

รายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย
ครั้งที่ 5/2562

วันพุธ ที่ 15 พฤษภาคม 2562 เวลา 14.10 – 16.10 น.

ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
ถ่ายทอดสัญญาณการประชุมทางไกลไปยังห้องประชุมสัตตบงกช ชั้น 2 อาคารบริหารและสำนักงานกลาง
มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

.....

สรุประเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

- ไม่มี -

1.2 เรื่องแจ้งจากกรรมการ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2562 วันที่ 3 เมษายน 2562

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานรายการงบประมาณที่อยู่ในระหว่างการดำเนินงาน ข้อมูล ณ วันที่ 13 พฤษภาคม 2562

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องพิจารณา

4.1 เรื่อง โครงการจัดตั้งฝ่ายบริการวิชาการ

4.2 เรื่อง กำหนดการเริ่มใช้ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. และ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.

4.3 เรื่อง การแก้ไขปัญหาห้องเรียนของวิทยาเขตสงขลาไม่เพียงพอต่อการใช้จัดการเรียนการสอน

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

5.1 เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดและคู่เทียบเพื่อการเทียบเคียงผลการดำเนินงาน

5.2 เรื่อง การกำหนดโอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunity)

5.3 เรื่อง ระบบงานมหาวิทยาลัยทักษิณ

วาระการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย

ครั้งที่ 5/2562

วันพุธ ที่ 15 พฤษภาคม 2562 เวลา 14.10 – 16.10 น.

ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
ถ่ายทอดสัญญาณการประชุมทางไกลไปยังห้องประชุมสัตตบงกช ชั้น 2 อาคารบริหารและสำนักงานกลาง
มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

.....

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|--|---------------------|
| 1. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) | ประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต สงขลา
(รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดวงจันทร์) | กรรมการ |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายการพัสดุ
(รองศาสตราจารย์น้อม สังข์ทอง) | กรรมการ |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์) | กรรมการ |
| 5. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล
(อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์) | กรรมการ |
| 6. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต พัทลุง
(อาจารย์ ดร.สุชาติ สุขสถิตย์) | กรรมการ |
| 7. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา) | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่เข้าประชุม

- | | |
|---|---------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตรีรัตนกุล) | เนื่องจาก ลาพักผ่อน |
|---|---------------------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| 1. นางสาวอรุณ แก้วสลับศรี | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงาน |
|---------------------------|---------------------------|

เริ่มประชุม เวลา 14.10 น.

เมื่อครบองค์ประชุม รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ อธิการบดี ในฐานะประธาน คณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมต่าง ๆ ดังนี้

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

- ไม่มี -

1.2 เรื่องแจ้งจากกรรมการ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนา

มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2562

เลขานุการคณะกรรมการฯ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย ได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2562 วันที่ 3 เมษายน 2562 ให้คณะกรรมการฯ พิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว ผลการแจ้งเวียน คณะกรรมการฯ มีมติ รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีข้อแก้ไข

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2562 วันที่ 3 เมษายน 2562 โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานรายการงบลงทุนที่อยู่ในระหว่าง

ดำเนินการ ข้อมูล ณ วันที่ 13 พฤษภาคม 2562

ฝ่ายแผนงานร่วมกับฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานรายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ซึ่งอยู่ในระหว่างดำเนินการ ข้อมูล ณ วันที่ 13 พฤษภาคม 2562 ประกอบด้วย 8 รายการ ดังนี้

1. สิ่งก่อสร้างผูกพัน จำนวน 2 รายการ เป็น รายการผูกพันเดิม 1 รายการ และรายการผูกพันใหม่ปี 2562 จำนวน 1 รายการ

2. สิ่งก่อสร้างปีเดียว จำนวน 6 รายการ เป็นงบประมาณปกติของมหาวิทยาลัย ปี 2562 จำนวน 5 รายการ และงบกลุ่มจังหวัดภาคใต้อาวุไทย 1 รายการ (จังหวัดสงขลา)

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

ที่ประชุมรับทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน โดยมีการแจ้งข้อมูลและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

1. ศูนย์ปฏิบัติการดนตรีและหอศิลป์การแสดง การก่อสร้างน่าจะยังไม่แล้วเสร็จสมบูรณ์ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ดังนั้น ในปี 2563 จึงให้มีพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ณ วิทยาเขตพัทลุงต่อเนื่องอีก 1 ปี
2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต สงขลา แจ้งข้อมูลเพิ่มเติมกรณีรายการต่อเติม สิ่งก่อสร้างดำเนินการล่าช้ากว่าสัญญา เนื่องจากรอวัสดุก่อสร้างในโครงการ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องพิจารณา

4.1 เรื่อง โครงการจัดตั้งฝ่ายบริการวิชาการ

สืบเนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการ นโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2562 วาระเรื่อง การปรับโครงสร้างกลุ่มภารกิจภายในฝ่ายวิชาการ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ให้แยกกลุ่มภารกิจบริการวิชาการไปสังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนา อย่างไรก็ตามเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมการบริการวิชาการ และเตรียมรองรับการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการ ในเชิงรุก รวมถึงการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ผลิตงาน และความท้าทายที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 - 2580 ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

จึงเสนอ ร่าง โครงการจัดตั้งฝ่ายบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยกำหนด วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง ลักษณะการให้บริการวิชาการ และ โครงสร้างองค์กร ดังนี้

วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง

1. เพื่อจัดตั้งหน่วยงานบริหารกลางด้านการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย
2. เพื่อประสานการบริการวิชาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
3. เพื่อบูรณาการงานวิจัย งานบริการวิชาการ และถ่ายทอดผลงานสู่ชุมชน

4. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการหารายได้และสร้างชื่อเสียงด้านการบริการวิชาการให้แก่มหาวิทยาลัย
5. เพื่อเพิ่มโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้กับประชาชนทั่วไปทั้งภาครัฐและเอกชน

ลักษณะการให้บริการวิชาการ

ฝ่ายบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยทักษิณ มีภารกิจหลักในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย อาทิ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชาติ โดยการให้บริการ วิชาการ ประกอบด้วยลักษณะต่าง ๆ ดังนี้

1. การให้บริการเครื่องมือ อุปกรณ์ และการวิเคราะห์ ทดสอบ และการตรวจซ่อม
2. การให้บริการฝึกอบรม สัมมนา และการประชุมเชิงปฏิบัติการ
3. การสำรวจ การวิจัย การจัดการ การวางระบบ การออกแบบ การสร้าง และการประดิษฐ์
4. การศึกษาความเหมาะสมของโครงการและการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม
5. การเป็นที่ปรึกษาหรือการให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้ประกอบการและการให้บริการข้อมูล
6. การให้บริการวิชาการในลักษณะอื่น ๆ ตามศักยภาพของมหาวิทยาลัย

โครงสร้างองค์กร

เป็นหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย 3 กลุ่มภารกิจ

1. กลุ่มภารกิจบริหารและสารสนเทศ
2. กลุ่มภารกิจบริการและประสานความร่วมมือ
3. กลุ่มภารกิจส่งเสริมการเรียนรู้และนวัตกรรม

รายละเอียดโครงการจัดตั้งฝ่ายบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยทักษิณ ปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

ข้อคิดเห็นจากฝ่ายแผนงาน

1. ข้อคิดเห็นทั่วไป

1.1 การจัดตั้งหน่วยงานใหม่ 1 หน่วยงาน มหาวิทยาลัยจะต้องมีการลงทุนค่อนข้างสูงทั้งในส่วนของงบประมาณ บุคลากร และวัสดุอุปกรณ์ ซึ่งนโยบายของรัฐบาลที่ผ่านมาไม่มีการจัดสรรกรอบอัตรากำลังเพิ่มให้กับมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องมาหลายปี และมีนโยบายลดงบประมาณโดยมุ่งเน้นงบประมาณเชิงพัฒนาและเชิงยุทธศาสตร์ กรณีการจัดตั้งฝ่ายมหาวิทยาลัยมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะในส่วนของค่าตอบแทน

1.2 ประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นหน้าที่ที่หัวหน้าหน่วยงานจะต้องรับผิดชอบตามระเบียบใหม่ ซึ่งภาระงานที่เพิ่มขึ้น เป็นส่วนหนึ่งของภาระงานในส่วนของการบริหารสำนักงานในกำกับ โดยมีเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการเป็นผู้จัดทำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้าง

1.3 การจัดตั้งฝ่ายหรือหน่วยงานใหม่ ทำให้เกิดค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น แต่แนวโน้มรายได้ของมหาวิทยาลัยและการบริการวิชาการไม่ได้มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน

2. ข้อมูลบุคลากรและข้อมูลค่าใช้จ่ายและรายรับ

2.1 บุคลากรที่มีอยู่และความต้องการบุคลากรเพิ่ม (หน่วย : คน/อัตรา)

ประเภท	จำนวนที่มีอยู่		จำนวนที่ต้องการเพิ่มในแต่ละปี		รวม
	พนง	ลจ	2562	2563	
พนักงานสายสนับสนุน					
กลุ่มภารกิจบริหารและสารสนเทศ					
1. เจ้าหน้าที่บริหารงาน (ป.ตรี)	-	1	1	1	3
กลุ่มภารกิจวิชาการและประสานความร่วมมือ					
1. นักวิชาการ (ป.โท)	1	-	-	-	1
2. เจ้าหน้าที่บริหารงาน (ป.ตรี)	-	-	-	1	1
กลุ่มภารกิจส่งเสริมการเรียนรู้และนวัตกรรม*					
1. เจ้าหน้าที่บริหารงาน (ป.ตรี)	-	-	-	-	-
รวม	1	1	1	2	5

*หมายเหตุ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2563 ซึ่งเป็นระยะเริ่มต้นการดำเนินงานของฝ่ายบริการวิชาการ กลุ่มภารกิจส่งเสริมการเรียนรู้และนวัตกรรมจะใช้บุคลากรร่วมกับกลุ่มภารกิจวิชาการและประสานความร่วมมือ

2.2 ค่าใช้จ่ายจากการจัดตั้งฝ่าย (ประมาณการเบื้องต้น)

ที่	หมวดรายจ่าย	งบประมาณที่มีอยู่ เริ่มโครงการ 2562	งบประมาณที่ต้องการเพิ่มแต่ละปี		
			2563	2564	2565
1	งบบุคลากร				
	1.1 เงินเดือน	448,080	700,000	1,196,000	1,243,900
	1.2 ค่าจ้างชั่วคราว	198,000	-	-	-
	1.3 ค่าตอบแทนผู้บริหาร (ทน.ฝ่าย)	-	134,400	134,400	134,400
2	งบดำเนินการ				
	2.1 ค่าตอบแทน ใช้น้อย และวัสดุ	-	130,000	150,000	170,000
	2.2 ค่าสาธารณูปโภค	-	62,400	62,400	62,400
3	งบลงทุน				
	3.1 ค่าครุภัณฑ์	-	70,000	-	-

ที่	หมวดรายจ่าย	งบประมาณที่มีอยู่ เริ่มโครงการ 2562	งบประมาณที่ต้องการเพิ่มแต่ละปี		
			2563	2564	2565
4	งบเงินอุดหนุน				
	4.1 เงินอุดหนุนการบริหารจัดการ โครงการบริการวิชาการ	300,000	300,000	300,000	300,000
	รวมทั้งสิ้น	946,080	1,396,800	1,842,800	1,910,700

2.3 รายรับบริการวิชาการ

รายได้บริการวิชาการ	ปี 2562 (ณ เม.ย.62)	ปี 2561	ปี 2560	ปี 2559
รายได้ภาพรวมมหาวิทยาลัย	24,409,532.94	30,548,729.02	31,080,321.50	10,389,872.00
หักเข้ากองทุนบริการ วิชาการตามข้อบังคับ	1,033,705.70	2,037,504.56	4,018,315.26	941,310.83

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบการจัดตั้งฝ่ายบริการวิชาการ โดยมีเหตุผลและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ควรวิเคราะห์ข้อมูลให้เห็นชัดเจนว่าการบริการวิชาการเป็นโอกาสในการหารายได้ของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นรายได้หลักและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล
2. เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ
3. ให้เพิ่มพันธกิจของสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ในส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นพันธกิจของฝ่ายบริการวิชาการด้วย

4.2 เรื่อง กำหนดเริ่มใช้ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. และ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.

ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อพิจารณาปรับปรุงและยกร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. และข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้วนั้น

เนื่องจาก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. และ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. มีการเปลี่ยนแปลงการกำหนดประเภทของนิสิตโดยยกเลิกนิสิตภาคสมทบ (ระดับปริญญาตรี) และนิสิตภาคพิเศษ (ระดับบัณฑิตศึกษา) คงเหลือประเภทของนิสิต แบ่งออกเป็น 3 ประเภท คือ

1. นิสิตปกติ หมายถึง นิสิตที่ลงทะเบียนเรียนเต็มเวลา หรือไม่เต็มเวลา ซึ่งจัดให้เรียนในเวลาหรือนอกเวลาราชการ
2. นิสิตทดลองเรียน หมายถึง นิสิตที่มหาวิทยาลัยรับเข้าเรียน โดยมีเงื่อนไขตามประกาศของมหาวิทยาลัย
3. นิสิตอาคันตุกะ หมายถึง นิสิตจากสถาบันอื่นหรือบุคคลภายนอกที่ลงทะเบียนเรียนบางรายวิชาที่มหาวิทยาลัยเปิดสอน ลงทะเบียนเพื่อใช้บริการของมหาวิทยาลัยหรือการทำวิจัย

รวมถึงมีการเพิ่มผู้เรียนในระบบการศึกษาต่อเนื่อง การปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดการศึกษาเป็นแบบเต็มเวลาและไม่เต็มเวลา การจัดการเรียนการสอนในเวลาและนอกเวลาราชการ การศึกษาหลักสูตรควบระดับปริญญาตรี 2 ปริญญา การเปลี่ยนแปลงสาระประเด็นการย้ายหลักสูตรและการโอนรายวิชา เป็นต้น

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินการปรับปรุงประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเตรียมระบบทะเบียนนิสิตให้มีความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงสาระใน (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. และ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ฝ่ายวิชาการจึงใคร่ขอเสนอที่ประชุมเพื่อขอความเห็นชอบในการกำหนดเริ่มใช้ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. และ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. สำหรับนิสิตที่เริ่มเข้าศึกษาในปีการศึกษา 2563

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

1. ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นควรให้เริ่มใช้ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. และข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. สำหรับนิสิตที่เริ่มเข้าศึกษาในปีการศึกษา 2562

2. มอบฝ่ายวิชาการและภารกิจทะเบียนฯ ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง ร่วมกันพิจารณาประเด็นปัญหาที่จะต้องเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จเพื่อรองรับการเริ่มใช้ข้อบังคับฯ ดังกล่าว และเสนอผู้เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันพิจารณาโดยเร่งด่วน

4.3 เรื่อง การแก้ไขปัญหาห้องเรียนของวิทยาเขตสงขลาไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการเรียนการสอน

ตามที่กลุ่มภารกิจทะเบียนนิสิตฯ เป็นผู้รับผิดชอบการจัดตารางเรียนมานั้น พบว่า ตั้งแต่ปีการศึกษา 2560 เป็นต้นมา อัตราการใช้ห้องเรียนมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นทุกปี สาเหตุเนื่องมาจากหลายหลักสูตรมีอัตราการรับนิสิตเพิ่มขึ้น เช่น คณะนิติศาสตร์ ขยายการรับนิสิตจาก 300 คน เป็น 550 คน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ขยายการรับนิสิตในหลายหลักสูตร ทำให้การจัดการเรียนการสอนต้องแบ่งกลุ่มนิสิตจากเดิมที่จัดตารางเรียน 1 กลุ่ม ต้องแบ่งเป็น 2 – 3 กลุ่ม คณะศึกษาศาสตร์ ต้องแบ่งกลุ่มนิสิตให้เป็นไปตามเกณฑ์ของคุรุสภา คือ 1 กลุ่มต้องไม่เกิน 30 คน ทำให้ต้องแบ่งกลุ่มนิสิตทุกหลักสูตรเป็น 2 กลุ่ม ประกอบกับบางคณะมีการเปิดหลักสูตรใหม่ เช่น คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ เปิดหลักสูตรสองปริญญา วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เปิดหลักสูตรการบริหารงานตำรวจฯ (กลุ่มภาคปกติ) ทำให้ต้องใช้ห้องเรียนเพิ่มมากขึ้น

การจัดตารางเรียนในปีการศึกษา 2562 สำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี ภาคปกติ จำนวนวิชาเรียน และจำนวนกลุ่มผู้เรียนมีจำนวนมากกว่าห้องเรียนที่จะสามารถรองรับได้แล้ว (อัตราการใช้ห้องเรียนปัจจุบัน 94-100% ซึ่งยังมีรายวิชาของคณะศึกษาศาสตร์อีกจำนวนมากที่ยังไม่สามารถจัดห้องเรียนได้)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต สงขลา จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้

รูปแบบการแก้ไขปัญหา	วิธีการ	ผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น
การแก้ปัญหาระยะสั้น	1. พิจารณาใช้เวลาร่วมพุธบ่าย ซึ่งเดิมให้งดการเรียนการสอน เพื่อใช้เป็นเวลาสำหรับจัดกิจกรรมของนิสิต เปลี่ยนเป็นใช้เป็นเวลาสำหรับการเรียนการสอน (ถึงแม้จะใช้เวลาร่วมพุธบ่ายในการจัดตารางการเรียนการสอนแล้วก็ไม่เพียงพอ)	กระทบกับการจัดประชุมของคณะ เช่น คณะกรรมการประจำคณะ การประชุมสาขาวิชา การประชุมหลักสูตร
	2. พิจารณาใช้เวลาคาบ 10 – 12 ให้เป็นเวลาสำหรับการจัดการเรียนการสอนของนิสิตภาคปกติด้วย (คาบ 10 เวลา 17.30 – 18.30 น. คาบ 11 เวลา 18.30 – 19.30 น. คาบ 12 เวลา 19.30 – 20.30 น.) ปัจจุบันเริ่มใช้สำหรับคณะที่ยินยอม คือ คณะนิติศาสตร์	การแก้ปัญหาโดยวิธีการตาม 1 – 2 สามารถแก้ปัญหาได้ แต่จะไม่มีช่วงเวลาให้อุปกรณ์ได้พักการใช้งาน และกรณีอุปกรณ์เสียหายก็จะมีเวลาให้ช่างเข้าซ่อมแซมได้
การแก้ปัญหาระยะยาว	1. ให้มีการปรับปรุง/จัดทำห้องเรียนเพิ่มเติม ที่สามารถดำเนินการได้ เช่น อาคาร 4 อาคาร 15 อาคาร 17 อาคารคณะเศรษฐศาสตร์ฯ และโรงปั้น	
	2. มอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์และจัดทำแผนการแก้ปัญหาห้องเรียนให้เพียงพอ สามารถใช้งานได้จริงและมีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้มีข้อมูลจำนวนห้องเรียนที่วิทยาเขตสงขลาให้สามารถรองรับจำนวนนิสิตได้ และสามารถนำไปกำหนดแผนการรับนิสิต แผนการขยายหลักสูตรต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับจำนวนห้องเรียนที่มีอยู่จริงในปีการศึกษา 2563 เป็นต้นไป	

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

1. ให้ดำเนินการปรับปรุงห้องเรียนที่มีอยู่แล้วก่อนเป็นลำดับแรก โดยมอบวิทยาเขตสงขลา สํารวจห้องทั้งหมดทุกอาคาร รวมทั้งห้องประชุมด้วย กรณีที่พิจารณาแล้วว่าห้องใดเหมาะสมที่จะจัดการเรียน การสอน ให้ทำบันทึกข้อความแจ้งไปยังส่วนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องว่ามหาวิทยาลัยจะใช้ห้องดังกล่าวเพื่อ เป็นห้องเรียน เฉพาะช่วงระยะเวลาที่อาคารใหม่ยังไม่แล้วเสร็จเพื่อแก้ปัญหาห้องเรียนไม่เพียงพอ ทั้งนี้ ให้แจ้ง เหตุผลและขั้นตอนการดำเนินงานให้ชัดเจน

2. หากดำเนินการตามข้อ 1 แล้วยังไม่สามารถรองรับการเรียนการสอนได้เพียงพอ จึงให้ใช้ เวลาวันพุธบ่ายเท่าที่จำเป็น

3. หากดำเนินการตามข้อ 1 - 2 แล้วยังไม่สามารถรองรับการเรียนการสอนได้เพียงพอ จึง ให้จัดทำห้องเรียนใหม่เพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง อื่น ๆ

5.1 เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดและคู่เทียบเพื่อการเทียบเคียงผลการดำเนินงาน

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณ ดำเนินงานตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่ เป็นเลิศ (EdPEX) ตั้งแต่ปีการศึกษา 2560 นั้น ทั้งนี้มีประเด็นที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ทราบสภาพการณ์ขององค์กร ดังนี้

1. โครงร่างองค์กร

หัวข้อ P.2 สภาพการณ์ขององค์กร ก. สภาพด้านการแข่งขัน (1) ลำดับในการแข่งขัน

2. หมวด 3 ลูกค้

3.1ข(2) ความพึงพอใจเปรียบเทียบกับคู่แข่ง

3. หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้

4.1ก (2) ข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ สถาบันมีวิธีการเลือกและใช้ข้อมูลเชิงเปรียบเทียบอย่างมี

ประสิทธิภาพอย่างไร

4 การรายงานผลลัพธ์หมวด 7

ทั้งนี้ จากการพิจารณา ของผู้นําระดับสูง ในการประชุมเมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2561 ได้กำหนด ตัวชี้วัดที่สะท้อนการบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย ตามแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้

“ความเป็นเลิศทางวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและชุมชน”

ที่ประชุม ได้กำหนดตัวชี้วัดที่สะท้อนการบรรลุวิสัยทัศน์ จำนวน 3 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

1) ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามกรอบ TQF และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยทักษิณ

2) ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำที่เผยแพร่ในระดับชาติ นานาชาติ

3) ผลงานวิจัยและงานและงานสร้างสรรค์ที่มีการนำไปใช้ ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือ เชิงพาณิชย์
เปรียบเทียบผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2560

ตัวชี้วัด	ม.ทักษิณ	มศว.	ม.มหาสารคาม	ม.บูรพา
7.1ก-3 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (TSU02)	คะแนนเฉลี่ย 4.03	-	-	คะแนนเฉลี่ย 3.98
7.1ก-8 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำที่เผยแพร่ในระดับชาตินานาชาติ (TSU03)				
- ระดับชาติ	ร้อยละ 90.55	-	-	ร้อยละ 22.77
- ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 38.87	-	-	ร้อยละ 17.68
7.1ก-9 ผลงานวิจัยและงานและงานสร้างสรรค์ที่มีการนำไปใช้ ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือ เชิงพาณิชย์ (TSU04)				
- เชิงสังคม	ร้อยละ 32.98	-	-	-
- เชิงพาณิชย์	ร้อยละ 5.04	-	-	-

หมายเหตุ ข้อมูลจาก CHE QA Online

ในเบื้องต้นฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา ได้ศึกษาสถาบันที่มีบริบทใกล้เคียงกัน คือ เน้นการพัฒนาท้องถิ่นและเป็นมหาวิทยาลัยรับใช้สังคม ประกอบด้วย 3 สถาบัน ดังนี้ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และมหาวิทยาลัยบูรพา โดยทั้ง 3 มหาวิทยาลัย กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ดังนี้

สถาบัน	วิสัยทัศน์
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	<p>เป็นเลิศทางวิชาการ บูรณาการความรู้จากท้องถิ่นสู่สากล</p> <p>คำอธิบายวิสัยทัศน์ :</p> <p>เป็นเลิศทางวิชาการ หมายถึง มหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอนที่สามารถผลิตบัณฑิตมีความรู้คู่คุณธรรม มีความสามารถ ทักษะทางวิชาการ ทักษะทางวิชาชีพ และได้รับการจัดอันดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษา 1 ใน 10 ของประเทศ</p> <p>บูรณาการความรู้จากท้องถิ่นสู่สากล หมายถึง การผสมผสานองค์ความรู้จากท้องถิ่น และ องค์ความรู้วิชาการที่ยกระดับมาตรฐานสู่สากลตลอดจนได้รับการยอมรับเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อชุมชน</p>

สถาบัน	วิสัยทัศน์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นองค์กรชั้นนำแห่งการเรียนรู้และวิจัยบนฐานการศึกษา คุณธรรม และการรับใช้สังคม มุ่งสร้างสรรค์นวัตกรรมสู่สากล
มหาวิทยาลัยบูรพา	<p>ชุมนุมปัญญาตะวันออกเพื่ออนาคตของแผ่นดิน</p> <p>Wisdom of the East for the Future of the Nation</p>

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

1. กำหนดตัวชี้วัดเพื่อการเทียบเคียงผลการดำเนินงาน จำนวน 3 ตัวชี้วัด ดังนี้
 - 1) ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามกรอบ TQF และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยทักษิณ
 - 2) ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำที่เผยแพร่ในระดับชาตินานาชาติ
 - 3) ผลงานวิจัยและงานและงานสร้างสรรค์ที่มีการนำไปใช้ ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์
2. กำหนดสถาบันเพื่อการเทียบเคียงผลการดำเนินงาน จำนวน 3 สถาบัน ดังนี้
 - 1) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
 - 2) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
 - 3) มหาวิทยาลัยบูรพา

มติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามเสนอ

5.2 เรื่อง การกำหนดโอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunity)

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณ ดำเนินงานตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ตั้งแต่ปีการศึกษา 2560 นั้น ทั้งนี้ ในการดำเนินงาน หมวด 2 กลยุทธ์ 2.1ก กระบวนการจัดทำกลยุทธ์ กำหนดให้มีการกำหนดโอกาสเชิงกลยุทธ์ ในการนี้ จากการพิจารณาของฝ่ายแผนงาน ได้กำหนดโอกาสเชิงกลยุทธ์ ใน 2 ประเด็น คือ

SO1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2560-2579 ยุทธศาสตร์การพัฒนากภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจและแผนพัฒนาจังหวัดพัทลุง 4 ปี พ.ศ.2561-2564 ที่มุ่งเน้นอุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร และการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ

SO2 นโยบายการผลิตกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพของรัฐบาล ซึ่งสอดคล้องกับการขยายงานของมหาวิทยาลัยที่วิทยาเขตพัทลุง

เชื่อมโยงกับ ความท้าทายและความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ

ด้าน	ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (SC)	ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (SA)	โอกาสเชิงกลยุทธ์ (SO)
ด้านหลักสูตรและบริการ	SC1 ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้ SC2 ความเข้มแข็งด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม SC3 ความเข้มแข็งด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา	SA1 ระบบการผลิตครูแบบบูรณาการร่วมระหว่างคณะ SA2 เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้	SO1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2560-2579 ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจและแผนพัฒนาจังหวัดพัทลุง 4 ปี พ.ศ. 2561-2564 มุ่งเน้น - อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร - การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ SO2 นโยบายการผลิตกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพของรัฐบาล
ด้านการปฏิบัติการ	SC4 การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ SC5 ความมั่นคงทางการเงิน		
ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม		SA3 มีเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนเป็นฐานการเรียนรู้ที่ร่วมมือกันมาอย่างต่อเนื่อง	
ด้านบุคลากร	SC4 การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ		

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคลจึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา เห็นชอบโอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunity) 2 ประเด็น ดังนี้

SO1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2560-2579 ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจและแผนพัฒนาจังหวัดพัทลุง 4 ปี พ.ศ.2561-2564 ที่มุ่งเน้นอุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร และการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ

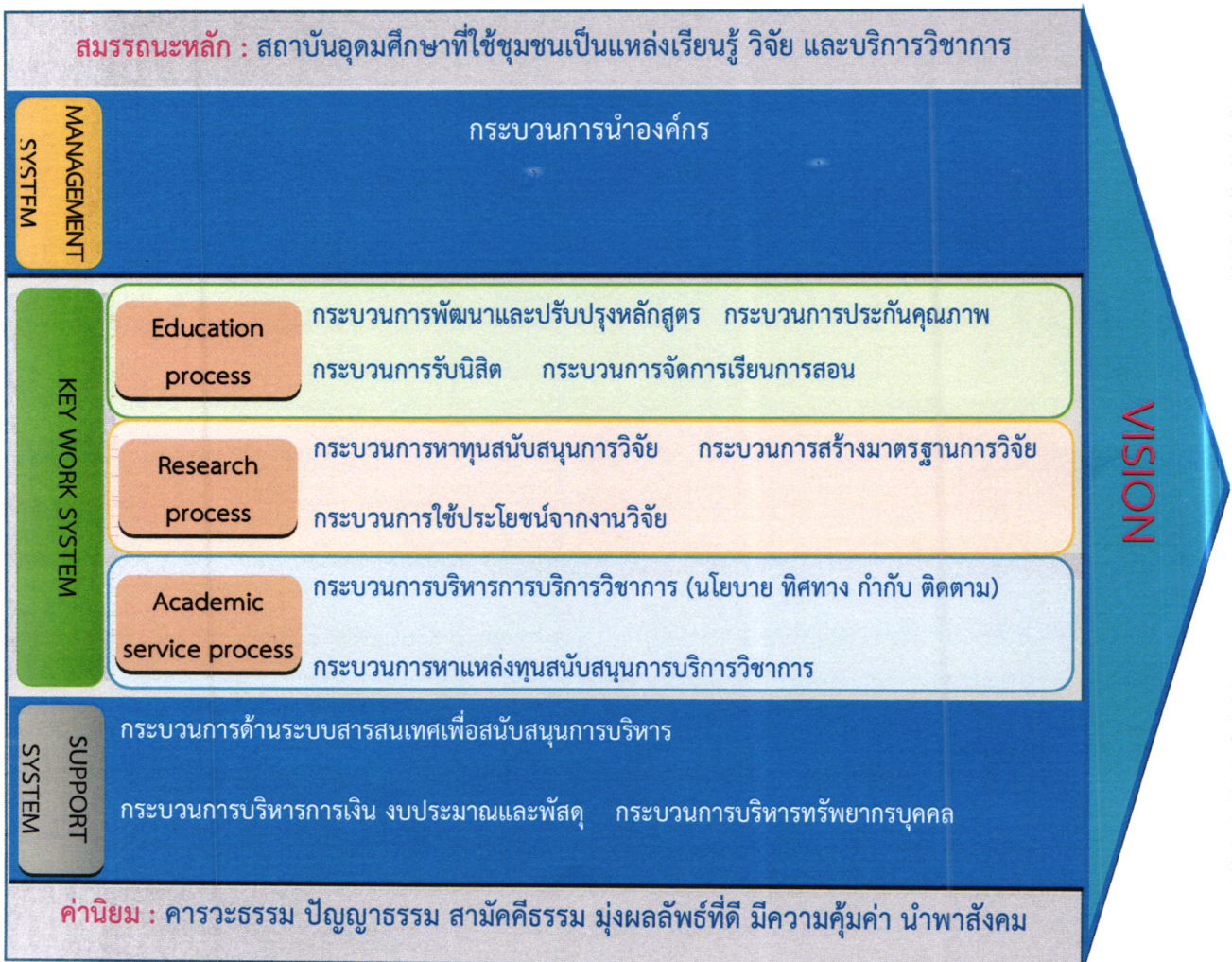
SO2 นโยบายการผลิตกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพของรัฐบาล ซึ่งสอดคล้องกับการขยายงานของมหาวิทยาลัยวิทยาเขตพัทลุง

มติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามเสนอ

5.3 เรื่อง ระบบงานมหาวิทยาลัยทักษิณ

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณ ดำเนินงานตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ตั้งแต่ปีการศึกษา 2560 นั้น ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาองค์กรตามแนวทาง EdPEX มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีการศึกษา 2561 : หมวด 6 ระบบปฏิบัติ เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2562 ได้มีการปรับระบบงาน Work System และ Work Process ระบบงานมหาวิทยาลัยทักษิณเดิมดังนี้



ได้มีการพิจารณาและปรับใหม่ ดังนี้

1. ระบบงานหลัก (Work System) ประกอบด้วย 3 ระบบงานเช่นเดิม ประกอบด้วย

- Management System
- Key Work System
- Support System

2. กระบวนการทำงาน (Work Process) ปรับกระบวนการทำงาน ดังนี้

Key Work System

1.1 กระบวนการจัดการศึกษา

- ยุบรวมกระบวนการประกันคุณภาพหลักสูตร ในกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร
- ย้ายกระบวนการสนับสนุนทรัพยากรและสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ จาก ระบบงาน

สนับสนุน ไป กระบวนการจัดการศึกษา และเปลี่ยนชื่อเป็น กระบวนการบริหารทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้

1.2 กระบวนการวิจัย เพิ่มกระบวนการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย และยุบรวมกระบวนการวิจัย

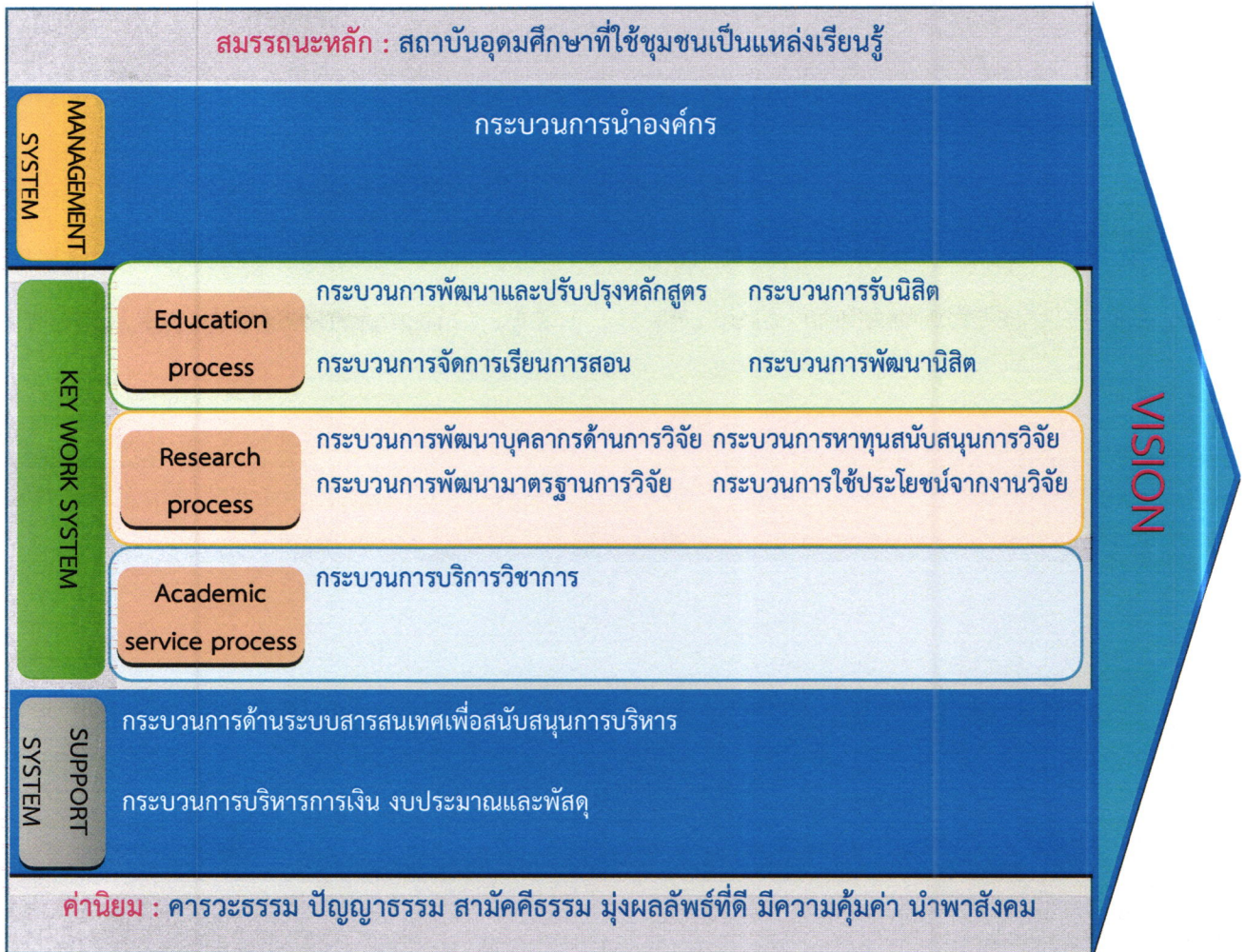
และพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา ในกระบวนการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย

1.3 กระบวนการบริการวิชาการ ปรับเหลือ 1 กระบวนงาน คือ กระบวนการบริการวิชาการ

Support System

ย้ายกระบวนการสนับสนุนทรัพยากรและสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ ไป กระบวนการจัดการศึกษา และเปลี่ยนชื่อเป็น กระบวนการบริหารทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคลจึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ระบบงาน มหาวิทยาลัยทักษิณใหม่ ดังนี้

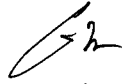


มติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ โดยในส่วนของกระบวนการวิจัย และกระบวนการบริการวิชาการ มอบรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ให้ประสานรายละเอียดกับรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล

เลิกประชุม

เวลา 16.10 น.



(นางสาวอรุณ แก้วสลับศรี)

หัวหน้าฝ่ายแผนงาน

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา)

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย