

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2559
วันพุธที่ 30 มีนาคม 2559 เวลา 09.00 – 12.00 น.
ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคาร 7 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|------------------------|
| 1. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตรีรัตนกุล) | คณะกรรมการ |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล
(อาจารย์สายพิน วิไลรัตน์) | คณะกรรมการ |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา) | คณะกรรมการ |
| 5. นายแดง โฉมทอง | คณะกรรมการ |
| 6. หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัปศรี) | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 7. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
(นางอุทัยวรรณ จันทร์โชติ) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 8. เจ้าหน้าที่สังกัดฝ่ายแผนงาน
(นางสาวจุฑาพรรณ แสงช่วง) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ประธานคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง กล่าวเปิดประชุม และ
ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

ไม่มี

1.2 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการ

ไม่มี

1.3 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการและเลขานุการ

1.3.1 เรื่อง การขออนุมัติใช้อัตรารว่างส่วนกลางเพื่อบรรจุและแต่งตั้งนักเรียนทุนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สาขาวิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับนางสาวเกษศิริรินทร์ รัชจร นักเรียนทุนโครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสำหรับสถาบันอุดมศึกษาในเขตพัฒนาเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนใต้ ประจำปี 2552 ประเภทบุคคลทั่วไป ตามความต้องการของสาขาวิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ เพื่อศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตร ปร.ด. ชีววิทยา โมเลกุลและชีวสารสนเทศ ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ นั้น บัดนี้ นางสาวเกษศิริรินทร์ รัชจร ได้สำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว

คณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุม ครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2557 ได้เห็นชอบในหลักการให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังรองรับนักเรียนทุนที่มหาวิทยาลัยตอบรับเป็นต้นสังกัดเรียบร้อยแล้ว และแจ้งคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลังทราบ

ซึ่งฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ได้ขออนุมัติใช้อัตรารว่างส่วนกลางเลขที่ 684-2553 เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง นางสาวเกษศิริรินทร์ รัชจร เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก สังกัดคณะวิทยาศาสตร์เรียบร้อยแล้ว และแจ้งให้คณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลังทราบ

ความเห็นคณะกรรมการ

รับทราบ

1.3.2 เรื่อง การขोज้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์

ตามที่คณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ได้มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 2 อัตรา ของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ และ มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลแล้ว จำนวน 1 อัตรา คงเหลืออีก 1 อัตราที่ยังไม่มีผู้มาสมัคร

คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงมีความประสงค์ จะขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท จำนวน 1 อัตรา เพื่อให้การดำเนินงานของหลักสูตรเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ได้มีการเห็นชอบในหลักการเรื่องการอนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อทดแทนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อและกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ที่ยังหาบุคคลมาบรรจุไม่ได้

ฝ่ายแผนงาน จึงเสนออธิการบดี เพื่อพิจารณาเห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท จำนวน 1 อัตรา เพื่อทดแทนกรณียังหาบุคคลมาบรรจุไม่ได้ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยมีเงื่อนไขลูกจ้างที่มาบรรจุ ต้องสามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรได้

ความเห็นคณะกรรมการ

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ เสนอที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 ซึ่งได้มีการแจ้งเวียนรับรองรายงานการประชุม ตามหนังสือที่ ศธ 64.02/ว.0087 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2559 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 1/2559 และคณะทำงานฯ ได้รับรองโดยไม่มีการแก้ไข

ความเห็นคณะทำงาน

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อพิจารณา

4.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะวิทยาศาสตร์

ตามที่นางสาวอรจิรา สิทธิศักดิ์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะวิทยาศาสตร์ ได้ขอลาออกตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม 2559 ความทราบแล้วนั้น คณะวิทยาศาสตร์ มีความประสงค์จะขอให้มหาวิทยาลัยจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ทดแทน โดยมีเหตุผลความจำเป็นดังนี้

1. อาจารย์ที่ลาออก เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร วท.ม. เทคโนโลยีสารสนเทศ
2. อาจารย์ที่ลาออกเป็นผู้รับผิดชอบรายวิชา
 - 2.1 0215301 ระเบียบวิธีวิจัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - 2.2 0215503 ระเบียบวิธีวิจัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - 2.3 0215222 โครงสร้างข้อมูลและการค้นคืนสารสนเทศ
 - 2.4 0215381 สัมมนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - 2.5 0215201 ภาษาอังกฤษสำหรับเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - 2.6 0214305 ระเบียบวิธีวิจัยทางวิทยาการคอมพิวเตอร์
 - 2.7 0214391 สัมมนาทางวิทยาการคอมพิวเตอร์
 - 2.8 0215681 สัมมนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

****หมายเหตุ** รายวิชาสัมมนาฯ เป็นการสอนร่วมของคณาจารย์ในสาขาวิชา

3. อาจารย์ที่ลาออก เป็นที่ปรึกษาโครงการงานและวิทยานิพนธ์ให้กับนิสิต

ความเห็นคณะทำงาน

1. ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะวิทยาศาสตร์ เนื่องจากเมื่อพิจารณาจากภาระงานแล้ว หน่วยงานสามารถบริหารจัดการได้จากอัตรากำลังที่มีอยู่ ซึ่งอาจบริหารจัดการจากอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ที่มีอยู่แล้ว
2. เห็นชอบกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก ทดแทนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ จำนวน 1 อัตราโดยใช้งบประมาณของหน่วยงาน

4.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ ชาวต่างประเทศ สังกัดสาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ คณะวิทยาศาสตร์

ตามที่สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ คณะวิทยาศาสตร์ ได้เปิดสอนหลักสูตรทั้งระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา นั้น สาขาวิชาฯ มีความต้องการจะยกระดับการศึกษาและพัฒนาการเรียนการสอนสู่ระดับสากล เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัย ซึ่งในปัจจุบันสาขาวิชาฯ ได้มีการดำเนินงานระดับสากลในเรื่องของความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยในอาเซียน เช่น การจัดประชุมวิชาการร่วมกับ Institute of Engineering Mathematics (IMK), Universiti Malaysia Perlis

ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาการเรียนการสอนของสาขาวิชาฯ สู่ระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่อง จึงมีความประสงค์จะขอรับการจัดสรรอัตรากำลัง ตำแหน่งอาจารย์ชาวต่างประเทศ จำนวน 1 อัตราเพื่อรองรับ Dr. Nguye Dang Hoa Nghiem ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการเรียนการสอน ดังนี้

1. พัฒนาการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา สาขาคณิตศาสตร์และคณิตศาสตร์ศึกษา ในการเตรียมความพร้อมเพื่อเปิดหลักสูตรนานาชาติ
2. รับผิดชอบสอนในสาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ ในรายวิชาสัมมนา, เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาโครงการวิจัย, อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
3. เป็นผู้ติดต่อประสานงานกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศเพื่อร่วมสร้างกิจกรรมต่าง ๆ ด้านวิชาการ เช่น การแลกเปลี่ยนนิสิต

ความเห็นคณะทำงาน

1. เห็นชอบในหลักการพิจารณาการจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศของมหาวิทยาลัย โดยต้องเป็นบุคคลที่มีความโดดเด่น มีผลงานวิจัยเป็นที่ประจักษ์ มีศักยภาพในการเป็นผู้นำในการสร้างกลุ่มนักวิจัย เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการให้กับคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย
2. ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ ชาวต่างประเทศ เพื่อรองรับ Dr. Nguye Dang Hoa Nghiem สังกัดสาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ คณะวิทยาศาสตร์

4.3 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ กรณีอายุเกิน 60 ปี ตำแหน่งศาสตราจารย์ สังกัดสาขาวิชา ภาษาตะวันออก (มลายู) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ด้วยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีความประสงค์ขอลูกจ้างศาสตราจารย์ ดร.รัตติยา
สาและ ในตำแหน่งศาสตราจารย์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยรองรับภาระงาน ดังนี้

1. ภาระงานสอน
 - 1.1 งานสอนระดับปริญญาตรี หลักสูตร ศศ.บ. ภาษามลายู
 - 1.2 งานสอนระดับปริญญาโท หลักสูตร ศศ.ม. ไทยคดีศึกษา
 - 1.3 งานสอนระดับปริญญาเอก หลักสูตร ปร.ด. วัฒนธรรมศึกษา
 - 1.4 อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา
2. ภาระงานอาจารย์ประจำหลักสูตร
 - 2.1 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ศศ.บ. ภาษามลายู
 - 2.2 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตร ปร.ด. วัฒนธรรมศึกษา
3. ภาระงานด้านการผลิตผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้
 - 3.1 งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละ 1
รายการ หรือบทความวิชาการที่นำเสนอในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ กำหนดปีละ 1 รายการ
 - 3.2 ตำราหรือหนังสือ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละ 2 รายการ

ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ กรณีอายุเกิน 60 ปี ตำแหน่งศาสตราจารย์ สังกัดสาขาวิชาภาษาตะวันออก
(มลายู) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยมีเงื่อนไขเพิ่มเติมในหัวข้อภาระงานด้านการผลิตผลงานทาง
วิชาการ ดังนี้

1. มีงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละ 1 รายการ
และ
2. ต้องเป็นผู้นำในการสร้างนักวิจัยกลุ่มใหม่ๆ ให้กับมหาวิทยาลัย และ
3. ต้องมีตำราหรือหนังสือ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละ 1 รายการ
กรณี ไม่สามารถปฏิบัติงานตามข้อตกลงที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ได้ จะมีการพิจารณาการจ้าง
อีกครั้งในปีงบประมาณถัดไป

4.4 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ กรณีอายุเกิน 60 ปี ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สังกัดสาขาวิชาจิตวิทยา คณะศึกษาศาสตร์

เนื่องด้วยในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2559 รองศาสตราจารย์ ดร.นิรันดร์ จุลทรัพย์ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานพิเศษ ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ คณะศึกษาศาสตร์ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งตามคณบดี ซึ่งขณะดำรงตำแหน่งทางบริหาร รองศาสตราจารย์ ดร.นิรันดร์ จุลทรัพย์ ยังได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางด้านการจัดการเรียนการสอน ดังนี้

1. เป็นประธานกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาการให้คำปรึกษา และหลักสูตรอื่นๆ ของคณะศึกษาศาสตร์
2. เป็นอาจารย์ผู้สอนระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา
3. เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และการศึกษาค้นคว้าอิสระ
4. เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา

ดังนั้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของสาขาวิชาจิตวิทยาและคณะศึกษาศาสตร์ มีความต่อเนื่อง ประกอบกับ รองศาสตราจารย์ ดร.นิรันดร์ จุลทรัพย์ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์และมีคุณสมบัติครบถ้วน สาขาวิชา จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ กรณีอายุเกิน 60 ปี ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เพื่อรองรับ รองศาสตราจารย์ ดร.นิรันดร์ จุลทรัพย์

ความเห็นคณะทำงาน

ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ กรณีอายุเกิน 60 ปี ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สังกัดสาขาวิชาจิตวิทยา คณะศึกษาศาสตร์ เนื่องจากเมื่อพิจารณาจากภาระงานแล้ว หน่วยงานสามารถบริหารจัดการได้จากกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่

4.5 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาชีพ สังกัดกลุ่มภารกิจ ทะเบียนนิสิตและบริการการศึกษา ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา

ตามที่ นางสาวชนาพร นวลน้อม ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาชีพ สังกัดกลุ่มภารกิจทะเบียนนิสิตและบริการการศึกษา ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา ได้ขอลาออกจากมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 8 มกราคม 2559 นั้น เพื่อให้การดำเนินการที่เกี่ยวข้องของกลุ่มภารกิจทะเบียนนิสิตและบริการการศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาชีพ จำนวน 1 อัตรา ทดแทนการลาออก โดยมีเหตุผล ดังนี้

1. พัฒนาระบบการแจ้งสำเร็จการศึกษาของนิสิตออนไลน์ และต้องมีการปรับปรุงข้อมูลและโปรแกรมเป็นระยะๆ เมื่อการแจ้งสำเร็จการศึกษาในแต่ละภาคเรียนสิ้นสุดลง และเป็น พัฒนาระบบที่ไม่ได้อยู่ในระบบงานทะเบียนนิสิต (ระบบ AVS)

2. กำลังดำเนินการพัฒนาระบบการลงทะเบียน ระบบการประมวลผล ระบบการออก รายงานเอกสารสำคัญสำหรับนิสิตต่างชาติ ที่เข้ามาศึกษาตามโครงการความร่วมมือของ มหาวิทยาลัย
3. เป็นผู้ประสานงานและพัฒนาระบบส่วนย่อยๆ เพื่อสนับสนุนระบบงานทะเบียนนิสิตที่เป็นระบบใหญ่ของมหาวิทยาลัย
4. ออกแบบและจัดทำข้อมูลเพื่อสนับสนุน การขอข้อมูลจากหน่วยงานภายนอก เช่น กรมการจัดหางาน สำนักงานสถิติแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา หรือหน่วยงานอื่น ๆ เป็นต้น

ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาชีพ วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา สังกัดกลุ่มภารกิจทะเบียนนิสิตและบริการการศึกษา ฝ่ายบริหาร วิทยาเขตสงขลา

4.6 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติปรับวุฒิการศึกษา กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของ มหาวิทยาลัย สังกัดภารกิจบริการวิชาการ ฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา

ตามที่คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 ได้พิจารณาเรื่องการขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่ง นักวิชาการ ของสังกัดฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา โดยมีมติเห็นชอบกรอบอัตรากำลังพนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ จำนวน 1 อัตรา วุฒิปริญญาตรี สังกัดกลุ่มภารกิจพัฒนาการศึกษา และให้ ดำเนินการดังนี้

1. ให้ยุบกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สังกัดกลุ่มภารกิจบริการวิชาการ จำนวน 1 อัตรา
2. เกลี้ยอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดกลุ่มภารกิจบริการวิชาการ จำนวน 1 อัตรา

ไปปฏิบัติงานยังกลุ่มภารกิจพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กลุ่มภารกิจบริการวิชาการ ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา ได้ดำเนินการตามมติ ของคณะทำงานฯ (ดังตารางที่ 1 และ 2) ดังนี้

1. ยกเลิกการจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน สังกัดภารกิจบริการ วิชาการ จำนวน 1 อัตรา คือ นางสาวกชพร แก่นยะกุล
2. เกลี้ยอัตรา นางสุธันยารัต ชูสง ไปสังกัดกลุ่มภารกิจพัฒนาคุณภาพการศึกษา ภาระงานในกลุ่มภารกิจบริการวิชาการ รับผิดชอบ
 1. งานพัฒนาระบบการบริการวิชาการ
 2. งานการศึกษาต่อเนื่อง
 3. งานการบริการวิชาการเงินอุดหนุนรัฐบาล
 4. การติดตามประเมินผลโครงการบริการวิชาการเงินอุดหนุนรัฐบาล
 5. การพัฒนาชุมชนเป้าหมายการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย
 6. พันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม (University Engagement)

7. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริการวิชาการ
8. การพิจารณาบุคลากรตัวอย่างด้านการบริการวิชาการ
9. งานบริการวิชาการอื่น ๆ ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าวข้างต้นที่ต้องรับผิดชอบ จำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ กลุ่มภารกิจบริการวิชาการ จึงมีความประสงค์ที่จะขอปรับกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จากตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริการ เป็น เจ้าหน้าที่บริหารงาน

ความเห็นคณะกรรมการ

เห็นชอบให้คงกรอบอัตราและคุณวุฒิเดิมของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย คือ ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริการ วุฒิ ปวส. สังกัดกลุ่มภารกิจบริการวิชาการ ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา เนื่องจากเมื่อพิจารณาในภาพรวมแล้ว บุคลากรที่มีอยู่สามารถรองรับการปฏิบัติภารกิจที่กำหนดไว้ได้

4.7 เรื่อง พิจารณาเกณฑ์และจำนวนกรอบอัตรากำลังฟิ่งมี ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน สังกัดส่วนงานวิชาการ

เนื่องจากมหาวิทยาลัย ยังอยู่ในระหว่างการดำเนินงานเรื่องการคิดภาระงานขั้นต่ำ เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนในภาพรวมของมหาวิทยาลัย แต่เนื่องจากการคิดภาระงานยังไม่แล้วเสร็จ มหาวิทยาลัย จึงได้มีการแบ่งการคิดเกณฑ์กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนฟิ่งมี แยกตามส่วนงานโดยในระยะแรก ได้มีการคิดเกณฑ์ในส่วนงานวิชาการ เพื่อเสนอคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง พิจารณาในอันดับแรก และจะดำเนินการคิดเกณฑ์กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ในส่วนงานอื่นๆ ตามมาภายหลัง

ความเห็นคณะกรรมการ

1. ที่ประชุมเห็นชอบเกณฑ์การคิดจำนวนกรอบอัตรากำลังฟิ่งมี ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน สังกัดส่วนงานวิชาการ โดยมีข้อเสนอแนะให้ปรับข้อมูลประกอบการพิจารณา รายละเอียดดังนี้

I แนวทางการดำเนินงาน

1. แนวคิดพื้นฐานการบริหารงานในการจัดสรรอัตรากำลัง

ในการบริหารงานและการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน บุคลากรทุกคนต้องสามารถปฏิบัติงานข้ามภารกิจ หรือ ช่วยงานข้ามสายงานได้ (ยกเว้นภาระงานในท้องปฏิบัติกร) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้อัตรากำลังอย่างคุ้มค่า และการจัดสรรอัตรากำลังจากส่วนกลาง จะเน้นบริหารงานรวมตรงส่วนกลาง ไม่ประจำตามสาขาวิชา

2. การจัดกลุ่มภารกิจ โครงสร้างองค์กร ควรมีการแยกกลุ่มภารกิจเป็นกลุ่มใหญ่ๆเพียง 2 กลุ่ม ดังนี้

2.1 กลุ่มภารกิจทางด้านสนับสนุนงานบริหาร (งานบริหาร, งานแผนและประกันคุณภาพ, งานบริการวิชาการ, งานการเงินและพัสดุ)

2.2 กลุ่มภารกิจด้านการสนับสนุนวิชาการ (งานบริการการศึกษาและพัฒนานิสิต, งานสนับสนุนการวิจัย)

3. องค์ประกอบที่ใช้ในการคำนวณอัตราพึงมี มีดังนี้

3.1 จำนวนอาจารย์ประจำ

3.2 จำนวนนิสิต (ภาคปกติ)

3.3 จำนวนหลักสูตร (ภาคปกติ)

3.4 จำนวนงบประมาณ เฉพาะส่วนของงบดำเนินการ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอน(ไม่นับรวมค่าจ้างและเงินเดือน)

3.5 จำนวนสินทรัพย์ ที่ต้องดูแล รักษา

ทั้งนี้ มอบฝ่ายเลขานุการ พิจารณากำหนดจำนวนอัตราที่เหมาะสม โดยการสังเกตจากการปฏิบัติงานจริงของคณะ 1-2 คณะ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องเหมาะสมของเกณฑ์

III เจื่อนไข

เมื่อได้มีการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน สังกัดส่วนงานวิชาการ ไปแล้ว กรณีมีการลาออกและอยู่ภายใต้ องค์ประกอบตามเกณฑ์พึงมี เดิม มหาวิทยาลัยจะอนุมัติกรอบอัตรากำลัง กลับหน่วยงานโดยอัตโนมัติ ไม่ต้องมีการวิเคราะห์ใหม่

2. มอบฝ่ายเลขานุการ นำข้อมูลที่มีการปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของคณะทำงานฯ มาวิเคราะห์ จำนวนกรอบอัตรากำลังพึงมี และเสนอคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งถัดไป

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

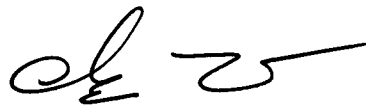
เลิกประชุม เวลา 11.15 น.



(นางสาวจุฑาพรรณ แสงช่วง)
เจ้าหน้าที่บริหารงาน ชำนาญการพิเศษ
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวอรุณ แก้วสลับศรี)
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
ประธานคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง