

รายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย
ครั้งที่ 6/2566

วันพุธ ที่ 7 มิถุนายน 2566 เวลา 13.00 – 16.00 น.

ณ ห้องประชุม 18209 ชั้น 2 อาคาร 50 ปี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

และผ่านระบบ Webex Meeting

.....

สรุประเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่อง แจ้งจากประธาน

- ไม่มี -

1.2 เรื่อง แจ้งจากกรรมการ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2566 วันที่ 3 พฤษภาคม 2566

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องพิจารณา

4.1 เรื่อง ร่าง กรอบแนวคิดอัตลักษณ์นิสิตมหาวิทยาลัยทักษิณ

4.2 เรื่อง แผนบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยทักษิณ ปีงบประมาณ 2566 - 2570

4.3 เรื่อง แนวทางการดำเนินการสร้างที่อยู่อาศัยภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง (TSU PT Residential)

4.4 เรื่อง การนำรถไฟฟ้ามาใช้บริการภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

5.1 เรื่อง ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดทำความตกลงร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยทักษิณกับสถาบันการศึกษา/องค์กรภายในและต่างประเทศ พ.ศ. 2566

5.2 เรื่อง การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย
ครั้งที่ 6/2566

วันพุธ ที่ 7 มิถุนายน 2566 เวลา 13.00 – 16.00 น.

ณ ห้องประชุม 18209 ชั้น 2 อาคาร 50 ปี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
และผ่านระบบ Webex Meeting

.....

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|---------------------|
| 1. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์) | ประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุทธิพร บุญมาก) | กรรมการ |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
(รองศาสตราจารย์ ดร.สมัคร แก้วสุกแสง) | กรรมการ |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ศุภระกาญจน์) | กรรมการ |
| 5. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริยา สิทธิสาร) | กรรมการ |
| 6. รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา
(อาจารย์วีณา สีสลาประเสริฐศิลป์) | กรรมการ |
| 7. รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญญา พันธุ์ฤทธิ์คำ) | กรรมการ |
| 8. รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ถาวร จันทร์โชติ) | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่เข้าประชุม

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|---|
| 1. อาจารย์ ดร.ขวัญจิตต์ สุวรรณนพรัตน์
(ชี้แจงวาระ 5.1) | ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ |
| 2. นางสาวอารณห์ แก้วสลับศรี | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงาน |

เริ่มประชุม เวลา 13.00 น.

เมื่อครบองค์ประชุม รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ ในฐานะประธานคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

- ไม่มี -

1.2 เรื่องแจ้งจากกรรมการ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2566

เลขานุการคณะกรรมการฯ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ถาวร จันทร์โชติ) ได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2566 ให้คณะกรรมการฯ พิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว ผลการแจ้งเวียน คณะกรรมการฯ มีมติ รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีแก้ไข

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

ที่ประชุมมีมติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2566 วันที่ 3 พฤษภาคม 2566 โดยไม่มีแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องพิจารณา

4.1 เรื่อง ร่าง กรอบแนวคิดอัตลักษณ์นิสิตมหาวิทยาลัยทักษิณ

เพื่อให้การกำหนดอัตลักษณ์นิสิตมหาวิทยาลัยทักษิณเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนานิสิตทั้งในเชิงนโยบาย และลงสู่แนวปฏิบัติในระดับคณะ จึงขอเสนอ ร่าง กรอบแนวคิด อัตลักษณ์นิสิตมหาวิทยาลัยทักษิณเพื่อให้คณะกรรมการนโยบายให้ข้อคิดเห็น และร่วมกำหนดทิศทาง

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

- กรอบแนวคิดอัตลักษณ์เดิม “รับผิดชอบ รอบรู้ สู้งาน เชี่ยวชาญการปฏิบัติ”
- กรอบแนวคิด “TSU Student Talent Genes”
- อัตลักษณ์นิสิตจากมหาวิทยาลัยอื่น

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา กรอบแนวคิดอัตลักษณ์นิสิตมหาวิทยาลัยทักษิณ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

ที่ประชุมมีมติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ

1. เห็นควรให้คงอัตลักษณ์เดิม “รับผิดชอบ รอบรู้ สู้งาน มีประสบการณ์เชิงปฏิบัติ” เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้มีการสื่อสารกับส่วนงาน/หน่วยงานต่าง ๆ ให้ยึดอัตลักษณ์ดังกล่าว ทั้งในส่วนของการพัฒนาหลักสูตรและการพัฒนานิสิตนอกชั้นเรียน

2. มอบรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์ พิจารณาปรับรายละเอียดโดยบูรณาการแนวคิด “TSU Student Talent Genes” กับอัตลักษณ์เดิม

3. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง

หนึ่ง

4.2 เรื่อง แผนบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยทักษิณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ด้วยฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยทักษิณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย มีความสอดคล้อง เชื่อมโยงกับเป้าหมายของแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ และแผนปฏิบัติการที่สำคัญของมหาวิทยาลัย จึงได้มีการทบทวน ปรับปรุง แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เอื้อต่อการดำเนินงานควบคู่กับกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย มุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพและการพัฒนาขีด

ความสามารถของบุคลากร การเสริมสร้างและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล การมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผูกพันกับองค์กร

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

ที่ประชุมมีมติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการ แผนบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยทักษิณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ปรับข้อมูลพื้นฐานให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570
2. ควรมีการกำหนดสมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากรให้ชัดเจน โดยอาจจำแนกเป็นกลุ่มบุคลากร ระบุสมรรถนะที่ทุกคนต้องมีและสมรรถนะที่บุคลากรสามารถเลือกพัฒนาได้
3. ควรมีการกำหนดระบบและกลไกความก้าวหน้าของแต่ละตำแหน่งของสายสนับสนุนให้ชัดเจน
4. เห็นควรให้เพิ่มโครงการอบรมอาจารย์ที่ปรึกษา เนื่องจากเป็นโครงการที่ดีและจะเป็นแนวทางการดำเนินงานของอาจารย์ที่ปรึกษาในการดูแลนิสิตให้มีคุณภาพต่อไป

4.3 เรื่อง แนวทางการดำเนินการสร้างที่อยู่อาศัยภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง (TSU PT Residential)

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุงมีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 2,700 ไร่ และยังมีพื้นที่บางส่วนที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาหรือนำมาใช้ประโยชน์ ดังนั้น วิทยาเขตพัทลุงจึงมีแนวคิดและนโยบายในการจัดหาผู้ลงทุนเอกชนเพื่อมาร่วมพัฒนาอาคารและสิ่งปลูกสร้างในพื้นที่ว่าง สร้างมูลค่าจากที่ดินที่มีอยู่ให้เป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย เช่น การจัดสร้างปั้มน้ำมัน การสร้าง Community mall หรือสร้างอาคารที่พักอาศัย เป็นต้น

อนึ่ง มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง เริ่มมีการจัดการเรียนการสอนตั้งแต่ปี พ.ศ. 2547 และปัจจุบันวิทยาเขตพัทลุงมีการพัฒนาขยายตัวมากขึ้น โดยเฉพาะมีการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ เช่น โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ โครงการห้องเรียนวิทยาศาสตร์ รวม. ซึ่งเปิดสอนในระดับมัธยมศึกษา ดังนั้น วิทยาเขตพัทลุงจึงมีจำนวนนิสิต นักเรียน และบุคลากรปริมาณมากขึ้น ทาให้อาคารที่พักอาศัยของนิสิต และบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบันไม่เพียงพอและไม่สามารถรองรับการเพิ่มจำนวนในอนาคตได้ ทำให้นิสิตและบุคลากรต้องออกไปเช่าที่พักอาศัยของเอกชนซึ่งอยู่ภายนอกพื้นที่ของมหาวิทยาลัย และบางครั้งอาจส่งผลกระทบต่อกรดำเนินการ

ชีวิตประจำวัน เกิดความรู้สึกไม่สะดวก และไม่ปลอดภัย บุคลากรส่วนใหญ่จึงมีความรู้สึกมั่นใจกว่าหากพักอาศัยภายในพื้นที่ของมหาวิทยาลัย

จากนโยบายในการพัฒนาพื้นที่ของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสภาพปัญหาด้านที่พักอาศัยข้างต้น ประกอบกับมีโอกาสน้อยมากที่วิทยาเขตพัทลุงจะได้รับจัดสรรงบประมาณในการสร้างอาคารที่พักหลังใหม่ให้แก่นิสิตและบุคลากร วิทยาเขตพัทลุงจึงมีแนวคิดในการให้เอกชนเข้ามาร่วมดำเนินการก่อสร้างที่พักอาศัยในที่ดินของมหาวิทยาลัย โดยให้บริการในรูปแบบการเช่ารายเดือนสำหรับ นิสิต บุคลากร และผู้สนใจ รวมถึงการเช่ารายวันสำหรับการสนับสนุนกิจกรรมของมหาวิทยาลัย ซึ่งอาคารที่พักดังกล่าวจะต้องมีการออกแบบให้มีความเชื่อมโยงผสมผสานระหว่างความเป็นสถาบันการศึกษา (Academic) และรูปแบบของการใช้ชีวิตในเมือง (City Life) ทั้งทางด้านมาตรฐานความปลอดภัยรวมถึงการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้แก่ชุมชนโดยรอบ ต้องมีการเตรียมพื้นที่ว่างที่เปิดโล่งให้เพียงพอสำหรับการทำกิจกรรม และพื้นที่ใช้สอยที่เอื้อต่อความสะดวกสบาย เช่น มุมพักผ่อน ห้องกิจกรรม ห้องอ่านหนังสือ และห้องซักผ้า เป็นต้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อใช้เป็นที่พักอาศัยสำหรับนิสิต บุคลากร และประชาชนโดยรอบพื้นที่ของมหาวิทยาลัย
2. เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการการใช้ประโยชน์ที่ดินของมหาวิทยาลัย ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

3. เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับนิสิตและบุคลากรที่มีเพิ่มมากขึ้นในอนาคต

4. เพื่อเป็นทางเลือกด้านที่อยู่อาศัยให้กับนิสิต และบุคลากร

คณะกรรมการบริหารจัดการที่พักอาศัยสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง ในการประชุมครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2566 ได้พิจารณาทางการดำเนินการสร้างที่อยู่อาศัยภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง (TSU PT Residential) และมีมติเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัยพิจารณาในประเด็น ดังต่อไปนี้

1. พิจารณาแนวทางแนวทางการดำเนินการสร้างที่อยู่อาศัยภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง (TSU PT Residential) โดยการจัดหาเอกชนเป็นผู้วางแผนลงทุนและจัดสร้างอาคารที่พักอาศัยภายในพื้นที่ที่กำหนด

2. พิจารณามอบผู้เกี่ยวข้องข้องศึกษาความเป็นไปได้ของการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว

รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการสร้างที่อยู่อาศัยภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง (TSU PT Residential)

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

ที่ประชุมมีมติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

1. เห็นชอบในหลักการแนวทางการดำเนินการสร้างที่อยู่อาศัยภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง (TSU PT Residential) โดยการจัดหาเอกชนเป็นผู้วางแผนการลงทุนและจัดสร้างอาคารที่พักอาศัยภายในพื้นที่ที่กำหนด
2. มอบรองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง ศึกษาความเป็นไปได้ของการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว

4.4 เรื่อง การนำรถไฟฟ้ามารับบริการภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง มีพื้นที่ปฏิบัติงาน 2 แห่ง ตั้งอยู่ที่ ตำบลบ้านพร้าว อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง เนื้อที่ประมาณ 2,686 ไร่ และที่ตำบลนางตุง อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง เนื้อที่ประมาณ 188 ไร่ โดยพื้นที่ที่มีการเรียนการสอนหลัก ๆ อยู่ที่อำเภอป่าพะยอม ในปัจจุบันมีสำนักงานวิทยาเขต ส่วนงานวิชาการ ส่วนงานอื่น และหน่วยงานลักษณะพิเศษ ซึ่งในแต่ละหน่วยงานจะมีการประสานการทำงานในด้านต่าง ๆ เช่น การแลกเปลี่ยนเอกสาร บุคลากร นิสิต หรือนักเรียน ที่ต้องเดินทางไปยังส่วนต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยซึ่งมีพื้นที่กว้างขวาง

ดังนั้น จึงมีโครงการนำรถโดยสารไฟฟ้าขึ้นมาวิ่งรอบมหาวิทยาลัย เพื่อช่วยอำนวยความสะดวก จัดระเบียบ เพิ่มความปลอดภัย และลดค่าใช้จ่ายของผู้ที่อยู่ในมหาวิทยาลัยได้ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยจัดงานต่าง ๆ เช่น งานเกษตรแฟร์หรืองานประชุมวิชาการ เป็นต้น รถไฟฟ้าเหล่านี้จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยในการขนส่งผู้มาร่วมงานได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้การนำรถไฟฟ้ามารับบริการจะเป็นส่วนหนึ่งของนโยบาย Green University อีกด้วย ดังนั้นถือเป็นการเริ่มต้นที่ดีในการเข้าสู่เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวต่อไป ดังนั้นมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุงจึงเป็นพื้นที่ที่น่าสนใจในการนำรถไฟฟ้ามารับบริการภายในได้

รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการนำรถไฟฟ้ามารับบริการภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

ที่ประชุมมีมติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบในหลักการการนำรถไฟฟ้ามารับบริการภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง จำนวน 2 คัน (พร้อมรถพ่วง) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

5.1 เรื่อง ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดทำความตกลงร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยทักษิณกับสถาบันการศึกษา/องค์กรภายในและต่างประเทศ พ.ศ. 2566

เพื่อสร้างความเข้าใจและชี้แจงแนวปฏิบัติทั้งระดับส่วนงานและระดับมหาวิทยาลัยกับสถาบัน/องค์กรภายในและต่างประเทศ อย่างถูกต้องและเหมาะสม เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทำให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุดและสอดคล้องกับนโยบายและการส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ เป็นไปให้เป็นอย่างดีอย่างสมเกียรติและได้รับการยอมรับในระดับสากล

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมจึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่องแนวปฏิบัติในการจัดทำความตกลงร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยทักษิณกับสถาบันการศึกษา/องค์กรภายในและต่างประเทศ พ.ศ. 2566

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

ที่ประชุมมีมติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ

1. เห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่องแนวปฏิบัติในการจัดทำความตกลงร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยทักษิณกับสถาบันการศึกษา/องค์กรภายในและต่างประเทศ พ.ศ. 2566
2. มอบงานวิเทศสัมพันธ์หรือฝ่ายนิติการเกี่ยวกับรูปแบบและเนื้อหาในเชิงกฎหมาย
3. มอบงานวิเทศสัมพันธ์ดำเนินการเผยแพร่และสื่อสารสร้างความเข้าใจกับส่วนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5.2 เรื่อง การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

ด้วยมหาวิทยาลัยมีนโยบายการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่มาตรฐาน Teaching Professional Standards Framework (TPSF)
2. มีการสนับสนุนการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ และสนับสนุนการนำไปใช้ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
3. กำหนดให้มีบทลงโทษสำหรับผู้ที่ไม่สามารถพัฒนาตนเองเข้าสู่มาตรฐาน Teaching Professional Standards Framework (TPSF) ได้

ที่ประชุมมีมติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางตามเสนอ และมอบรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการ
สภามหาวิทยาลัย จัดทำรายละเอียดเสนอที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูง และเสนอที่
ประชุม กนบ. ต่อไป

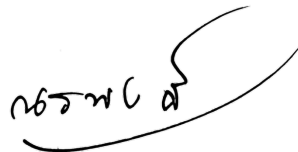
เลิกประชุม เวลา 16.00 น.



(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศจรรย์)
รักษาการแทนหัวหน้าฝ่ายแผนงาน
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ถาวร จันทโชติ)
รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ
กรรมการและเลขานุการ
คณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
ประธานคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย