ตัวชี้วัด	TSU33 ดัชนีความสุขของบุคลากร
คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>การสร้างองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เป็นแนวทางหนึ่งในการบริหารจัดการชีวิตให้คนในองค์กรมีความสุข มีชีวิตที่สมดุล (Quality Work Life) ทำงานได้ ใช้ชีวิตได้ และอยู่ในที่ทำงานได้ โดยมีแนวคิดการจัดสมดุลชีวิตของมนุษย์ด้วยความสุขแปดประการ (Happy 8) คือ สุขภาพดี (Happy Body) น้ำใจงาม (Happy Heart) ผ่อนคลาย (Happy Relax) ใฝ่รู้ (Happy Brain) ทางสงบ/มีคุณธรรม (Happy Soul) ปลอดภัย/ใช้เงินเป็น (Happy Money) ครอบครัวดี (Happy Family) สังคมดี (Happy Society) สอดคล้องกับมติการเสริมสร้างสุขภาวะองค์กร ของ สสส.</p> <p>การประเมินดัชนีความสุขของบุคลากร ดำเนินการประเมินด้วยเครื่องวัดความสุข Happynometer Online ของมหาวิทยาลัยและกำหนดเป้าหมายผู้ตอบแบบประเมิน ร้อยละ 70 ของบุคลากรทั้งหมดในส่วนงาน</p>
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรคำนวณ	<p>ผลการประเมินค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากร ในทุกระดับของมหาวิทยาลัย จำแนกตามกลุ่มบุคลากร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) บุคลากรสายวิชาการ (2) บุคลากรสายสนับสนุน
Diagnostic Questions	<ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานผลการประเมินดัชนีความสุขของบุคลากร ในรอบปีการศึกษาที่รายงาน และรายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 2. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ตัวชี้วัด	TSU35 ประสิทธิภาพในการบริหารการเงิน
	(1) อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้
คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>รายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษา หมายถึง รายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา เหม่าจ่ายจากการจัดการศึกษา</p> <p>รายได้อื่น หมายถึง รายได้ที่นอกเหนือจากรายได้จากจัดการศึกษา ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รายได้จากโครงการบริการวิชาการ (นับวงเงินที่จัดเก็บได้ ไม่หักค่าธรรมเนียมบริการวิชาการ) 2. ทุนวิจัยจากแหล่งภายนอก (นับวงเงินที่ได้รับทั้งโครงการ) 3. เงินบริจาค 4. รายได้จากโครงการเงินทุนหมุนเวียน 5. รายได้จากค่าธรรมเนียมหลักสูตรต่อเนื่อง 6. เงินรับฝากลักษณะที่ได้รับเป็นเงินอุดหนุนหรืองบประมาณจากแหล่งภายนอก 7. รายได้จากการบริหารเงินคงคลัง เช่น รายได้ดอกเบีย 8. รายได้จากการบริหารสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย เช่น ค่าบำรุงหอพัก ค่าเช่าร้าน เป็นต้น 9. รายได้อื่น ๆ <p>การรายงานข้อมูล ระดับมหาวิทยาลัย รายงานตามปีการศึกษา</p>
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรคำนวณ	<ol style="list-style-type: none"> 1. รายได้ที่เพิ่มขึ้น = รายได้ปีการศึกษาปัจจุบัน – รายได้ปีการศึกษาที่ผ่านมา 2. ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้น = $\frac{\text{รายได้ที่เพิ่มขึ้น}}{\text{รายได้ปีการศึกษาที่ผ่านมา}} \times 100$
Diagnostic Questions	<ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานการเพิ่มขึ้นของรายได้ ในรอบปีการศึกษาที่รายงาน 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิ ประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

	(2) อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวรรวม (ROFA)
คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร ROFA (return on fixed asset) หมายถึง อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ถาวร สูตรโดยทั่วไปเท่ากับ ผลกำไร/สินทรัพย์ถาวร โดย ROFA จะเปรียบเทียบค่าได้ชัดเจนกว่า ROA เนื่องจากค่าของ ROA จะรวมสินทรัพย์บางอย่างที่อาจจะไม่สร้างผลกำไรโดยตรงด้วย เช่น เงินสด ตราสารหนี้ และเงินลงทุนระยะสั้น แต่การเลือกใช้ fixed asset โดยเฉพาะกลุ่มอาคาร และสิ่งก่อสร้าง</p> <p>รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย หมายถึง รายได้ที่หักค่าใช้จ่ายทั้งหมดออกแล้ว</p> <p>สินทรัพย์ถาวร หมายถึง ทรัพยากรที่อยู่ในความควบคุมของกิจการทรัพยากรดังกล่าวเป็นผลของเหตุการณ์ในอดีตกิจการคาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจ จากทรัพยากรนั้นในอนาคต และมีอายุการใช้งานมากกว่า 1 ปีขึ้นไป เช่น ที่ดิน อาคาร สิ่งก่อสร้าง เครื่องจักร ยานพาหนะ เป็นต้น รวมถึงส่วนเพิ่มเติม ดัดแปลง ปรับปรุง เพื่อยืดอายุการใช้งาน หรือเพิ่มประสิทธิภาพ สินทรัพย์ถาวร แบ่งออกเป็น ที่ดิน อาคาร และสิ่งก่อสร้าง</p>
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย}}{\text{สินทรัพย์ถาวรรวม}} \times 100$ <p>การวิเคราะห์ค่าที่ได้จากการคำนวณ</p> <p>หาก ROFA ที่คำนวณได้มีค่ามาก แสดงว่ากิจการได้นำสินทรัพย์ถาวรที่มีอยู่ไปใช้ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้ได้ผลตอบแทนรับผลตอบแทนสูง</p>
Diagnostic Questions	<ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานวิเคราะห์งบการเงินประจำปีงบประมาณที่รายงาน และรายงานย้อนหลัง 3 ปี 2. การรายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟและแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้ม หรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ตัวชี้วัด	TSU36 ระดับการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง EdPEx
คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEx)” ซึ่งเป็นกรอบการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการตามแนวทางของเกณฑ์ Malcolm Baldrige National Quality Award: MBNQA ที่เป็นต้นแบบของรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award: TQA) เกณฑ์ EdPEx คือกรอบที่ทำให้มอง/คิดและบริหารองค์กรในเชิงระบบ (มองทุกระบบเชื่อมโยงกันหมด) และช่วยให้ในการพัฒนาอย่างก้าวกระโดดและยั่งยืน จากจุดเน้นที่เป็นเรื่องหลักของสถาบันของเราจริงๆ</p> <p>ระดับการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง EdPEx พิจารณาจากผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์ EdPEx ตามแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p>
หน่วยวัด	คะแนน
สูตรคำนวณ	คะแนนผลการประเมินตามเกณฑ์ EdPEx
Diagnostic Questions	<ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานวิเคราะห์งบการเงินประจำปีงบประมาณที่รายงาน 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ตัวชี้วัด	TSU37 ระดับการรับรู้ของสังคมที่มีต่อมหาวิทยาลัย
คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>การมีข้อมูลป้อนกลับจากผู้เรียน ลูกค้ายในอนาคต ลูกค้ำกลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย การประเมินการรับรู้ข้อมูล และภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยทุกชั้น เป็น การประเมินจากผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ทั้งนิสิตระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา ลูกค้ายในอนาคต (โรงเรียน/นักเรียนระดับมัธยม) ลูกค้ำกลุ่มอื่น ประกอบด้วย ผู้ให้ทุน/ แหล่งทุนวิจัยที่สนับสนุนทุนวิจัยแก่มหาวิทยาลัย ผู้รับบริการ/ชุมชนเป้าหมายในการ ให้บริการทางวิชาการของมหาวิทยาลัย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ ผู้ปกครอง ผู้ใช้ บัณฑิต เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการสื่อสารและการ ประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>การรับรู้ของสังคมที่มีต่อมหาวิทยาลัยประกอบด้วย 8 ด้าน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสังคม 2. มีหลักสูตรที่ทันสมัยและตรงกับความต้องการของสังคม 3. มีการจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาของชาติ 4. ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น 5. มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น 6. มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นที่เป็นที่ตั้งของ มหาวิทยาลัย 7. เปิดโอกาสให้ชุมชนได้มีส่วนร่วมในกิจการของมหาวิทยาลัย 8. มีการบริการวิชาการแก่ชุมชนผ่านโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตรการ ฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง
หน่วยวัด	ค่าเฉลี่ย
สูตรคำนวณ	<p>ผลการประเมินการรับรู้ของสังคมที่มีต่อมหาวิทยาลัยเทียบกับคะแนนเต็ม 5 จำแนกตาม</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) นิสิตระดับปริญญาตรี (2) นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา (3) ผู้ให้ทุน / แหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย (4) ผู้ใช้บริการวิชาการ
Diagnostic Questions	<ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานผลการประเมินการรับรู้ข้อมูลภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยทุกชั้น ในรอบปี การศึกษาที่รายงาน และรายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 2. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดง แนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ตัวชี้วัด	TSU38 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
คำอธิบายตัวชี้วัด	เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นไปตามจรรยาบรรณการบริหารงานอย่างมีจริยธรรม รวมทั้งปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนความคิดของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้คำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้
หน่วยวัด	คะแนน
วิธีการคำนวณ	คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย/ ส่วนงาน โดย ปปช.
Diagnostic Questions	<ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน ในรอบปีการศึกษาที่รายงาน 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน