

# ตัวชี้วัด ๐๔๑

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

รายงาน รอบ ๑๒ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๗๘๐๑

ที่ อว ๘๒๐๒.๐๒/๐๒๘๔

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ  
รอบา ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลังและกิจการสภามหาวิทยาลัย

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้วนั้น ฝ่ายแผนงานขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ รอบระยะเวลา ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัตรี)

หัวหน้าฝ่ายแผนงาน

ทงป

๑๑

12 เมย 65

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  
รอบ 12 เดือน (ตุลาคม พ.ศ. 2563 – กันยายน พ.ศ. 2564)

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b> เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานทุกระดับบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล			
<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อสร้างเสริมจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่หน่วยงานทุกระดับตามหลักธรรมาภิบาล			
1. พัฒนาระบบบริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ ให้มีการกำกับดูแลตัวเองที่ดีและมีธรรมาภิบาล	<p>1. มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</p> <p>2. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</p> <p>3. มีการชี้แจงและให้ความรู้ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยผ่านเว็บไซต์ของ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล</p> <p>4. กำหนดนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยมีการกำหนดเป็นข้อบังคับ/ประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยทักษิณ</li> <li>- ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง มาตรฐานจรรยาบรรณเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน พ.ศ. 2560</li> </ul> <p>5. การปรับปรุงระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ให้เหมาะสมและลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ออกข้อบังคับเพื่อกำกับดูแลและควบคุมจรรยาบรรณของบุคลากร มีมาตรการดำเนินการเมื่อมีการร้องเรียนกล่าวหาหรือกล่าวโทษ มีกลไกที่เป็นระบบในการดำเนินการทางวินัยและทางจรรยาบรรณเพื่อสร้างความมั่นใจทั้งต่อผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียน</p>	45,000	<p>1. ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล</p> <p>2. ผู้บริหารหน่วยงานทุกระดับ</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม พ.ศ. 2563 – กันยายน พ.ศ. 2564)

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>6. เผยแพร่คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย</p>		
<p>2. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์และบุคลากรทุกระดับ</p>	<p>1. การชี้แจงแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์และบุคลากรทุกระดับโดยผ่านเว็บไซต์ของฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล</p> <p>2. การจัดการเรื่องร้องเรียนและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน และการให้โอกาสผู้ได้รับผลกระทบทางการบริหารงานของมหาวิทยาลัย โดยได้มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ รายงานการประชุม ประกาศ คำสั่งของมหาวิทยาลัยผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ให้ข้อมูลข่าวสารตามที่มีผู้ร้องขอ รวมทั้งการจัดช่องทางต่าง ๆ ให้บุคลากร นิสิต ประชาชน แจ้งเบาะแส การทุจริตและร้องเรียน เช่น ช่องทางการร้องเรียนสายตรงถึงผู้บริหารงานระดับสูงของมหาวิทยาลัย คือ อธิการบดี และรองอธิการบดี และศูนย์รับข้อร้องเรียน มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยใช้ระบบยื่นข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ หรือโดยตนเอง</p> <p>3. มหาวิทยาลัยทักษิณได้ให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งบรรยายโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) วันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2564 ผ่านระบบ Cisco Webex เพื่อประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานที่สุจริตขององค์กร และมุ่งสร้างค่านิยม ปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมโปร่งใส การปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ</p>	<p>30,000</p>	<p>1. ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล</p> <p>2. ส่วนงานและหน่วยงาน</p> <p>3. สภาคณาจารย์</p> <p>4. สถาบันวิจัยและพัฒนา</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม พ.ศ. 2563 – กันยายน พ.ศ. 2564)

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>3. โครงการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่าง (ยกย่องเชิดชูเกียรติให้ผู้ประพฤติตนและปฏิบัติงานดี)</p>	<p>มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้มีการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ผู้ที่ประพฤติตนและปฏิบัติงานดี และมีการประกาศยกย่องอย่างเป็นทางการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. บุคลากรตัวอย่างด้านการเรียนการสอน                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผศ.ดร.ณวงค์ บุณนาค คณะวิทยาศาสตร์</li> </ul> </li> <li>2. บุคลากรตัวอย่างด้านการเรียนการสอน                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผศ.ดร.อัจฉรัตน์ สุวรรณภักดี คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน</li> </ul> </li> <li>3. บุคลากรตัวอย่างด้านผลงานวิจัยเด่น                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- อ.ดร.จิราพร ช่อมณี คณะวิทยาศาสตร์</li> </ul> </li> <li>4. บุคลากรตัวอย่างด้านผลงานวิจัยเด่น                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- รศ.ดร.จตุพร แก้วอ่อน คณะวิศวกรรมศาสตร์</li> </ul> </li> <li>5. บุคลากรตัวอย่างด้านวิจัย รับผิดชอบต่อสังคม                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผศ.เสริมศักดิ์ ขุนพล คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</li> </ul> </li> <li>6. บุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผศ.ดร.ชุติมา แก้วพิบูลย์ คณะวิทยาศาสตร์</li> </ul> </li> <li>7. บุคลากรตัวอย่างด้านการบริการวิชาการ                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- อาจารย์บุญเรือง ขาวนวล คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา</li> </ul> </li> <li>8. บุคลากรตัวอย่างด้านผลงานวิจัยการจัดการเรียนรู้                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผศ.อนงค์ ภิบาล คณะพยาบาลศาสตร์</li> </ul> </li> </ol>	<p>-</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล</li> <li>2. สถาบันวิจัยและพัฒนา</li> <li>3. ฝ่ายวิชาการ</li> </ol>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม พ.ศ. 2563 – กันยายน พ.ศ. 2564)

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>4. โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>ฝ่ายตรวจสอบภายใน และฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณร่วมกันจัดโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อมุ่งสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ อธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ เป็นประธานเปิด “โครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ” เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2564 ดร.วิชัย ชำนิ อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ กล่าวว่า โครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนควรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการสื่อสาร การสร้างความเข้าใจ เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรภายในและภายนอกอย่างทั่วถึงในประเด็นที่สำคัญ ๆ และเป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยเสริมสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัย ร่วมกันเสริมสร้างค่านิยม สุจริต และการต่อต้านการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น โดยผู้เข้าร่วมโครงการ ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมออนไลน์จำนวน 624 คน ซึ่งได้รับเกียรติจากคุณศักดิ์ชัย จันทร์แสงวัฒนา ผู้อำนวยการสำนักการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สนง.ป.ป.ช เป็นวิทยากรบรรยาย ผ่านระบบออนไลน์ Cisco WebEx</p>	<p>70,000</p>	<p>1. ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล 2. ฝ่ายตรวจสอบภายใน 3. ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน</p>
<p>5. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในหน่วยงาน</p>	<p>1. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรกับการสื่อสารองค์กรในยุคดิจิทัล หัวข้อ การใช้ภาพสำหรับการสื่อสารองค์กรไม่ให้ละเมิดลิขสิทธิ์ ในวันที่ 27 สิงหาคม 2564 2. โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ ประจำปี 2564 ถอดกับดักคอร์รัปชัน ในวันที่ 20 สิงหาคม 2564</p>	<p>-</p>	<p>1. ฝ่ายสื่อสารองค์กร 2. ส่วนงานและหน่วยงาน</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม พ.ศ. 2563 – กันยายน พ.ศ. 2564)

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
6. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากร	ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล จัดโครงการ Sharing Day : ถอดบทเรียนแนวปฏิบัติที่ดี (Good practice) "กระบวนการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยแห่งความสุข และการต่อยอดผลลัพธ์กับผลผลิตของบุคลากรองค์กร โดยการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ตามโครงการมหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University) มหาวิทยาลัยทักษิณ : การต่อยอดการบริหารความสุขสู่ประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มผลผลิตและความสำเร็จในองค์กร ในวันที่ 6 สิงหาคม 2564 ผ่านระบบ Cisco WebEx การเสวนาดังกล่าวได้รับเกียรติจากรองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ กล่าวเปิดโครงการ ดำเนินการเสวนาโดยรองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพันธ์ กิตติสุขสถิต ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยความสุขคนทำงานแห่งประเทศไทย สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล	-	1. ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล 2. ส่วนงานและหน่วยงาน
7. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร (การเตรียมและพัฒนา ผู้บริหารสายคณาจารย์ ผู้บริหารสายสนับสนุน)	เมื่อวันที่ 13 - 15 พฤศจิกายน 2563 ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ จัดโครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหารรุ่นที่ 1 ณ โรงแรมบลูโซเทล สมาร์ท กระจี่ จังหวัดกระบี่ ซึ่งเป็นหลักสูตรการเรียนรู้จำนวน 60 ชั่วโมง (ครั้งละ 3 ชั่วโมง จำนวน 20 ครั้ง) มีการจัดอบรมทุก ๆ วันพุธ เวลา 13.00 – 16.30 น. ของทุกเดือน เริ่มอบรมมาตั้งแต่เดือนมกราคม 2562 โดยรองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ เป็นประธานบริหารหลักสูตรฯ โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมและพัฒนาบุคลากรสายคณาจารย์และสายสนับสนุนให้มีคุณสมบัติรองรับงานบริหารในอนาคต เพื่อเสริมสร้างทักษะการเป็นผู้นำ/ผู้บริหาร และเสริมสร้างทักษะ	68,563	1. ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล 2. ส่วนงานและหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม พ.ศ. 2563 – กันยายน พ.ศ. 2564)

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>การคิด วิเคราะห์ และการสร้างวัฒนธรรมการสื่อสารที่เปิดกว้าง และเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถประยุกต์ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับการจัดการโครงการในคาบที่ 18 - 20 ช่วงแรกรองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ ให้ความรู้การพัฒนาตนเองเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเป็นผู้บริหารในอนาคต และช่วงสุดท้ายผู้เข้าร่วมโครงการได้นำเสนอข้อมูลในการประยุกต์ใช้ในการทำงาน การบริหาร และพัฒนาองค์กร และสิ่งที่ต้องการให้มหาวิทยาลัยเติมเต็ม จึงสรุปผลโครงการ</p>		
<p>8. สร้างเสริมความความผูกพันและดัชนีความสุขของบุคลากร</p> <p>- โครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข</p>	<p>วันที่ 2 เมษายน 2564 ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ จัดโครงการ TSU Get Together สร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและบุคลากร กิจกรรมสานสัมพันธ์ พี่น้องสองวิทยาเขต ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา กิจกรรมประกอบด้วยการแข่งขันกีฬา 4 ประเภท ได้แก่ เปตอง แบดมินตัน วอลเลย์บอล เทนนิส การแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน และการแข่งขันกีฬาฟุตบอลกระชับมิตรระหว่างวิทยาเขตสงขลาและวิทยาเขตพัทลุง โดยได้รับเกียรติจากรองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการ</p>	-	<p>1. ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล</p> <p>2. ส่วนงานและหน่วยงาน</p>



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม พ.ศ. 2563 – กันยายน พ.ศ. 2564)

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>			
<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ กำกับ และติดตามให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ			
<p>1. พัฒนาระบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบ ควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. คณะกรรมการอำนวยการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ได้กำหนดแนวทางและนโยบายในการบริหารความเสี่ยงขององค์กร และชี้แจงมอบหมายไปยังคณะ/หน่วยงาน</p> <p>2. กำหนดให้คณะหน่วยงานจัดทำแผนงานและรายงานผลตามระยะเวลาที่กำหนด โดยแผนงานนั้นต้องสอดคล้องกับทิศทางในการบริหารระดับมหาวิทยาลัย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนการบริหารความเสี่ยง</li> <li>- แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน</li> </ul> <p>3. กำหนดให้คณะหน่วยงานจัดทำรายงานผลตามระยะเวลาที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลการดำเนินงานแผนการบริหารความเสี่ยง</li> <li>- รายงานผลการดำเนินงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน รอบ 6 เดือน</li> <li>- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รอบ 6 เดือน</li> </ul> <p>4. จัดทำรายงานสรุปเสนอไปยังสภามหาวิทยาลัยและ คตส. เพื่อขอรับข้อเสนอแนะในการปรับปรุงต่อไป</p> <p>5. สภามหาวิทยาลัยทักษิณ แต่งตั้งคณะทำงานยกร่างการจัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง การบริหารความเสี่ยง ซึ่งดำเนินการแต่งตั้งตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 เพื่อปรับปรุงการจัดวางระบบการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	70,000	<p>1. คณะกรรมการอำนวยการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน</p> <p>2. ฝ่ายแผนงาน</p> <p>3. ฝ่ายตรวจสอบภายใน</p> <p>4. ทุกหน่วยงาน (คณะกรรมการความเสี่ยงระดับหน่วยงาน)</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม พ.ศ. 2563 – กันยายน พ.ศ. 2564)

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>6. มหาวิทยาลัยได้จัดทำและออกประกาศข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง การบริหารความเสี่ยง พ.ศ. 2564 ซึ่งดำเนินการแต่งตั้งตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 เพื่อปรับปรุงการจัดวางระบบการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>		
<p>2. พัฒนาระบบและกลไกการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ</p>	<p>1. พัฒนาระบบบริหารผลงาน (Performance Management System) โดยใช้ระบบ PA และ TOR ทุกระดับ ตั้งแต่ระดับสถาบัน ส่วนงาน/หน่วยงาน/ระดับบุคคล ซึ่งในระดับสถาบันมีการลงนามคำรับรองการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยโดยอธิการบดี และถ่ายทอดสู่ระดับส่วนงาน/หน่วยงาน ผ่านหัวหน้าส่วนงาน และถ่ายทอดสู่ระดับบุคคล โดยกำหนดเป็นข้อตกลงร่วมกันก่อนการปฏิบัติงานและมีการนำผลการประเมินส่วนงานหรือหน่วยงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานมาเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินรายบุคคล ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 และเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2561</p> <p>2. กำหนดสัดส่วนการประเมินสายคณาจารย์และสายสนับสนุน ประกอบด้วย ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ 40 ผลการประเมินส่วนงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ร้อยละ 40 และสมรรถนะและพฤติกรรม การปฏิบัติงาน ร้อยละ 20 โดยสายคณาจารย์ ใช้มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ และมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์</p>	<p>-</p>	<p>ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม พ.ศ. 2563 – กันยายน พ.ศ. 2564)

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สายสนับสนุน ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย ภาระงานหลัก ภาระงานรอง และอื่น ๆ และมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ</p> <p>3. ระบบการกำกับติดตามตามรอบเวลาที่กำหนด พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเมินปีละ 1 ครั้ง ข้าราชการ ประเมินปีละ 2 ครั้ง นอกจากการติดตามตามกำหนดรอบเวลาแล้วผู้บังคับบัญชาจะทำหน้าที่ในการกำกับดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ และติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามที่กำหนดไว้ เมื่อดำเนินการครบตามรอบระยะเวลาที่กำหนด บุคลากรทุกคนจะต้องรายงานผลการปฏิบัติงาน โดยกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานจะส่งผลต่อการเพิ่มหรือเลื่อนเงินเดือน และนำไปใช้ในงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การต่อสัญญาจ้าง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร การแต่งตั้ง เลื่อนหรือเปลี่ยนระดับตำแหน่ง หรือโอนย้าย การพิจารณาจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัยในปีถัดไป การพิจารณาให้ออกจากงานหรือเลิกจ้าง</p> <p>4. มหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง โดยฝ่ายบริหาร กลางและทรัพยากรบุคคลร่วมกับสำนักคอมพิวเตอร์ พัฒนาระบบรายงานผลการปฏิบัติงานของคณาจารย์ ซึ่งได้ใช้ในการรายงานผลการปฏิบัติงานของสายคณาจารย์ในรอบการประเมินที่ผ่านมาแล้ว ซึ่งระบบนี้จะเป็นกลไกในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของคณาจารย์ตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ และระบบที่อยู่ระหว่างการพัฒนาอีกระบบหนึ่ง คือ ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานออนไลน์</p>		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม พ.ศ. 2563 – กันยายน พ.ศ. 2564)

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ของสายคณาจารย์ (e-Performance) ซึ่งเมื่อพัฒนาแล้วเสร็จจะมีการประเมินผ่านระบบ ซึ่งผู้บังคับบัญชาสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและรวดเร็วขึ้น</p> <p>5. การทดสอบวัดทักษะทางด้านคอมพิวเตอร์ของบุคลากร เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืนให้บุคลากรมี Digital Literacy และกำหนดเป้าหมายให้บุคลากรสอบผ่านสมรรถนะด้าน ICT ร้อยละ 20 จากบุคลากรทั้งหมด โดยต้องทำข้อสอบให้ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 70</p>		
<p>3. ทบทวนและปรับปรุง ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ มติสภามหาวิทยาลัย และมติของคณะกรรมการดำเนินงานชุดต่าง ๆ ให้ทันสมัยสอดคล้องกับภาวะการณ์ในปัจจุบัน</p>	<p>มหาวิทยาลัยมีการทบทวนและปรับปรุง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติต่าง ๆ ให้ทันสมัยสอดคล้องกับบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>1. ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดกรอบตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน และประเภททั่วไป และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและประเภททั่วไป (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2564</p> <p>2. ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2564</p> <p>3. ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยสายคณาจารย์ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์สูง พ.ศ. 2564</p> <p>4. ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2564</p>	<p>-</p>	<p>1. ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน 2. ฝ่ายวิชาการ 3. ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล 4. ส่วนงานและหน่วยงาน ซึ่งเป็นผู้ออกระเบียบฯ</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม พ.ศ. 2563 – กันยายน พ.ศ. 2564)

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>5. ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการลา เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพของพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564</p>		
<p>4. เพิ่มช่องทางในการสื่อสารกับภาคส่วนต่าง ๆ อย่างทั่วถึง ให้สะดวกและรวดเร็ว</p>	<p>1. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านทางเว็บไซต์และในที่ประชุมต่าง ๆ</p> <p>2. เปิดช่องทางการสื่อสารทางเว็บไซต์เพื่อความสะดวกและรวดเร็ว <a href="https://web.facebook.com/we.tsu.ac.th">https://web.facebook.com/we.tsu.ac.th</a></p> <p>3. มีกลุ่มไลน์เฉพาะเรื่องที่ใช้ในการสื่อสารเพื่อการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เช่น กลุ่ม PR ม.ทักษิณ กลุ่มเครือข่ายงานการเงิน กลุ่ม TSU Risk + IC Management กลุ่มเครือข่ายบุคคล กลุ่ม TSU – Plan &amp; Budget กลุ่ม QA TSU Team เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีกลุ่มไลน์เฉพาะกิจกรรมที่มีการดำเนินการโครงการต่าง ๆ ด้วย</p> <p>4. กำหนดแนวปฏิบัติการส่งข้อมูลข่าวสารผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย และมีการชี้แจงแนวปฏิบัติให้บุคลากรปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน <a href="https://www.tsu.ac.th/index.ph">https://www.tsu.ac.th/index.ph</a></p> <p>5. ปรับโครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อให้การสื่อสารองค์กรของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพและมีเอกภาพมากยิ่งขึ้น โดยการจัดตั้งฝ่ายสื่อสารองค์กร ทำหน้าที่ในการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยในภาพรวม ตามมติสภามหาวิทยาลัยเมื่อการประชุม ครั้งที่ 3/2564 วันที่ 13 มีนาคม 2564</p>	<p>5,000</p>	<p>1. ฝ่ายสื่อสารองค์กร</p> <p>2. ส่วนงานและหน่วยงาน</p>
<p>5. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะของบุคลากรและนิสิต</p>	<p>1. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านทางเว็บไซต์และในที่ประชุม</p>	<p>-</p>	<p>ส่วนงานและหน่วยงาน</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม พ.ศ. 2563 – กันยายน พ.ศ. 2564)

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>2. การพัฒนาความรู้และทักษะการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมนอกหน่วยงาน รวมทั้งจัดอบรมหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารงานระดับต้น – สูง</p> <p>3. การวางแผนและระบบการตรวจสอบประจำปี ดำเนินงานโดยฝ่ายตรวจสอบภายใน ดำเนินการตรวจสอบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการเงินและการบัญชีของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยตามแผนและรายงานผลการตรวจสอบรายเดือน/รายปี รวมทั้งแจ้งผลการตรวจสอบให้หน่วยงานทราบเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปรับปรุง การกำกับติดตามและการตรวจสอบให้หน่วยงานปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง</p> <p>4. สถาบันวิจัยและพัฒนาส่งเสริมบุคลากรด้านการวิจัยในการมีจิตสำนึกที่ดีในการรู้จักหน้าที่ ความรับผิดชอบงานวิจัยที่มีการทดลองในคน สัตว์ มีการกำหนดมาตรการในการดำเนินการและส่งเสริมให้นักวิจัยเข้าใจหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>5. อว.ส่วนหน้า มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง เปิดโรงพยาบาลสนามในพื้นที่จังหวัดพัทลุงจำนวน 350 เตียง โดยใช้พื้นที่สำนักส่งเสริมการบริการวิชาการและภูมิปัญญาชุมชน ตำบลพนาขลุ่ย อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง รองรับผู้ป่วยที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ในพื้นที่จังหวัดพัทลุง รวมทั้งเป็นศูนย์กลางรับบริจาคเงินเพื่อจัดซื้อสเปรย์ เจลแอลกอฮอล์ และอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับโรงพยาบาลสนาม และการรณรงค์ฉีดวัคซีนโควิด 19 โดยสามารถร่วมบริจาคผ่านทางบัญชี ธนาคารออมสิน สาขาป่าพะยอม ชื่อบัญชี : อว.ส่วนหน้าพัทลุงร่วมใจสู้ภัยโควิด19</p>		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม พ.ศ. 2563 – กันยายน พ.ศ. 2564)

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>6. การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พัฒนาช่องทาง Webpage : We TSU การสำรวจการรับรู้ข่าวสารและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยทักษิณ</li> <li>2. กำหนดแนวปฏิบัติการส่งข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย</li> <li>3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและพัฒนาเว็บไซต์มหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง</li> <li>4. มหาวิทยาลัยทักษิณกับการสร้างความรู้เชื่อมร้อยสังคม Ep.1 "ข่าว" หลังจากที่มีมหาวิทยาลัยทักษิณกับการสร้างความรู้เชื่อมร้อยสังคม ใน Series 1 องค์ความรู้ที่มีมหาวิทยาลัยเข้าไปมีส่วนร่วมต่อปรากฏการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในสังคมได้รับการตอบรับและถูกพูดถึงอย่างมาก Series 2 จะนำเสนอองค์ความรู้ที่มีมหาวิทยาลัยทักษิณมีต่อสังคมในระดับที่สามารถส่งผลให้สังคมโดยเฉพาะในระดับท้องถิ่นสามารถยกระดับตนเองได้ในระดับที่สูงขึ้น Ep.1 ประเด็นของการอนุรักษ์พันธุ์ข้าวพื้นถิ่น ที่เป็นเอกลักษณ์ของภาคใต้ และอุดมไปด้วยคุณค่าทางโภชนาการ จากคุณเบญจวรรณ บัวขวัญ และคุณวิจิตรา อมรวิริยะชัย บุคลากรสำนักส่งเสริมการบริการวิชาการและภูมิปัญญาชุมชน มหาวิทยาลัยทักษิณ และร่วมถ่ายทอดองค์ความรู้และแบ่งปันข่าวให้กับน้อง ๆ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ในโครงการ “แปลงนารวมเพื่อน้องโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ในจังหวัดพัทลุงและจังหวัดสงขลา”</li> <li>5. ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ ให้บุคลากรปฏิบัติงานที่บ้าน (Work from Home) โดยให้บุคลากรมาปฏิบัติงานที่ทำงานเท่าที่จำเป็นตามลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ เช่น การบริการ การจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติที่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ เป็นต้น เพื่อลดการเดินทาง ลดการแพร่และสัมผัสเชื้อ ฉบับที่ 1/2563 2/2563 และ 3/2564</li> </ol>	<p>50,000</p>	<p>ฝ่ายสื่อสารองค์กร</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม พ.ศ. 2563 – กันยายน พ.ศ. 2564)

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต</b>			
<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่หน่วยงานทุกระดับรวมทั้งนิสิตและบุคลากร			
1. นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	1. การดำเนินโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) มหาวิทยาลัยทักษิณ 2. กิจกรรมทำหิโนนวนานสืบสานข้าวสาหรืครั้งที่ 2 ในวันที่ 26 มกราคม 2564 แข่งขันเก็บข้าวด้วยกะ แข่งขันนวดข้าว แข่งขันผัดข้าว - ร่อนข้าว และประกวด ผูกเสียงข้าว	100,000	1. ส่วนงานและหน่วยงาน 2. สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ (ICOFIS)
2. พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอ และรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกระดับ	ภารกิจรับนิสิต ฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้จัดโครงการสัมมนาเพิ่มศักยภาพเครือข่ายครูแนะแนว ในวันที่ 27 พฤศจิกายน 2563 ณ โรงแรมนิวตันสแควร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแนะแนวและให้คำปรึกษาแก่ครูแนะแนว และเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการรับนิสิตของมหาวิทยาลัยทักษิณ โดยได้รับเกียรติ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรวิภา พูนผล จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นวิทยากร	-	1. ฝ่ายวิชาการ 2. ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา 3. ส่วนงานวิชาการ
3. พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	มหาวิทยาลัยทักษิณร่วมกับโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) จัดโครงการแปลงนารวมเพื่อน้องโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนในจังหวัดพัทลุงและสงขลา เพื่อเป็นอาหารกลางวันแก่นักเรียน นอกจากนี้ยังเป็นการอนุรักษ์พันธุกรรมข้าวพื้นเมืองภาคใต้ เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2564 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง ร่วมกับโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ภาค 4 จัดทำแปลงนารวมเพื่อน้องโรงเรียน ตชด.พัทลุง		1. ฝ่ายวิชาการ 2. ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา 3. ส่วนงานวิชาการ



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม พ.ศ. 2563 – กันยายน พ.ศ. 2564)

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>และสงขลา ซึ่งเป็นโครงการในพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า ซึ่งจะนำเข้าไปให้นักเรียนโรงเรียน ตชด. เพื่อเป็นโครงการอาหารกลางวันแก่น้อง ๆ นอกจากนี้ยังเป็นการอนุรักษ์พันธุกรรมข้าวพื้นเมืองภาคใต้ ในพื้นที่ 10 ไร่ โดยสำนักส่งเสริมการบริการวิชาการและภูมิปัญญาชุมชน มหาวิทยาลัยทักษิณ ตำบลพนาตุง อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง โอกาสนี้ พ.ต.อ.พหล เกตุแก้ว รองผู้บังคับการตำรวจตระเวนชายแดน ภาค 4 เป็นประธานในพิธีเปิด และร่วมปลูกข้าวร่วมกับ ผู้ปกครอง ครูโรงเรียน ตชด. จากจังหวัดสงขลา และเครือข่ายชาวนา รวมกว่า 200 คน</p>		
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 4</b> เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>			
<p><b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเสริมสร้างพัฒนาเครือข่ายให้เป็นกลไกในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย</p>			
<p>1. จัดระบบและกลไกในการเปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา</p>	<p>1. ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง กำหนดมาตรการภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานหรือให้ข้อเสนอแนะในพันธกิจของมหาวิทยาลัย</p> <p>2. สำนักส่งเสริมการบริการวิชาการและภูมิปัญญาชุมชน (สสช.) นำเสนอข้อมูลการพัฒนาภูมิปัญญาสู่นวัตกรรมเกี่ยวกับสาकुต้นพัทลุง และการจัดการงานกระจุต ให้คณะผู้บริหารบัณฑิตศึกษามหาวิทยาลัยของรัฐ และมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จำนวน 40 คน เข้าร่วมเรียนรู้เชิงบูรณาการและการต่อยอดการพัฒนาภูมิปัญญาสู่นวัตกรรม เพื่อสร้างความเข้าใจในวิถีชุมชน ตลอดจนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการถ่ายทอดภูมิปัญญาชุมชนสู่นวัตกรรม สำนักส่งเสริมการบริการวิชาการและภูมิปัญญาชุมชน (สสช.)</p>	<p>-</p>	<p>1. คณะกรรมการนโยบายและการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ</p> <p>2. ฝ่ายแผนงาน</p> <p>3. ฝ่ายสื่อสารองค์กร</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม พ.ศ. 2563 – กันยายน พ.ศ. 2564)

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>3. สำนักส่งเสริมการบริการวิชาการและภูมิปัญญาชุมชน (สสช.) ได้จัดกิจกรรมไลฟ์สดโครงการบริการความรู้สู้โควิด-19 ด้วยภูมิปัญญาได้แบ่งปัน สานิต การทำอาหารสไตล์ชาวใต้ ในงานสมโภชพระพุทธรูปรัตนไตรยชัยวัฒน์จตุรทิศ และงานกาชาดประจำปีของดีเมืองลุง ประจำปี 2563 ณ บริเวณศาลากลางจังหวัดพัทลุง โดยมีการสานิตการเวียนบอกขนมจีนเส้นสดแบบโบราณ พร้อมการทำแกงน้ำเค็มแบบชาวใต้ มีการสานิตการทำอาหารสารพัดเมนูจากไข่ปลาทะเลน้อย ทั้งนี้ได้มีกิจกรรมพิเศษสานิตการทำเมนูอาหาร เพื่อนำรายได้เข้าเหล่ากาชาดจังหวัดพัทลุง</p> <p>4. โครงการคัดเลือกเพื่อจ้างเหมาบริการเป็น “อาสาสมัครชุมชน” ภายใต้โครงการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)</p> <p>5. สำนักส่งเสริมการบริการวิชาการและภูมิปัญญาชุมชน ได้ดำเนินการจัดตั้ง "สหกรณ์บริการวิชาการและนวัตกรรมการเพื่อสังคม มหาวิทยาลัยทักษิณ จำกัด" วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมของบรรดาสมาชิก โดยวิธีช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามหลักสหกรณ์ ซึ่งนายทะเบียนสหกรณ์ได้รับจดทะเบียน สหกรณ์บริการวิชาการและนวัตกรรมการเพื่อสังคม มหาวิทยาลัยทักษิณ จำกัด ตั้งแต่วันที่ 12 มกราคม 2564 เลขสหกรณ์ที่ 930000225637</p>		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม พ.ศ. 2563 – กันยายน พ.ศ. 2564)

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>2. วางระบบและกลไกการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยทักษิณให้สาธารณชนได้รับทราบ</p>	<p>1. การเผยแพร่ผลงานและบทบาทของมหาวิทยาลัย</p> <p>1.1 จัดทำ Webpage สื่อสารองค์กร</p> <p>1.2 การจัดวารสารปาริชาติ ปีที่ 34 ฉบับที่ 1 (มกราคม – เมษายน 2564)</p> <p>1.3 การจัดทำวีดิทัศน์ผลงานต่าง ๆ ของบุคลากรและนิสิต เผยแพร่ต่อสาธารณชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เรื่อง มหาวิทยาลัยทักษิณ มหาวิทยาลัยนวัตกรรมสังคม สร้างสรรค์ความคิดใหม่ จินตนาการใหม่ เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อน เพื่อเปลี่ยนแปลงสังคม TSU Research Social Innovation มหาวิทยาลัยทักษิณ มหาวิทยาลัยนวัตกรรมสังคม</li> <li>- เสียงจากน้องใหม่มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของภาคใต้</li> </ul> <p>2. กำหนดมาตรการ กลไก และระบบในการจัดการข้อร้องเรียนของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่แสดงถึงความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงาน โดยกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบ (ศูนย์รับข้อร้องเรียน ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล) ช่องทางการร้องเรียนที่หลากหลาย และแนวปฏิบัติในการดำเนินงานที่ชัดเจนมากขึ้น</p>	<p>35,000</p>	<p>1. ฝ่ายสื่อสารองค์กร</p> <p>2. ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน</p> <p>3. ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล</p>

## ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. การสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นเรื่องละเอียดอ่อนและต้องอาศัยระยะเวลาในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ต้องใช้กระบวนการให้ความรู้กระตุ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยระยะเวลาในการกล่อมเกลา ส่งผลให้การดำเนินงานไม่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานยังให้ความสนใจและความตระหนักในความสำคัญไม่มากพอในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต
๓. ยังขาดงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินด้านการป้องกันการทุจริตอย่างเพียงพอ
๔. การจัดทำกิจกรรม โครงการหรือแผนงาน ถูกมองเป็นการเพิ่มภาระของการปฏิบัติงาน ส่งผลต่อการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร
๕. การตอบข้อซักถามของผู้รับบริการหรือบุคลากรภายใน เกี่ยวกับความเข้าใจในบทบาทการทำหน้าที่ตรวจสอบยังไม่ชัดเจน โดยมีความเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน้าที่ของภาครัฐเท่านั้น

## ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อการปรับปรุงแก้ไข

๑. มหาวิทยาลัยควรจัดให้มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับมหาวิทยาลัยที่สามารถเชื่อมโยงสู่การนำไปปฏิบัติในระดับหน่วยงาน โดยทำการวิเคราะห์กระบวนการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและกำหนดมาตรการควบคุมที่ชัดเจนยิ่งขึ้น และมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบให้กำกับ ติดตามการดำเนินงาน ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ ให้มีการถ่ายทอดกระบวนการของกรณีศึกษาต่าง ๆ ที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ได้ตรวจพบ บ่อย ๆ ถ่ายทอดไปยังผู้ปฏิบัติงานได้ทราบ ซึ่งจะเป็นแนวทางหนึ่งที่จะป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ
๒. จัดระบบการควบคุมภายในที่เข้มแข็ง เนื่องจากการควบคุมภายในเป็นเครื่องมือที่จะป้องกันการทุจริตและยังเกี่ยวข้องกับบุคลากรทุกคนทุกระดับในหน่วยงาน ซึ่งผู้บริหารและบุคลากรทุกคนต้องร่วมกันวิเคราะห์และกำหนดให้มีขึ้นมา เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ ๓ ด้าน คือ
  - ๑) ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน
  - ๒) ความเชื่อถือได้ของข้อมูลและรายงานทางการเงิน และ
  - ๓) การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น เพื่อให้ส่วนงานได้รับประโยชน์จากการจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการจัดให้มีระบบการควบคุมภายใน โดยฝ่ายบริหารระดับสูงขององค์กรควรนำการควบคุมภายใน มารวมไว้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานปกติ
๓. มีคณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง รายงานสาเหตุและปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและรายงานต่อคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำมหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อทราบปัญหาและจุดอ่อนของการปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง และนำมากำหนดไว้ในมาตรการ แนวทางป้องกัน ป้องปราม เพื่อไม่ให้เกิดซ้ำหรือเกิดใหม่ให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นระบบอย่างต่อเนื่อง โดยมหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการกับบุคลากรผู้ทุจริตและชี้ให้เห็นการลงโทษของผู้กระทำผิดเหล่านี้อย่างจริงจัง เพื่อสร้างความตระหนักให้สังคมไม่ทนต่อการทุจริตเกิดขึ้นในองค์กรและมุ่งการดำเนินงานในกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตให้บรรลุลดน้อยลงเพื่อให้ระดับความรุนแรงลดลงมากที่สุดหรืออย่างน้อยให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้