

แบบรายงานการบรรจุเป็นพนักงานประจำของพนักงานวิทยาลัย (สัญญาที่ 5)

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ-สกุล นายกฤษณ์ พนมเสนา

ตำแหน่ง ...หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยฯ... สังกัด วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา.....

๑.๒ ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ .1.. เดือน ..มกราคม..... พ.ศ.....2553

๑.๓ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติงานวิจัย

- ลาศึกษาต่อระดับ.....ระหว่างวันที่ ถึงวันที่.....

- ลาศึกษาต่อระดับ.....ระหว่างวันที่ ถึงวันที่.....

- ลาฝึกอบรม/ดูงาน/ปฏิบัติงานวิจัย ระหว่างวันที่..... ถึงวันที่.....

๑.๔ ปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลา ..13... ปี เดือน (ไม่นับรวมระยะเวลาที่ลาเพื่อพัฒนาหรือเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานซึ่งมีระยะเวลาเกินกว่า ๓๐ วัน)

๑.๕ ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีย้อนหลัง ๕ ปี (พร้อมแนบแบบประเมินในแต่ละรอบปี)

๑.๕.๑ รอบการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อยู่ในระดับ ดีมาก (คะแนน ๘๗.๕๑)

๑.๕.๒ รอบการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อยู่ในระดับ ดีเด่น (คะแนน ๙๒.๑๕)

๑.๕.๓ รอบการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อยู่ในระดับ ดีเด่น (คะแนน ๙๓.๑๔)

๑.๕.๔ รอบการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ ดีเด่น (คะแนน ๙๔.๑๐)

๑.๕.๕ รอบการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับ ดีเด่น (คะแนน ๙๘.๒๐)

ส่วนที่ ๒ ผลงานประกอบการประเมิน (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง เพื่อระบุถึงผลงานพร้อมแนบเอกสารประกอบ)

๒.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์

๒.๑.๑ แบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีและรายงานการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์

๒.๑.๒ ผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการทุกประเภท ให้เสนอโดยเขียนตามหลักของการเขียนเอกสารอ้างอิง อันประกอบด้วยชื่อผู้แต่ง ปี พ.ศ. ชื่อเรื่อง แหล่งพิมพ์ จำนวนหน้า เป็นต้น

๒.๑.๒.๑ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุก่อนวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ (ผลงานต้องมีสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงานและมีการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผ่านการรับรองจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน)

(๑) ผลงาน (อย่างน้อย ๑ รายการ) ได้แก่

ผลงานวิจัย

.....

ผลงานวิชาการรับใช้สังคม

.....

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

.....
.....

และ

(๒) ผลงาน (อย่างน้อย ๑ รายการ) ได้แก่

บทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ หรือได้รับการตอบรับให้ตีพิมพ์เผยแพร่

.....
.....

เอกสารประกอบการสอน

.....
.....

เอกสารคำสอน

.....
.....

ตำรา

.....
.....

หนังสือ

.....
.....

๒.๑.๒.๒ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

(๑) ผลงาน (อย่างน้อย ๑ รายการ) ที่มีสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงานและการเผยแพร่

ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับใช้ประกอบการประเมินผลการสอนเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยผ่านการรับรองจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน ทั้งนี้อาจเป็นผลงานที่ได้ใช้ประกอบการประเมินเพื่อต่อสัญญามาแล้วก็ได้ ได้แก่

เอกสารประกอบการสอน

.....
.....

เอกสารคำสอน

.....
.....

และ

(๑) ผลงาน (อย่างน้อย ๑ รายการ) ที่มีสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงานและการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้อาจเป็นผลงานที่ได้ใช้ประกอบการประเมินเพื่อต่อสัญญามาแล้วก็ได้ ได้แก่

ผลงานวิจัย

.....
.....

บทความทางวิชาการ

.....
.....

ตำรา

.....
.....

หนังสือ

.....
.....

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

.....
.....

ผลงานวิชาการรับใช้สังคม

.....
.....

๒.๑.๓ ผลสำเร็จของการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
อย่างเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ (อย่างน้อย ๓ รายการ)

๒.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายสนับสนุน

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี

ผลงานในเชิงพัฒนา (กรณีบรรจุก่อนวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ อย่างน้อย ๑ รายการ
กรณีบรรจุตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ อย่างน้อย ๒ รายการ)

ผลสำเร็จของการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
อย่างเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ (อย่างน้อย ๕ รายการ)

อื่นๆ ระบุ

๒.๓ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป

- แบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- ผลงาน
 - การพัฒนาตนเอง ได้แก่ การเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย การเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ การเข้าร่วมประชุมสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะการปฏิบัติงาน
 - หรือ
 - ผลงานในเชิงพัฒนา ได้แก่ คู่มือปฏิบัติงาน ผลงานในลักษณะอื่น
- อื่นๆ ระบุ

ลงชื่อ *Paul ๗:* ผู้รับการประเมิน
 (นายกฤษณ์ท์ พรหมเสนะ)
 วันที่ เดือน พ.ศ.