



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๗๘๐๔  
ที่ ศธ ๖๔.๐๒/ ๓๐๕๔ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘  
เรื่อง ลงนามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘

เรียน ประธานคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง (อธิการบดี)

ตามที่ได้มีการจัดการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่  
จันทร์ที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทองกลาง ๑ ชั้น ๒ อาคาร ๗  
มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา เพื่อพิจารณาวาระต่าง ๆ นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการ  
ประชุมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตั้งรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้ จึงขอให้ประธานคณะกรรมการฯ ได้  
พิจารณาลงนามรายงานประชุมดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามรายงานการประชุม

(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัตรี)

หัวหน้าฝ่ายแผนงาน

คณะกรรมการและเลขานุการ

- ลงนามไว้  
  
๑๖ ธค. ๕๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 4/2558  
วันจันทร์ที่ 14 ธันวาคม 2558 เวลา 09.00 – 12.00 น.  
ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคาร 7 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และ  
หน่วยประสานงานกรุงเทพมหานคร

\*\*\*\*\*

ผู้เข้าประชุม

- |                                                                                               |                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 1. อธิการบดี<br>(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)                                                | ประธานคณะกรรมการ       |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย<br>(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตธีรัตน์กุล)                    | คณะกรรมการ             |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล<br>(อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์)                   | คณะกรรมการ             |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย<br>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา) | คณะกรรมการ             |
| 5. นายแดง โฉมทอง                                                                              | คณะกรรมการ             |
| 6. หัวหน้าฝ่ายแผนงาน<br>(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศจรรย์)                                          | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 7. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล<br>(นางอุทัยวรรณ จันทร์โชติ)                         | ผู้ช่วยเลขานุการ       |
| 8. เจ้าหน้าที่สังกัดฝ่ายแผนงาน<br>(นางสาวจุฑาวรรณ แสงช่วง)                                    | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

เริ่มประชุมเวลา 09.15 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ประธานคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง กล่าวเปิดประชุม และ  
ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

ไม่มี

1.2 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการ

ไม่มี

### 1.3 เรื่องแจ้งจากคณะทำงานและเลขานุการ

#### 1.3.1 เรื่อง การขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์

ตามที่คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ได้มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 8 อัตรา สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ นั้น

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา จากเดิม วุฒิปริญญาเอก เป็นวุฒิปริญญาโท/เอก สังกัดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล เพื่อรองรับ ว่าที่ร้อยตรีพลกฤษณ์ คล้ายวิฑภัทร ซึ่งอยู่ระหว่างรออนุมัติปริญญาเอก (Doctor of Philosophy in Engineering (Mechanical)) จากสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

มหาวิทยาลัย ได้อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา จากเดิม วุฒิปริญญาเอก เป็นวุฒิปริญญาโท/เอก เพื่อรองรับ ว่าที่ร้อยตรีพลกฤษณ์ คล้ายวิฑภัทร โดยมีเงื่อนไข ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ภายใน 1 ปี นับตั้งแต่วันบรรจุคือ ภายในวันที่ 19 ตุลาคม 2559

#### ความเห็นคณะทำงาน

รับทราบ

#### 1.3.2 เรื่อง การขอจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัด สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์

ตามที่คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ได้มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 2 อัตรา ของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ และ มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการประกาศ รับรับสมัครคัดเลือกบุคคลแล้ว จำนวน 2 ครั้งแต่ยังไม่มีผู้มาสมัคร คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงมีความประสงค์ จะขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท จำนวน 2 อัตรา เพื่อให้การดำเนินงานของหลักสูตรเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ได้มีการเห็นชอบในหลักการเรื่องการอนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อทดแทนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อและกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ที่ยังหาบุคคลมาบรรจุไม่ได้ ดังนั้น จึงเสนออธิการบดี เพื่อพิจารณาเห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท จำนวน 2 อัตรา เพื่อทดแทนกรณียังหาบุคคลมาบรรจุไม่ได้ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยมีเงื่อนไขลูกจ้างที่มาบรรจุ ต้องสามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรได้

มหาวิทยาลัย ได้อนุมัติการขอกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท จำนวน 2 อัตรา สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ด้วยงบประมาณส่วนกลาง และเลิกจ้างเมื่อสามารถบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยได้แล้ว

ความเห็นคณะกรรมการ

รับทราบ

### 1.3.3 เรื่อง การขออนุมัติจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน

ตามที่ คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน ได้รับอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย จากสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 3 อัตรา และได้บรรจุ อาจารย์ ดร.เชิดศักดิ์ เกื้อรักษ์ ไป 1 อัตรา และมีเหลืออีก 2 อัตราที่ไม่สามารถหาบุคคลมาบรรจุได้ เพื่อแก้ไขปัญหาการจัดการเรียนการสอนในเบื้องต้น คณะฯ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 2 อัตรา

มหาวิทยาลัยได้อนุมัติการขออนุมัติจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 2 อัตรา สังกัดคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน และเลิกจ้างเมื่อบรรจุบุคคลเข้าสู่กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว

ความเห็นคณะกรรมการ

รับทราบ

### 1.3.4 เรื่อง การขออนุมัติจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาทัศนศิลป์ คณะศิลปกรรมศาสตร์

ตามที่อาจารย์มณี มีมาก ได้รับทุนให้ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก สาขาทัศนศิลป์ ตามทราบ นั้น เนื่องจากในสาขาวิชาเอกศิลปะภาพพิมพ์ มีอาจารย์มณี มีมาก เพียงท่านเดียว ทำให้เกิดปัญหาหาเรื่องคุณภาพการเรียนการสอน คณะจึงมีความประสงค์จะขออนุมัติจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท จำนวน 1 อัตรา เพื่อแก้ปัญหาในช่วงเวลาที่อาจารย์มณี มีมาก ลาศึกษาต่อ

มหาวิทยาลัยได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ วุฒิปริญญาโท จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาทัศนศิลป์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ ด้วยงบประมาณของหน่วยงาน และเลิกจ้างเมื่ออาจารย์มณี มีมาก สำเร็จการศึกษาและกลับมาปฏิบัติงานแล้ว

ความเห็นคณะกรรมการ

รับทราบ



### 1.3.5 เรื่อง การขออนุมัติจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัยทดแทนการลาออก ตำแหน่งนักวิชาชีพ สังกัดฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

ด้วยนางสาวด้วยนางสาวจิราพรรณ วงษ์อนุชิตเมธา ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาชีพ สังกัดฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ปฏิบัติหน้าที่ด้านบัญชีของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ได้ลาออกตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2558 นั้น ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน จึงขออนุมัติจากมหาวิทยาลัย เพื่อขอใช้กรอบอัตราว่าง ทดแทนการลาออก เพื่อรองรับบุคคลมาบรรจุเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาชีพ ต่อไป

และจากมติคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ได้มีมติเห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน สังกัดฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยคงจำนวนกรอบอัตรากำลังเท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คือ จำนวน 5 อัตรา ซึ่งกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิชาชีพ ที่ฝ่ายฯ ขอทดแทน ดังกล่าว รวมอยู่ในจำนวนกรอบอัตราที่ได้รับความเห็นชอบ ด้วยแล้ว

มหาวิทยาลัย ได้อนุมัติการขอใช้กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาชีพ วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา ด้วยงบประมาณหน่วยงาน (งบประมาณของ UMDC) สังกัดฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

#### ความเห็นคณะกรรมการ

รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2558

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ เสนอที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2558 ซึ่งได้มีการแจ้งเวียนรับรองรายงานการประชุม ตามหนังสือที่ ศธ 64.02/ว.2632 ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2558 และ หนังสือที่ ศธ 64/3880 ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2558 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2558 และคณะกรรมการฯ ได้รับรองโดยไม่มีการแก้ไข

#### ความเห็นคณะกรรมการ

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2558 โดยไม่มีการแก้ไข

#### ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่อง

ไม่มี

## ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อพิจารณา

### 4.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาพลศึกษาและสุขศึกษา คณะศึกษาศาสตร์

ตามที่ สาขาวิชาพลศึกษาและสุขศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ ได้เปิดสอนหลักสูตร กศ.ม. พลศึกษา โดยมี อาจารย์ ดร.วิทยา เหมพันธ์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรนั้น แต่เนื่องจาก อาจารย์ ดร.วิทยา เหมพันธ์ ได้ย้ายไปเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร วท.บ. วิทยาศาสตร์การกีฬา ทำให้หลักสูตร กศ.ม. พลศึกษา มีอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

