



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยทักษิณ โทร. 7805

ที่ อว 8202.02/0320

วันที่ 25 เมษายน 2565

เรื่อง รายงานผลการบริหารกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ที่ได้มีการอนุมัติกรอบอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ครึ่งปีงบประมาณ)

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลังและกิจการสภามหาวิทยาลัย ผ่าน หัวหน้าฝ่ายแผนงาน

ตามที่มหาวิทยาลัย ได้อนุมัติแผนการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564 รวมทั้งสิ้นจำนวน 57 อัตราและอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษและกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ไปจำนวนทั้งสิ้น 325 อัตราตามทราบแล้วนั้น เพื่อให้การกำกับและติดตามการบริหารกรอบอัตรากำลังที่หน่วยงานได้รับจัดสรรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภารกิจอัตรากำลังขอรายงานข้อมูลการบริหารกรอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ครึ่งปีงบประมาณ) ข้อมูล ณ วันที่ 25 เมษายน 2565 ดังนี้

1. จำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยตามแผนการจัดสรร ประจำปี พ.ศ. 2562 - 2564 รวมทั้งสิ้น 57 อัตรา โดยได้มีการอนุมัติกรอบอัตรากำลังไปจำนวน 55 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 96.49 ของแผนการจัดสรรทั้งหมด (จำนวน 2 อัตรา ไม่ได้อนุมัติเนื่องจากส่วนงานยังมีภาระงานไม่เพียงพอและมีการขยายการเปิดรับนิสิต) โดยผลการบริหารกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร ในการสรรหาบุคคลมาบรรจุเรียบร้อยแล้ว จำนวนทั้งสิ้น 34 อัตรา คิดเป็นภาพรวมร้อยละ 61.81 ของกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติ ซึ่งหน่วยงานไม่สามารถบรรจุบุคคลลงกรอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรรได้ จะเป็นกรอบอัตรากำลังสายคณาจารย์ทั้งสิ้น ซึ่งสาเหตุมาจาก

- 1) กรอบอัตรากำลังสายคณาจารย์ที่ได้รับอนุมัติ จะเป็นกรอบอัตร่าในวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก ทำให้ส่วนงานวิชาการ ไม่สามารถสรรหาบุคคลมาบรรจุได้ทันที จำเป็นต้องมีการขยายเวลารับสมัครเพื่อให้ผู้ที่จบปริญญาเอกสนใจมาสมัครได้มากขึ้น
- 2) กรอบอัตรากำลังบางสาขาวิชา เป็นสาขาที่ขาดแคลน เช่น สาขาการพยาบาล ทำให้การสรรหาบุคคลมาบรรจุเป็นไปได้ยากและใช้เวลาในการประกาศรับสมัครนาน

2. จำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษและกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2565 ตามแผน 325 อัตรา ที่ดำเนินการอนุมัติตามแผนที่กำหนดจำนวนทั้งสิ้น 325 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 100) โดยผลการบริหารกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร ในการสรรหาบุคคลมาบรรจุเรียบร้อยแล้ว จำนวนทั้งสิ้น 309 อัตรา คิดเป็นภาพรวมร้อยละ 95.08 ซึ่งสาเหตุที่หน่วยงานไม่ได้บรรจุบุคคลลงกรอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรรมาจากเหตุผลดังนี้

- 1) ภาระงานสอนยังมีไม่เพียงพอในการอนุมัติกรอบอัตรากำลังสายคณาจารย์
- 2) หน่วยงานได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย และมีเงื่อนไขให้ยุบกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษและกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เมื่อบรรจุบุคคลลงกรอบอัตร่าพนักงานมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว
- 3) หน่วยงานได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังทดแทนจากการลาออกระหว่างปีและอยู่ระหว่างการเตรียมการประกาศรับสมัคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ โดยมีรายละเอียดดังเอกสารแนบ



(นางสาวจุฑาทวรรณ แสงช่วง)
เจ้าหน้าที่บริหารงาน ชำนาญการพิเศษ



26 เมษายน 2565

ทาบ

๐๐

๒๙ เม.ย ๖๕

ข้อมูลแผนการจัดสรร-ผลการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มใหม่ ปี พ.ศ. 2562-2564

มหาวิทยาลัยทักษิณ

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	การจัดสรรกรอบอัตรากำลังปี พ.ศ. 2562-2564			หมายเหตุ
				แผนการจัดสรร	อนุมัติกรอบอัตรา	การบริหารกรอบที่ได้รับอนุมัติ	
	รวมทั้งสิ้น			57	55	34	ผลการอนุมัติกรอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรรภาพรวม ร้อยละ 96.49 ผลการบริหารกรอบอัตราที่ได้รับอนุมัติ ร้อยละ 61.81
	สายคณาจารย์			47	47	26	อนุมัติกรอบอัตราสายคณาจารย์ตามแผน ร้อยละ 100 ผลการบริหารกรอบอัตราที่ได้รับอนุมัติ ร้อยละ 55.31
	สายสนับสนุน			10	8	8	อนุมัติกรอบอัตราสายสนับสนุนตามแผน ร้อยละ 90 ผลการบริหารอัตราที่ได้รับอนุมัติ ร้อยละ 100
1	คณะศึกษาศาสตร์			3	3	2	
		อาจารย์	ปริญญาเอก	3	3	2	รองรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์ สกอ.
						(นายเพชรณัฐ จันทร์หอม/กรอบว่าง/ นางสาวรัฐชนก พูลศิลป์)	1. หลักสูตร วท.บ.พลศึกษา จำนวน 2 อัตรา 2. หลักสูตร กศ.บ.เคมี จำนวน 1 อัตรา
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์			1	1	1	
		อาจารย์	ปริญญาเอก	1	1	1	รองรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์ สกอ.
						(นางสาวไอรวิสา ชุมพงศ์)	1. หลักสูตร ศศ.บ. การบริหารและพัฒนาชุมชน จำนวน 1 อัตรา
3	คณะวิทยาศาสตร์			1	1	1	
		อาจารย์	ปริญญาเอก	1	1	1	รองรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์ สกอ.
						(นายณภัทร แก้วภิบาล)	1. หลักสูตร วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 อัตรา
4	คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ			5	5	3	
		อาจารย์	ปริญญาเอก	4	4	2	รองรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์ สกอ.
						(นางสาวโกลมณี เกตตะพันธ์ /นายประจักษ์ เอ็ดโหม/กรอบว่าง)	1. บธ.บ. การจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่ จำนวน 3 อัตรา
						กรอบว่าง	2. หลักสูตร บธ.บ.การตลาด 1 อัตรา
		นักวิชาการ	ปริญญาตรี	1	1	1	ปฏิบัติงานในการกิจการจัดทำหลักสูตร /AUNQA/การประเมินหลักสูตร
						(นายกมล สุวรรณรัตน์)	

ข้อมูลแผนการจัดสรร-ผลการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มใหม่ ปี พ.ศ. 2562-2564

มหาวิทยาลัยทักษิณ

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	การจัดสรรกรอบอัตรากำลังปี พ.ศ. 2562-2564			หมายเหตุ
5	คณะนิติศาสตร์			7	7	2	
		อาจารย์	ปริญญาเอก	7	7	2	รองรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์สภาพนายความ
							(นางสาวจิตานา พริยงนางขีรัตน์ ม.หลักคุณ/ กรอบว่าง 5 อัตรา)
6	คณะศิลปกรรมศาสตร์			2	2	2	
		อาจารย์	ปริญญาโท/เอก	2	2	2	รองรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์ สกอ.
							หลักสูตร กศ.บ. ศิลปศึกษา พญักษ์อุตม)
7	คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา			6	6	5	
		อาจารย์	ปริญญาเอก	6	6	5	รองรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์สภาวิชาชีพ
							(นางสาวสุกาญจนา/นางสาวนิดา/ นางสาวยมลา/นางสาวศรสรร์คำ/ นางสาวสุพัตรา/กรอบว่าง)
							แพทย์แผนไทย 1. หลักสูตร พท.บ. การแพทย์แผนไทย จำนวน 6 อัตรา
8	คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน			2	2	1	
		อาจารย์	ปริญญาเอก	2	2	1	รองรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์ สกอ.
							(นายศักดิ์อนันต์ แซ่ฉิม/กรอบว่าง) 1. หลักสูตร วท.บ.เทคโนโลยีการเกษตรและการพัฒนาชุมชน 2 อัตรา
9	คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ			5	5	5	
		อาจารย์	ปริญญาเอก	3	3	3	รองรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์ สกอ.
							(นายพรวิชัย/น.ส. จุฬาลักษณ์ฯ /นางณัฐกาญจน์ฯ) 1. หลักสูตร วท.บ.เทคโนโลยีเครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์อาหารเสริม จำนวน 3 อัตรา
		นักวิชาการพัสดุ	ปริญญาตรี	1	1	1	รองรับภาระงานด้านพัสดุตามระเบียบกระทรวงการคลัง
							(นางสุจิรา พรหมเนตร)
		นักวิชาการ	ปริญญาตรี	1	1	1	กันไว้รองรับภาระงานด้านหลักสูตร และ การกิจด้านนิสิต
							(นางสาวศรณีย์ ศรีสังจา)

ข้อมูลแผนการจัดสรร-ผลการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มใหม่ ปี พ.ศ. 2562-2564

มหาวิทยาลัยทักษิณ

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	การจัดสรรกรอบอัตรากำลังปี พ.ศ. 2562-2564			หมายเหตุ
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์			5	4	3	
		อาจารย์	ปริญญาเอก	2	2	1	รองรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์ สกอ.
							(นายต่าย บัณฑิตศักดิ์ / กรอบว่าง)
		นักวิชาการพัสดุ	ปริญญาตรี	1	1	1	รองรับภาระงานด้านพัสดุตามระเบียบกระทรวงการคลัง
							(นางสาวจิตมา ทงอ่อน)
		นักวิทยาศาสตร์	ปริญญาตรี	2	1	1	กันไว้รองรับภาระงานห้องปฏิบัติการ โรงฝึกปฏิบัติ
							(นางสาวมาชิตา เลขผล)
							** จัดสรรให้ในปี 2564 เพียง 1 อัตรา เนื่องจากสาขาวิชาวิศวกรรมฯ ขยายการเปิดรับนิสิต
11	คณะพยาบาลศาสตร์			20	19	9	
		อาจารย์	ปริญญาโท/เอก	16	16	6	รองรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์สภาวิชาชีพ
							การพยาบาล
							(บรรจุแล้ว 6 อัตรา/กรอบว่าง 10 อัตรา)
		นักวิชาการพัสดุ	ปริญญาตรี	1	1	1	รองรับภาระงานด้านพัสดุตามระเบียบกระทรวงการคลัง /ความเสี่ยง
							(บรรจุคนแล้วและว่างจากการลาออก /ควบคุมภายใน
		เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ปริญญาตรี	1	1	1	กันไว้รับผิดชอบด้านงานแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ แ
							(นางสาวศุภลักษณ์ น้ำด้วง)
		นักวิชาการ	ปริญญาตรี	1	-	-	กันไว้รองรับภาระงานสนับสนุนด้านวิชาการของคณะ และอื่น ๆ
							(ปี2564 ยังมีภาระงานไม่เพียงพอ /จัดสรรให้ปี 2565)
		นักวิชาชีพ	ปริญญาตรี	1	1	1	กันไว้รองรับภาระงานห้องปฏิบัติการ โรงฝึกปฏิบัติ และอื่น ๆ
							ส.อ.ปฏิภาน เอกเจริญกุล

ข้อมูลการจัดสรร-ผลการบริหารกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย/พนักงานพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	ข้อมูลกรอบอัตรากำลัง		หมายเหตุ
		ประจำปี พ.ศ. 2565		
		ข้อมูล ณ เม.ย.65		
		จัดสรร	ผลการบริหาร	
	รวมทั้งสิ้น	325	309	ผลการบริหารกรอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรรภาพรวม ร้อยละ 95.08
	กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน	228	222	ผลการบริหารกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนจากที่ได้รับจัดสรรภาพรวม ร้อยละ 97.36
	กรอบอัตรากำลังสายคณาจารย์	97	87	ผลการบริหารกรอบอัตรากำลังสายคณาจารย์จากที่ได้รับจัดสรรภาพรวม ร้อยละ 89.69
1	สำนักงานมหาวิทยาลัย (พจน.พิเศษ)	3	-	ยังไม่ดำเนินการจ้างเนื่องจากยังไม่มีภาระงานเพียงพอ
2	คณะวิทยาศาสตร์	18	15	
	- สายสนับสนุน	16	15	ยังไม่ดำเนินการจ้าง 1 อัตรา (จากการได้รับจัดสรรทดแทนจากการลาออกระหว่างปี)
	- สายคณาจารย์	2	-	ไม่ต่อสัญญาจ้าง และ ยุบเมื่อบรรจุบุคคลลงกรอบอัตราพนักงานฯ
3	คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา	10	8	
	- สายสนับสนุน	6	6	
	- สายคณาจารย์	4	2	โดนยุบ 2 อัตราเมื่อได้รับจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย
4	คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน	7	7	
	- สายสนับสนุน	4	4	
	- สายคณาจารย์	3	3	
5	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4	2	
	- สายสนับสนุน	-	-	
	- สายคณาจารย์	4	2	โดนยุบ 2 อัตราเมื่อได้รับจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย
6	คณะพยาบาลศาสตร์	12	12	
	- สายสนับสนุน	1	1	
	- สายคณาจารย์**	11	11	
7	คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ	1	1	
	- สายสนับสนุน	1	1	
	- สายคณาจารย์	-	-	
8	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	30	30	
	- สายสนับสนุน	12	11	โดนยุบ 1 อัตราเมื่อได้รับจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย
	- สายคณาจารย์	18	19	อนุมัติเพิ่มเติมระหว่างปี
9	คณะศึกษาศาสตร์	20	21	
	- สายสนับสนุน	8	7	ยังไม่มีการจ้าง 1 อัตรา (จากการได้รับจัดสรรทดแทนจากการลาออกระหว่างปี)
	- สายคณาจารย์	12	14	มีการอนุมัติเพิ่มเติมระหว่างปี
10	คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ	9	8	
	- สายสนับสนุน	4	4	
	- สายคณาจารย์	5	4	ยังไม่มีการจ้าง 1 อัตรา

ข้อมูลการจัดสรร-ผลการบริหารกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย/พนักงานพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	ข้อมูลกรอบอัตรากำลัง		หมายเหตุ
		ประจำปี พ.ศ. 2565		
		ข้อมูล ณ เม.ย.65		
		จัดสรร	ผลการบริหาร	
11	คณะนิติศาสตร์	25	25	
	- สายสนับสนุน	7	7	
	- สายคณาจารย์	18	18	
12	คณะศิลปกรรมศาสตร์	15	12	
	- สายสนับสนุน	3	3	
	- สายคณาจารย์	12	9	โดนยุบ 2 อัตรามาเมื่อได้รับจัดสรรกรอบอัตรภาพนักงานมหาวิทยาลัย/ไม่ได้จ้าง 1 อัตรามา
13	วิทยาลัยนานาชาติ	-	-	
	- สายสนับสนุน	-	-	
	- สายคณาจารย์	-	-	
14	บัณฑิตวิทยาลัย	1	1	
	- สายสนับสนุน	-	-	
	- สายคณาจารย์	1	1	
15	สำนักคอมพิวเตอร์	3	3	
16	สำนักหอสมุด	13	13	
17	สถาบันทักษิณคดีศึกษา	11	11	
18	สำนักงานส่งเสริมบริการวิชาการฯ	8	8	
19	สถาบันวิจัยและพัฒนา	4	4	
20	ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา	34	34	
21	ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง	56	56	
22	ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา	5	5	
23	ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตพัทลุง	8	8	
24	ฝ่ายแผนงาน	2	1	เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด จึงยังไม่ดำเนินการเปิดรับสมัคร / และโดนยุบ 1 อัตรามาเมื่อได้รับจัดสรรกรอบอัตรภาพนักงานมหาวิทยาลัย
25	ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	3	3	
26	ฝ่ายวิชาการ	9	9	
	- สายสนับสนุน	5	5	
	- สายคณาจารย์	4	4	
27	ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	1	1	
28	ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย	2	1	โดนยุบ 1 อัตรามาเมื่อได้รับจัดสรรกรอบอัตรภาพนักงานมหาวิทยาลัย
29	ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	4	4	
30	ฝ่ายตรวจสอบภายใน	1	-	โดนยุบ 1 อัตรามาเมื่อได้รับจัดสรรกรอบอัตรภาพนักงานมหาวิทยาลัย
31	ฝ่ายนิติการ	1	1	
32	ฝ่ายสื่อสารองค์กร	5	5	