



แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

## คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปี (Action Plan) เป็นเครื่องมือสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการ และการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย สามารถดำเนินไปอย่างมีทิศทาง เป็นระบบ และมี ประสิทธิภาพ

จากปรัชญาและวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยทักษิณจะสะท้อนให้ผู้ปฏิบัติงาน หัวหน้างาน หัวหน้า ฝ่ายหัวหน้าส่วนงานอื่น หัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยอธิการบดี รองอธิการบดีที่กำกับดูแลและประชาคมทั้งภายใน ภายนอก ได้รับทราบจุดเน้นของมหาวิทยาลัย มาใช้ในการบริหารและพัฒนาหน่วยงานให้บรรลุตามเป้าหมาย ที่หน่วยงานได้วางไว้ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 - 2580 โดยได้ กำหนดเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดหลัก งบประมาณ ผลการดำเนินงาน ผู้รับผิดชอบ และ ความสอดคล้องกับความท้าทายของมหาวิทยาลัย เพื่อยึดถือในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลต่อ การดำเนินงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัยต่อไป

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. สารสำคัญแผนปฏิบัติการประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	ก-ง
2. แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	1-14

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

# สาระสำคัญ

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

## การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัยทักษิณ จะเป็นการวางแผนงานล่วงหน้า 1 ปี ว่ามหาวิทยาลัยจะดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรมอะไรบ้าง มีวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายอย่างไร เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580 และดำเนินการตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบไปด้วย การจัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิต สร้างสรรค์ผลงานการวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และเป็นมหาวิทยาลัยที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน ให้สามารถตอบสนองนโยบายเกี่ยวกับการกระจายโอกาสและสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและมีความเป็นเลิศในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม นำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการสอดคล้องกับปัญหาหรือความต้องการของสังคมและชุมชน

สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580 มีดังนี้

### ปรัชญา

ปัญญา จริยธรรม นำการพัฒนา

### วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและชุมชน ภายในปี 2580 (Academic Excellence Through Social Relevance within 2037)

### พันธกิจ

1. จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตและพัฒนากำลังคนคุณภาพ
2. สร้างสรรค์ผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยรับใช้สังคม
3. บริการวิชาการ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคม ร่วมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่เข้มแข็ง
4. ส่งเสริม สนับสนุน การทำนุบำรุง รักษา และพัฒนา ด้านศิลป วัฒนธรรม ภูมิปัญญา และสิ่งแวดล้อมของภาคใต้ตอนล่างให้เกิดคุณค่า มูลค่าเพิ่ม
5. พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็มหาวิทยาลัยที่ใช้ชุมชนเป็นฐานที่เป็นที่รู้จักในระดับอาเซียน

### ปณิธาน

มหาวิทยาลัยรับใช้สังคม

## ค่านิยมหลัก

### การระ (Respect) : มีคารวธรรม

หมายถึง เคารพ มองเห็นคุณค่าและความสำคัญ แล้วปฏิบัติต่อบุคคลหรือสิ่งนั้นด้วยความ  
ถูกต้องจริงใจ

### ปัญญา (Wisdom) : มีปัญญาธรรม

หมายถึง ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต อันจะก่อให้เกิดความเจริญงอกงามต่อตนเอง  
องค์กร และสังคม

### สามัคคี (Unity) : มีสามัคคีธรรม

หมายถึง ร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติภารกิจด้วยความพร้อมเพรียง

### มุ่งผลลัพธ์ที่ดี (Outcome Oriented) : ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลลัพธ์

หมายถึง ปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ หรือผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก เพื่อให้บรรลุ  
วัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่กำหนด

### มีความคุ้มค่า (Worthiness) :

หมายถึง ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงบวกต่อองค์กร  
และสังคม โดยคำนึงถึงความเหมาะสมในการใช้ทรัพยากร

### นำพาสังคม (Social Responsibility):

หมายถึง เอาใจใส่ เป็นที่พึ่ง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

## ความท้าทาย

1. ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน
2. ความเข้มแข็งด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม
3. ความเป็นนานาชาติ
4. การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ
5. ความมั่นคงทางการเงิน

## วัตถุประสงค์

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานในระดับนานาชาติ มีอัตลักษณ์ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน
2. ผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพระดับนานาชาติ หรือที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์
3. พัฒนาระบบการจัดการศึกษา การบริการ สิ่งอำนวยความสะดวก และสภาพแวดล้อม ที่เป็นนานาชาติ
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีพลังร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาทั่วทั้งองค์กรอย่างมีความสุข

5. สร้างความมั่นคงด้านฐานะทางการเงิน ด้วยการหารายได้ การบริหารสินทรัพย์ และการบริหารต้นทุน

### งบประมาณ

งบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นความท้าทาย	ประมาณการงบประมาณ (บาท)
ความท้าทายที่ 1 ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน	40,456,000
ความท้าทายที่ 2 ความเข้มแข็งด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	6,500,000
ความท้าทายที่ 3 ความเป็นนานาชาติ	9,100,000
ความท้าทายที่ 4 การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ	1,670,000
ความท้าทายที่ 5 ความมั่นคงทางการเงิน	1,400,000
รวมทั้งสิ้น	59,126,000

### การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

1. สร้างระบบและกลไกการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี
2. มีคณะกรรมการกำกับ ดูแล และติดตามแผน ฯ
3. การติดตามประเมินผลจะมีการติดตามโครงการ/กิจกรรมที่มีการดำเนินการจริงระหว่างปี ซึ่งอาจจะดำเนินการได้มากกว่าโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุไว้ในแผน ฯ

### การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. ประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
2. นำผลจากการประเมินมาปรับปรุงเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
3. โครงการที่บรรจุไว้ในแผน ฯ จะระบุเฉพาะโครงการหลักและจะมีการติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรมที่เกิดขึ้นจริงเป็นระยะ



แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2561)

แผนยุทธศาสตร์ 15 ปี	เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด					กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
			2557	2558	2559	2560	2561		2557	2558	2559	2560	2561	
ประเด็นยุทธศาสตร์	ป.1													
1. สร้างอัตลักษณ์การบ่มเพาะบัณฑิตผ่านการเรียนรู้	พัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณเป็นมหาวิทยาลัย	1. บัณฑิตได้งานทำ/ศึกษาต่อ/เป็นเจ้าของธุรกิจ	85	85	85	85	85							
แบบบูรณาการที่มีบริบทและภูมิสังคมประกอบ นำไป	ศิลปวิทยาศาสตร์ที่มีความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต	ภายใน 9 เดือน (ร้อยละ)												
ความรู้ที่ใช้ประ โยชน์ได้จริง		2. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	4.50	4.50	4.50	4.50	4.50							
2. เป็นสถาบันอุดมศึกษากลุ่มผลิตบัณฑิตที่มี		มหาวิทยาลัยทักษิณ ตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์												
มาตรฐานชั้นนำในระดับประเทศ มุ่งสร้าง		หลังจากทำงาน 1 ปี												
ความเป็นเลิศในการผลิตบัณฑิต		3. ศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ หรือ	5	5	5	5	5							
3. สร้างความเข้มแข็งในศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพะ		เป็นผู้นำสูงสุดขององค์กรหลังจบการศึกษา 20 ปี (คน)												
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์														
1.1 มีการสร้างระบบและกลไกการบ่มเพาะปัญญา														
และกิจกรรมเชิงบูรณาการ														
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม														
ที่สอดคล้องกับภูมิสังคมของแต่ละชุมชน														
1.2 สร้างระบบคิด ทักษะในการปฏิบัติงานและการ	กลยุทธ์ 1.1													
แก้ปัญหา โดยมุ่งเน้นกระบวนการเรียนรู้เชิงบูรณาการ	พัฒนาหลักสูตรที่เอื้อต่อการจัดการศึกษาแบบ													
ในสภาพจริงของแต่ละภูมิสังคม ผ่านรายวิชาศึกษา	ศิลปวิทยาศาสตร์ และสอดคล้องกับความต้องการ													
ทั่วไปและกิจกรรมพัฒนานิสิต	ของสังคม													
1.3 ศิษย์เก่ามีภาวะผู้นำในองค์กรเกี่ยวกับการสร้าง	โครงการ													
กรอบคิดในการทำงาน มีทักษะในการปฏิบัติและการ	1.1.1 โครงการพัฒนาหลักสูตรที่เอื้อต่อการจัดการ							1.1.1.1 จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการศึกษาแบบ TSU-LAEd	✓					- รองอธิการบดี
แก้ปัญหา รวมทั้งเชี่ยวชาญการถ่ายทอดความรู้	ศึกษาแบบศิลปวิทยาศาสตร์							1.1.1.2 ปรับปรุงรายวิชาหมวดศึกษาทั่วไปที่เน้นการเรียนรู้เชิง	✓	✓				ฝ่ายพัฒนา
เชิงบูรณาการที่ใช้ประโยชน์ได้จริงสู่เพื่อนร่วมงาน	(TSU-Liberal Arts Education : TSU-LAEd)							บูรณาการ						การศึกษาและวิจัย
2.1 ผลิตบัณฑิตสอดคล้องกับการเรียนรู้ตลอดชีวิต								1.1.1.3 พัฒนาหลักสูตรที่มุ่งจัดการศึกษาแบบ TSU-LAEd		✓	✓	✓	✓	
ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์อย่างมีคุณภาพ โดยมุ่ง								1.1.1.4 พัฒนาคุณภาพหลักสูตรที่มุ่งจัดการศึกษาแบบTSU-LAEd			✓	✓	✓	
ตอบสนองทั้งผู้เรียนในวัยเรียน วัยทำงานและ														
วัยสูงอายุในศาสตร์ที่หลากหลาย สอดคล้องกับ	1.1.2 โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่สอดคล้องกับ							1.1.2.1 กำหนดแนวทิศทางการพัฒนาหลักสูตร	✓	✓				- รองอธิการบดี
ความต้องการของสังคมและประเทศชาติ	ความต้องการของสังคม							1.1.2.2 การพัฒนาหลักสูตรใหม่และดำเนินการตามแผน			✓	✓	✓	ฝ่ายพัฒนาวิชาการ

แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2561)

แผนยุทธศาสตร์ 15 ปี	เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด					กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
			2557	2558	2559	2560	2561		2557	2558	2559	2560	2561	
2.2 มุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1.1.3 โครงการพัฒนาหลักสูตรความร่วมมือกับ							1.1.3.1 เตรียมการเพื่อเจรจาความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรใหม่	✓	✓				- รองอธิการบดี
ในภาคใต้และรุกขยายตัวสู่ระดับประเทศในโอกาส	มหาวิทยาลัยต่างประเทศเพื่อผลิตบัณฑิตที่สอดคล้อง							ร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ						ฝ่ายพัฒนาวิชาการ
เหมาะสม	กับความต้องการของสังคม							1.1.3.2 การพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่เป็นหลักสูตรความร่วมมือกับ			✓	✓	✓	- ผู้ช่วยอธิการบดี
2.3 บัณฑิตแต่ละสาขาวิชาสามารถพัฒนาตนเองสู่การ								มหาวิทยาลัยต่างประเทศ						ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
มีบทบาทนำ ในการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้ร่วมงาน	กลยุทธ์ 1.2													
ทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้งมีชื่อเสียง	ปฏิรูปการเรียนการสอนที่มุ่งพัฒนาศักยภาพของ													
เชิงวิชาการและการวิจัย	ผู้เรียนในยุคปัจจุบัน													
2.4 บัณฑิตระดับปริญญาตรี มีงานทำหรือประกอบอาชีพ	โครงการ													
อิสระได้ภายในเวลา 1 ปี และวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิต	1.2.1 โครงการปฏิรูปการจัดการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้เกิด							1.2.1.1 การพัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ที่มุ่งเน้นให้เกิดปัญญาปฏิบัติ	✓	✓				- รองอธิการบดี
ศึกษา สามารถตีพิมพ์หรือเผยแพร่ รวมทั้งมีการนำไป	ปัญญาปฏิบัติ							1.2.1.2 พัฒนาอาจารย์เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการเรียนรู้	✓	✓	✓	✓	✓	ฝ่ายพัฒนา
อ้างอิงหรือประยุกต์ใช้ประโยชน์แพร่หลายมากขึ้น								แนวใหม่						การศึกษานและวิจัย
2.5 ให้อิโกลาสทางการศึกษาเชิงคุณภาพในพื้นที่								1.2.1.3 พัฒนาระบบบริหารจัดการและสิ่งอำนวยความสะดวก	✓	✓	✓	✓	✓	
3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อสร้างความเข้าใจและ								ในการจัดการเรียนรู้แนวใหม่						
ยอมรับคุณค่าของพหุลักษณ์พหุวัฒนธรรมทางสังคม								1.2.1.4 การประเมินผลและพัฒนากาจัดการเรียนรู้ให้เกิดประสิทธิภาพ			✓	✓	✓	
และสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ								1.2.1.5 จัดตั้งหน่วยประสานงานศูนย์ก้ามาและนวัตกรรมการเรียนรู้			✓	✓	✓	
3.1 ส่งเสริมการบ่มเพาะความเข้มแข็งของวิทยาศาสตร์								1.2.1.6 พัฒนาวิทยาศาสตร์สุขภาพและศูนย์การแพทย์				✓	✓	
พื้นฐาน วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี วิทยาศาสตร์ชีวภาพ														
วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์เกษตร และศาสตร์	1.2.2 โครงการเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการเรียนรู้							1.2.2.1 พัฒนาหลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการเรียนรู้แนวใหม่	✓					- รองอธิการบดี
ทางด้านสังคมและมนุษย์ เพื่อการบรรจบและหลอมรวม	สำหรับอาจารย์รุ่นใหม่							1.2.2.2 พัฒนาวิชากรต้นแบบสำหรับหลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะ	✓	✓				ฝ่ายพัฒนา
พัฒนสู่ศาสตร์ใหม่ ให้สอดคล้องกับสังคมโลกอนาคต	*รุ่นใหม่ = อาจารย์ที่ปฏิบัติงานไม่เกิน 5-10 ปี							กาจัดการเรียนรู้แนวใหม่						การศึกษานและวิจัย
3.2 ส่งสมควมพร้อมผ่านการพัฒนาศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง								1.2.2.3 ฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการเรียนรู้		✓	✓	✓	✓	
หรือศาสตร์ใหม่ ๆ ที่เกิดจากการบูรณาการความรู้								แนวใหม่						
ข้ามศาสตร์ เพื่อรองรับการมีบทบาทนำในการสร้าง								1.2.2.4 จัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัยทักษิณ		✓	✓	✓	✓	
ระบบสุขภาพะในชุมชน								(THAKSIN Core Values)						
3.3 สร้างความสัมพันธ์และเชื่อมโยงระหว่างเครือข่าย								1.2.2.5 ติดตามและประเมินผลการจัดการเรียนรู้ของอาจารย์			✓	✓	✓	
ศิษย์เก่าและคณาจารย์ในการแสดงบทบาทนำ														

แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2561)

แผนยุทธศาสตร์ 15 ปี	เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด					กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
			2557	2558	2559	2560	2561		2557	2558	2559	2560	2561	
ทั้งเชิงวิชาการและการวิจัยด้านการสร้างเสริมสุขภาพ	1.2.3 โครงการพัฒนาระบบและการแลกเปลี่ยนนิสิต							1.2.3.1 พัฒนาระบบสนับสนุนการแลกเปลี่ยนนิสิตกับมหาวิทยาลัย		✓	✓	✓	✓	- รองอธิการบดี
และสุขภาพชุมชนอย่างค่อเนื่อง	กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ							ต่างประเทศ						วิทยาเขต
								1.2.3.2 การสร้างความร่วมมือในเครือข่ายการเรียนรู้ของอาเซียน (SEED)	✓	✓	✓	✓	✓	- รองอธิการบดี
								1.2.3.3 การแลกเปลี่ยนนิสิตกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓	✓	ฝ่ายพัฒนาวิชาการ
														- ผู้ช่วยอธิการบดี
														ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
	กลยุทธ์ 1.3													
	สร้างความเข้มแข็งด้านการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิต													
	ที่พึงประสงค์													
	โครงการ													
	1.3.1 โครงการพัฒนาคุณลักษณะของบัณฑิต							1.3.1.1 จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกันพัฒนา	✓	✓				- รองอธิการบดี
	มหาวิทยาลัยทักษิณให้สอดคล้องกับค่านิยมหลัก							ค่านิยมหลัก(THAKSIN Core Values)						ฝ่ายพัฒนา
	ของมหาวิทยาลัย (THAKSIN Core Values)							1.3.1.2 จัดสัมมนาหลักสูตรที่ส่งเสริมการสร้างค่านิยมหลัก		✓	✓	✓	✓	การศึกษาและวิจัย
								(THAKSIN Core Values)						
								1.3.1.3 จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติค่านิยม "คนเก่ง คนดี มีน้ำใจ"		✓	✓	✓	✓	
								1.3.1.4 การประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	✓	✓	✓	✓	✓	
	1.3.2 โครงการปรับปรุงหลักสูตรและการจัดการ							1.3.2.1 ปรับปรุงหลักสูตร	✓	✓	✓	✓	✓	- รองอธิการบดี
	เกี่ยวกับการพัฒนานิสิตนอกชั้นเรียน							1.3.2.2 พัฒนาการจัดการหลักสูตร		✓	✓	✓	✓	ฝ่ายบริหาร
								1.3.2.3 ประเมินคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์		✓	✓	✓	✓	- รองอธิการบดี
														ฝ่ายพัฒนา
														การศึกษาและวิจัย

แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2561)

แผนยุทธศาสตร์ 15 ปี	เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด					กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
			2557	2558	2559	2560	2561		2557	2558	2559	2560	2561	
ประเด็นยุทธศาสตร์	ป.2													
4. เสริมสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์	สร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัยเชิงบูรณาการ	1. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ	200	220	240	260	280							
ผ่านกระบวนการวิจัย เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย	และตอบสนองความต้องการของสังคม	2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	120	130	140	150	160							
วิจัย ในรูปแบบความร่วมมือทางวิชาการข้ามศาสตร์		3. จำนวนผลงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม/	100	120	140	160	180							
(Academic Clusters) สอนตอบสนองความต้องการของ		เชิงพาณิชย์												
ชุมชน สังคม และประเทศชาติ		4. การได้รับสนับสนุนด้านการวิจัยจากแหล่งทุน	22	25	30	35	40							
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์		ภายนอก (ล้านบาท)												
4.1 มีการดำเนินงานการวิจัยในลักษณะความร่วมมือ														
ทางวิชาการข้ามศาสตร์ (Academic Clusters) ชุมชน	กลยุทธ์ 2.1													
และสังคมได้รับองค์ความรู้ที่มีคุณภาพจากการวิจัย	พัฒนาระบบบริหารจัดการและระบบสนับสนุน													
สำหรับการประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหาทั้งในระดับ	ทรัพยากรด้านการวิจัย													
ท้องถิ่นและประเทศชาติ	โครงการ													
4.2 งานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมที่อยู่นับ	2.1.1 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย							2.1.1.1 จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย	✓	✓				- รองอธิการบดี
พื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น สามารถตีพิมพ์และ	ที่มีประสิทธิภาพ							2.1.1.2 จัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์(Roadmap) ในการสร้าง	✓	✓				ฝ่ายพัฒนา
เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ นักวิจัยของ								ความเข้มแข็งด้านการวิจัยเฉพาะทาง						การศึกษาและวิจัย
มหาวิทยาลัย ศิษย์เก่า มีบทบาทนำการวิจัยในสังคม								2.1.1.3 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓	
วิชาการเพิ่มขึ้นเป็นลำดับ														
4.3 บทความวิจัยหรือบทความวิชาการอื่น ๆ ได้รับการ														
อ้างอิง ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ หรือ	2.1.2 โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนทรัพยากร							2.1.2.1 พัฒนาศูนย์เครื่องมือกลางเพื่อการวิจัยและบัณฑิตศึกษา	✓	✓	✓	✓	✓	- รองอธิการบดี
สามารถจดสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร	ด้านการวิจัย							2.1.2.2 แสวงหาความร่วมมือกับแหล่งทุนวิจัยภายนอก	✓	✓	✓	✓	✓	ฝ่ายพัฒนา
														การศึกษาและวิจัย

แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2561)

แผนยุทธศาสตร์ 15 ปี	เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด					กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
			2557	2558	2559	2560	2561		2557	2558	2559	2560	2561	
	กลยุทธ์ 2.2													
	พัฒนาศักยภาพนักวิจัย													
	โครงการ													
	2.2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย							2.2.1.1 การดำเนินงานค้นคว้าค้นคว้าวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓	- รองอธิการบดี
								2.2.1.2 การพัฒนาระบบที่เสถียรนักวิจัย		✓	✓	✓	✓	ฝ่ายพัฒนา
								2.2.1.3 การร่วมมือด้านการวิจัยกับองค์กรการวิจัยระดับนานาชาติ		✓	✓	✓	✓	การศึกษาและวิจัย
								2.2.1.4 สร้างนักวิจัยชุมชนเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่	✓	✓	✓	✓	✓	
								2.2.1.5 พัฒนางานวิจัยของกลุ่มบูรณาการทางวิชาการ (Academic Cluster)		✓	✓	✓	✓	
								2.2.1.6 เชิดชูเกียรติคุณนักวิจัยที่มีผลงานดีเด่น	✓	✓	✓	✓	✓	
	กลยุทธ์ 2.3													
	พัฒนาระบบจัดการผลงานวิจัยเพื่อนำสู่การใช้ประโยชน์													
	โครงการ													
	2.3.1 โครงการพัฒนางานวิจัยและถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคม							2.3.1.1 ดำเนินการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อพัฒนาชุมชนในจังหวัดพัทลุง		✓	✓	✓	✓	- รองอธิการบดี
								2.3.1.2 การพัฒนาศูนย์พัทลุงศึกษา*		✓	✓	✓	✓	ฝ่ายพัฒนา
														การศึกษาและวิจัย
	2.3.2 โครงการพัฒนางานวิจัยที่สร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ							2.3.2.1 สนับสนุนหน่วยวิจัย และศูนย์วิจัยเฉพาะทาง	✓	✓	✓	✓	✓	- รองอธิการบดี
								2.3.2.2 พัฒนาวารสารวิชาการระดับนานาชาติ			✓	✓	✓	ฝ่ายพัฒนาวิชาการ
	2.3.3 โครงการพัฒนาผลงานวิจัยที่มีศักยภาพในการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์							2.3.3.1 พัฒนาผลงานวิจัยที่มีศักยภาพในการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์		✓	✓	✓	✓	

แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2561)

แผนยุทธศาสตร์ 15 ปี	เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด					กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
			2557	2558	2559	2560	2561		2557	2558	2559	2560	2561	
ประเด็นยุทธศาสตร์	ป.3													
5. ส่งเสริมการบริการวิชาการเชิงบูรณาการ โดยเน้น	สร้างความเป็นเลิศด้านศิลปะและวัฒนธรรม	1. จำนวนชุมชนที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้	3	4	5	6	7							
กลไกการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและ	การบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน	2. เครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการ/	5	5	8	10	15							
ความเข้มแข็งของชุมชนสู่ความยั่งยืน		ศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานภายนอก												
6. ส่งเสริมการบูรณาการข้ามศาสตร์เพื่อการเรียนรู้														
ศิลปะ วัฒนธรรม วิถีชีวิตชุมชนภาคใต้ที่เน้นคุณค่า														
ความเป็นมนุษย์ โดยเชื่อมโยงกับการจัดการศึกษา														
การสร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อการอนุรักษ์														
สืบสาน ทำนุบำรุงรักษา รวมทั้งการเพิ่มคุณค่าด้วยการ														
พัฒนา	กลยุทธ์ 3.1													
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านศิลปะและวัฒนธรรม													
5.1 มีการถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีในลักษณะ	ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย													
ความร่วมมือทางวิชาการ (Academic Clusters)	โครงการ													
เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งของชุมชน	3.1.1 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านศิลปะ							3.1.1.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านศิลปะและวัฒนธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	- รองอธิการบดี
ผ่านโครงการบริการวิชาการ ที่มีแหล่งเงินสนับสนุน	และวัฒนธรรม													วิทยาเขตสงขลา
ทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย														
5.2 การส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจาก														
แนวพระราชดำริ														
5.3 การนำความรู้และประสบการณ์ของการถ่ายทอด	กลยุทธ์ 3.2													
ความรู้และเทคโนโลยี มาใช้ในการพัฒนาการเรียน	พัฒนาลานวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยทักษิณ													
การสอน การวิจัย และการเสริมสร้างความเข้มแข็ง	โครงการ													
ของชุมชน	3.2.1 โครงการพัฒนาลานวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยทักษิณ							3.2.1.1 ปรับปรุงภูมิทัศน์วัฒนธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	- รองอธิการบดี
5.4 มีการหลอมรวมความรู้จากชุมชนและความรู้ทาง								3.2.1.2 ตลาดนัดศิลปะและวัฒนธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	วิทยาเขตสงขลา
วิชาการ ที่นำไปสู่การพัฒนาและต่อยอดให้เกิด								3.2.1.3 เปิดโลกศิลปะและวัฒนธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	
องค์ความรู้ใหม่ เพื่อเผยแพร่สู่ชุมชนและสังคม														

แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2561)

แผนยุทธศาสตร์ 15 ปี	เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด					กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
			2557	2558	2559	2560	2561		2557	2558	2559	2560	2561	
6.1 จัดให้มีการอนุรักษ์ สืบสาน ทำนุบำรุงรักษา	กลยุทธ์ 3.3													
ศิลปวัฒนธรรม วิถีชีวิต และภูมิปัญญาในรูปแบบ	พัฒนาการบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ และ													
ความร่วมมือทางวิชาการ	สอดคล้องกับความต้องการของสังคม													
6.2 พัฒนาระบบและกลไกของการส่งเสริม และ	โครงการ													
สนับสนุนให้ศิลปวัฒนธรรมเป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิต	3.3.1 โครงการพัฒนาระบบการให้บริการวิชาการของ							3.3.1.1 การพัฒนาระบบสำรวจความต้องการของชุมชนและระบบ	✓	✓	✓	✓	✓	- รองอธิการบดี
ในมหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยทักษิณ							การติดตามประเมินผลการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน						ฝ่ายพัฒนาวิชาการ
6.3 ส่งเสริม พัฒนาและจัดการอุตสาหกรรมสร้างสรรค์								3.3.1.2 พัฒนาการกิจบริการวิชาการเป็น ฝ่าย/ส่วนบริการวิชาการ		✓				
บนพื้นฐานศิลปะและมรดกทางวัฒนธรรมที่สอดคล้อง														
กับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	3.3.2 โครงการส่งเสริมการบริการวิชาการ ที่เป็น							3.3.2.1 สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ	✓	✓	✓	✓	✓	- รองอธิการบดี
	ความร่วมมือกับชุมชน หรือองค์กรภายนอก							กับมหาวิทยาลัย						วิทยาเขตสงขลา
	มหาวิทยาลัย													
														- รองอธิการบดี
														ฝ่ายพัฒนาวิชาการ
	กลยุทธ์ 3.4													
	บูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน													
	การวิจัย ศิลปะ และวัฒนธรรม													
	โครงการ													
	3.4.1 โครงการ “หนึ่งคณะ หนึ่งชุมชน”							3.4.1.1 การดำเนินการ "หนึ่งคณะ หนึ่งชุมชน"		✓	✓	✓	✓	- รองอธิการบดี
														ฝ่ายพัฒนาวิชาการ
	3.4.2 โครงการ “หนึ่งคณะ หนึ่งกลุ่มบูรณาการ							3.4.2.1 การพัฒนาศูนย์พัสดุศึกษา	✓	✓	✓	✓	✓	- รองอธิการบดี
	ทางวิชาการ”							3.4.2.2 ศูนย์พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	✓	✓	✓	✓	✓	ฝ่ายพัฒนาวิชาการ
								3.4.2.3 ทักษิณถิ่นสุขดิธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	- รองอธิการบดี
														ฝ่ายพัฒนา
														การศึกษาและวิจัย

แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2561)

แผนยุทธศาสตร์ 15 ปี	เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด					กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
			2557	2558	2559	2560	2561		2557	2558	2559	2560	2561	
ประเด็นยุทธศาสตร์	ป.4													
7. พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	พัฒนาระบบการบริหารมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	1. ร้อยละของส่วนงานที่เตรียมความพร้อมเพื่อรับ	-	-	10	30	35							
ที่สามารถพึ่งพาตนเองได้และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดย	โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและพัฒนาไปสู่การพึ่งพา	การประเมินด้วยเกณฑ์ EdPEx แล้วเสร็จ												
คำนึงคุณภาพชีวิตและสุขภาวะของสมาชิกในองค์กร	ตนเองได้อย่างยั่งยืน	2. ระดับความพร้อมใช้งาน (Service Availability)	3.00	3.50	4.00	4.50	4.75							
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์		ของระบบ ICT												
7.1 มีระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร		3. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนิสิตต่อระบบ	3.00	3.25	3.50	4.00	4.50							
ที่ยึดหลักธรรมาภิบาล บนพื้นฐานของเอกภาพเชิงระบบ		การบริหารงานและธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย												
ท่ามกลางเสรีภาพทางวิชาการและพหุลักษณะ		4. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของสัดส่วนรายได้อื่นเทียบกับ	1	1	1	1	1							
พหุวัฒนธรรม		รายได้ทั้งหมด												
7.2 เสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรทุกระดับ														
ภายในมหาวิทยาลัย ให้ความสำคัญเป็นอิสระทางวิชาการ														
มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความเป็นธรรม	กลยุทธ์ 4.1													
รวมทั้งสนับสนุนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน	พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีความคล่องตัว													
7.3 มีความสำเร็จของการบริหารจัดการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	ด้วยหลักธรรมาภิบาล													
โดยคำนึงถึงความสุข คุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อม	โครงการ													
ของผู้ปฏิบัติงานเป็นสำคัญ	4.1.1 โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศโดยใช้							4.1.1.1 การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศโดยใช้เกณฑ์คุณภาพ	✓	✓	✓	✓	✓	- รองอธิการบดี
7.4 มีระบบและกลไกการพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนา	เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ							การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx)						ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
โครงสร้างเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการและ	(Education Criteria for Performance Excellence :													
แรงจูงใจที่เหมาะสม รวมทั้งระบบการกำกับตรวจสอบ	EdPEx)													
ประเมินผลงานที่ชัดเจน โปร่งใส														
7.5 มีระบบและกลไกการแสวงหารายได้และการ														
บริหารทางการเงิน ที่สามารถนำไปสู่การพึ่งพาตนเอง														
ได้อย่างยั่งยืน														



แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2561)

แผนยุทธศาสตร์ 15 ปี	เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด					กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
			2557	2558	2559	2560	2561		2557	2558	2559	2560	2561	
	4.1.2 โครงการพัฒนาและบ่มเพาะค่านิยมหลัก							4.1.2.1 การกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมหลัก	✓					- รองอธิการบดี
	(THAKSIN Core Values) และวัฒนธรรมองค์กร							TSU Core Values						ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
								4.1.2.2 การถ่ายทอดและปลูกฝังค่านิยมสู่การปฏิบัติของผู้บริหารและ		✓	✓	✓	✓	
								ประชาคมมหาวิทยาลัยทักษิณ						
								4.1.2.3 กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กรของ		✓	✓	✓	✓	
								มหาวิทยาลัยทักษิณ						
								4.1.2.4 การประเมินพฤติกรรม/คุณลักษณะที่สอดคล้องกับค่านิยมหลัก			✓	✓	✓	
								และวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากร						
	4.1.3 โครงการพัฒนาระบบและกลไกสื่อสารองค์กร							4.1.3.1 พัฒนางานวิเทศสัมพันธ์เป็น “ฝ่าย/ส่วน วิเทศสัมพันธ์		✓	✓	✓		- รองอธิการบดี
	ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย							และการสื่อสารองค์กร”						ฝ่ายพัฒนาวิชาการ
								4.1.3.2 การพัฒนาเว็บไซต์และช่องทางการสื่อสาร	✓	✓	✓	✓	✓	- รองอธิการบดี
								4.1.3.3 กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓	✓	ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
								4.1.3.4 จัดตั้งศูนย์ภาษาเพื่อการสื่อสาร		✓	✓	✓	✓	- ผู้ช่วยอธิการบดี
														ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
	4.1.4 โครงการพัฒนาระบบบริหารให้เกิดความคล่องตัว							4.1.4.1 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็น e- University						- รองอธิการบดี
								- โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการเรียนการสอน	✓	✓	✓	✓	✓	ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
								- โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ	✓	✓	✓	✓	✓	- รองอธิการบดี
								4.1.4.2 การปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบให้เอื้อต่อระบบบริหารจัดการ	✓	✓				- รองอธิการบดี
								ของมหาวิทยาลัยในกำกับ						ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
														ฝ่ายบริหาร
														- รองอธิการบดี

แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2561)

แผนยุทธศาสตร์ 15 ปี	เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด					กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
			2557	2558	2559	2560	2561		2557	2558	2559	2560	2561	
	กลยุทธ์ 4.2													
	พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มผลกร													
	การปฏิบัติงานที่ดีขององค์กร													
	โครงการ													
	4.2.1 โครงการพัฒนาระบบบริหารผลงาน							4.2.1.1 การพัฒนาระบบการจัดทำข้อตกลงร่วมกันก่อนการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓			- รองอธิการบดี
	(Performance Management System : PMS)							(Performance Agreement) ระดับส่วนงาน/ฝ่าย/งานและระดับบุคคล						ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
								ของบุคลากรสายสนับสนุน						
								4.2.1.2 การพัฒนามาตรฐานการะงานสายสนับสนุน	✓	✓				
								4.2.1.3 การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล		✓	✓			
	4.2.2 โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มี							4.2.2.1 พัฒนาบุคลากรร่วมกับมหาวิทยาลัยในประเทศ	✓	✓	✓	✓	✓	- ผู้ช่วยอธิการบดี
	ความรู้ ความสามารถ เป็นมืออาชีพ							ใกล้ชิดเคียงในลักษณะ Shadowing Program						ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
								4.2.2.2 การดำเนินงาน On the Job Training	✓	✓	✓	✓	✓	- รองอธิการบดี
	4.2.3 โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรด้านการ							4.2.3.1 การดำเนินงาน “กลุ่มอนาคต ม.ทักษิณ”	✓	✓	✓	✓	✓	- รองอธิการบดี
	บริหารจัดการ							4.2.3.2 การพัฒนาหลักสูตรนักบริหารอุดมศึกษาระดับสูง (นบส.)		✓	✓	✓	✓	ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
								4.2.3.3 การพัฒนาหลักสูตรหลักสูตรนักบริหารอุดมศึกษา (นบอ.)		✓	✓	✓	✓	
	4.2.4 โครงการพัฒนาความรักความผูกพันกับองค์กร							4.2.4.1 การพัฒนาระบบและกลไกในการสร้างความรัก ความผูกพัน	✓					- รองอธิการบดี
								ของบุคลากรกับองค์กร						ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
								4.2.4.2 การสร้างเครือข่ายกลุ่มคนรัก ม.ทักษิณ	✓	✓	✓	✓	✓	
								4.2.4.3 เสริมสร้างความผูกพันระหว่างผู้บริหาร อาจารย์	✓	✓	✓	✓	✓	
								นิสิตและศิษย์เก่า						
								4.2.4.4 การประเมินความผูกพันของบุคลากร		✓	✓	✓	✓	

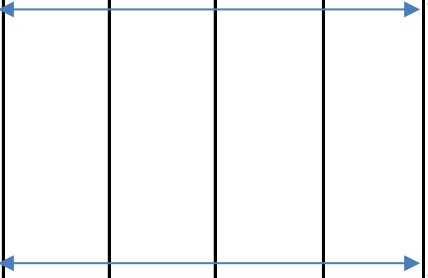
แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2561)

[illegible]

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ความท้าทายที่ 1 : ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน

วัตถุประสงค์ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานในระดับนานาชาติ มีอัตลักษณ์ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน

ตัวชี้วัดหลัก/ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2561	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ต.ค.-ธ.ค.60	ม.ค.-มี.ค.61	เม.ย.-มิ.ย.61	ก.ค.-ก.ย.61		
TSU01 หลักสูตรที่ได้มาตรฐานตามระบบคุณภาพระดับนานาชาติ	ระดับ 3  (1) 93% (2) -								
TSU02 การดำเนินงานหรือการประกอบอาชีพอิสระของบัณฑิต	ระดับ 3  (1) 70% (2) 5%								
TSU03 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ระดับ 3  (1) 4.00								
TSU04 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนรู้โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน	-								
ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน  - ฝ่ายวิชาการ  - ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา  - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล  - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง  - สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ  - สำนักคอมพิวเตอร์  - งานวิเทศสัมพันธ์  - ส่วนงานวิชาการ  - สำนักหอสมุด  - สถาบันทักษิณคดีศึกษา		1.1 พัฒนาหลักสูตรที่มีมาตรฐานตามระบบคุณภาพระดับนานาชาติ และตอบสนองความต้องการของสังคม	1.1.1 โครงการปรับปรุงหลักสูตร  - หลักสูตรที่เปิดโอกาสให้นิสิตได้รับประสบการณ์ตรงจากชุมชน (ฝึกงาน/สหกิจศึกษา/เรียนรู้ภาคสนามในชุมชน)  - หลักสูตรที่เป็นความต้องการของสังคม  - หลักสูตรที่สอดคล้องกับการสร้างความเข้มแข็งของศูนย์ความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย  1.1.2 โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่  - หลักสูตรด้านอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ  - หลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ  - หลักสูตรด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  ที่เป็นที่ต้องการของสังคม					600,000	- ฝ่ายวิชาการ - สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ - ส่วนงานวิชาการ - สถาบันทักษิณคดีศึกษา  - ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ

**แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**

ตัวชี้วัดหลัก/ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2561	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ต.ค.-ธ.ค.60	ม.ค.-มี.ค.61	เม.ย.-มิ.ย.61	ก.ค.-ก.ย.61		
<b>ผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตาม</b> - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิชาการ - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านประกันคุณภาพการศึกษา		1.2 ปฏิรูปการจัดการเรียนรู้ที่เน้นการเรียนรู้เชิงบูรณาการจากแหล่งเรียนรู้หรือประสบการณ์จริงในชุมชน	1.2.1 โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป	←	→			2,306,000	- ฝ่ายวิชาการ
			1.2.2 โครงการปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการจัดการเรียนการสอน	←	→			350,000	- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ
		1.3 พัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้ที่สอดคล้องและเหมาะสมกับสังคมดิจิทัล	1.3.1 โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาไปสู่ Digital University	←	→			13,000,000	- ฝ่ายวิชาการ - สำนักคอมพิวเตอร์ - ส่วนงานวิชาการ
			1.3.2 โครงการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ (MOOC/e-Learning)	←	→				- ฝ่ายวิชาการ - สำนักคอมพิวเตอร์ - ส่วนงานวิชาการ
		1.4 พัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้และสมรรถนะสากลของอาจารย์	1.4.1 โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาของอาจารย์	←	→			1,900,000	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ
			1.4.2 โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล	←	→			400,000	- สำนักคอมพิวเตอร์
		1.5 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม และมีคุณลักษณะตามสมรรถนะสากล	1.5.1 โครงการพัฒนาทักษะทางภาษาของนิสิต	←	→			1,900,000	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขต สงขลา/พัทลุง - งานวิเทศสัมพันธ์ - คณะและหน่วยงานเทียบเท่า
			1.5.2 โครงการพัฒนานิสิตให้มีสมรรถนะสากล	←	→				- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขต สงขลา/พัทลุง - งานวิเทศสัมพันธ์

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ตัวชี้วัดหลัก/ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2561	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ต.ค.-ธ.ค.60	ม.ค.-มี.ค.61	เม.ย.-มิ.ย.61	ก.ค.-ก.ย.61		
			1.5.3 โครงการพัฒนาทักษะการทำงานหรือการดำเนินชีวิต ในอนาคต (ทักษะชีวิต)					20,000,000	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักคอมพิวเตอร์</li> <li>- ส่วนงานวิชาการ</li> <li>- ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขต สงขลา/พัทลุง</li> <li>- สถาบันปฏิบัติการชุมชน เพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ</li> <li>- ส่วนงานวิชาการ</li> </ul>

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ความท้าทายที่ 2 : ความเข้มแข็งด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

วัตถุประสงค์ 2 ผลิตรายงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพระดับนานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์

ตัวชี้วัดหลัก/ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2561	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ต.ค.-ธ.ค.60	ม.ค.-มี.ค.61	เม.ย.-มิ.ย.61	ก.ค.-ก.ย.61		
TSU05 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่และ อ้างอิงในระดับนานาชาติ	ระดับ 3 (1) 25%								
TSU06 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการนำไปใช้ ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์	ระดับ 3 (1) 10% (2) 1%								
TSU07 เงินทุนเพื่อการวิจัยและงานสร้างสรรค์จาก แหล่งทุนภายนอก	ระดับ 3 (1) 80,000								
<b>ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน</b> - สถาบันวิจัยและพัฒนา - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น		2.1 พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการวิจัย	2.1.1 โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการวิจัย ของมหาวิทยาลัย	←	→				- สถาบันวิจัยและพัฒนา
<b>ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม</b> - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิจัย		2.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจในการทำวิจัย	2.2.1 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย ที่มีประสิทธิภาพ	←			→		- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการ
			2.2.2 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนทรัพยากรด้านการวิจัย ตามนโยบายและจุดเน้นของมหาวิทยาลัย	←			→	5,000,000	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ฝ่ายแผนงาน - ส่วนงานวิชาการ
		2.3 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถสร้างผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ในระดับนานาชาติ	2.3.1 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถเผยแพร่และอ้างอิง ในระดับนานาชาติ	←			→	500,000	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น
			2.3.2 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพ ทางการวิจัยของมหาวิทยาลัย	←			→		- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ตัวชี้วัดหลัก/ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมายปี 2561	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ต.ค.-ธ.ค.60	ม.ค.-มี.ค.61	เม.ย.-มิ.ย.61	ก.ค.-ก.ย.61		
		2.4 สร้างระบบสนับสนุนการวิจัยรับใช้สังคมและการวิจัยสู่เชิงพาณิชย์	2.3.3 โครงการปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการได้สร้างงานวิจัยมากขึ้น  2.4.1 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์  2.4.2 โครงการต่อยอดทรัพย์สินทางปัญญา งานวิจัย และนวัตกรรมให้เกิดมูลค่า	←			→	1,000,000	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - สถาบันวิจัยและพัฒนา - สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น
		2.5 พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทางในระดับนานาชาติ ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	2.5.1 โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย (ใช้วิจัยเป็นฐาน) - ด้านอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ - ด้านพลังงานทางเลือก - ศูนย์ความเป็นเลิศที่ตอบสนองความต้องการเชิงพื้นที่หรือนโยบายรัฐบาล	←			→		- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น - ส่วนงานวิชาการ



แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ความท้าทายที่ 3 : ความเป็นนานาชาติ

วัตถุประสงค์ 3 พัฒนาระบบการจัดการศึกษา การบริการ สิ่งอำนวยความสะดวก และสภาพแวดล้อม ที่เป็นนานาชาติ

ตัวชี้วัดหลัก/ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2561	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ต.ค.-ธ.ค.60	ม.ค.-มี.ค.61	เม.ย.-มิ.ย.61	ก.ค.-ก.ย.61		
TSU08 นิสิตหรือผู้รับบริการและบุคลากรที่เป็น ชาวต่างชาติ (Inbound)	ระดับ 3  (1) 5%  (2) 100								
TSU09 นิสิตหรือบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ไปทำ กิจกรรมทางวิชาการกับต่างประเทศ (Outbound)	ระดับ 3  (1) 10%  (2) 50  (3) 5								
<b>ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน</b> - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - สำนักคอมพิวเตอร์ - สำนักหอสมุด - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร		3.1 ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติหรือรายวิชา ที่ชาวต่างชาติสามารถเข้าเรียนได้	3.1.1 โครงการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติและรายวิชา ที่ชาวต่างชาติสามารถเข้าเรียนได้	←	←	←	←	100,000	- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ
		3.2 พัฒนาความร่วมมือในระดับนานาชาติ	3.2.1 โครงการสร้างและพัฒนาความร่วมมือระดับนานาชาติ	←	←	←	←	5,000,000	- งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ
		3.3 สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนและแสวงหาบุคลากร ในระดับนานาชาติ	3.3.1 โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรกับมหาวิทยาลัยและ หน่วยงานในระดับนานาชาติ	←	←	←	←	1,000,000	- งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร
<b>ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม</b> - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิชาการ - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิเทศสัมพันธ์		3.4 พัฒนาสมรรถนะสากลและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม และการแลกเปลี่ยนนิสิตระดับนานาชาติ รวมทั้ง การฝึกสหกิจศึกษาและการฝึกงานในต่างประเทศ	3.4.1 โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตกับมหาวิทยาลัยและ หน่วยงานในระดับนานาชาติ	←	←	←	←	1,000,000	- ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขต สงขลา/พัทลุง - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ตัวชี้วัดหลัก/ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2561	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ต.ค.-ธ.ค.60	ม.ค.-มี.ค.61	เม.ย.-มิ.ย.61	ก.ค.-ก.ย.61		
			3.4.2 โครงการกิจกรรมนิสิตระหว่างประเทศเพื่อพัฒนา คุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านต่าง ๆ ของนิสิต (ภาวะผู้นำ จิตบริการ จิตสาธารณะ)	←	←	←	→	1,000,000	- ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขต สงขลา/พัทลุง - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ
			3.4.3 โครงการสนับสนุนการฝึกสหกิจและการฝึกงาน ในต่างประเทศ	←	←	←	→	1,000,000	- ฝ่ายวิชาการ - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ
		3.5 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวก สภาพแวดล้อม และการให้บริการ ที่สนับสนุน ความเป็นนานาชาติ	3.5.1 โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวก สภาพแวดล้อม และการให้บริการที่สนับสนุน ความเป็นนานาชาติ - ด้านกายภาพ - ด้านสิ่งอำนวยความสะดวกด้าน อื่น ๆ (ระบบการลงทะเบียน การเงิน ฯลฯ)		←	←	→		- ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/ พัทลุง - หน่วยงานบริหารอื่น - สำนักคอมพิวเตอร์ - สำนักหอสมุด

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ความท้าทายที่ 4 : การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินที่เป็นเลิศ

วัตถุประสงค์ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีพลังร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาทั่วทั้งองค์กรอย่างมีความสุข

ตัวชี้วัดหลัก/ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมายปี 2561	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ต.ค.-ธ.ค.60	ม.ค.-มี.ค.61	เม.ย.-มิ.ย.61	ก.ค.-ก.ย.61		
TSU10 การนำระบบคุณภาพสากลมาใช้ในการจัดการทั่วทั้งองค์กร	ระดับ 3								
TSU11 การจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำตามหลักเกณฑ์ของ UI Green Metric	ระดับ 4 (1) 3.26%								
TSU12 ดัชนีความสุขของบุคลากร	ระดับ 3 ร้อยละ 65								
<b>ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน</b> - ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา - ส่วนงานวิชาการ - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - สำนักคอมพิวเตอร์ - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น - ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร		4.1 พัฒนาการบริหารจัดการและระบบคุณภาพระดับมหาวิทยาลัยและระดับส่วนงานตามเกณฑ์คุณภาพระดับสากล	4.1.1 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)	←			→	1,500,000	- ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา - ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร
			4.1.2 โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA	←			→		- ส่วนงานวิชาการ - ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
<b>ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม</b> - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านประกันคุณภาพการศึกษา - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิชาการ - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริการวิชาการ - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิจัย - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านแผน		4.2 พัฒนาระบบบริหารและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ สู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข และมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง	4.2.1 โครงการพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย	←			→		- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
			4.2.2 โครงการเสริมสร้างมหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University) : มหาวิทยาลัยสุขภาวะ (Happy Workplace)	←			→		- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร
			4.2.3 โครงการบ่มเพาะและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยมหลัก ( Core Value) ของมหาวิทยาลัย	←			→		- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ตัวชี้วัดหลัก/ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2561	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ต.ค.-ธ.ค.60	ม.ค.-มี.ค.61	เม.ย.-มิ.ย.61	ก.ค.-ก.ย.61		
- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการบริหารบุคคล - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิทยาเขต		4.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุน การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ	4.3.1 โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	←			→	100,000	- ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร  - สำนักคอมพิวเตอร์
			4.3.2 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่สามารถเชื่อมโยงกันได้	←			→		- สำนักคอมพิวเตอร์
		4.4 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ Green University	4.4.1 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ UI Green Metric	←			→		- ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/ พัทลุง
		4.5 พัฒนาการสื่อสารองค์กรให้ทั่วถึงและสามารถ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	4.5.1 โครงการสร้างแบรนด์ของมหาวิทยาลัย	←			→		- ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/ พัทลุง - ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล
			4.5.2 โครงการสร้างระบบ/กระบวนการสื่อสารองค์กร เพื่อ เสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน แบบบูรณาการ	←			→		- ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล
			4.5.3 โครงการสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์ที่ดี กับหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อร่วมเผยแพร่ผลงาน ของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักและรับรู้ในวงกว้าง	←			→		- ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/ พัทลุง

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ตัวชี้วัดหลัก/ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2561	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ต.ค.-ธ.ค.60	ม.ค.-มี.ค.61	เม.ย.-มิ.ย.61	ก.ค.-ก.ย.61		
		4.6 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	4.6.1 โครงการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่าง (ยกย่องเชิดชูเกียรติให้ผู้ประพฤติดีและปฏิบัติงานดี) 4.6.2 โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 4.6.3 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน 4.6.4 โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากร 4.6.5 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน					70,000	- ฝ่ายตรวจสอบภายใน - ทุกส่วนงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ความท้าทายที่ 5 : ความมั่นคงทางการเงิน

วัตถุประสงค์ 5 สร้างความมั่นคงด้านฐานะทางการเงิน ด้วยการหารายได้ การบริหารสินทรัพย์ และการบริหารต้นทุน

ตัวชี้วัดหลัก/ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2561	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ต.ค.-ธ.ค.60	ม.ค.-มี.ค.61	เม.ย.-มิ.ย.61	ก.ค.-ก.ย.61		
TSU13 การเพิ่มขึ้นของรายได้ทั้งค่าธรรมเนียม การศึกษาและรายได้อื่น TSU14 ความสามารถในการทำเงินเหลือจ่าย	ระดับ 3 5% ระดับ 3 10%								
<b>ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน</b> - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน - ฝ่ายแผนงาน - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น - สำนักบ่มเพาะวิชาการเพื่อวิสาหกิจในชุมชน		5.1 บริหารจัดการสินทรัพย์ให้เกิดมูลค่าเพิ่ม	5.1.1 โครงการพัฒนาการใช้ประโยชน์จากที่ดินเพื่อสนับสนุน การจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย	←			→	100,000	- ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/ พัทลุง
			5.1.2 โครงการบริหารเงินและสินทรัพย์ให้เกิดมูลค่าเพิ่ม	←			→		- ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
		5.2 บริหารจัดการ การเงินและต้นทุนให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	5.2.1 โครงการปรับปรุงระบบงบประมาณ และการบริหาร ต้นทุนของมหาวิทยาลัย	←			→		- ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน - ฝ่ายแผนงาน
			5.2.2 โครงการปรับปรุงระบบการเงินเพื่อมุ่งใจให้ส่วนงาน หรือหน่วยงานหารายได้มากขึ้น	←			→		- ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน - ฝ่ายแผนงาน
<b>ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม</b> - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการเงินและทรัพย์สิน	6		5.2.3 โครงการพัฒนาพลังงานทางเลือกเพื่อลดค่าใช้จ่าย ด้านพลังงาน	←			→	50,000	- ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/ พัทลุง
		5.3 ส่งเสริมให้มีหลักสูตรต่อเนื่องและการบริการวิชาการ เพื่อชุมชนและการหารายได้	5.3.1 โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการศึกษา ต่อเนื่องของมหาวิทยาลัย - จัดทำข้อบังคับว่าด้วยการจัดการศึกษาต่อเนื่องของ มหาวิทยาลัย	←			→		- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ตัวชี้วัดหลัก/ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2561	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ต.ค.-ธ.ค.60	ม.ค.-มี.ค.61	เม.ย.-มิ.ย.61	ก.ค.-ก.ย.61		
		5.4 การจัดการต้นทุนและรายได้จากการจัดการศึกษา	5.3.2 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการการบริการวิชาการเพื่อชุมชนและการหารายได้ (กำหนดรายละเอียดโดยจำแนกเป็นการบริการวิชาการเพื่อชุมชนและการหารายได้)	←			→	-	- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น
			5.3.3 โครงการส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการของบุคลากรและนิสิตของมหาวิทยาลัย	←			→	200,000	- สำนักบ่มเพาะวิชาการเพื่อ วิสาหกิจในชุมชน - ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายกิจการนิสิต วิทยาเขตสงขลา/พัทลุง
			5.3.4 โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้สามารถเป็นที่ปรึกษาให้แก่หน่วยงานภายนอก	←			→	-	- ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล
			5.4.1 โครงการประชาสัมพันธ์และพัฒนามาตรการการรับนิสิตเชิงรุกเพื่อให้ได้จำนวนนิสิตตามแผน	←			→	1,000,000	- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ
			5.4.2 โครงการความร่วมมือการจัดการศึกษาตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	←			→	-	- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ
			5.4.3 โครงการปรับระบบการจัดการศึกษาให้เอื้อต่อการรับคนในวัยทำงานเข้าศึกษามากขึ้น - ปรับระบบการคิดภาระงาน - ปรับระบบค่าตอบแทน	←			→	50,000	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล - ส่วนงานวิชาการ

\* งบประมาณเป็นตัวเลขประมาณการ ไม่รวมงบประมาณตามภารกิจประจำพื้นฐาน

คำอธิบายประกอบค่าเป้าหมาย

- TSU01 (1) ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านตามาตรฐาน สกอ. (2) ร้อยละของหลักสูตรที่ได้มาตรฐานคุณภาพพระระดับสากล
- TSU02 (1) ร้อยละของบัณฑิตที่ได้นำนทำหรืออาชีพอิสระ (2) ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นเทียบกับอัตราเงินเดือนของราชการ (หรือค่าเฉลี่ยประเทศ)
- TSU03 (1) ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (วัดจาก LO/ELO)
- TSU04 -
- TSU05 (1) ร้อยละของผลงานวิจัย-สร้างสรรค์ต่อคณาจารย์และนักวิจัย
- TSU06 (1) ร้อยละของผลงานวิจัย-สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อคณาจารย์และนักวิจัย
- (1) การใช้ประโยชน์เชิงสังคม
- (2) การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
- TSU07 (1) จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกต่อคณาจารย์และนักวิจัย (ยกเว้นเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยสนับสนุน)
- TSU08 (1) ร้อยละของหลักสูตรที่มี Inbound (2) จำนวนนิสิตหรือผู้รับบริการประเภท Inbound (ดำเนินกิจกรรมทางวิชาการ)
- TSU09 (1) ร้อยละของหลักสูตรที่มี Outbound (2) จำนวนนิสิตประเภท Outbound (3) จำนวนบุคลากร/คณาจารย์ประเภท Outbound
- TSU10 ระดับการพัฒนาตามเกณฑ์ EdPEX
- (1) แนวทางการดำเนินงานของ สกอ. (2) ผลการพัฒนางองค์กรตามเกณฑ์ EdPEX (คะแนน)

ส่วนงาน	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ/ปีการศึกษา	เกณฑ์การประเมิน
คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน	แนวทางการดำเนินงานของ สกอ.	2559-2561/ 2558 –2560 (3,3,4)	ระดับคุณภาพ 7 ระดับ
	ผลการพัฒนางองค์กรตามเกณฑ์ EdPEX (คะแนน)	2562-เป็นต้นไป/2561 เป็นต้นไป	EdPEX
มหาวิทยาลัย (ส่วนงานอื่น หน่วยงานบริหาร) คณะศึกษาศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์	แนวทางการดำเนินงานของ สกอ.	2561-2563 / 2560 -2562 (3,3,4)	ระดับคุณภาพ 7 ระดับ
	ผลการพัฒนางองค์กรตามเกณฑ์ EdPEX (คะแนน)	2564-เป็นต้นไป/2563 เป็นต้นไป	EdPEX
คณะอื่น	แนวทางการดำเนินงานของ สกอ.	2562-2564/ 2561-2563 (3,3,4)	ระดับคุณภาพ 7 ระดับ
	ผลการพัฒนางองค์กรตามเกณฑ์ EdPEX (คะแนน)	2565-เป็นต้นไป/2564 เป็นต้นไป	EdPEX

- TSU11 ใช้คะแนนเต็มของเกณฑ์เป็นฐาน (ร้อยละของการเพิ่มขึ้นของคะแนนที่ได้ จากคะแนนเต็ม) คะแนนเต็ม 10,000 คะแนน
- ระดับเกณฑ์การประเมิน CUPT (1) ร้อยละของคะแนนที่เพิ่มขึ้นเทียบกับปีก่อนหน้า (ปี 2559 = 2,037 คะแนน)



**TSU13** 5% หมายถึง อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้เทียบกับปีที่ผ่านมา

(1) ค่าธรรมเนียมการศึกษา (2) รายได้อื่น

เชิงปริมาณ

ปี 2565 สัดส่วนของเงินแผ่นดินกับเงินรายได้ = 60 : 40

ปี 2570 สัดส่วนของเงินแผ่นดินกับเงินรายได้ = 55 : 45

ปี 2575 สัดส่วนของเงินแผ่นดินกับเงินรายได้ = 50 : 50

ปี 2580 สัดส่วนของเงินแผ่นดินกับเงินรายได้ = 40 : 60

**TSU14** หมายถึง อัตราเงินเหลือจ่ายเทียบกับงบประมาณจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ

### คำอธิบายประกอบค่าเป้าหมาย

- TSU01 (1) ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านตามาตรฐาน สกอ. (2) ร้อยละของหลักสูตรที่ได้มาตรฐานคุณภาพระดับสากล
- TSU02 (1) ร้อยละของบัณฑิตที่ได้อ่านทำหรืออาชีพอิสระ (2) ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นเทียบกับอัตราเงินเดือนของราชการ (หรือค่าเฉลี่ยประเทศ)
- TSU03 (1) ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (วัดจาก LO/ELO)
- TSU04 (1) ร้อยละของผลงานวิจัย-สร้างสรรค์ต่อคณาจารย์และนักวิจัย
- TSU05 (1) ร้อยละของผลงานวิจัย-สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อคณาจารย์และนักวิจัย  
(1) การใช้ประโยชน์เชิงสังคม  
(2) การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
- TSU06 (1) จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกต่อคณาจารย์และนักวิจัย (ยกเว้นเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยสนับสนุน)
- TSU07 (1) ร้อยละของหลักสูตรที่มี Inbound (2) จำนวนนิสิตหรือผู้รับบริการประเภท Inbound (ดำเนินกิจกรรมทางวิชาการ)
- TSU08 (1) ร้อยละของหลักสูตรที่มี Outbound (2) จำนวนนิสิตประเภท Outbound (3) จำนวนบุคลากร/คณาจารย์ประเภท Outbound
- TSU09 ระดับการพัฒนาตามเกณฑ์ EdPEx  
(1) แนวทางการดำเนินงานของ สกอ.  
(2) ผลการพัฒนางานองค์กรตามเกณฑ์ EdPEx (คะแนน)

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา 2556

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด		กิจกรรม	งบประมาณตามแผน (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล					
<b>ป.1</b>					26,250,000	124,553		
พัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณเป็นมหาวิทยาลัย	1. บัณฑิตได้งานทำ/ศึกษาต่อ/เป็นเจ้าของธุรกิจ	85	-				- อยู่ระหว่างการเก็บรวบรวมข้อมูล	
ศิลปวิทยาศาสตร์ที่มีความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต	ภายใน 9 เดือน (ร้อยละ)							
	2. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	4.50	-				- อยู่ระหว่างการเก็บรวบรวมข้อมูล	
	มหาวิทยาลัยทักษิณ ตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์							
	หลังจากทำงาน 1 ปี							
	3. ศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ หรือ	5	1				- ศิษย์เก่าคณะนิติศาสตร์	
	เป็นผู้นำสูงสุดขององค์กรหลังจบการศึกษา 20 ปี (คน)							
<b>กลยุทธ์ 1.1</b>								
พัฒนาหลักสูตรที่เอื้อต่อการจัดการศึกษาแบบ								
ศิลปวิทยาศาสตร์ และสอดคล้องกับความต้องการ								
ของสังคม								
<b>โครงการ</b>								
1.1.1 โครงการพัฒนาหลักสูตรที่เอื้อต่อการจัดการ				1.1.1.1 จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการศึกษาแบบ TSU-LAEd	200,000	-	- มีแผนจะจัดโครงการประชุมสัมมนา เรื่อง แนวทาง	- รองอธิการบดี
ศึกษาแบบศิลปวิทยาศาสตร์							การพัฒนาการเรียนการสอนในรายวิชาศึกษาทั่วไป	ฝ่ายพัฒนการศึกษาและวิจัย
(TSU-Liberal Arts Education : TSU-LAEd)							สู่บัณฑิตที่พึงประสงค์และการศึกษาแนว	
							ศิลปวิทยาศาสตร์เพื่อการพัฒนาทักษะแห่งศตวรรษ	
							ที่ 21 ในเดือน พ.ค. 57	
				1.1.1.2 ปรับปรุงรายวิชาหมวดศึกษาทั่วไปที่เน้นการเรียนรู้เชิง	100,000	8,690	- กำลังดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรหมวดวิชา	
				บูรณาการ			ศึกษาทั่วไป และจะเริ่มใช้ในปีการศึกษา 2558	
				1.1.1.3 พัฒนาหลักสูตรที่มุ่งจัดการศึกษาแบบ TSU-LAEd				
				1.1.1.4 พัฒนาคุณภาพหลักสูตรที่มุ่งจัดการศึกษาแบบTSU-LAEd				

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา 2556

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด		กิจกรรม	งบประมาณตามแผน (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล					
1.1.2 โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่สอดคล้องกับ				1.1.2.1 กำหนดแนวคิดทิศทางการพัฒนาหลักสูตร	200,000	100,000	- จัดทำแล้วเสร็จ อยู่ในระหว่างเสนอที่ประชุม	- รองอธิการบดี
ความต้องการของสังคม							ที่เกี่ยวข้อง	
				1.1.2.2 การพัฒนาหลักสูตรใหม่และดำเนินการตามแผน				ฝ่ายพัฒนาวิชาการ
1.1.3 โครงการพัฒนาหลักสูตรความร่วมมือกับ				1.1.3.1 เตรียมการเพื่อเจรจาความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรใหม่	500,000	-	- อยู่ในช่วงการเจรจาและพัฒนาความร่วมมือกับ	- รองอธิการบดี
มหาวิทยาลัยต่างประเทศเพื่อผลิตบัณฑิตที่สอดคล้อง				ร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ			Universitas Syiah Kuala ประเทศอินโดนีเซีย	ฝ่ายพัฒนาวิชาการ
กับความต้องการของสังคม							โดยพัฒนาโครงการวิจัยร่วมกับคณะที่เกี่ยวข้องของ	- ผู้ช่วยอธิการบดี
							มหาวิทยาลัยทักษิณ และพัฒนาหลักสูตรต่อไป	ฝ่ายพิเศษสัมพันธ์
				1.1.3.2 การพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่เป็นหลักสูตรความร่วมมือกับ				
				มหาวิทยาลัยต่างประเทศ				
กลยุทธ์ 1.2								
ปฏิรูปการเรียนการสอนที่มุ่งพัฒนาศักยภาพของผู้เรียน								
ในยุคปัจจุบัน								
โครงการ								
1.2.1 โครงการปฏิรูปการจัดการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้เกิด				1.2.1.1 การพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ที่มุ่งเน้นให้เกิดปัญญาปฏิบัติ	500,000	24,553	- โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการเรียน	- รองอธิการบดี
ปัญญาปฏิบัติ							การสอนโดยใช้ภาษาอังกฤษ เมื่อ 25 มี.ค.57	ฝ่ายพัฒนาการศึกษาและวิจัย
				1.2.1.2 พัฒนาอาจารย์เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการเรียนรู้	500,000	-	- กำลังดำเนินการจัดโครงการหลักสูตร	
				แนวใหม่			การเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการเรียน	
							การสอนระดับอุดมศึกษา	
				1.2.1.3 พัฒนาระบบบริหารจัดการและสิ่งอำนวยความสะดวกในการจัด	20,000,000	-	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	
				การเรียนรู้แนวใหม่				
				1.2.1.4 การประเมินผลและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้เกิดประสิทธิภาพ				
				1.2.1.5 จัดตั้งหน่วยประสานงานศูนย์ภาษาและนวัตกรรมการเรียนรู้				
				1.2.1.6 พัฒนาวិทยาศาสตร์สุขภาพและศูนย์การแพทย์				

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา 2556

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด		กิจกรรม	งบประมาณตามแผน (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล					
1.2.2 โครงการเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการเรียนรู้				1.2.2.1 พัฒนาหลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการเรียนรู้แนวใหม่	500,000	-	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	- รองอธิการบดี
สำหรับอาจารย์รุ่นใหม่				1.2.2.2 พัฒนาวิทยากรต้นแบบสำหรับหลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะ	200,000	-	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	ฝ่ายพัฒนาการศึกษาและวิจัย
*รุ่นใหม่ = อาจารย์ที่ปฏิบัติงานไม่เกิน 5-10 ปี				การจัดการเรียนรู้แนวใหม่				
				1.2.2.3 พิกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการเรียนรู้				
				แนวใหม่				
				1.2.2.4 จัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัยทักษิณ				
				(THAKSIN Core Values)				
				1.2.2.5 ติดตามและประเมินผลการจัดการเรียนรู้ของอาจารย์				
1.2.3 โครงการพัฒนาระบบและการแลกเปลี่ยนนิสิต				1.2.3.1 พัฒนาระบบสนับสนุนการแลกเปลี่ยนนิสิตกับมหาวิทยาลัย				- รองอธิการบดีวิทยาเขต
กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ				ต่างประเทศ				
				1.2.3.2 การสร้างความร่วมมือในเครือข่ายการเรียนรู้ของอาเซียน (SEED)	2,000,000	-	- อยู่ในระหว่างดำเนินการ โดยจะสรรหาคณาจารย์	- รองอธิการบดี
							และนิสิตเข้าร่วมโครงการ ณ ประเทศมาเลเซียและ	ฝ่ายพัฒนาวิชาการ
							ประเทศฟิลิปปินส์ต่อไป	- ผู้ช่วยอธิการบดี
				1.2.3.3 การแลกเปลี่ยนนิสิตกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ	1,000,000	-		ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
กลยุทธ์ 1.3								
สร้างความเข้มแข็งด้านการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิต								
ที่พึงประสงค์								
โครงการ								
1.3.1 โครงการพัฒนาคุณลักษณะของบัณฑิต				1.3.1.1 จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกันพัฒนา	100,000	-	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานยกร่างพฤติกรรม	- รองอธิการบดี
มหาวิทยาลัยทักษิณให้สอดคล้องกับค่านิยมหลัก				ค่านิยมหลัก(THAKSIN Core Values)			ที่พึงประสงค์ตามค่านิยมหลักของ	ฝ่ายพัฒนาการศึกษาและวิจัย
ของมหาวิทยาลัย (THAKSIN Core Values)							มหาวิทยาลัยทักษิณ ตามคำสั่งม.ทักษิณ	
							ที่ 2212/2557 ลงวันที่ 1 เม.ย.57	

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา 2556

[illegible]

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา 2556

[illegible]

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา 2556

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด		กิจกรรม	งบประมาณตามแผน (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล					
				2.1.2.2 แสวงหาความร่วมมือกับแหล่งทุนวิจัยภายนอก	1,200,000	-	- จัดโครงการนักวิจัยพบแหล่งทุนวิจัย	- รองอธิการบดี
							เมื่อวันที่ 29 พ.ย.56 โดยนักวิจัยได้เข้าร่วมการสัมมนา	ฝ่ายพัฒนาการศึกษาและวิจัย
							เรื่อง...ระบบการยื่นขอทุนวิจัยแบบจุดเดียว	
							แบบเบ็ดเสร็จ โดย วช. ร่วมกับเครือข่ายองค์กร	
							บริหารงานวิจัยแห่งชาติ (คอบช.)	
							- การสร้างความร่วมมือการวิจัยด้านยางพารา	
							ร่วมกับCIRAD เมื่อวันที่ 10-11 ธ.ค.56	
							(หน่วยงานระดับนานาชาติ)	
							- การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับ	
							บ.สากล เอนเนอจี จำกัด เพื่อร่วมกันสนับสนุนทุน	
							วิจัยการพัฒนางาน (3 ก.พ.57)	
							- การประชุมปะแหล่งทุนภายนอก สวท.	
							เพื่อรับฟังข้อกำหนดการให้ทุน และชี้แจงการให้ทุน	
							และการสนับสนุนวิจัยเพื่อนำไปสู่ใช้ประโยชน์	
							ในเชิงพาณิชย์ (2 ครั้ง เมื่อ 25 ก.ย.56 และ 7 มี.ค.57)	
							- การประชุมหารือร่วมกับ สกว. และ ม.สงขลานครินทร์	
							(สำนักประสานงานชุดโครงการวิจัยและพัฒนาเชิงพื้นที่	
							ภาคใต้ตอนล่าง) เพื่อหารือการพัฒนางานวิจัยเชิงพื้นที่	
							จ.พัทลุง	



การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา 2556

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด		กิจกรรม	งบประมาณตามแผน (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล					
กลยุทธ์ 2.2				2.2.1.1 การดำเนินงานคณก้านักวิจัย	300,000	19,620	- ปรับกิจกรรมเป็น..การประชุมคณก้านักวิจัยรุ่นใหม่	- รองอธิการบดี
พัฒนาศักยภาพนักวิจัย							(เมื่อ 13 พ.ย.56) โดยจัดให้นักวิจัยที่ประสบ	ฝ่ายพัฒนาการศึกษาและวิจัย
โครงการ							ความสำเร็จมาเล่าประสบการณ์ให้นักวิจัยรุ่นใหม่ฟัง	
2.2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย							เพื่อเป็นการกระตุ้นและสร้างแรงบันดาลใจในการ	
							ทำวิจัย รวมทั้งเป็นกิจกรรมที่เน้นย้ำการปฏิบัติ	
							คานะเทียบและสัญญาการรับทุนฯ เพื่อทำ	
							ความเข้าใจร่วมกัน และเป็นมาตรการป้องกัน	
							การคิดค้นงานวิจัย	
				2.2.1.2 การพัฒนาระบบที่คณก้านักวิจัย	160,000	160,000	- กำหนดให้นักวิจัยรุ่นใหม่ที่จะเสนอขอรับทุนวิจัย	
							ต้องมีพี่เลี้ยงการวิจัย / ที่ปรึกษาโครงการวิจัย	
							เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำตลอดการวิจัย	
							- จัดโครงการพัฒนาการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์	
							ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่มีพี่เลี้ยงการวิจัย	
							จากภายนอกมหาวิทยาลัยที่ประสบความสำเร็จ	
							มาแล้ว มาให้ข้อเสนอแนะเทคนิคการดำเนินการ	
							(วันที่ 6-7 ก.พ.57)	
							- ได้มีการดำเนินโครงการวิจัยระดับมหาวิทยาลัย	
							การพัฒนางานวิจัยเชิงพื้นที่ จ.พัทลุง เพื่อสร้าง	
							องค์ความรู้ที่สามารถตอบโจทย์การแก้ปัญหาในพื้นที่	
							และเป็นการพัฒนาคุณภาพนักวิจัย	
				2.2.1.3 การร่วมมือด้านการวิจัยกับองค์กรการวิจัยระดับนานาชาติ				
				2.2.1.4 สร้างนักวิจัยชุมชนเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่	200,000	164,795	- ได้มีการดำเนินโครงการวิจัยระดับมหาวิทยาลัย	
							การพัฒนางานวิจัยเชิงพื้นที่ จ.พัทลุง เพื่อสร้าง	
							องค์ความรู้ที่สามารถตอบโจทย์การแก้ปัญหาในพื้นที่	
							และเป็นการพัฒนาคุณภาพนักวิจัย	

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา 2556

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด		กิจกรรม	งบประมาณตามแผน (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล					
				2.2.1.5 พัฒนางานวิจัยของกลุ่มบูรณาการทางวิชาการ				
				(Academic Cluster)				
				2.2.1.6 เชิดชูเกียรตินักวิจัยที่มีผลงานดีเด่น	100,000	20,770	- มีการพิจารณา 2 รางวัล	
							- รางวัลบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ปี 2556 (เป็นการพิจารณาประวัติบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นด้านการวิจัย สร้างคุณประโยชน์ทางวิชาการให้กับมหาวิทยาลัยและสังคม และเป็นผู้ที่มีจริยธรรม มีคุณสมบัติเหมาะสมและได้รับการยอมรับในวงวิชาการ สมควรเป็นแบบอย่างแก่นักวิจัยอื่น) ซึ่งผู้ได้รับรางวัลคือ ผศ.ดร.จอมภพ แวศักดิ์	
							- รางวัลผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น ปี 2556 (เป็นการพิจารณาผลงานด้านการวิจัย 1 ปี เพื่อให้รางวัลบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการวิจัย และเป็นการกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้เกิดการทำงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง) สำหรับปีปัจจุบันอยู่ในกระบวนการพิจารณา ซึ่งจะเสร็จสิ้น เดือน พ.ค.57	
กลยุทธ์ 2.3								
พัฒนาระบบจัดการผลงานวิจัยเพื่อนำสู่การใช้ประโยชน์								
โครงการ								
2.3.1 โครงการพัฒนางานวิจัยและถ่ายทอดองค์ความรู้				2.3.1.1 ดำเนินการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อพัฒนาชุมชนในจังหวัดพัทลุง				- รองอธิการบดี
ผู้สังคม				2.3.1.2 การพัฒนาศูนย์พัทลุงศึกษา*				ฝ่ายพัฒนการศึกษาและวิจัย
2.3.2 โครงการพัฒนางานวิจัยที่สร้างความเป็นเลิศ				2.3.2.1 สนับสนุนหน่วยวิจัย และศูนย์วิจัยเฉพาะทาง	1,500,000	1,150,000	- ศูนย์วิจัย 1. ศูนย์วิจัยพลังงานและสิ่งแวดล้อม	- รองอธิการบดี
ทางวิชาการ							- หน่วยวิจัย	ฝ่ายพัฒนาวิชาการ
							1. หน่วยวิจัยพืชเขตร้อนในภาคใต้	
							2. หน่วยวิจัยการศึกษาการย้ายถิ่นข้ามแดน	
							3. หน่วยวิจัยการจัดการทรัพยากรจุลินทรีย์	
							4. หน่วยวิจัยคณิตศาสตร์บูรณาการ	

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา 2556

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด		กิจกรรม	งบประมาณตามแผน (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล					
							5. หน่วยวิจัยการจัดการความรู้และเทคโนโลยีเว็บ	
							เชิงความหมาย	
							6. หน่วยวิจัยประชาธิปไตยชุมชนเพื่อการพัฒนา	
							ม.ทักษิณ	
							7. หน่วยวิจัยการเรียนรู้เชิงบูรณาการเพื่อพัฒนา	
							คุณภาพสังคมอย่างยั่งยืน	
							8. หน่วยวิจัยเคมีสำหรับการใช้ประโยชน์ทรัพยากร	
							ธรรมชาติและวัสดุเศษเหลือ	
							9. หน่วยวิจัยทรัพยากรธรรมชาติและ	
							ความหลากหลายทางชีวภาพของท้องถิ่น	
2.3.3 โครงการพัฒนาผลงานวิจัยที่มีศักยภาพในการใช้				2.3.2.2 พัฒนาวารสารวิชาการระดับนานาชาติ				
ประโยชน์ เชิงพาณิชย์				2.3.3.1 พัฒนาผลงานวิจัยที่มีศักยภาพในการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	167,838	166,211	1. โครงการจุดประกาย งานวิชาการสู่การใช้	- รองอธิการบดี
							ประโยชน์เชิงพาณิชย์: ถูกต้อง เป็นธรรม ใช้งานได้	ฝ่ายพัฒนาวิชาการ
							จริง เมื่อวันที่ 14 ส.ค.56 ซึ่งเป็นกิจกรรมการให้	
							ความรู้ความเข้าใจกระบวนการและประโยชน์	
							ของการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา และ	
							เสริมสร้างแนวคิดและทักษะในการพัฒนาโครงการ	
							วิจัยที่สามารถใช้ประโยชน์ได้จริง	
							2. โครงการ...การพัฒนาศักยภาพในการบริหาร	
							จัดการงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพและการ	
							เตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการด้าน	
							ทรัพย์สินทางปัญญา เมื่อวันที่ 11-15 ธ.ค.57	
							ณ ม.เชียงใหม่ และ ม.แม่ฟ้าหลวง เพื่อรับฟัง	
							กระบวนการพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์	
							รวมถึงแนวทางการบริหารจัดการเพื่อนำผลงานวิจัย	
							ไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์	

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา 2556

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด		กิจกรรม	งบประมาณตามแผน (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล					
							3. ในส่วนของการดำเนินการทรัพย์สินทางปัญญาของ	
							ของ ม.ทักษิณ มีดังนี้	
							3.1 กำหนดหลักเกณฑ์การสนับสนุนเงินรางวัล	
							ผลงานวิจัยที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	
							3.2 ออกประกาศ.การบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา	
							และการจัดสรรสิทธิประโยชน์ด้านทรัพย์สินทางปัญญา	
							3.3 มีการกำหนดแนวทาง ขั้นตอน การดำเนินการ	
							เพื่อแจ้งความแจ้งงานขอรับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	
							3.4 ได้พัฒนาบุคลากรโดยการเข้าอบรมหลักสูตร	
							ความรู้วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการขอรับสิทธิบัตรและการ	
							ขอรับความคุ้มครองการประดิษฐ์ตามสนธิสัญญา	
							ความร่วมมือด้านสิทธิบัตร	
							(Patent Cooperation Treaty : PCT)	
							ณ กรมทรัพย์สินทางปัญญา และได้สอบผ่านการขึ้น	
							ทะเบียนตัวแทนสิทธิบัตร เลขที่ใบอนุญาต 2344	
							3.5 ขึ้นขอรับอนุสิทธิบัตร ชื่อ...การประดิษฐ์	
							“สังเคราะห์อนุภาคทองคำนาโนจากแผ่นทองคำเปลว”	
							โดย ม.ทักษิณ (ผู้ประดิษฐ์คือ ศศ.ดร.นันทน์ จันทร์สุรย์)	
							อ้างอิงเลขที่คำขอ 1303000492 จากสำนักงานพาณิชย์	
							จังหวัดพัทลุง	
							3.6 ขึ้นขอรับอนุสิทธิบัตร ชื่อ...การประดิษฐ์	
							“กรรมวิธีการผลิตน้ำมันจากไรแดง” โดย ม.ทักษิณ	
							(ผู้ประดิษฐ์คือ อ.ดร.ทวีเดช ไชยนาพวงษ์) <input type="checkbox"/>	

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา 2556

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด		กิจกรรม	งบประมาณตามแผน (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล					
<b>ป.3</b>					46,700,000	-		
สร้างความเป็นเลิศด้านศิลปะและวัฒนธรรม	1. จำนวนชุมชนที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้	3	-					
การบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน	2. เครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการ/	5	-					
	ศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานภายนอก							
<b>กลยุทธ์ 3.1</b>								
พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านศิลปะและวัฒนธรรม								
ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย								
<b>โครงการ</b>								
3.1.1 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านศิลปะและวัฒนธรรม	3.1.1 จำนวนกิจกรรมที่ได้รับการยกย่องว่าเป็น	5	-	3.1.1.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านศิลปะและวัฒนธรรม	500,000	-	- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำลังรวบรวมข้อมูล	- รองอธิการบดี
	ประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ							วิทยาเขตสงขลา
	3.1.2 เครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการ/	5	-					
	ศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานภายนอก							
<b>กลยุทธ์ 3.2</b>								
พัฒนาด้านวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยทักษิณ								
<b>โครงการ</b>								
3.2.1 โครงการพัฒนาด้านวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยทักษิณ	3.2.1 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ	3	-	3.2.1.1 ปรับปรุงภูมิทัศน์วัฒนธรรม	10,000,000	-	- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำลังรวบรวมข้อมูล	- รองอธิการบดี
				- โรงละครกลางแจ้ง				วิทยาเขตสงขลา
				- พัฒนาด้านบูเลียม (ประติมากรรมท้องถิ่น)				
				- พัฒนาด้านพิพิธภัณฑ์				
				3.2.1.2 ตลาดนัดศิลปะและวัฒนธรรม		-	- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำลังรวบรวมข้อมูล	
				3.2.1.3 เปิดโลกศิลปะและวัฒนธรรม		-	- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำลังรวบรวมข้อมูล	

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา 2556

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด		กิจกรรม	งบประมาณตามแผน (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล					
กลยุทธ์ 3.3								
พัฒนาการบริการวิชาการที่มีประสิทธิผล และสอดคล้อง								
กับความต้องการของสังคม								
โครงการ								
3.3.1 โครงการพัฒนาระบบการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัยทักษิณ	3.3.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการให้บริการวิชาการ	2	-	3.3.1.1 การพัฒนาระบบสำรวจความต้องการของชุมชนและระบบการติดตามประเมินผลการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน	500,000	-	- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำลังรวบรวมข้อมูล	- รองอธิการบดี ฝ่ายพัฒนาวิชาการ
				3.3.1.2 พัฒนาการกิจบริการวิชาการเป็น ฝ่าย/ส่วนบริการวิชาการ				
3.3.2 โครงการส่งเสริมการบริการวิชาการ ที่เป็นความร่วมมือกับชุมชน หรือองค์กรภายนอก	3.3.2.1 จำนวนชุมชนหรือองค์กรภายนอกที่มีความร่วมมือด้านบริการวิชาการ	5	-	3.3.2.1 สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ กับมหาวิทยาลัย	100,000	-	- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำลังรวบรวมข้อมูล	- รองอธิการบดี วิทยาเขตสงขลา
มหาวิทยาลัย								- รองอธิการบดี ฝ่ายพัฒนาวิชาการ
กลยุทธ์ 3.4								
บูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน								
การวิจัย ศิลปะ และวัฒนธรรม								
โครงการ								
3.4.1 โครงการ “หนึ่งคณะ หนึ่งชุมชน”	3.4.1 จำนวนชุมชนที่มีการบูรณาการการบริการวิชาการ ศิลปวัฒนธรรม และการพัฒนาสังคม	10	-	3.4.1.1 การดำเนินการ “หนึ่งคณะ หนึ่งชุมชน”				- รองอธิการบดี ฝ่ายพัฒนาวิชาการ
3.4.2 โครงการ “หนึ่งคณะ หนึ่งกลุ่มบูรณาการทางวิชาการ”	3.4.2 จำนวนกลุ่มบูรณาการทางวิชาการ	1	-	3.4.2.1 การพัฒนาศูนย์พัทลุงศึกษา	500,000	-	- ดำเนินการจัดทำกรอบแนวคิดเสนอขอความเห็นชอบ	- รองอธิการบดี
				3.4.2.2 ศูนย์พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	35,000,000	-	- ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อก่อสร้างอาคาร และอยู่ในระหว่างการหาผู้ว่าจ้าง	ฝ่ายพัฒนาวิชาการ - รองอธิการบดี
				3.4.2.3 ทักษิณถิ่นยูติธรรม	100,000	-	- อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ฝ่ายพัฒนาการศึกษาและวิจัย

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา 2556

[illegible]

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา 2556

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด		กิจกรรม	งบประมาณตามแผน (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล					
4.1.2 โครงการพัฒนาและบ่มเพาะค่านิยมหลัก				4.1.2.1 การกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมหลัก	30,000	-	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการร่างพฤติกรรม	- รองอธิการบดี
(THAKSIN Core Values) และวัฒนธรรมองค์กร				TSU Core Values			ที่พึงประสงค์ตามค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย	ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
				4.1.2.2 การถ่ายทอดและปลูกฝังค่านิยมสู่การปฏิบัติของผู้บริหารและ				
				ประชาคมมหาวิทยาลัยทักษิณ				
				4.1.2.3 กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กรของ				
				มหาวิทยาลัยทักษิณ				
				4.1.2.4 การประเมินพฤติกรรม/คุณลักษณะที่สอดคล้องกับค่านิยมหลัก				
				และวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากร				
4.1.3 โครงการพัฒนาระบบและกลไกสื่อสารองค์กรทั้ง				4.1.3.1 การพัฒนางานวิเทศสัมพันธ์เป็น “ฝ่าย/ส่วน วิเทศสัมพันธ์				- รองอธิการบดี
ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย				และการสื่อสารองค์กร”				ฝ่ายพัฒนาวิชาการ
				4.1.3.2 การพัฒนาเว็บไซต์และช่องทางสื่อสาร	200,000	-	- กำลังดำเนินการ	- รองอธิการบดี
				4.1.3.3 กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	1,000,000	-	- กำลังดำเนินการ	ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
				4.1.3.4 จัดตั้งศูนย์ภาษาเพื่อการสื่อสาร				- ผู้ช่วยอธิการบดี
4.1.4 โครงการพัฒนาระบบบริหารให้เกิดความคล่องตัว				4.1.4.1 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็น e- University	500,000	-		- รองอธิการบดี
				- โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการเรียนการสอน				ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
				- โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ				- รองอธิการบดี
				- โครงการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Documnet)			- ได้มีการพัฒนาและมีการใช้งานจริงแล้ว	ฝ่ายพัฒนาการศึกษาและวิจัย
				- โครงการพัฒนาระบบประชุมออนไลน์ (e-Meeting)			- ได้มีการพัฒนาและมีการใช้งานจริงแล้ว	
				- โครงการพัฒนาระบบประชุมทางไกล (e-Conference)			- ได้มีการพัฒนาและมีการใช้งานจริงแล้ว	
				- โครงการพัฒนาระบบประเมินแผนปฏิบัติการออนไลน์ (e-Plan)			- อยู่ระหว่างการพัฒนา	
				- โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพออนไลน์ (e-QA)			- อยู่ระหว่างการพัฒนา	
				- โครงการพัฒนาระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-Mail)	300,000	-	- อยู่ระหว่างการพัฒนา	



การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา 2556

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด		กิจกรรม	งบประมาณตามแผน (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล					
				- โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	15,000	-	- อยู่ระหว่างการทดลองใช้และแก้ไข	
				ภายในมหาวิทยาลัย (Web Template)				
				4.1.4.2 การปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบให้เอื้อต่อระบบบริหารจัดการ	100,000	-	- จัดทำแผนการปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว	- รองอธิการบดี
				ของมหาวิทยาลัยในกำกับ			เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ	ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
								- รองอธิการบดี
								ฝ่ายพัฒนา
								การศึกษาและวิจัย
								- รองอธิการบดี
								ฝ่ายบริหาร
								- รองอธิการบดี
								ฝ่ายวางแผนฯ
กลยุทธ์ 4.2								
พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มผลการ								
การปฏิบัติงานที่ดีขององค์กร								
โครงการ								
4.2.1 โครงการพัฒนาระบบบริหารผลงาน				4.2.1.1 การพัฒนาระบบการจัดทำข้อตกลงร่วมกันก่อนการปฏิบัติงาน	30,000	7,360	ได้มีการจัดประชุมคณะทำงานและอยู่ระหว่าง	- รองอธิการบดี
(Performance Management System : PMS)				( Performance Agreement) ระดับส่วนงาน/ฝ่าย/งานและระดับบุคคล			เสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อออกประกาศ	ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
				ของบุคลากรสายสนับสนุน				
				4.2.1.2 การพัฒนามาตรฐานภาระงานสายสนับสนุน	30,000	3,000	ได้มีการจัดประชุมคณะทำงานและอยู่ระหว่าง	
							จัดทำภาระงานและขึ้นคอนการปฏิบัติงาน	
				4.2.1.3 การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล				

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา 2556

แผนยุทธศาสตร์ 15 ปี	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด		กิจกรรม	งบประมาณตามแผน (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล					
4.2.2 โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความรู้ ความสามารถ เป็นมืออาชีพ				4.2.2.1 โครงการพัฒนาบุคลากรร่วมกับมหาวิทยาลัยในประเทศ	500,000	-	- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล	- ผู้ช่วยอธิการบดี
				ใกล้เคียงในลักษณะ Shadowing Program				ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
				4.2.2.2 โครงการ On the Job Training	500,000	-	- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล	- รองอธิการบดี
								ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
4.2.3 โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรด้าน การบริหารจัดการ				4.2.3.1 การดำเนินงาน “กลุ่มอนาคต ม.ทักษิณ”	200,000	2,675	- ได้มีการจัดประชุมชี้แจงและร่วมแลกเปลี่ยน	- รองอธิการบดี
							ความคิดเห็น เพื่อร่วมพัฒนามหาวิทยาลัย	ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
				4.2.3.2 การพัฒนาหลักสูตรนักบริหารอุดมศึกษาระดับสูง (นบส.)				
				4.2.3.3 การพัฒนาหลักสูตรหลักสูตรนักบริหารอุดมศึกษา (นบอ.)				
4.2.4 โครงการพัฒนาความรักความผูกพันกับองค์กร				4.2.4.1 การพัฒนาระบบและกลไกในการสร้างความรัก ความผูกพัน ของบุคลากรกับองค์กร	200,000	7,893	- จัดประชุมครั้งที่ 1 ได้รับองค์ความรู้จากการเสวนา	- รองอธิการบดี
							1 พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความรักความผูกพัน	ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
							2. เจื่อนใจที่ทำให้บุคลากรรักองค์กร	
							3 ถ้าอยากให้องค์กรรักควรปฏิบัติดังนี้...	
				4.2.4.2 การสร้างเครือข่ายกลุ่มคนรัก ม.ทักษิณ	200,000	-	- มีการจัดประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นแล้ว	
							1 ครั้ง	
				4.2.4.3 เสริมสร้างความผูกพันระหว่างผู้บริหาร อาจารย์ นิสิต และศิษย์เก่า	200,000	57,708	- บุคลากรได้เข้าใจนโยบาย และร่วมแสดง	
							ความคิดเห็นในการพัฒนามหาวิทยาลัย	
				- กิจกรรมผู้บริหารพบประชาคม ณ วิทยาเขตสงขลา และพัทลุง				
				- กิจกรรมสังสรรค์วันปีใหม่				
				4.2.4.4 การประเมินความผูกพันของบุคลากร				

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา 2556

แผนยุทธศาสตร์ 15 ปี	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด		กิจกรรม	งบประมาณตามแผน (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล					
<b>กลยุทธ์ 4.3</b>								
พัฒนาระบบการบริหารสินทรัพย์และการหารายได้								
ของมหาวิทยาลัย								
<b>โครงการ</b>								
4.3.1 โครงการบริหารสินทรัพย์เพื่อการศึกษาและ				4.3.1.1 ลงทุนหรือร่วมทุนกับหน่วยงานหรือองค์กรอื่น	-	-	- อยู่ในระหว่างดำเนินการ	- รองอธิการบดี
บริการวิชาการ				เพื่อแสวงหารายได้เชิงพาณิชย์				ฝ่ายบริหาร
				4.3.1.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการทางการเงิน	200,000	-	- อยู่ในระหว่างดำเนินการ	
				4.3.1.3 พัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการบริหารในลักษณะหารายได้	100,000	-	- แจ้งให้หน่วยงานส่งรายชื่อผู้สนใจเข้าร่วม	
							โครงการ เมื่อวันที่ 11 เม.ย. 57	
4.3.2 โครงการพัฒนาระบบบริการวิชาการเพื่อหารายได้				4.3.2.1 การบริการวิชาการเพื่อหารายได้				- รองอธิการบดี
				4.3.2.2 จัดตั้งศูนย์บ่มเพาะธุรกิจและคลินิกเทคโนโลยี				ฝ่ายพัฒนาวิชาการ
<b>กลยุทธ์ 4.4</b>								
พัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียวที่เอื้อต่อการเรียนรู้และ								
การปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ								
<b>โครงการ</b>								
4.4.1 โครงการพัฒนาด้านกายภาพที่เอื้อต่อการเรียนรู้				4.4.1.1 ปรับปรุงระบบภูมิทัศน์ ให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	10,000,000	-	- อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำราคากลางเพื่อ	- รองอธิการบดี
และการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ				เพื่อสร้างการเรียนรู้ (Green University for Learning)			กำหนดรายละเอียดในการดำเนินการ	วิทยาเขตสงขลาพัทลุง
				- พัฒนาระบบภูมิทัศน์วิทยาเขตสงขลา				
				- ปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสีย				
				- ปรับปรุงซ่อมแซมสาธารณูปการ				
				- รณรงค์และส่งเสริมการสร้างมหาวิทยาลัย 3R (Reuse Recycle Reduce)				
				- Green zone ลดการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ				

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา 2556

แผนยุทธศาสตร์ 15 ปี	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายตัวชี้วัด		กิจกรรม	งบประมาณตามแผน (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล					
				4.4.1.2 การอนุรักษ์พลังงานและการจัดการพลังงานอาคารควบคุม	200,000	3,945	- จัดประชุมเพื่อทบทวนโครงสร้างคณะทำงาน	- รองอธิการบดี
				- อนุรักษ์และส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน			ด้านการจัดการพลังงานและผลการดำเนินงาน	วิทยาเขตสงขลา/พัทลุง
				- การใช้พลังงานแสงอาทิตย์ (ห้องสมุด)			ที่ผ่านมา	
				- การผลิตปุ๋ยชีวภาพจากวัตถุดิบรีไซเคิลและวัตถุดิบเหลือใช้				