คณะศึกษาศาสตร์ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา เพื่อเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร กศ.ม.พลศึกษา และขอเสนอชื่อบุคคลเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร สังกัดคณะศึกษาศาสตร์

#### ความเห็นคณะทำงาน

ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการสายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา เพื่อเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร กศ.ม. พลศึกษา สังกัดสาขาวิชาพลศึกษาและสุขศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ โดยมีเหตุผลประกอบ ดังนี้

1. พิจารณาตามเกณฑ์ภาระงานแล้ว หน่วยงานสามารถบริหารจัดการได้จากอัตราที่มีอยู่ ซึ่งอาจบริหารจัดการจากอัตรารูkJ้างของมหาวิทยาลัย ที่มีอยู่แล้ว

2. มหาวิทยาลัย ได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ทดแทนอัตราเกษียณปี 2559 ของ อาจารย์เกษม สุริยภัณฑ์ เพื่อรองรับ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ลาศึกษาต่อปริญญาเอก (นายนำโชค บัวดวง) แล้ว จำนวน 1 อัตรา

### 4.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อทดแทนการลาศึกษาต่อ และลาออก สังกัดคณะศึกษาศาสตร์

ตามที่อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ ได้ขออนุมัติลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก และลาออก ความละเอียดทราบแล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดการเรียนการสอนทั้งระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษารวมทั้งการบริหารจัดการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิ อุดมศึกษา (TQF) คณะศึกษาศาสตร์ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง ดังรายละเอียดดังนี้

1. กรอบอัตรารูkJ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา เพื่อทดแทนการลาศึกษาต่อ ดังนี้

1.1 ทดแทนการลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ของอาจารย์สิงหา ตูลยกุล  
พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาพลศึกษาและสุขศึกษา

1.2 ทดแทนการลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ของนายนำโชค บัวดวง พนักงาน  
มหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิชาชีพ สังกัดสาขาวิชาพลศึกษาและสุขศึกษา

2. กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา เพื่อทดแทนการลาออก ดังนี้

2.1 ทดแทนการลาออกของอาจารย์ ดร.จิระสุข สุขสวัสดิ์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาจิตวิทยา

2.2 ทดแทนการลาออกของ อาจารย์ ดร.สิทธิชัย วิชัยดิษฐ์ ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาการสอนวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์

#### ความเห็นคณะกรรมการ

##### 1. สาขาวิชาพลศึกษาและสุขศึกษา

1.1 เห็นชอบอนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 1 อัตรา โดยใช้งบประมาณของหน่วยงาน ต้องสรรหาบุคคลมาบรรจุที่สามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรได้ และเลิกจ้างเมื่ออาจารย์สิงหา ตุลยกุล สำเร็จการศึกษาและกลับมาปฏิบัติงานแล้ว

1.2 การขออัตราทดแทนนายนำโชค บัวดวง ตำแหน่งนักวิชาชีพ กรณีลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก เนื่องจากการลาศึกษาต่อของสายสนับสนุน ไม่ส่งผลกระทบต่อการสอนโดยตรงและมหาวิทยาลัยไม่มีนโยบายทดแทนอัตรากำลังสายสนับสนุนกรณี การลาศึกษาต่อ ในกรณีนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดสรรกรอบอัตรากำลังสายคณาจารย์ (ทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการ ของอาจารย์เกษม สุริยกันท์) รองรับนายนำโชค บัวดวง เมื่อสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกแล้ว โดยจะมีการพิจารณากรอบอัตราตำแหน่งนักวิชาชีพอีกครั้งเมื่อ นายนำโชค บัวดวง บรรจุเป็นอาจารย์แล้ว

พิจารณาตามเกณฑ์ภาระงานแล้ว หน่วยงานสามารถบริหารจัดการจากอัตราที่มีอยู่ ซึ่งอาจบริหารจัดการจากอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ที่มีอยู่แล้ว

##### 2. สาขาวิชาจิตวิทยา

ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ทดแทนการลาออกของอาจารย์ ดร.จิระสุข สุขสวัสดิ์ เนื่องจากเมื่อพิจารณาภาพรวมของอัตราทั้งหมดในสาขาวิชาจิตวิทยา เทียบกับเกณฑ์ภาระงานและเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร หน่วยงานสามารถบริหารจัดการจากอัตราที่มีอยู่ได้

##### 3. สาขาวิชาการสอนวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์

ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ทดแทนการลาออกของอาจารย์ ดร.สิทธิชัย วิชัยดิษฐ์ เนื่องจากเมื่อพิจารณาภาพรวมของอัตราทั้งหมดในสาขาวิชาการสอนวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ เทียบกับเกณฑ์ภาระงานและเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร หน่วยงานสามารถบริหารจัดการจากอัตราที่มีอยู่ได้



#### 4.3 เรื่อง พิจารณาการขออนุญาตกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาการสอนวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์

ตามที่ นางพัชรี ร่มพะยอม วิชัยดิษฐ์ และ นายสิทธิชัย วิชัยดิษฐ์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาการสอนวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ ได้ขอลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อกลับไปดูแลบิดาซึ่งป่วยด้วยโรคหัวใจและความดันสูง ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2558 และ วันที่ 1 สิงหาคม 2558 ตามลำดับนั้น บัดนี้ นางพัชรี ร่มพะยอม วิชัยดิษฐ์ และ นายสิทธิชัย วิชัยดิษฐ์ ได้ขออนุญาตกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่พนักงานมหาวิทยาลัยทุกชั้น โดยมีเหตุผลได้ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ของครอบครัวเรียบร้อยแล้ว

##### ความเห็นคณะทำงาน

ไม่เห็นชอบในการขอลากลับเข้าปฏิบัติหน้าที่พนักงานมหาวิทยาลัย ของ นางพัชรี ร่มพะยอม วิชัยดิษฐ์ และ นายสิทธิชัย วิชัยดิษฐ์ เนื่องจาก

1. เมื่อพิจารณาภาพรวมของอัตราทั้งหมดในสาขาวิชาการสอนวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ เทียบกับเกณฑ์ภาระงานและเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร หน่วยงานสามารถบริหารจัดการจากอัตราที่มีอยู่ได้
2. มอบฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา บริหารอัตรากำลังสายคณาจารย์ ตามเกณฑ์อาจารย์ประจำหลักสูตร ในภาพรวมเพื่อความเหมาะสมต่อไป

#### 4.4 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์(ทางด้านการละคร) สังกัดสาขาวิชาศิลปะการแสดง คณะศิลปกรรมศาสตร์

ตามที่ นายพชญ อัครพรหมณ์ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่ง อาจารย์ ทางด้านการละคร สังกัดสาขาวิชาศิลปะการแสดง คณะศิลปกรรมศาสตร์ ลาออกตั้งแต่วันที่ 30 กรกฎาคม 2558 นั้น ทำให้สาขาวิชา มีอาจารย์ประจำสาขาไม่เพียงพอในการจัดการเรียนการสอนส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในภาพรวมกับนิสิตในหลักสูตรศิลปะการแสดง

สาขาวิชาศิลปะการแสดง จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ทางด้านการละคร จำนวน 1 อัตรา เพื่อให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์กับนิสิตในภาพรวมต่อไป

##### ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์(ทางด้านการละคร) วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาศิลปะการแสดง คณะศิลปกรรมศาสตร์



#### 4.5 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อรองรับบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม สังกัดสาขาวิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์

ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาความเหมาะสมเบื้องต้นของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ในการประชุมครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2558 ได้พิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมเบื้องต้นของนางสาวปวีณา แก้วอุบล วุฒิ ปร.ด. (ชีววิทยา) เพื่อเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ สังกัดสาขาวิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ (กรณียังไม่มีกรอบอัตรากำลังรองรับ) และคณะกรรมการฯ มีมติ เห็นชอบในคุณสมบัติของนางสาวปวีณา แก้วอุบล และเห็นควรเสนอคณะกรรมการดำเนินการบริหารอัตรากำลัง พิจารณาต่อไป

##### ความเห็นคณะกรรมการ

เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ทางด้านพฤกษศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ โดยให้เปิดรับสมัครสอบโดยวิธีทั่วไป และมีเงื่อนไขเมื่อบรรจุอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย แล้วให้ยุบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์

#### 4.6 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อรองรับบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม สังกัดสาขาวิชาบัญชี คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาความเหมาะสมเบื้องต้นของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ในการประชุมครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2558 ได้พิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมเบื้องต้นของนางสุธนา นาคฉาย วุฒิ Doctor of Business Administration (majoring in Accounting) เพื่อเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ สังกัดสาขาวิชาบัญชี คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ (กรณียังไม่มีกรอบอัตรากำลังรองรับ) และคณะกรรมการฯ มีมติ เห็นชอบในคุณสมบัติของ นางสุธนา นาคฉาย ทั้งนี้คุณวุฒิปริญญาเอกของคุณ ดังกล่าวต้องสามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรได้ และเห็นควรเสนอคณะกรรมการดำเนินการบริหารอัตรากำลัง พิจารณาต่อไป

##### ความเห็นคณะกรรมการ

เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ทางด้านบัญชี จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาบัญชี คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ โดยให้เปิดรับสมัครสอบโดยวิธีทั่วไป

#### 4.7 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะนิติศาสตร์

ตามที่สำนักอบรมกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภาและสภาพนายความในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้พิจารณามาตรฐานการศึกษาหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ซึ่งจัดการเรียนการสอน ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ผ่านมา และได้มีข้อเสนอแนะให้มีการเพิ่มอัตรากำลังในตำแหน่งอาจารย์ ให้สอดคล้องกับภาระงานและนิสิตที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับข้อเสนอแนะ คณะนิติศาสตร์ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เพิ่มจำนวน 3 อัตรา โดยประจำพื้นที่สงขลาจำนวน 1 อัตรา และประจำพื้นที่พัทลุง จำนวน 2 อัตรา

##### ความเห็นคณะทำงาน

1. เห็นชอบในหลักการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา เพื่อทดแทนอัตราเกษียณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ของผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณภัทร ชิตวงศ์
2. เห็นชอบกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา วุฒิปริญญาโท/เอก สังกัดคณะนิติศาสตร์ โดยใช้งบประมาณของหน่วยงาน โดยให้บริหารจัดการตามความจำเป็น และเหมาะสม

#### 4.8 เรื่อง พิจารณาการขอโอนย้ายสังกัดและคงอัตราของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน

ตามที่นายชัยยุทธ์ มณีฉาย พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ สังกัดฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามทราบแล้ว นั้น เพื่อให้การบริหารบุคคลเป็นไปตามการปฏิบัติงานจริง ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา จึงมีความประสงค์จะขอโอนย้าย นายชัยยุทธ์ มณีฉาย ไปสังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน และให้คงกรอบอัตราตำแหน่งนักวิชาการ ไว้ที่ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อบรรจุบุคคลมาปฏิบัติงานต่อไป

##### ความเห็นคณะทำงาน

1. เห็นชอบให้โอนย้าย นายชัยยุทธ์ มณีฉาย ตำแหน่งนักวิชาการ ไปสังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ และมอบฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
2. กรณีการจัดสรรกรอบอัตราใหม่ทดแทน จะพิจารณาอีกครั้ง เมื่อมีการจัดโครงสร้างและภาระงานภายในฝ่ายฯ เรียบร้อยแล้ว

#### 4.9 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังทดแทน สายสนับสนุน สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามที่คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนลาออก จำนวน 1 อัตรา และเกษียณอายุราชการ จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 นั้น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อทดแทนในกรอบอัตราที่หายไป เพื่อมารองรับภาระงานที่ยังคงต้องปฏิบัติงานเป็นประจำ คือ ภารกิจด้านนโยบายและแผน และ ภารกิจด้านบุคคล

##### ความเห็นคณะทำงาน

1. เห็นควรให้ชะลอการพิจารณาออกไปก่อน
  2. มอบฝ่ายแผนงาน วิเคราะห์ข้อมูลภาระงานอย่างละเอียด เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป
- ทั้งนี้ มหาวิทยาลัย ไม่มีนโยบายจัดสรรกรอบอัตรากำลังทดแทนการลาออก แต่จะพิจารณาตามภาระงานที่เกิดขึ้นจริง

#### 4.10 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ทดแทนการลาออกและเกษียณอายุราชการ สังกัดฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา

เนื่องด้วย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา มีบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ จำนวน 2 อัตราและลาออก จำนวน 1 อัตรา รายละเอียดดังนี้

- |                           |                                 |                  |
|---------------------------|---------------------------------|------------------|
| 1. นางศุภริน เดชรุ่งเรือง | ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | เกษียณอายุราชการ |
| 2. นายदनัย พันธนิล        | ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน     | เกษียณอายุราชการ |
| 3. นางสาวนิศากร จันท์แก้ว | ตำแหน่งนักวิชาการ               | ลาออกจากราชการ   |

ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังทดแทน ดังนี้

1. กรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน จำนวน 1 อัตรา  
ภาระงานที่มอบหมาย

1. ภาระงานด้านงบประมาณ
2. การบริหารความเสี่ยงในภาพรวม
3. การรายงานการควบคุมภายใน
4. งานการจัดการความรู้

2. กรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง วิศวกรไฟฟ้า จำนวน 1 อัตรา  
ภาระงานที่มอบหมาย

1. งานด้านปฏิบัติการ เช่น สำรวจข้อมูลเพื่อออกแบบระบบไฟฟ้า ศึกษาและกำหนดรูปแบบรายการด้านไฟฟ้า ควบคุมการก่อสร้าง ติดตั้ง บำรุงรักษาระบบไฟฟ้า ตรวจสอบและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อพัฒนางานด้านวิศวกรรมไฟฟ้า เป็นต้น
2. งานด้านการวางแผน ในการร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน
3. งานด้านการประสานงาน ทำงานร่วมกันทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ที่เกี่ยวข้องด้านวิศวกรรมไฟฟ้า
4. งานด้านการบริหาร



5. งานด้านการอนุรักษ์พลังงาน
3. กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน จำนวน 2 อัตรา ภาระงานที่มอบหมาย
1. การจัดทำตารางเรียนประจำภาคเรียนนิติตทุกระดับโดยการแบ่งคณะในการจัดตารางเรียน
  2. การจัดทำตารางสอบประจำภาคเรียนนิติตทุกระดับ ภาคเรียนละ 2 การสอบตามการแบ่งคณะ
  3. การบริการการลงทะเบียนในช่วงสัปดาห์การเพิ่มวิชาเรียนและการถอนวิชาเรียนแบ่งตามคณะ

#### ความเห็นคณะทำงาน

1. ไม่เห็นชอบการขอกรอบอัตรากำลังทดแทนตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เห็นควรให้ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา บริหารจัดการจากบุคลากรในภาพรวมของฝ่ายฯ โดยสามารถขอความช่วยเหลือหรือคำแนะนำจากฝ่ายแผนงาน
2. เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน (วิศวกรไฟฟ้า) วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา
3. เห็นชอบกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา และเนื่องจากภาระงานด้านการจัดตารางเรียน ตารางสอบ เป็นงานที่มีความเฉพาะทางและค่อนข้างซับซ้อน จึงให้ฝึกลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ดังกล่าว ให้สามารถดำเนินงานตามภาระงานดังกล่าวได้แล้ว มหาวิทยาลัยจะพิจารณากรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ต่อไป

#### 4.11 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ปฏิบัติงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม สังกัดฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา

ตามที่คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ได้พิจารณาเรื่องการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เพื่อปฏิบัติภารกิจด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และมีมติให้ชะลอการอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เนื่องจากมหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการปรับเปลี่ยนการมอบหมายภาระงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม นั้น บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งที่ 3365/2558 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2558 เรื่อง มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้ ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี โดยมอบหมายให้ รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา (รองศาสตราจารย์ไพฑูริย์ ดวงจันทร์) กำกับดูแลและประสานการดำเนินงานในภารกิจทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งเป็น 1 ใน 6 ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2558-2567 ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา

#### ความเห็นคณะกรรมการ

ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา สังกัดฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา เห็นควรให้บริหารจัดการจากอัตรากำลังที่มีอยู่ โดยอาจมอบให้เลขานุการของรองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ เป็นผู้ดูแลและประสานการดำเนินงานกับคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

#### 4.12 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ทดแทนอัตรการให้ออกจากราชการ สังกัดฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณที่ 3888/2558 เรื่อง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นสภาพกรณีเจ็บป่วยของนางสาวลออ ศรีสุวรรณ สั่ง ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2558 นั้น ทำให้กลุ่มภารกิจบัญชี ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ขาดบุคลากรที่ทำหน้าที่ตามภาระงานที่นางสาวลออ ศรีสุวรรณ รับผิดชอบหลัก ดังนี้

1. ภารกิจตรวจสอบ บันทึก และปิดบัญชีประจำวัน
2. ภารกิจปิดบัญชีประจำเดือน และ ไตรมาส
3. ภารกิจจัดทำทะเบียนคุมรายการค่าใช้จ่ายค้ำจ่าย
4. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ซึ่งปัจจุบัน ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ได้แก้ปัญหาโดยการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้เกี่ยวกับบัญชี และต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเท่านั้น มารับผิดชอบชั่วคราว ซึ่งเป็นบุคคลที่มีภารกิจหลักของตนเองต้องปฏิบัติงานอยู่แล้ว และถ้าหากไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังทดแทน จะทำให้ส่งผลกระทบต่อการทำงาน และเป็นความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อภารกิจของฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ได้

#### ความเห็นคณะกรรมการ

เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่ง นักวิชาชีพ (สาขาบัญชี) วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา สังกัดฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน โดยให้รับผิดชอบภาระงานตามเสนอและเพิ่มภาระงานด้านบัญชีกองทุนในภาพรวมทั้งหมดของมหาวิทยาลัย

#### 4.13 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน สังกัดฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

ด้วยฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน มีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เพิ่มเติมจำนวน 3 อัตรา เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับค่าลงทะเบียน เงินกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาและเงินกองทุนที่ผูกกับรายได้ในอนาคต ภาระงานด้านลูกหนี้วิจัยของมหาวิทยาลัย และ ภาระงานด้านพัสดุ รายละเอียดตำแหน่งดังนี้

1. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ปฏิบัติภารกิจด้านธุรการ
2. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ปฏิบัติภารกิจด้านพัสดุ
3. ตำแหน่งนักวิชาชีพ ปฏิบัติภารกิจด้านกองทุนวิจัย

#### ความเห็นคณะทำงาน

ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน สังกัดฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน โดยให้บริหารจัดการจากบุคลากรที่มีอยู่

#### 4.14 เรื่อง การพิจารณาการจัดสรรกรอบอัตรา กำลัง คณะวิทยาศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัย ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาจัดสรรกรอบ อัตรากำลัง โดยจะพิจารณาบนพื้นฐานการมีสำนักงานเพียงแห่งเดียว ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริหารจัดการ อัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามทราบแล้วนั้น แต่เนื่องจากคณะวิทยาศาสตร์ ซึ่งมีสำนักงานใหญ่ อยู่ในพื้นที่วิทยาเขตพัทลุง แต่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย ให้รับผิดชอบหลักสูตรร่วมกับคณะศึกษาศาสตร์ที่ วิทยาเขตสงขลา ในการผลิตครูทางด้านวิทยาศาสตร์

ในการนี้ คณะวิทยาศาสตร์ จึงขอเสนอให้มหาวิทยาลัย พิจารณาหลักเกณฑ์การจัดสรรกรอบ อัตรากำลังใหม่ สำหรับคณะวิทยาศาสตร์ โดยพิจารณาบนพื้นฐานการมีสำนักงานทั้งวิทยาเขตสงขลา และวิทยาเขต พัทลุง

#### ความเห็นคณะทำงาน

การวิเคราะห์อัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ดำเนินการโดย พิจารณาตามภาระงานเป็นหลัก ซึ่งมี หลักเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

##### สายคณาจารย์

1. จำนวนอาจารย์ตามเกณฑ์อาจารย์ประจำหลักสูตร ของสำนักงานคณะกรรมการการ อุดมศึกษา โดยพิจารณาเป็นรายสาขาวิชาและภาพรวมของมหาวิทยาลัย
2. เกณฑ์จำนวนอาจารย์พึงมี ตามประกาศของมหาวิทยาลัย
3. จำนวนนิสิตเต็มเวลา (FTES)
4. จำนวนชั่วโมงสอน

##### สายสนับสนุน

1. จะพิจารณาตามภาระงานที่เกิดขึ้นจริง และเน้นการบริหารอัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี



เลิกประชุม เวลา 11.30 น.



(นางสาวจุฑาวรรณ แสงช่วง)  
เจ้าหน้าที่บริหารงาน ชำนาญการพิเศษ  
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศจรรย์)  
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน  
คณะทำงานและเลขานุการ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ขำนิ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประธานคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง