

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2558
วันจันทร์ที่ 18 พฤษภาคม 2558 เวลา 09.00 – 12.00 น.
ณ ห้องประชุมทองหลาง 1 ชั้น 2 อาคาร 7 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|------------------------|
| 1. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษาและวิจัย
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตรีรัตน์กุล) | คณะกรรมการ |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล
(อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์) | คณะกรรมการ |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา) | คณะกรรมการ |
| 5. นายแดง โนมทอง | คณะกรรมการ |
| 6. หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศรี) | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 7. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
(นางอุทัยวรรณ จันทร์โชติ) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 8. เจ้าหน้าที่สังกัดฝ่ายแผนงาน
(นางสาวจุฑาพรรณ แสงช่วง) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา 09.10 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ประธานคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง กล่าวเปิดประชุม และ
ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

1.1.1 เรื่อง การพิจารณาเห็นชอบหลักสูตร ของคณะวิศวกรรมศาสตร์

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2558 ได้มี
มติเห็นชอบหลักสูตร จำนวน 4 หลักสูตร สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ คือ 1) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ 2) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการยางและพอลิเมอร์
3) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล และ 4) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต
และปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมพลังงาน ซึ่งจะต้องเตรียมการสรรหาบุคลากร เพื่อรองรับการ
ดำเนินการจัดทำหลักสูตร เนื่องจากบุคลากรด้านวิศวกรรมศาสตร์ ค่อนข้างหายาก ในเบื้องต้น อาจหาบุคลากรที่มี
ประสบการณ์ เช่น ผู้เกษียณอายุราชการ มาจัดทำหลักสูตร และการรับอัตรานักเรียนทุน เพื่อเตรียมบรรจุเป็น
อาจารย์ในอนาคต ให้ทันกับการเปิดการเรียนการสอนต่อไป

อัตรากำลัง

มอบฝ่ายเลขานุการ ประสานงานกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ เกี่ยวกับการขอกรอบ

ความเห็นคณะทำงาน

รับทราบ

1.1.2 เรื่อง แนวทางการแก้ปัญหา ในการสรรหาบุคลากรสายคณาจารย์ ระดับปริญญาเอก

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีการจัดสรรกรอบอัตรานักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ให้กับสาขาวิชาต่าง ๆ นั้น กรณี สาขาวิชาประกาศนียบัตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก มาเป็นเวลา มากกว่า 1 ปี แต่ยังไม่ครบตามจำนวนได้ มหาวิทยาลัยอาจแก้ปัญหาโดยการจัดหา นักเรียนทุนเพื่อไปศึกษาต่อและกลับมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อจบปริญญาเอก โดยสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

ความเห็นคณะทำงาน

รับทราบ

1.2 เรื่องแจ้งจากคณะทำงาน

- ไม่มี -

1.3 เรื่องแจ้งจากคณะทำงานและเลขานุการ

1.3.1 เรื่อง ข้อมูลอัตรากำลังสายคณาจารย์ฟิงมี ประจำปีการศึกษา 2557

ตามที่ ฝ่ายแผนงาน ได้ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำข้อมูลอัตรากำลังสายคณาจารย์ฟิงมี ประจำปีการศึกษา 2557 ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง เกณฑ์การจัดสรรอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552 โดยใช้ข้อมูลจำนวนนิสิตที่ลงทะเบียน ประจำปีภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2557 ณ วันที่ 8 กันยายน 2557 และ ประจำปีภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2557 ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2558 จากระบบ MIS ของสำนักคอมพิวเตอร์ เพื่อเสนอคณะทำงาน ทราบและใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการจัดสรรกรอบอัตรากำลังสายคณาจารย์ต่อไป

ซึ่งในการวิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังสายคณาจารย์ฟิงมี ได้วิเคราะห์บนพื้นฐานของข้อมูล ดังนี้

1. จำนวนหลักสูตร ใช้ข้อมูลการเปิดหลักสูตรที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสภา มหาวิทยาลัย ฝ่ายวิชาการ และหลักสูตรที่มีการเปิดรับนิสิตในปีการศึกษา 2557
2. เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังฟิงมี ตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา คัด 1 หลักสูตร มีอาจารย์ในเบื้องต้นขั้นต่ำ จำนวน 5 คน
3. หลักสูตรสอนร่วม จะคิดอาจารย์ฟิงมี โดยคณะศึกษาศาสตร์ หลักสูตรละ 2 อัตรา สำหรับ คณะอื่น ๆ ที่สอนร่วม คิดภาระงานและจัดสรรตามที่สอนจริง
4. หลักสูตรที่มีลักษณะเป็น สหวิทยาการหรือบูรณาการ จะไม่จัดสรรอัตราให้กับหลักสูตร แต่จะคิดภาระงานให้กับอาจารย์แต่ละสาขาที่มาจัดการเรียนการสอน

5. จำนวนอัตราที่ควรเพิ่ม จะวิเคราะห์และพิจารณาตามจำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน ให้ได้ตามเกณฑ์ของ สกอ. และภาระงานตามเกณฑ์อาจารย์พึงมี
6. ข้อมูลที่นำเสนอเป็นการคำนวณการลงทะเบียนของสาขาวิชา/หลักสูตร ไม่ได้วิเคราะห์ลงลึกถึงความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของอาจารย์ในแต่ละสาขาวิชาที่สังกัด
7. การคิดภาระงานของคณบดีศาสตร์ แยกเป็นพื้นที่บริการ 2 พื้นที่ (สงขลาและพัทลุง)
8. จำนวนอาจารย์พึงมี ปีการศึกษา 2557 เป็นการวิเคราะห์โดยใช้สัดส่วนจำนวน FTES ใหม่ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา ของ สกอ. ปี 2557 ดังตาราง

สาขาวิชา	สัดส่วนอาจารย์ ต่อ จำนวนนิสิตเต็มเวลา (FTES) ของ สกอ.	
	เดิม	ใหม่
1. ศึกษาศาสตร์และการฝึกหัดครู	1 : 22.5	1 : 30
2. มนุษยศาสตร์ ศาสนา และเทววิทยา	1 : 27	1 : 25
3. สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์	1 : 27	1 : 25
4. วิศวกรรมศิลป์และประยุกต์ศิลป์	1 : 12	1 : 8
5. นิติศาสตร์	1 : 27	1 : 50
6. การบริหารพาณิชย์การและธุรกิจ	1 : 27	1 : 25
7. วิทยาศาสตร์ธรรมชาติ	1 : 15	1 : 20
8. คณิตศาสตร์และวิทยาการคอมพิวเตอร์	1 : 15	1 : 20
9. แพทยศาสตร์และวิชาที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ	1 : 6	1 : 8
10. วิศวกรรมศาสตร์	1 : 15	1 : 20
11. สถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง	1 : 6	1 : 8
12. เกษตรศาสตร์ วนศาสตร์และประมง	1 : 15	1 : 20

ความเห็นคณะทำงาน

1. รับทราบข้อมูลอัตรากำลังสายคณาจารย์พึงมี ประจำปีการศึกษา 2557 มหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากรอบอัตรากำลังสายคณาจารย์ โดยพิจารณาควบคู่ไปกับข้อมูลอื่น ๆ เช่น ชั่วโมงสอน จำนวนผู้เรียน รายวิชาที่สอน เป็นต้น

2. มอบฝ่ายเลขานุการ จัดกลุ่มสาขาวิชาให้สอดคล้องกับการจัดกลุ่มสาขาวิชาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

1.3.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อรองรับบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม สังกัดสาขาวิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์

ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาความเหมาะสมเบื้องต้นของผู้สมัครเข้ารับ การคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ในการประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2558 ได้พิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมเบื้องต้นของผู้สมัคร และคณะกรรมการฯ มีมติ

เห็นชอบในคุณสมบัติของ นางสาวบงกช วิชาชูเชิด และให้สาขาวิชาชีววิทยา จัดส่งข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับสาขาวิชาที่มีความจำเป็นและต้องการ เพื่อเสนอคณะกรรมการงานด้านการบริหารอัตรากำลัง พิจารณาต่อไป

และมติคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อ วันอังคารที่ 24 มีนาคม 2558 ได้มอบคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาความเหมาะสมเบื้องต้นของผู้สมัคร เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ พิจารณาคุณสมบัติของ นางสาวบงกช วิชาชูเชิด อีกครั้ง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการงานด้านการบริหารอัตรากำลัง นั้น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุษกร อุดรภิกขิต ประธานสาขาวิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ ได้ทำหนังสือตอบกลับมายังมหาวิทยาลัย ได้มีการพิจารณาคุณสมบัติของ นางสาวบงกช วิชาชูเชิด จากรายวิชาที่เรียน ทั้งในระดับปริญญาตรี โท และเอกแล้ว พบว่า ยังไม่ตรงกับความต้องการของสาขาวิชา โดยสาขาวิชา มีความเห็นว่า บุคคลที่ควรจะได้รับคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ของสาขานั้น ควรมีความรู้ คุณสมบัติเบื้องต้น โดยมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่สูง และมีประสบการณ์ด้านการสอน เป็นต้น

ความเห็นคณะทำงาน

รับทราบการแจ้งผลการพิจารณาคุณสมบัติบุคคล ของนางสาวบงกช วิชาชูเชิดเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ จากสาขาวิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2558

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ เสนอที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2558 ซึ่งได้มีการแจ้งเวียนรับรองรายงานการประชุม ตามหนังสือที่ ศธ 64.02/ว.2211 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2558 และ หนังสือที่ ศธ 64/1458 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2558 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 6/2557 และคณะทำงานฯ ได้รับรองโดยไม่มีการแก้ไข

ความเห็นคณะทำงาน

รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2558 โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่อง

3.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สังกัดวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน

ตามที่ วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน ได้ทำหนังสือ ถึงฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง เพื่อขออนุมัติ ยานพาหนะ ของมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง มาประจำ ณ วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน นั้น ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง ได้เห็นชอบอนุมัติยานพาหนะรถตู้ หมายเลขทะเบียน นข 3366 สงขลา ให้มาประจำ ณ วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน พร้อมงบประมาณในส่วนของน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนยานพาหนะในการเดินทาง

ไปปฏิบัติงานในพื้นที่ของบุคลากร แต่ในส่วนของพนักงานขับรถ นั้น ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุงไม่สามารถจัดสรรให้ได้ เนื่องจากปัจจุบัน วิทยาเขตพัทลุงมีพนักงานขับรถไม่เพียงพอต่อการใช้งานและจำนวนรถที่มีอยู่ในปัจจุบัน

ดังนั้น เพื่อให้สามารถแก้ปัญหาการบริหารจัดการยานพาหนะเพื่อการปฏิบัติงานของวิทยาลัยฯ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริการ (พนักงานขับรถ) คุณวุฒิ ม.3 – ม.6 เพื่อปฏิบัติงานขับรถยนต์คู่ หมายเลขทะเบียน นข 3366 สงขลา ซึ่งเป็นยานพาหนะที่ได้รับการจัดสรรให้ใช้ปฏิบัติงานประจำ ณ วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน

มติคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อ วันอังคารที่ 24 มีนาคม 2558

มอบฝ่ายแผนงาน ศึกษาข้อมูลระบบการใช้อยานพาหนะของวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน และนำเสนอคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง พิจารณาอีกครั้ง

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. ข้อมูลเปรียบเทียบ จำนวนพนักงานขับรถยนต์ และจำนวนยานพาหนะ ทั้ง 2 วิทยาเขต

รายการ	ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง	ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา	หมายเหตุ
1. จำนวนพนักงานขับรถยนต์	13 คน (ลจ. มหาวิทยาลัย)	22 คน	สงขลา มี ลจ.ประจำ 3 คน ลจ.มหาวิทยาลัย 19 คน
2. จำนวนยานพาหนะ (ทั้งหมด)	21 คัน	27 คัน	
<u>2.1 รถมหาวิทยาลัย</u>	<u>9</u>	<u>12</u>	
2.1.1 รถยนต์นั่ง	-	1	
2.1.2 รถกระบะ	1	2	
2.1.3 รถตู้	3	4	พัทลุง ตัดโอนให้ วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน 1 คัน
2.1.4 รถบรรทุก	3	1	
2.1.5 รถบัส	2	4	
<u>2.2 รถเช่าเหมา</u>	<u>12</u>	<u>15</u>	
2.2.1 รถยนต์นั่ง	2	4	
2.2.2 รถกระบะ	4	1	
2.2.3 รถตู้	6	10	

2. จากข้อมูลสถิติการใช้อยานพาหนะของฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง ตามเอกสารแนบ ในแต่ละเดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จะเห็นว่าจำนวนครั้งที่ใช้อยานพาหนะ มีความถี่อยู่ในขอบเขตที่ยังไม่มากนักเกินไป เมื่อเทียบกับจำนวนวันปฏิบัติงานตามปกติของมหาวิทยาลัยในแต่ละเดือน ซึ่งสามารถสรุปข้อมูลในเบื้องต้นได้ว่า ภาระงานของพนักงานขับรถยนต์ ยังสามารถบริหารจัดการในภาพรวมทั้งหมดของพื้นที่ในวิทยาเขตพัทลุงได้ ประกอบกับการบริการยานพาหนะให้กับวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน ในปีที่ผ่านมา จะเป็นการให้บริการรถยนต์เฉพาะบางเวลา ซึ่งฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง ยังสามารถบริหารจัดการพนักงานขับรถที่มีจำนวนน้อยกว่าจำนวนยานพาหนะที่มีอยู่ได้ แต่กรณี ถ้าต้องตัดโอนรถและพนักงานขับรถไปประจำวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชนถาวร จะทำให้ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง ขาดอัตราไป 1 อัตรา และภาระงานของพนักงานขับรถยนต์เพิ่มมากขึ้น

ความเห็นคณะกรรมการ

ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริการ (พนักงานขับรถ) สังกัดวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน โดยให้บริหารจัดการยานพาหนะในภาพรวมของวิทยาเขตพัทลุง

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อพิจารณา

4.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อรองรับบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม สังกัดสาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัย ได้ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท วิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ โดยมีผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน 2 ราย คือ ลำดับที่ 1 นายคมกริช โชคพระสมบัติ และลำดับที่ 2 นายกานต์ ชรบัณฑิต นั้น

คณะกรรมการคัดเลือกได้มีความเห็นให้เสนอคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง พิจารณาจัดสรร อัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา (ทดแทน กรณีเกษียณอายุราชการของ รองศาสตราจารย์ ดร.นิคม ชูศิริ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560) เพื่อรองรับการบรรจุ นายกานต์ ชรบัณฑิต เนื่องจากบุคคลดังกล่าวสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาฟิสิกส์ และเป็น ผู้เชี่ยวชาญด้าน Biophysics

ความเห็นคณะกรรมการ

เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการสายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อรองรับผู้มีคุณสมบัติและความเหมาะสมเบื้องต้นของผู้สมัครนายกานต์ ชรบัณฑิต สังกัด สาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ เพื่อรองรับภาระงานของสาขาวิชาฟิสิกส์และทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการ ของ รศ.ดร.นิคม ชูศิริ

4.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ (กรณีอายุเกิน 60 ปี) เพื่อรองรับบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม สังกัดสาขาวิชาภูมิศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ด้วย สาขาวิชาภูมิศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบ อัตรากำลัง ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ (กรณีอายุเกิน 60 ปี) เพื่อรองรับ ศาสตราจารย์ ดร.ครองชัย หัตถา และจะมอบหมายให้รับผิดชอบภาระงานดังนี้

1. เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภูมิสารสนเทศเพื่อการจัดการ เชิงพื้นที่
2. ภาระงานสอนของสาขาวิชาภูมิศาสตร์
3. ภาระงานด้านผลงานทางวิชาการ เช่น การวิจัย ตำราหรือหนังสือ เป็นต้น

ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบการจัดสรรกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ (กรณีอายุเกิน 60 ปี) จำนวน 1 อัตรา สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ เพื่อรองรับศาสตราจารย์ ดร.ครองชัย หัตถา เนื่องจากเมื่อพิจารณาข้อมูลของศาสตราจารย์ ดร.ครองชัย หัตถา แล้วเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านวัฒนธรรม ทักษิณคดีศึกษา เพื่อให้สามารถใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มความสามารถ จึงให้ช่วยปฏิบัติงานหลักสูตร ปร.ด.วัฒนธรรมศึกษา และหลักสูตร ศศ.ม. ภูมิสารสนเทศเพื่อการจัดการเชิงพื้นที่ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ด้วย

4.3 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เพิ่มเติม สังกัดคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา

ตามที่คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา มีการเปิดการเรียนการสอนทั้งในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท โดยมีการจัดการเรียนการสอน ทั้ง 4 สาขาวิชา 5 หลักสูตร โดยคณะฯ มีการบริหารงานของสาขาวิชาที่จะต้องประกอบไปด้วย นักวิชาชีพประจำสาขาวิชา จำนวน 1 คน และ นักวิชาการประจำสาขาวิชา จำนวน 1 คน ซึ่งปัจจุบัน สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา และสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย ยังไม่มีนักวิชาการประจำสาขาวิชา ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านการสนับสนุนข้อมูลในการจัดการเรียนการสอนและการสื่อสารในองค์กร รวมถึงการดำเนินงานในภาพรวมของสาขาวิชา

คณะฯ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติการจัดสรรกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งนักวิชาการวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา ด้วยงบประมาณของมหาวิทยาลัย เพื่อ ประจำสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา และสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย

ความเห็นคณะทำงาน

ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ตำแหน่ง นักวิชาการ วุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา ประจำสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา และสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย สังกัดคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีนโยบายให้คณะฯ บริหารงานแบบรวมศูนย์ โดยเห็นควรให้คณะฯ บริหารจัดการจากกรอบอัตรากำลังที่มีในภาพรวม

4.4 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

ตามที่คณะกรรมการฝ่ายวิชาการของสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2558 มีมติเห็นชอบโครงการพัฒนาหลักสูตรสังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 3 โครงการ คือ

- 1) โครงการพัฒนาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์
- 2) โครงการพัฒนาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการยางและพอลิเมอร์ และ
- 3) โครงการพัฒนาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล

และในการแจ้งเวียนคณะกรรมการฝ่ายวิชาการของสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ได้มีมติเห็นชอบโครงการพัฒนาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต และปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมพลังงาน ขณะนี้คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้เสนอโครงการพัฒนาหลักสูตรฯ ทั้ง 4 โครงการ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติในการประชุมครั้งที่ 3/2558 ในวันที่ 16 พฤษภาคม 2558 นั้น

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดทำรายละเอียดของหลักสูตร (มคอ.2) และการเตรียมการด้านอาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขออนุมัติกรอบอัตรากำลังประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 8 อัตรา ดังนี้

1. พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อรองรับหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ จำนวน 2 อัตรา
2. พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อรองรับหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการยางและพอลิเมอร์ จำนวน 2 อัตรา
3. พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อรองรับหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล จำนวน 2 อัตรา
4. พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อรองรับหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต และปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมพลังงาน จำนวน 2 อัตรา

ความเห็นคณะทำงาน

1. เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 8 อัตรา สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์
2. เห็นชอบในหลักการอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพิ่มเติมจำนวน 10 อัตรา รองรับการเตรียมบรรจุบุคลากรเพื่อให้ทันต่อการเปิดการเรียนการสอนของคณะวิศวกรรมศาสตร์

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง อื่น ๆ

5.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เพิ่มเติม สังกัดฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา

ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 10 ปี (พ.ศ. 2558 – 2567) นั้น ภารกิจด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เป็นภารกิจหลักที่มหาวิทยาลัยได้นำมาเป็นประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัย ได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา เป็นผู้กำกับดูแล โดยมีหน้าที่หลักในการสนับสนุน ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ยั่งยืน

ภารกิจทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เป็นพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยทักษิณ เทียบเท่ากับภารกิจบริการวิชาการ โดยภารกิจบริการวิชาการมีเจ้าหน้าที่ในการขับเคลื่อนงานบริการวิชาการ แต่ภารกิจทำนุบำรุงไม่มีเจ้าหน้าที่ดูแล ประสานงาน ในการเร่งรัด ติดตาม เสนอโครงการ/กิจกรรม งานด้านเอกสาร ชุกรการ สารบรรณ การเงิน และการกำกับติดตามประเมินผลโครงการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้ภารกิจทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา จึงขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เพิ่มเติม เพื่อปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวฯ จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานวุฒิปริญญาตรี โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณบริหารจัดการโครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ความเห็นคณะทำงาน

ให้ชะลอการอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัยดังกล่าว เนื่องจากมหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการปรับเปลี่ยนการมอบหมายภาระงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

5.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยทักษิณ

ด้วยมหาวิทยาลัย อยู่ระหว่างเตรียมการดำเนินงานจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยต้องมีรายการงบประมาณและจำนวนกรอบอัตรากำลังที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรกรอบลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 อยู่ในวงเงินงบประมาณภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ด้วย

ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แต่เนื่องจาก ปัจจุบันมหาวิทยาลัย ยังอยู่ในระหว่างการจัดทำมาตรฐานภาระงานของบุคลากรสายสนับสนุนซึ่งยังไม่แล้วเสร็จ ประกอบกับ มหาวิทยาลัยได้มีการปรับเพิ่มอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งมีนโยบายให้หน่วยงาน ปรับเปลี่ยนภาระงานของบุคลากรสายสนับสนุนในหน่วยงานตั้งแต่ระดับหัวหน้าหน่วยงานจนถึงระดับปฏิบัติ โดยหัวหน้าสำนักงาน/ฝ่าย/งาน จะต้องรับผิดชอบปฏิบัติการหลักของหน่วยงาน 1 ภารกิจ เพื่อให้สอดคล้อง และคุ้มค่างับอัตรารายเดือน ค่าตอบแทน และค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น

แนวทางการพิจารณากรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มีดังนี้

1) พยายามจำกัดงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2558 ที่เกี่ยวกับบุคลากร ไม่เกินร้อยละ 40 ของงบดำเนินการทั้งหมดของมหาวิทยาลัย

2) เป้าหมาย สัดส่วนสายวิชาการ : สายสนับสนุน (ในภาพรวม) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เท่ากับ 1 : 1

3) หลักเกณฑ์การจัดสรร

3.1 จำนวนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัยและงบประมาณที่ใช้ในการจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัย จะพิจารณาใหม่ โดยไม่นำข้อมูลกรอบอัตรากำลังและงบประมาณการจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มาเป็นฐานในการพิจารณา

3.2 การจัดสรรกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จะพิจารณานบนพื้นฐานการมีสำนักงานเพียงแห่งเดียว

3.3 เนื่องจากมหาวิทยาลัย ได้มีการปรับเพิ่มอัตรากำลัง ประกอบกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพิ่มขึ้นดังนั้น จึงมีนโยบายให้มีการปรับลดจำนวนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับอัตรากำลัง ภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยจะพิจารณาเพิ่มให้กับหน่วยงานในมหาวิทยาลัย ที่มีการเพิ่มงานใหม่อย่างชัดเจน เห็นเป็นรูปธรรม และให้กรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด เท่านั้น

3.4 จัดสรรทดแทนอัตรากำลังประจำที่เกษียณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กรณีไม่สามารถทดแทนด้วยการจ้างเหมาบริการ ทั้งนี้ต้องผ่านการวิเคราะห์ภาระงานและความจำเป็นจากมหาวิทยาลัย

3.5 การอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จะไม่เป็นการผูกพัน เพื่อการจัดสรร

กรอบอัตรากำลังงานมหาวิทยาลัย

ดังนี้

3.6 การพิจารณากรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ จะพิจารณา

- 3.6.1 ทดแทนอัตราประจำที่ลาศึกษาต่อ โดยใช้งบประมาณหน่วยงาน
- 3.6.2 ทดแทนอัตราที่ดำรงตำแหน่งทางบริหารส่วนกลาง ตำแหน่ง อธิการบดี (บุคคลภายใน) / รองอธิการบดี / คณบดี/ ผู้อำนวยการ สถาบัน/ สำนัก / วิทยาลัย โดยใช้งบประมาณส่วนกลางของมหาวิทยาลัย
- 3.6.3 กรณี คณะได้รับจัดสรรกรอบอัตราในคุณสมบัติปริญญาเอก แต่ยังไม่บุคคล มาบรรจุไม่ได้ แก้ปัญหาเบื้องต้นโดยการให้จ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ในวุฒิปริญญาโท ไปจนกว่าจะบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยในวุฒิปริญญาเอก ได้ โดยใช้งบประมาณส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

4) กรณีลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ลาออกระหว่างปี หน่วยงานต้องเสนอเรื่องขอจ้างมายัง มหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอีกครั้ง

จึงเห็นควรเสนอกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เท่า จำนวนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 โดยเสนอ คณะทำงานด้านการบริหาร อัตรากำลัง พิจารณาเห็นชอบกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 289 อัตรา แยกตามประเภทและงบประมาณ ได้ดังนี้

1. ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ จำนวน 4 อัตรา
 2. ลูกจ้างชาวต่างประเทศ จำนวน 11 อัตรา
 3. ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย(นอกเหนือจากจำนวนลูกจ้างชาวต่างประเทศกับผู้มีความรู้ฯ ตามข้อ 1 - 2) จำนวน 274 อัตรา
- จำแนกได้ดังนี้

แหล่งงบประมาณ	กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2559		
	คณาจารย์	สนับสนุน	รวม
งบประมาณส่วนกลาง	51	147	198
งบประมาณหน่วยงาน	6	85	91
รวม	57	232	289

ความเห็นคณะทำงาน

1. เห็นชอบให้คงกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เท่ากับ จำนวนกรอบอัตราในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

2. เห็นชอบการอนุมัติจำนวนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 289 อัตรา แยกตามประเภทและงบประมาณ ได้ดังนี้

- 1) ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ จำนวน 4 อัตรา
 - 2) ลูกจ้างชาวต่างประเทศ จำนวน 11 อัตรา
 - 3) ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย(นอกเหนือจากจำนวนลูกจ้างชาวต่างประเทศกับผู้มีความรู้ฯ ตามข้อ 1 - 2) จำนวน 274 อัตรา
- จำแนกได้ดังนี้

แหล่งงบประมาณ	กรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2559		
	คณาจารย์	สนับสนุน	รวม
งบประมาณส่วนกลาง	51	147	198
งบประมาณหน่วยงาน	6	85	91
รวม	57	232	289

3. กรณี มีกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยว่าง ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 หน่วยงานไม่สามารถจ้างต่อโดยอัตโนมัติ ต้องแจ้งความประสงค์การขอใช้กรอบอัตรว่าง มายังมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง พิจารณาอีกครั้ง

4. การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ทดแทนในระหว่างที่ยังบรรจุอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ได้ เห็นควรให้พิจารณาเบิกจ่ายจากเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมอบฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เลิกประชุม เวลา 11.10 น.



(นางสาวจุฑาวรรณ แสงช่วง)
เจ้าหน้าที่บริหารงาน ชำนาญการพิเศษ
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศรี)
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
คณะกรรมการและเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
ประธานคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง