



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๗๘๐๕

ที่ ศธ ๖๔.๐๒/๒๒๓๔

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๗

เรื่อง ลงนามรายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗

เรียน ประธานคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง (อธิการบดี)

ตามที่ได้มีการจัดการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม Sc ๒๑๖ ชั้น ๒ อาคารคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา เพื่อพิจารณาวาระต่าง ๆ นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตั้งรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้ จึงขอให้ประธานคณะกรรมการฯ ได้พิจารณา ลงนามรายงานประชุมดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามรายงานการประชุม

(นางสาวอรุณ แก้วสลับศรี)

หัวหน้าฝ่ายแผนงาน

คณะทำงานและเลขานุการ

ลงนาม
๒ มิถุนายน ๒๕๕๗

รายละเอียดประกอบการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2557
วันพุธที่ 28 พฤษภาคม 2557 เวลา 09.00 – 12.00 น.
ณ ห้องประชุม Sc 216 ชั้น 2 อาคารคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|------------------------|
| 1. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษาและวิจัย
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตรีรัตนกุล) | คณะกรรมการ |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ กาญจนมุกดา) | คณะกรรมการ |
| 4. นายแดง โฉมทอง | คณะกรรมการ |
| 5. หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลับศรี) | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 6. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
(นางอุทัยวรรณ จันทร์โชติ) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 7. เจ้าหน้าที่สังกัดฝ่ายแผนงาน
(นางสาวจุฑาวรรณ แสงช่วง) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่เข้าประชุม

1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล เนื่องจาก ติดภารกิจอื่น
(อาจารย์สายพิน วิไลรัตน์)

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ประธานคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง กล่าวเปิดประชุม และ
ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

**1.1.1 เรื่อง การปรับปรุงเกณฑ์การประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา
ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557**

ตามที่สำนักงานมาตรฐานและคุณภาพอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
ได้จัดทำ ร่าง กรอบแนวคิดในการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2557 ในการนี้มีการ
ปรับปรุงการกำหนดสัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำสังกัดหลักสูตร ในตัวบ่งชี้ที่
1.6 ดังนี้

กลุ่ม สาขาวิชา	สัดส่วนอาจารย์ ต่อ จำนวนนิสิตเต็มเวลา (FTES)			(ร่าง) ใหม่
	สกอ. (เดิม)	ปรับ ตาม สงป. (สกอ. X 1.5)	ม.ทักษิณ (ใช้ตาม สงป.)	เกณฑ์ใหม่ สกอ.
1. วิทยาศาสตร์สุขภาพ	1 : 4	1 : 6	1 : 6	1 : 8
2. วิทยาศาสตร์กายภาพ	1 : 10	1 : 15	1 : 15	1 : 20
3. วิศวกรรมศาสตร์	1 : 10	1 : 5	1 : 15	1 : 20
4. สถาปัตยกรรมศาสตร์	1 : 4	1 : 6	1 : 6	1 : 8
5. เกษตร ป่าไม้และประมง	1 : 10	1 : 15	1 : 15	1 : 20
6. บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์	1 : 18	1 : 27	1 : 27	1 : 25
7. ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์	1 : 15	1 : 22.5	1 : 22.5	1 : 25
8. ศิลปกรรมศาสตร์ วิจารณ์ศิลป์ และประยุกต์ศิลป์	1 : 8	1 : 12	1 : 12	1 : 8
9. สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์	1 : 18	1 : 27	1 : 27	1 : 25

ซึ่งเมื่อพิจารณาแล้วมีการเห็นชอบตามร่างข้างต้น ก็จะมีผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบริหารอัตรากำลัง จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการ ดังนี้

1. มอบฝ่ายเลขานุการตรวจสอบข้อมูลตามเกณฑ์ใหม่ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และวิเคราะห์ผลกระทบที่มีต่อมหาวิทยาลัย
2. มอบฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ดำเนินการกำหนดข้อบังคับ ว่าด้วย การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ ซึ่งจะสามารถแก้ไขผลกระทบได้ในระดับหนึ่ง

ความเห็นคณะกรรมการ
ที่ประชุมรับทราบ

1.2 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการ

- ไม่มี -

1.3 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการและเลขานุการ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2557

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้เสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2557 ต่อคณะกรรมการฯ เพื่อรับรองรายงานการประชุม ตามหนังสือแจ้งเวียนที่ ศธ 64.02/ว.2062 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2557 และที่ ศธ 64/1488 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2557 และการแก้ไขดังนี้

หน้าที่ 4 บรรทัดที่ 21 - 34

เดิม

กรณีมีกรอบอัตรากำลังรองรับ

1) มหาวิทยาลัย ดำเนินการประกาศรับสมัครโดยวิธีทั่วไป โดยจะต้องมีรายละเอียดสาขาวิชาของกรอบอัตรากำลังที่รับสมัครอย่างชัดเจน และมอบหมายให้รองอธิการบดีที่เกี่ยวข้องด้านวิชาการ ด้านแผนงาน และด้านบุคคล พิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครอย่างละเอียดพร้อมข้อเสนอแนะ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ พิจารณาต่อไป

2) การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ จะต้องมีการวิเคราะห์เป็นระยะๆ ประมาณภาคการศึกษา ละ 1 ครั้ง

กรณีไม่มีกรอบอัตรากำลังรองรับ

มหาวิทยาลัย จะประกาศรับสมัครแบบกว้าง ไม่มีการระบุสาขาวิชา เพื่อหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่โดดเด่น มีรายละเอียดดังนี้

1) การรับสมัครจะต้องดำเนินการที่ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เท่านั้น

2) ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบและเสนอคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ และพิจารณาความเหมาะสมเบื้องต้น พิจารณา

3) เสนอขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ซึ่งในการอนุมัติกรอบอัตรากำลังจะเป็นการอนุมัติกรณีพิเศษเป็นการเฉพาะราย สำหรับผู้สมัครที่มีคุณสมบัติโดดเด่นเป็นพิเศษ เท่านั้น

แก้ไขเป็น

กรณีมีกรอบอัตรากำลังรองรับ

1) มหาวิทยาลัย ดำเนินการประกาศรับสมัครโดยวิธีทั่วไป ซึ่งอัตรากำลังที่ประกาศรับสมัครจะต้องมีรายละเอียดสาขาวิชาของกรอบอัตรากำลังที่รับสมัครอย่างชัดเจน โดยมีฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครอย่างละเอียดพร้อมข้อเสนอแนะ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ พิจารณาต่อไป

2) ให้มีการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ภาคการศึกษา ละ 1 ครั้ง

กรณีไม่มีกรอบอัตรากำลังรองรับ

มหาวิทยาลัย จะประกาศรับสมัครแบบทั่วๆ ไป โดยไม่มีการระบุสาขาวิชา ทั้งนี้เพื่อเป็นการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่โดดเด่น มีรายละเอียดดังนี้

- 1) ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล จะเป็นหน่วยงานกลางในการดำเนินการรับสมัคร
- 2) ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น และนำเสนอ

คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาคำเหมาะสมเบื้องต้น พิจารณา ก่อนเสนอคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง พิจารณา

3) คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง พิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลัง ทั้งนี้ จะพิจารณาอนุมัติกรณีพิเศษเป็นการเฉพาะราย สำหรับผู้สมัครที่มีคุณสมบัติพิเศษ เท่านั้น

หน้าที่ 10 บรรทัดที่ 2 - 9

เดิม

ความเห็นคณะทำงาน

1. ภาระงานของสาขาวิชาศิลปะการแสดง ในปัจจุบันบุคลากรที่มีอยู่ยังสามารถรองรับได้ จึงไม่เห็นชอบให้ใช้กรอบอัตรว่างจากการลาออกของนายเฉลิมพล จันทร์โชติ
2. เห็นควรให้มีการประกาศรับสมัครในกรอบอัตรากำลังที่มหาวิทยาลัยได้อนุมัติไปแล้ว ในวุฒิปริญญาโท/เอก สาขาการละคร หรือ การแสดงพื้นบ้าน(โนรา)

แก้ไขเป็น

ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบในหลักการที่จะให้ นางสาวสายฝน ไผ่เส็ง เข้าสู่กระบวนการคัดเลือกของมหาวิทยาลัย เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แต่เพื่อให้คณะศิลปกรรมศาสตร์ ได้มีโอกาสพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครได้หลากหลาย จึงเห็นสมควรให้มีการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลทั่วไป เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก สาขาการละคร หรือ การแสดงพื้นบ้าน(โนรา) (ตามกรอบอัตรากำลังที่มหาวิทยาลัยอนุมัติ) อีกครั้งหนึ่ง และให้ นางสาวสายฝน ไผ่เส็ง มาคัดเลือกในคราวเดียวกันกับผู้สมัครรายอื่น ๆ

อนึ่ง จากการพิจารณาภาระงานของสาขาวิชาศิลปะการแสดง ในปัจจุบันพบว่าบุคลากรที่มีอยู่ มีความเหมาะสมกับภาระงานที่รับผิดชอบ จึงไม่เห็นชอบให้สาขาวิชาศิลปะการแสดง ใช้กรอบอัตรว่างจากการลาออกของนายเฉลิมพล จันทร์โชติ

ความเห็นคณะทำงาน

รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2557 โดยมีการแก้ไขตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มหาวิทยาลัยทักษิณ สังกัดฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง

ตามที่ ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง มีความประสงค์จะขออนุมัติคงกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาชีพ วุฒิปริญญาตรี เพื่อปฏิบัติหน้าที่ภารกิจควบคุม คุณภาพน้ำประปา น้ำดื่มและประสานงานสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย วิทยาเขตพัทลุง คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2557 มีมติไม่เห็นชอบเนื่องจาก ขณะนี้ มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการพัฒนาหลักเกณฑ์การวิเคราะห์ภาระงานของสายสนับสนุน เพื่อใช้ในการพิจารณากรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนทั้ง

มหาวิทยาลัย กรณี หน่วยงานมีความจำเป็นเร่งด่วนในการขออนุมัติกรอบอัตรา ให้หน่วยงานแสดงข้อมูลภาระงานทั้งหมด และรายบุคคล เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นการเฉพาะราย

กรณีของฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง เห็นควรให้แสดงภาระงานทั้งหมดของ ฝ่ายฯ อย่างละเอียด เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นการเฉพาะรายอีกครั้ง

และ ตามที่สภามหาวิทยาลัย อนุมัติงบประมาณเพื่อเช่าเหมายานพาหนะพร้อมพนักงานขับรถ โดยเป็นการตั้งงบประมาณผูกพัน 5 ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2561 งบประมาณ 50 ล้านบาท และมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการ e-Auction แล้ว 2 ครั้ง แต่ไม่มีผู้สนใจมาเสนอราคา ฝ่ายการคลังและทรัพย์สินร่วมกับฝ่ายบริหารวิทยาเขต ทั้ง 2 วิทยาเขต จึงได้จัดทำข้อมูลราคาค่าเช่ารถตามราคาในท้องตลาดปัจจุบัน พบว่าราคาสูงกว่าค่าเช่ารถที่ตั้งไว้ ดังนั้นเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยในภาพรวม และสามารถเช่าเหมายานพาหนะมาใช้ได้ทันก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างเดิม (31 มีนาคม 2557) มหาวิทยาลัย ได้อนุมัติให้ดำเนินการเช่าเหมายานพาหนะ เป็นระยะเวลา 5 ปี และอนุมัติให้จ้างพนักงานขับรถในลักษณะของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเป็นรายปี จำนวน 29 คน

มติคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2557 ได้เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เพิ่มเติม ในตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริการ(พนักงานขับรถ) วุฒิ ม.3 หรือ เทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ อัตราเงินเดือน 9,120 บาท จากภาระงานที่มีในเบื้องต้น จำนวน 24 อัตรา โดยแยกหน่วยงานสังกัด ดังนี้

1. สังกัดฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา จำนวน 14 อัตรา
2. สังกัดฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง จำนวน 10 อัตรา

กรณี มีความจำเป็นมากกว่านี้ให้หน่วยงานนำเสนอข้อมูลความถี่การใช้บริการรถยนต์ในภารกิจต่าง ๆ เพื่อพิจารณาอีกครั้ง นั้น

เนื่องจาก ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง ยังมีความจำเป็นในการขอกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ทั้งส่วนตำแหน่ง ดังกล่าว โดยฝ่ายฯ ได้ดำเนินการจัดทำภาระงานเพื่อนำเสนอ คณะทำงานฯ พิจารณาแล้ว (ตามเอกสารแนบ)

ความเห็นคณะทำงาน

1. เห็นชอบการอนุมัติ กรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ วุฒิ ม.3 หรือ เทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ จำนวน 1 อัตรา ทั้งนี้ให้บริหารจัดการภายใต้กรอบอัตรากำลังที่อนุมัติ ไปก่อน
2. มอบฝ่ายเลขานุการร่วมกับฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง รวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงานรายบุคคลของพนักงานขับรถยนต์ เป็นระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่ 1 มิถุนายน 2557 ถึง 30 พฤศจิกายน 2557 เพื่อวิเคราะห์ความเหมาะสมของจำนวนอัตราพนักงานขับรถยนต์ อีกครั้งหนึ่ง
3. ให้ชะลอการอนุมัติ กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิชาชีพ (นักวิทยาศาสตร์) เนื่องจาก ขณะนี้มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการพัฒนาหลักเกณฑ์การวิเคราะห์ภาระงานของสายสนับสนุน

ข้อเสนอแนะจากคณะทำงานฯ

เนื่องจากปัจจุบัน คณะวิทยาศาสตร์ มีเครื่องมือในการวิเคราะห์และทดสอบคุณภาพน้ำ ซึ่งอาจดำเนินการโดยจ้างนิสิต เก็บตัวอย่างน้ำเพื่อส่งให้คณะวิทยาศาสตร์ดำเนินการตรวจสอบ

3.2 เรื่อง พิจารณาข้อมูลอัตรากำลังสายคณาจารย์พึงมี ประจำปีการศึกษา 2556 มหาวิทยาลัยทักษิณ

ตามที่ ฝ่ายแผนงาน ได้ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำข้อมูลอัตรากำลังสายคณาจารย์พึงมี ประจำปีการศึกษา 2556 ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง เกณฑ์การจัดสรรอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552 โดยใช้ข้อมูลจำนวนนิสิตที่ลงทะเบียน ประจำปีภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2556 ณ วันที่ 18 กรกฎาคม 2556 และ ประจำปีภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2556 ณ วันที่ 3 ธันวาคม 2556 จากระบบ MIS ของสำนักคอมพิวเตอร์ เพื่อเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วนั้น **ความเห็นคณะกรรมการฯ จากการประชุมครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2557 มีมติดังนี้**

เนื่องจากการวิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังสายคณาจารย์พึงมี ตัวแปรในการวิเคราะห์มีหลายตัวแปร จึงให้ปรับปรุงข้อมูลใหม่ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้อง ดังนี้

1. จำนวนหลักสูตร ใช้ข้อมูลการเปิดหลักสูตรที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ฝ่ายวิชาการ และหลักสูตรที่มีการเปิดรับนิสิตในปีการศึกษา 2557
2. หลักสูตรที่มีลักษณะเป็น สหวิทยาการ ไม่ต้องวิเคราะห์ภาระงาน และอัตรากำลัง ภาระงานจะคำนวณให้อาจารย์ผู้สอน โดยให้จำแนกออกเป็นหนึ่งกลุ่มหลักสูตร
3. บัณฑิตวิทยาลัย ไม่มีอาจารย์ประจำสังกัดหน่วยงาน
4. จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรในโครงการสอนร่วม ควรมีการแยกสังกัดให้ชัดเจน
5. ศึกษาวิธีการของมหาวิทยาลัยในกำกับอื่น ๆ เพื่อเปรียบเทียบ โดยเฉพาะในเรื่องของสัดส่วนอาจารย์ต่อ FTES
6. การคิดภาระงานของคณะนิติศาสตร์ แยกเป็นพื้นที่บริการ 2 พื้นที่ (สงขลาและพัทลุง) ให้รวบรวมมติที่เกี่ยวกับการหลักเกณฑ์การบริหารอัตรากำลังไว้ทีเดียว เพื่อสะดวกในการใช้ข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์และบริหารอัตราให้ไปเป็นในทิศทางเดียวกัน

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ฝ่ายแผนงาน ได้ดำเนินการปรับแก้ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณา อีกครั้ง

ความเห็นคณะกรรมการ

เห็นชอบข้อมูลอัตราสายคณาจารย์พึงมี ประจำปีการศึกษา 2556 มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยมีเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบ ในการพิจารณาการขอรอบอัตรากำลังสายคณาจารย์ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

1. สาขาวิชาที่มีจำนวนอัตรากำลัง ใกล้เคียงกับเกณฑ์อัตราสายคณาจารย์พึงมี ให้วิเคราะห์ข้อมูลภาระงานการเรียนการสอนรายบุคคล ไว้ประกอบการพิจารณา
2. สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย การจัดสรรอัตราให้จัดสรรอัตราตามเกณฑ์ของสมาคมแพทย์แผนไทย
3. หลักสูตรที่เป็นหลักสูตรบูรณาการ และมีหน่วยงานสังกัด ให้นำไปรวมไว้ในหน่วยงานนั้นๆ ทั้งนี้ในการดำเนินการเพื่อคำนวณจำนวนอัตราสายคณาจารย์พึงมี ให้แยกการคำนวณ เป็น 3 แบบ คือ
 1. ให้คำนวณตามแบบเดิม
 2. ให้คำนวณ กรณีการแยกรายวิชาศึกษาทั่วไป ออกจากความรับผิดชอบของคณะต่าง ๆ
 3. ให้เตรียมคำนวณ ตามเกณฑ์ใหม่ ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อพิจารณา

4.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชาภาษาตะวันตก คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามที่ นางนภัส เพชรพิฆาฏ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชา ภาษาตะวันตก คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ลาออกตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2557 ทำให้สาขาวิชาภาษา ตะวันตก ขาดแคลนอัตรากำลัง เนื่องจากปัจจุบันนี้ สาขาวิชาฯ รับผิดชอบสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป ให้แก่นิสิต ทั้ง 2 วิทยาเขต ขณะที่วิทยาเขตพัทลุง มีอาจารย์ประจำ เพียง 3 คน และมหาวิทยาลัยมีแผนการรับนิสิตเพิ่มขึ้นเพื่อให้ การจัดการเรียนการสอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สาขาวิชาฯ จึงขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของ มหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ทดแทนอัตรากว่าง เพื่อบรรจุเป็นอาจารย์ประจำวิทยาเขตพัทลุง ปีการศึกษา 2557

ความเห็นคณะทำงาน

1. เห็นชอบการขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ วุฒิปริญญาโท จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาภาษาตะวันตก คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปฏิบัติงาน พื้นที่วิทยาเขตพัทลุง
2. หากสาขาวิชาภาษาตะวันตก สามารถบรรจุ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือ ลูกจ้าง ชาวต่างประเทศได้แล้ว ให้ยุบอัตราดังกล่าว

4.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ (กรณีผู้มีอายุเกิน 60 ปี) สังกัดสาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัย ได้จัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิ ปริญญาเอก เพื่อทดแทนภาระงานของอัตรากะชั้นอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จำนวน 2 อัตรา ให้กับสาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ นั้น บัดนี้สาขาวิชาฯ ได้ดำเนินการบรรจุบุคคลไปแล้ว จำนวน 1 อัตรา สำหรับอีก 1 อัตรา ยังไม่สามารถสรรหาคบุคคลมาบรรจุได้

ดังนั้น ในระหว่างการสรรหาคบุคคลมาบรรจุ เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของสาขาวิชาฯ ดำเนินไปด้วยความต่อเนื่องและมีอาจารย์ประจำหลักสูตรครบจำนวนตามเกณฑ์ของ สกอ. สาขาวิชาฯ จึงมีความ ประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ (กรณีอายุเกิน 60 ปี) เพื่อรองรับ รองศาสตราจารย์ ดร.จรัส อติวิทยากรณ์ เป็นอาจารย์ผู้สอน ในสาขาวิชาการบริหารการศึกษา

ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ (กรณีผู้มีอายุเกิน 60 ปี) เพื่อรองรับรองศาสตราจารย์ ดร.จรัส อติวิทยากรณ์ เป็นอาจารย์ผู้สอน ในสาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะ ศึกษาศาสตร์ โดยใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 เป็นต้นไป จนกว่าจะสรรหาคบุคคล มาบรรจุในกรอบอัตรากว่างอยู่ได้

4.3 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ (กรณีผู้มีอายุเกิน 60 ปี) สังกัดคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน

ตามที่มหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีมติอนุมัติการจ้าง นายไพบูลย์ ประโมจน์ีย์ วุฒิ D.Sc.(Soil Science) อายุ 69 ปี เป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ (กรณีผู้มีอายุเกิน 60 ปี) สังกัดคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน มีกำหนด 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2556 จนถึงวันที่ 1 กรกฎาคม 2557 ทั้งนี้คณะกรรมการฯ ได้มีข้อเสนอแนะ กรณีที่มหาวิทยาลัยจ้างคนเดิม ควรแสดงรายละเอียดของผลการประเมินการปฏิบัติงาน อัตราค่าจ้าง และแผนอัตรากำลัง เพื่อให้เห็นถึงประโยชน์และความคุ้มค่าที่มหาวิทยาลัยจะได้รับ ประกอบการพิจารณาการอนุมัติการจ้างลูกจ้าง ความทราบแล้วนั้น

เนื่องจากในปีการศึกษา 2557 คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน ยังมีภาระงานที่จะมอบหมายให้นายไพบูลย์ ประโมจน์ีย์ เป็นผู้รับผิดชอบ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ประธานหลักสูตร วท.ม.สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรการเกษตรอย่างยั่งยืน
2. งานการเรียนการสอนนิสิตหลักสูตร วท.ม.สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรการเกษตรอย่างยั่งยืน
3. ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ นิสิตหลักสูตร วท.ม.สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรการเกษตรอย่างยั่งยืน
4. อาจารย์ประจำหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิตและปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนา

ที่ยั่งยืน

5. งานการเรียนการสอนหลักสูตร วท.บ.สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตรและการพัฒนาชุมชน

(ตามแผนเปิดการเรียนปีการศึกษา 2557)

คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ (กรณีผู้มีอายุเกิน 60 ปี) เพื่อรองรับนายไพบูลย์ ประโมจน์ีย์ วุฒิ D.Sc. (Soil Science)

ความเห็นคณะทำงาน

ไม่เห็นชอบ การขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ (กรณีผู้มีอายุเกิน 60 ปี) เพื่อรองรับนายไพบูลย์ ประโมจน์ีย์ วุฒิ D.Sc. (Soil Science) สังกัดคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน เนื่องจากมีการพิจารณาภาระงานแล้ว คณะฯ สามารถบริหารจัดการภายใต้อัตรามีอยู่ได้ กรณี มีความจำเป็น ให้ดำเนินการโดยการจ้างเป็นอาจารย์พิเศษ

4.4 เรื่อง พิจารณาคณสมบัติและความเหมาะสมของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

ตามที่มติคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2557 ไม่เห็นชอบการจัดสรรกรอบอัตรากำลังรองรับผู้สมัคร ในตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ เนื่องจากขณะนี้ มหาวิทยาลัยยังไม่มีกรอบอัตรากำลังรองรับ ซึ่งในการอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ให้กับหน่วยงานที่ยังไม่มีกรอบอัตรากำลังรองรับนั้น จะเป็นการอนุมัติอัตรการกรณีพิเศษเป็นการเฉพาะราย สำหรับผู้สมัครที่มีคุณสมบัติโดดเด่นเป็นพิเศษ เท่านั้น

แต่เนื่องจากสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ มีกรอบอัตราว่าง จากผู้ที่ไม่ผ่านการสอบคัดเลือก ตามมติ คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ 2/2556 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2556 ได้พิจารณา เห็นชอบในหลักการ การอนุมัติจัดสรรอัตรากำลัง จำนวน 1 อัตรา เพื่อรองรับ นางสาวเอกนุช นวลศรี หรือ นางสาวกุลธิรา ทองใหญ่ ผู้ผ่านการพิจารณาเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

สาขาวิชา จึงมีความประสงค์จะขอให้มหาวิทยาลัย พิจารณาคัดเลือกคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้สมัคร (นายคมวิทย์ ศิริธร) เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบให้นายคมวิทย์ ศิริธร เป็นผู้มีคุณสมบัติเพื่อเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

4.5 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ที่เปลี่ยนสถานภาพ จากข้าราชการ

ตามความในข้อ 14 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพ ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2555 กำหนดว่า “ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพโดยใช้แบบ สำหรับบุคลากรกลุ่มที่ 4 ตามข้อ 7(5) ซึ่งได้ยื่นแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายหลังห้าปี นับจากวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2551 เมื่อคณะกรรมการประเมินตาม ข้อ 10 เห็นว่ามีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถตาม หลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และการรับผู้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อ มหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยมีอัตราที่จะรับเข้าทำงานได้ ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลา 1 ปี นับแต่วันที่ คณะกรรมการประเมินมีมติให้ผ่านการประเมิน และเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งปีแล้ว เห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยก็ให้สั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี และให้อธิการบดีสั่งให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง”

เนื่องจาก นายสุรสิทธิ์ ศรีสมุทร ได้ยื่นแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายหลังห้าปี นับจากวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2551 มหาวิทยาลัยจึงต้องมีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยรองรับ เมื่อคณะกรรมการประเมินตาม ข้อ 10 เห็นว่ามีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ความเห็นคณะทำงาน

1. เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ จำนวน 1 อัตรา เพื่อรองรับ นายสุรสิทธิ์ ศรีสมุทร ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะศิลปกรรมศาสตร์
2. เห็นชอบในหลักการ มอบอำนาจให้อธิการบดี พิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ และแจ้งคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลังเพื่อทราบ

4.6 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติใช้กรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามที่ นางปาริชาติ เขียะคง ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาตรี
รับผิดชอบสอนวิชาศึกษาทั่วไปกลุ่มภาษา คือ วิชาภาษาไทยและวัฒนธรรมทางภาษา สังกัดสาขาวิชาภาษาไทย
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ลาออกตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2557 แล้วนั้น เพื่อมิให้เกิดผลกระทบต่อ
การปฏิบัติงานของสาขาวิชาภาษาไทยและการเรียนการสอนในปีการศึกษาถัดไป สาขาวิชาภาษาไทยจึงมีความ
ประสงค์จะขออนุมัติใช้กรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาตรี สังกัดสาขาวิชา
ภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท
สังกัดสาขาวิชาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อทดแทนกรอบพนักงานมหาวิทยาลัย วุฒิปริญญา
เอก ที่ยังหาบุคคลมาบรรจุไม่ได้ โดยมีเงื่อนไขให้ยุบกรอบลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตำแหน่งดังกล่าว เมื่อสรรหา
บุคคลวุฒิปริญญาเอก ได้

4.7 เรื่อง พิจารณาแนวทางการจัดสรรกรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยทักษิณ

ด้วยมหาวิทยาลัย อยู่ในระหว่างเตรียมการดำเนินงานจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2558 และอยู่ระหว่างการจัดทำมาตรฐานภาระงานของบุคลากรสายสนับสนุน ดังนั้นเพื่อให้การ
พิจารณากรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ทันทต่อการบริหารจัดการ จึงมี
ความประสงค์จะขอแนวทางการพิจารณาการจัดสรรกรอบอัตราค่าจ้างจากคณะทำงานด้านการบริหารอัตราค่าจ้าง
เพื่อใช้เป็นแนวทางต่อไป

ความเห็นคณะทำงาน

1. เห็นชอบ ร่าง แนวทางการจัดสรรกรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้

แนวทางการจัดสรร

1) พยายามจำกัดงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2558 ที่เกี่ยวกับบุคลากร ไม่เกินร้อยละ 40 ของ
งบดำเนินการทั้งหมดของมหาวิทยาลัย

2) เป้าหมาย สัดส่วนสายวิชาการ : สายสนับสนุน (ในภาพรวม) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
เท่ากับ 1 : 1

3) หลักเกณฑ์การจัดสรร

3.1 จำนวนกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัยและงบประมาณที่ใช้ในการจ้างลูกจ้างของ
มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัย จะพิจารณาใหม่ โดยไม่นำข้อมูลกรอบอัตราค่าจ้าง
และงบประมาณการจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มาเป็นฐานในการพิจารณา

3.2 การจัดสรรกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จะพิจารณาบนพื้นฐานการมีสำนักงานเพียงแห่งเดียว

3.3 เนื่องจากมหาวิทยาลัย ได้มีการปรับเพิ่มอัตรากำลัง ประกอบกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพิ่มขึ้นดังนั้น จึงมีนโยบายให้มีการปรับลดจำนวนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับอัตรากำลัง ภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยจะพิจารณาเพิ่มให้กับหน่วยงานในมหาวิทยาลัย ที่มีการเพิ่มงานใหม่อย่างชัดเจน เห็นเป็นรูปธรรม และให้กรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด เท่านั้น

3.4 จัดสรรทดแทนอัตรากำลังประจำที่เกษียณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กรณีไม่สามารถทดแทนด้วยการจ้างเหมาบริการ ทั้งนี้ต้องผ่านการวิเคราะห์ภาระงานและความจำเป็นจากมหาวิทยาลัย

3.5 การอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จะไม่เป็นการผูกพัน เพื่อการจัดสรรกรอบอัตรากำลังสำนักงานมหาวิทยาลัย

3.6 การพิจารณากรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ จะพิจารณา ดังนี้

3.6.1 ทดแทนอัตราประจำที่ลาศึกษาต่อ โดยใช้งบประมาณหน่วยงาน

3.6.2 ทดแทนอัตราที่ดำรงตำแหน่งทางบริหารส่วนกลาง ตำแหน่ง อธิการบดี (บุคคลภายใน) / รองอธิการบดี / คณบดี/ ผู้อำนวยการ สถาบัน/ สำนัก / วิทยาลัย โดยใช้งบประมาณส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

3.6.3 กรณี คณะได้รับจัดสรรกรอบอัตราในคุณสมบัติปริญญาเอก แต่ยังหาบุคคลมาบรรจุไม่ได้ แก้ปัญหาเบื้องต้นโดยการให้จ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ในวุฒิปริญญาโท ไปจนกว่าจะบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยในวุฒิปริญญาเอก ได้ โดยใช้งบประมาณส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

โดยหน่วยงาน ต้องเสนอขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง มายังคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง พิจารณา

3.7 หน่วยงานเสนอข้อมูลแสดงความต้องการกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มายังมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติ ตามแนวทางที่คณะทำงานฯ ให้ความเห็นชอบ และแจ้งหน่วยงานเพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง

2. แจ้งให้หน่วยงานทราบและปฏิบัติต่อไป

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

5.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ (กรณีผู้มีอายุเกิน 60 ปี) สังกัดสาขาวิชาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัย ได้ทำสัญญาจ้างรองศาสตราจารย์อนันต์ อารีย์พงศ์ ในตำแหน่งบุคลากรสายวิชาการ สังกัดสาขาวิชาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ซึ่งจะครบสัญญาในวันที่ 2 มิถุนายน 2557 นั้น สาขาวิชาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ขออนุมัติต่อสัญญาจ้าง รองศาสตราจารย์อนันต์ อารีย์พงศ์ ในตำแหน่งอาจารย์ เพื่อทำหน้าที่สอนและภาระงานอื่นๆ ดังนี้

1. สอนวิชาศึกษาทั่วไป คือ รายวิชา 0000111 ภาษาไทยและวัฒนธรรมทางภาษา
2. สอนวิชาเอกภาษาไทย ระดับปริญญาตรีรายวิชาเฉพาะที่ขาดแคลนผู้สอน คือ ภาษาเขมรในภาษาไทย อักษรจาร ภาษาต่างประเทศในภาษาไทย นิรุกติศาสตร์ และภาษาบาลีและสันสกฤตในภาษาไทย
3. นิเทศการสอนวิชาเอก หลักสูตร กศ.บ.ภาษาไทย
4. เป็นประธาน/กรรมการ สารนิพนธ์ของนิสิตหลักสูตร ศศ.บ.ภาษาไทย
5. สอนในระดับบัณฑิตศึกษา
 - 5.1 หลักสูตร กศ.ม. ภาษาไทย
 - 5.2 หลักสูตร ศศ.ม. ภาษาไทย
6. เป็นประธานหลักสูตร ศศ.ม. สาขาวิชาภาษาไทย
7. เป็นกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ประจำหลักสูตร กศ.ม. สาขาวิชาภาษาไทย
8. เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของนิสิตในหลักสูตร กศ.ม./ศศ.ม. สาขาวิชาภาษาไทย
9. หน้าที่อื่น ๆ ที่สาขาวิชาภาษาไทยและคณะฯ เห็นสมควร เช่น สอนและเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของนิสิต ศศ.ม. ไทยคดีศึกษา / ปร.ด. วัฒนธรรมศึกษา

ความเห็นคณะกรรมการ

1. เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ (กรณีผู้มีอายุเกิน 60 ปี) เพื่อรองรับนายอนันต์ อารีย์พงศ์ อายุ 67 ปี วุฒิ ศศ.ม. จารึกตะวันออก สังกัดสาขาวิชาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
2. มอบฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล นำเสนอคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพิจารณาอนุมัติ ต่อไป เนื่องจากอายุเกิน 65 ปี

5.2 เรื่อง พิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้สมัคร เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน

ด้วย นางสาวสวันต์ อินทศิริสวัสดิ์ ผู้ซึ่งอยู่ระหว่างรออนุมัติปริญญาเอก ปร.ด. (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร) ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้ยื่นใบสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน

ความเห็นคณะกรรมการ

เห็นชอบให้ นางสาวสวันต์ อินทศิริสวัสดิ์ เป็นผู้มีคุณสมบัติเพื่อเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน

5.3 เรื่อง พิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

ตามที่มติคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ 2/2556 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2556 ได้เห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ เพื่อรองรับ นางสาวริษา เหมตะศิลป์ ความทราบแล้วนั้น แต่เนื่องจาก นางสาวริษา เหมตะศิลป์ ไม่ได้มารายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงาน

สาขาวิชา จึงมีความประสงค์จะขอให้มหาวิทยาลัย พิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้สมัคร (นายอนุวัต สงสม) เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาบริหารธุรกิจ วิชาเอกการจัดการการค้าปลีก คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบให้ นายอนุวัต สงสม เป็นผู้มีความคุณสมบัติ เพื่อเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

5.4 เรื่อง พิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

ด้วยวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มีความประสงค์จะขอให้มหาวิทยาลัย พิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้สมัคร (นายมิติ สังข์มุสิกานนท์) เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

ความเห็นคณะทำงาน

1. เห็นชอบให้ นายมิติ สังข์มุสิกานนท์ เป็นผู้มีความคุณสมบัติ เพื่อเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
2. เห็นชอบให้ใช้กรอบอัตรากำลังพนักงานวิทยาลัย ที่มหาวิทยาลัยได้อนุมัติไว้แล้วเพื่อรองรับ ศาสตราจารย์ ดร.เรืองวิทย์ เกษสุวรรณ และให้ปฏิบัติงาน ณ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ศูนย์สงขลา (มหาวิทยาลัยทักษิณ)

เลิกประชุม เวลา 12.00 น.



(นางสาวอรุณ แก้วสลับศรี)
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
ประธานคณะทำงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม