



**คำรับรองการปฏิบัติงาน
วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
มหาวิทยาลัยทักษิณ**

ปีการศึกษา
2567

คำรับรองการปฏิบัติงาน

ส่วนงานวิชาการ

มหาวิทยาลัยทักษิณ

ประจำปีการศึกษา 2567

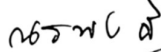
1. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา 2567 (1 มิถุนายน 2567 ถึง 31 พฤษภาคม 2568)
2. รายละเอียดของคำรับรอง ประกอบด้วย **ตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ปี พ.ศ.2566-2570** โดยมีรายละเอียดตามที่ปรากฏในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
3. ข้าพเจ้า **รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์** ในฐานะ **อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ** ผู้บังคับบัญชา ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดและเป้าหมายการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา 2567 ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ สนับสนุน และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ **ส่วนงานวิชาการ** ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
4. ข้าพเจ้า ในฐานะ **หัวหน้าส่วนงานวิชาการ** ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 2 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ **อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ** ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยทักษิณและสังคมตามที่ให้คำรับรองไว้ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ลงนามคำรับรองการปฏิบัติงาน ส่วนงานวิชาการ ปีการศึกษา 2567

วันที่ 16 กรกฎาคม 2567



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุไรวรรณ ทองแกมแก้ว)
คณบดีคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)
ผู้รักษาการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



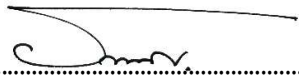
(อาจารย์ ดร.วิมลภา เชยบัวแก้ว)
คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา



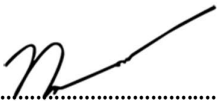
(รองศาสตราจารย์ ดร.จตุพร แก้วอ่อน)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ ชัดติยะมาน)
คณบดีคณะศึกษาศาสตร์



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัตนา เทพประดิษฐ์)
คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ



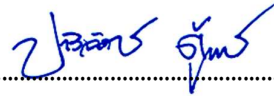
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวนธง ครุฑจ้อน)
คณบดีวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประสงค์ เกษราธิคุณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กัญญา อภินวถาวรกุล)
คณบดีคณะนิติศาสตร์



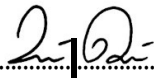
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปาริฉัตร ฑูฑ้า)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์




(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพมาศ ปักเข็ม)
คณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวีวัฒน์ ไทยเจริญ)
คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์



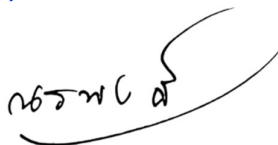
(อาจารย์ ดร. พินิจ ดวงจินดา)
คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ



(รองศาสตราจารย์ ดร.รุ่งรวี จิตภักดิ์)
ผู้รักษาการแทนคณบดีคณะสหวิทยาการและการประกอบการ



(อาจารย์ ดร.พิทยาธร แก้วคง)
ผู้รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

**ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติงาน วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา 2567**

ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย		ผลการดำเนินงานย้อนหลัง		ค่าเป้าหมาย
		2565	2566	2567
ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะ การพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ				
TSU01	ร้อยละของหลักสูตรบูรณาการข้ามศาสตร์เพื่อสร้าง นวัตกรรมสังคมและผู้ประกอบการ	N/A	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50
TSU02	จำนวนนวัตกรรมการจัดการศึกษา	N/A	1 นวัตกรรม	1 นวัตกรรม
TSU03	จำนวนคอร์สออนไลน์ที่เป็นส่วนหนึ่งของรายวิชาใน หลักสูตรประกาศนียบัตร	N/A	2 คอร์ส	2 คอร์ส
TSU04	ร้อยละของจำนวนผู้เรียนที่มีการเทียบโอนรายวิชาใน ระบบคลังหน่วยกิต	N/A	ร้อยละ 0	ร้อยละ 1
TSU05	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพ ด้านการเรียนการสอนตามเกณฑ์ Thailand PSF	N/A	ร้อยละ 36.36	ร้อยละ 40
TSU06	(1) ด้านภาษาอังกฤษ (English Exit Exam)	ร้อยละ 9	ร้อยละ 7.02	ร้อยละ 50
	(1.2) ร้อยละนิสิตของหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนา สมรรถนะ	N/A	N/A	ร้อยละ 50
	(2) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ 98.73	ร้อยละ 99.70	ร้อยละ 99.80
TSU07	ร้อยละผู้เรียนที่ได้รับรางวัล (กลุ่ม 2)	ร้อยละ 0	ร้อยละ 1.58	ร้อยละ 2
	(1) ด้านนวัตกรรมสังคม	N/A	ร้อยละ 0	ร้อยละ 1
	(2) ด้านผู้ประกอบการ	ร้อยละ 0	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1
TSU08	ร้อยละบัณฑิตปริญญาตรีที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพ อิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ 35	ร้อยละ 42.18	ร้อยละ 45
TSU09	นิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือที่มีผลงานด้าน นวัตกรรมสังคม (กลุ่ม 2)	4 คน	ร้อยละ 17	ร้อยละ 18
	(1) ด้านนวัตกรรมสังคม	2 คน	ร้อยละ 16	ร้อยละ 16
	(2) ด้านผู้ประกอบการ	2 คน	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ				
TSU10	นักวิจัยที่ได้รับการยกระดับสมรรถนะด้านการวิจัย (ด้าน การสร้างนวัตกรรมสังคม)	ร้อยละ 55	ร้อยละ 55	ร้อยละ 60

ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย		ผลการดำเนินงานย้อนหลัง		ค่าเป้าหมาย
		2565	2566	2567
TSU11	ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ 81.81	ร้อยละ 127.27	ร้อยละ 140
	(1) ระดับชาติ	ร้อยละ 72.72	ร้อยละ 90.91	ร้อยละ 100
	(2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 9.09	ร้อยละ 36.36	ร้อยละ 40
TSU12	จำนวนนวัตกรรมสังคมด้านการวิจัยและบริการวิชาการ	ร้อยละ 72.72	16 นวัตกรรม	16 นวัตกรรม
	TSU12-1 ด้านการวิจัย	ร้อยละ 72.72	-	-
	TSU12-2 ด้านการบริการวิชาการ	N/A	-	-
TSU13	ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่อ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0	ร้อยละ 2
	(1) ระดับชาติ	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0	ร้อยละ 2
	(2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0	ร้อยละ 1
TSU14	จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งภายนอก	1,200,000 บาท	1,270,000 บาท	1,500,000.00 บาท
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน				
TSU17	เงินจากการบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งภายนอก	25,320,000 บาท	29,259,440 บาท	35,000,000 บาท
TSU18	จำนวนสินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ	8 ชิ้น	14 ชิ้น	14 ชิ้น
TSU19	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (กลุ่ม 2)	4.2 ลบ.	0 บาท	50,000 บาท
TSU20	งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน (กลุ่ม 2)	ร้อยละ 2	ร้อยละ 6.84	ร้อยละ 7
TSU21	บุคลากรของมหาวิทยาลัยแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ร้อยละ 45.45	ร้อยละ 18.18	ร้อยละ 20
TSU22	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน (กลุ่ม 2)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานระดับนานาชาติบนฐานท้องถิ่น (University of Glocalization)				
TSU27	จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยน/นิสิตสหกิจศึกษาและฝึกงานกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานในต่างประเทศ	N/A	N/A	25 คน

ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย		ผลการดำเนินงานย้อนหลัง		ค่าเป้าหมาย
		2565	2566	2567
	(1) จำนวนนิสิตสหกิจศึกษาและฝึกงาน	N/A	N/A	5 คน
	(2) จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยน	N/A	0 คน	20 คน
TSU28	ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ	N/A	ร้อยละ 0	ร้อยละ 1
ยุทธศาสตร์ที่ 6 มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ				
TSU32	ระดับความผูกพันของบุคลากร	ค่าเฉลี่ย 4.52	ค่าเฉลี่ย 4.19	ค่าเฉลี่ย 4.25
TSU33	ดัชนีความสุขของบุคลากร	ร้อยละ 84.34	ร้อยละ 78.73	ร้อยละ 80
TSU34	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล	ร้อยละ 18.18	ร้อยละ 27.27	ร้อยละ 28
	(1) ระดับชาติ	ร้อยละ 18.18	ร้อยละ 27.27	ร้อยละ 28
	(2) ระดับนานาชาติ	-	-	-
TSU36	ระดับการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง EdPEX	153 คะแนน	รอผล	180 คะแนน
TSU37	ระดับการรับรู้ของสังคมที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ค่าเฉลี่ย 4.27	ค่าเฉลี่ย 4.23	ค่าเฉลี่ย 4.25
	(1) นิสิตระดับปริญญาตรี	N/A	ค่าเฉลี่ย 4.32	ค่าเฉลี่ย 4.35
	(2) นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	-	-	-
	(3) ผู้ให้ทุน / แหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย	N/A	ค่าเฉลี่ย 4.30	ค่าเฉลี่ย 4.30
	(4) ผู้ใช้บริการวิชาการ	N/A	ค่าเฉลี่ย 4.37	ค่าเฉลี่ย 4.40
TSU38	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน	83.31 คะแนน	รอผล	85 คะแนน