



แนวปฏิบัติในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



จัดทำโดย

วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คำนำ

วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเริ่มจากการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ปราศจากการทุจริตและประพฤติ ซึ่งวิทยาลัยกำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติจากยุทธศาสตร์ เพื่อสกัดกั้นการทุจริตและป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปรับกระบวนการทำงาน เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ ตามยุทธศาสตร์ และการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

แนวปฏิบัติในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ให้ความสำคัญในด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่ดียิ่งขึ้น โดยอยู่ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับ ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันเชิงรุก โดยวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรการทำงานเป็นทีม และการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงาน ไว้ดังนี้

แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
1. การยกระดับการบริหารจัดการของวิทยาลัยในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน					
1.1 สร้างความรับรู้และความเข้าใจ ร่วมกันของบุคลากรในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1.1.1 จำนวนโครงการที่ส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1 กิจกรรม	กิจกรรมการประชุมของวิทยาลัย และเข้าร่วมกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยดำเนินการ	ต.ค.2564-มี.ค.2565	งานบุคคล
1.2 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรใน ทุกส่วนงานเพื่อลดความเสี่ยงในการผิดพลาดในการดำเนินงานด้านการเงินและพัสดุ	1.2.1 ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 100	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการเงินและบัญชี	ต.ค.2564-มี.ค.2565	งานบุคคล การเงินบัญชี
1.4 สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียน และการจัดการข้อร้องเรียนของ นิสิต บุคลากร ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของวิทยาลัย	1.4.1 มีระบบการรับข้อร้องเรียนและแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน 1.4.2 ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีจำนวนลดลง	ลดลง	โครงการจัดทำระบบและแนวปฏิบัติการ พิจารณาเรื่องร้องเรียน	ต.ค.2564-มี.ค.2565	งานระบบสารสนเทศ

2. การส่งเสริมและสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน					
2.1 ส่งเสริมเผยแพร่เจตจำนงสุจริต และความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารของวิทยาลัย และมหาวิทยาลัย	2.1.1 จำนวนช่องทางเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารของวิทยาลัย	มากกว่า 1 ช่องทาง	โครงการรณรงค์ส่งเสริมการบริหารงาน อย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสตาม หลักธรรมาภิบาล	ต.ค.2564-มี.ค.2565	ผอ. และรอง ผอ.ฝ่ายบริหาร
2.2 กำหนดแนวทางการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ของวิทยาลัย	2.2.1 จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย 2.2.2 จำนวนคนที่เข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์	-มากกว่า 1 รายการ -บุคลากรวิทยาลัยเข้าถึง ร้อยละ 100	1) โครงการพัฒนาเว็บไซต์หลักที่สะดวกต่อการเข้าถึงได้ 2) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย	ต.ค.2564-มี.ค.2565	ผอ. และรอง ผอ.ฝ่ายบริหาร
2.3 ส่งเสริมการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับนิสิต	2.2.3 จำนวนกิจกรรมโครงการที่ส่งเสริมการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อ สร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกันให้กับนิสิต	ทุกรายวิชาที่สังกัดวิทยาลัย สอดแทรกกิจกรรมหรือเนื้อหาเรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสให้กับนิสิต	2) กิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์นิสิต หัวข้อเรื่อง บัณฑิตไทยไม่โกง	ต.ค.2564-มี.ค.2565	ผอ. และรอง ผอ.ฝ่ายวิชาการ