

รายงานคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 1/2558  
วันอังคารที่ 24 มีนาคม 2558 เวลา 09.00 – 12.00 น.  
ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคาร 7 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และ  
ประชุมทางไกล ณ ห้องประชุมหน่วยประสานงานกรุงเทพมหานคร

\*\*\*\*\*

ผู้เข้าประชุม

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. อธิการบดี<br>(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)  | ประธานคณะกรรมการ       |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษาและวิจัย<br>(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตริรัตน์กุล)              | คณะกรรมการ             |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล<br>(อาจารย์สายพิน วิไลรัตน์)                   | คณะกรรมการ             |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย<br>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา) | คณะกรรมการ             |
| 5. นายแดง โฉมทอง  | คณะกรรมการ             |
| 6. หัวหน้าฝ่ายแผนงาน<br>(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลับศรี)  | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 7. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล<br>(นางอุทัยวรรณ จันทโรชิตี)                         | ผู้ช่วยเลขานุการ       |
| 8. เจ้าหน้าที่สังกัดฝ่ายแผนงาน<br>(นางสาวจุฑาวรรณ แสงช่วง)                                    | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

เริ่มประชุมเวลา 09.10 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ประธานคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง กล่าวเปิดประชุม และ  
ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

- ไม่มี -

1.2 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการ

- ไม่มี -

### 1.3 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการและเลขานุการ

#### 1.3.1 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตรากำลัง ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เป็นกรณีพิเศษ

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2557 ได้พิจารณาอนุมัติหลักสูตรนิเทศศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชานิเทศศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557 ไปแล้วนั้น และทางมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการเสนอหลักสูตรดังกล่าวไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อพิจารณา รับทราบและให้ความเห็นชอบหลักสูตร บัดนี้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้แจ้งมายังมหาวิทยาลัย ว่าอาจารย์ประจำหลักสูตร มีคุณสมบัติ ไม่เป็นไปตามประกาศ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรนิเทศศาสตร์ พ.ศ. 2548

ดังนั้น เพื่อให้ หลักสูตรนิเทศศาสตร์ ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน ของการเปิดหลักสูตร ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และสามารถดำเนินการเปิดการเรียนการสอนได้ทันในปีการศึกษา 2558 จึงมีความจำเป็นต้องพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลัง ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา เป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

1. พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 1 อัตรา
2. ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 1 อัตรา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ทำหนังสือขอมติเวียน เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตรากำลัง ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เป็นกรณีพิเศษ สังกัดหลักสูตรนิเทศศาสตร์บัณฑิต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 และคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง มีมติ ให้ความเห็นชอบการจัดสรรกรอบอัตรากำลัง ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา เป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

1. พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 1 อัตรา
2. ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 1 อัตรา

ความเห็นคณะกรรมการ

รับทราบ

#### 1.3.2 เรื่อง ขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ (ด้านโสตทัศนศึกษา) สังกัดฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา

ตามที่นายเจิมศักดิ์ ชุมนุม ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ (ด้านโสตทัศนศึกษา) สังกัดกลุ่มภารกิจทะเบียนนิติและบริการการศึกษา ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ดูแลและให้บริการ การใช้หอประชุมปาริชาติทั้งระบบ รวมถึงดูแล บำรุงรักษาครุภัณฑ์ของหอประชุมปาริชาติ ได้ยื่นหนังสือขอลาออก จากลูกจ้างของมหาวิทยาลัย โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2558 นั้น

เนื่องด้วยตำแหน่งนักวิชาการ (ด้านโสตทัศนศึกษา) เป็นตำแหน่งที่ได้มีการวิเคราะห์ภาระงานที่ สอดคล้องกับจำนวนอาคาร ที่ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา ต้องดูแลให้บริการแก่นิสิตและบุคลากรไว้แล้ว ประกอบ กับปัจจุบันอัตรากำลังของหอประชุมปาริชาติ มีความถี่การใช้งานสูงมาก จำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ประจำ เพื่อให้การใช้หอประชุมเป็นไปด้วยความราบรื่น จึงมีความจำเป็นต้องขออนุมัติขอใช้กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของ มหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ (ด้านโสตทัศนศึกษา) มาทดแทนให้ทันภายในเดือน เมษายน 2558

อธิการบดี ได้อนุมัติการขอใช้กรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ (ด้าน  
โสตทัศนศึกษา) วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา เพื่อให้การบริหารจัดการในภาพรวมของหอประชุมปาริชาติ  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2558 และ ให้แจ้งคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ทราบ

ความเห็นคณะกรรมการ  
รับทราบ

### 1.3.3 เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ สังกัดสาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะเศรษฐศาสตร์และ บริหารธุรกิจ

ตามที่ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาความเหมาะสมเบื้องต้นของผู้สมัคร  
เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ในการประชุมเมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2557  
ได้พิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมเบื้องต้นของ นายนิติย์ เอ็มเอก วุฒิ ป.ด. (การจัดการ) ผู้สมัครเข้ารับ  
การคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก สังกัดสาขาวิชาบริหารธุรกิจ  
คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มีมติเห็นชอบในคุณสมบัติของ นายนิติย์ เอ็มเอก เพื่อรองรับการพัฒนา  
หลักสูตรปริญญาเอก ด้านบริหารธุรกิจ ใน 2-3 ปีข้างหน้า และเห็นควรเสนอข้อมูลของบุคคลดังกล่าวต่อ  
คณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง เพื่อพิจารณาต่อไป

มติคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2557  
เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์  
วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจโดยให้ดำเนินการ  
เปิดรับสมัครเป็นการทั่วไปและคัดเลือกตามกระบวนการของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัย ได้ประกาศรับสมัคร โดยมีผู้เข้ารับการพิจารณา จำนวน 4 คน(รวมทั้งนายนิติย์  
เอ็มเอก) โดยมหาวิทยาลัย อนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือก นายนิติย์ เอ็มเอก เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ (ตามความต้องการของสาขาวิชาบริหารธุรกิจ) และให้  
คณะฯ แจ้งรายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกพร้อมหัวข้อในการสอบสาธิตการสอนไปยังฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากร  
บุคคล

ต่อมาประธานสาขาวิชาบริหารธุรกิจ มีความเห็นว่า นายนิติย์ เอ็มเอก ยังมีคุณสมบัติเฉพาะ  
ตำแหน่งไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัครคัดเลือกข้อ 1(3) ที่กำหนดว่า การศึกษาระดับปริญญาตรีจะต้องได้รับผล  
การเรียนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 2.75 และระดับปริญญาโท จะต้องได้รับผลการเรียนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.30 และขอให้  
ทบทวนคุณสมบัติของนายนิติย์ เอ็มเอก ใหม่ นั้น

ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล จึงทำหนังสือเสนออธิการบดี เพื่อทราบและพิจารณา  
ดังนี้

1. เห็นควรเสนอคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลังพิจารณากรณีที่ประธานสาขาวิชา  
บริหารธุรกิจ ขอให้ทบทวนคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของนายนิติย์ เอ็มเอก กับประกาศรับสมัครคัดเลือกของ  
มหาวิทยาลัย
2. กรณีคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลังเห็นชอบตามความเห็นของประธาน



สาขาวิชาบริหารธุรกิจ เห็นควรเสนอให้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ครั้งใหม่

เนื่องจากกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ เป็นการอนุมัติกรอบอัตราโดยไม่ได้ผูกพันกับ นายวิทย์ เอ็มเอก จึงเห็นควรเสนอให้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ใหม่

ความเห็นคณะกรรมการ

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 7/2557 เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2557

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ เสนอที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 7/2557 เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2557 ซึ่งได้มีการแจ้งเวียนรับรองรายงานการประชุม ตามหนังสือที่ ศธ 64.02/ว.2007 ลงวันที่ 6 มกราคม 2558 และ หนังสือที่ ศธ 64/0027 ลงวันที่ 6 มกราคม 2558 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 6/2557 และคณะทำงานฯ ได้รับรองโดยไม่มีการแก้ไข

ความเห็นคณะกรรมการ

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 7/2557 เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2557 โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อพิจารณา

4.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์

ตามที่สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2557 มีมติอนุมัติการจัดตั้งคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยในระยะที่ 1 (พ.ศ. 2558 – 2562) กำหนดแผนจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน 3 หลักสูตร ประกอบด้วย สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ และสาขาวิชาวิศวกรรมการยางและพอลิเมอร์ และหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 1 หลักสูตร คือ สาขาวิชาวิศวกรรมพลังงาน และ มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จตุพร แก้วอ่อน อาจารย์ประจำสาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ มาดำเนินงานในระยะเริ่มต้นของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ในกรณี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จตุพร แก้วอ่อน ไปช่วยปฏิบัติงานที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ แต่ตำแหน่งยังอยู่ที่คณะวิทยาศาสตร์ และต้องทำการสอนและปฏิบัติหน้าที่ตามปกติของสาขาวิชาฟิสิกส์ โดยไม่



สามารถอ้างถึงการไปช่วยปฏิบัติงานในคณะวิศวกรรมศาสตร์เพื่อเลี่ยงการปฏิบัติงานตามปกติของสาขาวิชาฟิสิกส์ได้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จตุพร แก้วอ่อน

ดังนั้นเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการทำงานของทั้งคณะวิศวกรรมศาสตร์ และ คณะวิทยาศาสตร์ ขอให้ ตัดโอน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จตุพร แก้วอ่อน สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ และจัดสรรอัตราทดแทนให้กับ สาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์

#### ความเห็นคณะทำงาน

1. เห็นชอบจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่ง อาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์
2. มอบฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตัดโอน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จตุพร แก้วอ่อน ไปสังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

#### 4.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์

ตามที่ อาจารย์ ดร.กัลยาณี เจริญช่าง นุชมี พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ ได้ลาออกจากมหาวิทยาลัย ตามความทราบแล้ว นั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการผลิตบัณฑิตของสาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา ดำเนินไปด้วยความ เรียบร้อยและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา ( TQF) จึงขออนุมัติอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา เพื่อทดแทนอัตรากำลังของอาจารย์ ดร.กัลยาณี เจริญช่าง นุชมี

#### ความเห็นคณะทำงาน

ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ เนื่องจาก

1. ตามเกณฑ์มาตรฐานอาจารย์ประจำหลักสูตรของ สกอ. อาจารย์ประจำหลักสูตร ต้องเป็น อาจารย์ในสาขาวิชาเอกตรงจำนวน 3 คน ส่วนอีกจำนวน 2 คน อาจเป็นสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรให้คณะ ศึกษาศาสตร์และสาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา พิจารณาบริหารจัดการตามแนวทางดังกล่าว
2. เมื่อพิจารณาจากภาระงานในปัจจุบัน สาขาวิชาฯ ยังสามารถบริหารจัดการจากอัตรากำลังที่มี อยู่ได้

#### 4.3 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาจิตวิทยา คณะศึกษาศาสตร์

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จะมีอาจารย์ประจำสาขาวิชาจิตวิทยา คณะศึกษาศาสตร์ เกษียณอายุราชการ 1 อัตราคือ รองศาสตราจารย์ ดร.นิรันดร์ จุลทรัพย์ ดังนั้นเพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของ

สาขาวิชา ดำเนินไปด้วยความต่อเนื่อง ประกอบกับเป็นการรองรับแผนการลิตบัณฑิต และให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานอาจารย์ประจำหลักสูตรของ สกอ. สาขาวิชาฯ จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนในการขออัตราทดแทนอัตรา เกษียณอายุราชการ จำนวน 1 อัตรา

#### ความเห็นคณะกรรมการ

ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาจิตวิทยา คณะศึกษาศาสตร์ เนื่องจาก

1. ตามเกณฑ์มาตรฐานอาจารย์ประจำหลักสูตรของ สกอ. อาจารย์ประจำหลักสูตร ต้องเป็นอาจารย์ในสาขาวิชาเอกตรงจำนวน 3 คน ส่วนอีกจำนวน 2 คน อาจเป็นสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรให้คณะศึกษาศาสตร์และสาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา พิจารณาบริหารจัดการตามแนวทางดังกล่าว
2. เมื่อพิจารณาจากภาระงานในปัจจุบัน สาขาวิชาฯ ยังสามารถบริหารจัดการจากอัตรากำลังที่มีอยู่ได้

#### 4.4 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และคณะกรรมการคุรุศึกษา สังกัดคณะศึกษาศาสตร์

ตามที่คณะศึกษาศาสตร์ ได้ดำเนินการทบทวนการบริหารจัดการหลักสูตรในคณะฯ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและเกณฑ์คณะกรรมการคุรุศึกษา โดยพิจารณารายละเอียดจากเกณฑ์ดังนี้

- 1) เกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา : จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรอย่างน้อย 5 คน กรณีเป็นแขนงวิชาแต่ละแขนงต้องมีอาจารย์ประจำหลักสูตรอย่างน้อย 3 คน กรณีไม่ครบต้องดำเนินการให้ครบโดยด่วน ปรับปรุงหลักสูตรเป็นสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องแล้วหาอาจารย์ให้ครบและกรณีแขนงวิชาอาจจะปรับจำนวนหน่วยกิตในวิชาเอกให้น้อยกว่า 30 หน่วยกิต เพื่อลดอาจารย์ประจำหลักสูตรให้เท่ากับ 5 คน
- 2) เกณฑ์คณะกรรมการคุรุศึกษา : จากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2555 ได้มีการสรุปการบริหารจัดการหลักสูตรผลิตร่วมระหว่างคณะ เกี่ยวกับการดำเนินการจัดทำหลักสูตรให้เป็นไปตามกระบวนการพัฒนาหลักสูตร โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการประจำหลักสูตรมาจากทั้งสองคณะในสัดส่วน 2 : 3 (ศึกษาศาสตร์ 2 : วิชาเอก 3)

จากรายละเอียดเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น คณะศึกษาศาสตร์ได้ดำเนินการสรุปรายละเอียดหลักสูตรรายชื่อคณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวนอัตรากำลังที่ต้องการเพิ่มเติมเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและตามแนวปฏิบัติของคณะกรรมการคุรุศึกษา จำนวน 11 อัตรา ดังนี้

ที่	หลักสูตร	จำนวนที่ขอรับการจัดสรร
	กศ.บ.วิทยาศาสตร์-ฟิสิกส์	2
	กศ.บ.วิทยาศาสตร์-เคมี	2
	กศ.ม.เคมี	1
	กศ.บ.วิทยาศาสตร์-ชีววิทยา	-

ที่	หลักสูตร	จำนวนที่ขอรับการจัดสรร
	กศ.บ.คณิตศาสตร์	1
	กศ.บ.ภาษาไทย	-
	กศ.ม.ภาษาไทย	2
	กศ.บ.ภาษาอังกฤษ	-
	กศ.ม.ภาษาอังกฤษ	-
	กศ.บ.สังคมศึกษา	-
	กศ.ม.เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา	1
	กศ.บ.ศิลปศึกษา	2
	รวมทั้งสิ้น	11

#### ความเห็นคณะกรรมการ

ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ เนื่องจาก

1. จากที่มหาวิทยาลัยได้มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารหลักสูตรผลิตร่วมระหว่างคณะ โดยกำหนดให้มีอาจารย์ประจำหลักสูตรมาจากทั้งสองคณะในสัดส่วน 2 : 3 ( คณิตศาสตร์ 2 : วิชาเอก 3) นั้น เป็นการกำหนดแนวปฏิบัติบนฐานการผลิตครูตามระบบ 4+2 แต่เนื่องจากปัจจุบันระบบดังกล่าวไม่ได้ดำเนินการแล้ว ดังนั้นการจัดสรรอัตราอาจารย์ตามสัดส่วนดังกล่าวก็จำเป็นต้องยุติไปด้วยเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างคุ้มค่า คุ่มทุน และมีประสิทธิภาพในระยะยาว
2. เมื่อพิจารณาในภาพรวมของคณะศึกษาศาสตร์แล้ว เห็นว่าคณะฯ ยังสามารถบริหารจัดการในการกำหนดอาจารย์ประจำหลักสูตรได้ตามเกณฑ์มาตรฐานอาจารย์ประจำหลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

#### 4.5 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สังกัดคณะศิลปกรรมศาสตร์

ตามที่คณะศิลปกรรมศาสตร์ ได้ดำเนินการทบทวนการบริหารจัดการหลักสูตรภายในคณะ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้แก่ จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรอย่างน้อย 5 คน กรณีเป็นแขนงวิชา แต่ละแขนงต้องมีอาจารย์ประจำหลักสูตรอย่างน้อย 3 คน กรณีไม่ครบต้องดำเนินการให้ครบโดยด่วน ปรับปรุงหลักสูตรเป็นสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องแล้วหาอาจารย์ให้ครบและกรณีแขนงวิชา อาจจะต้องปรับจำนวนหน่วยกิต ในวิชาเอกให้น้อยกว่า 30 หน่วยกิต เพื่อลดอาจารย์ประจำหลักสูตรให้เท่ากับ 5 คน

ซึ่งหลักสูตร ศป.บ.ศิลปะการออกแบบ ประกอบด้วย 2 แขนงวิชา ได้แก่ 1. การออกแบบกราฟิก 2. การออกแบบผลิตภัณฑ์ ตามเกณฑ์ต้องมีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิตรง หรือ สัมพันธ์ แขนงวิชาละ 3 คน ซึ่งต้องมีอาจารย์ประจำหลักสูตรทั้งสิ้น 6 คน

จากข้อมูลอาจารย์ประจำปัจจุบัน หลักสูตรยังขาดอาจารย์ประจำหลักสูตรคุณวุฒิตรงด้าน ออกแบบกราฟิก 1 อัตรา และทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการ ของอาจารย์นันทิยา วโรทัย ในปีงบประมาณ 2558 จำนวน 1 อัตรา



#### ความเห็นคณะทำงาน

1. เห็นขอขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา สาขาการออกแบบกราฟฟิก สังกัดคณะศิลปกรรมศาสตร์ เพื่อรองรับ Mr. Hudson Sirisuwapong โดยให้ดำเนินการเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกต่อไป
2. เห็นควรให้พิจารณาปรับจำนวนหน่วยกิตในวิชาเอกให้น้อยกว่า 30 หน่วยกิต เพื่อแก้ปัญหาจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร

#### 4.6 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์ สารสนเทศศาสตร์และนิเทศศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งบุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์ สารสนเทศศาสตร์และนิเทศศาสตร์ จำนวน 2 คน คือ อาจารย์สายพิน วิไลรัตน์ ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนางานองค์กรและทรัพยากรบุคคล และ อาจารย์รัชชัญญ์ ศรีศักดิ์ ดำรงตำแหน่งรองคณบดี ประกอบกับ อาจารย์กรรณิการ์ กันอุปัทว์ จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และอาจารย์ศศิวิมล บุญช่วย ลาศึกษาต่อ อาจารย์อัจฉริยา คงสม มีคำสั่งเลิกจ้าง ตั้งแต่วันที่ 5 พฤศจิกายน 2557 นั้น ทำให้สาขาวิชา มีคณาจารย์เหลือ 6 คน ทำให้ภาระงานสอนของอาจารย์ในปีการศึกษา 2558 มากกว่า 10 คาบ/คน สาขาวิชา จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังสายคณาจารย์ เพื่อให้การดำเนินการเรียนการสอน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตร ต่อไป

#### ความเห็นคณะทำงาน

ไม่เห็นขอขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์ สารสนเทศศาสตร์และนิเทศศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เนื่องจากเมื่อพิจารณาจากภาระงานในปัจจุบัน สาขาวิชา ยังสามารถบริหารจัดการจากอัตรากำลังที่มีอยู่ได้

#### 4.7 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาภาษาตะวันตก คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามที่อาจารย์พรทิพย์ บดีพงศ์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาภาษาตะวันตก คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 นั้น ทำให้สาขาวิชา ขาดแคลนอัตรากำลัง โดยปัจจุบันสาขาวิชา มีอัตราสายคณาจารย์ที่เป็นข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 24 อัตรา ซึ่งไม่เพียงพอกับภาระงานที่ต้องรับผิดชอบ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา โดยมีเหตุผลประกอบดังนี้

1. สาขาวิชา มีอาจารย์พรทิพย์ บดีพงศ์ ที่เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและสื่อสารการสอนภาษาอังกฤษ รวมทั้งวิชาคอมพิวเตอร์ในการสอนภาษาเพียงท่านเดียว

2. สาขาวิชาฯ มีอาจารย์ลาศึกษาต่อ 4 คน และกำลังลาศึกษาต่ออีก 3 คน ซึ่งอาจารย์ที่ลาศึกษามีความเชี่ยวชาญด้านการแปล ขณะนี้สาขาวิชาไม่มีผู้เชี่ยวชาญ ทำให้เกิดปัญหาในการจัดผู้สอนวิชาการแปล
3. อาจารย์ลาศึกษาต่อทำให้ขาดอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญด้านการนิเทศการสอนของนิสิตฝึกสอน สาขาวิชาที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของคุรุสภา
4. ภาระงานสอนของอาจารย์ในสาขาวิชาฯ เฉลี่ย 15 คาบ/สัปดาห์

#### ความเห็นคณะทำงาน

ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาภาษาตะวันตก คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เนื่องจากเมื่อพิจารณาจากภาระงานในปัจจุบัน สาขาวิชาฯ ยังสามารถบริหารจัดการจากอัตรากำลังที่มีอยู่ได้

#### 4.8 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

ตามที่สาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจได้เปิดการเรียนการสอน ในหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต ซึ่งประกอบด้วยแขนงวิชาการตลาด การประกอบการและการจัดการ การจัดการการค้าปลีก และหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่ (หลักสูตรปรับปรุงใหม่) ดังนั้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของสาขาวิชาบริหารธุรกิจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และภาระงานที่รับผิดชอบ

สาขาวิชาบริหารธุรกิจ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 3 อัตรา สาขาทางด้านการตลาด การค้าปลีก การจัดการ โลจิสติกส์ ทั้งนี้ กรณีที่มหาวิทยาลัยยังไม่สามารถสรรหาคบุคคลมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้ สาขาวิชาฯ ขอแจ้งลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ปริญญาโท/เอก จำนวน 3 อัตรา สาขาทางด้านการตลาด การค้าปลีก การจัดการ โลจิสติกส์ จนกว่าจะมีพนักงานมหาวิทยาลัยมาปฏิบัติงาน

#### ความเห็นคณะทำงาน

ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก ทางด้านการตลาด การค้าปลีก การจัดการ โลจิสติกส์ จำนวน 3 อัตรา สังกัดสาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ เนื่องจากเมื่อพิจารณาจากภาระงานในปัจจุบัน สาขาวิชาฯ ยังสามารถบริหารจัดการจากอัตรากำลังที่มีอยู่ได้ และหลักสูตรการจัดการโลจิสติกส์ สภาวิชาการให้ยกเลิกการดำเนินการแล้ว

#### 4.9 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อรองรับบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

ด้วยคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาความเหมาะสมเบื้องต้นของผู้สมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ในการประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2558 ได้พิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมเบื้องต้นของผู้สมัคร จำนวน 3 ราย ดังนี้

1. นายเอกสิทธิ์ สังข์วิสุทธิ วุฒิ วท.ด.(คณิตศาสตร์) ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ คณะวิทยาศาสตร์
2. นางสาววิลาณี จุ่งลก วุฒิ ปร.ด.(เทคโนโลยีชีวภาพ) ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์
3. นางสาวบงกช วิชาชูเชิด วุฒิ ปร.ด.(ชีววิทยา) ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์

##### มติ

1. เห็นชอบในคุณสมบัติของ นายเอกสิทธิ์ สังข์วิสุทธิ เพื่อทดแทนอัตราเกษียณของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิตรา คุรุวรรณพัฒน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และเห็นควรเสนอคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง พิจารณาต่อไป
2. ไม่เห็นชอบในคุณสมบัติของ นางสาววิลาณี จุ่งลก เนื่องจาก หลักสูตร วท.ม./ปร.ด. เทคโนโลยีชีวภาพ ไม่ขาดแคลนอัตรากำลัง
3. เห็นชอบในคุณสมบัติของ นางสาวบงกช วิชาชูเชิด และให้สาขาวิชาชีววิทยา จัดส่งข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับสาขาวิชาที่มีความจำเป็นและต้องการ เพื่อเสนอคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง พิจารณาต่อไป

##### ความเห็นคณะทำงาน

1. เห็นชอบคุณสมบัติและความเหมาะสมเบื้องต้นของผู้สมัคร นายเอกสิทธิ์ สังข์วิสุทธิ เพื่อเข้าสู่กระบวนการคัดเลือก เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการสายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ แขนงคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์
2. มอบคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาความเหมาะสมเบื้องต้นของผู้สมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ พิจารณาคุณสมบัติของ นางสาวบงกช วิชาชูเชิด อีกครั้ง ก่อนนำเสนอคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง

#### 4.10 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อรองรับบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม สังกัดคณะนิติศาสตร์

ตามที่คณะนิติศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดการเรียนการสอน ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง นั้น คณะฯ มีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อรองรับบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม จำนวน 2 คน คือ



1. นายศิริชัย กุมารจันทร์ ซึ่งเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถโดยได้รับการพัฒนาวิชาการจากหลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายชั้นสูง สถาบันวิชาชีพกฎหมายชั้นสูง สภานายความฯ ทำให้มีความเชี่ยวชาญในด้านกฎหมายแพ่ง ซึ่งเป็นสาขาที่ขาดแคลนของคณะนิติศาสตร์
2. นางสาววิมลรัตน์ แซ่หลี่ ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโททางด้านกฎหมายภาษาอังก

#### ความเห็นคณะทำงาน

ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อรองรับผู้มีคุณสมบัติและความเหมาะสมเบื้องต้นของผู้สมัครนายศิริชัย กุมารจันทร์ และ นางสาววิมลรัตน์ แซ่หลี่ สังกัดคณะนิติศาสตร์ ปฏิบัติงานวิทยาเขตพัทลุง ทั้งนี้เห็นควรให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ดำเนินการขอรับทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกจากมหาวิทยาลัย เพื่อกลับมาบรรจุเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัยต่อไป

#### 4.11 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ

ด้วยสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2557 เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2557 ได้มีมติอนุมัติการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ นั้น เพื่อให้การดำเนินงานของวิทยาลัยนานาชาติ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน จำนวน 2 อัตรา ดังนี้

1. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงาน วุฒิปริญญาโท จำนวน 1 อัตรา
2. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา

#### ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงาน วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะจัดสรรอัตราเพิ่มเมื่อมีภาระงานเพิ่มขึ้นชัดเจน

#### 4.12 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สังกัดวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน

ตามที่ วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน ได้ทำหนังสือ ถึงฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง เพื่อขออนุมัติ ยานพาหนะ ของมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง มาประจำ ณ วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน นั้น ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง ได้เห็นชอบอนุมัติยานพาหนะรถตู้ หมายเลขทะเบียน นข 3366 สงขลา ให้มาประจำ ณ วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน พร้อมงบประมาณในส่วนของน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนยานพาหนะในการเดินทางไปปฏิบัติงานในพื้นที่ของบุคลากร แต่ในส่วนของพนักงานขับรถ นั้น ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุงไม่สามารถจัดสรรให้ได้ เนื่องจากปัจจุบัน วิทยาเขตพัทลุงมีพนักงานขับรถไม่เพียงพอต่อการใช้งานและจำนวนรถที่มีอยู่ในปัจจุบัน

ดังนั้น เพื่อให้สามารถแก้ปัญหาการบริหารจัดการยานพาหนะเพื่อการปฏิบัติงานของวิทยาลัยฯ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริการ (พนักงานขับรถ)

คุณวุฒิ ม.3 – ม.6 เพื่อปฏิบัติงานชั่วคราวตามหมายเลขทะเบียน นข 3366 สงขลา ซึ่งเป็นยานพาหนะที่ได้รับการจัดสรรให้ใช้ปฏิบัติงานประจำ ณ วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน

#### ความเห็นคณะกรรมการ

มอบฝ่ายแผนงาน ศึกษาข้อมูลระบบการใช้นานพาหนะของวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน และนำเสนอคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง พิจารณาอีกครั้ง

#### 4.13 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สังกัดสถาบันทักษิณคดีศึกษา

ด้วยนายจารึก ลาภวงศ์ ลูกจ้างส่วนราชการ ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย สังกัดสถาบันทักษิณคดีศึกษา ได้เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2557 และสถาบันทักษิณคดีศึกษา ได้ทำเรื่องขออนุมัติอัตราทดแทนเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แต่มหาวิทยาลัยได้แจ้งให้ทดแทนโดยใช้ระบบการจ้างเหมาบริการแทน

แต่ตำแหน่งที่สถาบันฯ ขอตดแทน นั้น ต้องปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานรักษาความปลอดภัย ประจำอาคารพิพิธภัณฑ์คติชนวิทยา ซึ่งไม่สามารถจ้างเหมาบริการตามข้อบ่งชี้ว่าด้วยการพัสดุได้ เนื่องจาก

1. การดำเนินการจ้างเหมาบริการในส่วนที่เกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัย ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้วตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
2. ตามข้อบ่งชี้ฯ ว่าด้วยการพัสดุ จะต้องมีการกำหนดชิ้นงานที่จะจ้าง ที่ต้องดำเนินการเร่งด่วนให้แล้วเสร็จ มีระยะเวลาเริ่มต้นและระยะเวลาสิ้นสุดที่ชัดเจน ประกอบกับมหาวิทยาลัยได้มีหนังสือ ชักซ้อมความเข้าใจและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างเหมาบริการ โดยให้แจ้งวันการจ้างเหมาบริการในลักษณะที่อาจเข้ากรณีการจ้างแรงงานและปฏิบัติตามกฎหมายประกันสังคม โดยเคร่งครัด
3. ผู้ปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยของสถาบันฯ ต้องเป็นผู้ที่มีหลักฐานที่อยู่เป็นหลักแหล่ง มีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบสูง เนื่องจากต้องดูแลพิพิธภัณฑ์คติชนวิทยา ที่เก็บสมบัติของชาติที่มีค่า การปฏิบัติงานไม่มีวันหยุดและต้องใช้ประสิทธิภาพสูง

#### ความเห็นคณะกรรมการ

ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริการ (พนักงานรักษาความปลอดภัย) สังกัดสถาบันทักษิณคดีศึกษา โดยให้ดำเนินการใช้ระบบจ้างเหมาบริการของฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลาในภาพรวม

#### 4.14 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สังกัดคณะนิติศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้อนุญาตให้นายปฏิภาณ เอกเจริญกุล ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ ปฏิบัติงานด้านระบบคอมพิวเตอร์ และ โสวัตศนศึกษา สังกัดคณะนิติศาสตร์ ลาออกตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2557 นั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะนิติศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมีความ



ประสงค์จะขอใช้กรอบอัตราว่างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ ปฏิบัติงานด้านระบบคอมพิวเตอร์ และ โสตทัศนศึกษา

#### ความเห็นคณะกรรมการ

เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ตำแหน่ง นักวิชาการ วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา สังกัดคณะนิติศาสตร์ โดยให้ประกาศสอบคัดเลือกโดยทั่วไป ตามกระบวนการสอบคัดเลือกของมหาวิทยาลัย

#### 4.15 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2558 เพิ่มเติม สังกัดฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง

ตามที่ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง มีภารกิจสนับสนุนงานตามนโยบายของผู้บริหารของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาวิทยาเขต แต่อัตรากำลังที่รองรับการบริหารงานด้านต่างๆ นั้นยังมีไม่เพียงพอ ดังนั้นเพื่อให้การพัฒนามหาวิทยาลัย วิทยาเขตพัทลุง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีความก้าวหน้า ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง มีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จำนวน 10 อัตรา รายละเอียดดังนี้

1. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน วุฒิปริญญาตรี จำนวน 3 อัตรา
2. ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานช่าง วุฒิ ปวส. จำนวน 3 อัตรา
3. ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริการ วุฒิ ปวช. จำนวน 3 อัตรา
4. ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริการ วุฒิ ม.3/ม.6 จำนวน 1 อัตรา

#### ความเห็นคณะกรรมการ

เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมาย วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา สังกัดฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง โดยให้ประกาศสอบคัดเลือกทั่วไปตามกระบวนการสอบคัดเลือกของมหาวิทยาลัย

#### 4.16 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2558 สังกัดคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้อนุญาตให้นางจิววรรณ จายุพันธ์ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ปฏิบัติงานด้านงานวิจัย งานบริการวิชาการ และงานการจัดการความรู้ สังกัดคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ลาออกตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2558 นั้น ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวเป็นงานที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนพันธกิจของคณะฯ และสอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานจึงจำเป็นต้องมีผู้รับผิดชอบงานดังกล่าว โดยมีเหตุผลประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. ลักษณะงานที่ปฏิบัติจะต้องมีการวางแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและสอดคล้องกับทิศทางตามยุทธศาสตร์ของคณะฯ ด้านการพัฒนาและสนับสนุนการวิจัย การบริการวิชาการ และการจัดการความรู้
2. จะต้องมีผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานในการพัฒนาและสนับสนุนการวิจัย บริการวิชาการ และการจัดการความรู้ ให้ผู้บังคับบัญชาและมหาวิทยาลัยทุกไตรมาส



3. เป็นคณะทำงานในการจัดทำรายงานการประกันคุณภาพในด้านการวิจัย บริการวิชาการและการจัดการความรู้คณะฯ

4. คณะฯ มีความโดดเด่นทางด้านบริการวิชาการ จึงจำเป็นที่จะต้องมีส่วนปฏิบัติงานรองรับและสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

5. คณะฯ มีนโยบายการบริหารงานเชิงรุก ในการพัฒนาและส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จัดทำผลงานวิจัย เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานรองรับเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา

#### ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา สังกัดคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา โดยให้ประกาศสอบคัดเลือกทั่วไปตามกระบวนการสอบคัดเลือกของมหาวิทยาลัย

#### 4.17 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการสายสนับสนุน สังกัดฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา

ด้วยในปี งบประมาณ พ.ศ. 2558 ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา จะมีพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งรับผิดชอบภาระงานด้านการรับนิสิต จะเกษียณอายุราชการ 1 อัตรา และมีแนวโน้มจะลาออก 1 อัตรา ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจที่รับผิดชอบของฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความประสงค์จะขอสนับสนุนกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิชาการ จำนวน 2 อัตรา เพื่อรับผิดชอบงานดังนี้

##### อัตราที่ 1 ตำแหน่ง นักวิชาการ/นักวิชาชีพ วุฒิปริญญาตรี

1. รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์การรับนิสิตและแนะแนวการศึกษาเชิงรุก
2. รับผิดชอบงานสหกิจศึกษาและสหกิจศึกษานานาชาติ
3. รับผิดชอบงานระบบสารสนเทศของฝ่ายฯ
4. งานพัฒนาและดูแลเว็บไซต์ฝ่ายฯ
5. รับผิดชอบงานบูรณาการเพื่อสังคม
6. ประสานงานโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะสากล เช่น โครงการฝึกทักษะภาษาอังกฤษด้วยโปรแกรม Tell me more

##### อัตราที่ 2 ตำแหน่งนักวิชาการ วุฒิปริญญาตรี

1. ประสานและดูแลโครงการรับนิสิตระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษาทุกโครงการ (ประมาณ 25 โครงการในแต่ละปีการศึกษา)
2. ประสานร่วมกับคณะในการประชาสัมพันธ์หลักสูตรและแนะแนวการศึกษา
3. ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษาและวิจัย และ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษา
4. งานธุรการฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา วิทยาเขตสงขลา
5. ประสานงานการจัดประชุมต่าง ๆ ของฝ่ายฯ

## ความเห็นคณะทำงาน

1. เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาการ วุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา สังกัดฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
2. เห็นชอบยุบกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จำนวน 2 อัตรา สังกัดฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา

## ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

### 5.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สังกัดฝ่ายแผนงาน

ตามที่ นางสาวจุไรพร สุวรรณรักษา ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน สังกัดฝ่ายแผนงาน ได้ลาออกจากมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2558 นั้น เพื่อให้การดำเนินงานของฝ่ายแผนงานเป็นไปตามกรอบภาระงานที่กำหนดตามแผน และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ฝ่ายแผนงานจึงขอยืนยันกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน สังกัดฝ่ายแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จำนวน 1 อัตรา โดยมีข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. ฝ่ายแผนงานเป็นหน่วยงานสนับสนุนการบริหารงานของมหาวิทยาลัยด้านแผนงาน งบประมาณ และสารสนเทศ ซึ่งได้มีการกำหนดวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายของฝ่ายแผนงาน ไว้ดังนี้ “มุ่งเน้นให้ฝ่ายแผนงานเป็นหน่วยงานหลักและเป็นพี่เลี้ยงของหน่วยงานด้านแผน งบประมาณ อัตราากำลัง และสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนและผลักดันให้หน่วยงานบริหารบนหลักของการวางแผนที่ชัดเจน สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพสูงสุด” นอกจากนี้ ฝ่ายแผนงาน ยังเป็นหน่วยงานที่เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่วิสัยทัศน์ตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย จึงมุ่งหวังให้ฝ่ายแผนงานเป็นหัวใจและเป็นพี่เลี้ยงของหน่วยงาน จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีความเข้มแข็งและมีความพร้อม คือพร้อมทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ ซึ่งจะทำให้สามารถนำพามหาวิทยาลัยไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. ปัจจุบันมีสภาวะการแข่งขันระหว่างสถาบันอุดมศึกษาด้วยกันสูงมาก จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้มีการพัฒนา แบบก้าวกระโดดเพื่อให้สามารถมุ่งไปสู่มหาวิทยาลัยที่ถูกจัดอันดับไว้ในลำดับต้น ๆ จากปัจจุบันมหาวิทยาลัยถูกจัดอันดับอยู่ในลำดับท้าย ๆ ซึ่งส่งผลกระทบต่อทางเลือกเรียนของนักเรียน นอกจากนี้ กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565) กล่าวถึงความจำเป็นที่จะต้องร่วมมือกันพัฒนาของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ โดยมีการจัดทำ MOU ร่วมกัน การตกลงร่วมมือกันส่วนใหญ่จะพิจารณาทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยที่มีความพร้อมมากกว่าหรืออยู่ในระดับเท่าเทียมกัน เพื่อการพัฒนาไปด้วยกัน ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่มหาวิทยาลัยทักษิณจะต้องเร่งพัฒนาอย่างเร่งด่วนเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงทั้งในปัจจุบันและอนาคต

3. มหาวิทยาลัยได้ประกาศแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 10 ปี (พ.ศ. 2558-2567) ซึ่งเป็นแผนในลักษณะก้าวกระโดด ฝ่ายแผนงานจึงเป็นหน่วยงานสำคัญยิ่งในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งการกำกับ ติดตามประเมินผลแผนให้บรรลุเป้าหมาย ซึ่งมีรายละเอียดในการดำเนินการเป็นค่อนข้างมาก ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ฝ่ายแผนงานโดยรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย จึงให้มีการจัดทำระบบการติดตามและประเมินผลแผนของมหาวิทยาลัยขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือให้การติดตามและประเมินผลแผนดังกล่าว ทั้งนี้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการริเริ่ม

โครงการ จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะในการดำเนินการร่วมกับผู้ที่มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลโดยตรง

จากข้อมูลดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีมหาวิทยาลัยจะต้องพัฒนาฝ่ายแผนงานซึ่งเป็นหน่วยงานหลักที่จะต้องดำเนินการด้านแผน งบประมาณ อัตราค่าจ้าง และสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณภาพและมีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น เพื่อสนับสนุนการบริหารของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

ฝ่ายแผนงานจึงมีความประสงค์จะขอยื่นยันกรอบอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน วุฒิปริญญาโท รับผิดชอบภารกิจด้านวิจัยสถาบันและสารสนเทศ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนการลาออกของนางสาวจุไรพร สุวรรณรักษา

#### ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา สังกัดฝ่ายแผนงาน โดยให้ประกาศสอบคัดเลือกทั่วไปตามกระบวนการสอบคัดเลือกของมหาวิทยาลัย

### 5.2 เรื่อง การบริหารจัดการกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยทักษิณ

สืบเนื่องจากนโยบายของรัฐบาลในเรื่องการพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้กับมหาวิทยาลัย ต่าง ๆ นั้น ได้มีการชะลอการจัดสรรให้กับมหาวิทยาลัยเดิม มาหลายปีงบประมาณแล้ว โดยไปเพิ่มการจัดสรรกรอบอัตราค่าจ้างให้กับมหาวิทยาลัยเกิดใหม่ เช่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลมหาวิทยาลัยราชภัฏ เป็นต้น

จากนโยบายของรัฐบาลดังกล่าว ทำให้ มหาวิทยาลัยทักษิณ ไม่ได้ได้รับการจัดสรรกรอบอัตราค่าจ้างปกติมาหลายปีงบประมาณติดต่อกัน กรอบที่จะได้รับจัดสรรเป็นเพียงกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับนักเรียนทุนที่จะสำเร็จการศึกษาและกลับเข้ามาปฏิบัติงานเท่านั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารกรอบอัตราค่าจ้างที่มหาวิทยาลัยมีอยู่อย่างจำกัด ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้อง ครอบคลุมกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย จึงมีความจำเป็นต้องมาพิจารณาเพื่อหาทางให้การบริหารกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อไป



**ข้อมูลประกอบการพิจารณา**

1. จำนวนกรอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรรและประมาณจำนวนกรอบอัตรากำลังเพื่อการบริหาร  
 ตารางสรุปกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับจากรัฐบาล และ จัดสรรให้หน่วยงาน

ปี งบประมาณ	จำนวนกรอบอัตรากำลัง									
	สายคณาจารย์			สายสนับสนุน			รวมทั้งสิ้น			
	ได้รับ	บรรจุตามปี งบประมาณ	บรรจุตามปี เลขอัตรากำลัง	ได้รับ	บรรจุตามปี งบประมาณ	บรรจุตามปี เลขอัตรากำลัง	ได้รับ	บรรจุตามปี งบประมาณ	บรรจุตามปี เลขอัตรากำลัง	
2548	98	49	82	41	60	141	139	109	223	
2549	79	33	1	-	97	-	79	130	1	
2550	42	24	39	-	13	-	42	37	39	
2551	95	30	33	-	7	7	95	37	40	
2552	20	9	10	-	2	-	20	11	10	
2553	32	13	5	-	3	4	32	16	9	
2554	34	25	-	10	43	11	44	68	11	
2555	31	9	1	4	24	14	35	33	15	
2556	50	15	-	-	5	-	50	20	-	
2557	22	23	-	4	8	1	26	31	1	
2558	21	3	-	1	2	-	22	5	-	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>524</b>	<b>233</b>	<b>171</b>	<b>60</b>	<b>264</b>	<b>178</b>	<b>584</b>	<b>497</b>	<b>349</b>	
				รวมเหลือเพื่อการจัดสรร					87	235
สรุป										
	1 จำนวนกรอบอัตรากำลังที่เหลือจากการใช้บรรจุตามปีเลขอัตรากำลังและนำมาจัดสรรได้							235	อัตรากำลัง	
	2 กั้นไว้สำหรับ							23	อัตรากำลัง	
	- กรอบอัตรากำลังที่อนุมัติให้คณะฯ แต่ยังไม่หาคนมาบรรจุ									
	- รองรับหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. และ									
	ภาระงานสอน ประมาณ							100	อัตรากำลัง	
	- รองรับนักเรียนทุนที่จะกลับมาบรรจุ							5	อัตรากำลัง ณ 20 มี.ค.58	
	- รองรับคณะ/หน่วยงานใหม่ที่จะเปิดในปี 2558									
	- คณะวิศวกรรมศาสตร์ 5 หลักสูตร							30	อัตรากำลัง (รวมอัตรากำลัง สนง.)	
	- วิทยาลัยนานาชาติ							5	อัตรากำลัง	
	- นักวิทยาศาสตร์ประจำศูนย์เครื่องมือฯ							15	อัตรากำลัง	
	- สำหรับการปรับเพิ่มเงินเดือนที่ให้แก่วุฒิจ (คิดเผื่อเป็นค่าเงิน)							20	อัตรากำลัง	
	รวมทั้งสิ้น							198	อัตรากำลัง	
	3 คงเหลือกรอบอัตรากำลังเพื่อการบริหาร ประมาณ							37	อัตรากำลัง	

**ความเห็นคณะทำงาน**

1. รับทราบเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย
2. แจ้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อทราบข้อมูลจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย และการบริหารจัดการกรอบอัตรากำลัง เฉพาะสายสนับสนุน

เลิกประชุม เวลา 12.30 น.



(นางสาวจุฑาพรรณ แสงช่วง)  
เจ้าหน้าที่บริหารงาน ข้าราชการพิเศษ  
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลับศรี)  
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน  
คณะทำงานและเลขานุการ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประธานคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง