

รายงานการประเมินจริยธรรมของบุคลากร  
สังกัดวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
(ณ 1 ตุลาคม 2565 จนถึง 31 มีนาคม 2566)

**1.การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รูปแบบการนำจริยธรรมไปใช้	ผลการดำเนินงาน
การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ของพนักงานวิทยาลัยพิเศษ	การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี การศึกษา 2565 (ม.ย.65-พ.ค. 66) คณะกรรมการประเมินมีการประเมิน ด้วยความเป็นธรรมและมีความโปร่งใส สามารถให้พนักงานตรวจสอบได้ เป็นรายบุคคลและวิทยาลัยฯ ได้นำหลักจริยธรรมมาร่วมประเมิน ด้วยมีการเพิ่มเกณฑ์การประเมิน โดยทุกคนมีสิทธิออกความคิดเห็น ในการเสนอข้อตกลงในการปฏิบัติงาน สามารถสอบถามได้กรณีไม่เข้าใจ	-พนักงานวิทยาลัยพิเศษได้มีโอกาส ในการแสดงความคิดเห็นและการ กำหนดเกณฑ์ในการประเมิน แต่ละครั้งได้ -วิทยาลัยฯ มีการจัดทำข้อตกลง ก่อนการปฏิบัติงานก่อน เพื่อได้ดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน
การจัดทำการต่อสัญญาจ้างพนักงาน วิทยาลัย	ในการจัดทำการต่อสัญญาจ้าง พนักงานวิทยาลัยจัดทำไป ตามกระบวนการต่อสัญญาจ้างโดยแจ้ง ให้คณะกรรมการประจำวิทยาลัยทราบ ก่อนที่จะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ต่อสัญญาจ้างพนักงานวิทยาลัย ซึ่งในการต่อสัญญา คณะกรรมการ ต่อสัญญาด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส เป็นไปตามเกณฑ์การต่อสัญญาจ้าง ของวิทยาลัยฯ	ในเดือน ธันวาคม 2565 ทางวิทยาลัย ได้มีการต่อสัญญาจ้างให้กับพนักงาน วิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ จำนวน 1 คน

**2.ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ**

มีอุปสรรคบ้างแต่สามารถแก้ปัญหาได้ คือ การกรอกเอกสารการประเมินของพนักงานวิทยาลัยพิเศษ ต้องมีการเสนอแนะ  
ก่อนที่มีการทำในระบบประเมิน