



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๗๓๒๐

ที่ ศธ ๖๔.๐๒/๑๗/๐

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง ลงนามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

เรียน ประธานคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง (อธิการบดี)

ตามที่ได้มีการจัดการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทองกลาง ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๗ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา เพื่อพิจารณาวาระต่าง ๆ นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตั้งรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้ จึงขอให้ประธานคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาลงนามรายงานประชุมดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามรายงานการประชุม

(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศจรรย์)

หัวหน้าฝ่ายแผนงาน

คณะกรรมการและเลขานุการ

๒๕ก.พ.'๕๗

รายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 1/2557
วันศุกร์ที่ 21 กุมภาพันธ์ 2557 เวลา 14.00 น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมทองกลาง 3 ชั้น 2 อาคาร 7 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|----------------------|
| 1. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) | ประธานคณะทำงาน |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล
(อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์) | คณะทำงาน |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษาและวิจัย
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตรีรัตนกุล) | คณะทำงาน |
| 4. นายแดง โฉมทอง | คณะทำงาน |
| 5. หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศรี) | คณะทำงานและเลขานุการ |
| 6. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
(นางอุทัยวรรณ จันทร์โชติ) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 7. เจ้าหน้าที่สังกัดฝ่ายแผนงาน
(นางสาวจุฑาวรรณ แสงช่วง) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่เข้าประชุม

- | | |
|---|---------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย เนื่องจาก
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ กาญจนมุกดา) | ติดภารกิจอื่น |
|---|---------------|

เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ประธานคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง กล่าวเปิดประชุม และ
ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

- 1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน
- ไม่มี -
- 1.2 เรื่องแจ้งจากคณะทำงาน
- ไม่มี -

1.3 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการและเลขานุการ

1.3.1 เรื่อง การพิจารณาคุณสมบัติผู้สมัครเข้าทำงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ของคณะวิทยาศาสตร์

ตามที่ได้มี นักศึกษา ระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีพอลิเมอร์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ สนใจยื่นความประสงค์เพื่อ
เข้ารับการคัดเลือกเป็นอาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ความทราบแล้วนั้น

ประธานสาขาวิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ได้พิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครแล้ว
ไม่ตรงกับอัตรากำลังที่กำลังจะขาดแคลนเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 2
อัตรา คือ ตำแหน่งเคมีอินทรีย์ และ เคมีอนินทรีย์ ดังนั้น สาขาวิชาเคมี จึงมีความประสงค์ จะขอรับพิจารณาผู้ที่มี
คุณสมบัติตรงกับสาขาวิชาที่มีความขาดแคลนดังกล่าว

ความเห็นคณะกรรมการ
ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 7/2556 เมื่อ วันที่ 6 ธันวาคม 2556

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ เสนอที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการบริหาร
อัตรากำลัง ครั้งที่ 7/2556 เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2556 ซึ่งได้มีการแจ้งเวียนรับรองรายงานการประชุมและ
คณะกรรมการฯ ได้รับรองโดยไม่มีการแก้ไข

ความเห็นคณะกรรมการ

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 7/2556 เมื่อวันที่ 6
ธันวาคม 2556 โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่อง

3.1 เรื่อง พิจารณาผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาความเหมาะสมเบื้องต้น เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ สังกัดสาขา วิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์

ตามที่คณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 7/2556 เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2556 ได้มีมติ
เห็นชอบให้ขยายเวลาในการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2
อัตรา สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ (ตามความต้องการของสาขาวิชาการบริหารการศึกษา) เพื่อให้คณะศึกษาศาสตร์
สามารถหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถให้ตรงกับความต้องการมากขึ้น นั้น มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการประกาศ
รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุในตำแหน่งดังกล่าว ระหว่างวันที่ 13 ธันวาคม 2556 – 13 มกราคม 2557 แต่
ไม่มีผู้สนใจยื่นใบสมัคร

โดย ในประกาศ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 2 อัตรา มหาวิทยาลัยได้มีการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่ง ดังนี้

1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาการบริหารการศึกษา และต้องสำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
2. มีผลงานวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก (ให้แนบ ผลงานวิจัย)
3. กรณีมีประสบการณ์ด้านการสอนในระดับอุดมศึกษา จะพิจารณาเป็นพิเศษ
ดังนั้น สาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ จึงมีความประสงค์ขอให้มหาวิทยาลัย เรียกตัว นางสาวสุนทรี วรรณไพเราะ ผู้ซึ่งสาขาวิชาฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว เห็นว่ามีความเหมาะสม มาเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สำหรับอีก 1 อัตรา มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการ ขยายเวลารับสมัครแล้ว

ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบ ให้นางสาวสุนทรี วรรณไพเราะ ผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น เข้ากระบวนการ คัดเลือก เพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชา การบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อพิจารณา

4.1 เรื่อง พิจารณาข้อมูลอัตรากำลังสายคณาจารย์ฟิงมี ประจำปีการศึกษา 2556 มหาวิทยาลัยทักษิณ

ด้วยฝ่ายแผนงาน ได้ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำข้อมูลอัตรากำลังสายคณาจารย์ฟิงมี ประจำปีการศึกษา 2556 ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง เกณฑ์การจัดสรร อัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552 โดยใช้ข้อมูลจำนวนนิสิตที่ ลงทะเบียน ประจำปีภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2556 ณ วันที่ 18 กรกฎาคม 2556 และ ประจำปีภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2556 ณ วันที่ 3 ธันวาคม 2556 จากระบบ MIS ของสำนักคอมพิวเตอร์

ความเห็นคณะทำงาน

เนื่องจากในการวิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังสายคณาจารย์ฟิงมี ตัวแปรในการวิเคราะห์มีหลายตัวแปร จึงให้ปรับปรุงข้อมูลใหม่ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้อง ดังนี้

1. จำนวนหลักสูตร ใช้ข้อมูลการเปิดหลักสูตรที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ฝ่ายวิชาการ และหลักสูตรที่มีการเปิดรับนิสิตในปีการศึกษา 2557
2. หลักสูตรที่มีลักษณะเป็น สหวิทยาการ ไม่ต้องวิเคราะห์ภาระงาน และอัตรากำลัง ภาระงาน จะคำนวณให้อาจารย์ผู้สอน โดยให้จำแนกออกเป็นหนึ่งกลุ่มหลักสูตร
3. บัณฑิตวิทยาลัย ไม่มีอาจารย์ประจำสังกัดหน่วยงาน
4. จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรในโครงการสอนร่วม ควรมีการแยกสังกัดให้ชัดเจน

5. ศึกษาวิธีการของมหาวิทยาลัยในกำกับอื่น ๆ เพื่อเปรียบเทียบ โดยเฉพาะในเรื่องของ สัดส่วนอาจารย์ต่อ FTES

6. การคิดภาระงานของคณะนิติศาสตร์ แยกเป็นพื้นที่บริการ 2 พื้นที่ (สงขลาและพัทลุง) ให้รวบรวมมติที่เกี่ยวกับการหลักเกณฑ์การบริหารอัตรากำลังไว้ทีเดียว เพื่อสะดวกในการ ใช้ข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์และบริหารอัตราให้ไปเป็นในทิศทางเดียวกัน

4.2 เรื่อง พิจารณาหลักการบริหารอัตรากำลังในการพัฒนาหลักสูตร ของฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา

จากการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพหลักสูตร ครั้งที่ 2/2556 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2556 ได้มีมติและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตร ในหลายประเด็น โดยฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา ได้นำประเด็นข้อเสนอแนะดังกล่าวเสนอเข้าที่ประชุมสภาวิชาการ สมัยสามัญ ครั้งที่ 8/2556 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2556 มติที่ประชุมได้อภิปรายอย่างกว้างขวางและเห็นควรให้ดำเนินการต่อไปตาม ข้อเสนอแนะของที่ประชุม

ในการนี้ ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา จึงขอเสนอหลักการบริหารอัตรากำลังในการ พัฒนาหลักสูตรเข้าที่ประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง เพื่อพิจารณา ดังนี้

1. ให้มหาวิทยาลัย จัดสรรอัตรากำลังให้กับรายวิชาศึกษาทั่วไป
2. เร่งรัดกระบวนการรับอาจารย์ให้รวดเร็วเพื่อลดการสูญเสียผู้ที่มีความรู้ความสามารถ
3. เรื่องการบริหารอัตรากำลัง ประกอบด้วยประเด็นย่อย 6 ประเด็น คือ
 - 3.1 ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เกณฑ์ขั้นต่ำต้องจัดสรรอัตรากำลังให้กับทุกหลักสูตร 5 อัตรา เป็นพื้นฐานโดยไม่ต้องวิเคราะห์
 - 3.2 อัตรากำลังที่นอกเหนือจากอัตรากำลังให้ครบเกณฑ์ขั้นต่ำ 5 อัตรานั้น ให้วิเคราะห์เพิ่ม ตามภาระงานที่เพิ่มขึ้น
 - 3.3 กรณีไม่สามารถจัดสรรอัตรากำลังให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำได้นั้น ให้มหาวิทยาลัย รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจ้างอาจารย์เพิ่มเติม
 - 3.4 ให้มหาวิทยาลัยยึดหยุ่นกับการรับอาจารย์ระดับปริญญาโท ในกรณีที่มีผู้จบการศึกษา ระดับปริญญาเอกในสาขานั้นด้วย
 - 3.5 บรรจุผู้ที่กำลังศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นอาจารย์ประจำ
 - 3.6 พิจารณาถึงการชดใช้ทุนบางส่วน หรือการให้ยืมทุนสำหรับผู้ติดตามที่ติดขัดใช้ทุนกับที่อื่น

ความเห็นคณะทำงาน

1. ที่ประชุมเห็นชอบหลักการบริหารอัตรากำลังในการพัฒนาหลักสูตรตามเสนอ โดยในบาง ประเด็นก็สอดคล้องกับเกณฑ์การวิเคราะห์ของคณะทำงานฯ ซึ่งใช้อยู่ในปัจจุบัน

2. มอบผู้เกี่ยวข้องรวบรวมมติที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบริหารอัตรากำลัง เพื่อสะดวกในการใช้ ข้อมูลในการวิเคราะห์และบริหารอัตราให้ไปเป็นในทิศทางเดียวกัน

4.3 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภท วิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ ทดแทนผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร คณะศิลปกรรมศาสตร์

ตามที่ อาจารย์ประจำสาขาวิชาทัศนศิลป์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ ได้ดำรงตำแหน่งทางบริหารของ มหาวิทยาลัย จำนวน 1 ท่าน ในตำแหน่ง คณบดี ดังนั้น คณะศิลปกรรมศาสตร์ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบ อัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา วุฒิปริญญา โท/เอก โดยใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัย เพื่อทดแทนภาระงานสอนของผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร (อาจารย์ ชีโนรส รุ่งสกุล)

ภาระงานที่มอบหมายให้กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย รับผิดชอบ

รหัสวิชา	รายวิชา	ผู้รับผิดชอบเดิม
วิชาเอกบังคับ		
0601313	การวาดเขียน 3	อ.ชีโนรส รุ่งสกุล
0601111	จิตรกรรม 1	อ.สมโภชน์ ศรีวัชรณ
0601211	จิตรกรรม 2	อ.ยอดชาย พรหมอินทร์
0601302	วาดเส้น 4	อ.ชีโนรส รุ่งสกุล
วิชาเอกเลือก		
0601312	จิตรกรรม 3	อ.สมโภชน์ ศรีวัชรณ
0601324	จิตรกรรม 4	อ.สมโภชน์ ศรีวัชรณ , อ.ธวิท วงษ์พลาย
0601325	จิตรกรรม 5	อ.สมโภชน์ ศรีวัชรณ อ.ยอดชาย พรหมอินทร์ อ.ชีโนรส รุ่งสกุล อ.เอกพงษ์ คงฉาง (อาจารย์พิเศษ)
0601402	จิตรกรรมนิพนธ์	อ.สมโภชน์ ศรีวัชรณ อ.ชีโนรส รุ่งสกุล อ.ยอดชาย พรหมอินทร์ อ.ธวิท วงษ์พลาย
วิชาเลือกทั่วไป		
0601315	จิตรกรรมทิวทัศน์	อ.สมโภชน์ ศรีวัชรณ

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. ข้อมูลผลการวิเคราะห์จำนวนอาจารย์ที่พึงมี **ประจำปีการศึกษา 2556** (เทอม 1 และเทอม 2 ปีการศึกษา 2556) ยึดการวิเคราะห์ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง เกณฑ์การจัดสรรอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ฉบับลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552 และ อัตรากะเขี่ยณ

สาขาวิชาทัศนศิลป์ คณะศิลปกรรมศาสตร์

- วิเคราะห์จำนวนอาจารย์ที่พึงมี เท่ากับ 7.12
- จำนวนอัตรากำลังปัจจุบัน สายคณาจารย์ประจำ 14 อัตรา

- ผู้บริหาร จำนวน 1 อัตรา
- อาจารย์ผู้สอน จำนวน 13 อัตรา
 - ปฏิบัติงานจริงจำนวน 11 อัตรา
 - ลาศึกษาต่อ 2 อัตรา

อัตราเกษียณปี 2557 – 2560 จำนวน 2 อัตรา (ปี 2558 จำนวน 1 อัตรา

ปี 2561 จำนวน 1 อัตรา)

ความเห็นคณะกรรมการ

ไม่เห็นชอบ ในการขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ ทดแทนผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร ของคณะศิลปกรรมศาสตร์ เนื่องจากภาระงานที่สาขาวิชาทัศนศิลป์ รับผิดชอบโดยภาพรวมยังไม่ขาดแคลนอาจารย์ กรณี มีรายวิชาที่อาจารย์ประจำไม่สามารถสอนได้ ให้แก้ปัญหาโดยการจ้างอาจารย์พิเศษ

4.4 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตรากำลัง ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา

ปัจจุบัน คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา จัดการเรียนการสอนทั้งในระดับปริญญาโทและปริญญาตรี จำนวน 5 หลักสูตร คือ วท.ม. การจัดการระบบสุขภาพ วท.บ. สาธารณสุขศาสตร์ วท.บ. สุขศาสตร์อุตสาหกรรมและสุขภาพสิ่งแวดล้อม วท.บ. วิทยาศาสตร์การกีฬาและ พท.บ. การแพทย์แผนไทย ทั้งนี้ การจัดการเรียนการสอนหลายรายวิชา (ดังเอกสารแนบ 1) โดยเฉพาะในสาขาสาธารณสุขศาสตร์จำเป็นต้องมีอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาแพทยศาสตร์เป็นผู้สอนร่วมเพื่อให้ได้ประโยชน์แก่นิสิตมากที่สุดและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้สูงสุด

ในปีการศึกษา 2556 คณะฯ ได้จัดการเรียนการสอนหลักสูตร พท.บ. การแพทย์แผนไทย เป็นปีแรก ซึ่งตามมาตรฐานสภาวิชาชีพ จะต้องมีส่วนอาจารย์ ต่อ นิสิตไม่น้อยกว่า 1 : 8 (ดังเอกสารแนบ 2) โดยปัจจุบันสัดส่วนอาจารย์ต่อนิสิตเท่ากับ 1 : 6 แต่ ในปีการศึกษา 2557 สาขาจะรับนิสิตเพิ่มอีก 50 คน จะทำให้สัดส่วนอาจารย์ต่อนิสิตเกินจากมาตรฐานสภาวิชาชีพแพทยแผนไทย ประกอบกับปีการศึกษา 2557 นิสิตจะเริ่มฝึกปฏิบัติจริงกับผู้รับบริการ ซึ่งเป็นที่ทราบทั่วกันว่าการจัดการสอนหลักสูตรการแพทย์แผนไทยระดับปริญญาตรี นั้น มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีแพทย์แผนปัจจุบันปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าทีมเพื่อความรอบคอบและปลอดภัยของผู้รับบริการ มิฉะนั้นการบริการแพทย์แผนไทยจะจำกัดเฉพาะการนวด การอบ การประคบเท่านั้น สาขาวิชาแพทย์-แผนไทย จึงต้องมีคณาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาแพทยศาสตร์ รองรับการสอนบางรายวิชาและเป็นหัวหน้าทีมการสอนภาคปฏิบัติ รวมถึงการให้บริการในคลินิกแพทย์แผนไทย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดการเรียนการสอน ทั้ง 2 หลักสูตร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะฯ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง ที่มีวุฒิการศึกษาแพทยศาสตร์ จำนวน 2 อัตรา รายละเอียดดังนี้

1) ความต้องการเร่งด่วน ในกรอบอัตรากำลังลูกจ้างมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ (กรณีอายุเกิน 60 ปี) สังกัด สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย จำนวน 1 อัตรา โดยขอบรรจุ นายแพทย์ชัยศิลป์ ดำดั่ง ที่มีวุฒิการศึกษาแพทยศาสตร์ และเป็นผู้ที่ยินดีปฏิบัติงานที่วิทยาเขตพัทลุง และ มีคุณสมบัติที่สอดคล้องกับการสอนหลักสูตร พท.บ. การแพทย์แผนไทย และยังสามารถช่วยสอนหลักสูตรอื่นๆ

2) อัตรานักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ สังกัดสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์

จำนวน 1 อัตรา

ความเห็นคณะกรรมการ

1. เห็นชอบการขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตรากำลังลูกจ้างมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์(กรณีอายุเกิน 60 ปี) ที่มีวุฒิการศึกษาแพทยศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย ด้วยงบประมาณของมหาวิทยาลัย โดยบรรจุนายแพทย์ชัยศิลป์ คำด้วง นายแพทย์เกษียณอายุราชการ ระดับ 9
2. ให้คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา มอบหมายให้กรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ดังกล่าว ช่วยสอนในสาขาอื่น ๆ ของคณะฯ ด้วย

4.5 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ

ตามความในข้อ 14 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 4) พ.ศ. 2555 กำหนดว่า “ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพโดยใช้แบบสำหรับบุคลากรกลุ่มที่ 4 ตามข้อ 7(5) ซึ่งได้ยื่นแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายหลังห้าปี นับจากวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2551 เมื่อคณะกรรมการประเมินตาม ข้อ 10 เห็นว่ามีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย กำหนด และการรับผู้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยมีอัตราที่จะรับเข้าทำงานได้ ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลา 1 ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการประเมิน มีมติให้ผ่านการประเมิน และเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งปีแล้ว เห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ก็ให้ส่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี และให้อธิการบดีสั่งให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง”

เนื่องจาก นางแจ่มจันทร์ เพชรศิริ ได้ยื่นแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ภายหลังห้าปี นับจากวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2551 (ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ลงรับเมื่อวันที่ 6 มกราคม 2557) มหาวิทยาลัย จึงต้องมีอัตรานักงานมหาวิทยาลัยรองรับ เมื่อคณะกรรมการประเมินตาม ข้อ 10 เห็นว่ามีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ความเห็นคณะกรรมการ

เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ จำนวน 1 อัตรา เพื่อรองรับ นางแจ่มจันทร์ เพชรศิริ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

4.6 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติคงกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สังกัดฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง

ตามที่ กลุ่มภารกิจบริหารอาคารสถานที่ ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง ได้รับอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ในตำแหน่งนักวิชาชีพ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ภารกิจควบคุม

คุณภาพน้ำประปา น้ำดื่มและประสานงานสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย วิทยาเขตพัทลุง และได้บรรจุบุคคลไป แล้วนั้น ปัจจุบันผู้ครองตำแหน่งดังกล่าวได้ลาออกไปเมื่อวันที่ 8 มกราคม 2557

แต่เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวมีความสำคัญและจำเป็นต้องมีบุคลากรมาปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติคงกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาชีพ วุฒิปริญญาตรี เพื่อปฏิบัติหน้าที่ภารกิจควบคุม คุณภาพน้ำประปา น้ำดื่ม และประสานงานสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย วิทยาเขตพัทลุง

ความเห็นคณะทำงาน

เนื่องจาก ขณะนี้ มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการพัฒนาหลักเกณฑ์การวิเคราะห์ภาระงานของสายสนับสนุน เพื่อใช้ในการพิจารณากรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนทั้งมหาวิทยาลัย กรณี หน่วยงานมีความจำเป็นเร่งด่วนในการขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง ให้หน่วยงานแสดงข้อมูลภาระงานทั้งหมด และรายบุคคล เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นการเฉพาะราย

กรณีของฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง เห็นควรให้แสดงภาระงานทั้งหมดของ ฝ่ายฯ อย่างละเอียด เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นการเฉพาะรายอีกครั้ง

4.7 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติใช้กรอบอัตรารว่างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน (อัตรากำลังการลาออก) สังกัดคณะนิติศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัย ได้อนุญาตให้ นางสาววันพัชร อยู่อย่างดี พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ปฏิบัติงานด้านพัสดุ สังกัดคณะนิติศาสตร์ ลาออกตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2557 นั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านพัสดุของคณะนิติศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะฯ มีความประสงค์จะขออนุมัติใช้กรอบอัตรารว่างพนักงานมหาวิทยาลัย จากการลาออก ดังกล่าว

ความเห็นคณะทำงาน

1. เนื่องจากมติคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 7/2556 เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2556 ได้เห็นชอบแนวทางในการพิจารณาการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ในส่วนของบุคลากรสายสนับสนุน ไว้ดังนี้

1) ขณะนี้ มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการพัฒนาหลักเกณฑ์การวิเคราะห์ภาระงานของสายสนับสนุน เพื่อใช้ในการพิจารณากรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนทั้งมหาวิทยาลัย

2) กรณี หน่วยงานมีความจำเป็นเร่งด่วนในการขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง ให้หน่วยงานแสดงข้อมูลภาระงานทั้งหมด และรายบุคคล เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นการเฉพาะราย

2. กรณีของ คณะนิติศาสตร์ เห็นควรให้แสดงภาระงานทั้งหมดของ คณะฯ อย่างละเอียด เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นการเฉพาะรายอีกครั้ง

4.8 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำหลักสูตร กศ.บ. ศิลปศึกษา สังกัดคณะศึกษาศาสตร์

ตามที่คณะศึกษาศาสตร์ ร่วมกับคณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้จัดทำโครงการพัฒนาหลักสูตรการศึกษาบัณฑิตศึกษา (หลักสูตร 5 ปี) สาขาวิชาศิลปศึกษา โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยทักษิณในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 4/2555 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2555 ขณะนี้อยู่ระหว่างนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศึกษาศาสตร์ สมัยสามัญครั้งที่ 2/2557 ในวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2557 เพื่อเสนอคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อไป และจะดำเนินการเปิดรับสมัครนิสิตเข้าเรียนและเปิดสอนในภาคเรียนต้นปีการศึกษา 2557 เป็นต้นไป

ดังนั้น เพื่อให้การจัดการศึกษาของ หลักสูตร กศ.บ. ศิลปศึกษา(หลักสูตร 5 ปี) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสูงสุด คณะศึกษาศาสตร์ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท จำนวน 2 อัตรา

ความเห็นคณะทำงาน

ไม่เห็นชอบ ในการขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำหลักสูตร กศ.บ. ศิลปศึกษา สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ เนื่องจาก

1. หลักสูตร กศ.บ. ศิลปศึกษา ยังไม่ผ่านการพิจารณาให้มีการเปิดการเรียนสอนจากคณะกรรมการสภาวิชาการมหาวิทยาลัย
2. กรณี หลักสูตรผ่านการพิจารณาแล้ว อาจพิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังของอาจารย์จากคณะศิลปกรรมศาสตร์ ได้

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

5.1 เรื่อง พิจารณาการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ คุณสมบัติและพิจารณาความเหมาะสมเบื้องต้นของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์

ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาความเหมาะสมเบื้องต้นของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2557 ได้มีการพิจารณาใบสมัครของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ โดยมีผู้ผ่านการพิจารณา 6 ราย เพื่อเสนอต่อคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง พิจารณาเห็นชอบจัดสรรกรอบอัตรากำลังรองรับ ซึ่งมีรายละเอียดผู้ผ่านการพิจารณา ดังนี้

5.1.1 คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา

ได้พิจารณาคุณสมบัติ นางสาวธิดารัตน์ เกื้อคลัง วุฒิ วท.ม.(การจัดการระบบสุขภาพ) แล้วเห็นว่าเห็นควรเสนอข้อมูลของ นางสาวธิดารัตน์ เกื้อคลัง ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลังเพื่อพิจารณาการจัดสรรอัตรากำลังรองรับ เนื่องจาก ไม่สามารถหาผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก

สาขาวิชาการจัดการระบบสุขภาพมาบรรจุได้ (ผู้ที่ศึกษาในระดับปริญญาเอก มีต้นสังกัดแล้ว) และคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬาไม่มีคณาจารย์ที่จบสาขาวิชาการจัดการระบบสุขภาพ

ข้อมูลผู้ผ่านการพิจารณา

ชื่อ - สกุล	นางสาวธิดาวรรณ เกื้อคลัง
ประวัติส่วนตัว	เกิดวันที่ 11 เมษายน 2528 อายุ 28 ปี ที่อยู่ 55 หมู่ที่ 1 ถ.เพชรเกษม ต.ควนขนุน อ.เขาชัยสน จ.พัทลุง 93000
การศึกษา	ปริญญาตรี : พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ GPA 3.38 ปริญญาโท : วท.ม. (การจัดการระบบสุขภาพ) มหาวิทยาลัยทักษิณ GPA 3.80
ประวัติการทำงาน	พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ ตั้งแต่ พ.ศ. 2551 – ปัจจุบัน
ปัจจุบันประกอบอาชีพ	พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ ตั้งแต่ พ.ศ. 2551 – ปัจจุบัน

ความเห็นคณะทำงาน

ไม่เห็นชอบการพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ รองรับ นางสาวธิดารัตน์ เกื้อคลัง เนื่องจากคุณสมบัติและประสบการณ์ยังไม่โดดเด่น ประกอบกับคณะทำงานฯ ได้เห็นชอบ จัดสรรกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ให้กับคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬาแล้วจำนวน 1 อัตรา

5.1.2 คณะนิติศาสตร์

ได้พิจารณาคุณสมบัติ นางสาวดุจนาถ โพธิ์ทอง วุฒินิติศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารงานยุติธรรม) แล้วเห็นว่า เห็นควรเสนอข้อมูลของนางสาวดุจนาถ โพธิ์ทอง ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลังเพื่อพิจารณาการจัดสรรอัตรากำลังรองรับ เนื่องจาก คณะนิติศาสตร์ พื้นที่พัทลุง ยังขาดแคลนอาจารย์ สาขาวิชาการบริหารงานยุติธรรม

ข้อมูลผู้ผ่านการพิจารณา

ชื่อ - สกุล	นางสาวดุจนาถ โพธิ์ทอง
ประวัติส่วนตัว	เกิดวันที่ 10 ตุลาคม 2527 อายุ 29 ปี ที่อยู่ 48/138 หมู่ที่ 2 ถ.กะโรม ต.โพธิ์เสด็จ อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช 80000
การศึกษา	ปริญญาตรี : น.บ. (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ GPA 3.02 ปริญญาโท : น.ม. (บริหารงานยุติธรรม) มหาวิทยาลัยรามคำแหง GPA 3.90
ประวัติการทำงาน	ทนายความ ทนายความอิสระ ระยะเวลา 4 ปี พ.ศ. 2552 – ปัจจุบัน
ปัจจุบันประกอบอาชีพ	ทนายความ ทนายความอิสระ

ความเห็นคณะทำงาน

ไม่เห็นชอบการพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ รองรับนางสาวดุจนาถ โพธิ์ทอง เนื่องจากคุณสมบัติและประสบการณ์ยังไม่โดดเด่น และ มติจากการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 7/2556 เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2556 ได้เห็นชอบจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ จำนวน 1 อัตรา และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ จำนวน 1 อัตรา เพื่อรองรับการเรียนการสอนที่วิทยาเขตพัทลุง ให้กับคณะนิติศาสตร์ แล้ว

5.1.3 คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน

ได้พิจารณาคุณสมบัตินางสาวจินต์ภาณี ณ นคร วุฒิ สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต และ วท.ม. (เทคโนโลยีชีวภาพเกษตร) แล้วเห็นว่า เห็นควรเสนอข้อมูลของนางสาวจินต์ภาณี ณ นคร ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังเพื่อพิจารณาการจัดสรรอัตรากำลังรองรับ เนื่องจาก

1. สาขาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิตเป็นสาขาที่ขาดแคลน
2. นางสาวจินต์ภาณี ณ นคร มีผลงานวิชาการ
3. หากบรรจุนางสาวจินต์ภาณี ณ นคร คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน

มีภาระงานเพียงพอ

4. ปัจจุบัน คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน ได้จ้างสัตวแพทย์จากภายนอก มาเป็น อาจารย์พิเศษ แต่ข้อจำกัดของอาจารย์พิเศษ ไม่สามารถให้เวลากับนิสิตได้เต็มที่ เช่น การเป็นที่ปรึกษานิสิต ดูแล งานวิจัย เป็นต้น

ข้อมูลผู้ผ่านการพิจารณา

ชื่อ - สกุล	นางสาวจินต์ภาณี ณ นคร
ประวัติส่วนตัว	เกิดวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2523 อายุ 33 ปี ที่อยู่ 9 หมู่ที่ - ถ.เทพราช ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช 80000
การศึกษา	ปริญญาตรี : สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (สพ.บ.) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ GPA 3.02 ปริญญาโท : วท.ม. (เทคโนโลยีชีวภาพเกษตร) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ GPA 3.78
ประวัติการทำงาน	สัตวแพทย์ โรงพยาบาลสัตว์นครปฐม ระยะเวลา 1 ปี พ.ศ. 2547 นักวิจัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำแพงแสน ระยะเวลา 1 ปี พ.ศ. 2548 นักวิจัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำแพงแสน ระยะเวลา 1 ปี พ.ศ. 2552 อาจารย์ มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น กาญจนบุรี ระยะเวลา 3 ปี พ.ศ. 2553 – ปัจจุบัน
ปัจจุบันประกอบอาชีพ	อาจารย์ มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น กาญจนบุรี

ความเห็นคณะกรรมการ

เห็นชอบการพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สาย คณาจารย์ รองรับ นางสาวจินต์ภาณี ณ นคร เนื่องจากคุณสมบัติและประสบการณ์สามารถรองรับภาระงานของ คณะฯ ได้ และทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการล่วงหน้า ของ รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ สายธนู ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

5.1.4 สาขาวิชาการสอนศิลปศาสตร์ (ภาษาไทย) คณะศึกษาศาสตร์

ได้พิจารณาคุณสมบัติของนางสาววรินธร เบญจศรี ผู้ซึ่งอยู่ระหว่างศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตร ปร.ด.(ภาษาศาสตร์) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สาย คณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ (ตามความต้องการของสาขาวิชาการสอนศิลปศาสตร์ (หลักสูตร กศ.บ.(ภาษาไทย)) แล้วเห็นว่า เหมาะสมที่จะเสนอต่อคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง เพื่อพิจารณาการจัดสรรอัตราว่างรองรับ แต่มีประเด็นว่าวุฒิปริญญาตรี (ภาษาศาสตร์) สามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรได้หรือไม่

ชื่อ - สกุล	นางสาววรินธร เบญจศรี
ประวัติส่วนตัว	เกิดวันที่ 16 ตุลาคม 2522 อายุ 34 ปี ที่อยู่ 58 หมู่ที่ 2 ถ.- ต.บางกุ้ง อ.ห้วยยอด จ.ตรัง 92210
การศึกษา	ปริญญาตรี : กศ.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยทักษิณ GPA 2.63 ปริญญาโท : ศษ.ม. (การสอนภาษาไทย) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ GPA 3.79 ปริญญาเอก : ปร.ด. (ภาษาศาสตร์) อยู่ในระหว่างแก้ไขเล่มดุษฎีนิพนธ์หลังการสอบจบ สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตศาลายา
ประวัติการทำงาน	อาจารย์ผู้ช่วยสอน คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2546 – พ.ศ. 2547 ผู้ประกาศข่าว สถานีโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 3 พ.ศ. 2547 – พ.ศ. 2548 ผู้ช่วยนักวิจัย สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตศาลายา พ.ศ. 2551 – พ.ศ. 2553 อาจารย์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขต สุราษฎร์ธานี พ.ศ. 2553 – ปัจจุบัน
ปัจจุบันประกอบอาชีพ	อาจารย์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขต สุราษฎร์ธานี

ความเห็นคณะกรรมการ

เห็นชอบการพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สาย
คณาจารย์ รองรับ นางสาววรินธร เบญจศรี เนื่องจากคุณสมบัติและประสบการณ์สามารถรองรับภาระงานของ
คณะฯ ได้ ตามที่มีกรอบอัตราว่างจำนวน 1 อัตรา สาขาวิชาการสอนศิลปศาสตร์ (ภาษาไทย)

5.1.5 สาขาวิชาพลศึกษาและสุขศึกษา คณะศึกษาศาสตร์

ได้พิจารณาคุณสมบัติ นายมนต์ชัย อินทเรือง วุฒิ ปร.ด.(วิทยาศาสตร์การออกกำลังกาย
และการกีฬา) แล้วเห็นว่า เห็นควรเสนอข้อมูลของนายมนต์ชัย อินทเรือง ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะทำงาน
ด้านการบริหารอัตรากำลังเพื่อพิจารณาการจัดสรรอัตรากำลังรองรับ และเนื่องจากนายมนต์ชัย อินทเรือง ยังคงมี
ภาระผูกพันการชดใช้ทุนตามสัญญาลาศึกษาระดับปริญญาเอก ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จึงเห็นควรเสนอ
คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรพิจารณาเกี่ยวกับการชดใช้ทุนด้วย

ชื่อ - สกุล	นายมนต์ชัย อินทเรือง
ประวัติส่วนตัว	เกิดวันที่ 31 ตุลาคม 2524 อายุ 32 ปี ที่อยู่ 376 หมู่ที่ 7 ถ.- ต.ที่วัง อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช 80110
การศึกษา	ปริญญาตรี : วท.บ. (พลศึกษา) มหาวิทยาลัยทักษิณ GPA 3.04 ปริญญาโท : วท.ม. (วิทยาศาสตร์การกีฬา) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ GPA 3.44 ปริญญาเอก : ปร.ด. (วิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา) ม.บูรพา GPA 3.96
ประวัติการทำงาน	อาจารย์ ม.ราชภัฏสงขลา พ.ศ. 2551 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยคณบดี คณะครุศาสตร์ ม.ราชภัฏสงขลา ม.ค. – พ.ค. 2552 อาจารย์ ม.เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ค. – ธ.ค. 2551 อาจารย์ โรงเรียนกีฬาจังหวัดนครศรีธรรมราช ม.ค. – พ.ค. 2551 นักวิทยาศาสตร์การกีฬา ทีมชาติไทย พ.ศ. 2549 – 2550 ครูสอนว่ายน้ำ ม.เกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2548 – 2549 นักวิทยาศาสตร์การกีฬา สโมสรฟุตบอลศรีสะเกษเมืองไทยเอฟซี นักวิทยาศาสตร์การกีฬา สโมสรฟุตบอลศรีราชาซูชิเอฟซี นักวิทยาศาสตร์การกีฬา สโมสรฟุตบอลอีสานยูไนเต็ด
ปัจจุบันประกอบอาชีพ	อาจารย์ ม.ราชภัฏสงขลา พ.ศ. 2551 – ปัจจุบัน

ความเห็นคณะกรรมการ

- เห็นชอบการพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ รองรับ นายมนต์ชัย อินทเรือง เนื่องจากคุณสมบัติและประสบการณ์สามารถรองรับภาระงานของคณะฯ ได้
- มอบฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เสนอคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรพิจารณาเกี่ยวกับการขอใช้ทุน ของ นายมนต์ชัย อินทเรือง

5.1.6 สาขาวิชาการประเมินผลและวิจัย คณะศึกษาศาสตร์

ได้พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ (ตามความต้องการของสาขาวิชาการประเมินผลและวิจัย) จำนวน 2 ราย ดังนี้

- นางสาวจิราภรณ์ เรืองยิ่ง อยู่ระหว่างศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตร ปร.ด.(การวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์)

- นางสาวเสาวรส ยิ่งวรรณะ วุฒิ ค.ด.(วิธีวิทยาการวิจัยการศึกษา)

คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาความเหมาะสมเบื้องต้นได้พิจารณาแล้ว เห็นควรให้เสนอข้อมูลของนางสาวเสาวรส ยิ่งวรรณะ ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมเพียงรายเดียวต่อคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังเพื่อพิจารณาการจัดสรรอัตราจ้างรับ ส่วนนางสาวจิราภรณ์ เรืองยิ่ง มีคุณสมบัติไม่เหมาะสม (วุฒิไม่ตรงตามประกาศ) และหากนางสาวจิราภรณ์ เรืองยิ่ง สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกแล้วจะเหมาะสมกับสาขาวิชาจิตวิทยา

ชื่อ - สกุล	นางสาวเสาวรส ยิ่งวรรณะ
ประวัติส่วนตัว	เกิดวันที่ 7 กรกฎาคม 2522 อายุ 34 ปี ที่อยู่ 34/1 หมู่ที่ 5 ถ.- ต.กระต๊อบ อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม 73180
การศึกษา	ปริญญาตรี : ค.บ. (การสอนคณิตศาสตร์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย GPA 3.01 ปริญญาโท : ค.ม. (สถิติเพื่อการศึกษา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย GPA 3.65 ปริญญาเอก : ค.ด. (วิธีวิทยาการวิจัยการศึกษา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย GPA 3.81
ประวัติการทำงาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. 2547 - 2551 อาจารย์ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ก.ค. 2556 - พ.ย. 2556
ปัจจุบันประกอบอาชีพ	-

ความเห็นคณะกรรมการ

เห็นชอบการพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สาย
คณาจารย์ รองรับ นางสาวเสาวรส ยิ่งวรรณะ ตามที่มีกรอบอัตราว่างจำนวน 1 อัตรา ของสาขาวิชาการประเมินผล
และวิจัย

เลิกประชุม เวลา 16.30 น.



(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลับศรี)
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
คณะกรรมการและเลขานุการ
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
ประธานคณะกรรมการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม