



แผนพัฒนาบุคลากร ฝ่ายแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕



ฝ่ายแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยทักษิณ
เมษายน ๒๕๖๑

คำนำ

ฝ่ายแผนงาน เป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญ ทั้งในด้านการกำหนดทิศทางของมหาวิทยาลัย การแสวงหางบประมาณเพื่อการบริหารจัดการ การติดตามประเมินผล การสนับสนุนข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร ดังนั้น บุคลากรของฝ่ายแผนงานจึงควรเป็นผู้ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

การบริหารงานบุคคล ถือเป็นภารกิจสำคัญในการพัฒนาหน่วยงาน ซึ่งเป็นภาระหน้าที่ของผู้บริหาร ที่ต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นทรัพยากรที่มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ และมีสมรรถนะตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และสมรรถนะที่พึงประสงค์ อันจะส่งผลต่อความสำเร็จของเป้าหมายขององค์กร

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เป็นการวางแผนและกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของกระบวนการพัฒนาบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในโลกปัจจุบัน โดยอาศัยความรู้และประสบการณ์ในการทำงานเป็นข้อมูลเบื้องต้น ตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นภายในองค์กร นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหา เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเสริมสร้างความสามารถ ด้วยการฝึกอบรม การศึกษาเรียนรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและทัศนคติของบุคลากร ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการพิจารณาแผนความต้องการบุคลากรในอนาคต

สืบเนื่องจากการที่มหาวิทยาลัยได้จัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ทักษิณ พ.ศ. 2561 - 2580 ในครั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับแผนดังกล่าว ฝ่ายแผนงานจึงได้ปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรฝ่ายแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565 เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติในการพัฒนาบุคลากรต่อไป โดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในฝ่าย ซึ่งเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนเสนอความต้องการในการพัฒนาตนเอง

ฝ่ายแผนงาน
สำนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยทักษิณ
เมษายน 2561

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป.....	1
ร่าง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 - 2580.....	1
นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ.....	3
แผนกลยุทธ์ฝ่ายแผนงาน ปิงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565.....	4
ข้อมูลพื้นฐานฝ่ายแผนงาน.....	6
ส่วนที่ 2 การประเมินผลการพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ 2557-2560	13
ส่วนที่ 3 การพัฒนาบุคลากรฝ่ายแผนงาน	17
เป้าประสงค์.....	17
วัตถุประสงค์.....	17
กลยุทธ์/วิธีการ.....	18
ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร.....	19
แผนความต้องการอัตรากำลัง ปิงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565.....	19
แผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565.....	20
การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น.....	21
การพัฒนาสมรรถนะสากล.....	21
การติดตามและประเมินผล.....	21
ส่วนที่ 4 ภาคผนวก	22
รายงานผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557.....	23
รายงานผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558.....	30
รายงานผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....	40
รายงานผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560.....	49



แผนพัฒนาบุคลากร
ฝ่ายแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยทักษิณ
ประจำปีงบประมาณ 2561-2565

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

⇒ ร่าง (บทย่อ) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 - 2580

ปรัชญา

ปัญญา จริยธรรม นำการพัฒนา

ปณิธาน

มหาวิทยาลัยรับใช้สังคม

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและชุมชน
ภายในปี 2580 (Academic Excellence Through Social Relevance within 2037)

พันธกิจ

1. จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตและพัฒนากำลังคนคุณภาพ
2. สร้างสรรค์ผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยรับใช้สังคม
3. บริการวิชาการ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคม ร่วมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่เข้มแข็ง
4. ส่งเสริม สนับสนุน การทำนุบำรุง รักษา และพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญา และสิ่งแวดล้อมของภาคใต้ตอนล่างให้เกิดคุณค่า มูลค่าเพิ่ม
5. พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยที่ใช้ชุมชนเป็นฐานที่เป็นที่รู้จักในระดับอาเซียน

ค่านิยมหลัก

คารวะ (Respect) : มีคารวะธรรม

หมายถึง เคารพ มองเห็นคุณค่าและความสำคัญ แล้วปฏิบัติต่อบุคคลหรือสิ่งนั้นด้วยความ
ถูกต้องจริงใจ

ปัญญา (Wisdom) : มีปัญญาธรรม

หมายถึง ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต อันจะก่อให้เกิดความเจริญงอกงามต่อตนเอง
องค์กร และสังคม

สามัคคี (Unity) : มีสามัคคีธรรม

หมายถึง ร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติภารกิจด้วยความพร้อมเพรียง

มุ่งผลลัพธ์ที่ดี (Outcome Oriented) : ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลลัพธ์

หมายถึง ปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ หรือผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก เพื่อให้บรรลุ
วัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่กำหนด

มีความคุ้มค่า (Worthiness) :

หมายถึง ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงบวกต่อองค์กร
และสังคม โดยคำนึงถึงความเหมาะสมในการใช้ทรัพยากร

นำพาสังคม (Social Responsibility) :

หมายถึง เอาใจใส่ เป็นที่พึ่ง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

ความท้าทาย

1. ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน
2. ความเข้มแข็งด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม
3. ความเป็นนานาชาติ
4. การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ
5. ความมั่นคงทางการเงิน

วัตถุประสงค์

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานในระดับนานาชาติ มีอัตลักษณ์ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน
2. ผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพระดับนานาชาติ หรือที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์
3. พัฒนาระบบการจัดการศึกษา การบริการ สิ่งอำนวยความสะดวก และสภาพแวดล้อม ที่เป็นนานาชาติ
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีพลังร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาทั่วทั้งองค์กรอย่างมีความสุข
5. สร้างความมั่นคงด้านฐานะทางการเงิน ด้วยการหารายได้ การบริหารสินทรัพย์ และการบริหารต้นทุน

ตัวชี้วัดหลัก

TSU01 หลักสูตรที่ได้มาตรฐานตามระบบคุณภาพระดับนานาชาติ

TSU02 การดำเนินงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระของบัณฑิต

TSU03 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต

TSU04 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนรู้โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน

- TSU05 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่และอ้างอิงในระดับนานาชาติ
- TSU06 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์
- TSU07 เงินทุนเพื่อการวิจัยและงานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก
- TSU08 นิสิตหรือผู้รับบริการและบุคลากรที่เป็นชาวต่างชาติ (Inbound)
- TSU09 นิสิตหรือบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ไปทำกิจกรรมทางวิชาการกับต่างประเทศ (Outbound)
- TSU10 การนำระบบคุณภาพสากลมาใช้ในการบริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร
- TSU11 การจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำตามหลักเกณฑ์ของ UI Green Metric
- TSU12 ดัชนีความสุขของบุคลากร
- TSU13 การเพิ่มขึ้นของรายได้ทั้งค่าธรรมเนียมการศึกษาและรายได้อื่น
- TSU14 ความสามารถในการทำเงินเหลือจ่าย

⇒ นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ

1. ร่าง (บทย่อ) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 - 2580 ได้กำหนดกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร ไว้ดังนี้

ความท้าทายที่ 4 การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ

กลยุทธ์ที่ 4.2 พัฒนาระบบบริหารและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุขและมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- 1) โครงการพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย
- 2) โครงการเสริมสร้างมหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University) : มหาวิทยาลัยสุขภาวะ (Happy Workplace)
- 3) โครงการบ่มเพาะและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยมหลัก (Core Value) ของมหาวิทยาลัย

2. (ร่าง) แผนบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 - 2580 สรุปประเด็น ได้ดังนี้

มหาวิทยาลัยได้มีการจัดทำ (ร่าง) แผนบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2561 – 2580 เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย และใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยได้กำหนดทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 – 2580 ดังนี้

1. พัฒนาระบบบริหารขีดความสามารถอัตรากำลัง การสรรหาและคัดเลือก
2. พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรทั้งอาจารย์ สายสนับสนุน และผู้บริหาร
3. สนับสนุนและอำนวยการรักษาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถให้อยู่กับมหาวิทยาลัย และทำงานด้วยความทุ่มเทให้กับมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง
4. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถสนับสนุนระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและบุคลากร และระหว่างบุคลากรกับบุคลากร
6. การจัดการสภาพแวดล้อมการทำงานให้เอื้อต่อการเรียนรู้ การวิจัย
7. การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่
8. การพัฒนาระบบการเสริมสร้าง plugged ค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร
9. การประเมินพฤติกรรม/คุณลักษณะที่สอดคล้องกับค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร

⇒ แผนกลยุทธ์ฝ่ายแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565

แผนกลยุทธ์ฝ่ายแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565 เป็นแผนที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาองค์กร ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ปรัชญา

รู้รอบด้าน ชำนาญงาน เน้นคุณธรรม นำองค์กร

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานหลักที่มีบุคลากรสมรรถนะสูง เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ

1. พัฒนาแผนของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง และขับเคลื่อนแผนอย่างมีประสิทธิภาพ
2. จัดสรรทรัพยากรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
3. พัฒนาสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ
4. ติดตามและประเมินผลอย่างเป็นระบบ
5. สนับสนุนระบบบริหารจัดการที่ดี

คำนิยาม

P : Participation มุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม

คือ การทำงานเป็นทีม วางแผนเพื่อกำหนดเป้าหมายรับผิดชอบและทำงานร่วมกัน

L : Learning Skill for Develop การเรียนรู้ทักษะเพื่อการพัฒนา

คือ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะผ่านกระบวนการที่หลากหลาย เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ นำมาพัฒนาความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ต่อหน่วยงาน

A : Accountability มีความรับผิดชอบ

คือ จิตสำนึกของการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเต็มใจ มุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จลุล่วง และรับผิดชอบต่อผลที่เกิดจากการทำงาน

N : Networking สร้างเครือข่ายการปฏิบัติงาน

คือ การสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกลุ่มบุคคลที่มีสายการปฏิบัติงานเดียวกันเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและการร่วมมือกันด้วยความสมัครใจทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน



ฝ่ายแผนงานเป็นหน่วยงานที่เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาดังนั้น จึงมุ่งหวังให้ฝ่ายแผนงานเป็นหัวใจและเป็นที่พักของหน่วยงานด้านแผน ด้านงบประมาณ ด้านอัตรากำลัง และด้านสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนและผลักดันให้หน่วยงานบริหารงานบนหลักของการวางแผนที่ชัดเจน สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ/ประสิทธิผลสูงสุด

ความท้าทาย

- ความท้าทายที่ 1 การพัฒนาฝ่ายแผนงานให้เป็นหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ
- ความท้าทายที่ 2 การบริหารทรัพยากรให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- ความท้าทายที่ 3 การบริหารจัดการสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ
- ความท้าทายที่ 4 การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ

ซึ่งได้มีการกำหนดกิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร” ไว้ในความท้าทายที่ 4

⇒ ข้อมูลพื้นฐานฝ่ายแผนงาน

1. ภารกิจหลักของฝ่ายแผนงาน

ฝ่ายแผนงาน บริหารงานโดยแบ่งโครงสร้างเป็น 5 กลุ่มภารกิจ ดังนี้

1) กลุ่มภารกิจแผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา มีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้

- **ภารกิจแผนงาน** รับผิดชอบงานจัดทำ/ปรับปรุงแผนพัฒนามหาวิทยาลัย แผนแม่บท แผนปฏิบัติการประจำปี แผนรับนิสิต โครงการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ การติดตามประเมินผล และประสานงานโครงการตามยุทธศาสตร์จังหวัดในบริบทของมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดทิศทางและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยเน้นการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

- **ภารกิจอัตรากำลัง** รับผิดชอบงานแผนอัตรากำลัง งานวิเคราะห์อัตรากำลัง และวิเคราะห์กรอบอัตราเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรในมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ

- **ภารกิจบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน** รับผิดชอบงานบริหารความเสี่ยงทั้งในส่วนของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการติดตามรายงานผลการจัดการความเสี่ยง งานรายงานการควบคุมภายใน ระดับมหาวิทยาลัย เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และมีการปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์ที่สำคัญ

2) กลุ่มภารกิจแผนงบประมาณ มีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้

- **ภารกิจนโยบายและแผนงบประมาณ** รับผิดชอบงานจัดหา จัดสรร และแผนงบประมาณในภาพรวม การกำหนดระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้งบประมาณเป็นกลไกขับเคลื่อนให้บรรลุตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย และภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย ทั้ง 4 พันธกิจ คือ การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการและยุทธศาสตร์ชาติ

- **ภารกิจติดตามและประเมินผล** รับผิดชอบงานติดตามและประเมินผลด้านงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตาม เฝ้าระวัง และประมวลผลการดำเนินงาน ให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย การรายงานผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการตัดสินใจ

3) **กลุ่มภารกิจแผนกายภาพ** มีหน้าที่รับผิดชอบด้านการก่อสร้างร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง งานวิเคราะห์งบประมาณเกี่ยวกับหมวดที่ดินและสิ่งก่อสร้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำและปรับปรุงแม่บทสำหรับรองรับการขยายตัวตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และการติดตามและรายงานความก้าวหน้าการก่อสร้าง เพื่อเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน

4) **กลุ่มภารกิจวิจัยสถาบันและสารสนเทศ** มีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้

- **ภารกิจวิจัยสถาบัน** รับผิดชอบงานรวบรวม วิเคราะห์ และจัดทำคลังข้อมูล งานวิจัยสถาบัน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปฏิบัติงานและการตัดสินใจของผู้บริหาร

- **ภารกิจสารสนเทศ** รับผิดชอบงานพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ งานดูแลและบำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และปรับปรุงเว็บไซต์ของฝ่ายแผนงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในฝ่ายแผนงาน และเผยแพร่ข้อมูลให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง

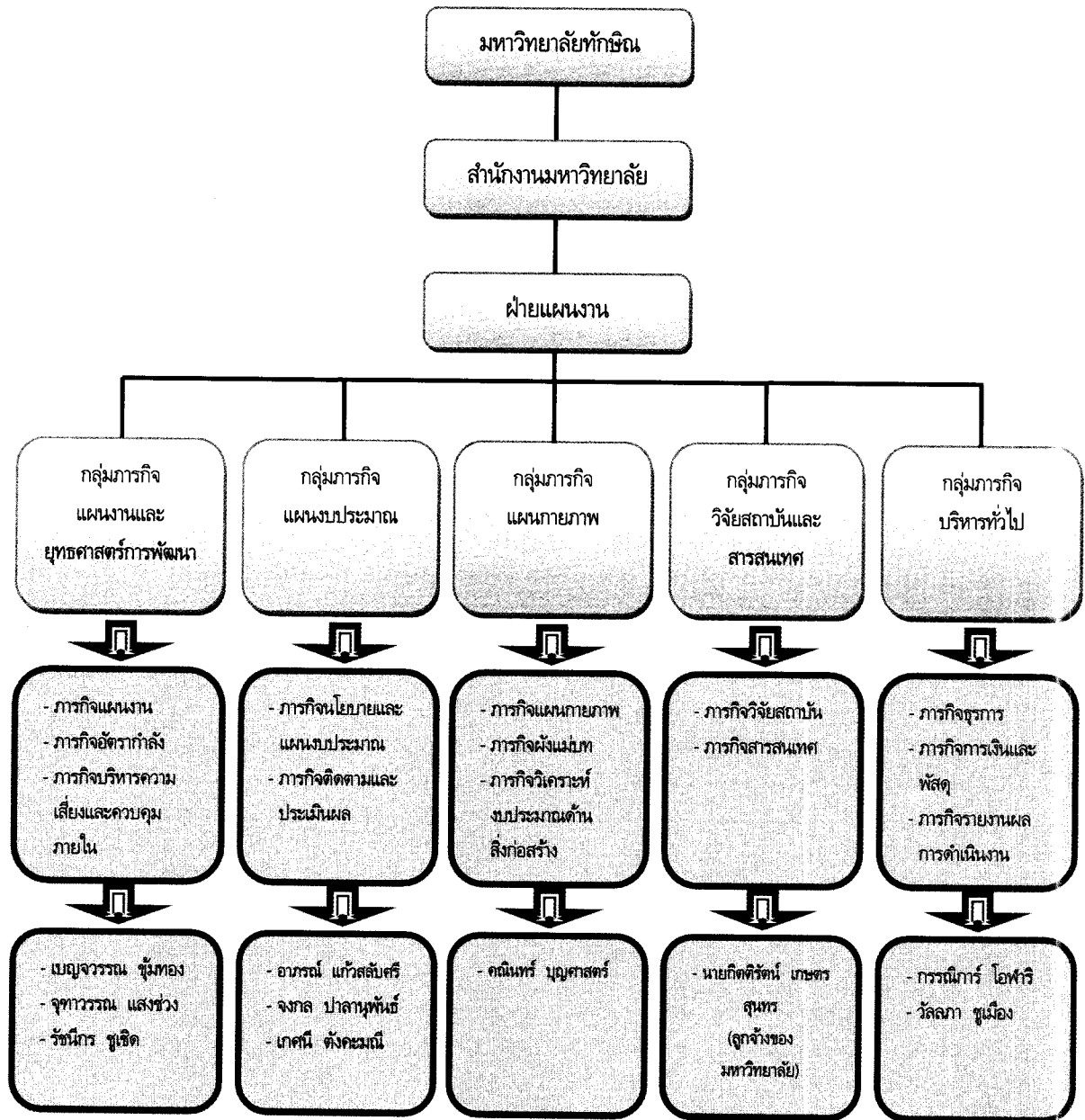
5) **กลุ่มภารกิจบริหารทั่วไป** มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

- **ภารกิจธุรการ** รับผิดชอบงานสารบรรณ งานเลขานุการ งานการประชุม งานบุคลากร และสวัสดิการ และงานติดต่อประสานงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายแผนงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

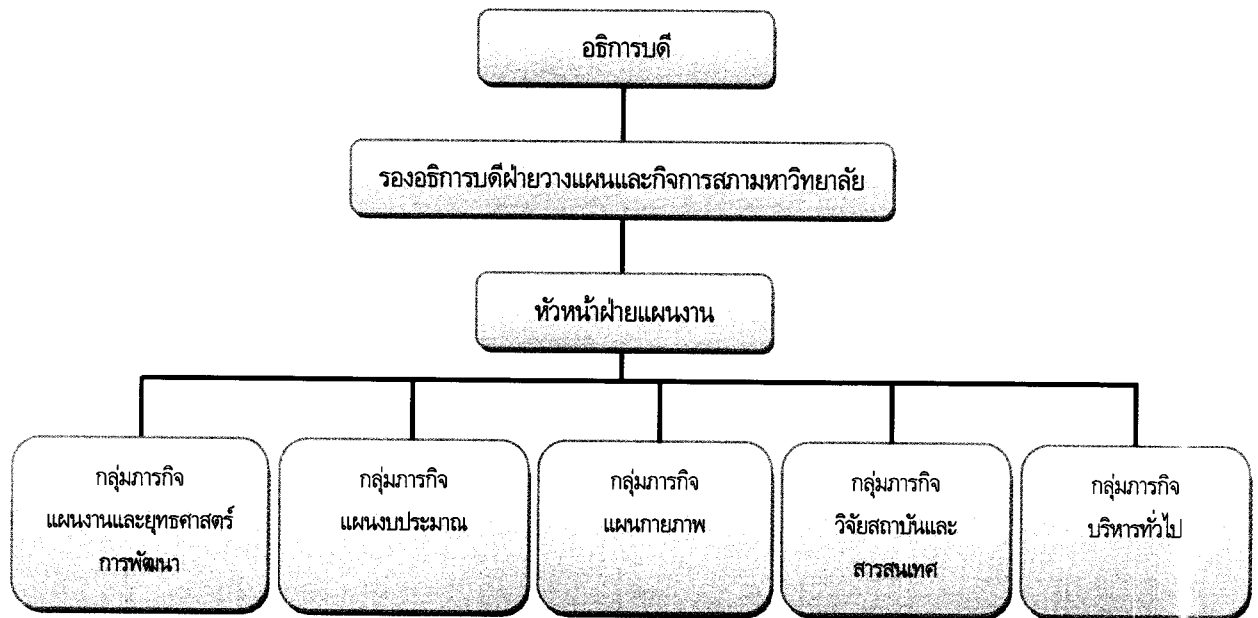
- **ภารกิจการเงินและพัสดุ** รับผิดชอบงานจัดทำหน้างบเบิกจ่าย ควบคุมงบประมาณประจำปี ควบคุมวัสดุสำนักงาน ควบคุมเงินทตรง และดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานการเงินและพัสดุของฝ่ายแผนงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของฝ่ายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

- **ภารกิจรายงานผลการดำเนินงาน** รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน ประกอบด้วย การประกันคุณภาพ การจัดการความรู้ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ของฝ่ายแผนงาน

2. โครงสร้างองค์กร



3. โครงสร้างการบริหาร



4. ข้อมูลบุคลากร

ฝ่ายแผนงาน มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 11 คน ปฏิบัติงานจริง 10 คน ไปช่วยราชการหน่วยงานอื่น 1 คน รายละเอียด ดังนี้

กลุ่มภารกิจ / รายชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับการศึกษา	วุฒิการศึกษา	หน้าที่รับผิดชอบโดยสังเขป	ระยะเวลาการทำงาน (ปี)
กลุ่มภารกิจแผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา					
1. นางสาวจุฑารัตนแสงช่วง	เจ้าหน้าที่บริหารงานชำนาญการพิเศษ	ป.โท	ศศ.ม.(นโยบายและการวางแผนสังคม)	ภารกิจวิเคราะห์อัตรากำลังโครงการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ (คำรับรองการปฏิบัติงาน)	24
2. นางเบญจวรรณ คงกัน	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.โท	ศศ.ม.(การบริหารการศึกษา)	ภารกิจแผนมหาวิทยาลัย แผนฝ่ายแผนงาน การติดตามประเมินผลแผน	12

กลุ่มภารกิจ / รายชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับการศึกษา	วุฒิการศึกษา	หน้าที่รับผิดชอบโดยสังเขป	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (ปี)
3. นางสาวรัชนิกร ชูเชิด	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.โท	วท.ม.(การจัดการสิ่งแวดล้อม)	ภารกิจบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ	13
4. นายสุรศักดิ์ เสพมงคลเลิศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.โท	กศ.ม.(คณิตศาสตร์)	ช่วยราชการ ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา	22
กลุ่มภารกิจแผนงบประมาณ					
5. นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศจรรย์	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.โท	ศศ.ม.(นโยบายและการวางแผนสังคม)	หัวหน้าฝ่ายแผนงานภารกิจงบประมาณเงินแผ่นดิน/เงินอุดหนุนจากรัฐบาล การประชุม คณะกรรมการนโยบายและการพัฒนา มหาวิทยาลัย	18
6. นางสาวจกมล ปาลานุพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.โท	วท.ม.(ธุรกิจเกษตร)	ภารกิจงบประมาณเงินรายได้	12
7. นางสาวเกศณี ตั้งคะมณี	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.โท	ศ.ม.(เศรษฐศาสตร์มหабัณฑิต)	ภารกิจติดตามและประเมินผลงบประมาณงบประมาณงบปลั๊กงบประมาณการ	6
กลุ่มภารกิจแผนกายภาพ					
8. นายคณินทร์ บุญศาสตร์	วิศวกรโยธาชำนาญการ	ป.โท	วศ.ม.(วิศวกรรมโยธา)	ภารกิจการจัดทำผังแม่บทแผนกายภาพ วิเคราะห์งบประมาณด้านสิ่งก่อสร้าง ติดตามและรายงานความก้าวหน้างานก่อสร้าง	19
กลุ่มภารกิจวิจัยสถาบันและสารสนเทศ					
9. นายกิตติรัตน์ เกษตรสุนทร	เจ้าหน้าที่บริหารงาน *	ป.ตรี	กศ.บ. (การวัดและประเมินทางการศึกษา)	ภารกิจวิจัยสถาบัน ภารกิจสารสนเทศ	3

กลุ่มภารกิจ / รายชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับการศึกษา	วุฒิการศึกษา	หน้าที่รับผิดชอบโดยสังเขป	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (ปี)
กลุ่มภารกิจบริหารทั่วไป					
10. นางสาวกรรณิการ์ โอฬาริ	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.ตรี	ศศ.บ. (บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์)	ภารกิจธุรการ เลขานุการ การประชุม ภารกิจรายงานผลการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพ ภารกิจการจัดการความรู้	14
11. นางสาววัลลภา ชูเมือง	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.ตรี	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	ภารกิจการเงินและพัสดุ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในฝ่ายแผนงาน การจัดทำเอกสาร	13

หมายเหตุ * ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

จำแนกบุคลากรได้ ดังนี้ (ไม่รวมบุคลากรที่ไปช่วยราชการหน่วยงานอื่น)

- จำแนกตามประเภทของบุคลากร
 - ข้าราชการ จำนวน 1 คน
 - พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 8 คน
 - ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จำนวน 1 คน
- จำแนกตามตำแหน่ง/ระดับ
 - ระดับอำนวยการ จำนวน 1 คน
 - เจ้าหน้าที่บริหารงานชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 คน
 - เจ้าหน้าที่บริหารงาน จำนวน 7 คน
 - วิศวกรชำนาญการ จำนวน 1 คน
- จำแนกตามกลุ่มภารกิจ
 - กลุ่มภารกิจแผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา จำนวน 3 คน
 - กลุ่มภารกิจแผนกายภาพ จำนวน 1 คน
 - กลุ่มภารกิจแผนงบประมาณ จำนวน 3 คน
 - กลุ่มภารกิจวิจัยสถาบันและสารสนเทศ จำนวน 1 คน
 - กลุ่มภารกิจบริหารทั่วไป จำนวน 2 คน

ส่วนที่ 2 : การประเมินผลการพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ 2557-2560

(1 ตุลาคม 2556 – 30 กันยายน 2560)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2560 ฝ่ายแผนงาน มีบุคลากรทั้งสิ้น 11 คน ช่วยราชการหน่วยงานอื่น จำนวน 1 คน คงเหลือจำนวนที่ปฏิบัติงานจริง 10 คน ในครั้งนี้ ฝ่ายแผนงานสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพโดยการเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น โครงการที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก รวมทั้งโครงการที่ฝ่ายแผนงานเป็นผู้ดำเนินการเอง ทั้งในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับงานที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง/คน และประเด็นที่สามารถจะส่งเสริมและสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของแต่ละคนมีประสิทธิภาพมากขึ้น อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง/คน ทั้งนี้จะพิจารณาความเหมาะสมเป็นรายบุคคล และการพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาว่าแต่ละคนควรส่งเสริมทักษะในด้านใดเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการศึกษาดูงานเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ รวมทั้งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง/คน

รายละเอียดสรุปผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2560

กลุ่มภารกิจ - ชื่อ สกกุล	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา		แผนงบประมาณ			แผนกายภาพ	วิจัยสถาบันและสารสนเทศ	บริหารทั่วไป		
	จำนวนแผนงาน	ระดับโครงการ	กิจกรรม	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน			ศูนย์บริการ	ศูนย์บริการ	ศูนย์บริการ
						จำนวนแผนงาน	ระดับโครงการ			
ปีงบประมาณ - รูปแบบการพัฒนา										
ปีงบประมาณ 2557	3	5	5	6	5	4	5	-	4	4
1. ฝึกอบรมสัมมนาเกี่ยวภารกิจที่รับผิดชอบ	1	2	2	3	2	1	2	-	1	1
2. ฝึกอบรมระยะสั้น	2	2	2	2	2	2	2	-	2	2
3. ศึกษาดูงาน / ทักษะศึกษา	-	1	1	1	1	1	1	-	1	1
4. วิธีการอื่นที่เหมาะสม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ปีงบประมาณ 2558	6	5	6	6	6	6	3	2	6	4
1. ฝึกอบรมสัมมนาเกี่ยวภารกิจที่รับผิดชอบ	2	-	3	2	1	1	-	-	1	-
2. ฝึกอบรมระยะสั้น	1	1	-	1	2	2	-	-	2	1
3. ศึกษาดูงาน / ทักษะศึกษา	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3
4. วิธีการอื่นที่เหมาะสม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

กลุ่มภารกิจ - ชื่อ สกศ	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา			แผนงบประมาณ			แผน กายภาพ	วิจัยสถาบัน และ สารสนเทศ	บริหารทั่วไป	
	ส่งเสริม ประชาชน	เตรียม บุคลากร	ทุน คน	ส่งเสริม วิสาหกิจ ชุมชน	ส่งเสริม อาชีพ	ส่งเสริม สินค้า				
ปีงบประมาณ - รูปแบบการพัฒนา										
ปีงบประมาณ 2559	7	5	3	9	6	5	7	7	5	5
1. ฝึกอบรมสัมมนาเกี่ยวภารกิจที่ รับผิดชอบ	2	1	-	1	1	1	2	3	1	2
2. ฝึกอบรมระยะสั้น	2	1	1	4	2	1	1	1	1	-
3. ศึกษาดูงาน / ทักษะศึกษา	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3
4. วิธีการอื่นที่เหมาะสม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ปีงบประมาณ 2560	3	5	5	15	7	10	6	2	9	4
1. ฝึกอบรมสัมมนาเกี่ยวภารกิจที่ รับผิดชอบ	1	2	1	6	2	3	2	1	5	1
2. ฝึกอบรมระยะสั้น/ประชุมเชิง ปฏิบัติการ	1	1	3	6	2	5	-	-	1	2
3. ศึกษาดูงาน ทักษะศึกษา	1	1	1	2	2	1	4	1	2	1
4. การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	-	1	-	1	1	1	-	-	1	-
5. การพัฒนาสมรรถนะสากล										
- ด้านภาษาอังกฤษ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
- ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6. วิธีการอื่นที่เหมาะสม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
รวม	19	20	19	36	24	25	21	11	24	17

หมายเหตุ * ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ฝ่ายแผนงานสามารถดำเนินการพัฒนาบุคลากรของฝ่ายแผนงานได้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยมีผลการพัฒนา ร้อยละ 92.59 โดยมีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น 9 คน สรุปได้ดังนี้

- 1) อบรมสัมมนาตามภารกิจที่รับผิดชอบ จำนวน 8 คน คิดเป็น ร้อยละ 88.89
- 2) ฝึกอบรมระยะสั้น จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 100
- 3) ศึกษาดูงาน/ทักษะศึกษา จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 88.89

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ฝ่ายแผนงานสามารถดำเนินการพัฒนาบุคลากรของฝ่ายแผนงานได้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยมีผลการพัฒนา ร้อยละ 81.48 โดยมีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น 9 คน สรุปได้ดังนี้

- 1) อบรมสัมมนาตามภารกิจที่รับผิดชอบ จำนวน 6 คน คิดเป็น ร้อยละ 66.67
- 2) ฝึกอบรมระยะสั้น จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 77.78
- 3) การศึกษาดูงาน/ทัศนศึกษา เข้าร่วมจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ฝ่ายแผนงานสามารถดำเนินการพัฒนาบุคลากรของฝ่ายแผนงานได้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยมีผลการพัฒนา ร้อยละ 95 โดยมีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น 10 คน สรุปได้ดังนี้

- 1) อบรมสัมมนาตามภารกิจที่รับผิดชอบ จำนวน 9 คน คิดเป็น ร้อยละ 90
- 2) ฝึกอบรมระยะสั้น ได้รับการพัฒนา จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 90
- 3) การศึกษาดูงาน/ทัศนศึกษา จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ฝ่ายแผนงานสามารถดำเนินการพัฒนาบุคลากรของฝ่ายแผนงานได้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ (ร้อยละ 85) โดยมีผลการพัฒนา ร้อยละ 90 โดยมีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น 10 คน สรุปได้ดังนี้

- 1) การฝึกอบรมสัมมนาที่เกี่ยวกับภารกิจที่รับผิดชอบ ได้รับการพัฒนาทุกคน จำนวน 10 คน คิดเป็น ร้อยละ 100
- 2) การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ ได้รับการพัฒนา จำนวน 8 คน คิดเป็น ร้อยละ 80
- 3) การศึกษาดูงาน/ทัศนศึกษา เข้าร่วมทุกคนจำนวน 10 คน คิดเป็น ร้อยละ 100
- 4) การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับการพัฒนา จำนวน 5 คน คิดเป็น ร้อยละ 50
- 5) การพัฒนาสมรรถนะสากล ได้รับการพัฒนาทุกคน จำนวน 10 คน คิดเป็น ร้อยละ 100

หากพิจารณาในรายละเอียดจะเห็นว่าบุคลากรเกือบทุกคนได้รับการพัฒนาเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ สำหรับบุคลากรบางคนที่ไม่ได้รับการพัฒนาตามวิธีการหรือแนวทางดังกล่าว ฝ่ายแผนงานส่งเสริมให้มีการพัฒนาโดยการศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง ซึ่งมีการสนับสนุนอุปกรณ์ในการค้นคว้าเพื่อให้มีความสะดวกในการศึกษาเรียนรู้ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงานด้วยตนเองและระหว่างหน่วยงาน โดยการสร้างเครือข่าย ซึ่งจะทำให้การเรียนรู้เป็นไปอย่างรวดเร็ว และทำให้ทราบถึงปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น รวมทั้งแนวทางแก้ไขที่มีประสิทธิภาพอีกด้วย เพราะเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่เกิดจากการปฏิบัติงานจริง

ในเชิงคุณภาพ จากผลการพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ 2557-2560 บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีการนำความรู้ที่เข้ารับจากการอบรมสัมมนามาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการพัฒนางานของตนเองได้เป็นอย่างดี พิจารณาได้จากผลการดำเนินงานของแต่ละบุคคลที่มีการพัฒนาเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา และบุคลากรทุกคนสามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ มีการส่งเคราะห์และวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยกเว้น บุคลากรบางคนจะต้องมีการพัฒนาด้านสมรรถนะส่วนบุคคลเพิ่มเติม เพื่อให้การนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมสัมมนามาใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยพิจารณาจากคุณภาพผลงานที่ปรากฏ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ทั้งนี้ หากจะให้การพัฒนาศักยภาพบุคลากรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากกว่านี้ บุคลากรที่ได้รับโอกาสให้เข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพควรจะนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และในชีวิตประจำวันให้มากยิ่งขึ้นไปอีก รวมทั้งการดำเนินการพัฒนาบุคลากรในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ควรเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีค่านิยมหลัก (Core Values) ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ ซึ่งจะเป็นการสร้างให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นทั้งคนเก่งและคนดี เป็นคนที่สมบูรณ์ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างควมมีคุณธรรมของบุคลากร สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของภาครัฐที่จะกำจัดการทุจริตในภาครัฐให้หมดสิ้นไป

ส่วนที่ 3 : การพัฒนาบุคลากรฝ่ายแผนงาน

การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพ สามารถแข่งขันได้ ทั้งในระดับพื้นที่ และระดับสากลต้องอาศัยความรู้ ความสามารถของบุคลากร องค์กรความรู้ และการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล คือ ปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้หน่วยงานมีการพัฒนาสู่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ฝ่ายแผนงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีคุณสมบัติความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 - 2580 สอดคล้องกับค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย 6 ประการ รวมทั้งเป็นไปตามปรัชญาของฝ่ายแผนงานที่ว่า “รู้รอบด้าน ชำนาญงาน เน้นคุณธรรม นำองค์กร”

ฝ่ายแผนงานได้ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะและความรู้ความสามารถของบุคลากร ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบ โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น การส่งบุคลากรไปอบรม สัมมนา การเข้าฟังการบรรยาย หรือดูงาน รวมทั้งการเข้ารับการฝึกอบรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น และกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้มาเป็นแนวทางและประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน มีระบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ของบุคลากรที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งการถ่ายทอดองค์ความรู้ของบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และในการเสริมสร้างความก้าวหน้าบุคลากรฝ่ายแผนงานที่มีคุณสมบัติและความพร้อมจะได้รับการสนับสนุนให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพเป็นสิ่งสำคัญที่จะเสริมสร้างให้องค์กรมีศักยภาพ และสามารถอยู่รอดได้อย่างยั่งยืนภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและสลับซับซ้อน จำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรในองค์กรจะต้องมีความพร้อม ทั้งความรู้ ทักษะ และพฤติกรรม เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความรักองค์กร มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร ฝ่ายแผนงานในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเพื่อไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ตระหนักในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของฝ่ายแผนงานขึ้น เพื่อเป้าหมายสูงสุดขององค์กร คือ มีบุคลากรที่มีคุณภาพในทุกด้าน มีบทบาทนำ สอดคล้องกับปรัชญาของฝ่ายแผนงาน และสามารถช่วยผลักดันให้มหาวิทยาลัยบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ที่วางไว้

เป้าประสงค์

บุคลากรมีคุณภาพ มีบทบาทนำ มีความรู้ความสามารถและมีสมรรถนะตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของฝ่ายแผนงาน ประจำปีงบประมาณ 2561-2565
2. เพื่อให้บุคลากรของฝ่ายแผนงาน มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ คือ

- มีคุณภาพ มีความรักองค์กร มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่กำหนด
- มีความรู้และทักษะในงานที่ปฏิบัติ
- มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่ให้มีคุณภาพสูงสุด
- ได้รับมอบหมายงานพิเศษตามศักยภาพ ความถนัด ความสนใจของแต่ละบุคคล
- มีความพึงพอใจในการทำงาน
- มีบทบาทนำ
- มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

4. เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะตามค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย 6 ประการ

3. เพื่อส่งเสริมและวางรากฐานให้บุคลากรมีโอกาสพัฒนาตนเองเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการใน

อนาคต

กลยุทธ์/วิธีการ

ฝ่ายแผนงานได้มุ่งเน้นการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานและประสิทธิภาพของบุคลากร รวมถึงคุณภาพของหน่วยงานเป็นสำคัญ ซึ่งจะส่งผลถึงประสิทธิภาพของมหาวิทยาลัยในภาพรวม จึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ เทคนิควิธีและขั้นตอนการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน โดยการจัดการเครื่องมือ เครื่องใช้ให้เหมาะสมกับภารกิจที่ต้องรับผิดชอบ ประกอบกับผลการประเมินการพัฒนาบุคลากรในปีที่ผ่านมา รวมทั้ง ผลสำรวจความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากร จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565 ไว้ดังนี้

1. การเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาเกี่ยวกับภารกิจที่รับผิดชอบ
2. การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ
3. การฝึกอบรมระยะสั้น ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างทักษะในการปฏิบัติงานและทักษะการดำรงชีวิตอย่างมีความสุข โดยเฉพาะค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย 6 ประการ “งานได้ผล คนสุขใจ”
4. การศึกษาดูงาน/ทัศนศึกษา
5. การเข้ารับการปฐมนิเทศกรณีเป็นบุคลากรใหม่
6. การศึกษาต่อ
7. การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เช่น การเขียนบทความ เอกสารเชิงวิเคราะห์ คู่มือ การปฏิบัติงาน การวิจัย เป็นต้น
8. การพัฒนาสมรรถนะสากล ทางด้านภาษาอังกฤษและด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
9. วิธีการอื่นที่เหมาะสม เช่น ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย ส่งเสริมให้เรียนรู้โดยใช้การจัดการความรู้ (KM) ในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร

- ร้อยละของการพัฒนาบุคลากรฝ่ายแผนงาน ร้อยละ 85
- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100

แผนความต้องการอัตรากำลัง ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565

กลุ่มภารกิจ	อัตรากำลังที่มีอยู่	ความต้องการอัตรากำลังในอนาคต					รวม
	จำนวน	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
รวมทั้งสิ้น	10		3	1			14
กลุ่มภารกิจแผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา							
- เจ้าหน้าที่บริหารงาน	3		1				4
กลุ่มภารกิจแผนงบประมาณ							
- เจ้าหน้าที่บริหารงาน	3						3
กลุ่มภารกิจแผนกายภาพ							
- เจ้าหน้าที่บริหารงาน	1						1
กลุ่มภารกิจวิจัยสถาบันและสารสนเทศ							
- เจ้าหน้าที่บริหารงาน	1*		1	1			2
กลุ่มภารกิจบริหารทั่วไป							
- เจ้าหน้าที่บริหารงาน	2		1				3

หมายเหตุ * ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

แผนการพัฒนาคูคลากร ฝ่ายแผนงานรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2561-2565

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รูปแบบการพัฒนา				
			อบรม/สัมมนาตามภารกิจ	ปฏิบัติการ	งานประจำ/แข่งขัน	พัฒนาไปต่างประเทศ/ปฏิบัติงาน	พัฒนาด้วยตนเอง
	กลุ่มภารกิจแผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา						
1.	นางสาวจุฑาพรรณ แสงช่วง	จนท.บริหารงาน ชำนาญการพิเศษ	✓	✓	✓	✓	✓
2.	นางสาวรัชนิกร ชูเชิด	จนท.บริหารงาน	✓	✓	✓	✓	✓
3.	นางสาวเบญจวรรณ ชุ่มทอง	จนท.บริหารงาน	✓	✓	✓	✓	✓
	กลุ่มภารกิจแผนกายภาพ						
4.	นายคณินท์ บุญศาสตร์	วิศวกรโยธา ชำนาญการ	✓	✓	✓	✓	✓
	กลุ่มภารกิจแผนงบประมาณ						
5.	นางสาวอารมภ์ แก้วสลัศจรรย์	จนท.บริหารงาน	✓	✓	✓	✓	✓
6.	นางสาวจงกล ปาลานพันธ์	จนท.บริหารงาน	✓	✓	✓	✓	✓
7.	นางสาวเกษณี ตั้งคะมณี	จนท.บริหารงาน	✓	✓	✓	✓	✓
	กลุ่มภารกิจวิจัยสถาบันและสารสนเทศ						
8.	นายกิตติรัตน์ เกษตรสุนทร	จนท.บริหารงาน	✓	✓	✓		✓
	กลุ่มภารกิจบริหารทั่วไป						
9.	นางสาวกรรณิการ์ โอฬาริ	จนท.บริหารงาน	✓	✓	✓	✓	✓
10.	นางสาววัลลภา ชูเมือง	จนท.บริหารงาน	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ ตั้งเป้าหมายการพัฒนาอย่างน้อยคนละ 1 ครั้ง/ปี ในแต่ละวิธีการพัฒนา

การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน

ฝ่ายแผนงานให้ความสำคัญในการสนับสนุนให้บุคลากรแต่ละคนได้มีความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน โดยสนับสนุนบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา เพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาการปฏิบัติงานให้สามารถดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยเน้นตั้งแต่การคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่ง ส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีผลงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้เป็นอย่างดี ซึ่งการดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย มีกระบวนการส่งเสริมพัฒนาเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย เช่น การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีการจัดทำข้อมูล/เอกสารเชิงวิเคราะห์

การพัฒนาสมรรถนะสากล

การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ

กำหนดให้บุคลากรทุกคนพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ โดยให้บุคลากรศึกษาเรียนรู้ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย และการศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกัน

ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศตามความเหมาะสม โดยพิจารณาจากการนำไปใช้ประโยชน์ในภารกิจที่รับผิดชอบและการใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน โดยการศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง และการเข้ารับการอบรม

การติดตามและประเมินผล

1. กำหนดให้มีการติดตามผลการพัฒนาบุคลากรเป็นประจำทุกเดือน โดยรายงานในที่ประชุมฝ่ายแผนงาน เพื่อติดตามความก้าวหน้า และเพื่อการปรับปรุงและการวางแผนการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
2. ให้มีการถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนาให้บุคลากรภายในฝ่ายฯ รับทราบในที่ประชุมฝ่ายฯ ในทุกครั้งที่มีการเข้ารับการอบรม/สัมมนา เพื่อเป็นการแบ่งปันความรู้ที่ได้รับให้ทั่วถึงกัน
3. ให้มีการประเมินผลตามแผน ณ สิ้นสุดปีงบประมาณเป็นประจำทุกปี



ส่วนที่ 4
ภาคผนวก

รายงานผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
ฝ่ายแผนงาน

รายงานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ฝ่ายแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

(1 ตุลาคม 2556 – 30 กันยายน 2557)

แผนพัฒนาบุคลากร			
ชื่อ-สกุล	ฝึกอบรมระยะสั้น	อบรมสัมมนาตามภารกิจ	ทัศนศึกษาดูงาน
๑. น.ส.อาภรณ์ แก้วสถิตย์ศรี	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๓ กพ. ๒๕๕๗ ฟังการบรรยาย เรื่อง เกณฑ์คุณภาพ การศึกษาคู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) ณ หอประชุมปรีชาต วิทยาเขตสงขลา <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๗-๓๑ สค.๒๕๕๗ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้าง ระบบเพื่ออ การขับเคลื่อนแผน ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณสู่การ ปฏิบัติอย่างชาญฉลาด ณ ตี วารี ไม้ขาว บีช อ.กลาง จ.ภูเก็ต	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ 8 มีนาคม 2557 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ตัวแบบ ระบบการบริหารจัดการรายกรณี (Case Management Model : CM-Model) ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขต พัทลุง <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๗ มีค.๒๕๕๗ สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาอุตสาหกรรม ระดับจังหวัด ณ โรงแรมสิงห์โกลเด้นเพลส อ. ทาดใหญ่ จ.สงขลา <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๒ เมย. ๒๕๕๗ สัมมนา เรื่อง แนวทาง การจัดทำ รายงานการประเมินประสิทธิภาพการ ใช้ ประโยชน์ อ ค า ร ของ สถาบันอุดมศึกษา ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล กรุงเทพมหานคร	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๕-๑๐ เมย. ๒๕๕๗ ศึกษาดูงาน กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ผลการพัฒนาบุคลากร		ทัศนศึกษาดูงาน	
ฝึกอบรมระยะสั้น		อบรมสัมมนาตามภารกิจ	
๒. น.สจจุฑาวรรณ แสงช่วง	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ 8 มีนาคม 2557 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ตัวแบบระบบการบริหารจัดการรายกรณี (Case Management Model : CM-Model) ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง วันที่ ๒๗-๓๑ สค.๒๕๕๗</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างระบบเพื่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณสู่การปฏิบัติอย่างชาญฉลาด ณ ตี วารี ไม้ขาว บีช จ.ภูเก็ต</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๑-๒๒ ต.ค.๒๕๕๖ ฝึกรอบรมหลักสูตร “การวางแผนกำลังคนและการวิเคราะห์อัตรากำลัง” ณ โรงแรมทีเค พาเลซ กรุงเทพมหานคร</p>	-
๓. นายคณินทร์ บุญศาสตร์	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ 8 มีนาคม 2557 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ตัวแบบระบบการบริหารจัดการรายกรณี (Case Management Model : CM-Model) ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง วันที่ ๒๗-๓๑ สค.๒๕๕๗</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างระบบเพื่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณสู่การปฏิบัติอย่างชาญฉลาด ณ ตี วารี ไม้ขาว บีช จ.ภูเก็ต</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๖-๑๗ ม.ค.๒๕๕๗ อบรมหลักสูตรการกำหนดราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการ รุ่นที่ ๑ ณ โรงแรม เอส ดี อเวนิว กรุงเทพมหานคร</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๙-๒๐ มี.ค.๒๕๕๗ อบรมหลักสูตรผู้เชี่ยวชาญอาคารเขียว รุ่นที่ ๑ ณ อาคาร วสท. กรุงเทพมหานคร</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๕-๑๐ เม.ย. ๒๕๕๗ ศึกษาดูงาน กองแผนงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และมหาวิทยาลัยขอนแก่น</p>

แผนพัฒนาบุคลากร		แผนพัฒนาบุคลากร	
ชื่อ - สกุล	ฝักอบรมระยะสั้น	อบรมสัมมนาตามภารกิจ	ทัศนศึกษาดูงาน
๔. น.ส.งกมล ปาลานพันธ์	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ 8 มีนาคม 2557 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ตัวแบบระบบการบริหารจัดการรายกรณี (Case Management Model : CM-Model) ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๗-๓๑ สค.๒๕๕๗ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างระบบเพื่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณสู่การปฏิบัติอย่างชาญฉลาด ณ ดี วารี ไม้ขาว บีช จ.ภูเก็ต	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๘ กพ.๒๕๕๗ สัมมนา เรื่องประสิทธิภาพการบริหารจัดการงบประมาณของมหาวิทยาลัย ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า-ธนบุรี กรุงเทพมหานคร <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๙ พค.๒๕๕๗ สัมมนาเครือข่ายการวางแผนอุดมศึกษา เรื่อง "การวางแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันอุดมศึกษา" ณ สถาบันพัฒนาบริหาร-ศาสตร์ กรุงเทพมหานคร	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๕-๑๐ เมย. ๒๕๕๗ ศึกษาดูงาน กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และมหาวิทยาลัยขอนแก่น
๕. น.ส.เบญจวรรณ ขุ่มทอง	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ 8 มีนาคม 2557 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ตัวแบบระบบการบริหารจัดการรายกรณี (Case Management Model : CM-Model) ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๗-๓๑ สค.๒๕๕๗ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างระบบเพื่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณสู่การปฏิบัติอย่างชาญฉลาด ณ ดี วารี ไม้ขาว บีช จ.ภูเก็ต	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๒-๑๓ กพ.๒๕๕๗ อบรมหลักสูตรการบริหารผลการปฏิบัติงานและการถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล ณ โรงแรมทีเค พาเลซ กรุงเทพมหานคร <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๗ มีค.๒๕๕๗ สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอุตสาหกรรมระดับจังหวัด ณ โรงแรมสิงห์โกลเด้นเพลสหาดใหญ่ จ.สงขลา	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๕-๑๐ เมย. ๒๕๕๗ ศึกษาดูงาน กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ชื่อโครงการพัฒนาบุคลากร		ชื่อโครงการพัฒนาบุคลากร	
ชื่อวิทยากร	ฝึกอบรมระยะสั้น	อบรมสัมมนาตามภารกิจ	ทัศนศึกษาดูงาน
๖. น.ส.รัชนีกร ชูเชิด	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ 8 มีนาคม 2557 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ตัวแบบระบบการบริหารจัดการรายกรณี (Case Management Model : CM-Model) ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๗-๓๑ ส.ค.๒๕๕๗ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างระบบเพื่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณสู่การปฏิบัติอย่างชาญฉลาด ณ ตี วารี ไม่ขาว บีช จ.ภูเก็ต</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๓-๒๔ พ.ย. ๒๕๕๖ ฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารความเสี่ยง” ณ โรงแรมทีเค พาเลซ กรุงเทพมหานคร</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๕ ส.ค. ๒๕๕๗ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความรู้ทฤษฎีการควบคุมภายในและการประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๕-๑๐ เม.ย. ๒๕๕๗ ศึกษาดูงาน กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และมหาวิทยาลัยขอนแก่น</p>
๗. น.ส.เกศณี ดั่งคะเมณี	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ 8 มีนาคม 2557 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ตัวแบบระบบการบริหารจัดการรายกรณี (Case Management Model : CM-Model) ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๗-๓๑ ส.ค.๒๕๕๗ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างระบบเพื่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณสู่การปฏิบัติอย่างชาญฉลาด ณ ตี วารี ไม่ขาว บีช จ.ภูเก็ต</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๙-๒๐ ต.ค. ๒๕๕๖ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการบริการวิชาการ เรื่อง “การติดตามประเมินผลโครงการบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยทักษิณ” ณ สถาบันทักษิณคดีศึกษา วิทยาเขตสงขลา</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๕-๑๐ เม.ย. ๒๕๕๗ ศึกษาดูงาน กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และมหาวิทยาลัยขอนแก่น</p>

มคอ. ๓		มคอ. ๓	
มคอ. ๓			
ชื่อ - สกุล	ฝักอوبرมระยะสั้น	อوبرมสัมมนาตามภารกิจ	ทัศนศึกษาดูงาน
ผ. น.ส.จุไรพร สุวรรณรักษา	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ 8 มีนาคม 2557 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ตัวแบบระบบการบริหารจัดการรายกรณี (Case Management Model : CM-Model) ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๓ กพ.๒๕๕๗ ฟังการบรรยาย เรื่อง เกณฑ์คุณภาพ การศึกษาคู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) ณ หอประชุมปกริชาติ วิทยาเขตสงขลา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๗-๓๑ สค.๒๕๕๗ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างระบบ เพื่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณสู่การปฏิบัติอย่างชาญฉลาด ณ ตี วารี ไมซ์ จ.ภูเก็ต</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๕๗ สัมมนา เรื่อง แนวทาง การจัดทำรายงานการประเมินประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์อาคารของสถาบันอุดมศึกษา ณ โรงแรม เดอ ๒ โกลด์ กรุงทพมหานคร</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๕-๑๐ เม.ย. ๒๕๕๗ ศึกษาดูงาน กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และ มหาวิทยาลัยขอนแก่น</p>
ผ. น.ส.กรรณิการ์ โอฬาริ	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ 8 มีนาคม 2557 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ตัวแบบระบบการบริหารจัดการรายกรณี (Case Management Model : CM-Model) ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๗-๓๑ สค.๒๕๕๗ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างระบบ เพื่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๓ กพ.๒๕๕๗ ฟังการบรรยาย เรื่อง เกณฑ์คุณภาพ การศึกษาคู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) ณ หอประชุมปกริชาติ วิทยาเขตสงขลา</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๕-๑๐ เม.ย. ๒๕๕๗ ศึกษาดูงาน กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และ มหาวิทยาลัยขอนแก่น</p>

ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์กลาง		วัตถุประสงค์กลาง	
ชื่อ-สกุล	ฝึกอบรมระยะสั้น	อบรมสัมมนาตามภารกิจ	ทัศนศึกษาดูงาน
๑๐. น.ส.วัลลภา ชูเมือง	มหาวิทยาลัยทักษิณสู่การปฏิบัติอย่างชาญฉลาด ณ ตี วารี ไม้ขาว ปีช จ.ภูเก็ต <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ 8 มีนาคม 2557 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ตัวแบบระบบการบริหารจัดการรายกรณี (Case Management Model : CM-Model) ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๗-๓๑ สค.๒๕๕๗ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างระบบเพื่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณสู่การปฏิบัติอย่างชาญฉลาด ณ ตี วารี ไม้ขาว ปีช จ.ภูเก็ต	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๕ สค. ๒๕๕๗ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความรู้ทฤษฎีการควบคุมภายในและการประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๕-๑๐ เมย. ๒๕๕๗ ศึกษาดูงาน กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
คิดเป็น (%)	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๙๐%
ในภาพรวม คิดเป็น ๙๖.๖๗ %			

รายงานผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
ฝ่ายแผนงาน

สรุปการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

หัวข้อการพัฒนาตนเอง	จำนวนบุคลากร (คน)		คิดเป็นร้อยละ	การบรรลุเป้าหมาย (ร้อยละ ๗๕)	
	ทั้งหมด	พัฒนาตนเอง		บรรลุ	ไม่บรรลุ
- ฝึกอบรมระยะสั้น	๑๐	๗	๗๐		✓
- อบรมสัมมนาตามภารกิจ		๖	๖๐		✓
- ทัศนศึกษาดูงาน		๑๐	๑๐๐	✓	
- วิธีการอื่นที่เหมาะสม		๑๐	๑๐๐	✓	
สรุปในภาพรวม			๘๒.๕๐	✓	

รายงานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ฝ่ายแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘)

ชื่อ - สกุล	ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	อบรมสัมมนาตามภารกิจ	ทัศนศึกษาดูงาน	วิธีการอื่นที่เหมาะสม
๑. น.ส.อภรณ์ แก้วสลับศรี	<p>ฝึกอบรมระยะสั้น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘</p> <p>เข้าร่วมโครงการองค์กรแห่งความสุข : สุขกับงานสร้างใจได้อย่างไร</p> <p>ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักหอสมุด วิทยาเขตสงขลา</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๒-๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗</p> <p>สัมมนาเครือข่ายวางแผนอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ในหัวข้อ “การศึกษาเปรียบเทียบรูปแบบการจัดทำแผนกลยุทธ์ การจัดทำงบประมาณ และกลไกการจัดการข้อมูลสารสนเทศของ UUM กับมหาวิทยาลัยในประเทศไทย” ณ UUM และเกาะลังกาจิว ประเทศมาเลเซีย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๗-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗</p> <p>สัมมนาเครือข่ายองค์กรการเรียนรู้ เพื่อการพัฒนาคุณภาพมาตรฐาน การศึกษา “คุณภาพของแผนกลยุทธ์และหลักสูตร” Mini_UKM ครั้งที่ ๑๐</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘</p> <p>ศึกษาดูงาน ณ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๘</p> <p>ร่วมกิจกรรมสนทนาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ครั้งที่ ๑</p> <p>ณ ห้องประชุมบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาเขตสงขลา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘</p> <p>ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ อย่างมีประสิทธิภาพ”</p> <p>ณ ห้องประชุม สมิทลา แคมป์ปิ้ง แอนด์ รีสอร์ท อ.เมือง จ.สงขลา</p>

ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕				
ชื่อ - สกุล	ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	อุปสรรค	อุปสรรค	อุปสรรค
	ฝึกอบรมระยะสั้น	ฝึกอบรมระยะสั้น	อุปสรรค	อุปสรรค
๒. น.ส.จุฑาวรรณ แสงช่วง	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๙-๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕</p> <p>ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เทคนิคการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์งบประมาณและการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ”</p> <p>ณ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช จ.นนทบุรี</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๕-๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗</p> <p>สัมมนา “รู้รอบรับประชาคมอาเซียน”</p> <p>ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพมหานคร</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๔-๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๕</p> <p>สัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกสู่การพัฒนายุทธศาสตร์เชิงรุกของสถาบันอุดมศึกษา”</p> <p>ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพมหานคร</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕</p> <p>ศึกษาดูงาน ณ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๕</p> <p>ร่วมกิจกรรมสนทนาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ครั้งที่ ๑</p> <p>ณ ห้องประชุมบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาลัยสงขลา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๕</p> <p>ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ อย่างมีประสิทธิภาพ”</p> <p>ณ ห้องประชุม สมี หลา แคมป์ปิ้ง แอนด์ รีสอร์ท อ.เมือง จ.สงขลา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๕</p> <p>ร่วมกิจกรรมสนทนาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ครั้งที่ ๑</p> <p>ณ ห้องประชุมบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาลัยสงขลา</p>
๓. นายคณินทร บุญศาสตร์			<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕</p> <p>ศึกษาดูงาน ณ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๕</p> <p>ร่วมกิจกรรมสนทนาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ครั้งที่ ๑</p> <p>ณ ห้องประชุมบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาลัยสงขลา</p>

ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕				
ชื่อ - สกุล	ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	อบรมสัมมนาตามภารกิจ	ทัศนศึกษาดูงาน	วิธีการอื่นที่เหมาะสม
๔. น.ส.จกมล ปาลานพันธ์	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๙-๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕</p> <p>ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เทคนิคการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์งบประมาณและการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ้างงบประมาณ”</p> <p>ณ มหาวิทยาลัยสุโขทัย-ธรรมมาธิราช จ.นนทบุรี</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕</p> <p>เข้าร่วมโครงการองค์กรแห่งความสุข : สุขกับงานสร้างได้ อย่างไม่</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๒-๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗</p> <p>สัมมนาเครือข่ายวางแผนอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ในหัวข้อ “การศึกษาเปรียบเทียบรูปแบบการจัดทำแผนกลยุทธ์ การจัดทำงบประมาณ และกลไกการจัดการข้อมูลสารสนเทศของ UUM กับมหาวิทยาลัยในประเทศไทย” ณ UUM และเกาะลังกาวิ ประเทศมาเลเซีย</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕</p> <p>ศึกษาดูงาน ณ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๕</p> <p>ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ อย่างมีประสิทธิภาพ”</p> <p>ณ ห้องประชุม สมิทลาแคมป์ปิ้ง แอนด์ รีสอร์ทท อ.เมือง จ.สงขลา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๕</p> <p>ร่วมกิจกรรมเพื่อการศึกษาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ครั้งที่ ๑</p> <p>ณ ห้องประชุมบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาลัยสงขลา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๕</p> <p>ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ อย่างมีประสิทธิภาพ”</p> <p>ณ ห้องประชุม สมิทลาแคมป์ปิ้ง แอนด์ รีสอร์ทท อ.เมือง จ.สงขลา</p>

ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘				
ชื่อ - สกุล	ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	อุปสรรค/ปัญหา	วิธีดำเนินการแก้ไข	ผลการดำเนินการ
๕. น.ส.เบญจวรรณ ขุ่มทอง	ฝึกอบรมระยะสั้น ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักหอสมุด วิทยาเขตสงขลา	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๒-๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗</p> <p>สัมมนาเครือข่ายวางแผนอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ในหัวข้อ “การศึกษาเปรียบเทียบระบบการจัดทำแผนกลยุทธ์ การจัดทำงบประมาณ และกลไกการจัดการข้อมูลสารสนเทศของ UUM กับมหาวิทยาลัยในประเทศไทย” ณ UUM และเกาะลังกาวี ประเทศมาเลเซีย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๕-๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗</p> <p>สัมมนา “รู้รอบรับประชาคมอาเซียน”</p> <p>ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพมหานคร</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๔-๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๘</p> <p>สัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกสู่การพัฒนายุทธศาสตร์เชิงรุกของสถาบันอุดมศึกษา”</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘</p> <p>ศึกษาดูงาน ณ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๘</p> <p>ร่วมกิจกรรมสนทนาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ครั้งที่ ๑</p> <p>ณ ห้องประชุมบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาเขตสงขลา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘</p> <p>ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ อย่างมีประสิทธิภาพ”</p> <p>ณ ห้องประชุม สมิตลา แคมป์ บึง แอนต์ รีสอร์ท อ.เมือง จ. สงขลา</p>

ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘				
ชื่อ - สกุล	ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ	อุปสรรค/ปัญหาตามภารกิจ	ทัศนศึกษา/ดูงาน	วิธีการอื่นที่เหมาะสม
บ. น.ส.รัชนิกร ชูเชิด	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘</p> <p>เข้าร่วมโครงการองค์กรแห่งความสุข : สุขกับงานสร้างได้ อย่างไร</p> <p>ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักหอสมุด วิทยาเขตสงขลา</p>	<p>ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพมหานคร</p> <p>-</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘</p> <p>ศึกษาดูงาน ณ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๘</p> <p>ร่วมกิจกรรมสนทนา ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ครั้งที่ ๑</p> <p>ณ ห้องประชุมบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาเขตสงขลา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๕ มิถุนายน-๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘</p> <p>ร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาสมรรถนะสากล “ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร สากลสำหรับบุคลากรของฝ่าย บริหารกลางและทรัพยากร บุคคล” ณ ห้องเรียนรวม ๓๓๖ อาคาร ๗ วิทยาเขตสงขลา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘</p> <p>ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ อย่างมีประสิทธิภาพ”</p>

ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘				
ชื่อ - สกุล	ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	อุปสรรคที่มาตามภารกิจ	ทัศนศึกษาดูงาน	วิธีการอื่นที่เหมาะสม
๗. น.ส.เกศณี ตั้งคะมณี	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๘</p> <p>ฝึกอบรมการใช้ระบบสารสนเทศในการรายงานผลการเบิกจ่ายและผลการดำเนินงานโครงการตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจ ระยะ ๓ เดือนแรก</p> <p>ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ กรุงเทพมหานคร</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๙-๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘</p> <p>ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เทคนิคการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์งบประมาณและการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ”</p> <p>ณ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช จ.นนทบุรี</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๗-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗</p> <p>สัมมนาเครือข่ายองค์กรการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษา “คุณภาพของแผนกลยุทธ์และหลักสูตร” Mini_UKM ครั้งที่ ๑๐</p> <p>ณ โรงแรมแมนดาริน เขาใหญ่ อ.ปากช่อง และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จ.นครราชสีมา</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘</p> <p>ศึกษาดูงาน ณ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p>	<p>ณ ห้องประชุม สมิทลา แคมป์ปิ้ง แอนด์ รีสอร์ท อ.เมือง จ.สงขลา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๘</p> <p>ร่วมกิจกรรมสนทนาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ครั้งที่ ๑</p> <p>ณ ห้องประชุมบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาเขตสงขลา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘</p> <p>ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ อย่างมีประสิทธิภาพ”</p> <p>ณ ห้องประชุม สมิทลา แคมป์ปิ้ง แอนด์ รีสอร์ท อ.เมือง จ.สงขลา</p>

ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘				
ชื่อ - สกุล	ฝักอบรมระยะสั้น	อบรมสัมมนาตามภารกิจ	ทัศนศึกษาดูงาน	วิธีการอื่นที่เหมาะสม
๘. นายกิตติรัตน์ เกษตรสุนทร	-	-	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘ ศึกษาดูงาน ณ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ เป็น ต้นไป เนื่องจากเป็นบุคลากรที่ บรรลุใหม่จึงได้มีการศึกษา เรียนรู้/แสวงหาความรู้จากการ ทำงานจากแหล่งต่างๆ ได้แก่ ศึกษาระบบการทำงานจาก คู่มือการปฏิบัติงานฝ่ายแผนงาน ปรึกษาขอคำแนะนำจาก บุคลากรรุ่นพี่ของฝ่ายแผนงาน และจากแหล่งความรู้อื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
๙. น.ส.กรนิการ์ โอฬาริ	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ อบรมการประเมินตนเองตาม แนวทาง ADLI ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักหอสมุด วิทยาเขตสงขลา	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๗-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ สัมมนาเครือข่ายองค์กรการเรียนรู้ เพื่อการพัฒนาคุณภาพมาตรฐาน การศึกษา “คุณภาพของแผน กล ยุทธ์และหลักสูตร” Mini_UKM ครั้ง ที่ ๑๐ ณ โรงแรมแมนดาริน เขาใหญ่ อ.ปากช่อง และมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี จ.นครราชสีมา	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘ ศึกษาดูงาน ณ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ร่วมกิจกรรม ส ท น ท น า ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ครั้งที่ ๑ ณ ห้องประชุมบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาเขตสงขลา <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ อย่างมีประสิทธิภาพ”

ผลการพัฒนานาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕				
ชื่อ - สกุล	ผลการพัฒนานาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	อุปสรรคสัมมนาตามภารกิจ	ทัศนศึกษาดูงาน	วิธีการอื่นที่เหมาะสม
๙. น.ส.วัลลภา ชูเมือง	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕</p> <p>เข้าร่วมโครงการองค์กรแห่งความสุข : สุขกับงานสร้างได้ อย่างไม่</p> <p>ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักหอสมุด วิทยาเขตสงขลา</p>	-	<p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕</p> <p>ศึกษาดูงาน ณ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p>	<p>ณ ห้องประชุม สมิทลา แคมป์ปิ้ง แอนด์ รีสอร์ท อ.เมือง จ.สงขลา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๕</p> <p>ร่วมกิจกรรมสนทนาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ครั้งที่ ๑</p> <p>ณ ห้องประชุมบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาเขตสงขลา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๕</p> <p>ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ อย่างมีประสิทธิภาพ”</p> <p>ณ ห้องประชุม สมิทลา แคมป์ปิ้ง แอนด์ รีสอร์ท อ.เมือง จ.สงขลา</p>

รายงานผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
ฝ่ายแผนงาน

รายงานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ฝ่ายแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙				
ชื่อ - สกุล	ฝึกอบรมระยะสั้น	อบรมสัมมนาตามภารกิจ	ทัศนศึกษาดูงาน	วิธีการอื่นที่เหมาะสม
๑. น.ส.อภรณ์ แก้วสัตรี	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๕-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ประชุมวิชาการเครือข่ายพัฒนา ระบบงานบริหารและธุรการ ครั้งที่ ๔ หัวข้อ “การพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อขับเคลื่อนอุดมศึกษาไทยให้ ยั่งยืน” ณ โรงแรมอิมพีเรียลแมมปิง จังหวัดเชียงใหม่ <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการ บริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายใน มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักหอสมุด วิทยาเขตสงขลา <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๙-๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙ อบรมหลักสูตร “ศิลปะการ บริหารงานและการบังคับบัญชา แบบมีส่วนร่วม” ณ โรงแรมเอเชียเซ็น อ้าเภอ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๙-๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ สัมมนาเครือข่ายการวางแผน อุดมศึกษา เรื่อง “การทบทวน เป้าหมายการให้บริการและตัวชี้วัด สถาบันอุดมศึกษาและบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” ณ สวนพฤกษศาสตร์ทวีชล จังหวัด เชียงใหม่	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๐-๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ สัมมนาและศึกษาดูงานของ เครือข่ายการวางแผนอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ หัวข้อ เรื่อง “ การศึกษา เปรียบเทียบรูปแบบการพัฒนา ยุทธศาสตร์เชิงรุกและการบริหาร จัดการงบประมาณของ USM กับมหาวิทยาลัยในประเทศไทย” ณ Universiti Sains Malaysia และเมืองป็นัง ประเทศมาเลเซีย <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๘ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ศึกษาดูงานเพื่อการจัดทำและวาง แผนการดำเนินงานหลักสูตร พยาบาลศาสตร์ ณ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมา- ธิราช กรุงเทพมหานคร และ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัด พิษณุโลก	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ศึกษา/ค้นคว้าข้อมูลเพื่อนำไป ประกอบการวิเคราะห์ระหว่าง ในส่วนที่เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับ บุคลากรด้านความเสี่ยงของ มหาวิทยาลัย เรื่อง การกำหนด ประเด็นความเสี่ยงในแผน บริหารความเสี่ยงประจำปี ณ เดอะ ฟลอรา เมย์ รีสอร์ท จังหวัดสงขลา

ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙				
ชื่อ - สกุล	ฝึกอบรมระยะสั้น	อบรมสัมมนาตามภารกิจ	ทัศนศึกษาดูงาน	วิธีการอื่นที่เหมาะสม
๒. น.ส.จุฑาวรรณ แสงช่วง	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรภาค ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักหอสมุด วิทยาเขตสงขลา	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ฝึกอบรมหลักสูตร “การวิเคราะห์ งาน การกำหนดตำแหน่ง และการ ประเมินค่างาน” ณ โรงแรม ที.เค. พาเลซ กรุงเทพมหานคร	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๘ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ศึกษาดูงานเพื่อการจัดทำและวาง แผนการดำเนินงานหลักสูตร พยาบาลศาสตร์ ณ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมา- ธิราช กรุงเทพมหานคร จังหวัด พิษณุโลก	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ศึกษา/ค้นคว้าข้อมูลเพื่อนำไป ประกอบการวิเคราะห์งาน ในส่วนที่เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับ บุคลากรด้านความเสียหายของ มหาวิทยาลัย เรื่อง การกำหนด ประเด็นความเสี่ยงในแผน บริหารความเสี่ยงประจำปี ณ เดอะ ฟลอรา เมย์ รีสอร์ท จังหวัดสงขลา
	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการ บริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายใน มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักหอสมุด วิทยาเขตสงขลา	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๙ เข้าร่วมประชุมขับเคลื่อน WHO Patient Safety Curriculum ให้กับ สถาบันการศึกษา ณ เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ทั้งนี้ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน การพิจารณาเพิ่มเติมรายละเอียด ของโครงการจัดตั้งคณะพยาบาล และสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัย ทักษิณ		

ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙				
ชื่อ - สกุล	ฝึกอบรมระยะสั้น	อบรมสัมมนาตามภารกิจ	ทัศนศึกษาดูงาน	วิธีการอื่นที่เหมาะสม
๓. นายคณินทร์ บุญศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักหอสมุด วิทยาเขตสงขลา	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๘-๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “มิติใหม่ใน พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง” ณ โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่ <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ สัมมนาเผยแพร่มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา (ตามมาตรฐานสากล) เพื่อรองรับการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน) ณ โรงแรมบุรีศรีภู อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ อบรมและศึกษาดูงานด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม ส่วนประวัตินวัตกรรมเทคโนโลยี ประม ติ ณ ศูนย์ และห้องประชุมณิศารีสอร์ท อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๐-๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ สัมมนาและศึกษาดูงานของเครือข่ายการวางแผนอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ หัวข้อ เรื่อง “การศึกษาเปรียบเทียบรูปแบบการพัฒนายุทธศาสตร์เชิงรุกและการบริหารจัดการงบประมาณของ USM กับมหาวิทยาลัยในประเทศไทย” ณ Universiti Sains Malaysia และเมืองปีนัง ประเทศมาเลเซีย	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ศึกษา/ค้นคว้าข้อมูลเพื่อนำไปประกอบการวิเคราะห์งานในส่วนที่เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับบุคลากรด้านความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย เรื่อง การกำหนดประเด็นความเสี่ยงในแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี ณ เดอะ ฟลอรา เมย์ รีสอร์ท จังหวัดสงขลา

ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙				
ชื่อ - สกุล	ฝึกอบรมระยะสั้น	อบรมสัมมนาตามภารกิจ	ทัศนศึกษาดูงาน	วิธีการอื่นที่เหมาะสม
๔. น.ส.จกมล ปาลานพันธ์	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ห้อง ประชุม ชั้น ๒ สำนักหอสมุด วิทยาเขตสงขลา	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ สัมมนาเครือข่ายการวางแผนอุดมศึกษา เรื่อง “ การทบทวนเป้าหมายการให้บริการและตัวชี้วัดสถาบันอุดมศึกษาและบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เชียงใหม่	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๐-๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ สัมมนาและศึกษาดูงานของเครือข่ายการวางแผนอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ หัวข้อ เรื่อง “ การศึกษาเปรียบเทียบรูปแบบการพัฒนายุทธศาสตร์เชิงรุกและการบริหารจัดการงบประมาณของ USM กับมหาวิทยาลัยในประเทศไทย” Universiti Sains Malaysia และเมืองป็นัง ประเทศมาเลเซีย	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ศึกษา/ค้นคว้าข้อมูลเพื่อนำไปประกอบการวิเคราะห์งานในส่วนที่เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับบุคลากรด้านความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย เรื่อง การกำหนดประเด็นความเสี่ยงในแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี ณ เดอะ ฟลอรา เมย์ รีสอร์ท จังหวัดสงขลา
๕. น.ส.เบญจวรรณ ชุ่มทอง	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ห้อง ประชุม ชั้น ๒ สำนักหอสมุด วิทยาเขตสงขลา		<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๐-๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ สัมมนาและศึกษาดูงานของเครือข่ายการวางแผนอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ หัวข้อ เรื่อง “ การศึกษาเปรียบเทียบรูปแบบการพัฒนายุทธศาสตร์เชิงรุกและการบริหารจัดการงบประมาณของ USM กับมหาวิทยาลัยในประเทศไทย” Universiti Sains Malaysia และเมืองป็นัง ประเทศมาเลเซีย	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ศึกษา/ค้นคว้าข้อมูลเพื่อนำไปประกอบการวิเคราะห์งานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙				
ชื่อ - สกุล	ฝึกอบรมระยะสั้น	อบรมสัมมนาตามภารกิจ	ทัศนศึกษาดูงาน	วิธีการอื่นที่เหมาะสม
๖. น.ส.วิษักร ชูเชิด	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ ฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยใช้งานระบบ TSU Google Apps for Education ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ C ๒๐๗ ชั้น ๒ สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาลัยสงขลา	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักหอสมุด วิทยาลัยสงขลา	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๐-๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ สัมมนาและศึกษาดูงานของเครือข่ายการวางแผนอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ หัวข้อ เรื่อง “ การศึกษาเปรียบเทียบรูปแบบการพัฒนายุทธศาสตร์เชิงรุกและการบริหารจัดการงบประมาณของ USM กับมหาวิทยาลัยในประเทศไทย” ณ Universiti Sains Malaysia และเมืองบิ่ง ประเทศมาเลเซีย	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ศึกษา/ค้นคว้าข้อมูลเพื่อนำไปประกอบการวิเคราะห์งานในส่วนที่เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับบุคลากรด้านความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย เรื่อง การกำหนดประเด็นความเสี่ยงในแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี ณ เดอะ ฟลอรา เมย์ รีสอร์ท จังหวัดสงขลา
๗. น.ส.เกศณี ดังคะมณี	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักหอสมุด วิทยาลัยสงขลา	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๗-๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ สัมมนาเครือข่ายการวางแผนอุดมศึกษา เรื่อง “ การทบทวนเป้าหมายการให้บริการและตัวชี้วัดสถาบันอุดมศึกษาและบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” ณ สวนพฤกษศาสตร์ทวีชล จังหวัดเชียงใหม่	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๐-๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ สัมมนาและศึกษาดูงานของเครือข่ายการวางแผนอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ หัวข้อ เรื่อง “ การศึกษาเปรียบเทียบรูปแบบการพัฒนายุทธศาสตร์เชิงรุกและการบริหารจัดการงบประมาณของ USM กับมหาวิทยาลัยในประเทศไทย” ณ Universiti Sains Malaysia และเมืองบิ่ง ประเทศมาเลเซีย	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ศึกษา/ค้นคว้าข้อมูลเพื่อนำไปประกอบการวิเคราะห์งานในส่วนที่เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับบุคลากรด้านความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย เรื่อง การกำหนดประเด็นความเสี่ยงในแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี

ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙				
ชื่อ - สกุล	ฝึกอบรมระยะสั้น	อบรมสัมมนาตามภารกิจ	ทัศนศึกษาดูงาน	วิธีการอื่นที่เหมาะสม
๘. นายกิตติรัตน์ เกษตรสุนทร	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักหอสมุด วิทยาเขตสงขลา	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ ฝึกอบรมหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยใช้งานระบบ TSU Google Apps for Education ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ C ๒๐๗ ชั้น ๒ สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ฝึกอบรมหลักสูตรการสร้างหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-Book) ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ C ๒๐๗ ชั้น ๒ สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๘ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ศึกษาดูงานเพื่อการจัดทำและวางแผนการดำเนินงานหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ณ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช กรุงเทพมหานคร และมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ จังหวัดพิษณุโลก <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๐-๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ สัมมนาและศึกษาดูงานของเครือข่ายการวางแผนอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ หัวข้อ เรื่อง “ การศึกษาเปรียบเทียบรูปแบบการพัฒนายุทธศาสตร์เชิงรุกและการบริหารจัดการงบประมาณของ USM กับมหาวิทยาลัยในประเทศไทย” ณ Universiti Sains Malaysia และเมืองปีนัง ประเทศมาเลเซีย	วน เดอะ ฟลอรา เมย์ รีสอร์ท จังหวัดสงขลา <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ศึกษา/ค้นคว้าข้อมูลเพื่อนำไปประกอบการวิเคราะห์งานในส่วนที่เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับบุคลากรด้านความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย เรื่อง การกำหนดประเด็นความเสี่ยงในแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี ณ เดอะ ฟลอรา เมย์ รีสอร์ท จังหวัดสงขลา

ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙				
ชื่อ - สกุล	ฝึกอบรมระยะสั้น	อบรมสัมมนาตามภารกิจ	ทัศนศึกษาดูงาน	วิธีการอื่นที่เหมาะสม
๙. น.ส.กรรณิการ์ โอหริ	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักหอสมุด วิทยาเขตสงขลา	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๕-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ประชุมวิชาการเครือข่ายพัฒนาระบบงานบริหารและธุรการ ครั้งที่ ๔ หัวข้อ “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อขับเคลื่อนอุดมศึกษาไทยให้ยั่งยืน” ณ โรงแรมอมิโก้เรียลแมมบิง จังหวัดเชียงใหม่	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๐-๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ สัมมนาและศึกษาดูงานของเครือข่ายการวางแผนอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ หัวข้อ เรื่อง “ การศึกษาเปรียบเทียบรูปแบบการพัฒนายุทธศาสตร์เชิงรุกและการบริหารจัดการงบประมาณของ USM กับมหาวิทยาลัยในประเทศไทย” ณ Universiti Sains Malaysia และเมืองปีนัง ประเทศมาเลเซีย	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ศึกษา/ค้นคว้าข้อมูลเพื่อนำไปประกอบการวิเคราะห์งานในส่วนที่เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับบุคลากรด้านความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย เรื่อง การกำหนดประเด็นความเสี่ยงในแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี ณ เดอะ ฟลอรา เมย์ รีสอร์ท จังหวัดสงขลา
๙. น.ส.วัลลภา ชูเมือง	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๐-๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ สัมมนาและศึกษาดูงานของเครือข่ายการวางแผนอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ หัวข้อ เรื่อง “ การศึกษาเปรียบเทียบรูปแบบการพัฒนา	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๐-๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ สัมมนาและศึกษาดูงานของเครือข่ายการวางแผนอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ หัวข้อ เรื่อง “ การศึกษาเปรียบเทียบรูปแบบการพัฒนา	<input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ศึกษา/ค้นคว้าข้อมูลเพื่อนำไปประกอบการวิเคราะห์งานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙			
ชื่อ - สกุล	ฝึกอบรมระยะสั้น	อบรมสัมมนาตามภารกิจ	ทัศนศึกษาดูงาน
	ฝึกอบรมระยะสั้น วิทยาเขตสงขลา <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๑-๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ อบรมการบริหารสินทรัพย์ ณ โรงแรมเดอะ รอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร	อบรมสัมมนาตามภารกิจ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักหอสมุด วิทยาเขตสงขลา <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๑-๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ อบรมการบริหารสินทรัพย์ ณ โรงแรมเดอะ รอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร	ทัศนศึกษาดูงาน ยุทธศาสตร์เชิงรุกและการบริหาร จัดการงบประมาณของ USM กับมหาวิทยาลัยในประเทศไทย” ณ Universiti Sains Malaysia และเมืองป็นัง ประเทศมาเลเซีย
			วิธีการอื่นที่เหมาะสม <input checked="" type="checkbox"/> วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับ บุคลากรด้านความเสี่ยงของ มหาวิทยาลัย เรื่อง การกำหนด ประเด็นความเสี่ยงในแผน บริหารความเสี่ยงประจำปี ณ เดอะ ฟลอรา เมย์ รีสอร์ท จังหวัดสงขลา

สรุปการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

หัวข้อการพัฒนาตนเอง	จำนวนบุคลากร (คน)		คิดเป็นร้อยละ	การบรรลุเป้าหมาย (ร้อยละ ๗๕)	
	ทั้งหมด	พัฒนาตนเอง		บรรลุ	ไม่บรรลุ
- ฝึกอบรมระยะสั้น	๑๐	๙	๙๐	✓	
- อบรมสัมมนาตามภารกิจ		๙	๙๐	✓	
- ทัศนศึกษาดูงาน		๑๐	๑๐๐	✓	
- วิธีการอื่นที่เหมาะสม		๑๐	๑๐๐	✓	
สรุปในภาพรวม				๙๕	✓

รายงานผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
ฝ่ายแผนงาน

รายงานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ฝ่ายแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (เชิงปริมาณ)
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

สรุปการประเมินผลการดำเนินงาน (จำแนกตามหัวข้อการพัฒนาตนเอง)

หัวข้อการพัฒนาตนเอง	จำนวนบุคลากร (คน)		คิดเป็น (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	การบรรลุเป้าหมาย	
	ทั้งหมด	พัฒนาตนเอง			บรรลุ	ไม่บรรลุ
- การเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาเกี่ยวกับภารกิจที่รับผิดชอบ	๑๐	๑๐	๑๐๐		✓	
- การศึกษาดูงาน/ทัศนศึกษา		๑๐	๑๐๐		✓	
- การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ		๘	๘๐			✓
- การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น		๕	๕๐			✓
- การพัฒนาสมรรถนะสากล ทางด้านภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศ						
๑) ทักษะด้านภาษาอังกฤษ		๑๐	๑๐๐		✓	
๒) ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ		๑๐	๑๐๐		✓	
- วิธีการอื่นที่เหมาะสม		๑๐	๑๐๐		✓	
สรุปในภาพรวม				๘๕.๐๐	✓	

สรุปการประเมินผลการดำเนินงาน (จำแนกตามบุคลากร)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการพัฒนาตนเอง							คิดเป็นร้อยละ
		ฝึกอบรม/สัมมนา เกี่ยวกับภารกิจ ที่ได้รับมอบ (ร้อยละ ๒๐)	ศึกษาดูงาน/ ทัศนศึกษา (ร้อยละ ๒๐)	ประชุม เชิงปฏิบัติการ (ร้อยละ ๒๐)	พัฒนาเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น (ร้อยละ ๑๕)	พัฒนาสมรรถนะ สากล (ร้อยละ ๑๕)	วิธีการอื่น ที่เหมาะสม (ร้อยละ ๑๐)		
๑. น.ส.อาภรณ์ แก้วสลับศรี	หัวหน้าฝ่ายแผนงาน	✓	✓	✓	✓	✓			๑๐๐
๒. น.ส.จุฑารวรรณ แสงช่วง	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ชำนาญการพิเศษ	✓	✓	✓	-	✓			๘๕
๓. นายคณินทร์ บุญศาสตร์	วิศวกรโยธาชำนาญการ	✓	✓	-	-	✓	✓		๖๕
๔. น.ส.จงกล ปาลานุพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	✓	✓	✓	✓	✓			๑๐๐
๕. นางเบญจวรรณ คงกัน	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	✓	✓	✓	-	✓	✓		๘๕
๖. น.ส.รัชนิกร ชูเชิด	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓		๑๐๐
๗. น.ส.เกศณี ตั้งคะมณี	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓		๑๐๐
๘. นายกิตติรัตน์ เกษตรสุนทร	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	✓	✓	-	-	✓	✓		๖๕
๙. น.ส.กรรณิการ์ โอพารี	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓		๑๐๐
๑๐. น.ส.วัลลภา ชูเมือง	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	✓	✓	✓	-	✓	✓		๘๕

ผลการดำเนินงานการพัฒนาตนเองรายบุคคล (จำแนกตามรายละเอียด)

ชื่อ - สกุล	หัวข้อการพัฒนา	ผลการพัฒนาบุคลากร
<p>๑. น.ส.อาภรณ์ แก้วสลัปศรี</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> การเข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา เกี่ยวกับภารกิจที่รับผิดชอบ</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>เมื่อวันที่ ๖ - ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ สัมมนาเครือข่ายการวางแผนอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ หัวข้อ “การพัฒนา ระบบแผน งบประมาณ และประเมินผล เพื่อก้าวสู่อุดมศึกษา ๔.๐” ณ โรงแรมอวานี ขอนแก่น โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ และมหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ ฝึกอบรมหลักสูตรเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ระดับข้อกำหนด โดยรวม ณ โรงแรมลีการ์เด้นส์ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p> <p>เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ฝึกอบรมหลักสูตรเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ : การจัดทำโครงสร้าง องค์กร ณ โรงแรมนิวซีชั่น สแควร์ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ฝึกอบรมหลักสูตร Presentation Pro – การนำเสนออย่างมืออาชีพ ณ โรงแรมเอเชีย หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ ฝึกอบรมหลักสูตรลดต้นทุน ขจัดความสูญเสียเพิ่มผลผลิตองค์การด้วย LEAN ณ โรงแรมนิวซีชั่น สแควร์ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p>

ชื่อ - สกุล	หัวข้อการพัฒนา	ผลการพัฒนาบุคลากร
	ผลการดำเนินงาน	<p>เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๑ ประชุมสัมมนาเครือข่ายความร่วมมือด้านนโยบาย แผนงาน และงบประมาณ ครั้งที่ ๑ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพมหานคร</p>
<input checked="" type="checkbox"/> การศึกษาดูงาน/ทัศนศึกษา		<p>เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๑ ศึกษาดูงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายแผนงาน ณ กองแผนงาน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ศึกษาดูงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันอุดมศึกษา ณ กรุงเทพมหานคร</p>
<input checked="" type="checkbox"/> การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ		<p>เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (งบลงทุน) ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ C๒๐๗ สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ณ ศูนย์การแสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี</p> <p>เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (คำของบดำเนินการและจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ) ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ C๒๐๗ สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา</p>

ชื่อ - สกุล	หัวข้อการพัฒนา	ผลการพัฒนาบุคลากร								
		<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๔-๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑</p> <p>ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การศึกษาเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๔)</p> <p>ณ โรงแรมทรูชา เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๑</p> <p>ประชุมสัมมนาการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดสงขลา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)</p> <p>ณ ศาลากลางจังหวัดสงขลา จังหวัดสงขลา</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑</p> <p>ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการทำงานงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>ณ สำนักงานประมาณ กรุงเทพมหานคร</p>								
	<p><input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>เมื่อวันที่ ๓ - ๔, ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑</p> <p>อบรมตามโครงการพัฒนาผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน</p> <p>ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักหอสมุด วิทยาเขตสงขลา</p>								
	<p><input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาสมรรถนะสากล ทางด้านภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษด้วยโปรแกรม English Discoveries Online</p> <p>ได้ทดสอบ Placement Test เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ผลการทดสอบอยู่ในระดับ Basic 3 และได้เข้าเรียน ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1197 1910 1361 2063"> <thead> <tr> <th>ระดับ</th> <th>Unit</th> <th>ชั่วโมงที่เรียน</th> <th>% เข้าเรียน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>First Discoveries</td> <td>Unit 5 : At the Doctor</td> <td>๓ ชม. ๔๕ นาที</td> <td>๕๕%</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ	Unit	ชั่วโมงที่เรียน	% เข้าเรียน	First Discoveries	Unit 5 : At the Doctor	๓ ชม. ๔๕ นาที	๕๕%
ระดับ	Unit	ชั่วโมงที่เรียน	% เข้าเรียน							
First Discoveries	Unit 5 : At the Doctor	๓ ชม. ๔๕ นาที	๕๕%							

ชื่อ - สกุล	ผลการพัฒนาบุคลากร	
	หัวข้อการพัฒนา	ผลการดำเนินงาน
	<p><input checked="" type="checkbox"/> วิธีการอื่นที่เหมาะสม</p>	<p>การพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>ศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศด้วยตัวเองตามโปรแกรมที่ใช้งาน เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐</p> <p>เข้ารับการทดสอบความสามารถด้าน ICT สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ C๒๐๗ สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา</p> <p>- ศึกษา/ค้นคว้าข้อมูลเพื่อนำไปประกอบการวิเคราะห์งานในส่วนที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐</p> <p>ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การจัดทำ ถ่ายทอดและทบทวนแผนมหาวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์ ณ ค่ายไทรงาม อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา</p>
๒. น.ส.จุฑารรณ แสงช่วง	<p><input checked="" type="checkbox"/> การเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาเกี่ยวกับภารกิจที่รับผิดชอบ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การศึกษาดูงาน/ทัศนศึกษา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ</p>	<p>เมื่อวันที่ ๖ - ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕</p> <p>สัมมนาเครือข่ายการวางแผนอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ หัวข้อ “การพัฒนาระบบแผน งบประมาณ และประเมินผล เพื่อก้าวสู่อุดมศึกษา ๕.๐” ณ โรงแรมอวานี ขอนแก่น โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ และมหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐</p> <p>ศึกษาดูงานการออกแบบอาคารด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐</p> <p>อบรมเชิงปฏิบัติการ TSU Happy Body : แขนงนำโดยคณะเพื่อสุขภาพ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักหอสมุด วิทยาเขตสงขลา</p>

ชื่อ - สกุล	หัวข้อการพัฒนา	ผลการพัฒนาบุคลากร																				
	<p><input type="checkbox"/> การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาสมรรถนะสากล ทางด้านภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>-</p> <p>การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษด้วยโปรแกรม English Discoveries Online ได้ทดสอบ Placement Test เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ผลการทดสอบอยู่ในระดับ Basic 2 และได้เข้าเรียน ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="534 250 810 1205"> <thead> <tr> <th>ระดับ</th> <th>Unit</th> <th>ชั่วโมงที่เรียน</th> <th>% เข้าเรียน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>First Discoveries</td> <td>Unit 8 : Going out</td> <td>๖ ชม. ๑๓ นาที</td> <td>๑๐๐ %</td> </tr> <tr> <td>Basic 1</td> <td>Unit 8 : On The Move</td> <td>๖ ชม. ๓๑ นาที</td> <td>๑๐๐ %</td> </tr> <tr> <td>Basic 2</td> <td>Unit 8 : A bad day</td> <td>๕ ชม. ๔๙ นาที</td> <td>๑๐๐ %</td> </tr> <tr> <td>Basic 3</td> <td>Unit 1 : Getting A Job</td> <td>๘ นาที</td> <td>๑๑ %</td> </tr> </tbody> </table> <p>ได้ทดสอบ Placement Test หลังเรียน เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ผลการทดสอบอยู่ในระดับ Basic 2</p> <p>การพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>ศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศด้วยตัวเองตามโปรแกรมที่ใช้งาน เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐</p> <p>เข้ารับการทดสอบความสามารถด้าน ICT สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ C๒๐๗ สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา</p>	ระดับ	Unit	ชั่วโมงที่เรียน	% เข้าเรียน	First Discoveries	Unit 8 : Going out	๖ ชม. ๑๓ นาที	๑๐๐ %	Basic 1	Unit 8 : On The Move	๖ ชม. ๓๑ นาที	๑๐๐ %	Basic 2	Unit 8 : A bad day	๕ ชม. ๔๙ นาที	๑๐๐ %	Basic 3	Unit 1 : Getting A Job	๘ นาที	๑๑ %
ระดับ	Unit	ชั่วโมงที่เรียน	% เข้าเรียน																			
First Discoveries	Unit 8 : Going out	๖ ชม. ๑๓ นาที	๑๐๐ %																			
Basic 1	Unit 8 : On The Move	๖ ชม. ๓๑ นาที	๑๐๐ %																			
Basic 2	Unit 8 : A bad day	๕ ชม. ๔๙ นาที	๑๐๐ %																			
Basic 3	Unit 1 : Getting A Job	๘ นาที	๑๑ %																			

ชื่อ - สกุล		ผลการพัฒนาบุคลากร	
หัวข้อการพัฒนา		ผลการดำเนินงาน	
	<input checked="" type="checkbox"/> วิธีการที่เหมาะสม	<p>- ศึกษา/ค้นคว้าข้อมูลเพื่อนำไปประกอบการวิเคราะห์งานในส่วนที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐</p> <p>ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การจัดทำ ถ่ายทอดและทบทวนแผนมหาวิทยาลัยตาม วิสัยทัศน์</p> <p>ณ ศูนย์พรางาม อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา</p>	
๓. นายคณินทร์ บุญศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> การเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา เกี่ยวกับภารกิจที่รับผิดชอบ	<p>เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๕</p> <p>สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง สวัสดิ์ดี พบ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐฯ</p> <p>ณ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๐</p> <p>สัมมนา เรื่อง สาเหตุและการป้องกันอาคารถล่มและการรื้อถอนอาคารตามหลักวิศวกรรม</p> <p>ณ โรงแรมนิรวิชัยชั่น สแควร์ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p>	
	<input checked="" type="checkbox"/> การศึกษาดูงาน/ทัศนศึกษา	<p>เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐</p> <p>ศึกษาดูงานการออกแบบอาคารด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ</p> <p>ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐</p> <p>ศึกษาดูงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายแผนงาน</p> <p>ณ กองแผนงาน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช</p>	

ชื่อ - สกุล	หัวข้อการพัฒนา	ผลการพัฒนาบุคลากร								
	<p><input type="checkbox"/> การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ</p> <p><input type="checkbox"/> การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาสมรรถนะสากล ทางด้านภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑</p> <p>ศึกษาดูงานและสถานที่เพื่อเตรียมการจัดตั้งจัดกิจกรรมศูนย์ปฏิบัติการดนตรีและหอศิลป์การแสดง</p> <p>ณ หอประชุมใหญ่ ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย กรุงเทพมหานคร</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๑</p> <p>ศึกษาดูงานโรงเรียนสาธิต ณ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร และมหาวิทยาลัยมหิดล จังหวัดนครปฐม</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษด้วยโปรแกรม English Discoveries Online</p> <p>ได้ทดสอบ Placement Test เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ผลการทดสอบอยู่ในระดับ Basic 2 และได้เข้าเรียน ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="970 250 1082 1209"> <thead> <tr> <th>ระดับ</th> <th>Unit</th> <th>ชั่วโมงที่เรียน</th> <th>% เข้าเรียน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>First Discoveries</td> <td>Unit 5 : At the doctor</td> <td>๒ ชม. ๔๐ นาที</td> <td>๕๓ %</td> </tr> </tbody> </table> <p>ได้ทดสอบ Placement Test หลังเรียน เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ผลการทดสอบอยู่ในระดับ Basic 1</p> <p>การพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>ศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศด้วยตัวเองตามโปรแกรมที่ใช้งาน</p>	ระดับ	Unit	ชั่วโมงที่เรียน	% เข้าเรียน	First Discoveries	Unit 5 : At the doctor	๒ ชม. ๔๐ นาที	๕๓ %
ระดับ	Unit	ชั่วโมงที่เรียน	% เข้าเรียน							
First Discoveries	Unit 5 : At the doctor	๒ ชม. ๔๐ นาที	๕๓ %							

ชื่อ - สกุล	หัวข้อการพัฒนา	ผลการพัฒนาบุคลากร
	<p>✓ วิธีการอื่นที่เหมาะสม</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เข้ารับการทดสอบความสามารถด้าน ICT สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ C๒๐๗ สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา</p> <p>- ศึกษา/ค้นคว้าข้อมูลเพื่อนำไปประกอบการวิเคราะห์งานในส่วนที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การจัดทำ ภายทอดและทบทวนแผนมหาวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์ ณ ค่ายไทรงาม อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา</p>
๔. น.ส.จกมล ปาลานพูนธ์	<p>✓ การเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา เกี่ยวกับภารกิจที่รับผิดชอบ</p> <p>✓ การศึกษาดูงาน/ทัศนศึกษา</p>	<p>เมื่อวันที่ ๖ - ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ สัมมนาเครือข่ายการวางแผนอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ หัวข้อ “การพัฒนา ระบบแผน งบประมาณ และประเมินผล เพื่อก้าวสู่อุดมศึกษา ๔.๐” ณ โรงแรมอวานี ขอนแก่น โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ และมหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ฝึกอบรม “นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นใหม่” รุ่นที่ ๒ (สำหรับบุคลากรในสถาบัน อุดมศึกษา) ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กรุงเทพมหานคร</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๐ ศึกษาดูงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายแผนงาน ณ กองแผนงาน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมกษิราช</p>

ชื่อ - สกุล	หัวข้อการพัฒนา	ผลการพัฒนาบุคลากร								
	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐</p> <p>ศึกษาดูงานตามโครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันอุดมศึกษา ณ กรุงเทพมหานคร</p> <p>เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙</p> <p>อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำค่าของประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (บลงทณ) ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ C๒๐๗ สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา</p> <p>เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐</p> <p>อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำค่าของประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ค่าของดำเนินการและจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ)</p> <p>ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ C๒๐๗ สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา</p> <p>เมื่อวันที่ ๓ - ๔, ๒๑-๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑ - ๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐</p> <p>อบรมตามโครงการพัฒนาผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักหอสมุด วิทยาเขตสงขลา</p> <p>การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>การพัฒนาสมรรถนะสากล ทางด้าน ภาษาอังกฤษ และเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษด้วยโปรแกรม English Discoveries Online ได้ทดสอบ Placement Test เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ผลการทดสอบอยู่ในระดับ Basic 2 และได้เข้าเรียน ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1197 1344 1361 1910"> <thead> <tr> <th>ระดับ</th> <th>Unit</th> <th>ชั่วโมงที่เรียน</th> <th>% เข้าเรียน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>First Discoveries</td> <td>Unit 7 : A Place to Live</td> <td>๘ ชม. ๐๕ นาที</td> <td>๘๑%</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ	Unit	ชั่วโมงที่เรียน	% เข้าเรียน	First Discoveries	Unit 7 : A Place to Live	๘ ชม. ๐๕ นาที	๘๑%
ระดับ	Unit	ชั่วโมงที่เรียน	% เข้าเรียน							
First Discoveries	Unit 7 : A Place to Live	๘ ชม. ๐๕ นาที	๘๑%							

ชื่อ - สกุล	ผลการพัฒนาบุคลากร	
	หัวข้อการพัฒนา	ผลการดำเนินงาน
		<p>ได้ทดสอบ Placement Test หลังเรียน เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ผลการทดสอบอยู่ในระดับ Basic 2</p> <p><u>การพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</u></p> <p>ศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศด้วยตัวเองตามโปรแกรมที่ใช้งาน เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐</p> <p>เข้ารับการทดสอบความสามารถด้าน ICT สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ C๒๐๗ สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา</p>
	<input checked="" type="checkbox"/> วิธีการอื่นที่เหมาะสม	<p>- ศึกษา/ค้นคว้าข้อมูลเพื่อนำไปประกอบการวิเคราะห์งานในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐</p> <p>ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การจัดทำ ภายทอดและทบทวนแผนมหาวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์</p> <p>ณ ศูนย์รวม อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา</p>
๕. นางเบญจวรรณ คงกัน	<input checked="" type="checkbox"/> การเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา	<p>เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐</p> <p>ฝึกอบรม “นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นใหม่” รุ่นที่ ๒ (สำหรับบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา)</p>
	<input checked="" type="checkbox"/> การศึกษาดูงาน/ทัศนศึกษา	<p>ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กรุงเทพมหานคร</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐</p> <p>ศึกษาดูงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายแผนงาน</p> <p>ณ กองแผนงาน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช</p>

ชื่อ - สกุล		ผลการพัฒนาบุคลากร									
หัวข้อการพัฒนา		ผลการดำเนินงาน									
	<input checked="" type="checkbox"/> การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ	<p>เมื่อวันที่ ๑๔-๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐</p> <p>ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การศึกษาเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๔)</p> <p>ณ โรงแรมทรасса เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๐</p> <p>ประชุมสัมมนาการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดสงขลา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)</p> <p>ณ โรงแรมคริสตัล อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๓ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๐</p> <p>ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำยุทธศาสตร์ คอ.บต. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)</p> <p>ณ ศาลากลางจังหวัดสงขลา จังหวัดสงขลา</p>									
	<input type="checkbox"/> การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาสมรรถนะสากล ทางด้านภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศ	<p>-</p> <p>การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษด้วยโปรแกรม English Discoveries Online</p> <p>ได้ทดสอบ Placement Test เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ผลการทดสอบอยู่ในระดับ Basic 3 และได้เข้าเรียน ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1077 250 1193 1205"> <thead> <tr> <th>ระดับ</th> <th>Unit</th> <th>ชั่วโมงที่เรียน</th> <th>% เข้าเรียน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>First Discoveries</td> <td>Unit 4 : My Day</td> <td>๖ ชม. ๒๒ นาที</td> <td>๔๕ %</td> </tr> </tbody> </table> <p>ได้ทดสอบ Placement Test หลังเรียน เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ผลการทดสอบอยู่ในระดับ Basic 3</p>	ระดับ	Unit	ชั่วโมงที่เรียน	% เข้าเรียน	First Discoveries	Unit 4 : My Day	๖ ชม. ๒๒ นาที	๔๕ %	
ระดับ	Unit	ชั่วโมงที่เรียน	% เข้าเรียน								
First Discoveries	Unit 4 : My Day	๖ ชม. ๒๒ นาที	๔๕ %								

ชื่อ - สกุล	ผลการพัฒนาบุคลากร	หัวข้อการพัฒนา	ผลการดำเนินงาน
	<p><input checked="" type="checkbox"/> วิธีการอื่นที่เหมาะสม</p>	<p>การพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>ศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศด้วยตัวเองตามโปรแกรมที่ใช้งาน เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐</p> <p>เข้ารับการทดสอบความสามารถด้าน ICT สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ C๒๐๗ สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา</p> <p>- ศึกษา/ค้นคว้าข้อมูลเพื่อนำไปประกอบการวิเคราะห์งานในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐</p> <p>ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การจัดทำ ถ่ายทอดและทบทวนแผนมหาวิทยาลัยตาม วิสัยทัศน์</p> <p>ณ ศูนย์ทรวงาม อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา</p>	
<p>๖. น.ส.รัชนิกร ชูเชิด</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> การเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา</p> <p>เกี่ยวกับภารกิจที่รับผิดชอบ</p>	<p>เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๐</p> <p>ฝึกอบรม “นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นใหม่” รุ่นที่ ๑ (สำหรับบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา)</p> <p>ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กรุงเทพมหานคร</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๙ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐</p> <p>อบรมหลักสูตร “การเขียนผลงานเพื่อขอทุนดำเนินงานที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน” ณ โรงแรมนิเว ซิชั่น สแควร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p>	<p>เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐</p> <p>ศึกษาดูงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายแผนงาน</p> <p>ณ กองแผนงาน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช</p>

ชื่อ - สกุล	ผลการพัฒนาบุคลากร																					
	หัวข้อการพัฒนา	ผลการดำเนินงาน																				
<input checked="" type="checkbox"/> การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ	<p>เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐</p> <p>อบรมเชิงปฏิบัติการ TSU Happy Body : แขนนำโยคะเพื่อสุขภาพ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักหอสมุด วิทยาเขตสงขลา</p>	<p>จากการอบรมหลักสูตร “การเขียนผลงานเพื่อขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน” เมื่อวันที่ ๒๙ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นั้น บุคลากรอยู่ระหว่างการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของตนเอง โดยได้รับข้อเสนอแนะจากวิทยากรในการอบรมเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐</p>																				
<input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	<p>การพัฒนาสมรรถนะสากล ทางด้านภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษด้วยโปรแกรม <u>English Discoveries Online</u> ได้ทดสอบ Placement Test เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ ผลการทดสอบอยู่ในระดับ Basic 3 และได้เข้าเรียน ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="877 230 1165 1209"> <thead> <tr> <th>ระดับ</th> <th>Unit</th> <th>ชั่วโมงที่เรียน</th> <th>% เข้าเรียน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>First Discoveries</td> <td>Unit 8 : Going Out</td> <td>๗ ชม. ๓๑ นาที</td> <td>๑๐๐ %</td> </tr> <tr> <td>Basic 1</td> <td>Unit 8 : On The Move</td> <td>๑๔ ชม. ๕๓ นาที</td> <td>๙๙ %</td> </tr> <tr> <td>Basic 2</td> <td>Unit 3 : Getting Help</td> <td>๑ ชม. ๕๕ นาที</td> <td>๒๖ %</td> </tr> <tr> <td>Basic 3</td> <td>Unit 1 : Getting A Job</td> <td>๑ ชม. ๔๐ นาที</td> <td>๑๑ %</td> </tr> </tbody> </table> <p>ได้ทดสอบ Placement Test หลังเรียน เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ผลการทดสอบอยู่ในระดับ Intermediate 2</p> <p>การพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	ระดับ	Unit	ชั่วโมงที่เรียน	% เข้าเรียน	First Discoveries	Unit 8 : Going Out	๗ ชม. ๓๑ นาที	๑๐๐ %	Basic 1	Unit 8 : On The Move	๑๔ ชม. ๕๓ นาที	๙๙ %	Basic 2	Unit 3 : Getting Help	๑ ชม. ๕๕ นาที	๒๖ %	Basic 3	Unit 1 : Getting A Job	๑ ชม. ๔๐ นาที	๑๑ %
ระดับ	Unit	ชั่วโมงที่เรียน	% เข้าเรียน																			
First Discoveries	Unit 8 : Going Out	๗ ชม. ๓๑ นาที	๑๐๐ %																			
Basic 1	Unit 8 : On The Move	๑๔ ชม. ๕๓ นาที	๙๙ %																			
Basic 2	Unit 3 : Getting Help	๑ ชม. ๕๕ นาที	๒๖ %																			
Basic 3	Unit 1 : Getting A Job	๑ ชม. ๔๐ นาที	๑๑ %																			
	<p>ศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศด้วยตัวเองตามโปรแกรมที่ใช้งาน</p>																					

ชื่อ - สกุล		ผลการพัฒนาบุคลากร	
หัวข้อการพัฒนา		ผลการดำเนินงาน	
	<input checked="" type="checkbox"/> วิธีการที่เหมาะสม	<p>- ศึกษา/ค้นคว้าข้อมูลเพื่อนำไปประกอบการวิเคราะห์งานในส่วนที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐</p> <p>ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การจัดทำ ถ่ายทอดและทบทวนแผนมหาวิทยาลัยตาม วิสัยทัศน์</p> <p>ณ ศูนย์รวมใจ อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา</p>	
๗. น.ส.เกศณี ตั้งคะมณี	<input checked="" type="checkbox"/> การเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา เกี่ยวกับภารกิจที่รับผิดชอบ	<p>เมื่อวันที่ ๖ - ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙</p> <p>สัมมนาเครือข่ายการวางแผนอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ หัวข้อ “การพัฒนา ระบบแผน งบประมาณ และประเมินผล เพื่อก้าวสู่อุดมศึกษา ๕.๐”</p> <p>ณ โรงแรมอวานี ขอนแก่น โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ และมหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐</p> <p>ฝึกอบรม “นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นใหม่” รุ่นที่ ๑ (สำหรับบุคลากรในสถาบัน อุดมศึกษา) ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กรุงเทพมหานคร</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๙ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐</p> <p>เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “การเขียนผลงานเพื่อขอทุนค่าตอบแทนที่สูงขึ้นของบุคลากร สายสนับสนุน”</p> <p>ณ โรงแรมนิเว ซิชั่น สแควร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p>	
	<input checked="" type="checkbox"/> การศึกษาดูงาน/ทัศนศึกษา	<p>เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐</p> <p>ศึกษาดูงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายแผนงาน</p> <p>ณ กองแผนงาน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรณีวิทยา</p>	

ชื่อ - สกุล	หัวข้อการพัฒนา	ผลการดำเนินงาน
	<input checked="" type="checkbox"/> การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ	<p>เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (งบลงทุน)</p> <p>ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ C๒๐๗ สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕</p> <p>ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ณ ศูนย์การแสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐</p> <p>อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (คำของบดำเนินการและจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ)</p> <p>ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ C๒๐๗ สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐</p> <p>ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ สำนักงบประมาณ กรุงเทพมหานคร</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐</p> <p>เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ TSU Happy Body : แขนงนำโยคะเพื่อสุขภาพ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักหอสมุด วิทยาเขตสงขลา</p>

ชื่อ - สกุล	หัวข้อการพัฒนา	ผลการพัฒนาบุคลากร																
	<p><input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาสมรรถนะสากล ทักษะด้านภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>จากการอบรมหลักสูตร “การเขียนผลงานเพื่อขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน” เมื่อวันที่ ๒๙ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นั้น บุคลากรอยู่ระหว่างการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของตนเอง โดยได้รับข้อเสนอแนะจากวิทยากรในการอบรมเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐</p> <p>การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษด้วยโปรแกรม <u>English Discoveries Online</u> ได้ทดสอบ Placement Test เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ผลการทดสอบอยู่ในระดับ Basic 2 และได้เข้าเรียน ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="678 246 901 1209"> <thead> <tr> <th>ระดับ</th> <th>Unit</th> <th>ชั่วโมงที่เรียน</th> <th>% เข้าเรียน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>First Discoveries</td> <td>Unit 7 : A Place to live</td> <td>๓ ชม. ๒๙ นาที</td> <td>๗๑ %</td> </tr> <tr> <td>Basic 1</td> <td>Unit 6 : Interesting People</td> <td>๘ ชม. ๕๙ นาที</td> <td>๑๐๐ %</td> </tr> <tr> <td>Basic 2</td> <td>Unit 6 : Interesting People</td> <td>๙ ชม. ๐๒ นาที</td> <td>๕๓ %</td> </tr> </tbody> </table> <p>ได้ทดสอบ Placement Test หลังเรียน เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ผลการทดสอบอยู่ในระดับ Basic 2</p> <p>การพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>ศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศด้วยตัวเองตามโปรแกรมที่ใช้งาน เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐</p> <p>เข้ารับการทดสอบความสามารถด้าน ICT สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ C๒๐๗ สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา</p>	ระดับ	Unit	ชั่วโมงที่เรียน	% เข้าเรียน	First Discoveries	Unit 7 : A Place to live	๓ ชม. ๒๙ นาที	๗๑ %	Basic 1	Unit 6 : Interesting People	๘ ชม. ๕๙ นาที	๑๐๐ %	Basic 2	Unit 6 : Interesting People	๙ ชม. ๐๒ นาที	๕๓ %
ระดับ	Unit	ชั่วโมงที่เรียน	% เข้าเรียน															
First Discoveries	Unit 7 : A Place to live	๓ ชม. ๒๙ นาที	๗๑ %															
Basic 1	Unit 6 : Interesting People	๘ ชม. ๕๙ นาที	๑๐๐ %															
Basic 2	Unit 6 : Interesting People	๙ ชม. ๐๒ นาที	๕๓ %															

ชื่อ - สกุล	ผลการพัฒนาบุคลากร									
	หัวข้อการพัฒนา	ผลการดำเนินงาน								
	<input checked="" type="checkbox"/> วิธีการอื่นที่เหมาะสม	<p>- ศึกษา/ค้นคว้าข้อมูลเพื่อนำไปประกอบการวิเคราะห์งานในส่วนที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐</p> <p>ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การจัดทำ ถ่ายทอดและทบทวนแผนมหาวิทยาลัยตาม วิสัยทัศน์</p> <p>ณ คัดมไทรงาม อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา</p>								
ผ. นายกิตติรัตน์ เกษตรสุนทร	<input checked="" type="checkbox"/> การเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา เกี่ยวกับภารกิจที่รับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> การศึกษาดูงาน/ทัศนศึกษา <input type="checkbox"/> การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ <input type="checkbox"/> การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาสมรรถนะสากล ทางด้าน ภาษาอังกฤษและเทคโนโลยี สารสนเทศ	<p>เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐</p> <p>อบรมใช้งานระบบ TSU Google Apps for Education</p> <p>ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ C ๒๐๗ สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐</p> <p>ศึกษาดูงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายแผนงาน</p> <p>ณ กองแผนงาน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษด้วยโปรแกรม English Discoveries Online</p> <p>ได้ทดสอบ Placement Test เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ผลการทดสอบอยู่ในระดับ Basic 1 และได้เข้าเรียน ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1173 257 1292 1209"> <thead> <tr> <th>ระดับ</th> <th>Unit</th> <th>ชั่วโมงที่เรียน</th> <th>% เข้าเรียน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>First Discoveries</td> <td>Unit 8 : Going Out</td> <td>๕ ชม. ๔๔ นาที</td> <td>๘๐ %</td> </tr> </tbody> </table> <p>ได้ทดสอบ Placement Test หลังเรียน เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ผลการทดสอบอยู่ในระดับ Basic 2</p>	ระดับ	Unit	ชั่วโมงที่เรียน	% เข้าเรียน	First Discoveries	Unit 8 : Going Out	๕ ชม. ๔๔ นาที	๘๐ %
ระดับ	Unit	ชั่วโมงที่เรียน	% เข้าเรียน							
First Discoveries	Unit 8 : Going Out	๕ ชม. ๔๔ นาที	๘๐ %							

ชื่อ - สกุล	หัวข้อการพัฒนา	ผลการพัฒนาบุคลากร
	<p>วิธีการอื่นที่เหมาะสม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาเกี่ยวกับภารกิจที่รับผิดชอบ</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>การพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>ศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศด้วยตัวเองตามโปรแกรมที่ใช้งาน เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐</p> <p>เข้ารับการทดสอบความสามารถด้าน ICT สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ C๒๐๗ สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา</p> <p>- ศึกษา/ค้นคว้าข้อมูลเพื่อนำไปประกอบการวิเคราะห์งานในส่วนที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๐</p> <p>ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การจัดทำ ถ่ายทอดและทบทวนแผนมหาวิทยาลัยตาม วิสัยทัศน์</p> <p>ณ ค่ายไทรงาม อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๕</p> <p>ฝึกอบรมหลักสูตรเทคโนโลยีการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ ระดับข้อกำหนด โดยรวม</p> <p>ณ โรงแรมลีการ์เด้นส์ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐</p> <p>อบรมหลักสูตรการเขียนหนังสือราชการ หนังสือโต้ตอบ และรายงานการประชุม</p> <p>ณ โรงแรมเอเชีย หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐</p> <p>อบรมหลักสูตรนักสร้างสุของค์กร (นสอ. ม.ทักษิณ)</p> <p>ณ ราชาสิริรีสอร์ท อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช</p>
ศ. น.ส.กรรณิการ์ โอหาริ	<p><input checked="" type="checkbox"/> การเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาเกี่ยวกับภารกิจที่รับผิดชอบ</p>	

ชื่อ - สกุล	หัวข้อการพัฒนา	ผลการพัฒนาบุคลากร
	<p data-bbox="263 616 295 817">ผลการดำเนินงาน</p> <p data-bbox="311 884 343 1086">เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p> <p data-bbox="359 246 454 1198">ฝึกอบรมหลักสูตรเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ : การจัดทำโครงสร้างองค์กร</p> <p data-bbox="470 672 502 1198">ณ โรงแรมนิวซีชั่น สแควร์ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p> <p data-bbox="518 795 550 1198">เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑</p> <p data-bbox="566 246 662 1198">ฝึกอบรมหลักสูตรเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ : การปรับปรุงระบบปฏิบัติการและกระบวนการทำงานเพื่อความยั่งยืน</p> <p data-bbox="678 672 710 1198">ณ โรงแรมนิวซีชั่น สแควร์ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p> <p data-bbox="726 817 758 1198">เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๑</p> <p data-bbox="774 291 869 1198">ศึกษาดูงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายแผนงาน</p> <p data-bbox="885 291 981 1198">ณ กองแผนงาน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช</p> <p data-bbox="997 817 1029 1198">เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑</p> <p data-bbox="1045 414 1141 1198">ศึกษาดูงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพสายสนับสนุนของสถาบันอุดมศึกษา</p> <p data-bbox="1157 996 1189 1198">ณ กรุงเทพมหานคร</p> <p data-bbox="1204 795 1236 1198">เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑</p> <p data-bbox="1252 504 1348 1198">อบรมเชิงปฏิบัติการ TSU Happy Body : แขนงนำโยคะเพื่อสุขภาพ</p> <p data-bbox="1364 660 1396 1198">ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักหอสมุด วิทยาเขตสงขลา</p>	

ชื่อ - สกุล		ผลการพัฒนาบุคลากร									
หัวข้อการพัฒนา		ผลการดำเนินงาน									
ชื่อ - สกุล	<input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	เมื่อวันที่ ๓ - ๔, ๒๐ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑, ๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	อบรมตามโครงการพัฒนาผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักหอสมุด วิทยาเขตสงขลา								
	<input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาสมรรถนะสากล ทางด้าน ภาษาอังกฤษและเทคโนโลยี สารสนเทศ	การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษด้วยโปรแกรม English Discoveries Online ได้ทดสอบ Placement Test เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และอยู่ระหว่างการเรียน ใน Basic 3 และได้เข้าเรียน ดังนี้	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ</th> <th>Unit</th> <th>ชั่วโมงที่เรียน</th> <th>% เข้าเรียน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>First Discoveries</td> <td>Unit 8 : Going out</td> <td>๖ ชม. ๑๕ นาที</td> <td>๙๑ %</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ	Unit	ชั่วโมงที่เรียน	% เข้าเรียน	First Discoveries	Unit 8 : Going out	๖ ชม. ๑๕ นาที	๙๑ %
ระดับ	Unit	ชั่วโมงที่เรียน	% เข้าเรียน								
First Discoveries	Unit 8 : Going out	๖ ชม. ๑๕ นาที	๙๑ %								

ชื่อ - สกุล	หัวข้อการพัฒนา	ผลการพัฒนาบุคลากร
	<input checked="" type="checkbox"/> วิธีการอื่นที่เหมาะสม	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ศึกษา/ค้นคว้าข้อมูลเพื่อนำไปประกอบการวิเคราะห์งานในส่วนที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐</p> <p>ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การจัดทำ ถ่ายทอดและทบทวนแผนมหาวิทยาลัยตาม วิสัยทัศน์</p> <p>ณ คும்ไทรงาม อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา</p>
<p>๑๐. น.ส.วัลลภา ชูเมือง</p>	<input checked="" type="checkbox"/> การเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา เกี่ยวกับภารกิจที่รับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> การศึกษาดูงาน/ทัศนศึกษา <input checked="" type="checkbox"/> การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ	<p>เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐</p> <p>อบรมหลักสูตร การบริหารงบประมาณอย่างโปร่งใสจากภาคราชการตรวจสอบและเรียกเงิน คืนจาก สตง. ณ โรงแรมนิวซีชั่น สแควร์ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐</p> <p>ศึกษาดูงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายแผนงาน</p> <p>ณ กองแผนงาน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช</p> <p>เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙</p> <p>อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำค่าของงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (บลงทน)</p> <p>ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ C๒๐๗ สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา</p> <p>เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐</p> <p>อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำค่าของงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ค่าของงบดำเนินการและจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ)</p> <p>ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ C๒๐๗ สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา</p>
	<input type="checkbox"/> การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	-

ชื่อ - สกุล	ผลการพัฒนาบุคลากร									
	หัวข้อการพัฒนา	ผลการดำเนินงาน								
<input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาสมรรถนะสากล ทางด้านภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศ	<p>การพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วิธีการอื่นที่เหมาะสม</p>	<p>ผลการพัฒนาทักษะด้านโปรแกรม English Discoveries Online ได้ทดสอบ Placement Test เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และอยู่ระหว่างการเรียนใน Basic 1 และได้เข้าเรียน ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="486 246 606 1198"> <thead> <tr> <th>ระดับ</th> <th>Unit</th> <th>ชั่วโมงที่เรียน</th> <th>% เข้าเรียน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>First Discoveries</td> <td>Unit 7 : A place to live</td> <td>๗ ชม. ๓๙ นาที</td> <td>๗๘ %</td> </tr> </tbody> </table> <p>การพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>ศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศด้วยตัวเองตามโปรแกรมที่ใช้งาน</p> <p>- ศึกษา/ค้นคว้าข้อมูลเพื่อนำไปประกอบการวิเคราะห์งานในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐</p> <p>ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การจัดทำ ถ่ายทอดและทบทวนแผนมหาวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์</p> <p>ณ คும்ไพรงาม อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา</p>	ระดับ	Unit	ชั่วโมงที่เรียน	% เข้าเรียน	First Discoveries	Unit 7 : A place to live	๗ ชม. ๓๙ นาที	๗๘ %
ระดับ	Unit	ชั่วโมงที่เรียน	% เข้าเรียน							
First Discoveries	Unit 7 : A place to live	๗ ชม. ๓๙ นาที	๗๘ %							

ฝ่ายแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยทักษิณ
เลขที่๑๔๐ หมู่ที่๔ ถนนกาญจนวนิช ตำบลเขารูปช้าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา ๙๐๐๐๐
โทรศัพท์ ๐ ๙๔๓๑ ๓๖๐๐ ต่อ ๓๔๐๐ โทรสาร ๐ ๙๔๓๒ ๖๒๖๕
<http://www2.tsu.ac.th/org/planoffice>



Facebook



Line