



แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ฝ่ายแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยทักษิณ

## คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปี (Action Plan) เป็นเครื่องมือสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการ และการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย สามารถดำเนินไปอย่างมีทิศทาง เป็นระบบ และมี ประสิทธิภาพ

จากปรัชญาและวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยทักษิณจะสะท้อนให้ผู้ปฏิบัติงาน หัวหน้างาน หัวหน้า ฝ่ายหัวหน้าส่วนงานอื่น หัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยอธิการบดี รองอธิการบดีที่กำกับดูแลและประชาคมทั้งภายใน ภายนอก ได้รับทราบจุดเน้นของมหาวิทยาลัย มาใช้ในการบริหารและพัฒนาหน่วยงานให้บรรลุตามเป้าหมาย ที่หน่วยงานได้วางไว้ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 - 2580 โดยได้ กำหนดเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดหลัก งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ และความสอดคล้องกับความ ทำทายของมหาวิทยาลัย เพื่อยึดถือในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลต่อการดำเนินงานใน ภาพรวมของมหาวิทยาลัยต่อไป

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. สารสำคัญแผนปฏิบัติการประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	ก-ง
2. แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	1-14

# สาระสำคัญ

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

## การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัยทักษิณ จะเป็นการวางแผนงานล่วงหน้า 1 ปี ว่ามหาวิทยาลัยจะดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรมอะไรบ้าง มีวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายอย่างไร เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580 และดำเนินการตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบไปด้วย การจัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิต สร้างสรรค์ผลงานการวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และเป็นมหาวิทยาลัยที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน ให้สามารถตอบสนองนโยบายเกี่ยวกับการกระจายโอกาสและสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและมีความเป็นเลิศในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม นำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการสอดคล้องกับปัญหาหรือความต้องการของสังคมและชุมชน

สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580 มีดังนี้

### ปรัชญา

ปัญญา จริยธรรม นำการพัฒนา

### วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและชุมชน ภายในปี 2580 (Academic Excellence Through Social Relevance within 2037)

### พันธกิจ

1. จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตและพัฒนากำลังคนคุณภาพ
2. สร้างสรรค์ผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยรับใช้สังคม
3. บริการวิชาการ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคม ร่วมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่เข้มแข็ง
4. ส่งเสริม สนับสนุน การทำนุบำรุง รักษา และพัฒนา ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญา และสิ่งแวดล้อมของภาคใต้ตอนล่างให้เกิดคุณค่า มูลค่าเพิ่ม
5. พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยที่ใช้ชุมชนเป็นฐานที่เป็นที่รู้จักในระดับอาเซียน

### ปณิธาน

มหาวิทยาลัยรับใช้สังคม

## ค่านิยมหลัก

**การระ (Respect) :** มีคารวะธรรม

หมายถึง เคารพ มองเห็นคุณค่าและความสำคัญ แล้วปฏิบัติต่อบุคคลหรือสิ่งนั้นด้วยความ  
ถูกต้องจริงใจ

**ปัญญา (Wisdom) :** มีปัญญาธรรม

หมายถึง ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต อันจะก่อให้เกิดความเจริญงอกงามต่อตนเอง  
องค์กร และสังคม

**สามัคคี (Unity) :** มีสามัคคีธรรม

หมายถึง ร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติภารกิจด้วยความพร้อมเพรียง

**มุ่งผลลัพธ์ที่ดี (Outcome Oriented) :** ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลลัพธ์

หมายถึง ปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ หรือผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก เพื่อให้บรรลุ  
วัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่กำหนด

**มีความคุ้มค่า (Worthiness) :**

หมายถึง ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงบวกต่อองค์กร  
และสังคม โดยคำนึงถึงความเหมาะสมในการใช้ทรัพยากร

**นำพาสังคม (Social Responsibility):**

หมายถึง เอาใจใส่ เป็นที่พึ่ง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

## ความท้าทาย

1. ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน
2. ความเข้มแข็งด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม
3. ความเป็นนานาชาติ
4. การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ
5. ความมั่นคงทางการเงิน

## วัตถุประสงค์

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานในระดับนานาชาติ มีอัตลักษณ์ที่ตอบสนองความต้องการ  
ของสังคม ด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน

2. ผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพระดับนานาชาติ หรือที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์
3. พัฒนาระบบการจัดการศึกษา การบริการ สิ่งอำนวยความสะดวก และสภาพแวดล้อม ที่เป็นนานาชาติ
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีพลังร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาทั่วทั้งองค์กรอย่างมีความสุข
5. สร้างความมั่นคงด้านฐานะทางการเงิน ด้วยการหารายได้ การบริหารสินทรัพย์ และการบริหารต้นทุน

### **งบประมาณ**

งบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นความท้าทาย	ประมาณการงบประมาณ (บาท)
ความท้าทายที่ 1 ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน	40,456,000
ความท้าทายที่ 2 ความเข้มแข็งด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	6,500,000
ความท้าทายที่ 3 ความเป็นนานาชาติ	9,100,000
ความท้าทายที่ 4 การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ	1,670,000
ความท้าทายที่ 5 ความมั่นคงทางการเงิน	1,400,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>59,126,000</b>

### **การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**

1. สร้างระบบและกลไกการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี
2. มีคณะกรรมการกำกับ ดูแล และติดตามแผน ฯ
3. การติดตามประเมินผลจะมีการติดตามโครงการ/กิจกรรมที่มีการดำเนินการจริงระหว่างปี ซึ่งอาจจะดำเนินการได้มากกว่าโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุไว้ในแผน ฯ

## การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. ประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
2. นำผลจากการประเมินมาปรับปรุงเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
3. โครงการที่บรรจุไว้ในแผน ฯ จะระบุเฉพาะโครงการหลักและจะมีการติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรมที่เกิดขึ้นจริงเป็นระยะ



แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ความท้าทายที่ 1 : ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน

วัตถุประสงค์ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานในระดับนานาชาติ มีอัตลักษณ์ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน

ตัวชี้วัดหลัก/ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมายปี 2561	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ต.ค.-ธ.ค.60	ม.ค.-มี.ค.61	เม.ย.-มิ.ย.61	ก.ค.-ก.ย.61		
TSU01 หลักสูตรที่ได้มาตรฐานตามระบบคุณภาพระดับนานาชาติ	ระดับ 3 (1) 93% (2) -								
TSU02 การดำเนินงานหรือการประกอบอาชีพอิสระของบัณฑิต	ระดับ 3 (1) 70% (2) 5%								
TSU03 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ระดับ 3 (1) 4.00								
TSU04 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนรู้โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน	-								
<b>ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน</b> - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ - สำนักคอมพิวเตอร์ - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ - สำนักหอสมุด - สถาบันทักษิณคดีศึกษา		1.1 พัฒนาหลักสูตรที่มีมาตรฐานตามระบบคุณภาพระดับนานาชาติ และตอบสนองความต้องการของสังคม	1.1.1 โครงการปรับปรุงหลักสูตร - หลักสูตรที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้รับประสบการณ์ตรงจากชุมชน (ฝึกงาน/สหกิจศึกษา/เรียนรู้ภาคสนามในชุมชน) - หลักสูตรที่เป็นความต้องการของสังคม - หลักสูตรที่สอดคล้องกับการสร้างความเข้มแข็งของศูนย์ความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย 1.1.2 โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ - หลักสูตรด้านอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ - หลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - หลักสูตรด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่เป็นที่ต้องการของสังคม	←	→	←	→	600,000	- ฝ่ายวิชาการ - สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ - ส่วนงานวิชาการ - สถาบันทักษิณคดีศึกษา - ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ

**แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**

ตัวชี้วัดหลัก/ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมายปี 2561	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	
				ต.ค.-ธ.ค.60	ม.ค.-มี.ค.61	เม.ย.-มิ.ย.61	ก.ค.-ก.ย.61			
<b>ผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตาม</b> - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิชาการ - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านประกันคุณภาพการศึกษา		1.2 ปฏิรูปการจัดการเรียนรู้ที่เน้นการเรียนรู้เชิงบูรณาการจากแหล่งเรียนรู้หรือประสบการณ์จริงในชุมชน	1.2.1 โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป	←————→				2,306,000	- ฝ่ายวิชาการ	
			1.2.2 โครงการปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการจัดการเรียนการสอน	←————→				350,000	- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ	
		1.3 พัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้ที่สอดคล้องและเหมาะสมกับสังคมดิจิทัล	1.3.1 โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาไปสู่ Digital University	←————→				13,000,000	- ฝ่ายวิชาการ - สำนักคอมพิวเตอร์ - ส่วนงานวิชาการ	
			1.3.2 โครงการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ (MOOC/e-Learning)	←————→					- ฝ่ายวิชาการ - สำนักคอมพิวเตอร์ - ส่วนงานวิชาการ	
		1.4 พัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้และสมรรถนะสากลของอาจารย์		1.4.1 โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาของอาจารย์	←————→				1,900,000	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ
				1.4.2 โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล	←————→				400,000	- สำนักคอมพิวเตอร์
		1.5 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม และมีคุณลักษณะตามสมรรถนะสากล		1.5.1 โครงการพัฒนาทักษะทางภาษาของนิสิต	←————→				1,900,000	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขต สงขลา/พัทลุง - งานวิเทศสัมพันธ์ - คณะและหน่วยงานเทียบเท่า
				1.5.2 โครงการพัฒนานิสิตให้มีสมรรถนะสากล	←————→					- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขต สงขลา/พัทลุง - งานวิเทศสัมพันธ์

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ตัวชี้วัดหลัก/ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2561	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ต.ค.-ธ.ค.60	ม.ค.-มี.ค.61	เม.ย.-มิ.ย.61	ก.ค.-ก.ย.61		
			1.5.3 โครงการพัฒนาทักษะการทำงานหรือการดำเนินชีวิต ในอนาคต (ทักษะชีวิต)					20,000,000	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักคอมพิวเตอร์</li> <li>- ส่วนงานวิชาการ</li> <li>- ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขต สงขลา/พัทลุง</li> <li>- สถาบันปฏิบัติการชุมชน เพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ</li> <li>- ส่วนงานวิชาการ</li> </ul>

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ความท้าทายที่ 2 : ความเข้มแข็งด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

วัตถุประสงค์ 2 ผลิตรายงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพระดับนานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์

ตัวชี้วัดหลัก/ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมายปี 2561	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ต.ค.-ธ.ค.60	ม.ค.-มี.ค.61	เม.ย.-มิ.ย.61	ก.ค.-ก.ย.61		
TSU05 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่และอ้างอิงในระดับนานาชาติ	ระดับ 3 (1) 25%								
TSU06 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์	ระดับ 3 (1) 10% (2) 1%								
TSU07 เงินทุนเพื่อการวิจัยและงานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก	ระดับ 3 (1) 80,000								
<b>ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน</b> - สถาบันวิจัยและพัฒนา - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น		2.1 พัฒนาศูนย์มหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการวิจัย	2.1.1 โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย	←————→					- สถาบันวิจัยและพัฒนา
<b>ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม</b> - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิจัย		2.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจในการทำวิจัย	2.2.1 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ 2.2.2 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนทรัพยากรด้านการวิจัยตามนโยบายและจุดเน้นของมหาวิทยาลัย	←————→				5,000,000	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการ - สถาบันวิจัยและพัฒนา - ฝ่ายแผนงาน - ส่วนงานวิชาการ
		2.3 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถสร้างผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับนานาชาติ	2.3.1 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถเผยแพร่และอ้างอิงในระดับนานาชาติ 2.3.2 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพทางการวิจัยของมหาวิทยาลัย	←————→				500,000	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น
				←————→					- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ตัวชี้วัดหลัก/ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมายปี 2561	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ต.ค.-ธ.ค.60	ม.ค.-มี.ค.61	เม.ย.-มิ.ย.61	ก.ค.-ก.ย.61		
		2.4 สร้างระบบสนับสนุนการวิจัยรับใช้สังคมและการวิจัยสู่เชิงพาณิชย์	2.3.3 โครงการปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการได้สร้างงานวิจัยมากขึ้น  2.4.1 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์  2.4.2 โครงการต่อยอดทรัพย์สินทางปัญญา งานวิจัย และนวัตกรรมให้เกิดมูลค่า	←	←	←	←	1,000,000	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - สถาบันวิจัยและพัฒนา - สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น
		2.5 พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทางในระดับนานาชาติ ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	2.5.1 โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย (ใช้วิจัยเป็นฐาน) - ด้านอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ - ด้านพลังงานทางเลือก - ศูนย์ความเป็นเลิศที่ตอบสนองความต้องการเชิงพื้นที่หรือนโยบายรัฐบาล	←	←	←	←		- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น - ส่วนงานวิชาการ

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ความท้าทายที่ 3 : ความเป็นนานาชาติ

วัตถุประสงค์ 3 พัฒนาระบบการจัดการศึกษา การบริการ สิ่งอำนวยความสะดวก และสภาพแวดล้อม ที่เป็นนานาชาติ

ตัวชี้วัดหลัก/ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมายปี 2561	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ต.ค.-ธ.ค.60	ม.ค.-มี.ค.61	เม.ย.-มิ.ย.61	ก.ค.-ก.ย.61		
TSU08 นิสิตหรือผู้รับบริการและบุคลากรที่เป็นชาวต่างชาติ (Inbound)	ระดับ 3 (1) 5% (2) 100								
TSU09 นิสิตหรือบุคลากรของมหาวิทยาลัยไปทำกิจกรรมทางวิชาการกับต่างประเทศ (Outbound)	ระดับ 3 (1) 10% (2) 50 (3) 5								
<b>ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน</b> - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - สำนักคอมพิวเตอร์ - สำนักหอสมุด - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร		3.1 ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติหรือรายวิชาที่ชาวต่างชาติสามารถเข้าเรียนได้	3.1.1 โครงการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติและรายวิชาที่ชาวต่างชาติสามารถเข้าเรียนได้	←	→			100,000	- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ
		3.2 พัฒนาความร่วมมือในระดับนานาชาติ	3.2.1 โครงการสร้างและพัฒนาความร่วมมือระดับนานาชาติ	←	→			5,000,000	- งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ
		3.3 สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนและแสวงหาบุคลากรในระดับนานาชาติ	3.3.1 โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานในระดับนานาชาติ	←	→			1,000,000	- งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร
<b>ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม</b> - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิชาการ - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิเทศสัมพันธ์		3.4 พัฒนาสมรรถนะสากลและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมและการแลกเปลี่ยนนิสิตระดับนานาชาติ รวมทั้งการฝึกสหกิจศึกษาและการฝึกงานในต่างประเทศ	3.4.1 โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานในระดับนานาชาติ	←	→			1,000,000	- ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ตัวชี้วัดหลัก/ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2561	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ต.ค.-ธ.ค.60	ม.ค.-มี.ค.61	เม.ย.-มิ.ย.61	ก.ค.-ก.ย.61		
			3.4.2 โครงการกิจกรรมนิสิตระหว่างประเทศเพื่อพัฒนา คุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านต่าง ๆ ของนิสิต (ภาวะผู้นำ จิตบริการ จิตสาธารณะ)	←————→				1,000,000	- ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขต สงขลา/พัทลุง - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ
			3.4.3 โครงการสนับสนุนการฝึกสหกิจและการฝึกงาน ในต่างประเทศ	←————→				1,000,000	- ฝ่ายวิชาการ - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ
		3.5 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวก สภาพแวดล้อม และการให้บริการ ที่สนับสนุน ความเป็นนานาชาติ	3.5.1 โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวก สภาพแวดล้อม และการให้บริการที่สนับสนุน ความเป็นนานาชาติ - ด้านกายภาพ - ด้านสิ่งอำนวยความสะดวกด้าน อื่น ๆ  (ระบบการลงทะเบียน การเงิน ฯลฯ)	←————→					- ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/ พัทลุง - หน่วยงานบริหารอื่น - สำนักคอมพิวเตอร์ - สำนักหอสมุด



แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ความท้าทายที่ 4 : การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินที่เป็นเลิศ

วัตถุประสงค์ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีพลังร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาทั่วทั้งองค์กรอย่างมีความสุข

ตัวชี้วัดหลัก/ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมายปี 2561	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ต.ค.-ธ.ค.60	ม.ค.-มี.ค.61	เม.ย.-มิ.ย.61	ก.ค.-ก.ย.61		
TSU10 การนำระบบคุณภาพสากลมาใช้ในการจัดการทั่วทั้งองค์กร	ระดับ 3								
TSU11 การจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำตามหลักเกณฑ์ของ UI Green Metric	ระดับ 4 (1) 3.26%								
TSU12 ดัชนีความสุขของบุคลากร	ระดับ 3 ร้อยละ 65								
<b>ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน</b> - ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา - ส่วนงานวิชาการ - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - สำนักคอมพิวเตอร์ - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น - ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร		4.1 พัฒนาการบริหารจัดการและระบบคุณภาพระดับมหาวิทยาลัยและระดับส่วนงานตามเกณฑ์คุณภาพระดับสากล	4.1.1 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)  4.1.2 โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA	←			→	1,500,000	- ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา - ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร
<b>ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม</b> - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านประกันคุณภาพการศึกษา - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิชาการ - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริการวิชาการ - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิจัย - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านแผน		4.2 พัฒนาระบบบริหารและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ สู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข และมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง	4.2.1 โครงการพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย  4.2.2 โครงการเสริมสร้างมหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University) : มหาวิทยาลัยสุขภาวะ (Happy Workplace)  4.2.3 โครงการบ่มเพาะและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยมหลัก ( Core Value) ของมหาวิทยาลัย	←			→		- ส่วนงานวิชาการ - ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
				←			→		- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
				←			→		- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
				←			→		- ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร
				←			→		- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

**แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**

ตัวชี้วัดหลัก/ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมายปี 2561	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ต.ค.-ธ.ค.60	ม.ค.-มี.ค.61	เม.ย.-มิ.ย.61	ก.ค.-ก.ย.61		
- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการบริหารบุคคล - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิทยาเขต		4.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ	4.3.1 โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	←	←	←	←	100,000	- ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร - สำนักคอมพิวเตอร์
			4.3.2 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่สามารถเชื่อมโยงกันได้	←	←	←	←		- สำนักคอมพิวเตอร์
		4.4 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ Green University	4.4.1 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ UI Green Metric	←	←	←	←		- ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/ พัทลุง
		4.5 พัฒนาการสื่อสารองค์กรให้ทั่วถึงและสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	4.5.1 โครงการสร้างแบรนด์ของมหาวิทยาลัย	←	←	←	←		- ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/ พัทลุง - ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล
			4.5.2 โครงการสร้างระบบ/กระบวนการสื่อสารองค์กร เพื่อเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและส่วนงานแบบบูรณาการ	←	←	←	←		- ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล
			4.5.3 โครงการสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อร่วมเผยแพร่ผลงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักและรับรู้ในวงกว้าง	←	←	←	←		- ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/ พัทลุง

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ตัวชี้วัดหลัก/ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 2561	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ ตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ต.ค.-ธ.ค.60	ม.ค.-มี.ค.61	เม.ย.-มิ.ย.61	ก.ค.-ก.ย.61		
		4.6 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	4.6.1 โครงการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่าง (ยกย่องเชิดชูเกียรติให้ผู้ใช้ประพฤติตนและปฏิบัติงานดี) 4.6.2 โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 4.6.3 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน 4.6.4 โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากร 4.6.5 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน		↔		↔	70,000	- ฝ่ายตรวจสอบภายใน - ทุกส่วนงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ความท้าทายที่ 5 : ความมั่นคงทางการเงิน

วัตถุประสงค์ 5 สร้างความมั่นคงด้านฐานะทางการเงิน ด้วยการหารายได้ การบริหารสินทรัพย์ และการบริหารต้นทุน

ตัวชี้วัดหลัก/ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมายปี 2561	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	
				ต.ค.-ธ.ค.60	ม.ค.-มี.ค.61	เม.ย.-มิ.ย.61	ก.ค.-ก.ย.61			
TSU13 การเพิ่มขึ้นของรายได้ทั้งค่าธรรมเนียมการศึกษาและรายได้อื่น	ระดับ 3 5%	5.1 บริหารจัดการสินทรัพย์ให้เกิดมูลค่าเพิ่ม	5.1.1 โครงการพัฒนาการใช้ประโยชน์จากที่ดินเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย	←			→		- ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง	
TSU14 ความสามารถในการทำเงินเหลือจ่าย	ระดับ 3 10%		5.1.2 โครงการบริหารเงินและสินทรัพย์ให้เกิดมูลค่าเพิ่ม	←			→		- ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	
ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน - ฝ่ายแผนงาน - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น - สำนักบ่มเพาะวิชาการเพื่อวิสาหกิจในชุมชน	6		5.2 บริหารจัดการ การเงินและต้นทุนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	5.2.1 โครงการปรับปรุงระบบงบประมาณ และการบริหารต้นทุนของมหาวิทยาลัย	←			→		- ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน - ฝ่ายแผนงาน
				5.2.2 โครงการปรับปรุงระบบการเงินเพื่อมุ่งใจให้ส่วนงานหรือหน่วยงานหารายได้มากขึ้น	←			→		- ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน - ฝ่ายแผนงาน
				5.2.3 โครงการพัฒนาพลังงานทางเลือกเพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน	←			→	100,000	- ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง
ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการเงินและทรัพย์สิน			5.3 ส่งเสริมให้มีหลักสูตรต่อเนื่องและการบริการวิชาการเพื่อชุมชนและการหารายได้	5.3.1 โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการศึกษาต่อเนื่องของมหาวิทยาลัย - จัดทำข้อบังคับว่าด้วยการจัดการศึกษาต่อเนื่องของมหาวิทยาลัย	←			→	50,000	- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ตัวชี้วัดหลัก/ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมายปี 2561	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ต.ค.-ธ.ค.60	ม.ค.-มี.ค.61	เม.ย.-มิ.ย.61	ก.ค.-ก.ย.61		
			5.3.2 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการการบริการวิชาการเพื่อชุมชนและการหารายได้ (กำหนดรายละเอียดโดยจำแนกเป็นการบริการวิชาการเพื่อชุมชนและการหารายได้)	←————→				-	- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น
			5.3.3 โครงการส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการของบุคลากรและนิสิตของมหาวิทยาลัย	←————→				200,000	- สำนักบ่มเพาะวิชาการเพื่อ วิสาหกิจในชุมชน - ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายกิจการนิสิต วิทยาเขตสงขลา/พัทลุง
			5.3.4 โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้สามารถเป็นที่ปรึกษาให้แก่หน่วยงานภายนอก	←————→				-	- ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล
	5.4 การจัดการต้นทุนและรายได้จากการจัดการศึกษา		5.4.1 โครงการประชาสัมพันธ์และพัฒนามาตรการการรับนิสิตเชิงรุกเพื่อให้ได้จำนวนนิสิตตามแผน	←————→				1,000,000	- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ
			5.4.2 โครงการความร่วมมือการจัดการศึกษาตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	←————→				-	- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ
			5.4.3 โครงการปรับระบบการจัดการศึกษาให้เอื้อต่อการรับคนในวัยทำงานเข้าศึกษามากขึ้น - ปรับระบบการคิดภาระงาน - ปรับระบบค่าตอบแทน	←————→				50,000	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล - ส่วนงานวิชาการ

\* งบประมาณเป็นตัวเลขนับรวม ไม่รวมงบประมาณตามภารกิจประจำพื้นฐาน

### คำอธิบายประกอบค่าเป้าหมาย

- TSU01 (1) ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านตามาตรฐาน สกอ. (2) ร้อยละของหลักสูตรที่ได้มาตรฐานคุณภาพระดับสากล
- TSU02 (1) ร้อยละของบัณฑิตที่ดำเนินงานหรืออาชีพอิสระ (2) ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นเทียบกับอัตราเงินเดือนของราชการ (หรือค่าเฉลี่ยประเทศ)
- TSU03 (1) ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (วัดจาก LO/ELO)
- TSU04 -
- TSU05 (1) ร้อยละของผลงานวิจัย-สร้างสรรค์ต่อคณาจารย์และนักวิจัย
- TSU06 (1) ร้อยละของผลงานวิจัย-สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อคณาจารย์และนักวิจัย  
(1) การใช้ประโยชน์เชิงสังคม  
(2) การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
- TSU07 (1) จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกต่อคณาจารย์และนักวิจัย (ยกเว้นเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยสนับสนุน)
- TSU08 (1) ร้อยละของหลักสูตรที่มี Inbound (2) จำนวนนิสิตหรือผู้รับบริการประเภท Inbound (ดำเนินกิจกรรมทางวิชาการ)
- TSU09 (1) ร้อยละของหลักสูตรที่มี Outbound (2) จำนวนนิสิตประเภท Outbound (3) จำนวนบุคลากร/คณาจารย์ประเภท Outbound
- TSU10 ระดับการพัฒนาตามเกณฑ์ EdPEX  
(1) แนวทางการดำเนินงานของ สกอ. (2) ผลการพัฒนางองค์กรตามเกณฑ์ EdPEX (คะแนน)

ส่วนงาน	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ/ปีการศึกษา	เกณฑ์การประเมิน
คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน	แนวทางการดำเนินงานของ สกอ.	2559-2561/ 2558 -2560 (3,3,4)	ระดับคุณภาพ 7 ระดับ
	ผลการพัฒนางองค์กรตามเกณฑ์ EdPEX (คะแนน)	2562-เป็นต้นไป/2561 เป็นต้นไป	EdPEX
มหาวิทยาลัย (ส่วนงานอื่น หน่วยงานบริหาร) คณะศึกษาศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์	แนวทางการดำเนินงานของ สกอ.	2561-2563 / 2560 -2562 (3,3,4)	ระดับคุณภาพ 7 ระดับ
	ผลการพัฒนางองค์กรตามเกณฑ์ EdPEX (คะแนน)	2564-เป็นต้นไป/2563 เป็นต้นไป	EdPEX
คณะอื่น	แนวทางการดำเนินงานของ สกอ.	2562-2564/ 2561-2563 (3,3,4)	ระดับคุณภาพ 7 ระดับ
	ผลการพัฒนางองค์กรตามเกณฑ์ EdPEX (คะแนน)	2565-เป็นต้นไป/2564 เป็นต้นไป	EdPEX

TSU11 ใช้คะแนนเต็มของเกณฑ์เป็นฐาน (ร้อยละของการเพิ่มขึ้นของคะแนนที่ได้ จากคะแนนเต็ม) คะแนนเต็ม 10,000 คะแนน  
ระดับเกณฑ์การประเมิน CUPT (1) ร้อยละของคะแนนที่เพิ่มขึ้นเทียบกับปีก่อนหน้า (ปี 2559 = 2,037 คะแนน)

TSU13 5% หมายถึง อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้เทียบกับปีที่ผ่านมา

(1) ค่าธรรมเนียมการศึกษา (2) รายได้อื่น

เชิงปริมาณ

ปี 2565 สัดส่วนของเงินแผ่นดินกับเงินรายได้ = 60 : 40

ปี 2570 สัดส่วนของเงินแผ่นดินกับเงินรายได้ = 55 : 45

ปี 2575 สัดส่วนของเงินแผ่นดินกับเงินรายได้ = 50 : 50

ปี 2580 สัดส่วนของเงินแผ่นดินกับเงินรายได้ = 40 : 60

TSU14 หมายถึง อัตราเงินเหลือจ่ายเทียบกับงบประมาณจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