

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 1/2559  
วันจันทร์ที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 เวลา 09.00 – 12.00 น.  
ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคาร 7 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

\*\*\*\*\*

**ผู้เข้าประชุม**

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. อธิการบดี<br>(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)  | ประธานคณะกรรมการ       |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย<br>(รองศาสตราจารย์เกษม อัครตรีรัตนกุล)                     | คณะกรรมการ             |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล<br>(อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์)                   | คณะกรรมการ             |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย<br>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา) | คณะกรรมการ             |
| 5. หัวหน้าฝ่ายแผนงาน<br>(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลับศรี)  | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 6. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล<br>(นางอุทัยวรรณ จันทร์โชติ)                         | ผู้ช่วยเลขานุการ       |
| 7. เจ้าหน้าที่สังกัดฝ่ายแผนงาน<br>(นางสาวจุฑาวรรณ แสงช่วง)                                    | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

**ผู้ไม่เข้าประชุม**

- |                  |           |           |
|------------------|-----------|-----------|
| 1. นายแดง โฉมทอง | เนื่องจาก | ติดภารกิจ |
|------------------|-----------|-----------|

เริ่มประชุมเวลา 09.15 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ประธานคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง กล่าวเปิดประชุม และ  
ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

ไม่มี

1.2 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการ

ไม่มี

### 1.3 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการและเลขานุการ

#### 1.3.1 เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติมของพนักงานมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษา

ตามที่สถาบันอุดมศึกษาหลายแห่ง ได้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) พิจารณาอัตรากำลังพนักงานของสถาบันอุดมศึกษาเพิ่มเติมให้แก่สถาบันอุดมศึกษา นั้น บัดนี้ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ 9/2559 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2558 ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นควรให้ชะลอการขออัตรากำลังพนักงานสถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งไว้ก่อนและมีข้อเสนอแนะให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการ ดังนี้

- 1) เร่งรัดการบรรจุอัตรากำลังที่มีอยู่ให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามยุทธศาสตร์และภารกิจ
- 2) ทบทวนอัตรากำลังที่มีอยู่ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนอุดมศึกษา แนวโน้ม

จำนวนนักศึกษา โครงสร้างตลาดแรงงาน ภาวะการณ์มีงานทำและการตกงานของบัณฑิต และคุณภาพในการจัดการศึกษาเป็นสำคัญ

#### ความเห็นคณะกรรมการ

รับทราบ โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลได้ คือให้เร่งขยายงาน เช่น การเปิดหลักสูตรใหม่ ที่อยู่ในกรอบของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อให้การใช้กรอบอัตราว่างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

##### 2.1 เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2558

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ เสนอที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2558 ซึ่งได้มีการแจ้งเวียนรับรองรายงานการประชุม ตามหนังสือที่ ศธ 64.02/ว.3055 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2558 และ หนังสือที่ ศธ 64/6282 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2558 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 4/2558 และคณะกรรมการฯ ได้รับรองโดยไม่มีข้อแก้ไข

#### ความเห็นคณะกรรมการ

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2558 โดยไม่มีข้อแก้ไข

#### ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่อง

ไม่มี

## ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อพิจารณา

### 4.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะศิลปกรรมศาสตร์

#### 4.1.1 สาขาวิชาดุริยางคศาสตร์ (ไทย)

ตามที่ นายกิตติ คงตุก พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาดุริยางคศาสตร์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ 29 ธันวาคม 2558 แล้วนั้น ซึ่งจากการลาออกของนายกิตติ คงตุก ทำให้หลักสูตร ดศ.บ.ดุริยางคศาสตร์ไทย มีอาจารย์เพียง 4 อัตรา ทำให้มีอาจารย์ประจำไม่เพียงพอต่อการเรียนการสอนที่เกิดขึ้นจริง และมีอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ดังนั้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอน หลักสูตร ดศ.บ.ดุริยางคศาสตร์ไทย สามารถดำเนินงานไปได้ตามมาตรฐานและมีอาจารย์เพียงพอต่อการเรียนการสอน จึงขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา

#### ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบอนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก ทางด้านดุริยางคศาสตร์ไทย จำนวน 1 อัตรา ด้วยงบประมาณของมหาวิทยาลัย สังกัดสาขาวิชาดุริยางคศาสตร์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ เพื่อให้มีอาจารย์ครบตามเกณฑ์มาตรฐานของ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยมีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัย พิจารณาแนวทางการบริหารจัดการสาขาวิชาดุริยางคศาสตร์ไทย เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า เนื่องจากในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา จำนวนนิสิต หลักสูตร ดศ.บ. ดุริยางคศาสตร์ไทย มีผู้สนใจเรียนน้อยมาก

#### 4.1.2 สาขาวิชาทัศนศิลป์

ตามที่ นายธวิท วงษ์พลาย พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาทัศนศิลป์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม 2558 ซึ่งปัจจุบันสาขาวิชาทัศนศิลป์มีการจัดการเรียนการสอน จำนวน 2 หลักสูตร 6 สาขาวิชาเอก และในปีการศึกษา 2559 จะดำเนินการเปิดการเรียนการสอนหลักสูตรร่วม กศ.บ.ศิลปศึกษา กับคณะศึกษาศาสตร์ ทำให้จำนวนอัตรากำลังสายคณาจารย์ที่มีอยู่ปัจจุบัน ไม่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ

ประกอบกับที่มหาวิทยาลัยทักษิณ มีคำสั่งแต่งตั้งให้ นายอัฒสัน สิริสุวพงศ์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาทัศนศิลป์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ผู้สอน อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร ศป.บ.ศิลปะการออกแบบ ให้ไปดำรงตำแหน่งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์สร้างสรรค์งานออกแบบ CLC (Creative Lab Center) มหาวิทยาลัยทักษิณ รายละเอียดตามทราบแล้วนั้น คณะฯ ได้เกลี้ยภาระงานสอนของอาจารย์อัฒสัน สิริสุวพงศ์ ให้อาจารย์ท่านอื่นรับผิดชอบ ทำให้อาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้สอนไม่เพียงพอต่อการเรียนการสอนที่เกิดขึ้นจริง

สาขาวิชาทัศนศิลป์ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา เพื่อเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร ศป.บ.ทัศนศิลป์ และ กศ.บ.ศิลปศึกษา จำนวน 1 อัตรา และประจำหลักสูตร ศป.บ. ศิลปะการออกแบบ จำนวน 1 อัตรา

#### ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สาขาทางการออกแบบ วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 1 อัตรา

ทั้งนี้ในส่วนของสาขาวิชาทัศนศิลป์ มหาวิทยาลัย ได้มีนโยบายไม่ให้มีการแตกเป็นแขนงวิชา และเห็นควรให้บริหารจัดการจากอัตรากำลังที่มี และสาขาวิชาฯ สามารถขอกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ กรณีทดแทนตำแหน่งผู้บริหาร โดยจะมีการวิเคราะห์ความเหมาะสมตามภาระงาน

#### 4.2 เรื่อง พิจารณาการขอบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะศิลปกรรมศาสตร์ ของนักเรียนทุนการศึกษาโครงการ 1 อำเภอ 1 ทุน

ด้วย นายหมั่นอุเส็น ปูตีล่า นักเรียนทุนโครงการ 1 อำเภอ 1 ทุน สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ณ เมืองมิลาน ประเทศอิตาลี ในสาขาวิชา ออกแบบภายในและออกแบบผลิตภัณฑ์ จากมหาวิทยาลัย Muova academia di belle arti Milano เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2555 ซึ่งนักเรียนทุนรายดังกล่าวมีความประสงค์ที่จะขอบรรจุเข้ารับราชการ สังกัดคณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือตรงกับสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา

#### ความเห็นคณะทำงาน

1. ไม่เห็นชอบ การขอบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะศิลปกรรมศาสตร์ ของ นายหมั่นอุเส็น ปูตีล่า นักเรียนทุนการศึกษาโครงการ 1 อำเภอ 1 ทุน เนื่องจากมหาวิทยาลัยไม่มีนโยบายรับอาจารย์วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์อาจารย์ประจำหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2558 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

แต่หากนายหมั่นอุเส็น ปูตีล่า มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และสามารถเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาโท-เอก ในสาขาที่เกี่ยวข้องและสถาบันการศึกษาเป็นที่ยอมรับ มหาวิทยาลัย จะมีการพิจารณาอัตรากำลังดังกล่าวต่อไป

2. มอบฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล แจ้งผลการพิจารณาให้ นายหมั่นอุเส็น ปูตีล่า ทราบ

#### 4.3 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังและบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาการสอน ศิลปศาสตร์ (กศ.บ.ศิลปศึกษา) คณะศึกษาศาสตร์

ตามที่ สาขาวิชาการสอนศิลปะศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ จะเปิดการเรียนการสอนหลักสูตร การศึกษาบัณฑิต สาขาศิลปศึกษา (5 ปี) ในปีการศึกษา 2559 เป็นต้นไป ความละเอียดทราบแล้วนั้น แต่เนื่องจาก หลักสูตรดังกล่าวมีอาจารย์ประจำหลักสูตรได้ลาออก คือ อาจารย์ ดร.วิวิท วงษ์พลาย ทำให้มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรไม่ครบและไม่สอดคล้องตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

คณะศึกษาศาสตร์ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชาการสอนศิลปะศาสตร์ หลักสูตรศิลปศึกษา (5 ปี) สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา และขอเสนอชื่อบุคคลมาเพื่อพิจารณาและบรรจุเป็นอาจารย์ คือ นายวิชา จันทร์วิสุทธิ

#### **ความเห็นคณะทำงาน**

ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังและบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท วิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาการสอนศิลปะศาสตร์ (กศ.บ.ศิลปศึกษา) คณะศึกษาศาสตร์ เนื่องจากการตรวจสอบอาจารย์ประจำหลักสูตร กศ.บ.ศิลปศึกษา มีอาจารย์ประจำครบตามเกณฑ์ที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว

#### **4.4 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์**

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ จะมีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เกษียณอายุราชการ จำนวน 1 อัตรา คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมจิตร อุดม จะทำให้อาจารย์ประจำหลักสูตรเหลือเพียง 4 อัตรา เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของสาขาวิชาฯ ไปเป็น อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการบริหารหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มีอาจารย์ประจำหลักสูตรครบตามเกณฑ์มาตรฐาน ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

คณะศึกษาศาสตร์ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท วิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการจัดการศึกษาของสาขาวิชา การบริหารการศึกษา ต่อไป

#### **ความเห็นคณะทำงาน**

ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ โดยให้สรรหาบุคคลมา บรรจุในกรอบอัตราว่างที่มีอยู่ไปก่อน

#### **4.5 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์**

ตามที่มหาวิทยาลัย ได้อนุญาตให้ อาจารย์ ดร.กรรณก อุบลชลเขต อาจารย์ประจำสาขาวิชา ฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ ย้ายไปสังกัด คณะวิศวกรรมศาสตร์ เนื่องด้วยเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงกับความต้องการของ หลักสูตร วศ.บ. วิศวกรรมการยางและพอลิเมอร์ แล้วนั้น ทำให้ สาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ มีจำนวน อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของสำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา

ในการนี้ สาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ จึงมีความประสงค์ให้มหาวิทยาลัย จัดสรรกรอบ อัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อทดแทนตำแหน่ง อาจารย์ ดร.กรกนก อุบลชลเขต จำนวน 1 อัตรา

#### **ความเห็นคณะทำงาน**

1. เห็นชอบให้สาขาวิชาฟิสิกส์ สรรหาบุคคลมาบรรจุในกรอบอัตราร่างที่มีอยู่ไปก่อน
2. เมื่อมีการเปิดการเรียนการสอน หลักสูตร วศ.บ. วิศวกรรมการยางและพอลิเมอร์ และ อาจารย์ ดร.กรกนก อุบลชลเขต โอนย้ายไปเป็นอาจารย์ประจำของหลักสูตรดังกล่าวฯ แล้ว เห็นชอบในหลักการ ตัดโอนกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา จากสาขาวิชาวิศวกรรมการยางและ พอลิเมอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มาสังกัดสาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์
3. มอบฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา พิจารณาความเหมาะสม การบริหารจัดการ หลักสูตร วท.บ. เทคโนโลยีและการจัดการพลังงาน ว่าควรจะเป็นแขนงวิชาหนึ่งใน หลักสูตร วท.บ.ฟิสิกส์ หรือไม่ เนื่องจากจำนวนนิสิตมีแนวโน้มลดลง เพื่อให้การบริหารจัดการในภาพรวมเป็นไปอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

#### **4.6 เรื่อง พิจารณาการกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการบรรจุเป็น**

**พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์  
สังกัดสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ**

ตามที่คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2558 ได้พิจารณาเห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ตามทราบแล้วนั้น และมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประกาศรับสมัคร แต่ไม่มีบุคคลเข้ามาสมัครใน ตำแหน่งดังกล่าวเลย ทำให้กระทบต่อการจัดการเรียนการสอนของสาขาวิชาฯ

สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ จึงมีความประสงค์จะขอปรับคุณสมบัติของผู้สมัคร โดยกำหนดคุณสมบัติ คือ สำเร็จการศึกษาวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ จากสถาบันการศึกษาที่สำนักงาน ก.พ. รับรอง หรือ ได้รับการตอบรับในการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ จากสถาบันการศึกษา ที่สำนักงาน ก.พ. รับรอง

#### **ความเห็นคณะทำงาน**

1. เห็นชอบให้คงคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ตามมติ คณะทำงานฯ คือ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก สาขาทางด้านเศรษฐศาสตร์
2. กรณีเงื่อนไขที่คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ เสนอมานั้น สามารถดำเนินการภายใต้ เงื่อนไขการขอรับทุนการศึกษาได้ ตามประกาศคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร เรื่อง การสมัครเพื่อขอรับ ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อสำหรับข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ จากกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

## ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

### 5.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

ตามที่ นางณัฐชญา พระธาตุ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ รับผิดชอบภาระงานทางด้านงานประกันคุณภาพหลักสูตร งานปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร งานจัดการความรู้ งานรับนิสิตใหม่ และงานเทียบหลักสูตร ซึ่งเป็นภารกิจหลักของคณะฯ ได้ยื่นหนังสือลาออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยจะปฏิบัติงานจนถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2559

ภาระงานที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเร่งด่วนของนางณัฐชญา พระธาตุคือ

1. งานปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร
  - 1.1 ปีการศึกษา 2558 ต้องดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรให้แล้วเสร็จ จำนวน 1 หลักสูตร
  - 1.2 ปีการศึกษา 2559 ต้องดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรให้แล้วเสร็จ จำนวน 3 หลักสูตร
2. งานประกันคุณภาพหลักสูตรทุกหลักสูตรที่สังกัดคณะในการจัดทำรายงานและหลักฐานอ้างอิงทั้งในระดับมหาวิทยาลัย และระดับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

เนื่องจากภาระงานของพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่ลาออก เป็นภาระงานที่ไม่สามารถถ่ายโอนให้บุคลากรคนอื่น ๆ ในสำนักงานได้ เนื่องจากแต่ละคนมีภาระงานหลักประจำมากกว่า 1 งานแล้ว คณะฯ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ จำนวน 1 อัตรา เพื่อมารับผิดชอบงานดังกล่าวและให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ซึ่งระหว่างรอการพิจารณาอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย คณะฯ ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยโดยใช้งบประมาณส่วนงาน เพื่อให้ลูกจ้างฯ มีการเรียนรู้งานและประสานงานอย่างต่อเนื่อง

ในอนาคต หากเกณฑ์มาตรฐานภาระงานของสายสนับสนุนดำเนินการแล้วเสร็จ และมีความจำเป็นต้องปรับลดจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย คณะฯ ยินดีที่จะดำเนินการตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

#### ความเห็นคณะทำงาน

1. เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ วุฒิปริญญาตรี ด้วยงบประมาณของส่วนงาน เพื่อการเรียนรู้งานและประสานงานอย่างต่อเนื่องด้าน ประกันคุณภาพหลักสูตร สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ
2. มอบฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล และฝ่ายแผนงาน ดำเนินการจัดทำเกณฑ์มาตรฐานเพื่อการพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ประจำส่วนงานวิชาการ ให้แล้วเสร็จโดยเร็วเพื่อนำมาวิเคราะห์และจัดสรรกรอบอัตรากำลังให้กับคณะต่าง ๆ ต่อไป

### 5.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน สังกัดฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา

ด้วยฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา เป็นหน่วยงานภายใต้สำนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีภาระหน้าที่ รับผิดชอบการกำกับดูแลมาตรฐานและการพัฒนาหลักสูตร และการเรียนการสอน การประสานและดำเนินการด้านการรับนิสิต การจัดการด้านประกันคุณภาพการศึกษา และการบริการวิชาการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ การศึกษา ลาออก จำนวน 1 อัตรา ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจที่รับผิดชอบของฝ่ายฯ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นจะต้องสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางและเป็นพนักงานประจำ เพื่อให้มีความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานด้านการรับนิสิตและภาระงานอื่น ๆ ที่เพิ่มขึ้น จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติ กรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา

#### ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ จำนวน 1 อัตรา วุฒิปริญญาตรี สังกัดกลุ่มภารกิจพัฒนาการศึกษา และให้ดำเนินการดังนี้

1. ให้ยุบกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย สังกัดกลุ่มภารกิจบริการวิชาการ จำนวน 1 อัตรา
2. เกลี่ยอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดกลุ่มภารกิจบริการวิชาการ จำนวน 1 อัตรา

ไปปฏิบัติงานยังกลุ่มภารกิจพัฒนาคุณภาพการศึกษา

เลิกประชุม เวลา 12.30 น.

(นางสาวจุฑาวรรณ แสงช่วง)  
เจ้าหน้าที่บริหารงาน ชำนาญการพิเศษ  
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลับริ)  
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน  
คณะทำงานและเลขานุการ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประธานคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง