

**คู่มือการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน
ระดับส่วนงานวิชาการ
ส่วนงานอื่น และหน่วยงานบริหาร
ปีการศึกษา 2566**

คำนำ

คู่มือการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับส่วนงานวิชาการ ส่วนงานอื่น และหน่วยงานบริหาร ปีการศึกษา 2566 มหาวิทยาลัยทักษิณได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ ไปใช้ในการพัฒนาองค์การทางการศึกษา เพื่อการพัฒนาอย่างก้าวกระโดด โดยการนำเกณฑ์ Education Criteria for Performance Excellence : EdPEx ไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารองค์การเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การทางการศึกษา ที่จะเอื้อต่อการพัฒนากระบวนการหลักรวมทั้งส่งผลถึงผลลัพธ์ที่เป็นจริงสำหรับการระบุนโอกาสในการพัฒนา อย่างมีบูรณาการ ดังนั้นเพื่อให้ระดับส่วนงานวิชาการ ส่วนงานอื่น และหน่วยงานบริหาร ที่ลงนามคำรับรอง การปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยทักษิณ สามารถนำคู่มือดังกล่าวไปเป็นแนวทางการดำเนินงาน และขับเคลื่อน หน่วยงานสู่ความเป็นเลิศต่อไป

ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพองค์กร
เมษายน 2567

สารบัญ

	หน้า
1. การประเมิน ส่วนงานวิชาการ	1
2. การประเมิน ส่วนงานอื่นและหน่วยงานบริหาร	4
3. แผนการดำเนินงานประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2566	11
4. รายชื่อผู้ประเมิน EdPEx	12
- ผู้ประเมินของมหาวิทยาลัยทักษิณ ปีการศึกษา 2566	
- ผู้ประเมิน EdPEx ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สป.อว.) ปีการศึกษา 2566	

**คู่มือการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยทักษิณ
ระดับส่วนงานวิชาการ ส่วนงานอื่น และหน่วยงานบริหาร ปีการศึกษา 2566**

1. ระดับส่วนงานวิชาการ

1) องค์กรประกอบการประเมิน

องค์กรประกอบการประเมิน	ร้อยละ
ส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	40
ส่วนที่ 2 การประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน	60
รวม	100

2) เกณฑ์การประเมิน

ส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) (ร้อยละ 40) พิจารณาจากคะแนนผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน (EdPEX) ดังนี้

ผลการประเมิน EdPEX	คะแนนประเมิน
101-200 คะแนน	เทียบบัญญัติไตรยางค์ 200 คะแนน เท่ากับ 5 คะแนน
น้อยกว่า/เท่ากับ 100 คะแนน	2.50 คะแนน

กรณี ผลการประเมินมากกว่า 200 คะแนน เพิ่มคะแนนผลประเมินภาพรวม

- ผลประเมิน EdPEX 200-225 คะแนน เพิ่มคะแนนผลประเมินภาพรวม 1 คะแนน
- ผลประเมิน EdPEX มากกว่า 225 คะแนน เพิ่มคะแนนผลประเมินภาพรวม 2 คะแนน

$$\text{คะแนนประเมิน} = \frac{\text{คะแนนผลการประเมิน EdPEX} * \text{ร้อยละ 40}}{\text{คะแนนเต็ม 5 คะแนน}}$$

ส่วนที่ 2 การประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 60) เฉพาะตัวชี้วัด TSU ตามคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงานวิชาการ พิจารณาการบรรลุเป้าหมาย โดยคิดคะแนนเฉพาะตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา พิจารณาใน 2 ประเด็น คือ ระดับความท้าทายการกำหนดค่าเป้าหมาย และระดับการบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

(1) ระดับความท้าทายการกำหนดค่าเป้าหมาย

ระดับความท้าทาย	ค่าเป้าหมาย	คะแนน
ท้าทายมาก	สูงกว่าผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา ร้อยละ 10 ขึ้นไป หรืออยู่ในระดับดีเด่น/ดีเลิศ	5
ท้าทาย	สูงกว่าผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา น้อยกว่า ร้อยละ 10	4
เท่ากับปีที่ผ่านมา	เท่ากับผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา	3
ไม่ท้าทาย	ต่ำกว่าผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา น้อยกว่า ร้อยละ 10	2
ไม่ท้าทายมาก	ต่ำกว่าผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา ร้อยละ 10	1

(2) ระดับการบรรลุเป้าหมาย

ระดับการบรรลุเป้าหมาย	ค่าการบรรลุเป้าหมาย	คะแนน
บรรลุโดดเด่น	สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 10 ขึ้นไป หรืออยู่ในระดับดีเด่น/ดีเลิศ	5
บรรลุ	สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด น้อยกว่า ร้อยละ 10	4
เท่ากับค่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมายที่กำหนด	3
ใกล้บรรลุ	ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด น้อยกว่า ร้อยละ 10	2
ไม่บรรลุ	ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 10 ขึ้นไป	1

$$\text{คะแนนประเมิน} = \frac{((\text{คะแนนการกำหนดค่าเป้าหมาย} + \text{คะแนนการบรรลุเป้าหมาย}) / 2) * \text{ร้อยละ } 60}{\text{คะแนนเต็ม } 5 \text{ คะแนน}}$$

หมายเหตุ

1. การกำหนดค่าเป้าหมายที่ท้าทาย
 - 1.1 การกำหนดค่าเป้าหมายที่เปรียบเทียบจากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา (Baseline) หรือ
 - 1.2 การเปรียบเทียบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน (Benchmarking)
 2. การกำหนดค่าเป้าหมาย จะพิจารณาประเด็นต่อไปนี้ประกอบด้วย
 - 2.1 ตัวชี้วัดที่มีการปรับตามสถานการณ์/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง เช่น อัตราการใช้พลังงานจำเพาะที่ลดลง
 - 2.2 ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีเด่น/ดีเลิศให้รักษาระดับผลการดำเนินงาน ดังนี้
 - 1) ตัวชี้วัด ค่าเฉลี่ย คะแนนเต็ม 5 กำหนดดีเด่น/ดีเลิศ ที่ **ค่าเฉลี่ย 4.51 คะแนน**
เช่น ตัวชี้วัดระดับความพึงพอใจ ความผูกพัน ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์
 - 2) ตัวชี้วัด ร้อยละ กำหนดระดับดีเด่น/ดีเลิศ ที่ **ร้อยละ 95**
เช่น ร้อยละการส่งมอบงาน ร้อยละบุคลากรที่ได้ทุนวิจัย/บริการวิชาการ ร้อยละหลักสูตรได้มาตรฐาน ร้อยละการรับนิสิตตามแผน ร้อยละการบรรลุแผนกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการ
- ทั้งนี้ ยกเว้นตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพองค์กร เช่น ร้อยละผลงานตีพิมพ์ของบัณฑิตศึกษา ร้อยละผลงานตีพิมพ์ของอาจารย์ ร้อยละผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง

3) องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการประเมิน

(1) การตรวจประเมิน ส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) คณะกรรมการประเมิน ประกอบด้วย

- ประธานคณะกรรมการประเมินฯ เป็น ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย ที่มีความรู้และประสบการณ์การดำเนินงานตามแนวทาง EdPEX/TQA และเป็น EdPEX Assessor หรือ TQA Assessor (สำหรับส่วนงานที่ต้องการเตรียมความพร้อมเพื่อรับประเมิน EdPEX300 ประธานกรรมการต้องเคยเป็นประธานกรรมการตรวจประเมินคุณภาพ EdPEX 200 ของ สป.อว.)
- กรรมการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า 2 คน ประกอบด้วย ผู้ประเมิน EdPEX ของ สป.อว. และผู้ประเมิน EdPEX ของมหาวิทยาลัยทักษิณ
- คณะกรรมการประเมินแต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัย

(2) การตรวจประเมินส่วนที่ 2 การประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน
ตรวจประเมินโดย รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพและฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
องค์กร

4) ตัวอย่างกำหนดการประเมินตามแนวทางเกณฑ์ EdPEx ส่วนงานวิชาการ

เวลา	กิจกรรม
08.00 - 08.30 น.	ส่วนงานเตรียมความพร้อมการประเมิน - Online เตรียมความพร้อม Zoom Meeting หรือ Webex Meeting - On-Site เตรียมความพร้อมห้องประชุม
08.30 - 09.00 น.	คณะกรรมการประเมินฯ ประชุมเตรียมความพร้อมก่อนการประเมิน
09.00 - 09.30 น.	<ul style="list-style-type: none"> ● ผู้บริหารกล่าวต้อนรับคณะกรรมการประเมินฯ ● คณะกรรมการประเมินชี้แจงวัตถุประสงค์ของการประเมิน ● ผู้บริหารนำเสนอข้อมูลและทิศทางการพัฒนาของส่วนงาน
09.30 - 11.00 น.	สัมภาษณ์ทีมผู้บริหารของส่วนงาน (คณบดี/ผู้อำนวยการ/รองคณบดี/รองผู้อำนวยการ/ ผู้ช่วยคณบดี)
11.00 - 11.30 น.	สัมภาษณ์บุคลากรสายวิชาการ จำนวนตามอายุงานและคณะสาขาวิชา <ul style="list-style-type: none"> ● อายุงาน 1-5 ปี ● อายุงาน 5-15 ปี ● อายุงาน มากกว่า 15 ปี
11.30 - 12.00 น.	สัมภาษณ์บุคลากรสายสนับสนุน จำนวนตามอายุงานและคณะสายงาน <ul style="list-style-type: none"> ● อายุงาน 1-5 ปี ● อายุงาน 5-15 ปี ● อายุงาน มากกว่า 15 ปี
12.00 - 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 - 16.00 น.	คณะกรรมการประเมินฯ ประชุมสรุปผลการประเมิน
16.00 - 16.30 น.	<ul style="list-style-type: none"> ● คณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้อมูลย้อนกลับแก่ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรของ ส่วนงาน ● ชักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

2. ระดับส่วนงานอื่นและหน่วยงานบริหาร

2.1 ส่วนงานอื่น

1) องค์กรประกอบการประเมิน

องค์กรประกอบการประเมิน	ร้อยละ
ส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	40
ส่วนที่ 2 การประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน	60
รวม	100

ยกเว้น อุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมสังคม ประเมินเฉพาะ ส่วนที่ 2 การประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน

2) เกณฑ์การประเมิน

ส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) (ร้อยละ 40)

พิจารณาการดำเนินงานเป็น ระดับ ดังนี้

ระดับ 1 ไม่มีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบตามแนวทางที่กำหนด

ระดับ 2 เริ่มมีแนวทางหรือขั้นตอนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบตามแนวทางที่กำหนด

ระดับ 3 มีแนวทางหรือขั้นตอนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ นำสู่การปฏิบัติ และเกิดประสิทธิผล

ระดับ 4 มีการประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงาน และปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานเพื่อให้เกิดผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น

ระดับ 5 มีการบูรณาการการดำเนินงานหรือการเรียนรู้ในองค์กรหรือเกิดนวัตกรรมจากการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน

$$\text{คะแนนประเมิน} = \frac{\text{คะแนนผลการประเมิน EdPEX} * \text{ร้อยละ 40}}{\text{คะแนนเต็ม 5 คะแนน}}$$

แนวทางการพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์ EdPEX ดังนี้

ส่วนงาน/หน่วยงาน	แนวทางการพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์ EdPEX
ส่วนงานอื่น	1. ทบทวนโครงสร้างองค์กรและประเมินตนเองหมวด 1-6 2. ทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด 7 ประกอบด้วย 2.1 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2566-2570 (●) 2.2 ตัวชี้วัดปฏิบัติการตามพันธกิจ (■) 2.3 ตัวชี้วัดปฏิบัติการบริหารหน่วยงาน (◆) 2.4 ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบรวบรวมข้อมูลให้มหาวิทยาลัย (*) 2.5 ตัวชี้วัดเฉพาะตามพันธกิจของหน่วยงาน (ฉ)

ส่วนงาน/หน่วยงาน	แนวทางการพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์ EdPEX
	3. จัดทำแผนและพัฒนาองค์กรตามข้อเสนอแนะ (Feedback) ตาม 3.1 ผลการประเมินของส่วนงาน/หน่วยงาน 3.2 ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยที่ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ 4. รายงานความก้าวหน้าตามแผนพัฒนาองค์กร ตามข้อ 3 5. จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ EdPEX ยกเว้น สถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล ดำเนินการเฉพาะ ข้อ 1-4 และข้อ 5 บางส่วน ที่สนับสนุนกระบวนการของมหาวิทยาลัย
อุทยานวิทยาศาสตร์ และนวัตกรรมสังคม	1. ทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด 7 ประกอบด้วย 1.1 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2566-2570 (●) 1.2 ตัวชี้วัดปฏิบัติการตามพันธกิจ (■) 1.3 ตัวชี้วัดปฏิบัติการบริหารหน่วยงาน (◆) 1.4 ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบรวบรวมข้อมูลให้มหาวิทยาลัย (*) (ไม่นำมาคำนวณคะแนนส่วนงานที่ 2) 1.5 ตัวชี้วัดเฉพาะตามพันธกิจของหน่วยงาน (ฉ) 2. รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ตาม ข้อ 1

ส่วนที่ 2 การประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 60) พิจารณาใน 2 ประเด็น คือ การกำหนดค่าเป้าหมายและระดับการบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

(1) ระดับความท้าทายการกำหนดค่าเป้าหมาย คิดคะแนนเฉพาะตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา

ระดับความท้าทาย	ค่าเป้าหมาย	คะแนน
ท้าทายมาก	สูงกว่าผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา ร้อยละ 10 ขึ้นไป หรืออยู่ในระดับดีเด่น/ดีเลิศ	5
ท้าทาย	สูงกว่าผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา น้อยกว่า ร้อยละ 10	4
เท่ากับปีที่ผ่านมา	เท่ากับผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา	3
ไม่ท้าทาย	ต่ำกว่าผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา น้อยกว่า ร้อยละ 10	2
ไม่ท้าทายมาก	ต่ำกว่าผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา ร้อยละ 10	1

(2) ระดับการบรรลุเป้าหมาย

ระดับการบรรลุเป้าหมาย	ค่าการบรรลุเป้าหมาย	คะแนน
บรรลุโดดเด่น	สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 10 ขึ้นไป หรืออยู่ในระดับดีเด่น/ดีเลิศ	5
บรรลุ	สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด น้อยกว่า ร้อยละ 10	4
เท่ากับค่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมายที่กำหนด	3
ใกล้บรรลุ	ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด น้อยกว่า ร้อยละ 10	2
ไม่บรรลุ	ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 10 ขึ้นไป	1

$$\text{คะแนนประเมิน} = \frac{((\text{คะแนนการกำหนดค่าเป้าหมาย} + \text{คะแนนการบรรลุเป้าหมาย}) / 2) * \text{ร้อยละ 60}}{\text{คะแนนเต็ม 5 คะแนน}}$$

หมายเหตุ

1. การกำหนดค่าเป้าหมายที่ท้าทาย

1.1 การกำหนดค่าเป้าหมายที่เปรียบเทียบจากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา (Baseline)

หรือ

1.2 การเปรียบเทียบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน

(Benchmarking)

2. การกำหนดค่าเป้าหมาย จะพิจารณาประเด็นต่อไปนี้ประกอบด้วย

2.1 ตัวชี้วัดที่มีการปรับตามสถานการณ์/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง เช่น อัตราการใช้

พลังงานจำเพาะที่ลดลง

2.2 ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีเด่น/ดีเลิศให้รักษาระดับผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) ตัวชี้วัด ค่าเฉลี่ย คะแนนเต็ม 5 กำหนดดีเด่น/ดีเลิศ ที่ **ค่าเฉลี่ย 4.51 คะแนน**

เช่น ตัวชี้วัดระดับความพึงพอใจ ความผูกพัน ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์

2) ตัวชี้วัด ร้อยละ กำหนดระดับดีเด่น/ดีเลิศ ที่ **ร้อยละ 95**

เช่น ร้อยละการส่งมอบงาน ร้อยละบุคลากรที่ได้ทุนวิจัย/บริการวิชาการ ร้อยละหลักสูตรได้

มาตรฐาน ร้อยละการรับนิสิตตามแผน ร้อยละการบรรลุแผนกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการ

ทั้งนี้ ยกเว้นตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพองค์กร เช่น ร้อยละผลงานตีพิมพ์ของ

บัณฑิตศึกษา ร้อยละผลงานตีพิมพ์ของอาจารย์ ร้อยละผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง

3) องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการประเมิน

(1) การตรวจประเมิน ส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) คณะกรรมการประเมิน ประกอบด้วย

- ประธานคณะกรรมการประเมินฯ เป็น ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย ที่มีความรู้และประสบการณ์การดำเนินงานตามแนวทาง EdPEX/TQA และเป็น EdPEX Assessor หรือ TQA Assessor

- กรรมการประเมินฯ เป็น ผู้ประเมิน EdPEX ของมหาวิทยาลัยทักษิณ อย่างน้อย 1 คน

- คณะกรรมการประเมินแต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัย

(2) การตรวจประเมินส่วนที่ 2 การประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ตรวจประเมินโดย รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพและฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพองค์กร

4) ตัวอย่างกำหนดการประเมินตามแนวทางเกณฑ์ EdPEx สำหรับส่วนงานอื่น

เวลา	กิจกรรม
08.00 - 08.30 น.	ส่วนงานเตรียมความพร้อมการประชุม <ul style="list-style-type: none"> - Online เตรียมความพร้อม Zoom Meeting หรือ Webex Meeting - On-Site เตรียมความพร้อมห้องประชุม
08.30 - 09.00 น.	คณะกรรมการประเมินฯ ประชุมเตรียมความพร้อมก่อนการประชุม
09.00 - 09.30 น.	<ul style="list-style-type: none"> ● ผู้บริหารกล่าวต้อนรับคณะกรรมการประเมินฯ ● คณะกรรมการประเมินชี้แจงวัตถุประสงค์ของการประเมิน ● ผู้บริหารนำเสนอข้อมูลและทิศทางการพัฒนาของส่วนงาน
09.30 - 10.30 น.	สัมภาษณ์ทีมผู้บริหารของส่วนงาน (ผู้อำนวยการ, รองผู้อำนวยการ และหัวหน้าสำนักงาน)
10.30-10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.45 - 12.00 น.	สัมภาษณ์บุคลากรสายสนับสนุน จำนวนตามอายุงานและคณะสายงาน <ul style="list-style-type: none"> ● อายุงาน 1-5 ปี ● อายุงาน 5-15 ปี ● อายุงาน มากกว่า 15 ปี
12.00 - 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 - 16.00 น.	คณะกรรมการประเมินฯ ประชุมสรุปผลการประเมิน
16.00 - 16.30 น.	<ul style="list-style-type: none"> ● คณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้อมูลย้อนกลับแก่ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรของส่วนงาน ● ชักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

2.2 หน่วยงานบริหาร

1) องค์กรประกอบการประเมิน

องค์กรประกอบการประเมิน	ร้อยละ
ส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	40
ส่วนที่ 2 การประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน	60
รวม	100

2) เกณฑ์การประเมิน

ส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) (ร้อยละ 40) พิจารณาการดำเนินงานเป็น ระดับ ดังนี้

ระดับ 1 ไม่มีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบตามแนวทางที่กำหนด

ระดับ 2 เริ่มมีแนวทางหรือขั้นตอนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบตามแนวทางที่กำหนด

ระดับ 3 มีแนวทางหรือขั้นตอนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ นำสู่การปฏิบัติ และเกิดประสิทธิผล

ระดับ 4 มีการประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงาน และปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานเพื่อให้เกิดผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น

ระดับ 5 มีการบูรณาการการดำเนินงานหรือการเรียนรู้ในองค์กรหรือเกิดนวัตกรรมจากการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน

หมายเหตุ หน่วยงานภายใต้สำนักงานมหาวิทยาลัย (7 ฝ่าย และ 2 งาน) ใช้คะแนนผลการประเมินส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ของสำนักงานมหาวิทยาลัย

แนวทางการดำเนินงาน ส่วนที่ 1 การพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มีรายละเอียดดังนี้

ส่วนงาน/หน่วยงาน	แนวทางการพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์ EdPEX
- สำนักงานวิทยาเขต - สำนักงานสภามหาวิทยาลัย - สำนักงานมหาวิทยาลัย - หน่วยตรวจสอบภายใน	ดำเนินงานเฉพาะกระบวนการที่สนับสนุนกระบวนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และกระบวนการบริหารหน่วยงาน ดังนี้ 1. ทบทวนโครงสร้างองค์กรและประเมินตนเอง ในหมวดและหัวข้อต่อไปนี้ 1.1 โครงสร้างองค์กร 1.2 หมวด 2 กลยุทธ์ เฉพาะหัวข้อ 2.2 การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ 1.3 หมวด 3 ลูกค้ำ หัวข้อ 3.1 ความคาดหวังของลูกค้ำ และ 3.2 ความผูกพันของลูกค้ำ 1.4 หมวด 6 ระบบปฏิบัติการ เฉพาะหัวข้อ 6.1 กระบวนการทำงาน

ส่วนงาน/หน่วยงาน	แนวทางการพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์ EdPEx
	<p>2. ทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด 7 ประกอบด้วย</p> <p>2.1 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2566-2570 (●)</p> <p>2.2 ตัวชี้วัดปฏิบัติการตามพันธกิจ (■)</p> <p>2.3 ตัวชี้วัดปฏิบัติการบริหารหน่วยงาน (◆)</p> <p>2.4 ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบรวบรวมข้อมูลให้มหาวิทยาลัย (*) (สำหรับหน่วยงานบริหารไม่นำมาคำนวณคะแนนส่วนงานที่ 2)</p> <p>2.5 ตัวชี้วัดเฉพาะตามพันธกิจของหน่วยงาน (ฉ)</p> <p>3. จัดทำแผนและพัฒนาองค์กรตามข้อเสนอแนะ (Feedback)</p> <p>3.1 ผลการประเมินของส่วนงาน/หน่วยงาน</p> <p>3.2 ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยที่ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ</p> <p>4. รายงานความก้าวหน้าตามแผนพัฒนาองค์กร ตามข้อ 3</p> <p>5. จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด ในข้อ 1</p>
หน่วยงานภายใต้ สำนักงานมหาวิทยาลัย (7 ฝ่าย และ 2 งาน)	<p>1. ร่วมกับสำนักงานมหาวิทยาลัยในการจัดทำโครงสร้างองค์กรและประเมิน ตนเอง</p> <p>2. ทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด 7 ประกอบด้วย</p> <p>1.1 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2566-2570 (●)</p> <p>1.2 ตัวชี้วัดปฏิบัติการตามพันธกิจ (■)</p> <p>1.3 ตัวชี้วัดปฏิบัติการบริหารหน่วยงาน (◆)</p> <p>1.4 ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบรวบรวมข้อมูลให้มหาวิทยาลัย (*) (ไม่นำมาคำนวณคะแนนส่วนงานที่ 2)</p> <p>1.5 ตัวชี้วัดเฉพาะตามพันธกิจของหน่วยงาน (ฉ)</p> <p>3. รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ตาม ข้อ 1</p> <p>4. ร่วมกับสำนักงานมหาวิทยาลัยในการจัดทำแผนและพัฒนาองค์กรตาม ข้อเสนอแนะ (Feedback) และรายงานความก้าวหน้าตามแผนพัฒนาองค์กร ดังนี้</p> <p>4.1 ผลการประเมินของส่วนงาน/หน่วยงาน</p> <p>4.2 ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยที่ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ</p>

ส่วนที่ 2 การประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 60) พิจารณาใน 2 ประเด็น คือ การกำหนดค่าเป้าหมายและระดับการบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

(1) ระดับความท้าทายการกำหนดค่าเป้าหมาย คิดคะแนนเฉพาะตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา

ระดับความท้าทาย	ค่าเป้าหมาย	คะแนน
ท้าทายมาก	สูงกว่าผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา ร้อยละ 10 ขึ้นไป หรืออยู่ในระดับดีเด่น/ดีเลิศ	5

ระดับความท้าทาย	ค่าเป้าหมาย	คะแนน
ท้าทาย	สูงกว่าผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา น้อยกว่า ร้อยละ 10	4
เท่ากับปีที่ผ่านมา	เท่ากับผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา	3
ไม่ท้าทาย	ต่ำกว่าผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา น้อยกว่า ร้อยละ 10	2
ไม่ท้าทายมาก	ต่ำกว่าผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา ร้อยละ 10	1

(2) ระดับการบรรลุเป้าหมาย

ระดับการบรรลุเป้าหมาย	ค่าการบรรลุเป้าหมาย	คะแนน
บรรลุโดดเด่น	สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 10 ขึ้นไป หรืออยู่ในระดับดีเด่น/ดีเลิศ	5
บรรลุ	สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด น้อยกว่า ร้อยละ 10	4
เท่ากับค่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมายที่กำหนด	3
ใกล้บรรลุ	ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด น้อยกว่า ร้อยละ 10	2
ไม่บรรลุ	ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 10 ขึ้นไป	1

$$\text{คะแนนประเมิน} = \frac{((\text{คะแนนการกำหนดค่าเป้าหมาย} + \text{คะแนนการบรรลุเป้าหมาย}) / 2) * \text{ร้อยละ 60}}{\text{คะแนนเต็ม 5 คะแนน}}$$

หมายเหตุ

1. การกำหนดค่าเป้าหมายที่ท้าทาย

- 1.1 การกำหนดค่าเป้าหมายที่เปรียบเทียบจากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา (Baseline) หรือ
- 1.2 การเปรียบเทียบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน (Benchmarking)

2. การกำหนดค่าเป้าหมาย จะพิจารณาประเด็นต่อไปนี้ประกอบด้วย

2.1 ตัวชี้วัดที่มีการปรับตามสถานการณ์/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง เช่น อัตราการใช้พลังงานจำเพาะที่ลดลง

2.2 ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีเด่น/ดีเลิศให้รักษาระดับผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) ตัวชี้วัด ค่าเฉลี่ย คะแนนเต็ม 5 กำหนดดีเด่น/ดีเลิศ ที่ **ค่าเฉลี่ย 4.51 คะแนน**

เช่น ตัวชี้วัดระดับความพึงพอใจ ความผูกพัน ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์

2) ตัวชี้วัด ร้อยละ กำหนดระดับดีเด่น/ดีเลิศ ที่ **ร้อยละ 95**

เช่น ร้อยละการส่งมอบงาน ร้อยละบุคลากรที่ได้ทุนวิจัย/บริการวิชาการ ร้อยละหลักสูตรได้

มาตรฐาน ร้อยละการรับนิสิตตามแผน ร้อยละการบรรลุแผนกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการ

ทั้งนี้ ยกเว้นตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพองค์กร เช่น ร้อยละผลงานตีพิมพ์ของ

บัณฑิตศึกษา ร้อยละผลงานตีพิมพ์ของอาจารย์ ร้อยละผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง

3) การตรวจประเมิน ตรวจประเมินโดย รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพและฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพองค์กร

3. แผนการดำเนินงานประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2566

กิจกรรม	ส่วนงานวิชาการ	ส่วนงานอื่น	หน่วยงานบริหาร	มหาวิทยาลัย
1. กำหนดค่าเป้าหมาย ลงนามคำรับรองการปฏิบัติงาน ปีการศึกษา 2566	19 ก.ค.66	19 ก.ค. 66	19 ก.ค. 66	-
2. รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน ในระบบ e-SAR	8 ธ.ค.66	8 ธ.ค.66	8 ธ.ค.66	13 ธ.ค.66
3. รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน ในระบบ e-SAR	6 มี.ค.67	6 มี.ค.67	6 มี.ค.67	8 มี.ค.67
4. แจ้งแนวทางการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2566	11 เม.ย.67	11 เม.ย.67	11 เม.ย.67	-
5. ส่วนงานเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ประเมิน EdPEX	23 ก.พ. 67	23 ก.พ. 67	-	-
6. ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ ทบทวน กำหนดวันประเมิน และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน	ภายใน พ.ค.66	ภายใน พ.ค.66	ภายใน พ.ค.66	-
7. ปีระบบ e-SAR TSU	5 มิ.ย.67	10 มิ.ย.67	10 มิ.ย.67	15 มิ.ย.67
8. การลงนามคำรับรองการปฏิบัติงาน <u>ปีการศึกษา 2567</u>	ภายใน ก.ค.67	ภายใน ก.ค.67	ภายใน ก.ค.67	-
9. ส่วนงานส่งเล่ม SAR EdPEX เพื่อส่งให้คณะกรรมการประเมิน	20 มิ.ย.67	20 มิ.ย.67	-	25 ก.ค.67
10. ดำเนินการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2566	ภายใน 31 ส.ค.67	ภายใน 31 ส.ค.67	ภายใน 31 ส.ค.67	8-9 ก.ย. 67
11. สรุปผลการประเมินและแจ้งส่วนงาน/หน่วยงาน ทราบ	20 ก.ย. 67	20 ก.ย. 67	20 ก.ย. 67	-
12. ส่งผลการประเมินให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร	30 ก.ย.67	30 ก.ย.67	30 ก.ย.67	30 ก.ย.67
13. รายงานผลการประเมินในระบบ CHE QA Online	25 ก.ย.67	-	-	30 ก.ย.67

4. รายชื่อผู้ประเมิน EdPEX มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีการศึกษา 2566

4.1 ผู้ประเมิน EdPEX มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีการศึกษา 2566

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนงาน	เบอร์โทรศัพท์	e-mail	หมายเหตุ
1.	ผศ.ดร.ถาวร จันทโชติ	รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ	ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพองค์กร	0850803987	jthavorn@tsu.ac.th	ผู้ประเมิน EdPEX สป.อว. 2564
2.	ผศ.ดร.ธัญญา พันธุ์ฤทธิ์ดำ	รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง	สำนักงานวิทยาเขตพัทลุง	0887901796	thanya@tsu.ac.th	
3.	ผศ.จิรพรรณ พีรุฒิ	คณบดี	คณะพยาบาลศาสตร์	0818981176	jrapan.p@tsu.ac.th	ผู้ประเมิน EdPEX ภายใน 2566
4.	อ.รัตติกาล เรืองฤทธิ์	อาจารย์	คณะพยาบาลศาสตร์	0936874386	rattikarn.r@tsu.ac.th	
5.	อ.ดร.วัลลภา เขยบัวแก้ว	คณบดี	คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา	0815403199	kwallapa@tsu.ac.th	
6.	อ.บุญเรือง ขาวนวล	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรม และกิจการนิสิต	คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา	0858880856	bkhaonuan@gmail.com	ผู้ประเมิน EdPEX ภายใน 2566
7.	อ.ชไมพร ทองเพชร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและการตลาด	คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา	0895897027	chamaiporn@tsu.ac.th	ผู้ประเมิน EdPEX ภายใน 2566
8.	อ.ดร.สุกาญจนา กำลังมาก	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการบริหารทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ	คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา	0878846635	ksukanjana@tsu.ac.th	ผู้ประเมิน EdPEX ภายใน 2566
9.	ผศ.ดร.นพมาศ ปักเข็ม	คณบดี	คณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล	0878100128	n_nop@hotmail.com	ผู้ประเมิน EdPEX สป.อว. 2565
10.	ผศ.ดร.วิสิทธิ์ บุญขุม	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร	คณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล	0830643078	visit@tsu.ac.th	ผู้ประเมิน EdPEX สป.อว. 2565
11.	อ.ดร.อาจารย์ นาโค	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและดิจิทัลองค์กร	คณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล	0838400850	ajaree@tsu.ac.th	ผู้ประเมิน EdPEX สป.อว. 2564

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนงาน	เบอร์โทรศัพท์	e-mail	หมายเหตุ
12.	อ.ดร.คณิดา สิ้นใหม่	อาจารย์	คณะวิทยาศาสตร์และ นวัตกรรมดิจิทัล	0815976638	kanida@tsu.ac.th	
13.	อ.ดร.นิลุบล นวลจันทร์คง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการเรียนรู้แบบบูรณา การและธุรกิจนวัตกรรม	คณะวิทยาศาสตร์และ นวัตกรรมดิจิทัล	0896545170	nilubol.n@tsu.ac.th	ผู้ประเมิน EdPEX ภายใน 2566
14.	รศ.ดร.จตุพร แก้วอ่อน	คณบดี	คณะวิศวกรรมศาสตร์	0909908704	kaew_on@yahoo.com	ผู้ประเมิน EdPEX ภายใน 2566
15.	อ.ดร.นเรศ ฉิมเรศ	อาจารย์	คณะวิศวกรรมศาสตร์	0855945256	nares_ch@yahoo.com	ผู้ประเมิน EdPEX สป.อว. 2565
16.	อ.ดร.นุชนาฏ ใจดำรงค์	อาจารย์	คณะศึกษาศาสตร์	0895966763	jnuchanat@hotmail.com	
17.	อ.ดร.พินิจ ดวงจินดา	คณบดี	คณะเศรษฐศาสตร์และ บริหารธุรกิจ	0804539149	pinit@tsu.ac.th	ผู้ประเมิน EdPEX สป.อว.2565
18.	อ.ดร.นิจกานต์ หนูอุไร	รองผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการ บริการ	สถาบันส่งเสริมการ บริการ	0866966801	nitchakarn156@gmail.com	
19.	อ.จिरาพร คงรอด	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนา คุณภาพองค์กร	คณะเศรษฐศาสตร์และ บริหารธุรกิจ	0869599070	jkongrode@yahoo.com	ผู้ประเมิน EdPEX สป.อว. 2565
20.	อ.ดร.วรรณภรณ์ บริพันธ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และ สื่อสารองค์กร	คณะเศรษฐศาสตร์และ บริหารธุรกิจ	0896552996	wannaporntsu@gmail.com	
21.	อ.ดร.सानิตย์ ศรีชูเกียรติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ วิจัย และพัฒนา นวัตกรรม	คณะเศรษฐศาสตร์และ บริหารธุรกิจ	0909519615	jard.vaeo@gmail.com	ผู้ประเมิน EdPEX สป.อว. 2565
22.	อ.ดร.หรรษมน เพ็งหมาน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและ พัฒนาคุณลักษณะนิสิต	คณะเศรษฐศาสตร์และ บริหารธุรกิจ	0945193541	hasamon@tsu.ac.th	ผู้ประเมิน EdPEX ภายใน 2566
23.	ผศ.ดร.รัทธดา เทพประดิษฐ์	คณบดี	คณะอุตสาหกรรม เกษตรและชีวภาพ	0816400109	srutrada@tsu.ac.th	ผู้ประเมิน EdPEX ภายใน 2566

4.2 รายชื่อผู้ประเมิน EdPEx ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ปีการศึกษา 2566
(ผู้ประเมิน EdPEx200 รุ่นที่ 1-10) โดยประกอบด้วยผู้ประเมิน จำนวน 134 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ตรวจประเมิน	ต้นสังกัด
1.	ศาสตราจารย์คลินิก นพ.สุวัฒน์ เบญจพลพิทักษ์	มหาวิทยาลัยสยาม
2.	ศาสตราจารย์ พญ.จามรี ธีรตกุลพิศาล	ข้าราชการบำนาญ
3.	ศาสตราจารย์ ดร.ภก.ธนะเศรษฐ์ ง้าวศิริณัฐพัฒน์	มหาวิทยาลัยศิลปากร
4.	ศาสตราจารย์ นพ.บวรศิลป์ เขาวนชื่น	ข้าราชการบำนาญ
5.	ศาสตราจารย์ ดร.บุญเจริญ ศิริเนาวกุล	ข้าราชการบำนาญ
6.	รองศาสตราจารย์ พญ.ยุวเรศมคฺฐ์ สิทธิชาญบัญชา	มหาวิทยาลัยมหิดล
7.	ศาสตราจารย์ ดร.วนิดา แก่นอากาศ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
8.	ศาสตราจารย์ ดร.วิภาดา คุณาวิทิกุล	สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
9.	ศาสตราจารย์ นพ.สงวนสิน รัตนเลิศ	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
10.	ศาสตราจารย์ ดร.อัมพร อารงลักษณ์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
11.	รองศาสตราจารย์ ดร.ภกญ.กรองทอง ยูธวาร	ข้าราชการบำนาญ
12.	รองศาสตราจารย์ พญ.กรัณธ์รัตน์ สุนทรพันธ์	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
13.	รองศาสตราจารย์ พญ.กัญรัตน์ กัตัญญู	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
14.	รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติศักดิ์ ชันติยวิชัย	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
15.	ศาสตราจารย์ ดร.เกียรติไชย พักศรี	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
16.	รองศาสตราจารย์ พญ.จันทน์ อธิพานิชพงศ์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
17.	รองศาสตราจารย์ ดร.จิรนุช เสี่ยงมศักดิ์	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
18.	ศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมพร องค์กรโสภณ	มหาวิทยาลัยมหิดล
19.	รองศาสตราจารย์ ดร.ชุติมา ธรรมรักษา	มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
20.	รองศาสตราจารย์ ดร.โชติชนะ วิไลลักษณ์	ข้าราชการบำนาญ

ลำดับ	รายชื่อผู้ตรวจประเมิน	ต้นสังกัด
21.	รองศาสตราจารย์ พญ.ทวิมา ศิริรัมย์	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
22.	รองศาสตราจารย์ ดร.ธนิต เฉลิมยานนท์	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
23.	รองศาสตราจารย์ นพ.ธัญย์ สุภัทรพันธุ์	ข้าราชการบำนาญ
24.	รองศาสตราจารย์ ดร.นวลทิพย์ กมลวารินทร์	ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
25.	รองศาสตราจารย์ ดร.นันทรัตน์ โขมานะสิน	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
26.	รองศาสตราจารย์ พญ.นิจวรรณ เกิดเจริญ	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
27.	รองศาสตราจารย์ ดร.บวร ปภัสราทร	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
28.	รองศาสตราจารย์ นพ.ปรีชา วานิชยเศรษฐกุล	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
29.	รองศาสตราจารย์ ดร.พงศกร พรรณรัตน์ศิลป์	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
30.	ศาสตราจารย์ นพ.ภาธร ภิรมย์ไชย	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
31.	รองศาสตราจารย์ ดร.รัชพล สันติวารากร	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
32.	รองศาสตราจารย์ ดร.ภก.รัฐพล อาษาสุจริต	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
33.	รองศาสตราจารย์ ดร.วิเชียร ชุตินาสกุล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
34.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ.วิศาล มหาสิทธิวัฒน์	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
35.	รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงศ์ เกิดสิน	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
36.	รองศาสตราจารย์ ดร.ศิรินาถ ดงศิริ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
37.	รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ อินทสิงห์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
38.	รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาดา พิริยะประสาธน์	มหาวิทยาลัยศิลปากร
39.	ศาสตราจารย์ พญ.สุพินดา คุณมี	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
40.	รองศาสตราจารย์ พญ.สุรัตน์ เจียรณ์มงคล	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
41.	รองศาสตราจารย์ นพ.อนวัช วิเศษบริสุทธิ์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
42.	รองศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ มุ่งวัฒนา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
43.	รองศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ แจ้งบำรุง	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ลำดับ	รายชื่อผู้ตรวจประเมิน	ต้นสังกัด
44.	รองศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ โรจนโรวรรณ	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
45.	รองศาสตราจารย์ ดร.อริยพงษ์ วงษ์นพวิชัย	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
46.	รองศาสตราจารย์ ภกญ.อุษณีย์ คำประกอบ	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
47.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรวิภา พูลผล	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
48.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พญ.กฤษฎา จีระวงศ์พานิช	มหาวิทยาลัยบูรพา
49.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ แก้วกุลชัย	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
50.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จารุวรรณ ธนวิรุฬห์	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
51.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราภรณ์ วรรณปะเช	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
52.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ.จิโรจน์ สุรพันธุ์	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
53.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ.ฉัตรชัย มิ่งมาลัยรักษ์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
54.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ช่อทิพย์ กัณทโชติ	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
55.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
56.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เขาวรีย์ อรรถถังรอง	มหาวิทยาลัยศิลปากร
57.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ.ไชยวิทย์ ธนไพศาล	ข้าราชการบำนาญ
58.	รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐจิรา สุขสุเดช	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
59.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรุณี พ่วงพรพิทักษ์	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
60.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ตะวันฉาย โพธิ์หอม	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
61.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ถาวร จันทโชติ	มหาวิทยาลัยทักษิณ
62.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ.ธรา ธรรมโรจน์	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
63.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระศักดิ์ พราพงษ์	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
64.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีราพร อนันตะเศรษฐกุล	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
65.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพมาศ ปักเข็ม	มหาวิทยาลัยทักษิณ
66.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.น้ำผึ้ง อินทเนตร	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ลำดับ	รายชื่อผู้ตรวจประเมิน	ต้นสังกัด
67.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภฤติยา ทักษิโณ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
68.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียกมล รัชกุล	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
69.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผุสดี ไต่บันลือภาพ	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
70.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรอุษา จิตพุทธิ	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
71.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภก.พีรยศ ภมรศิลป์ธรรม	มหาวิทยาลัยศิลปากร
72.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ.พีระพงศ์ เขียววัฒน์	มหาวิทยาลัยนเรศวร
73.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพ็ญนภา คลังสินศิริกุล	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
74.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ ขาวสิทธิวงษ์	มหาวิทยาลัยศิลปากร
75.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภัทธร บุษพันธ์	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
76.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภัทรวิทย์ พลพินิจ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
77.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รสริน โอสถานันต์กุล	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
78.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทพญ.รัชฎา ฉายจิต	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
79.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โรจน์ี หอมชาลี	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
80.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรวรรณ วาณิชย์เจริญชัย	มหาวิทยาลัยมหิดล
81.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ.วัฒนา ซาตือภักดิ์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
82.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วิมลภา ลีลานันท์กุล	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
83.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิมล พันธุ์เทพย์	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
84.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิสิทธิ์ บุญชุม	มหาวิทยาลัยทักษิณ
85.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วุฒิชัย เลิศสถากิจ	มหาวิทยาลัยศิลปากร
86.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรีสุวรรณ นฤนาทวงศ์สกุล	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
87.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ.ศักดิ์ดา วรอาทิตย์	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
88.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริญาพร ชันทะสอน	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
89.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พญ.ศิริภัทร เกียรติพันธ์สอดใส	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ลำดับ	รายชื่อผู้ตรวจประเมิน	ต้นสังกัด
90.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมคิด จุฬาวัว	มหาวิทยาลัยพะเยา
91.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมยศ วัฒนากมลชัย	มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
92.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สรญา เขียวนาหวางค์ษา	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
93.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันต์ชัย รัตนนนท์	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
94.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาวิตรี วงศ์ตั้งถิ่นฐาน	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
95.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุคนธ์ ประสิทธิ์วัฒนเสรี	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
96.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุมาลี ลิ้มประเสริฐ	มหาวิทยาลัยศิลปากร
97.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทพ.สุรกิจ วิสุทธิพัฒนากร	มหาวิทยาลัยมหิดล
98.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวรรณา เดชาทัย	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
99.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวลักษณ์ สุขประเสริฐ	ข้าราชการบำนาญ
100.	รองศาสตราจารย์ ดร.อธิวัฒน์ เจียวิวรรธน์กุล	มหาวิทยาลัยมหิดล
101.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรุณศรี ลีจรรย์เนียร	มหาวิทยาลัยศิลปากร
102.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อังคณา บุญยี่ต	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
103.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัทชัย เอื้ออนันต์สันต์	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
104.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารีย์ เทเลอร์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
105.	พ.ต.อ.นพ.กฤติชาติ กำจรปรีชา	โรงพยาบาลตำรวจ
106.	อาจารย์กิตติพงษ์ เตมียะประดิษฐ์	เอกชน
107.	อาจารย์ จิราพร คงรอด	มหาวิทยาลัยทักษิณ
108.	อาจารย์ชุตติกาญจน์ หฤทัย	ข้าราชการบำนาญ
109.	ดร.ฐิติเดช ลือตระกูล	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
110.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นเรศ นิเมเรศ	มหาวิทยาลัยทักษิณ
111.	อาจารย์ ดร.นุกูล แดงภูมิ	มหาวิทยาลัยศิลปากร
112.	นพ.บุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ลำดับ	รายชื่อผู้ตรวจประเมิน	ต้นสังกัด
113.	อาจารย์ ดร.พินิจ ดวงจินดา	มหาวิทยาลัยทักษิณ
114.	อาจารย์ ดร.พิภุ บุษบก	มหาวิทยาลัยศิลปากร
115.	อาจารย์ ดร.ภวพล คงชุม	มหาวิทยาลัยศิลปากร
116.	อาจารย์ ดร.ภุชณิศา มีนาเขตร	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
117.	อาจารย์ ดร.เลิศยศ ตรีรัตน์ไพบูลย์	มหาวิทยาลัยมหิดล
118.	อาจารย์วรวิฑูมิ แจ่มสุภานิมิต	เอกชน
119.	อาจารย์วรุตม์ อิงคถาวรวงศ์	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
120.	อาจารย์ ดร.เวธกา กลิ่นวิชิต	มหาวิทยาลัยบูรพา
121.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศักดา สวาทยานันท์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
122.	อาจารย์ ดร.ศักดิ์สิทธิ์ ศรีภา	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
123.	อาจารย์ศิริลักษณ์ เกี้ยวข้อง	มหาวิทยาลัยมหิดล
124.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พญ.ศุทธิณี ธีราช	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
125.	อาจารย์ ดร.सानิตย์ ศรีชูเกียรติ	มหาวิทยาลัยทักษิณ
126.	อาจารย์สายเพชร อักโข	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
127.	อาจารย์สุดใจ ธนไพศาล	ข้าราชการบำนาญ
128.	อาจารย์สุนันทา คเชชนะนันท์	สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
129.	อาจารย์ ดร.สุรียา จิรสถิตสิน	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
130.	อาจารย์ ดร.อรุณี ไพศาลพาณิชย์กุล	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
131.	อาจารย์อาจารย์ นาโค	มหาวิทยาลัยทักษิณ
132.	อาจารย์อรุพิน หนูนอนันต์	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
133.	คุณชญาศักดิ์ บุญเพ็ญ	เอกชน
134.	ดร.นนทวัฒน์ สุขผล	เอกชน



ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพองค์กร มหาวิทยาลัยทักษิณ - Soqd Tsu



(+66) 74-609652



soqd_tsu@tsu.ac.th