



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๗๘๐๕

ที่ ศธ ๖๔.๐๒/๐๗๐๔

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ลงนามรายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

เรียน ประธานคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง (อธิการบดี)

ตามที่ได้มีการจัดการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๑๐ - ๑๑.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทองกลาง ๑ ชั้น ๒ อาคาร ๗ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และ ห้องประชุมสัตตบงกช มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุงเพื่อพิจารณาวาระต่าง ๆ นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้ จึงขอความกรุณาให้ท่านประธานคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาลงนามรายงานประชุมดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามรายงานการประชุม

(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศจรรย์)

หัวหน้าฝ่ายแผนงาน

คณะทำงานและเลขานุการ

- ลงนามแล้ว

๑๗ ก.ย. ๖๑



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 4/2561

วันพฤหัสบดีที่ 13 กันยายน 2561 เวลา 09.10 -11.30 น.

ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคาร 7 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และ

ห้องประชุมสัตตบงกช มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|------------------------|
| 1. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล
(อาจารย์สายพิน วิไลรัตน์) | คณะกรรมการ |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลังและกิจการสภามหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา) | คณะกรรมการ |
| 4. นายแดง โฉมทอง | คณะกรรมการ |
| 5. หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลับศรี) | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 6. เจ้าหน้าที่สังกัดฝ่ายแผนงาน
(นางสาวจุฑาวรรณ แสงช่วง) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่เข้าประชุม

- | | |
|---|---|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตรีรัตนกุล) | คณะกรรมการ
เนื่องจาก ติดภารกิจอื่น |
| 2. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
(นางอุทัยวรรณ จันทร์โชติ) | ผู้ช่วยเลขานุการ
เนื่องจาก ติดภารกิจอื่น |

เริ่มประชุมเวลา 09.10 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ประธานคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคลากรของมหาวิทยาลัยทักษิณ

เนื่องจากการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย เข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ที่ผ่านมาพบว่ามีปัญหาในเรื่องคุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเข้ามาไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานที่กำหนดไว้ สาเหตุอาจเนื่องมาจากระยะเวลาในการประกาศรับสมัครมีน้อย หรือ จำนวนที่ประกาศรับสมัครแต่ละครั้งจำนวนรับน้อย ไม่สนใจให้คนเก่งเข้ามาสมัครเท่าที่ควร เป็นต้น จึงทำให้มหาวิทยาลัยมีข้อจำกัดในการคัดเลือกบุคคลเข้ามาปฏิบัติงาน (มีตัวเลือกลittle)

ดังนั้น เพื่อให้มีคณบดี คนเก่ง เข้ามาปฏิบัติงานให้มากที่สุด แนวทางแก้ปัญหาดังกล่าว มหาวิทยาลัย ควรมีการวางแผนการเปิดรับสมัครบุคคลในภาพรวมของกรอบอัตราว่างที่มีอยู่ทั้งหมดในมหาวิทยาลัย โดยอาจเปิดรับสมัคร ปีละ 1-2 ครั้ง เพื่อจูงใจให้มีผู้มาสมัครเป็นจำนวนมาก และให้ส่วนกลางเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ในการประกาศรับสมัครเพื่อที่มหาวิทยาลัย จะได้มีตัวเลือก และสามารถออกข้อสอบตามมาตรฐานที่ต้องการได้

ความเห็นคณะทำงาน

ที่ประชุมรับทราบและมอบฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล พิจารณาดำเนินการในเรื่องการวางแผนเปิดรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งสายคณาจารย์และสายสนับสนุน ต่อไป

1.2 เรื่องแจ้งจากคณะทำงาน

ไม่มี

1.3 เรื่องแจ้งจากคณะทำงานและเลขานุการ

1.3.1 เรื่อง การอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ตามที่รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ได้เชิญประชุมเพื่อหารือเรื่อง ระบบการบริหารจัดการหลักสูตรการศึกษาบัณฑิตของคณะศึกษาศาสตร์ ซึ่งเป็นหลักสูตรผลิตร่วมกับ คณะวิทยาศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และคณะศิลปกรรมศาสตร์ ตามทรานนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการหลักสูตรการศึกษาบัณฑิตเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เป็นการเร่งด่วน จำนวน 7 อัตรา ซึ่งอธิการบดี ได้อนุมัติกรอบอัตรา ไปเมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2561 โดยรายละเอียดดังนี้

1. สาขาวิชาทัศนศิลป์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ รับผิดชอบหลักสูตร กศ.บ.ศิลปศึกษา วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 3 อัตรา ดังนี้

- 1.1 วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 2 อัตรา จ้างด้วยงบประมาณจากส่วนกลาง
- 1.2 วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 1 อัตรา จ้างด้วยงบประมาณจากหน่วยงาน
2. สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน คณะศึกษาศาสตร์ รับผิดชอบหลักสูตร กศ.บ.การศึกษาปฐมวัย วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 1 อัตรา จ้างด้วยงบประมาณจากส่วนกลาง
3. สาขาวิชาสังคมศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 2 อัตรา รับผิดชอบหลักสูตร ศศ.ม.ไทยคดีศึกษา วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา และหลักสูตร กศ.บ.สังคมศึกษา วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 1 อัตรา จ้างด้วยงบประมาณจากส่วนกลาง
4. สาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ รับผิดชอบหลักสูตร กศ.บ.วิทยาศาสตร์-ฟิสิกส์ วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 1 อัตรา จ้างด้วยงบประมาณจากส่วนกลาง

ความเห็นคณะกรรมการ

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2561

เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2561

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ เสนอที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2561 ซึ่งได้มีการแจ้งเวียนรับรองรายงานการประชุม ตามหนังสือที่ ศธ 64.02/ว.0519 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2561 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2561 ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้รับรองโดยไม่มีการแก้ไข

ความเห็นคณะกรรมการ

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2561 โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 เรื่อง พิจารณาทบทวนการอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

สังกัดส่วนงานวิชาการ มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตามที่มติคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2561 ได้เห็นชอบกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อให้หน่วยงานนำไปบริหารจัดการตามทราบแล้วนั้น

เนื่องจากมีบางหน่วยงานทำเรื่องขอทบทวนการอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
สายสนับสนุน มาจำนวน 3 หน่วยงาน ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	จำนวน ที่ขอรับ	จำนวนที่ เห็นชอบ	เหตุผล	จำนวนที่ขอ ทบทวน
1	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	1.1 ผู้ปฏิบัติงานบริการ	1	1		-
		1.2 เจ้าหน้าที่บริหารงาน	11	7	เห็นชอบเพียง 7 อัตรา เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้ ให้ข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการของคณะฯ โดย การมอบหมายภารกิจให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีความสอดคล้องกับศักยภาพและอัตราเงินเดือน และให้คณะฯบริหารจัดการแบบรวมบริการประสาน ภารกิจ ไม่มีเจ้าหน้าที่ประจำสาขาวิชา เพื่อการใช้ อัตรากำลังที่มีความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ	4 (งบหน่วยงาน)
2	คณะอุตสาหกรรมเกษตรและ ชีวภาพ	2.1 ผู้ปฏิบัติงานบริการ (ห้องปฏิบัติการ)	1	-	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้พิจารณา กรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปี สำนักงานให้กับคณะฯ ประกอบกับปัจจุบัน คณะฯ มีหลักสูตรที่รับผิดชอบหลักเพียงหลักสูตรเดียว	1 (งบหน่วยงาน)
3	คณะเทคโนโลยีและการพัฒนา ชุมชน	3.1 ผู้ปฏิบัติงานบริการ (สำนักงาน) **	1	-	ไม่เห็นชอบ โดยนำภาระงานมอบให้กับ พนักงานฯ และลูกจ้างฯ วุฒิปริญญาตรี ดำเนินการ	1 (งบหน่วยงาน)
		3.2 ผู้ปฏิบัติงานบริการ (ห้องปฏิบัติการ) **	1	-	ไม่เห็นชอบ โดยนำภาระงานมอบให้กับ พนักงานฯ และลูกจ้างฯ วุฒิปริญญาตรี ดำเนินการ	1 (งบหน่วยงาน)

ความเห็นคณะทำงาน

1. เห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2562 เพิ่มเติม เนื่องจากเมื่อพิจารณาแล้วงบประมาณในการจ้างลูกจ้างฯ ยังไม่เกิน ร้อยละ
40 ของงบประมาณเงินรายได้ ดังนี้

1.1 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน วุฒิปริญญาตรี จำนวน 4 อัตรา จ้างด้วยงบประมาณของ
หน่วยงาน สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1.2 ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริการ วุฒิ ปวช./ม.6 จำนวน 2 อัตรา จ้างด้วยงบประมาณของ
หน่วยงาน สังกัดคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน

1.3 ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริการ วุฒิ ปวช./ม.6 จำนวน 1 อัตรา จ้างด้วยงบประมาณของ
หน่วยงาน สังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ

ทั้งนี้การจ้างบุคลากรเพิ่มเติมดังกล่าวจะต้องไม่เป็นเหตุให้มีการของบประมาณเพิ่มเติมจาก
มหาวิทยาลัย

2. สำหรับส่วนงานวิชาการ เมื่อมหาวิทยาลัยได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
เพิ่มเติมแล้ว คณะฯ ต้องดำเนินการบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ให้เป็นไปตามนโยบายของ

มหาวิทยาลัย อย่างเคร่งครัด คือการรวมบุคลากรไว้ส่วนกลางเพียงแห่งเดียวเพื่อการรวมบริการ ประสานภารกิจ และมหาวิทยาลัย จะพิจารณากรอบอัตรากำลังของคณะฯ อีกครั้งในปีงบประมาณถัดไป

3. สำหรับส่วนงานอื่น และ ส่วนงานบริหาร เห็นชอบในหลักการตามกรอบอัตรากำลังลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2562 ตามมติคณะทำงานฯ ครั้งที่ 3/2561 โดยไม่มีการพิจารณาเพิ่มเติม และ ให้นำหน่วยงานดำเนินการปรับระบบการบริหารตามที่เสนอ

3.2 เรื่อง พิจารณาทบทวนการตัดโอนกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ บริหารงาน จากคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน ไปสังกัด คณะอุตสาหกรรมเกษตร และชีวภาพ

ตามมติคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2561 ได้เห็นชอบให้ตัดโอนอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน จำนวน 1 อัตรากำลัง จากคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน ไปสังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ นั้น

คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน ได้เสนอเรื่องเพื่อขอทบทวนการตัดโอนกรอบอัตรากำลัง พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งดังกล่าวฯ เนื่องจากคณะฯ เป็นส่วนงานวิชาการที่รับผิดชอบภาระงานตาม พันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย โดยในแต่ละพันธกิจได้มีการจัดระบบงานหลัก ระบบงานย่อยในการปฏิบัติงานไว้ อย่างมีระบบ จึงจำเป็นจะต้องมีบุคลากรสายสนับสนุนเป็นผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน ซึ่งนอกจากพันธกิจหลัก ที่บุคลากรต้องดำเนินการแล้ว ยังมีงานด้านฟาร์ม งานเครื่องจักรกลเกษตร งานบัญชีกองทุน งานเกษตรแฟร์ งานประกันคุณภาพ และอื่นๆ

จากภารกิจดังกล่าว เมื่อเทียบกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่มี คณะไม่สามารถปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้ จึงมีความประสงค์จะขอทบทวนการตัดโอนกรอบอัตรากำลังพนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ที่มหาวิทยาลัยมีมติให้ไปสังกัด คณะอุตสาหกรรมเกษตรและ ชีวภาพ

ความเห็นคณะทำงาน

1. เห็นชอบตามมติเดิมในการตัดโอนกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ บริหารงาน จำนวน 1 อัตรากำลัง จากคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน ไปสังกัด คณะอุตสาหกรรมเกษตรและ ชีวภาพ

2. เห็นชอบให้ชะลอการตัดโอนเป็นระยะเวลา 1 ปี โดยมอบหมายให้เจ้าหน้าที่บริหารงาน ซึ่ง เป็นตำแหน่งที่จะต้องโอนไปคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ ช่วยปฏิบัติงานในการดำเนินงานทั้งของ คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน และคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ เนื่องจากอยู่ในช่วงของการ เปลี่ยนผ่าน เพื่อให้การดำเนินงานของทั้ง 2 คณะฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อพิจารณา

4.1 เรื่อง พิจารณาการขอเปลี่ยนคุณวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาหลักสูตรและการสอน คณะศึกษาศาสตร์

ตามที่มติคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลังในการประชุมครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2561 ได้ เห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาทางการศึกษาปฐมวัย จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาหลักสูตรและการสอน คณะศึกษาศาสตร์ โดยมีเงื่อนไขต้องสามารถเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ตามที่ทราบนั้น

สาขาวิชา ได้ดำเนินการเปิดรับสมัครไปแล้ว จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 หมดเขตรับสมัครเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2561

ครั้งที่ 2 หมดเขตรับสมัครเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2561

ครั้งที่ 3 หมดเขตรับสมัครเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2561

แต่ไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดมาสมัคร สาเหตุอาจเนื่องมาจากในประเทศไทย มีการเปิดหลักสูตรระดับปริญญาเอกทางการศึกษาปฐมวัย เพียง 2 มหาวิทยาลัย คือ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งนิสิตส่วนใหญ่ที่ศึกษา จะมีต้นสังกัดแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้หลักสูตร กศ.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มีจำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครบตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สาขาวิชา จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติเปลี่ยนแปลงคุณวุฒิกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ดังนี้

จาก ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาทางการศึกษาปฐมวัย

เป็น ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาตรีและโท สาขาวิชาทางการศึกษาปฐมวัย และต้องศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก นอกเวลาราชการ ได้ภายใน 1 ปี นับจากวันที่เริ่มปฏิบัติงาน

ความเห็นคณะทำงาน

1. ไม่เห็นชอบการขอเปลี่ยนคุณวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาหลักสูตรและการสอน คณะศึกษาศาสตร์ โดยมีข้อเสนอแนะกรณีไม่สามารถสรรหาบุคลากรในวุฒิปริญญาเอกได้ ให้คณะศึกษาศาสตร์ สร้างคนโดยคัดเลือกบุคคลมารับทุน เพื่อศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ซึ่งมหาวิทยาลัยมีงบประมาณสนับสนุนจากเงินกองทุนพัฒนาบุคลากรมาอย่างต่อเนื่อง

2. มอบฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ประสานงานกับคณะศึกษาศาสตร์ เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

4.2 เรื่อง พิจารณาการขอสงวนกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาภาษาตะวันออก (ภาษาจีน) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามที่มติคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลังในการประชุมครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2560 ได้เห็นชอบการอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาภาษาตะวันออก (ภาษาจีน) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์โดยมีเงื่อนไข ต้องสามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรได้ ตามที่ทราบนั้น สาขาวิชา ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2560 จนถึงเดือนกรกฎาคม 2561 แต่ไม่มีผู้มาสมัคร

ประกอบกับ นางสาวปัทมา ตีลีน ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ได้รับทุนการศึกษาเข้าเรียนต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชาวรรณคดีจีนโบราณ ณ มหาวิทยาลัยครูกวางสี ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างปีการศึกษา 2561-2564 หลักสูตรฯ เห็นว่าสาขาวิชาที่ นางสาวปัทมา ตีลีน ได้รับทุนจากรัฐบาลจีน นั้น ตรงกับความต้องการของหลักสูตรภาษาจีนทั้งในด้านการสร้างความเข้มแข็งด้านวิชาการ การวิจัย อีกทั้งในปัจจุบัน น.ส.ปัทมา ตีลีน สามารถปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำและผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ในการนี้ สาขาวิชาภาษาจีน จึงมีความประสงค์จะขอสงวนกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ทางด้านภาษาจีน เพื่อบรรจุ น.ส.ปัทมา ตีลีน เมื่อสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก จาก มหาวิทยาลัยครูกวางสี ต่อไป

ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบในการขอสงวนกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา สังกัดหลักสูตร ศศ.บ. ภาษาจีน สาขาวิชาภาษาตะวันออก (ภาษาจีน) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อรองรับนักเรียนทุน (นางสาวปัทมา ตีลีน)

4.3 เรื่อง พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติและขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ

ตามที่คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ ได้จัดตั้งเป็นสำนักงานของมหาวิทยาลัยตามราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2561 โดยมีจำนวนคณาจารย์ทั้งสิ้น 11 อัตรา เพื่อรองรับการเรียนการสอนในหลักสูตรต่าง ๆ ดังตาราง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	หลักสูตรที่สังกัด	สถานหลักสูตร
1	อ.ดร.ธิดารัตน์ จุทอง	Doktoringenieur (Dr.-Ing)	วท.บ.วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี อาหาร	เปิดการเรียนการสอนตั้งแต่ ปี 2548-ปัจจุบัน
2	ผศ.ดร.อมรรัตน์ ถนนแก้ว	ปร.ด. เทคโนโลยีอาหาร		
3	อ.ดร.รัทธดา สมพงษ์	Dr.nat.techn. (Food science and technology)		
4	ผศ.ดร.พรพิมล มะยะเฉียว	ปร.ด. วิศวกรรมอาหาร		
5	ผศ.ดร.วิไลลักษณ์ กล่อมพงษ์	ปร.ด. เทคโนโลยีอาหาร		
6	รศ.ดร.สรรพสิทธิ์ กล่อมเกล้า	ปร.ด. เทคโนโลยีอาหาร	วท.ม./ปร.ด. เทคโนโลยีชีวภาพ (ร่วมกับ คณะวิทยาศาสตร์ และ คณะเทคโนโลยี และการพัฒนาชุมชน)	เปิดการเรียนการสอนตั้งแต่ ปี 2555-ปัจจุบัน
7	ผศ.ดร.พณัฐ กิตติพัฒน์บวร	ปร.ด. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร	วท.ม./ปร.ด. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร	อยู่ในระหว่างการพัฒนาหลักสูตรและคาดว่าจะเปิดการเรียนการสอนปีการศึกษา 2563
8	อ.ดร.วรสวรรค์ อินทรศิริสวัสดิ์	ปร.ด. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร		
9	ผศ.ดร.ชลธิศา สุขเกษม	ปร.ด. เทคโนโลยีชีวภาพ		
10	อ.ดร.ถาวร จันทโชติ	Dr.nat.techn. (Food science and technology)	วท.บ.เทคโนโลยีเครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์อาหารเสริม	อยู่ในระหว่างการพัฒนาหลักสูตรและคาดว่าจะเปิดการเรียนการสอนปีการศึกษา 2563
11	กรอบว่าง	ปร.ด. การพัฒนาผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเกษตร (กรอบอัตราฯ ที่จะขอเปลี่ยนแปลง)	ผลิตภัณฑ์อาหารเสริม	เปิดการเรียนการสอนปีการศึกษา 2563

จากนโยบายของสภามหาวิทยาลัยได้กำหนดให้คณะอุตสาหกรรมและชีวภาพ ขยายงานวิชาการทางด้านอุตสาหกรรมแปรรูปที่ไม่ใช่อาหาร (non-food) คณะฯ จึงมีแนวคิดในการพัฒนาหลักสูตรด้านเครื่องสำอางและความงามรวมทั้งผลิตภัณฑ์อาหารเสริมเพื่อสุขภาพ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาหลักสูตร วท.บ.เทคโนโลยีเครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์อาหารเสริม (B.Sc. Cosmetic Technology and Dietary Supplement Product) และในการดำเนินงานในหลักสูตรดังกล่าวได้ จำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ แต่ปัจจุบัน คณะฯ มีผู้รับผิดชอบหลักเพียง 1 คน คือ อ.ดร.ถาวร จันทโชติ

ดังนั้นเพื่อให้หลักสูตรดำเนินงานไปได้ คณะฯ จึงจำเป็นต้องมีบุคลากร ดังนี้

1. ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงคุณวุฒิกรอบอัตราอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา สังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ เพื่อบรรจุหลักสูตร วท.บ.สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์อาหารเสริม ดังนี้

จาก ปฏิญญาเอกทางด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเกษตร
เป็น ปฏิญญาเอกทางด้านสาขาวิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง เกสซ์เคมีและผลิตภัณฑ์
 ธรรมชาติ เทคโนโลยีเกษตรกรรม เกสซ์เวชและเกสซ์พฤษศาสตร์ และเกสซ์
 เคมี

2. ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์
ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก เพิ่มเติม จำนวน 1 อัตรา ทางด้านสาขาวิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง เกสซ์เคมี
เทคโนโลยีเกษตรกรรม เกสซ์เวชและเกสซ์พฤษศาสตร์ และ เกสซ์เคมีและผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ

ความเห็นคณะกรรมการ

1. เห็นชอบการขอเปลี่ยนแปลงคุณวุฒิกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์
วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา สังกัดคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ เพื่อรองรับหลักสูตร วท.บ.สาขาวิชา
เทคโนโลยีเครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์อาหารเสริม ดังนี้

จาก ปฏิญญาเอกทางด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเกษตร
เป็น ปฏิญญาเอกทางด้านสาขาวิทยาศาสตร์เครื่องสำอางหรือเกสซ์ศาสตร์ เกสซ์
 เคมี เทคโนโลยีเกษตรกรรม เกสซ์เวชและเกสซ์พฤษศาสตร์ และ เกสซ์เคมี
 และผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ

2. ให้ชะลอการอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญา
เอก จำนวน 1 อัตราไปก่อน โดยให้ดำเนินการเพื่อให้หลักสูตรได้รับอนุมัติในหลักการก่อน แล้วจะมีการพิจารณา
อีกครั้งหนึ่ง โดยในเบื้องต้นอาจขอความอนุเคราะห์บุคลากรที่มีคุณวุฒิตตรงตามสาขา จากหน่วยงานอื่นมาช่วยใน
การจัดทำหลักสูตรไปก่อนในระยะแรก

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง อื่น ๆ

5.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์
ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาสังคมศาสตร์(ประวัติศาสตร์)
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามที่รองศาสตราจารย์ ดร.อดิสร ศักดิ์สูง ได้ยื่นหนังสือแสดงความจำนงขอลาออกจากการ
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบกับผู้ช่วยศาสตราจารย์พรชัย นาคสีทอง และ อาจารย์เขมิกา หวังสุข
ได้รับการอนุมัติจากมหาวิทยาลัยให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก จึงมีผลทำให้จำนวนกรอบอัตรากำลัง
คณาจารย์ประจำหลักสูตร ศศ.บ.ประวัติศาสตร์ ณ ปัจจุบัน เหลืออยู่เพียง 4 อัตรา(พนักงานฯ จำนวน 2 อัตรา
และลูกจ้างฯ จำนวน 2 อัตรา) ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ของสำนักงานคณะกรรมการการ
อุดมศึกษา

คณะฯ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อให้หลักสูตร ศศ.บ.ประวัติศาสตร์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ต่อไป

ความเห็นคณะทำงาน

ที่ประชุมไม่พิจารณา เนื่องจากรองศาสตราจารย์ ดร.อดิศร ศักดิ์สูง ได้ยื่นเรื่องขอยกเลิกการลาออกแล้ว

5.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาการ สังกัดฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตพัทลุง

ตามที่นางสาววาสิตา สีทองแก้ว พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน สังกัดฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตพัทลุง รับผิดชอบภาระงานด้านกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ, กรอ) และภาระกิจแนะแนวและจัดหางาน ได้ถึงแก่กรรมเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2561 นั้น เนื่องจากภาระกิจด้านกองทุนให้กู้ยืมเพื่อศึกษา ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ไม่ให้เกิดผลกระทบต่อนิสิต จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ เพื่อมาปฏิบัติภารกิจดังกล่าวต่อไป

ความเห็นคณะทำงาน

ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาการ วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา เนื่องจากเมื่อพิจารณาภาระงานแล้ว การมอบหมายงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานบางท่านยังสามารถรองรับการปฏิบัติงานเพิ่มเติมได้

ข้อเสนอแนะ

1. ภาระงานด้านการแนะแนวการศึกษา และ ภาระงานด้านทุนการศึกษา ควรมอบหมายบุคลากรคนเดียวกันรับผิดชอบ จึงเห็นควรมอบหมายให้ นางจาริยา สุทธินนท์ เป็นผู้รับผิดชอบ
2. ภาระงานด้านวินัยนิสิต อาจมอบหมายให้นายคำรบ คชภักดี เป็นผู้รับผิดชอบ

5.3 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาประเมินผลและวิจัย คณะศึกษาศาสตร์

ตามที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤตยาภาณุจณ์ โดพิทักษ์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาประเมินผลและวิจัย คณะศึกษาศาสตร์ ได้ขอลาออกจากมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2561 นั้น เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤตยาภาณุจณ์ โดพิทักษ์ ปฏิบัติงานเป็นอาจารย์

ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ศศ.บ.การวัดและประเมินผลทางการศึกษา จึงส่งผลให้มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สาขาวิชาประเมินผลและวิจัย จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงาน มหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิการศึกษาปริญญาเอก ทางด้านการ ประเมินผลและวิจัย จำนวน 1 อัตรา เพื่อเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ศศ.บ.การวัดและประเมินผลทางการ ศึกษา และภาระงานอื่น ๆ ตามที่คณะมอบหมาย

ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา เพื่อทดแทนการขอลาออกของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษยาภาณุจันท์ โดพิทักษ์ และ อาจารย์ ดร.นवलพรรณ วรณสุธี สังกัดสาขาวิชาประเมินผลและวิจัย คณะศึกษาศาสตร์ โดยมีเงื่อนไขต้องสามารถเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ศศ.บ.การวัดและประเมินผล ทางการศึกษา ตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้

5.4 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริการ สังกัดฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง

ตามที่อาคารสัมมนา มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง ได้ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จ ตั้งแต่ในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2561 แล้วนั้น เพื่อให้การใช้ประโยชน์ของอาคารดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า มหาวิทยาลัย จึงได้มีมติเห็นชอบให้ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง ดำเนินงาน บริหารจัดการอาคารสัมมนาโดยเร็ว โดยเฉพาะการบริหารจัดการห้องพักและห้องประชุมสัมมนา

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการงานโรงแรมของอาคารสัมมนา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ในเบื้องต้น ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง จึงขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริการ (แม่บ้าน) วุฒิการศึกษา ม.3 หรือเทียบเท่า จำนวน 4 อัตรา เพื่อดูแลทำความสะอาดห้องพักและบริเวณทั่วไปของอาคารสัมมนา โดยมีรายละเอียด หน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

รับผิดชอบการดำเนินงานทำความสะอาด พื้นที่ประมาณ 7,435 ตารางเมตร และการบริการ ห้องพักของอาคารสัมมนา จำนวน 36 ห้อง ห้องสัมมนา 4 ห้อง

ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริการ (แม่บ้าน) วุฒิการศึกษา ม.3 หรือเทียบเท่า จำนวน 2 อัตรา ด้วยงบประมาณเงินรายได้ของหน่วยงาน เพื่อ รับผิดชอบดูแลทำความสะอาดห้องพักและบริเวณทั่วไปของอาคารสัมมนา สังกัดฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง เนื่องจากอยู่ในระยะเริ่มต้น ยังไม่มีผู้ใช้บริการห้องพักเท่าที่ควร

ทั้งนี้ มอบฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง เร่งรัดการดำเนินการจัดตั้งโครงการเงินทุนหมุนเวียนให้
แล้วเสร็จและให้ดำเนินการตัดโอนกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ทั้ง 2 อัตรารับเข้าสู่ระบบโครงการเงินทุน
หมุนเวียน และโครงการฯ สามารถจ้างอัตรากำลังเพิ่มได้ตามความเหมาะสมที่สอดคล้องกับภาระงาน ต่อไป

เลิกประชุม เวลา 11.30 น.



(นางสาวจุฑาวรรณ แสงช่วง)
เจ้าหน้าที่บริหารงาน ชำนาญการพิเศษ
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศรี)
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
ประธานคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง