



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๗๘๐๕

ที่ ศธ ๖๔.๐๒/๒๖๒๓

วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ลงนามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘

เรียน ประธานคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง (อธิการบดี)

ตามที่ได้มีการจัดการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมทองกลาง ๑ ชั้น ๒ อาคาร ๗ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา เพื่อพิจารณาวาระต่าง ๆ นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้ จึงขอให้ประธานคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาลงนามรายงานประชุมดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามรายงานการประชุม

(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศจรรย์)

หัวหน้าฝ่ายแผนงาน

คณะกรรมการและเลขานุการ

- ๖๒๓๓๓

๑๕ ส.ค. ๕๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2558
วันจันทร์ที่ 10 สิงหาคม 2558 เวลา 09.00 – 12.00 น.
ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคาร 7 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|------------------------|
| 1. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตรีรัตนกุล) | คณะกรรมการ |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล
(อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์) | คณะกรรมการ |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา) | คณะกรรมการ |
| 5. นายแดง โฉมทอง | คณะกรรมการ |
| 6. หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศจรรย์) | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 7. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
(นางอุทัยวรรณ จันทโรชิต) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 8. เจ้าหน้าที่สังกัดฝ่ายแผนงาน
(นางสาวจุฑาวรรณ แสงช่วง) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา 09.15 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ประธานคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง กล่าวเปิดประชุม และ
ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน
ไม่มี

1.2 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการ
ไม่มี

1.3 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการและเลขานุการ

1.3.1 เรื่อง การขอคงกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ตามที่ มหาวิทยาลัยได้พิจารณาให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ไปแล้ว จำนวน 298 อัตรา นั้น ในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ได้มีลูกจ้างของมหาวิทยาลัย หลายอัตราที่ขอลาออก หน่วยงานจึงได้ทำเรื่องขอใช้กรอบอัตรากำลังที่ว่างจากการลาออกมายังมหาวิทยาลัย และเนื่องจากกรอบอัตราร่างที่หน่วยงานได้ทำเรื่องเข้ามานั้นอยู่ภายใต้จำนวนกรอบอัตราที่ได้รับความเห็นชอบแล้วตามมติที่ประชุมคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2558 มหาวิทยาลัย จึงได้อนุมัติการขอใช้กรอบอัตราร่างดังกล่าว รวมทั้งสิ้น 6 อัตรา ดังนี้

1. ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดหลักสูตร นศ.บ.นิเทศศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา
2. ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะนิติศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา
3. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา
4. ตำแหน่ง นักวิชาชีพ สังกัดคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา จำนวน 1 อัตรา
5. ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริการ สังกัดคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน จำนวน 1 อัตรา
6. ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริการ (พนักงานขับรถยนต์) สังกัดฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา จำนวน 1 อัตรา

ความเห็นคณะกรรมการ

รับทราบ

1.3.2 เรื่อง การขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (รศ.ภาณุ ธรรมสุวรรณ)

ตามที่ คณะกรรมการประเมินคุณสมบัติและความรู้ความสามารถของข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายหลังเก้าสิบวัน นับจากวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2551 ในการประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2558 ที่ประชุมมีมติเห็นว่า นายภาณุ ธรรมสุวรรณ ผู้ขอรับการประเมิน มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด จึงให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลา 1 ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการประเมินฯ มีมติให้ผ่านการประเมิน (21 พฤษภาคม 2558)

ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ได้เสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยเพื่อขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ เพื่อรองรับ นายภาณุ ธรรมสุวรรณ ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรียบร้อยแล้ว

ความเห็นคณะกรรมการ

รับทราบ

1.3.3 เรื่อง การขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ เพื่อ
รองรับ Prof. Brian Sheehan และ ดร.ผกาพรรณ สกุลมัน
สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ

ตามที่มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการเปิดหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต และ ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาที่ยั่งยืน ความทราบแล้วนั้น เพื่อให้การเรียนการสอนของหลักสูตรดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีอาจารย์ประจำหลักสูตร ครบตามเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ. วิทยาลัยนานาชาติ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา เพื่อรองรับ Prof. Brian Sheehan และ ดร.ผกาพรรณ สกุลมัน เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร และผู้สอนในหลักสูตร ปร.ด.การพัฒนาที่ยั่งยืน ต่อไป

ฝ่ายแผนงาน วิเคราะห์แล้วเห็นควรให้มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ดังกล่าว จำนวน 2 อัตรา จึงเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

มหาวิทยาลัย ได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ เพื่อรองรับ Prof. Brian Sheehan และ ดร.ผกาพรรณ สกุลมัน สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2558

ความเห็นคณะทำงาน

รับทราบ โดยให้จัดทำสัญญาในลักษณะอาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2558 เมื่อ
วันที่ 18 พฤษภาคม 2558

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ เสนอที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ซึ่งได้มีการแจ้งเวียนรับรองรายงานการประชุม ตามหนังสือที่ ศธ 64.02/ว.2352 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2558 และ หนังสือที่ ศธ 64/2360 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2558 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2558 และ คณะทำงานฯ ได้รับรองโดยไม่มีการแก้ไข

ความเห็นคณะทำงาน

รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2558 โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อพิจารณา

4.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อทดแทนการลาออก สังกัดสาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์

ตามที่ ผศ.ดร.ธเนศ ไชยชนะ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ ได้ขอลาออก ตั้งแต่วันที่ 12 มิถุนายน 2558 ด้วยเหตุผลเปลี่ยนงานใหม่ นั้น คณะวิทยาศาสตร์ มีความประสงค์จะขออนุมัติใช้กรอบอัตราว่างจากการลาออก ดังกล่าว โดยมีเหตุผลความจำเป็นดังนี้

1. อาจารย์ที่ลาออกเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร วท.บ. เทคโนโลยีและการจัดการพลังงาน ซึ่งทำให้ อาจารย์ไม่เพียงพอตามหลักเกณฑ์อาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ตามเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรอุดมศึกษา พ.ศ. 2548 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

2. อาจารย์ที่ลาออกรับผิดชอบสอนในรายวิชาของสาขาวิชาฟิสิกส์หลายรายวิชา ทำให้บุคลากรของ สาขาวิชา ไม่เพียงพอ รวมทั้งขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะในการสอนรายวิชาด้านพลังงาน ดังนี้

ภาคเรียนต้น	ภาคเรียนปลาย
0209191 ปฏิบัติการฟิสิกส์พื้นฐาน 1	0209191 ปฏิบัติการฟิสิกส์พื้นฐาน 1
0209494 การฝึกงาน	0209492 โครงการฟิสิกส์
0212231 พลังงานและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	0209691 วิทยานิพนธ์
0212331 พลังงานและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	0212201 เทคโนโลยีพลังงาน
0212324 เทคโนโลยีออบแห้ง	0212221 เทคโนโลยีไฟฟ้า
0212352 เทคโนโลยีออบแห้ง	0212392 ปฏิบัติการฟิสิกส์พลังงาน 2
0212495 โครงการพลังงาน	0212491 สัมมนา
	0212493 การฝึกงานทางพลังงาน
	0212495 โครงการพลังงาน

ความเห็นคณะทำงาน

ไม่เห็นชอบ โดยเห็นควรให้สาขาวิชาฟิสิกส์ บริหารจัดการจากกรอบอัตรากำลังที่มีก่อนในเบื้องต้น เนื่องจาก เมื่อพิจารณาจากภาระงานแล้ว อัตราที่มีอยู่ยังสามารถรองรับได้ ประกอบกับสาขาวิชาฟิสิกส์ ยังมีกรอบ อัตราว่างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย อีกจำนวน 3 อัตรา ซึ่งยังไม่ได้บรรจุบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง ทั้งนี้ หากมีบุคคลที่มี คุณสมบัติเหมาะสมและมีความจำเป็นที่ชัดเจน จะมีการพิจารณาเป็นรายกรณีต่อไป

4.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ สังกัดสาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์

ตามที่อยู่ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จอมภพ แววศักดิ์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัด สาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้ร่วมมือกับ Prof.Dr.Yves Gagnon มหาวิทยาลัย Moncton ประเทศแคนาดา ในการศึกษาวิจัยทางด้านพลังงานหมุนเวียนตั้งตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 เรื่อยมาจนถึงปัจจุบัน โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการประจำหลักสูตร International Graduate Program (IGP) (Sustainable Development)
2. ที่ปรึกษาร่วมของนิสิตปริญญาเอกหลักสูตร Ph.D. (Sustainable Development) และ วท.ม. ฟิสิกส์
3. General Co-Chair ของการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ International Conference on Alternative Energy in Developing Countries and Emerging Economies (AEDCEE)
4. ที่ปรึกษาศูนย์วิจัยพลังงานและสิ่งแวดล้อม
5. Special Seminar หัวข้อทางด้านพลังงานหมุนเวียนและภาวะโลกร้อน
6. โครงการวิจัยร่วมกับต่างประเทศ (International Collaborative Research Project)
7. ที่ปรึกษาโครงการวิจัยของแหล่งทุนภายนอกต่าง ๆ และการตีพิมพ์บทความวิจัยร่วมกัน (Joint Publication)

ในการนี้ เพื่อให้การศึกษาวิจัยโครงการต่าง ๆ และการควบคุมวิทยานิพนธ์ของนิสิตปริญญาเอก และปริญญาโทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพในระดับมาตรฐานสากล ทางสาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติแต่งตั้ง Prof.Dr.Yves Gagnon เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ ของมหาวิทยาลัยทักษิณ

ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบให้แต่งตั้ง Prof.Dr.Yves Gagnon เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ สังกัดสาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

4.3 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อทดแทนการลาออก สังกัดสาขาวิชา เศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

ด้วย นายคมวิทย์ ศิริธร พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชา เศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ได้ขอลาออกตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558 เนื่องจากติดภาระชดใช้ทุนการศึกษา กับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทำให้อัตรากำลัง สายคณาจารย์ ของสาขาวิชา มีไม่เพียงพอกับการจัดการเรียนการสอน สาขาวิชา จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ เพื่อทดแทนอัตรากำลังการลาออกของ นายคมวิทย์ ศิริธร ดังกล่าว

ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา เพื่อรองรับภาระงานตามเกณฑ์การคิดอาจารย์พึงมี สังกัดสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

4.4 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะเศรษฐศาสตร์ และบริหารธุรกิจ

ด้วยคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มีความประสงค์ขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง
ของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ เพื่อสังกัดหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการ
จัดการธุรกิจสมัยใหม่ ซึ่งเป็นหลักสูตรปรับปรุงที่จัดการเรียนการสอนแบบ Work Based Learning โดยดำเนินการ
ภายใต้ความร่วมมือกับบริษัท ซีพีออลล์ จำกัด(มหาชน) และผ่านการพิจารณาในที่ประชุมสภาวิชาการมหาวิทยาลัย
ทักษิณ สมัยสามัญ ครั้งที่ 5/2558 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2558 ในขั้นตอนต่อไปร่างหลักสูตรดังกล่าวจะนำเข้าไป
ประชุมคณะกรรมการฝ่ายวิชาการของสภามหาวิทยาลัยในเดือน กรกฎาคม 2558 ทั้งนี้หลักสูตรดังกล่าวจะต้องมี
อาจารย์ประจำหลักสูตรครบทั้ง 5 คน ตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนดปัจจุบันมีเพียง 2 คน คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.
อนุวัติ สงสม และ ดร.วิลาวัลย์ จันทร์ศรี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบริหารหลักสูตรเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการการ
อุดมศึกษา และโครงการภายใต้ความร่วมมือนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม คณะฯ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติ
กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 3 อัตร

จากข้อเสนอแนะของฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ หากต้องมีการปรับปรุงหลักสูตร
บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ สาขา ยังขาดอาจารย์ประจำหลักสูตรอีก 2 อัตร โดยไม่
กระทบต่ออีก 2 แขนงวิชา

ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์
ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิ ปริญญาโท/เอก จำนวน 2 อัตร เพื่อทดแทนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ สังกัดสาขาวิชา
บริหารธุรกิจ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ โดยใช้งบประมาณของหน่วยงาน

4.5 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อรองรับบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม สังกัดสาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาความเหมาะสมเบื้องต้นของผู้สมัครเข้า
รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ในการประชุมครั้งที่ 5/2558 เมื่อวันที่ 7
กรกฎาคม 2558 ได้พิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมเบื้องต้นของผู้สมัคร และคณะกรรมการฯ มีมติ
เห็นชอบในคุณสมบัติของ นายสิทธิโชค สีนรัตน์ และ นายอภิรักษ์ เอื้ออังกูร และเห็นควรเสนอคณะทำงานด้าน
การบริหารอัตรากำลัง พิจารณาต่อไป

ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์
วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตร สังกัดสาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ โดยให้ดำเนินการ
เปิดสอบทั่วไป และแจ้งให้ นายสิทธิโชค สีนรัตน์ และ นายอภิรักษ์ เอื้ออังกูร มาเข้ารับการคัดเลือกด้วย

4.6 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาทัศนศิลป์ (หลักสูตรศิลปะการออกแบบ) คณะศิลปกรรมศาสตร์

ตามที่คณะศิลปกรรมศาสตร์ ได้ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ เพื่อรองรับหลักสูตรศิลปะการออกแบบเนื่องจากมีอาจารย์ประจำไม่ครบตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรณีมีการแบ่งเป็นแขนงวิชาและแต่ละแขนงต้องมีอาจารย์ประจำหลักสูตรอย่างน้อย 3 คน นั้น จากมติคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2558 ได้มีมติให้พิจารณาปรับจำนวนหน่วยกิตในวิชาเอก ให้น้อยกว่า 30 หน่วยกิต เพื่อแก้ปัญหาจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร

คณะศิลปกรรมศาสตร์ ยังขอยืนยันการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตราสาขาทงด้านกราฟฟิคดีไซน์ เพื่อรองรับหลักสูตรศิลปะการออกแบบ

ความเห็นคณะทำงาน

ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาทัศนศิลป์ (หลักสูตรศิลปะการออกแบบ) คณะศิลปกรรมศาสตร์ เนื่องจาก

1. เมื่อพิจารณาภาระงานกับอาจารย์ประจำที่มี สาขาวิชาฯ ยังสามารถรองรับภาระงานในภาพรวมได้ กรณีอาจารย์ฮัตสัน สิริสุวพงศ์ ไปดำรงตำแหน่งผู้บริหาร มหาวิทยาลัยจะพิจารณาสนับสนุนกรอบอัตรากลุ่มจ้างของมหาวิทยาลัยทดแทนตามความเหมาะสมต่อไป
2. หลักสูตรศิลปะการออกแบบอยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร โดยปรับจำนวนหน่วยกิตในวิชาเอกที่เป็นแขนงให้เหลือน้อยกว่า 30 หน่วยกิตเพื่อแก้ไขปัญหาอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบตามเกณฑ์ของ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

4.7 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อทดแทนการลาออก สังกัดสาขาวิชาการสอน วิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์

ตามที่ อาจารย์ ดร.พัชรี ร่มพยอม วิชัชดิษฐ์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาการสอนวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ ได้ขอลาออก ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2558 นั้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอน การผลิตบัณฑิตของหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาการสอนวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา (TQF) คณะศึกษาศาสตร์ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา เพื่อทดแทนอัตรากลุ่มดังกล่าวโดยมีภาระงานดังนี้

1. ภาระงานการจัดการเรียนการสอนตามรายวิชา
 - 1.1 0308335 การสอนเฉพาะสาขา (วิชาชีพครู)
 - 1.2 0313531 การจัดการเรียนรู้วิชาเคมี 1 (วิชาบังคับ)
 - 1.3 0303532 การจัดการเรียนรู้วิชาเคมี 2 (วิชาบังคับ)
 - 1.4 0313533 สัมมนาปัญหาและการวิจัยการสอนเคมี (วิชาบังคับ)

2. คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร กศ.ม.การสอนวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์
3. อาจารย์นิเทศวิชาชีพครู (จำนวน 8 คน /นิเทศจำนวน 2 ครั้ง/ภาคเรียน)
4. อาจารย์นิเทศวิชาเอก (จำนวน 8 คน /นิเทศจำนวน 2 ครั้ง/ภาคเรียน)
5. อาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการของนิสิตระดับปริญญาโท สกวค.
6. ควบคุมวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษาของนิสิตระดับปริญญาโท สกวค.

ความเห็นคณะกรรมการ

ให้ชะลอการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ทางด้านการสอนเคมี จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาการสอนวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ โดยมีข้อเสนอแนะให้ รองศาสตราจารย์ ดร.พูนสุข อุดม มาประจำหลักสูตร การสอนวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์ แทน อาจารย์ ดร.พัชรี ร่มพะยอม วิชัยดิษฐ์

4.8 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อรองรับบุคคลผู้มีความรู้คุณสมบัติเหมาะสม สังกัดคณะนิติศาสตร์

ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาความเหมาะสมเบื้องต้นของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ในการประชุมครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2558 ได้พิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมเบื้องต้นของผู้สมัคร และคณะกรรมการฯ มีมติ เห็นชอบในคุณสมบัติของ รองศาสตราจารย์ ดร.พรรณรายรัตน์ ศรีไชยรัตน์ และเห็นควรเสนอคณะกรรมการด้านการบริหาร อัตรากำลัง พิจารณาต่อไป

ความเห็นคณะกรรมการ

เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อรองรับ รองศาสตราจารย์ ดร.พรรณรายรัตน์ ศรีไชยรัตน์ สังกัดคณะนิติศาสตร์ เป็นการเฉพาะราย

4.9 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

ด้วยคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่ง นักวิชาการ คุรุศาสตร์ระดับปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานดังนี้

1. รับผิดชอบและดำเนินงานด้านหลักสูตร
 - การจัดทำรายละเอียดของหลักสูตร (มคอ. 2)
 - การจัดทำ มคอ. 3 – มคอ. 7
 - การประกันคุณภาพหลักสูตร
2. รับผิดชอบและดำเนินงานด้านการรับนิสิต

3. รับผิดชอบและดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ
4. รับผิดชอบและดำเนินงานด้านการจัดการเรียนการสอน
5. รับผิดชอบและดำเนินงานภารกิจอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ความเห็นคณะทำงาน

ให้ชะลอการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน สังกัด คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยจะพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังอีกครั้งเมื่อมีภาระงานที่เพิ่มขึ้นอย่างชัดเจนและมี นิสิตเข้ามาในระบบเรียบร้อยแล้ว และนโยบายของมหาวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานสายสนับสนุนทุกหน่วยงาน จะต้องมีภารกิจหลัก อีก 1 ภารกิจ นอกเหนือจากภารกิจด้านการบริหาร ซึ่งหัวหน้าสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์ เคยปฏิบัติงานด้านวิชาการ ในระดับของมหาวิทยาลัย จึงเห็นควรให้รับผิดชอบงานด้านวิชาการไปพลางก่อน

4.10 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ

ตามที่ วิทยาลัยนานาชาติ ได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1 อัตรา ใน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัย นั้น แต่เนื่องจากการบริหารสำนักงานฯ ยังคงมีความจำเป็นต้องมีภาระงานของ เจ้าหน้าที่บริหารงาน ที่นอกเหนือจากภาระงานของหัวหน้าสำนักงาน จึงมีความจำเป็นต้องขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน จำนวน 1 อัตรา โดยมีภาระงาน ดังนี้

1. รับผิดชอบด้านการจัดทำหลักสูตร ปร.ต. สาขาการพัฒนาที่ยั่งยืน
2. รับผิดชอบและดำเนินงานด้านธุรการและสารบรรณ
3. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ลงข้อมูลข่าวสาร สาระสำคัญและสารสนเทศทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
4. จัดทำเอกสารการประชุม
5. ดำเนินงานพัสดุและครุภัณฑ์ การจัดซื้อ-จัดจ้าง ดูแลและบำรุงรักษาซ่อมแซมครุภัณฑ์สำนักงาน

ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ และให้เข้มงวดในการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง โดยเน้นความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ เป็นกรณีพิเศษ

4.11 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

ตามที่คณะวิทยาศาสตร์ มีภาระงานรับผิดชอบในการสอนรายวิชาปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์ โดยเฉพาะรายวิชาปฏิบัติการพื้นฐานให้กับนิสิตคณะต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย นั้น แต่ในปัจจุบันคณะวิทยาศาสตร์ มี อัตรากำลังข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาชีพ (นักวิทยาศาสตร์) จำนวน 23 อัตรา ซึ่งไม่

เพียงพอที่จะรองรับภาระงานการเรียนการสอนรายวิชาปฏิบัติการได้ทั้งหมด คณะวิทยาศาสตร์ จึงแก้ปัญหาด้วยการจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ด้วยงบประมาณเงินรายได้หน่วยงาน จำนวน 4 อัตรา

การวิเคราะห์หนี้วิชาชีพพืงมี

1. จำนวนนักวิชาชีพ พืงมี (รวมรายวิชาโครงการ)

กลุ่มสาขาวิชา	จำนวนนักวิชาชีพที่พืงมี (อัตรา)	อัตรากำลังปัจจุบัน ในห้องปฏิบัติการ		อัตราที่ควรเพิ่ม/ ลด
		พนง.ประจำ	ลูกจ้างฯ	
คณะวิทยาศาสตร์	20	23	4	-7
กลุ่มสาขาวิชาชีววิทยา	6	4	2	-
- รายวิชาปฏิบัติ	$32.50/7 = 4.64 = 5$			
- รายวิชาโครงการ	$23/35 = 0.65 = 1$			
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ชีวภาพและสิ่งแวดล้อม	4	2	1	1
- รายวิชาปฏิบัติ	$16/7 = 2.28 = 3$			
- รายวิชาโครงการ	$28.5/35 = 0.81 = 1$			
กลุ่มสาขาวิชาเคมี	2	4	1	-3
- รายวิชาปฏิบัติ	$13.50/7 = 1.93 = 2$			
- รายวิชาโครงการ	$14/35 = 0.40 = 0$			
กลุ่มสาขาวิชาฟิสิกส์	2	5	-	-3
- รายวิชาปฏิบัติ	$11.00/7 = 1.57 = 2$			
- รายวิชาโครงการ	$4.50/35 = 0.12 = 0$			
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาการ คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี สารสนเทศ	2	4	-	-2
- รายวิชาปฏิบัติ	$13/7 = 1.85 = 2$			
- รายวิชาโครงการ	$8.00/35 = 0.23 = 0$			
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ คณิตศาสตร์พื้นฐาน	4	4	-	-
- รายวิชาปฏิบัติ	$25.5/7 = 3.64 = 4$			
- รายวิชาโครงการ	$19.5/35 = 0.55 = 0$			
ปฏิบัติงานศูนย์เครื่องมือกลาง	$41/7 = 5.85 = 6$	-	-	6
- ทางด้านเคมี	$15/7 = 2.14 = 2$			
- ด้านชีววิทยา	$12/7 = 1.71 = 2$			
- ด้านฟิสิกส์	$14/7 = 2$			
รวมทั้งสิ้น	26	23	4	-1

หมายเหตุ 1. ข้อมูลรายวิชาปฏิบัติการ พร้อมจำนวนกลุ่มผู้เรียน ในเทอม 1/2558 จากระบบทะเบียน และ 2/2557จากคณะฯ
2. ข้อมูลรายวิชาโครงการ เทอม 1-2 ปีการศึกษา 2557 จากคณะวิทยาศาสตร์

ความเห็นคณะทำงาน

ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่ง นักวิชาชีพ วุฒิปริญญาตรี เนื่องจากการวิเคราะห์จำนวนนักวิชาชีพที่มีในภาพรวมของ คณะวิทยาศาสตร์ ทั้งเจ้าหน้าที่ประจำและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ยังเพียงพอและสอดคล้องกับภาระงานที่มี จึงเห็นควรให้คณะฯ บริหารจัดการในกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน

4.12 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน สังกัดฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา

เนื่องด้วย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณค่าจ้างเหมาบุคคล จำนวน 3 อัตรา คือ ผู้จัดการโรงอาหาร ช่างระบบประปา และสถาปนิก แต่เนื่องจากฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา ยังมีความจำเป็นและมีภารกิจที่จะต้องดำเนินการต่อในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ดังนั้น จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จำนวน 3 อัตรา ดังนี้

1. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน (ผู้จัดการโรงอาหาร) วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา
2. ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริการ (ช่างระบบประปา) วุฒิ ป.6-ม.6 จำนวน 1 อัตรา
3. ตำแหน่ง สถาปนิก วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา

ความเห็นคณะทำงาน

1. เห็นชอบให้การดำเนินงานด้านการบำรุงรักษาและดูแลระบบประปา และ ด้านสถาปัตยกรรม โดยให้ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา ดำเนินการจ้างด้วยวิธีการจ้างเหมาบริการ
2. การบริหารจัดการโรงอาหารของมหาวิทยาลัย มีนโยบายให้ดำเนินการในลักษณะโครงการ เงินทุนหมุนเวียน

4.13 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติปรับลดบุคลากร สังกัดวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

ด้วยคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาว ของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ได้ให้ข้อเสนอแนะให้วิทยาลัยฯ ปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรของวิทยาลัย ให้กะทัดรัด (Compacted) มีความเชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัย และประสานความร่วมมือกับส่วนงานในมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถดำเนินการอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการได้

วิทยาลัยฯ จึงเสนอโครงการบริหารงานที่ปรับลดแล้ว พร้อมทั้งขออนุมัติปรับลดบุคลากร วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ให้สอดคล้องกับภาระงานและพันธกิจที่เปลี่ยนไป จากจำนวนอัตราเดิม 34 อัตรา คงเหลือ 25 อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่งในปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ปรับลด	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน	จำนวน	
1	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	8	9	
2	นักวิชาการ	21	9	
3	นักวิชาชีพ	3	5	การเงินรับ การเงินจ่าย บัญชีรับ บัญชีจ่าย และจัดทำหน้างาน

ที่	ตำแหน่งในปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ปรับลด	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน	จำนวน	
4	พนักงานปฏิบัติการ	2	2	
	รวม	34	25	

ผลการวิเคราะห์เบื้องต้น

วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา จะเทียบกับหน่วยงานระดับคณะ อยู่ในกลุ่มขนาดกลาง แต่มีภารกิจเพิ่มเติมในส่วนของการบริการวิชาการและการศึกษาต่อเนื่อง การวิเคราะห์จำนวนกรอบอัตรากำลัง จึงวิเคราะห์ที่อยู่บนฐานคณะขนาดกลาง และภารกิจเพิ่มเติมตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

การกำหนดจำนวนกรอบอัตรากำลังลงตามภารกิจ เป็นการแบ่งเพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบหลัก แต่ในทางปฏิบัติบุคลากรทุกคน ต้องสามารถทำงานแทนกันได้ในทุกภารกิจ

จำนวนกรอบอัตรากำลังที่มีการวิเคราะห์เบื้องต้น ควรมีจำนวนทั้งสิ้น 13 อัตรา รายละเอียดดังนี้

ที่	กลุ่มภารกิจ/ภารกิจ	จำนวน กรอบอัตรา	หมายเหตุ
1	กลุ่มภารกิจบริหารงานทั่วไป - ภารกิจพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	1	มอบหมายงานเพิ่มเติมทางด้านความเสี่ยง
	- ภารกิจการเงินและบัญชี - ภารกิจพัสดุ	2	การปฏิบัติงานใช้ระบบเดียวกับมหาวิทยาลัย
2	กลุ่มภารกิจสนับสนุนองค์กร - ภารกิจธุรการ	2	รับผิดชอบธุรการ 2 พื้นที่และงานอื่นๆ เช่น ด้านพัสดุ และงานอื่นๆ ตามความเหมาะสม
	- ภารกิจส่งเสริมภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร และ ภารกิจเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	-	ภารกิจส่งเสริมภาพลักษณ์ฯ ควรเป็นภารกิจหลักของผู้บริหาร ส่วนภารกิจเทคโนโลยีฯ ภารกิจของวิทยาลัยยังไม่จำเป็นต้องมีอัตรามารับผิดชอบเฉพาะ อาจบริหารจัดการจากบุคลากรที่มี และใช้บริการจากภายนอก
	- ภารกิจอาคารสถานที่ และยานพาหนะ	2	ประจำ สนง.กทม. แม่บ้านและพนักงานขับรถยนต์
3	กลุ่มภารกิจนโยบายและแผน - ภารกิจยุทธศาสตร์ - ภารกิจแผนงานและงบประมาณ - ภารกิจบริหารความเสี่ยง - ภารกิจควบคุมภายใน - ภารกิจจัดการความรู้	1	เนื่องจากเป็นการทำงานร่วมของทุกกลุ่มภารกิจ เห็นควรมีผู้รับผิดชอบหลักเพียง 1 อัตรา
4	กลุ่มภารกิจบริการการศึกษา - ภารกิจทะเบียน	2	ประจำพื้นที่ ละ 1 อัตรา(วิทยาสงขลา/พัทลุง)

ที่	กลุ่มภารกิจ/ภารกิจ	จำนวน กรอบอัตรา	หมายเหตุ
	- ภารกิจจัดการเรียนการสอน - ภารกิจบัณฑิตศึกษา		
5	กลุ่มภารกิจความร่วมมือทางวิชาการและกิจการนิสิต - ภารกิจความร่วมมือทางวิชาการในประเทศ - ภารกิจความร่วมมือทางวิชาการต่างประเทศ - ภารกิจพัฒนานิสิต - ภารกิจศิษย์เก่าสัมพันธ์	1	เนื่องจากเป็นการทำงานร่วมกันทุกภารกิจ จึงสามารถช่วยภารกิจบริการการศึกษาได้ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง
6	กลุ่มภารกิจพัฒนาคุณภาพการศึกษาและส่งเสริมงานวิจัย - ภารกิจส่งเสริมและพัฒนาการวิจัย - ภารกิจประกันคุณภาพการศึกษา - ภารกิจพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา	-	เป็นการปฏิบัติหน้าที่ทุกภารกิจ โดยนำไปรวมอยู่ในกลุ่มภารกิจบริการวิชาการ
7	ศูนย์บริการวิชาการและการศึกษาต่อเนื่อง - การให้คำปรึกษาและบริการวิชาการ - การฝึกอบรมหลักสูตรภายในประเทศ - การฝึกอบรมหลักสูตรนานาชาติ	2	ทำงานร่วมกันทุกภารกิจ โดยในบางภารกิจสามารถใช้บริการจากหน่วยงานภายนอก หรือ out source
	รวมทั้งสิ้น	13	

ความเห็นคณะทำงาน

1. เห็นชอบการปรับลดกรอบอัตรากำลัง สังกัดวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ตามที่วิทยาลัยฯ เสนอ ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะให้ปรับลดเพิ่มเติมอีก ซึ่งสามารถปรับลดให้คงเหลือได้ถึง 13 อัตราโดยพิจารณาตามแนวทางการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ที่เน้นการบริหารให้เป็นระบบเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย เช่น ระบบการเงิน และวิชาการ เป็นต้น

2. มอบวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เสนอรายละเอียดการปรับลดเพิ่มตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และเสนอคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง อีกครั้งหนึ่ง

4.14 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ทดแทนอัตรา ลูกจ้างประจำเกษียณอายุ ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

ตามที่นายสุทิน สุวลักษณ์ ลูกจ้างส่วนราชการ ตำแหน่งแม่บ้าน สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ได้เกษียณอายุราชการ เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 นั้น คณะฯ มีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จำนวน 1 อัตรา เพื่อทดแทนอัตราลูกจ้างส่วนราชการที่เกษียณอายุราชการ เนื่องจากภาระงานของลูกจ้างประจำเดิม เป็นภาระงานที่มีความเฉพาะและไม่สามารถเกลี้ยภาระงานให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบันได้

ความเห็นคณะทำงาน

ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จำนวน 1 อัตรา เพื่อทดแทน อัตราลูกจ้างส่วนราชการที่เกษียณอายุราชการ สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ โดยให้เกลี่ยภาระงานเดิม ที่ลูกจ้างส่วนราชการเคยรับผิดชอบให้กับบุคลากรที่มีในสำนักงาน เช่น งานด้านนิเทศงานและกำกับดูแลแม่บ้าน งานอาคารสถานที่ เห็นควรให้หัวหน้าสำนักงาน และเจ้าหน้าที่บริหารงาน ดำเนินการ ส่วนงานเดินเอกสาร มอบให้ เจ้าหน้าที่บริหารงานของคณะฯ ดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง อื่น ๆ

5.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อรองรับบุคคลผู้มี คุณสมบัติเหมาะสม สังกัดสาขาวิชาศิลปะการแสดง คณะศิลปกรรมศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัย ได้เห็นชอบอนุมัติ กรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก สาขาการละคร/การแสดงพื้นบ้าน(โนรา) จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชา ศิลปะการแสดง คณะศิลปกรรมศาสตร์ และได้ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย มาแล้วเป็นจำนวน 3 ครั้ง แต่ไม่มีบุคคลมาสมัครเพื่อสอบคัดเลือก

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานด้านอัตรากำลัง และการดำเนินการด้านการเรียนการสอน ทางด้านการแสดงพื้นบ้าน (โนรา) สาขาวิชาศิลปะการแสดง เป็นไปตามวัตถุประสงค์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ จึงขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ จาก คุณวุฒิปริญญาโท/เอก สาขาการละคร/การแสดงพื้นบ้าน(โนรา) เป็น ปริญญาตรี/โท สาขาการละคร/การแสดง พื้นบ้าน(โนรา) เพื่อรองรับบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม นายวีระเดช ทองคำ

ความเห็นคณะทำงาน

1. ไม่เห็นชอบ การขอเปลี่ยนแปลงเงื่อนไข การบรรจุ กรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สาขาการละคร /สาขาการแสดงพื้นบ้าน(โนรา) สังกัดคณะศิลปกรรมศาสตร์

2. กรณี สาขาวิชา เห็นว่านายวีระเดช ทองคำ เป็นผู้มีความสามารถ และมีความต้องการ ให้มาปฏิบัติงานด้านการสอน เห็นควรให้มีการคัดเลือกตามกระบวนการของมหาวิทยาลัย เมื่อ นายวีระเดช ทองคำ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทแล้ว

เลิกประชุม เวลา 12.00 น.



(นางสาวจุฑาวรรณ แสงช่วง)
เจ้าหน้าที่บริหารงาน ชำนาญการพิเศษ
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลับศรี)
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
ประธานคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง