



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๗๘๐๕

ที่ ศธ ๖๔.๐๒/ว.๒๕๗๖

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗

เรียน คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง

ตามที่ได้มีการจัดการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมทองกลาง ๑ ชั้น ๒ อาคาร ๗ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา เพื่อพิจารณาวาระต่าง ๆ นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตั้งรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้ จึงขอความกรุณาให้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณารับรองรายงานประชุม และแจ้งผลการพิจารณาไปยังฝ่ายเลขานุการ (ฝ่ายแผนงาน) ภายในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ หากเลยกำหนดดังกล่าว จะขออนุญาตถือว่าท่านรับรองรายงานประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศจรรย์)

หัวหน้าฝ่ายแผนงาน

คณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง

๑. อธิการบดี
๒. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศึกษาและวิจัย
๓. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย
๔. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล
๕. หัวหน้าฝ่ายแผนงาน

แบบรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗  
วันพุธที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมทองกลาง ๑ ชั้น ๒ อาคาร ๗ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

---

ชื่อ - สกุล ..... หน่วยงาน .....

รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

รับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข ดังนี้

- หน้าที่ ..... บรรทัดที่ .....  
เดิม .....  
แก้ไขเป็น .....

- หน้าที่ ..... บรรทัดที่ .....  
เดิม .....  
แก้ไขเป็น .....

- หน้าที่ ..... บรรทัดที่ .....  
เดิม .....  
แก้ไขเป็น .....

- หน้าที่ ..... บรรทัดที่ .....  
เดิม .....  
แก้ไขเป็น .....

ลงชื่อ .....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๕๗

---

กรุณาส่งแบบตอบรับไปยัง คุณจุฑาวรรณ แสงช่วง

ฝ่ายแผนงาน โทรฯ ภายใน ๗๘๐๕

โทรศัพท์ ๐-๗๔๓๑-๗๖๐๐ / โทรสาร ๐-๗๔๓๒-๖๒๖๕ ภายในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 5/2557  
วันพุธที่ 20 สิงหาคม 2557 เวลา 09.00 – 12.00 น.  
ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคาร 7 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา  
\*\*\*\*\*

ผู้เข้าประชุม

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. อธิการบดี<br>(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)  | ประธานคณะกรรมการ       |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศึกษาและวิจัย<br>(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตริรัตน์กุล)             | คณะกรรมการ             |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล<br>(อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์)               | คณะกรรมการ             |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย<br>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ กาญจนมุกดา) | คณะกรรมการ             |
| 5. นายแดง โฉมทอง  | คณะกรรมการ             |
| 6. หัวหน้าฝ่ายแผนงาน<br>(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศรี)   | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 7. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล<br>(นางอุทัยวรรณ จันทร์โชติ)                     | ผู้ช่วยเลขานุการ       |
| 8. เจ้าหน้าที่สังกัดฝ่ายแผนงาน<br>(นางสาวจุฑาวรรณ แสงช่วง)                                | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ประธานคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

**1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน**

**1.1.1 เรื่อง การจัดหาบุคคลเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการโครงการจัดตั้ง  
คณะแพทยศาสตร์ และ คณะวิศวกรรมศาสตร์**

ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2557 ได้เห็นชอบให้มีการดำเนินการโครงการจัดตั้งคณะวิศวกรรมศาสตร์ และ โครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ บรรลุอยู่ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัย แล้วนั้น ดังนั้นเพื่อให้ ทั้ง 2 คณะ สามารถดำเนินงานไปได้ มหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องหาบุคลากรมาเตรียมการจัดทำโครงการจัดตั้งคณะฯ แต่เนื่องจากทั้ง 2 คณะ มีลักษณะเป็นเชิงเทคนิค เฉพาะทาง จึงจำเป็นต้องจัดหาบุคคลที่มีประสบการณ์ และ คุณวุฒิตรงตามสายงานมาทำหน้าที่เป็นประธานโครงการจัดตั้ง

โดยในเบื้องต้น จะขอรับการจัดสรร จำนวน 2 อัตรา เพื่อบรรจุเป็นพนักงานพิเศษ และมอบ ฝ่ายแผนงาน จัดทำรายละเอียดเสนอคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาต่อไป

#### **ความเห็นคณะกรรมการ**

รับทราบ และมอบฝ่ายแผนงาน จัดทำเอกสารเพื่อเสนอคณะกรรมการนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล พิจารณาการอนุมัติกรอบอัตราพนักงานพิเศษ

#### **1.2 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการ**

- ไม่มี -

#### **1.3 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการและเลขานุการ**

##### **1.3.1 เรื่อง การอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์จากการ ลาออก สังกัดสาขาวิชาพลศึกษาและสุขศึกษา คณะศึกษาศาสตร์**

ตามที่ นายภัทรินทร์ คำแสน ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาพลศึกษา และสุขศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ ได้ขอลาออกจากมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2557 แล้วนั้น เนื่องจาก ใกล้เปิดการเรียนการสอนของปีการศึกษา 2557 เพื่อไม่ให้กระทบกับการจัดการเรียนการสอน คณะศึกษาศาสตร์ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติใช้กรอบอัตราว่างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อดำเนินการคัดเลือก บุคคลมาบรรจุต่อไป

มหาวิทยาลัย ได้อนุมัติการใช้กรอบอัตราว่างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัด สาขาวิชาพลศึกษาและสุขศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2557 และให้แจ้งคณะกรรมการด้าน การบริหารอัตรากำลังทราบ

#### **ความเห็นคณะกรรมการ**

รับทราบ โดยมีข้อสังเกต ในเรื่องของการพิจารณาคุณสมบัติเพื่อการคัดเลือกเป็นลูกจ้างของ มหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ควรให้สอดคล้องกับสาขาวิชาที่จะมาบรรจุ ทั้งวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรีและ ปริญญาโท

##### **1.3.2 เรื่อง การอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชาวต่างประเทศ ตำแหน่งอาจารย์ จากการ ลาออก สังกัดสาขาวิชาภาษาตะวันตก คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**

ตามที่ นายเจมส์ เอ็ดเวิร์ด สเตลีย์ ลูกจ้างชาวต่างประเทศ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาภาษา ตะวันตก คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ขอลาออกจากมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2557 แล้วนั้น เนื่องจากใกล้เปิดการเรียนการสอนของปีการศึกษา 2557 เพื่อไม่ให้กระทบกับการจัดการเรียนการสอนของ มหาวิทยาลัยทั้ง 2 พื้นที่ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติใช้กรอบอัตราว่าง ลูกจ้างชาวต่างประเทศ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อดำเนินการคัดเลือกบุคคลมาบรรจุต่อไป

มหาวิทยาลัย ได้อนุมัติการขอใช้กรอบอัตราว่างลูกจ้างชาวต่างประเทศ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัด สาขาวิชาภาษาตะวันตก คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2557 และให้แจ้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังทราบ

#### ความเห็นคณะกรรมการ

รับทราบ โดยมีข้อสังเกตในเรื่องการลาออกของลูกจ้างชาวต่างประเทศ สาเหตุอาจจะมาจากอัตราค่าจ้างที่ต่ำกว่าลูกจ้างสายคณาจารย์ชาวไทย จึงเห็นควรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการศึกษาทบทวนอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชาวต่างประเทศต่อไป

#### 1.3.3 เรื่อง การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ว่างจากการลาออก ของบุคลากรสายสนับสนุน

ตามที่ได้มีพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ที่สังกัดตามหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ได้ลาออกจากราชการ ทำให้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ว่าง และ อัตรารายการเกษียณอายุราชการ และหน่วยงานของอนุมัติใช้กรอบอัตราว่าง เข้ามายังมหาวิทยาลัย นั้น

และขณะนี้ มหาวิทยาลัยอยู่ในระหว่างการจัดทำมาตรฐานภาระงาน (Load Unit) ของบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อนำมาเป็นเกณฑ์มาตรฐานในการพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนของทุกหน่วยงาน

หน่วยงานที่ได้เสนอเรื่องขอใช้กรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนต่อมหาวิทยาลัย มีดังนี้

หน่วยงาน	ตำแหน่งว่างที่ขอใช้	จำนวน (อัตรา)
คณะนิติศาสตร์	เจ้าหน้าที่บริหารงาน (ด้านพัสดุ)	1
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	เจ้าหน้าที่บริหารงาน (ด้านนโยบายและแผน)	1
	เจ้าหน้าที่บริหารงาน (ด้านบุคคล)	1
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	นักวิชาชีพ	1
สำนักคอมพิวเตอร์	นักวิชาชีพ	1

แต่เนื่องจากการจัดทำเกณฑ์มาตรฐานภาระงาน (Load Unit) ของบุคลากรสายสนับสนุน ของมหาวิทยาลัยยังไม่แล้วเสร็จ ฝ่ายแผนงาน จึงขอชะลอการพิจารณาการขออนุมัติใช้กรอบอัตราว่างจากการลาออกของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังกล่าว

#### ความเห็นคณะกรรมการ

รับทราบ และมอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการศึกษาข้อมูลรายละเอียดภาระงานที่เป็นจริง และสอดคล้องกับสภาพการปฏิบัติ เพื่อการวิเคราะห์จัดสรรอัตรากำลังต่อไป

### 1.3.4 เรื่อง การอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2557 เห็นชอบในหลักการ มอบอำนาจให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ และแจ้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังเพื่อทราบ นั้น อธิการบดีได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ จำนวน 1 อัตรา เพื่อรองรับ นางนิสากร กล้านรงค์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2557

ความเห็นคณะกรรมการ

รับทราบ

### 1.3.5 เรื่อง การอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อรองรับนักเรียนทุน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2557 ได้เห็นชอบในหลักการให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังรองรับนักเรียนทุน ที่มหาวิทยาลัยตอบรับเป็นต้นสังกัดเรียบร้อยแล้ว และแจ้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังเพื่อทราบ นั้น อธิการบดีได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับนักเรียนทุน นางจิราพร ช่อมณี นักเรียนทุนโครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสำหรับสถาบันอุดมศึกษาในเขตพัฒนาเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี 2552 ประเภทบุคคลทั่วไป ระดับปริญญาเอก ซึ่งมารายงานตัวและขอเข้าปฏิบัติงาน ณ คณะวิทยาศาสตร์ (ตามความต้องการของสาขาวิชาเคมี) มหาวิทยาลัยทักษิณ แล้ว เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2557

ความเห็นคณะกรรมการ

รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

### 2.1 เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2557

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ เสนอที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2557

ความเห็นคณะกรรมการ

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2557 โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อพิจารณา

4.1 เรื่อง พิจารณานุมัติกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยทักษิณ

ตามที่คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุม ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2557 ได้เห็นชอบ ร่าง แนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้

**แนวทางการจัดสรร**

1) พยายามจำกัดงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2558 ที่เกี่ยวกับบุคลากร ไม่เกินร้อยละ 40 ของงบดำเนินการทั้งหมดของมหาวิทยาลัย

2) เป้าหมาย สัดส่วนสายวิชาการ : สายสนับสนุน (ในภาพรวม) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เท่ากับ 1 : 1

3) หลักเกณฑ์การจัดสรร

3.1 จำนวนกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยและงบประมาณที่ใช้ในการจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัย จะพิจารณาใหม่ โดยไม่นำข้อมูลกรอบอัตรากำลังและงบประมาณการจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มาเป็นฐานในการพิจารณา

3.2 การจัดสรรกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จะพิจารณาบนพื้นฐานการมีสำนักงานเพียงแห่งเดียว

3.3 เนื่องจากมหาวิทยาลัย ได้มีการปรับเพิ่มอัตรากำลัง ประกอบกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพิ่มขึ้นดังนั้น จึงมีนโยบายให้มีการปรับลดจำนวนกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับอัตรากำลัง ภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยจะพิจารณาเพิ่มให้กับหน่วยงานในมหาวิทยาลัย ที่มีการเพิ่มงานใหม่อย่างชัดเจน เห็นเป็นรูปธรรม และให้กรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด เท่านั้น

3.4 จัดสรรทดแทนอัตรากำลังประจำที่เกษียณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กรณีไม่สามารถทดแทนด้วยการจ้างเหมาบริการ ทั้งนี้ต้องผ่านการวิเคราะห์ภาระงานและความจำเป็นจากมหาวิทยาลัย

3.5 การอนุมัติกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย จะไม่เป็นการผูกพัน เพื่อการจัดสรรกรอบอัตรากำลังงานมหาวิทยาลัย

3.6 การพิจารณากรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ จะพิจารณาดังนี้

3.6.1 ทดแทนอัตราประจำที่ลาศึกษาต่อ โดยใช้งบประมาณหน่วยงาน

3.6.2 ทดแทนอัตราที่ดำรงตำแหน่งทางบริหารส่วนกลาง ตำแหน่ง อธิการบดี (บุคคลภายใน) / รองอธิการบดี / คณบดี/ ผู้อำนวยการ สถาบัน/ สำนัก / วิทยาลัย โดยใช้งบประมาณส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

3.6.3 กรณี คณะได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังในคุณสมบัติปริญญาเอก แต่ยังหาบุคคลมาบรรจุไม่ได้ แก้ปัญหาเบื้องต้นโดยการให้จ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ในวุฒิปริญญาโท ไปจนกว่าจะบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยในวุฒิปริญญาเอก  
ได้ โดยใช้งบประมาณส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

โดยหน่วยงาน ต้องเสนอขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง มายังคณะทำงานด้านการบริหาร  
อัตรากำลัง พิจารณา

3.7 หน่วยงานเสนอข้อมูลแสดงความต้องการกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มายังมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติ ตามแนวทางที่คณะทำงานฯ ให้ความ  
เห็นชอบ และแจ้งหน่วยงานเพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง

4. แจ้งให้หน่วยงานทราบและปฏิบัติต่อไป

หน่วยงานได้ส่งคำขอมายังฝ่ายแผนงาน เพื่อวิเคราะห์เบื้องต้นและนำเสนอคณะทำงานด้านการ  
บริหารอัตรากำลัง พิจารณาต่อไป

#### ความเห็นคณะทำงาน

1. เห็นชอบจำนวนกรอบอัตรากำลัง ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 โดย  
มีเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

#### สายคณาจารย์ พิจารณาจาก

- 1) ภาระงานตามเกณฑ์การคิดอาจารย์พึงมี ประจำปีการศึกษา 2556
- 2) เกณฑ์มาตรฐานอาจารย์ประจำหลักสูตรของ สกอ.
- 3) การทดแทนอัตราที่อยู่ระหว่างการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยวุฒิปริญญาเอก
- 4) ทดแทนผู้บริหาร โดยพิจารณาภาระงานตามเกณฑ์อาจารย์พึงมีประกอบ
- 5) ทดแทนการลาศึกษาต่อ โดยพิจารณาภาระงานตามเกณฑ์อาจารย์พึงมีประกอบ

สายสนับสนุน เนื่องจาก มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการจัดทำคู่มือการคิดมาตรฐานภาระงาน ดังนั้น  
การพิจารณาจำนวนกรอบอัตรากำลัง จะจัดสรรเท่าจำนวนกรอบอัตราเดิมใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 และจะ  
พิจารณาจัดสรรกรอบอัตราใหม่ ในกรณีที่หน่วยงานมีภาระงานเพิ่มที่จำเป็นต้องสนับสนุนการเรียนการสอนโดยตรง  
ทั้งนี้ มหาวิทยาลัย มีนโยบายให้หัวหน้าสำนักงาน/ฝ่าย/งาน ต้องมีภารกิจหลัก 1 ภารกิจ  
นอกเหนือจากงานบริหาร เพื่อให้สอดคล้องกับอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับและสามารถเกลี่ยงานจากบุคลากรใน  
หน่วยงานได้

จากแนวทางดังกล่าว คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ได้พิจารณาเห็นชอบกรอบอัตรากำลัง  
ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จำนวน 289 อัตรา แยกตามประเภทและงบประมาณ  
ได้ดังนี้

- |  |       |     |       |
|--|-------|-----|-------|
| 1. ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ   | จำนวน | 4   | อัตรา |
| 2. ลูกจ้างชาวต่างประเทศ  | จำนวน | 11  | อัตรา |
| 3. ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย(นอกเหนือจากจำนวนลูกจ้างชาวต่างประเทศกับผู้มีความรู้<br>ตามข้อ 1 - 2 )<br>จำแนกได้ดังนี้ | จำนวน | 274 | อัตรา |



แหล่งงบประมาณ	กรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2558		
	คณาจารย์	สนับสนุน	รวม
งบประมาณส่วนกลาง	49	106	155
งบประมาณหน่วยงาน	12	122	134
<b>รวม</b>	<b>61</b>	<b>228</b>	<b>289</b>

2. มหาวิทยาลัยจะพิจารณาปรับลด/เพิ่ม อีกครั้งเมื่อ ได้จัดทำโครงสร้างภาระงาน และ มาตรฐานภาระงาน (Load Unit) สายสนับสนุนที่ชัดเจนแล้ว

3. กรณี มีกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยว่าง ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 หน่วยงาน ไม่สามารถจ้างต่อโดยอัตโนมัติ ต้องแจ้งความประสงค์การขอใช้กรอบอัตรว่าง มายังมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง พิจารณาอีกครั้ง

#### 4.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ (กรณีผู้มีอายุเกิน 60 ปี) สังกัดสาขาวิชาภาษาตะวันออก (ภาษามลายู) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 อาจารย์อิสลียาส มายุดิน อาจารย์ประจำสาขาวิชาภาษาตะวันออก หลักสูตร ศศ.บ. ภาษามลายู ครบกำหนดเกษียณอายุราชการ ประธานหลักสูตรฯ มีความประสงค์จะขอจ้าง อาจารย์อิสลียาส มายุดิน เป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ (กรณีผู้มีอายุเกิน 60 ปี) เนื่องจากปัจจุบันมีอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบตามเกณฑ์มาตรฐาน (ผู้ปฏิบัติงานจริง จำนวน 4 อัตรา) ซึ่งหลักสูตร ศศ.บ. ภาษามลายู มีอาจารย์ประจำทั้งสิ้น 7 อัตรา ดังนี้

1. อาจารย์ประจำ จำนวน 6 อัตรา
  - ปฏิบัติงานจริง 3 (4) อัตรา (เกษียณ ปี 2557 จำนวน 1 อัตรา)
  - ลาศึกษาต่อ 1 อัตรา
  - อยู่ระหว่างการรับสมัคร 1 อัตรา
2. ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จำนวน 1 อัตรา

#### ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ (กรณีผู้มีอายุเกิน 60 ปี) เพื่อรองรับอาจารย์อิสลียาส มายุดิน อาจารย์ประจำสาขาวิชาภาษาตะวันออก หลักสูตร ศศ.บ. ภาษามลายู คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ด้วยงบประมาณจากส่วนกลาง ทั้งนี้ จนกว่าจะได้บุคคล มาบรรจุ อาจารย์วุฒิปริญญาเอก

#### 4.3 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาสังคมศาสตร์(ประวัติศาสตร์) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามที่สาขาวิชาสังคมศาสตร์ (ประวัติศาสตร์) ได้ปรับอัตรากำลังสายคณาจารย์ โดยการตัดโอนอาจารย์อุทัย เอกสะพัง ไปสังกัด หลักสูตร กศ.บ.สังคมศึกษา ดังนั้นเพื่อให้มีคณาจารย์เพียงพอกับภาระงาน

สาขาวิชาสังคมศาสตร์ (ประวัติศาสตร์) จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย สาย  
คณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา

#### ความเห็นคณะทำงาน

ไม่เห็นชอบ การขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ  
สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา ของสาขาวิชาสังคมศาสตร์(ประวัติศาสตร์)  
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เนื่องจากกรอบอัตรากำลังที่ยังสามารถรองรับภาระงานของสาขาวิชา ได้

#### 4.4 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์

ด้วยสาขาวิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ มีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตราพนักงาน  
มหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อให้ภาระงานสอดคล้องกับอัตรากำลัง โดยมี  
เหตุผลความจำเป็นดังนี้

1. สาขาวิชาชีววิทยา ขาดแคลนกำลังบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้าน  
พฤกษศาสตร์และสัตววิทยา จึงมีความจำเป็นต้องได้รับการจัดสรรเพิ่มเติม
2. สาขาวิชาชีววิทยา รับผิดชอบในหลักสูตรสอนร่วมกับคณะศึกษาศาสตร์ และมีภาระ  
งานสอนในหลักสูตร วท.ม./ปร.ด. เทคโนโลยีชีวภาพ ที่ไม่ได้นำไปคำนวณอาจารย์ที่  
ปฏิบัติหน้าที่ในสาขาวิชาหรือกลุ่มวิชาเต็มเวลาโดยคิดตามการปฏิบัติงานสอนให้กับ  
นิสิต เนื่องจากรหัสวิชาอยู่นอกสาขาวิชา
3. เนื่องจากปัจจุบันสาขาวิชามีบุคลากรดำรงตำแหน่งผู้บริหารส่วนกลาง จำนวน 3  
คน คือ
  - 3.1 ผศ.ดร.นุกูล อินทร์สังขา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาวิชาการ
  - 3.2 อ.ดร.เปลื้อง สุวรรณมณี ผู้อำนวยการสถาบันปฏิบัติการเพื่อ  
การศึกษาแบบบูรณาการ
  - 3.3 อ.ดร.ธนพันธ์ ปัทมานนท์ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

#### ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบ การขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ  
สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา เพื่อให้สอดคล้อง  
กับภาระงานตามเกณฑ์อาจารย์พึงมี ประจำปีการศึกษา 2556

โดยมีเงื่อนไข ให้เลิกจ้างกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เมื่อได้บรรจุนักเรียนทุน  
นางสาวนิตยา อัมรัตน์ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว

#### 4.5 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติเปลี่ยนคุณสมบัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาสัตวศาสตร์ คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน

ตามที่คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน ได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ ในวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท/เอก สาขา สัตวศาสตร์, สัตวแพทยศาสตร์ เพื่อมาดำเนินการจัดการเรียนการสอนและการจัดการสุขภาพสัตว์ในฟาร์มของ คณะฯ แต่ไม่มีผู้มาสมัครนั้น

คณะฯ ได้ดำเนินการขอเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติในการรับสมัครต่อคณะทำงานด้านการ บริหารอัตรากำลัง เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2554 และคณะทำงานฯ มีมติเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขวุฒิ การศึกษา จากเดิม ปริญญาโท/เอก สาขาสัตวศาสตร์, สัตวแพทยศาสตร์ เป็น วุฒิปริญญาทางสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อให้คณะฯ ดำเนินการสรรหาบุคคลมาบรรจุเป็นอาจารย์ได้ และเมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2557 คณะฯ ได้เสนอ เรื่องเพื่อขอส่งคุณสมบัติของผู้สมัครตำแหน่งอาจารย์เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ใน คุณสมบัติ สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ต่อมหาวิทยาลัย

แต่เนื่องจากมติที่ประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2557 ไม่เห็นชอบการ บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ที่มีคุณวุฒิในระดับปริญญาโท

ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล จึง เสนอเรื่องมายังคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง พิจารณาต่อไป

#### ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบ ในหลักการ ให้เปลี่ยนคุณสมบัติของกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชาสัตวศาสตร์ คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน ดังนี้

จากเดิม ปริญญาโท/เอก สาขาสัตวศาสตร์, สัตวแพทยศาสตร์

เป็น ปริญญาเอก สาขาสัตวศาสตร์ หรือ ปริญญาทางสัตวแพทยศาสตร์

#### 4.6 เรื่อง พิจารณาการขอความอนุเคราะห์บรรจุผู้สำเร็จการศึกษาทุน พสวท. ของสถาบัน ส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ด้วยนางสาวนิตยา อัมรัตน์ นักเรียนทุนพัฒนาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษทาง วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พสวท.) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ จาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้แจ้งความประสงค์ขอเข้าปฏิบัติงานตามเงื่อนไขสัญญาทุน พสวท. ณ สถาบันวิจัยและ พัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

#### ความเห็นคณะทำงาน

1. เห็นชอบ คุณสมบัติของนางสาวนิตยา อัมรัตน์ โดยให้สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ และมอบฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ดำเนินการดังนี้
  - 1.1 ขอข้อมูลผลการเรียนระดับปริญญาตรีและโท เพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณา
  - 1.2 ประสานสาขาวิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ เพื่อสอบถามความต้องการและให้ความเห็นเกี่ยวกับ คุณสมบัติและตัวบุคคลของนักเรียนทุน
  - 1.3 เสนอคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาความเหมาะสมเบื้องต้นพิจารณา
2. กรณีมีการบรรจุ นักเรียนทุนดังกล่าวแล้ว ให้ยุบกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

#### 4.7 เรื่อง พิจารณาการจัดสรรกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีบุคลากรสายสนับสนุนลาออกจำนวน 2 คน (พนักงานมหาวิทยาลัย 1 คน ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย 1 คน) และเกษียณอายุราชการ จำนวน 1 คน (พนักงานมหาวิทยาลัย) แต่ยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังทดแทน นั้น คณะฯ จึงได้เสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัย เพื่อขอทราบแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยเพื่อให้คณะฯ สามารถบริหารจัดการสนับสนุนวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยดำเนินการดังนี้

1. การจัดสรรพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยทั้งอัตราเกษียณหรืออื่น ๆ ให้เหมาะสม บรรจุเป้าหมายการสนับสนุนวิชาการของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้อย่างน้อย 3 อัตรา ในเบื้องต้น เพื่อทดแทนอัตราลาออกจำนวน 2 อัตรา และเกษียณอายุราชการ จำนวน 1 อัตรา

2. ทบทวนการจัดสรรอัตรากำลังให้คณะต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยอย่างเหมาะสม เกิดประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพสูงสุดในการสนับสนุนวิชาการ

#### ความเห็นคณะทำงาน

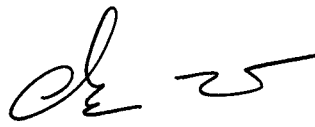
เนื่องจาก มหาวิทยาลัย อยู่ระหว่างการสร้างเครื่องมือเพื่อวิเคราะห์อัตรากำลังสายสนับสนุน และกรณีมีหน่วยงานมีความประสงค์จะขอรับการจัดสรรอัตรากำลัง ให้หน่วยงานแสดงข้อมูลรายละเอียดภาระงาน เพื่อมหาวิทยาลัย จะพิจารณาเป็นรายกรณี

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ  
- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา 12.00 น.



(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลับศรี)  
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน  
คณะทำงานและเลขานุการ  
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประธานคณะทำงาน  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

สรุป กรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ที่	หน่วยงาน	กรอบอัตรากำลัง ปี 2557				รายละเอียดกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557				รายละเอียดกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				อนุมัติ กรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558							
		ข้าราชการ	พนักงาน	ลูกจ้างส่วนราชการ	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	รวม	ส่วนกลาง	หน่วยงาน	รวม	ใช้งบส่วนกลาง		รวมทั้งสิ้น		ใช้งบส่วนกลาง		รวมทั้งสิ้น					
										อัตรากำลัง	วงเงิน	อัตรากำลัง	วงเงิน	อัตรากำลัง	วงเงิน	อัตรากำลัง	วงเงิน				
		43	710	36	288	1,077	185	103	288	256	50,797,212	82	14,656,200	338	65,453,412	155	32,590,440	134	21,809,280	289	54,399,720
<b>1 คณะศึกษาศาสตร์</b>		1	71	3	15	90	5	10	15	7	2,334,000	10	2,164,440	17	4,498,440	7	2,322,000	9	1,933,440	16	4,255,440
- สายคณบดี	(จำนวนตามสาขาที่ขอ)	1	53	-	8	62	5	3	8	7	2,334,000	2	654,000	9	2,988,000	7	2,322,000	2	654,000	9	2,976,000
- สายสนับสนุน		-	18	3	7	28	-	7	7	-	1,510,440	8	1,510,440	8	1,510,440	-	-	7	1,279,440	7	1,279,440
<b>2 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b>		10	94	2	41	147	27	14	41	43	11,969,880	2	546,000	45	12,515,880	28	8,729,400	13	2,923,440	41	11,652,840
- สายคณบดี	(จำนวนตามสาขาที่ขอ)	8	80	-	33	121	27	6	33	32	9,880,440	2	546,000	34	10,426,440	28	8,729,400	5	1,428,000	33	10,157,400
- สายสนับสนุน		2	14	2	8	26	-	8	8	11	2,089,440	-	-	11	2,089,440	-	-	8	1,495,440	8	1,495,440
<b>3 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b>		10	121	2	22	155	4	18	22	15	4,353,840	14	2,329,200	29	6,683,040	6	1,745,640	16	2,665,800	22	4,411,440
- สายคณบดี	(จำนวนตามสาขาที่ขอ)	9	83	-	4	96	2	2	4	11	3,967,200	-	-	11	3,967,200	4	1,497,600	-	-	4	1,497,600
- สายสนับสนุน		1	38	2	18	59	2	16	18	4	386,640	14	2,329,200	18	2,715,840	2	248,040	16	2,665,800	18	2,913,840
<b>4 คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ</b>		1	25	1	5	32	2	3	5	6	1,497,600	-	-	6	1,497,600	2	705,600	3	594,000	5	1,299,600
- สายคณบดี	(จำนวนตามสาขาที่ขอ)	1	17	-	2	20	2	-	2	2	705,600	-	-	2	705,600	2	705,600	-	-	2	705,600
- สายสนับสนุน		-	8	1	3	12	-	3	3	4	792,000	-	-	4	792,000	-	-	3	594,000	3	594,000
<b>5 คณะนิติศาสตร์</b>		-	26	-	9	35	1	8	9	3	786,000	7	1,482,000	10	2,268,000	3	786,000	7	1,482,000	10	2,268,000
- สายคณบดี	(จำนวนตามสาขาที่ขอ)	-	20	-	2	22	-	2	2	2	588,000	1	294,000	3	882,000	2	588,000	1	294,000	3	882,000
- สายสนับสนุน		-	6	-	7	13	1	6	7	1	198,000	6	1,188,000	7	1,386,000	1	198,000	6	1,188,000	7	1,386,000
<b>6 คณะศิลปกรรมศาสตร์</b>		3	37	1	5	46	2	3	5	7	2,137,932	2	289,440	9	2,427,372	3	946,800	2	289,440	5	1,236,240
- สายคณบดี	(จำนวนตามสาขาที่ขอ)	3	30	2	3	35	1	1	2	5	1,741,932	-	-	5	1,741,932	2	748,800	-	-	2	748,800
- สายสนับสนุน		-	7	1	3	11	1	2	3	2	396,000	2	289,440	4	685,440	1	198,000	2	289,440	3	487,440
<b>7 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b>		1	39	-	10	50	5	5	10	6	1,759,440	9	2,217,360	15	3,976,800	6	1,759,440	8	1,923,360	14	3,682,800
- สายคณบดี	(จำนวนตามสาขาที่ขอ)	1	27	-	2	30	2	-	2	3	1,254,000	4	1,176,000	7	2,430,000	3	1,254,000	3	882,000	6	2,136,000
- สายสนับสนุน		-	12	-	8	20	3	5	8	3	505,440	5	1,041,360	8	1,546,800	3	505,440	5	1,041,360	8	1,546,800
<b>8 คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน</b>		-	25	-	8	33	3	3	8	4	1,209,600	4	459,840	8	1,669,440	3	856,800	5	812,640	8	1,669,440
- สายคณบดี	(จำนวนตามสาขาที่ขอ)	-	9	-	1	10	1	-	1	2	892,800	-	-	2	892,800	1	540,000	1	352,800	2	892,800
- สายสนับสนุน		-	16	-	7	23	2	5	7	2	316,800	4	459,840	6	776,640	2	316,800	4	459,840	6	776,640
<b>9 บัณฑิตวิทยาลัย</b>		-	4	-	1	5	1	-	1	1	198,000	-	-	1	198,000	1	198,000	-	-	1	198,000
<b>10 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี</b>		-	38	-	3	41	-	3	3	-	-	3	534,600	3	534,600	-	-	3	534,600	3	534,600
<b>11 สำนักหอสมุด</b>		5	25	1	14	45	2	12	14	2	257,400	12	1,322,640	14	1,580,040	2	257,400	12	1,322,640	14	1,580,040
<b>12 สถาบันที่เรียนต่อศึกษา</b>		1	31	11	15	58	7	8	15	10	1,459,080	7	1,053,480	17	2,512,560	7	1,009,200	7	982,920	14	1,992,120
<b>13 วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน</b>		-	8	-	6	14	6	-	6	10	2,026,200	-	-	10	2,026,200	6	803,520	-	-	6	803,520
<b>14 สถาบันวิจัยและพัฒนา</b>		-	7	-	5	12	2	3	5	2	396,000	3	594,000	5	990,000	2	396,000	3	594,000	5	990,000
<b>15 สถาบันปฏิบัติการชุมชนฯ</b>		-	6	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>16 ฝ่ายบริหารวิทยายุทธสภฯ</b>		6	23	12	36	77	36	-	36	40	5,673,240	-	-	40	5,673,240	37	5,079,240	-	-	37	5,079,240
<b>17 ฝ่ายบริหารวิทยายุทธพัสดุ</b>		-	26	-	59	85	59	-	59	65	8,042,760	-	-	65	8,042,760	22	3,121,200	37	4,087,800	59	7,209,000
<b>18 ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา</b>		-	16	3	5	24	5	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>19 ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตพัทลุง</b>		-	9	-	11	20	5	6	11	11	2,030,040	6	1,069,200	17	3,099,240	5	990,000	6	1,069,200	11	2,059,200

สรุป กรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ที่	หน่วยงาน	กรอบอัตราเดิม ปี 2557			รายละเอียดกรอบอัตราลูกจ้าง			ค่าขอ กรอบอัตราลูกจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				อนุมัติ กรอบอัตราลูกจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				
		ข้าราชการ	พนักงาน	ลูกจ้างรวม ราชการ	ลูกจ้างของ มหาวิทยาลัย	รวม	ส่วนกลาง	หน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น	ใช้ขบหน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น	ใช้ขบหน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น	ใช้ขบหน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น	
							อัตรา	วงเงิน	อัตรา	วงเงิน	อัตรา	วงเงิน	อัตรา	วงเงิน	อัตรา	วงเงิน
20	ฝ่ายแผนงาน	2	8	-	1	11	1	231,000	-	-	1	231,000	-	-	1	231,000
21	ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	1	23	-	3	27	3	534,600	-	-	3	534,600	-	-	3	534,600
22	ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา	-	13	-	6	19	6	1,188,000	-	-	6	1,188,000	-	-	6	1,128,600
23	ฝ่ายบริหารงานเสถภาพมหาวิทยาลัย	-	3	-	2	5	3	594,000	-	-	3	594,000	-	-	2	396,000
24	ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	1	27	-	5	33	10	1,920,600	3	594,000	13	2,514,600	2	396,000	2	396,000
25	ฝ่ายตรวจสอบภายใน	1	3	-	1	5	1	198,000	-	-	1	198,000	1	198,000	1	198,000
26	งานพิเศษอื่น	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

*[Handwritten signature]*

กรอบอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

(ลูกจ้างชาวต่างประเทศ และผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ)

มหาวิทยาลัยทักษิณ

หน่วยงาน/ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง /เดือน	จำนวนกรอบ		วงเงินทั้งปี พ.ศ. 2557	หมายเหตุ
		เดิม	ใหม่		
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>250,770</b>	<b>15</b>	<b>-</b>	<b>4,505,400</b>	กรอบอัตราเดิม
<b>คณะวิทยาศาสตร์</b>	<b>66,000</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>792,000</b>	
ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ (คณิตศาสตร์)	33,000	1		396,000	
ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ (ชีววิทยา)	33,000	1		396,000	
<b>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</b>	<b>151,770</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>3,317,400</b>	
ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ (ภาษาอังกฤษ)	35,650	1		427,800	
ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ (ภาษาไทย)	33,000	1		396,000	
อาจารย์ชาวต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	20,780	4		997,440	
อาจารย์ชาวต่างประเทศ (ภาษาญี่ปุ่น)	20,780	2		498,720	
อาจารย์ชาวต่างประเทศ (ภาษาจีน)	20,780	2		498,720	
อาจารย์ชาวต่างประเทศ (ภาษาเกาหลี)	20,780	2		498,720	
<b>คณะศิลปกรรมศาสตร์</b>	<b>33,000</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>396,000</b>	
อาจารย์ชาวต่างประเทศ (ด้านดนตรี)	33,000	1		396,000	



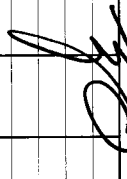
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ชื่อหน่วยงาน คณะศึกษาศาสตร์

ที่	คำนำหน้า	งบดำเนินงาน				งบอุดหนุน				งบอุดหนุน				งบอุดหนุน				รวมค่าจ้าง ที่คิด	รวมค่าจ้าง ที่คิด						
		งบ. พนง.	งบ. ประจํา	งบ. ออ.	งบ. ออ.	งบ. พนง.	งบ. ประจํา	งบ. ออ.	งบ. ออ.	งบ. พนง.	งบ. ประจํา	งบ. ออ.	งบ. ออ.	งบ. พนง.	งบ. ประจํา	งบ. ออ.	งบ. ออ.								
1	รวมทั้งสิ้น	71	3	15	90	5	10	15	7	10	17	169,500	114,370	2,334,000	2,164,440	4,498,440	7	9	16	169,000	114,370	2,322,000	2,164,440	4,255,440	2,976,000
1	ราชการ	59	8	8	62	5	3	8	7	2	9	169,500	54,500	2,334,000	654,000	2,988,000	7	2	9	169,000	54,500	2,322,000	654,000	2,976,000	
1	ราชการ	8		1	10	1	1	1	1	1	1	24,500		294,000		294,000	1	1	1	24,500		294,000		294,000	
1	ราชการ	1		1	1	1	1	1	1	1	1	25,000		300,000		300,000	1	1	1	25,000		300,000		300,000	
2	ราชการ	10		1	11	1	1	1	1	2	2	25,000		600,000		600,000	2	2	2	24,500		588,000		588,000	
3	ราชการ	12			12																				
3	ราชการ			1	1	1	1	1	1	1	1	25,000		300,000		300,000	1	1	1	25,000		300,000		300,000	
4	ราชการ	11		1	12	1	1	1	1	1	1	24,500		294,000		294,000	1	1	1	24,500		294,000		294,000	
5	ราชการ	6			6																				
5	ราชการ			1	1	1	1	1	1	1	1	25,000		300,000		300,000	1	1	1	25,000		300,000		300,000	
6	ราชการ	6			6																				
6	ราชการ			1	1	1	1	1	1	1	1	45,000		540,000		540,000	1	1	1	45,000		540,000		540,000	
7	ราชการ																								
7	ราชการ	18	3	7	28		7	7	7	8	8	30,000	59,870	1,510,440	360,000	1,510,440	1	7	7	30,000	59,870	1,279,440	360,000	1,279,440	
1	ราชการ	1			1																				
2	ราชการ	1			1																				
3	ราชการ	12		5	17	5	5	5	5	5	5	16,500		990,000		990,000	5	5	5	16,500		990,000		990,000	
3	ราชการ																								
3	ราชการ	2			2																				
4	ราชการ	2		1	3	1	1	1	1	1	1	15,000		180,000		180,000	1	1	1	15,000		180,000		180,000	
5	ราชการ																								
6	ราชการ			1	1	1	1	1	1	1	1	9,120		109,440		109,440	1	1	1	9,120		109,440		109,440	

กรอบศักราชจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558  
ชื่อหน่วยงาน คณะศึกษาศาสตร์

ที่	ตำแหน่ง	กรอบศักราชเดิมปี 2557		รายละเอียดการบรรจุจ้าง ปี 2557				ค่าของกรอบศักราชจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558						รวมค่าจ้าง ทั้งปี	เหตุผล/ความจำเป็น		
		ชวค. พนง.	สจ. ประจำ มหาวิทยาลัย	รวม	วุฒิปริญญาตรี	สบ	สบ	รวม	วุฒิการศึกษาศึกษา		รวมค่าจ้างทั้งปี		รวมค่าจ้างทั้งปี				
									ศึกษา	ส่วนกลาง	ส่วนกลาง	ส่วนกลาง	ส่วนกลาง			ส่วนกลาง	



เป็นกรอบจ้างเดิม เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้  
การปรับเพิ่มตำแหน่งเริ่มต้น การมีงานศึกษา  
งานไม่เพียงพอ และมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่าง  
จัดสรรฐานภาระงาน  
นโยบายมหาวิทยาลัย ให้ทำสัญญาระยะ  
ยาวต่อ 1 งาน เพื่อบริการงานในภาพรวมของคณะ

**กรอบอัตราจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558**  
**ชื่อหน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

ที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตราจ้างปี 2557			รายละเอียดอัตราจ้างปี 2557				กรอบอัตราจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				รายละเอียดอัตราจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				หมายเหตุ/ความจำเพาะ																					
		พ.บ.	พ.น.	อ.อ.	รวม	วิชา	รวม	ค่าจ้าง	ค่าจ้างต่อเดือน	จำนวน	รวม	ค่าจ้าง	ค่าจ้างต่อเดือน	จำนวน	รวม	ค่าจ้าง		ค่าจ้างต่อเดือน	จำนวน	รวม																		
	รวมสิ้นปี	10	94	2	41	147		27	14	41		43	2	45	552,810	120,120	11,969,880	546,000	12,515,880	-	28	13	41	579,990	144,620	6,729,400	2,923,440	11,652,840										
	สายอาจารย์	8	80	-	33	121		27	6	33		32	2	34	527,190	94,500	9,880,440	546,000	10,426,440	-	28	5	33	553,770	119,000	6,729,400	2,895,240	10,157,400			1. อัตราค่าจ้างปี 2556 เท่ากับ 26.20 พันล้านบาท 24 คน อัตราค่าจ้าง 3 คน มีจุดด้อยปฏิบัติงานจริง 21 คน 2. อัตราค่าจ้างปี 2556 เท่ากับ 26.20 พันล้านบาท 24 คน อัตราค่าจ้าง 3 คน มีจุดด้อยปฏิบัติงานจริง 21 คน 3. อัตราค่าจ้างปี 2556 เท่ากับ 26.20 พันล้านบาท 24 คน อัตราค่าจ้าง 3 คน มีจุดด้อยปฏิบัติงานจริง 21 คน							
	1. สายวิชาวิทยาศาสตร์	1	23	-	10	34		10	3	10		9	2	11	80,930	-	2,601,240	-	2,601,240	-	10	10	10	80,930	-	2,601,240	-	2,895,240			1. อัตราค่าจ้างปี 2556 เท่ากับ 26.20 พันล้านบาท 24 คน อัตราค่าจ้าง 3 คน มีจุดด้อยปฏิบัติงานจริง 21 คน 2. อัตราค่าจ้างปี 2556 เท่ากับ 26.20 พันล้านบาท 24 คน อัตราค่าจ้าง 3 คน มีจุดด้อยปฏิบัติงานจริง 21 คน 3. อัตราค่าจ้างปี 2556 เท่ากับ 26.20 พันล้านบาท 24 คน อัตราค่าจ้าง 3 คน มีจุดด้อยปฏิบัติงานจริง 21 คน							
	1. อาจารย์	1	23	5	29	ป.โท	5	ป.โท	5	5		4	4	24,500	1,176,000	-	1,176,000	-	1,176,000	-	5	5	24,500	1,176,000	-	1,176,000	-	1,470,000			1. อัตราค่าจ้างปี 2556 เท่ากับ 26.20 พันล้านบาท 24 คน อัตราค่าจ้าง 3 คน มีจุดด้อยปฏิบัติงานจริง 21 คน 2. อัตราค่าจ้างปี 2556 เท่ากับ 26.20 พันล้านบาท 24 คน อัตราค่าจ้าง 3 คน มีจุดด้อยปฏิบัติงานจริง 21 คน 3. อัตราค่าจ้างปี 2556 เท่ากับ 26.20 พันล้านบาท 24 คน อัตราค่าจ้าง 3 คน มีจุดด้อยปฏิบัติงานจริง 21 คน							
	- อธิการบดี																																					
	- อธิการบดี																																					
	2. อธิการบดี	2	12		5	ป.เอก	5	ป.เอก	5	5		4	4	20,780	997,440	-	997,440	-	997,440	-	4	4	20,780	997,440	-	997,440	-	997,440										
	3. อธิการบดี	2	12		5	ป.โท	5	ป.โท	5	5		5	2	24,500	588,000	-	588,000	-	588,000	-	2	2	24,500	588,000	-	588,000	-	588,000										
	- อธิการบดี																																					
	2. อธิการบดี	2	12		5	ป.โท	5	ป.โท	5	5		2	2	24,500	588,000	-	588,000	-	588,000	-	2	2	24,500	588,000	-	588,000	-	588,000										
	- อธิการบดี																																					
	3. อธิการบดี	2	16		11	ป.โท	11	ป.โท	11	11		9	1	152,840	2,882,160	21,000	2,882,160	252,000	2,882,160	252,000	10	11	177,840	2,100	21,000	2,882,160	252,000	2,882,160	3,134,160									
	1) อธิการบดี	6	1		7	ป.ศ.	7	ป.ศ.	7	7		1	1	45,000	540,000	-	540,000	-	540,000	-	1	1	45,000	540,000	-	540,000	-	540,000										
	2) อธิการบดี	2	2		2	ป.เอก	2	ป.เอก	2	2		1	1	35,000	420,000	-	420,000	-	420,000	-	1	1	35,000	420,000	-	420,000	-	420,000										
	- อธิการบดี																																					
	3. อธิการบดี	2	16		11	ป.โท	11	ป.โท	11	11		9	1	152,840	2,882,160	21,000	2,882,160	252,000	2,882,160	252,000	10	11	177,840	2,100	21,000	2,882,160	252,000	2,882,160	3,134,160									
	1) อธิการบดี	6	1		7	ป.ศ.	7	ป.ศ.	7	7		1	1	45,000	540,000	-	540,000	-	540,000	-	1	1	45,000	540,000	-	540,000	-	540,000										
	2) อธิการบดี	2	2		2	ป.เอก	2	ป.เอก	2	2		2	2	20,780	498,720	-	498,720	-	498,720	-	2	2	20,780	498,720	-	498,720	-	498,720										
	- อธิการบดี																																					
	5	2	2		7	ป.ศ.	7	ป.ศ.	7	7		1	1	21,000	252,000	-	252,000	-	252,000	-	1	1	21,000	252,000	-	252,000	-	252,000										
	2) อธิการบดี	2	2		2	ป.ศ./ป.	2	ป.ศ./ป.	2	2		2	2	20,780	498,720	-	498,720	-	498,720	-	2	2	20,780	498,720	-	498,720	-	498,720										
	- อธิการบดี																																					
	6	2	4		6	ป.เอก	6	ป.เอก	6	6		1	1	45,000	540,000	-	540,000	-	540,000	-	1	1	45,000	540,000	-	540,000	-	540,000										
	2) อธิการบดี	2	2		2	ป.ศ./ป.	2	ป.ศ./ป.	2	2		2	2	20,780	498,720	-	498,720	-	498,720	-	2	2	20,780	498,720	-	498,720	-	498,720										
	- อธิการบดี																																					
	1) อธิการบดี	1	5		7	ป.เอก	7	ป.เอก	7	7		1	1	24,500	294,000	-	294,000	-	294,000	-	1	1	24,500	294,000	-	294,000	-	294,000										
	2) อธิการบดี	1	6		7	ป.โท	7	ป.โท	7	7		1	1	24,500	294,000	-	294,000	-	294,000	-	1	1	24,500	294,000	-	294,000	-	294,000										
	- อธิการบดี																																					
	2) อธิการบดี	2	11		15	ป.ศ./ป.	15	ป.ศ./ป.	15	15		3	3	84,000	1,008,000	26,500	1,008,000	26,500	1,008,000	26,500	1	2	84,000	49,000	49,000	820,000	294,000	714,000										
	- อธิการบดี																																					

420,000

กองอำนวยการช่วยเหลือมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558  
ชื่อหน่วยงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตราเดิมปี 2557				รายละเอียดผู้จ้าง ปี 2557				กรอบอัตราผู้จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				รายละเอียดผู้จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				เหตุผลความจำเป็น												
		ชวท.	พง.	อ.ร.	อ.ร.ประจำมหาวิทยาลัย	รวม	วุฒิการศึกษา	อ.ร.	อ.ร.ประจำมหาวิทยาลัย	รวม	วุฒิการศึกษา	จำนวนกรอบอัตรา	จำนวนกรอบอัตรา	จำนวนกรอบอัตรา	จำนวนกรอบอัตรา	ค่าจ้าง	ค่าจ้าง		ค่าจ้าง	ค่าจ้าง										
5	คณาจารย์ระดับศาสตราจารย์ - อาจารย์ภาควิชาการเกษตร - อาจารย์	1	9	-	3	13	3	3	3	3	ป.โท	2	1	3	24,500	49,000	588,000	294,000	882,000	882,000	3	3	24,500	49,000	588,000	294,000	882,000	882,000	อธิบายที่มติ 2556 เท่ากับ 5.61 หน่วยงบประมาณ 5 คน งบประมาณ 1 คน ปฏิบัติงานจริง 4 คน	
	- อาจารย์ภาควิชาการเกษตร	1	4	-	1	6	1	1	1	1	ป.โท	1	1	1	24,500	24,500	-	294,000	294,000	-	1	1	24,500	24,500	-	294,000	294,000	อธิบายที่มติ 2556 เท่ากับ 8.48 หน่วยงบประมาณ 5 คน งบประมาณ 2 คน ปฏิบัติงานจริง 2 คน		
	- อาจารย์ภาควิชาการเกษตร	5		2	7	7	2	2	2	2	ป.โท	2	2	2	24,500	24,500	588,000	-	588,000	-	2	2	24,500	24,500	588,000	-	588,000	-	อธิบายที่มติ 2556 เท่ากับ 3.76 หน่วยงบประมาณ 7 คน งบประมาณ 1 คน ปฏิบัติงานจริง 4 คน	
6	คณาจารย์ระดับรองศาสตราจารย์ - อาจารย์	-	7	-	1	8	-	1	1	1	ป.โท	1	1	1	24,500	24,500	-	294,000	294,000	-	1	1	24,500	24,500	-	294,000	294,000	อธิบายที่มติ 2556 เท่ากับ 3.76 หน่วยงบประมาณ 7 คน งบประมาณ 1 คน ปฏิบัติงานจริง 4 คน		
7	คณาจารย์ระดับศาสตราจารย์ - อาจารย์	-	2	-	1	3	-	1	1	1	ป.โท	3	3	3	24,500	24,500	-	882,000	882,000	-	1	1	24,500	24,500	-	882,000	882,000	ตามข้อตกลงภาคีภาคีต่างๆ เป็นหลักฐาน ความร่วมมือระหว่าง 3 คณะ งบประมาณ 1 อัตรา และพิจารณาอีกกลุ่มที่มีอัตราว่างอยู่		
	- อาจารย์	-	2	-	1	3	-	1	1	1	ป.โท	3	3	3	24,500	24,500	-	882,000	882,000	-	1	1	24,500	24,500	-	882,000	882,000			
	- อาจารย์	2	14	2	8	26	-	8	8	8	ป.โท	11	11	11	25,620	25,620	2,089,440	-	2,089,440	-	8	8	25,620	25,620	1,495,440	-	1,495,440	-	เห็นชอบโดยอธิการบดี เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้มีการปรับปรุงค่าจ้างแล้ว ในเบื้องต้น ครอบคลุมการดำเนินการในปีที่สอดคล้อง	
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เนื่องจากมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการจัดทำมาตรฐานการงาน สำหรับ อัตราของของคณะและกรรมการเป็นมติคณะกรรมการศึกษาภาคีภาคีต่างๆ และไม่ใช่อัตราที่ให้อยู่กับกลุ่มเป็นงานประจำ
2	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	-	10	-	7	17	ป.ตรี	7	7	7	ป.ตรี	10	10	10	16,500	16,500	1,980,000	-	1,980,000	-	7	7	16,500	16,500	1,386,000	-	1,386,000	-	1,386,000	เนื่องจากมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการจัดทำมาตรฐานการงาน สำหรับ อัตราของของคณะและกรรมการเป็นมติคณะกรรมการศึกษาภาคีภาคีต่างๆ และไม่ใช่อัตราที่ให้อยู่กับกลุ่มเป็นงานประจำ
3	นักวิชาชีวะ	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีงานประจำ
4	นักวิชาการ	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีงานประจำ
5	นักวิชาการ (นักวิจัย)	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีงานประจำ
6	ผู้ปฏิบัติงานวิชาคณิตศาสตร์	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีงานประจำ
7	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	-	-	-	1	1	ป.3	1	1	1	ป.3	1	1	1	9,120	9,120	109,440	-	109,440	-	1	1	9,120	9,120	109,440	-	109,440	-	109,440	อธิบายที่มติ 2556 เท่ากับ 5.61 หน่วยงบประมาณ 5 คน งบประมาณ 1 คน ปฏิบัติงานจริง 4 คน
8	พนักงานธุรการ	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีงานประจำ
9	แม่บ้าน	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีงานประจำ

กรอบยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558  
 ชื่อหน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์

ที่	ตำแหน่ง	กรอบปีฐานปี 2557				รวมระยะเรียนดูข้างปี 2557				ค่าขอกรอบยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				อุปถัมภ์ ค่าขอกรอบยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				รวมค่าจ้าง ทั้งปี	หมายเหตุ/ความจำเป็น									
		จก.ก.	พ.นง.	อ.อ.	อ.อ.ประจำมหาวิทยาลัย	รวม	บุคลากรศึกษา	ส่วนกลาง	หน่วยงาน	รวม	บุคลากรศึกษา	ส่วนกลาง	หน่วยงาน	รวม	บุคลากรศึกษา	ส่วนกลาง	หน่วยงาน			รวม	บุคลากรศึกษา	ส่วนกลาง	หน่วยงาน					
	รวมทั้งสิ้น	10	121	2	22	155	-	4	18	22	-	15	14	29	308,970	84,240	4,353,840	2,329,200	6,683,040	6	16	22	161,970	95,790	1,745,640	2,665,800	4,411,440	
	สายวิชาการ	9	83	-	4	96	-	2	2	4	-	11	11	21	271,800	-	3,967,200	-	3,967,200	-	4	4	124,800	4	1,497,600	1,497,600	1,497,600	** ผู้บริหาร หมายถึง อธิการบดี/รองอธิการบดี/คณบดี/ผ.อ.
1	สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ (1) คณิตศาสตร์ - อาจารย์	3	12	-	-	15	-	-	-	-	-	1	1	2	29,400	-	352,800	-	352,800	-	-	-	-	-	-	-	-	อัตราพิเศษปี 2556 เท่ากับ 9.49 พนักงานประจำ 14 คน ผู้บริหาร 1 คน เกษียณปี 2557 1 คน
	ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานพิเศษ	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	1	33,000	-	396,000	-	396,000	-	1	1	33,000	-	396,000	-	มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งที่มีสามารถรองรับ การประเมินได้	
2	สาขาวิชาเคมี - อาจารย์	3	21	-	-	24	-	-	-	-	-	2	2	29,400	-	705,600	-	705,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	อัตราพิเศษปี 2556 เท่ากับ 18.44 พนักงานประจำ 24 คน อธิการบดี 3 คน ผู้บริหาร 1 คน มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่ง 20 คน
3	สาขาวิชาชีววิทยา - อาจารย์	3	17	-	-	20	-	-	-	-	-	2	2	29,400	-	705,600	-	705,600	-	-	-	1	29,400	-	352,800	-	352,800	ไม่เพียงพอเนื่องจากตำแหน่งที่มีสามารถรองรับ การประเมินได้
4	สาขาวิชาฟิสิกส์ - อาจารย์	-	18	-	1	19	-	-	1	1	-	1	1	29,400	-	352,800	-	352,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เกษียณอายุราชการ ปี พ.ศ. 2557 จำนวน 1 คน อัตราพิเศษปี 2556 เท่ากับ 21.64 พนักงานประจำ 20 อัตรา อธิการบดี 1 คน ผู้บริหาร 2 คน มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่ง 17 คน
5	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (1) คอมพิวเตอร์ - อาจารย์	-	5	-	1	6	-	-	-	-	-	1	1	29,400	-	352,800	-	352,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เห็นชอบ 1 อัตรา โดยไม่ใช้งบ 1 อัตรา นักวิชาการ น.ศ. อธิการบดี อธิการบดี การประเมินได้
	2) เทคโนโลยีสารสนเทศ - อาจารย์	-	9	-	-	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	อัตราพิเศษปี 2556 เท่ากับ 10.84 พนักงานประจำ 18 อัตรา อธิการบดี 2 คน ผู้บริหาร 1 คน รอบบรรจุ 1 คน ปฏิบัติงานจริง 15 คน ไม่เพียงพอเนื่องจากตำแหน่งที่มีสามารถรองรับ การประเมินได้
6	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ (1) วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม - อาจารย์	-	9	-	-	9	-	-	-	-	-	1	1	29,400	-	352,800	-	352,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	อัตราพิเศษปี 2556 เท่ากับ 4.57 พนักงานประจำ 3 อัตรา อธิการบดี 1 คน ผู้บริหาร 1 คน ปฏิบัติงานจริง 4 คน เห็นชอบ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมิน
7	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ - อาจารย์	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	33,000	-	396,000	-	396,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	อัตราพิเศษปี 2556 เท่ากับ 4.19 พนักงานประจำ 11 อัตรา อธิการบดี 3 คน ผู้บริหาร 1 คน ปฏิบัติงานจริง 7 คน ไม่เพียงพอเนื่องจากตำแหน่งที่มีสามารถรองรับ การประเมินได้
	ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานพิเศษ	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	33,000	-	396,000	-	396,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	อัตราพิเศษปี 2556 เท่ากับ 3.83 พนักงานประจำ 8 อัตรา อธิการบดี 3 คน ผู้บริหาร 1 คน ปฏิบัติงานจริง 5 คน ไม่เพียงพอเนื่องจากตำแหน่งที่มีสามารถรองรับ การประเมินได้
	รวม	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	33,000	-	396,000	-	396,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รองอธิการบดี ดร.สมศักดิ์ โสภณกุล

กรอบอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ชื่อหน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์

ที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตราเงินปี 2557				รายละเอียดค่าจ้าง ปี 2557				กรอบอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558								เหตุผล/ความจำเป็น							
		ชวท.	พ.นง.	ส.จ.	ส.อ.	ประจำ	ส.อ.	รวม	วุฒิการศึกษ	ส่วนกลาง	หน่วยงาน	รวม	ค่าจ้างเดือน	จำนวนกรอบอัตรา		รวมค่าจ้าง	ค่าจ้างต่อปี		รวมค่าจ้างทั้งปี						
														กลาง	หน่วยงาน					กลาง	หน่วยงาน	ส่วนกลาง	หน่วยงาน		
1	สายสนับสนุน	1	38	2	18	59	-	2	16	18	-	37,170	84,240	386,640	2,329,200	2,715,840	2	16	18	37,170	95,790	248,040	2,665,800	2,913,840	
2	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	-	12	-	4	16	ป.ศร	-	4	4	5	16,500	16,500	792,000	792,000	792,000	4	4	4	16,500	16,500	-	792,000	792,000	เหตุผลในกรอบอัตราเงิน เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้มีการปรับเพิ่มค่าจ้างขึ้นเป็นขั้น ครม.มีการพิจารณา
3	นักวิชาการ	-	3	-	1	4	ป.ศร	-	1	1	1	16,500	16,500	198,000	198,000	198,000	1	1	1	16,500	16,500	-	198,000	198,000	งานใหม่โดยตลอด และมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการจัดทำพจนานุกรม
4	นักวิทยาศาสตร์	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ผู้ทำพจนานุกรม
5	นักวิจัยชำนาญการพิเศษ (วิทยาศาสตร์)	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	นโยบายมหาวิทยาลัย หัวข้อสำนักงานครม.มีการ
6	นักวิจัยชำนาญการ (วิทยาศาสตร์)	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งานหลัก 1 งาน เพื่อเขียนรายงานในพรรคของคณะ
7	นักวิจัย (วิทยาศาสตร์)	-	16	-	4	20	ป.ศร	-	4	3	3	16,500	16,500	594,000	594,000	594,000	4	4	4	16,500	16,500	-	792,000	792,000	
8	นักวิจัย (คอมพิวเตอร์)	-	4	-	1	5	ป.ศร	-	1	1	1	16,500	16,500	198,000	198,000	198,000	1	1	1	16,500	16,500	-	198,000	198,000	
9	พนักงานบริการ	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10	พนักงานสถานที่	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
11	ผู้ปฏิบัติงานช่าง	-	-	-	1	1	ป.ศท.	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
12	ผู้ปฏิบัติงานบริการห้องทดลอง	-	-	-	2	2	ม.3/6	-	2	2	2	9,120	9,120	218,880	218,880	218,880	2	2	2	-	-	9,120	218,880	218,880	
13	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	-	-	-	5	5	ป.ศท.	1	1	2	2	11,550	11,550	277,200	277,200	277,200	1	1	2	11,550	11,550	138,600	138,600	277,200	
							ม.3/6	1	3	4	4	9,120	9,120	328,320	328,320	328,320	1	3	4	9,120	9,120	109,440	328,320	437,760	

กรอบอัตราจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558  
 ชื่อหน่วยงาน คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

ที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตราเดิม ปี 2557				รายละเอียดกรอบอัตราจ้าง ปี 2557				กรอบอัตราจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558								เหตุผล/ความจำเป็น					
		จรท.	พ.น.	ส.อ.	ส.อ. ประจำมหาวิทยาลัย	รวม	วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี	รวม	วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท	รวม	จำนวนกรอบอัตราจ้าง	จำนวนบุคลากร	ค่าจ้างเดือน	ค่าจ้างต่อปี	รวมค่าจ้าง	จำนวนกรอบอัตราจ้าง	จำนวนบุคลากร		ค่าจ้างเดือน	ค่าจ้างต่อปี	รวมค่าจ้าง		
	รวมทั้งสิ้น	1	25	1	5	32	-	2	3	5	6	91,800	58,800	1,497,600	705,600	2	3	5	91,800	58,800	1,299,600		
	สายวิชาการ	1	17	2	20	-	-	2	-	2	2	58,800	705,600	705,600	-	-	2	-	2	58,800	-	705,600	
1	สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ - อาจารย์	-	9	-	1	10	ป.โท	1	-	1	1	29,400	-	352,800	-	1	-	1	29,400	-	352,800		
	2 สาขาวิชาบัญชี - อาจารย์	1	8	-	1	10	ป.โท	1	-	1	1	29,400	-	352,800	-	-	-	1	29,400	-	352,800		
	สายสนับสนุน	-	8	1	3	12	-	-	3	3	4	33,000	-	792,000	-	-	3	3	33,000	-	594,000		
1	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	-	5	-	2	7	ป.ตรี	-	2	2	3	16,500	16,500	594,000	-	2	2	16,500	16,500	198,000	396,000		
2	นักวิชาการ	2	-	-	1	3	ป.ตรี	-	1	1	1	16,500	16,500	198,000	-	1	1	16,500	16,500	198,000	198,000		
3	นักวิชาการ	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
4	แม่บ้าน (เกษียณ ปี 2557)	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		





กรอบอัตราจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558  
ชื่อหน่วยงาน คณะศิลปกรรมศาสตร์

ที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตราเงิน ปี 2557				รายละเอียดกรอบอัตราเงิน ปี 2557				กรอบอัตราเงิน ปี 2558				รายละเอียดกรอบอัตราเงิน ปี 2558				รวมค่าจ้าง ทั้งปี	หมายเหตุ/ความจำเป็น													
		พ.ก.	พ.ง.	ล.จ.	ล.จ. ประจำมหาวิทยาลัย	รวม	วุฒิการ ศึกษา	จำนวนกรอบอัตรา กลาง	จำนวนกรอบอัตรา รวม	ค่าจ้างต่อเดือน ส่วนกลาง	ค่าจ้างต่อเดือน รวม	รวมค่าจ้าง ทั้งปี	วุฒิการ ศึกษา	จำนวนกรอบอัตรา กลาง	จำนวนกรอบอัตรา รวม	ค่าจ้างต่อเดือน ส่วนกลาง	ค่าจ้างต่อเดือน รวม			รวมค่าจ้าง ทั้งปี												
	รวมทั้งสิ้น	3	37	1	5	46	-	2	3	5	-	7	2	9	102,861	24,120	2,137,932	289,440	2,427,372	-	3	2	5	78,900	53,520	946,800	289,440	1,236,240				
	ศาสตราจารย์	3	30	-	2	35	-	1	1	2	-	5	-	5	86,361	-	1,741,932	-	1,741,932	-	-	2	-	2	62,400	29,400	748,800	-	748,800	อัตราพิเศษปี 2556 เท่ากับ 7.12 พันล้านบาทประจำ 14 คน อัตราพิเศษต่อ 2 คน ผู้บริหาร 1 คน ปฏิบัติงานจริง 11 คน ไม่เพียงพอเนื่องจากอัตราค่าจ้างที่มีอัตรากรอบอัตรา การกระทำไม่		
1	สาขาทัศนศิลป์																															
	- อาจารย์	2	12	-	1	15	ป.ศ/ท	1	1	1	ป.ท	1	1	1	24,500		294,000		294,000													
2	สาขาศึกษาศาสตร์ภาค - อาจารย์ - ผู้บริหาร/ผู้อำนวยการ (ชาวต่างประเท)	1	12	-	1	13		1	1	1	ป.ศร	1	1	1	32,461		389,532		389,532			1	1	1	33,000		396,000		396,000			
3	สาขาศิลปะการแสดง - อาจารย์	-	6	-	-	6		-	-	-	ป.เอก	3	3	3	29,400		1,058,400		1,058,400			1	1	1	29,400	29,400	352,800		352,800			
	- ศาสตราจารย์	-	7	1	3	11		1	2	3	-	2	4	16,500	24,120	396,000	289,440	685,440				1	2	3	16,500	24,120	198,000	289,440	487,440			
1	เจ้าหน้าที่งานช่างเทคนิค	-	1	-	1	1		-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-												
2	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	-	5	-	2	7	ป.ศร	1	1	2	ป.ศร	2	2	2	16,500		396,000		396,000			1	-	1	16,500		198,000		198,000			
3	นักวิชาการ	-	1	-	-	1		-	-	-	ป.ศร	-	1	1	15,000	15,000	180,000	180,000	180,000			-	1	1	15,000		180,000		180,000			
4	แม่บ้าน	-	-	-	1	1		-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-												
5	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	-	-	-	1	1	ม.ปวช./ ปวช.	1	1	1	ม.ปวช./ ปวช.	-	1	1	9,120	9,120	109,440	109,440	109,440			-	1	1	9,120		109,440		109,440			

กองบคลากรของมหาวิทยาลัย ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2558  
 สํานักงาน คณะศึกษาศาสตร์มหาสารคาม

ที่	คํานวณ	กองบคลากรของมหาวิทยาลัย ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2557				กองบคลากรของมหาวิทยาลัย ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				กองบคลากรของมหาวิทยาลัย ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				หมายเหตุ/ความจําเป็น								
		ชก. พนง.	สอ. สอ. ประจำ มหาวิทยาลัย	รวม	รวม	บุคลากรศึกษา	ส่วนกลาง	รวม	รวม	บุคลากรศึกษา	ส่วนกลาง	รวม	รวม		บุคลากรศึกษา	ส่วนกลาง	รวม					
	รวมสิ้นปี	1	10	50	5	10	6	15	146,620	110,780	1,759,440	2,217,360	3,976,800	6	8	14	146,620	110,780	1,759,440	1,923,360	3,682,800	
	สายวิชาการ	1	2	30	2	2	3	4	104,500	73,500	1,254,000	1,176,000	2,430,000	3	3	6	104,500	73,500	1,254,000	882,000	2,136,000	
1	สายวิชาการ/สอนพิเศษ																					
	- อาจารย์	6	1	7							540,000	294,000	834,000	1		1	45,000	24,500	540,000	-	540,000	
	- อาจารย์ผู้ช่วยเป็น 60 ปี																					
2	สายวิชาการ/สอนพิเศษ																					
	- อาจารย์	1	13	14			1	2	24,500	24,500	294,000	588,000	882,000	1	2	3	24,500	24,500	294,000	588,000	882,000	
	- อาจารย์ผู้ช่วยเป็น 60 ปี																					
3	สายวิชาการ/สอนพิเศษ																					
	- อาจารย์	8	8	20	3	5	3	5	42,120	37,280	505,440	1,041,360	1,546,800									
	- อาจารย์ผู้ช่วยเป็น 60 ปี																					
1	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	6	4	10		4		4	16,500	16,500	-	792,000	792,000									
2	นักวิชาการ	1	2	3		1		1	16,500	16,500	198,000	-	198,000									
	- นักวิชาการ (นักวิจัย)																					
	- นักวิชาการ	2	2	4		2		2	20,780	20,780	-	249,360	249,360									
3	นักวิชาการ (นักวิจัย)	2		2																		
4	นักวิชาชีวะ	3	1	4		1		1	16,500	16,500	198,000	-	198,000									
5	ผู้ปฏิบัติงานบริการ			1		1		1	9,120	9,120	109,440	-	109,440									

1,546,800

กรอบอัตราจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558  
ชื่อหน่วยงาน คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน

ที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตราจ้าง ปี 2557				รายละเอียดกรอบอัตราจ้าง ปี 2557				ค่าพอ กรอบอัตราจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				อนุมัติ กรอบอัตราจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				เหตุผล/ความจำเป็น												
		ชก.	พง.	คจ.	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม		รวม											
		จำนวน	อัตรา	ตำแหน่ง	รวม	จำนวน	อัตรา	ตำแหน่ง	รวม	จำนวน	อัตรา	ตำแหน่ง	รวม	จำนวน	อัตรา	ตำแหน่ง	รวม	จำนวน	อัตรา	ตำแหน่ง	รวม									
	รวมทั้งสิ้น	-	25	-	8	33	-	3	5	8	-	4	8	100,800	19,160	1,209,600	459,840	1,669,440	-	3	5	8	100,800	48,560	856,800	812,640	1,669,440			
	สายคนจากราย	-	9	-	1	10	-	1	-	1	-	2	74,400	-	892,800	-	892,800	-	892,800	-	1	1	2	74,400	29,400	540,000	332,800	892,800		
	สาขาวิชาฟิสิกส์																													
	1 หลักสูตรเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน																													
	- อาจารย์	-	3	-		3	-		1	1	1	1	45,000		540,000		540,000		540,000		1	1	1	45,000		540,000		540,000		
	- อาจารย์ผู้ปฏิบัติงาน 60 ปี																													
	2 หลักสูตรฟิสิกส์																													
	- อาจารย์	-	6	-		6	-		-	-	-	1	29,400		352,800		352,800		352,800		-	1	1	29,400	29,400		352,800		552,800	
	สายสนับสนุน																													
	- เจ้าหน้าที่บริหารงาน	-	6	-		6	-		2	5	7	2	26,400	19,160	316,800	459,840	776,640		776,640		2	4	6	26,400	19,160	316,800	459,840	776,640		
	2 นักวิชาการ (ช่าง)	-	5	-		5	-																							
	3 นักวิชาการ	-	1	-		1	-		1	1	1	1	16,500		198,000		198,000		198,000			1	1	16,500		198,000		198,000		
	3 นักวิชาพิเศษ (ช่างปฏิบัติการ)	-	4	-		4	-																							
	4 ผู้ปฏิบัติงานบริการ	-	5	-		5	-		2	2	2	2	11,550		277,200		277,200		277,200		2	2	11,550		277,200		277,200		277,200	
	รวม																													
	อัตราเดิม																													
	อัตราเดิม																													
	อัตราเดิม																													
	อัตราเดิม																													
	อัตราเดิม																													
	อัตราเดิม																													

กรอบอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558  
 ชื่อหน่วยงาน บัณฑิตวิทยาลัย

ที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้าง ปี 2557		รายละเอียดกรอบอัตราค่าจ้าง ปี 2557		รวม		ค่าขอ กรอบอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				อนุมัติ กรอบอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				เหตุผล/ความจำเป็น															
		ชก. พนง.	ลจ. ประจำมหาวิทยาลัย	รวม	บุคลากรศึกษา	งบ	งบ	รวม	บุคลากรศึกษา	จำนวนครูอัตราจ้าง	จำนวนครูอัตราจ้าง	จำนวนครูอัตราจ้าง	จำนวนครูอัตราจ้าง	จำนวนครูอัตราจ้าง	จำนวนครูอัตราจ้าง		รวมค่าจ้างทั้งปี														
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	- 6	- 1	7	1	1	1	1	16,500	16,500	1	1	16,500	16,500	1	1	198,000	198,000	1	1	16,500	16,500	-	-	198,000	-	198,000				
1	อาจารย์	- 2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
2	นักวิชาการชำนาญการพิเศษ	- 1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
3	นักวิชาการ	- 1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
4	เจ้าหน้าที่อำนวยการ	- 1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
5	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	- 1	-	2	1	1	1	1	16,500	16,500	1	1	16,500	16,500	1	1	16,500	16,500	1	1	16,500	16,500	-	-	198,000	-	198,000				

*[Handwritten Signature]*

กรอบอัตราจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558  
ชื่อหน่วยงาน สำนักคอมพิวเตอร์

ที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตราเงิน ปี 2557			รายละเอียดกรอบอัตราจ้าง ปี 2557			คำขอ กรอบอัตราจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558			อนุมัติ กรอบอัตราจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558			เหตุผล/ความจำเป็น		
		ชรก.	พนง.	ลจ. ประจํา มหาวิทยาลัย	รวม	ผู้ศึกษา	งบ	รวม	ผู้ศึกษา	รวม	จำนวนรอบอัตรา	ค่าจ้างต่อเดือน	รวมค่าจ้าง		จำนวนรอบอัตรา	ค่าจ้างต่อปี
	รวมทั้งสิ้น	-	38	-	3	41	-	3	3	-	28,050	-	534,600	534,600	534,600	534,600
	วิทยาลัยสงขลา															
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่างเทคนิค	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่างเทคนิค	-	3	-	2	5	ป.ศร	2	2	2	16,500	-	396,000	396,000	396,000	396,000
3	นักวิจัย	-	19	-	-	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	นักวิชาการช่างเทคนิค	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	นักวิชาการ	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	วิทยาลัยพัทลุง															
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่างเทคนิค	-	3	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	นักวิจัย	-	6	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	นักวิชาการ	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ผู้ปฏิบัติงานช่าง	-	-	-	1	1	ป.วศ.	1	1	1	11,550	-	138,600	138,600	138,600	138,600

*(Handwritten signature)*

กรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558  
ชื่อหน่วยงาน สำนักหอสมุด

ที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตราเดิม ปี 2557				รายละเอียดการอุปถัมภ์ ปี 2557				สำนักหอสมุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				อนุมัติ กรอบอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				เหตุผล/ความจำเป็น										
		ขรก.	พง.	ลจ.	ลจ.	รวม	วุฒิการ ศึกษา	ส่วนกลาง	งบ	รวม	วุฒิการ ศึกษา	ส่วนกลาง	งบ	รวม	จำนวน กลาง	จำนวน หน่วยงาน	รวม		ส่วนกลาง	ส่วนกลาง	ส่วนกลาง	จำนวน กลาง	จำนวน หน่วยงาน	รวม	ส่วนกลาง	ส่วนกลาง	ส่วนกลาง	
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	5	25	1	14	45	2	12	14	2	14	21,450	28,140	257,400	1,590,040	1,590,040	1,590,040	1,590,040	2	12	14	21,450	28,140	257,400	1,590,040	1,590,040	1,590,040	
	<b>วิชาวินยศาสตร์</b>	5	14	1	10	30	-	10	10	-	10	10	9,120	-	1,094,400	1,094,400	1,094,400	1,094,400	-	10	10	-	9,120	-	-	1,094,400	1,094,400	
1	บรรณรักษ์ชำนาญการพิเศษ	1	-	-	-	1																						
2	บรรณรักษ์	1	-	-	-	1																						
3	นักวิชาชีพ(บรรณรักษ์)	-	4	-	-	4																						
4	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ชำนาญการ	1	-	-	-	1																						
5	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	1	1	-	-	2																						
6	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	1	-	-	-	1																						
7	นักวิชาชีพ(คอมพิวเตอร์)	-	1	-	-	1																						
8	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	-	4	-	-	4																						
9	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด	-	-	-	-	-																						
10	พนักงานปฏิบัติการ	-	4	-	-	4																						
11	พนักงานซ่อมเอกสาร	-	-	1	-	1																						
12	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	-	-	-	10	10	10	10	10	10	10	10	9,120	-	1,094,400	1,094,400	1,094,400	1,094,400	-	10	10	-	9,120	-	-	1,094,400	1,094,400	
	<b>ทั้งหมดยุทธศาสตร์</b>	-	11	-	4	15	2	2	4	2	4	21,450	19,020	257,400	228,240	485,640	485,640	485,640	2	4	4	21,450	19,020	257,400	228,240	485,640	485,640	
1	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	-	2	-	-	2																						
2	นักวิชาชีพ(บรรณรักษ์)	-	7	-	-	7																						
3	นักวิชาชีพ(คอมพิวเตอร์)	-	1	-	-	1																						
4	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	-	1	-	-	1	1	1	2	1	2	9,900	9,900	118,800	118,800	237,600	237,600	237,600	1	1	2	9,900	9,900	118,800	118,800	237,600	237,600	
5	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	-	-	-	4	4	1	1	2	1	2	11,550	11,550	138,600	-	138,600	138,600	138,600	1	-	1	11,550	-	-	138,600	138,600		



กองอำนวยการของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558  
 ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน

ที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตราเดิม ปี 2557				รายละเอียดกรอบอัตรา ปี 2557				คำขอ กรอบอัตราผู้จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				อนุมัติ กรอบอัตราผู้จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				เหตุผล/ความจำเป็น							
		ชวท.	พนง.	ลจ.	รวม	วุฒิการศึกษ	รวม	งบ	งบ	รวม	วุฒิการศึกษ	รวม	งบ	งบ	รวม	วุฒิการศึกษ	รวม		งบ	งบ	รวม				
																						ชวท.	พนง.	ลจ.	รวม
	รวมทั้งสิ้น	-	8	-	6	14	-	6	-	6	-	10	47,300	-	2,026,200	-	2,026,200	-	6	65,220	-	803,520	-	803,520	
1	ผู้อำนวยการ	-	1	-	-	1	-	1	-	1	-	5	19,260	-	1,155,000	-	1,155,000	-	1	16,500	-	198,000	-	198,000	เนื่องจากนโยบายและแผนทางการบริหารของวิทยาลัยได้ปรับเปลี่ยน เป็นการบริหารแบบศูนย์ที่ดูแลศึกษา และปรับหน้าที่ของการบริหารงานอันพระใหม่
2	นักวิชาการ	-	5	-	1	6	-	1	-	1	-	5	19,260	-	1,155,000	-	1,155,000	-	1	16,500	-	198,000	-	198,000	เห็นชอบในกรอบอัตราเดิม สำหรับอัตราใหม่ ในภาพรวมให้ลดลง โดยลดรายละเอียดของงาน ทั้งส่วนงานในอดีตและอนาคต เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป
3	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	3	16,500	-	594,000	-	594,000	-	-	16,500	-	-	-	-	ประกอบกับมหาวิทยาลัยได้มีการปรับเพิ่มค่าจ้างแล้ว
4	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	-	-	-	4	4	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	11,550	-	138,600	-	138,600	ในเรื่องต้น ความร่วมมือการดำเนินงานให้สอดคล้อง และมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการจัดทำมาตรฐานภาระงาน
5	ผู้ปฏิบัติงานช่าง	-	-	-	1	1	-	1	-	1	-	2	11,550	-	277,200	-	277,200	-	1	11,550	-	138,600	-	138,600	และ นโยบายมหาวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานควรมีภาระงานหลัก 1 งาน เพื่อเฉลี่ยภาระงานในภาพรวมของหน่วยงาน



กรอบอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558  
ชื่อหน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา

ที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้าง ปี 2557				รายละเอียดกรอบอัตราค่าจ้าง ปี 2557				กรอบอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				เหตุผล/ความจำเป็น														
		ชรก.	พจน.	สง.	สจ.	รวม	วุฒิการ ศึกษา	งบ ส่วนกลาง	งบ หน่วยงาน	รวม	วุฒิการ ศึกษา	งบ ส่วนกลาง	งบ หน่วยงาน		รวม	จำนวนกรอบอัตรา กลาง	จำนวนกรอบอัตรา หน่วยงาน	จำนวนกรอบอัตรา รวม	ค่าจ้างต่อปี									
																			ค่าจ้าง ทั้งปี	ค่าจ้างต่อปี								
	รวมทั้งสิ้น	-	7	-	5	12								2	3	5	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	396,000	396,000	396,000	396,000	990,000	990,000	กรอบคุณวุฒิ 1. ภาระงานการบริหารจัดการกองทุนวิจัย ม.ทักษิณ 2. ภาระงานบริหารสำนักพิมพ์และประสานโครงการ ประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยทักษิณประจำปี 1. ภาระงานประสานการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา 2. ภาระงานประสานงานด้านวิชาการโครงการจัดตั้ง ศูนย์เครื่องมือและห้องปฏิบัติการกลาง 3. ปฏิบัติงานวิจัยเชิงพื้นที่จังหวัดพัทลุง
1	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	-	1	-	2	3	ป.ตรี	1	2	3	16,500	16,500	16,500	16,500	16,500	16,500	16,500	16,500	16,500	16,500	198,000	198,000	198,000	198,000	396,000	396,000		
2	นักวิชาการ	-	6	-	3	9	ป.ตรี	1	2	3	16,500	16,500	16,500	16,500	16,500	16,500	16,500	16,500	16,500	16,500	198,000	198,000	198,000	198,000	594,000	594,000		



**กองอำนวยการของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558**  
**ชื่อหน่วยงาน ฝ่ายบริหารวิชาการสงขลา**

ที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตราเดิม ปี 2557			รายละเอียดกองอำนวยการ ปี 2557					คำขอ กองอำนวยการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558					อนุมัติ กองอำนวยการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558					รวมค่าจ้าง ทั้งปี	เหตุผล/ความจำเป็น															
		พช.	พน.	ต.อ.	พช.	ต.อ.	ประจำมหาวิทยาลัย	รวม	วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี	วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท	วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก	จำนวนกองอำนวยการ	จำนวนบุคลากร	รวม	ส่วนกลาง	ส่วนงาน	รวม	ส่วนกลาง	ส่วนงาน			รวม	ส่วนกลาง	ส่วนงาน	รวม	ส่วนกลาง	ส่วนงาน	รวม	ส่วนกลาง	ส่วนงาน						
	<b>ภาคกีฬามหาวิทยาลัย</b>		2		3	5	-	3	-	3	-	3		30,570		30,570		3		3		30,570		30,570		3		366,840		366,840		366,840				
	1 เจ้าหน้าที่บริหารงานวิชาการ	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-	1																			138,600		138,600			
	2 เจ้าหน้าที่บริหารงาน	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-	1																				109,440		109,440		
	3 ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	-	-	-	2	2		ปวส.		1		1																					11,550		11,550	
	4 ผู้ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	1		ปวช.		1		1																					9,120		9,120	
	<b>ภาควิชาการ</b>													16,500		16,500																	16,500		16,500	
	1 สังกัดศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ	1	-	-	-	1		ป.ตรี		1		1																					198,000		198,000	
	2 เจ้าหน้าที่บริหารงาน																																	16,500		16,500

*Handwritten signature*

เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้มีการปรับเพิ่มค่าจ้างแล้วในเบื้องต้น ควรมีการเปลี่ยนแปลงใหม่ให้สอดคล้องและมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการจัดทำมาตรฐานการดำเนินงานนโยบายมหาวิทยาลัย สำนักหน่วยงานควรมีภาระงานหลัก 1 งาน เพื่อเกื้อหนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน

กรอบอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558  
 ชื่อหน่วยงาน ฝ่ายบริหารวิทยาเขตต่างๆ

ที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้าง ปี 2557				กรอบอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				อนุมัติ กรอบอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				หมายเหตุ/ความจำเป็น	
		ชก.	พช.	ลจ.	ลจ. มหาวิทยาลัย	รวม	บุคลากรศึกษา	จำนวนรอบอัตรา	ค่าจ้างเฉลี่ย	รวมค่าจ้าง	บุคลากรศึกษา	จำนวนรอบอัตรา	ค่าจ้างเฉลี่ย		รวมค่าจ้าง
		ชก.	พช.	ลจ.	ลจ. มหาวิทยาลัย	รวม	บุคลากรศึกษา	จำนวนรอบอัตรา	ค่าจ้างเฉลี่ย	รวมค่าจ้าง	บุคลากรศึกษา	จำนวนรอบอัตรา	ค่าจ้างเฉลี่ย	รวมค่าจ้าง	
		28	6	7	13	59	65	8	209,650	3,042,760	7	37	39	3,121,200	7,209,000
	บุคลากรศึกษา														
	1 เจ้าหน้าที่บริหารงาน														
		3				7	8	2	49,500	1,207,800	1	7	1	1,009,800	198,000
	2 นักวิชาการ														
	3 ผู้ปฏิบัติงานบริหาร														
		1				2	2	2	11,550	277,200	2	2	11,550	277,200	277,200
	4 ผู้ปฏิบัติงานช่าง														
	กลุ่มภารกิจงานและวัสดุ														
	1 เจ้าหน้าที่บริหารงานช่างเทคนิค														
		1				1	1	1	16,500	198,000	1	1	16,500	198,000	198,000
	2 นักวิจัย														
	3 เจ้าหน้าที่บริหารงาน														
		2				2	3	3	11,550	415,800	3	3	11,550	415,800	415,800
	4 นักวิชาการ														
		1				1	1	1	9,900	118,800	1	1	9,900	118,800	118,800
	คณะกรรมการบริหารอาคาร/ผู้กำกับ														
		6				13	18	18	88,410	2,410,560	13	13	79,290	1,774,800	1,774,800
	1 เจ้าหน้าที่บริหารงาน														
		5				5	1	1	16,500	198,000	1	1	16,500	198,000	198,000
	2 นักวิชาการ														
		1				1	1	1	16,500	198,000	1	1	16,500	198,000	198,000
	3 นักวิชาชีพ														
		1				1	1	1	16,500	198,000	1	1	16,500	198,000	198,000
	4 ผู้ปฏิบัติงานช่าง														
		6				6	6	6	11,550	831,600	6	6	11,550	831,600	831,600
	5 ผู้ปฏิบัติงานบริหาร (คนจบ)														
		5				5	3	3	9,120	328,320	3	3	9,120	328,320	328,320
	6 ผู้ปฏิบัติงานบริหาร (คนจบ)														
		38				38	3	3	9,120	328,320	3	3	9,120	328,320	328,320
	บุคลากรศึกษา														
		1				1	38	38	51,240	4,226,400	1	37	11,550	39,690	4,226,400
	1 เจ้าหน้าที่บริหารงาน														
		1				1	1	1	11,550	138,600	1	1	11,550	138,600	138,600
	2 ผู้ปฏิบัติงานบริหาร (พร.)														
		13				13	1	1	9,900	118,800	1	1	9,900	118,800	118,800
	3 ผู้ปฏิบัติงานบริหาร (จบ)														
		24				24	11	11	9,120	1,203,840	11	11	9,120	1,203,840	1,203,840
	4 ผู้ปฏิบัติงานช่าง														
		1				1	24	24	9,120	2,626,560	24	24	9,120	2,626,560	2,626,560
	คณะกรรมการดำเนินงานนิเทศ														
		5				5	1	1	11,550	138,600	1	1	11,550	138,600	138,600
	1 นักวิชาการ ช่างเทคนิค														
		1				1	1	1	16,500	198,000	1	1	16,500	198,000	198,000
	2 นักวิชาการ														
		4				4	1	1	16,500	198,000	1	1	16,500	198,000	198,000

กองอำนวยการของมหาวิทยาลัย ประຈຳປັງປະມານ พ.ศ. 2558  
 ชื่อหน่วยงาน ฝ่ายบริหารวิทยาชตพตัง

ที่	ค้ดพณง	กองอำนวยการปี 2557		รวม		รายละเอีดการอญการงปี 2557			รวม ค้ดเจ้าง	รวม ค้ดเจ้าง	อุปถั การอญการอญการง ประຈຳປັງປະມານ พ.ศ. 2558			รวม ค้ดเจ้าง	เหตุเหตุ/ความจ้ดเป็น
		ชงก. พทง.	ค.จ. พระຈໍາ มทวึทชตพ	ค.จ. พทง.	ค.จ. พระຈໍา มทวึทชตพ	ค.จ. พทง.	ค.จ. พระຈໍา มทวึทชตพ	ค.จ. พทง.			ค.จ. พระຈໍา มทวึทชตพ	ค.จ. พทง.	ค.จ. พระຈໍา มทวึทชตพ		
1	กลุ่มการกขณนงนท	2		2											
2	เจ้าหน้าที่ทางการอญการ	1		1											

เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้มีการรับเพิ่ม  
 ค้ดเจ้างแล้วในเบองค้ด ครมมีการเกียดการ  
 งนใหม่ให้ออค้ดล้ดง และมทวึทชตพ  
 อปุระทว้การจ้ดท้ดท้ดฐานการงน  
 นโยบายมหาวิทยาลัย ทว้หน้าทว้งาน  
 ครมมีการงนทล้ก 1 งน เพื่อกเกียด  
 การงนในภาพรวมของทว้งาน

กรอบอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558  
 ชื่อหน่วยงาน ฝ่ายกิจการพิเศษ วิทยาเขตทุ่ง

ที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้าง ปี 2557				รายละเอียดกรอบอัตราค่าจ้าง ปี 2557				กรอบอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				อนุมัติ กรอบอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				เหตุผล/ความจำเป็น										
		ชวท.	พ.นง.	ลจ. ประจำมหาวิทยาลัย	รวม	วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี	จำนวนกรอบอัตราค่าจ้าง	รวม	ส่วนกลาง	ส่วนงาน	ค่าจ้างต่อเดือน	จำนวนกรอบอัตราค่าจ้าง	รวม	ส่วนกลาง	ส่วนงาน	ค่าจ้างต่อปี	รวม		ส่วนกลาง	ส่วนงาน	ค่าจ้างทั้งปี							
	รวมทั้งสิ้น	-	9	-	11	20	5	6	11	11	6	17	53,670	28,050	2,030,040	1,069,200	3,099,240	5	6	11	53,670	28,050	990,000	1,069,200	2,059,200			
1	นักวิชาการ	-	6	-	8	14	4	4	8	7	4	11	16,500	16,500	1,386,000	792,000	2,178,000	4	4	8	16,500	16,500	792,000	792,000	1,584,000	เห็นชอบในกรอบอัตราเดิม		
2	นักวิชาชีพ	-	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้มีการปรับเพิ่ม	
3	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	-	1	-	1	2	1	1	1	2	2	2	16,500	-	396,000	-	396,000	1	-	1	16,500	-	198,000	-	198,000	198,000	เนื่องจากมหาวิทยาลัย หน่วยงานงาน	
4	ผู้ปฏิบัติงานช่าง	-	-	-	2	2	-	2	2	-	2	2	-	11,550	-	277,200	277,200	2	2	2	-	11,550	-	277,200	277,200	277,200	เนื่องจากมหาวิทยาลัย หน่วยงานงาน	
5	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	-	-	-	2	2	-	2	2	1	1	1	9,120	109,440	109,440	109,440	109,440	1	-	1	9,120	-	9,120	-	-	-	เนื่องจากมหาวิทยาลัย หน่วยงานงาน	
																												การใช้งบประมาณของหน่วยงาน
																												นโยบายมหาวิทยาลัย หัวหน้าหน่วยงาน
																												ความมีการะงานหลัก 1 งาน เพื่อเกื้อ
																												การะงานในภาพรวมของหน่วยงาน
																												อัตราเดิม การจัดการเงิน บัญชี และ พัสดุ /
																												งบการเงิน
																												** งานการประจํา ความหมายให้ให้อัตราเดิมที่มีอยู่
																												อัตราเดิม ข้อเสนอ บัญชีรายชื่อที่ไปเมื่อต้น
																												การะงาน ประจําคุณสมบัติคุณสมบัติและเทียบ
																												การใช้งบประมาณของหน่วยงาน
																												** กรณีใช้ค่าจ้างเพิ่ม/จ้างงานใหม่ มาช่วยงาน

กรอบอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558  
 สือหน่วยงาน ฝ่ายแผนงาน

ที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตราเดิม ปี 2557					รายละเอียดกรอบค่าจ้างปี 2557					กรอบอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558					เหตุผล/ความเป็น							
		ชว. พมจ.	ลจ. ประจำมหาวิทยาลัย	รวม	ผู้มีการศึกษา	รวม	จำนวนกรอบคุณค่าจ้าง	จำนวนกรอบคุณค่าจ้าง	รวม	ผู้มีการศึกษา	รวม	จำนวนกรอบคุณค่าจ้าง	จำนวนกรอบคุณค่าจ้าง	รวม	ผู้มีการศึกษา	รวม		จำนวนกรอบคุณค่าจ้าง	จำนวนกรอบคุณค่าจ้าง	รวม	ผู้มีการศึกษา	รวม		
	รวมทั้งสิ้น	2	8	-	-	1	11	1	1	-	1	1	1	1	19,250	-	231,000	-	231,000	-	231,000	-	231,000	
1	วิศวกรโยธา	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ช่วยราชการฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา
2	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	อัตราเดิม 1 อัตรา
3	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	19,250	-	231,000	-	231,000	-	231,000	-	231,000	-	รองรับการระดมทุนปฏิบัติงานด้านวิจัยสถาบันและสารสนเทศ
4	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	-	7	-	-	8	-	1	1	1	1	1	1	19,250	-	231,000	-	231,000	-	231,000	-	231,000	-	

กรอบยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558  
 ชื่อหน่วยงาน ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

ที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตราเดิม ปี 2557			รายละเอียดกรอบยุทธศาสตร์ ปี 2557			คำขอ กรอบอัตราผู้จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558			อนุมัติ กรอบอัตราผู้จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558			เหตุผล/ความจำเป็น			
		ชก.	พ.นง.	ลจ. ประจำ	รวม	บุคลากร ศึกษา	งบ ส่วนกลาง	งบ หน่วยงาน	รวม	จำนวน กลาง	จำนวน หน่วยงาน	รวม	จำนวน กลาง		จำนวน หน่วยงาน	รวม	
	รวมทั้งสิ้น	1	23	-	3	27	3	-	3	3	-	3	28,050	-	534,600	534,600	เห็นชอบในรอบอธิบดี
1	เจ้าหน้าที่บริหารระดับสูงพิเศษ	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้มีการปรับเพิ่ม
2	เจ้าหน้าที่บริหารงานชำนาญการ*	2	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ค่าจ้างแล้วไปเบื้องต้น ควรมีการเกลี้ยภาวะ
3	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	18	-	-	20	20	2	-	2	2	-	2	16,500	-	396,000	396,000	งานใหม่ให้สอดคล้อง และมหาวิทยาลัย
4	นักวิชาการพิเศษ	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	อยู่ระหว่างการจัดทำมาตรฐานภาระงาน
5	นักวิชาชีพ	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	นโยบายมหาวิทยาลัย หัวหน้าหน่วยงาน
6	พนักงานขับรถยนต์	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ควรมีภาระงานหลัก 1 งาน เพื่อเกลี่ย
7	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	1	11,550	-	138,600	138,600	ภาระงานในภาพรวมของหน่วยงาน
* ไม่รวมตำแหน่ง น.ส.สมศรี ใจดีกร ไปช่วยราชการ UMDC																	



กรอบอัตราจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558  
 สือหน่วยงาน ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตราเดิม ปี 2557				รายละเอียดกรอบอัตราจ้าง ปี 2557				ค่าขอ กรอบอัตราจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				อนุมัติ กรอบอัตราจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558				เหตุผล/ความจำเป็น							
		ชกร.	พณ.	ลจ.	ลจ.	รวม	วุฒิการ ศึกษา	จบ ส่วนกลาง	จบ หน่วยงาน	รวม	วุฒิการ ศึกษา	จบ กลาง	จบ หน่วยงาน	รวม	วุฒิการ ศึกษา	จบ กลาง	จบ หน่วยงาน		รวม	วุฒิการ ศึกษา	จบ กลาง	จบ หน่วยงาน	รวม		
	รวมทั้งสิ้น	-	13	-	6	19	-	4	2	6	-	6	33,000	16,500	1,188,000	-	1,188,000	-	6	44,550	28,050	1,128,600	-	1,128,600	
1	นักวิชาการ ชำนาญการ	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	16,500	-	-	-	198,000	
2	นักวิชาการ	-	11	-	1	12	ป.ตรี	1	-	1	ป.ตรี	1	16,500	16,500	198,000	-	198,000	-	1	16,500	-	-	-	198,000	
3	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	-	1	-	4	5	ป.ตรี	3	1	4	ป.ตรี	5	16,500	16,500	990,000	-	990,000	-	4	16,500	16,500	792,000	-	792,000	
4	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	-	-	-	1	1	ป.ส.	-	1	1	ป.ส.	1	11,550	11,550	138,600	-	138,600	-	1	11,550	11,550	138,600	-	138,600	

*(Handwritten signature)*





กรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558  
ชื่อหน่วยงาน ฝ่ายตรวจสอบภายใน

ที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตราเดิม ปี 2557			รายละเอียดกรอบอัตรากำลัง ปี 2557			จำนวนกรอบอัตรากำลัง			วงเงินงบประมาณ			กรอบอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558			เหตุผล/ความจำเป็น		
		ชก.	พมก.	ลจ.ประจำ	รวม	บุคลากรศึกษา	งบ	งบ	รวม	บุคลากรศึกษา	งบ	งบ	รวม	บุคลากรศึกษา	งบ	งบ		รวม	
	รวมทั้งสิ้น	1	3	1	5	1	1	1	1	1	1	16,500	198,000	1	16,500	198,000	198,000		
1	นักตรวจสอบภายใน/บุคลากร	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้มีการ	
2	นักวิชาการ	-	1	1	2	1	1	1	1	1	1	16,500	198,000	1	16,500	198,000	198,000	ปรับเพิ่มค่าจ้างแล้วในเดือนกันยายน	
3	นักวิชาการ/งานวิชาการ	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	การเปลี่ยนภาระงานใหม่ให้สอดคล้อง	
4	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่างเทคนิค	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	และมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการ	
																		จัดทမ်းมาตรฐานภาระงาน	
																			นโยบายมหาวิทยาลัย หัวหน้า
																			หน่วยงาน ควรมีภาระงานหลัก
																			1 งาน เพื่อศึกษาระบบใน
																			ภาพรวมของหน่วยงาน

[Signature]