

รายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย

ครั้งที่ 1/2561

วันพุธ ที่ 3 มกราคม 2561 เวลา 13.00 – 17.20 น.

ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
ถ่ายทอดสัญญาณการประชุมทางไกลไปยังห้องประชุมสัตตบงกช ชั้น 2 อาคารบริหารและสำนักงานกลาง
มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

.....

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

- ไม่มี -

1.2 เรื่องแจ้งจากกรรมการ

1.2.1 เรื่องแจ้งจากรักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

1.2.2 เรื่องแจ้งจากรักษาการแทนรองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนา
มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2560 วันที่ 15 พฤศจิกายน 2560

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องพิจารณา

4.1 เรื่อง โครงการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยา เป็น
หลักสูตรโท-เอก

4.2 เรื่อง แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

4.3 เรื่อง การปรับแผนบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2558 - 2567
ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 -
2580 (ระยะยาว 20 ปี)

4.4 เรื่อง พิจารณาหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อสนับสนุนการพัฒนา
ความสามารถภาษาอังกฤษของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย คณะ
เศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ และการกำหนดนโยบายการพัฒนา
ความสามารถภาษาอังกฤษของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย

4.5 เรื่อง ข้อเสนอแนะ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580 โครงการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัย “วิพากษ์ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580 ณ โรงแรมอนันตรา สีเกา รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอสีเกา จังหวัดตรัง ระหว่างวันที่ 1-2 ธันวาคม 2560

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

รายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย

ครั้งที่ 1/2561

วันพุธ ที่ 3 มกราคม 2561 เวลา 13.00 – 17.20 น.

ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
ถ่ายทอดสัญญาณการประชุมทางไกลไปยังห้องประชุมสตบงกช ชั้น 2 อาคารบริหารและสำนักงานกลาง
มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|---------------------|
| 1. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ...รักษาการแทน) | ประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา
(รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดวงจันทร์...รักษาการแทน) | กรรมการ |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
(รองศาสตราจารย์น้อม สังข์ทอง...รักษาการแทน) | กรรมการ |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
(รองศาสตราจารย์เกษม อัครวรีรัตนกุล...รักษาการแทน) | กรรมการ |
| 5. รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุกูล อินทระสังขา...รักษาการแทน) | กรรมการ |
| 6. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล
(อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์... รักษาการแทน) | กรรมการ |
| 7. รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง
(อาจารย์ ดร.สุชาติ สุขสถิต...รักษาการแทน) | กรรมการ |
| 8. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา...รักษาการแทน) | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่เข้าประชุม

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางสาวอาภรณ์ แก้วสลับศรี

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงาน

เริ่มประชุม

เวลา 13.00 น.

เมื่อครบองค์ประชุม รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ รักษาการแทนอธิการบดี ในฐานะประธานคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมต่าง ๆ ดังนี้

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

- ไม่มี -

1.2 เรื่องแจ้งจากกรรมการ

1.2.1 เรื่อง แจ้งจากรักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุกูล อินทระสังขา รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

1. สำนักบ่มเพาะวิชาการเพื่อวิสาหกิจชุมชน ได้ร่วมดำเนินการในพันธกิจที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาธุรกิจและการสร้างความเป็นผู้ประกอบการในระดับสถาบันอุดมศึกษาและภาคเอกชนโดยได้ร่วมลงนามความร่วมมือ กับ 3 หน่วยงานดังนี้

- สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในโครงการพัฒนาธุรกิจนวัตกรรมเกิดใหม่ที่มีการเจริญเติบโตสูง (Innovation Startup)
- ธนาคารออมสิน ในโครงการสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ SME
- กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ผ่านสถาบันพัฒนาผู้ประกอบการการค้ายุคใหม่

2. เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2560 ได้มีการประสานงานในการดำเนินโครงการจาก งบประมาณยุทธศาสตร์จังหวัดพัทลุง ได้มีการหารือแนวทางการทำงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ ให้มีความเป็นเอกภาพ โดยเฉพาะ สำนักบมเพาะวิสาหกิจชุมชน สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ และคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน โดยใช้ประเด็นโครงการเกี่ยวกับข้าวพัทลุงมาหารือร่วมกัน มีการเสนอให้ผู้บริหารจัดการตั้งคณะทำงานประสานกับจังหวัดและกำหนดนโยบายให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

3. ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม ภาค 10 กระทรวงอุตสาหกรรม (มีพื้นที่ดูแลเขตภาคใต้ 9 จังหวัด) ได้ติดต่อขอให้มหาวิทยาลัยทักษิณช่วยดำเนินการพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการ SME ผ่านโครงการ จัดนิทรรศการเกี่ยวกับเครื่องมือและอุปกรณ์ในการยกระดับงานวิจัยและพัฒนาในภาคการผลิตระดับอุตสาหกรรม โดยจะมีการทำหนังสือและขอให้มหาวิทยาลัยเข้าไปดำเนินการ รวมถึงให้มหาวิทยาลัยช่วยจัดทำฐานข้อมูลความต้องการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) ที่จะรองรับการยกระดับกิจการผ่านการสำรวจความต้องการและการนำที่ปรึกษาเข้าไปช่วยพัฒนาความพร้อม โดยมีการจัดจ้างทีมที่ปรึกษาต่อไป

ทั้ง 3 เรื่อง รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ จะรับเป็นผู้ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเอง

มติ

ที่ประชุมรับทราบ และมอบรักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุกูล อินทระสังขา) สื่อสารถึงผู้ปฏิบัติโดยตรง หรือแจ้งในที่ประชุมคณบดีฯ เพื่อให้กิจกรรมดังกล่าวสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้

1.2.2 เรื่อง แจ้งจากรักษาการแทนรองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา

รองศาสตราจารย์ไพฑูริย์ ดวงจันทร์ รักษาการแทนรองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา แจ้งว่า เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2560 ได้เข้าร่วมประชุมประชาคมเพื่อให้ข้อเสนอแนะแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้่าวไทย และร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารงานกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.ก.) ซึ่งประกอบด้วย จังหวัดชุมพร จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพัทลุง และจังหวัดสงขลา ร่วมกับนางสาวอาภรณ์ แก้วสลับศรี หัวหน้าฝ่ายแผนงาน เพื่อชี้แจงรายละเอียดการขอรับการสนับสนุนงบประมาณของกลุ่มจังหวัดฯ ซึ่งมหาวิทยาลัยทักษิณเสนอโครงการพัฒนาสถาบันทักษิณคดีศึกษาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมที่มีมาตรฐานของภาคใต้ งบประมาณ 27,091,000 บาท ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ ดังกล่าว และนำเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนา

มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2560

เลขานุการคณะกรรมการฯ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจกรรมสภามหาวิทยาลัย ได้แจ้งเวียน รายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2560 วันที่ 15 พฤศจิกายน 2560 ให้คณะกรรมการฯ พิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว ผลการแจ้งเวียน คณะกรรมการฯ มี มติ รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนา มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2560 วันที่ 15 พฤศจิกายน 2560 โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องพิจารณา

4.1 เรื่อง โครงการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยา เป็น หลักสูตรโท-เอก

ด้วยคณะวิทยาศาสตร์ มีความประสงค์ขอปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555 เป็นหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยาและชีวศาสตร์โมเลกุล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ... และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยาและชีวศาสตร์โมเลกุล หลักสูตรใหม่ พ.ศ. . (โท-เอก) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการจัดการศึกษา และสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง

และความก้าวหน้าทางการศึกษา โดยเฉพาะการปฏิรูปการเรียนรู้เพื่อให้สามารถจัดการศึกษาเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้เรียนและหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีความต้องการบุคลากรทางชีววิทยา

ความพร้อมด้านอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ณัฐธยาน์ ฟาน เบม	วท.ด.ชีววิทยาสิ่งแวดล้อม วท.ม.พฤกษศาสตร์ วท.บ.ชีววิทยา
2	อาจารย์ ดร.ศุภชัย นิตินันท์	วท.ด.พันธุวิศวกรรม วท.ม.พันธุวิศวกรรม วท.บ.ชีววิทยา
3	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุปราณี เลียงพรพรรณ	ปร.ด.วิทยาศาสตร์เชิงคำนวณ วท.ม.สหสาขาสรีรวิทยา วท.บ.ชีววิทยา

ทั้งนี้ หลักสูตรดังกล่าวจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2558

รองศาสตราจารย์เกษม อัครวธีรัตน์กุล รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว ไม่เห็นชอบโครงการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยาและชีวศาสตร์โมเลกุล เป็นหลักสูตร โท-เอก ให้ดำเนินการหลักสูตรในระดับปริญญาโทไปก่อน โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรต้องเป็นอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาที่ตรงกับสาขาที่เปิดสอน
2. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรจะต้องเป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการที่สอดคล้องกับเกณฑ์ที่กำหนดในระดับนานาชาติ

3. หากสามารถดำเนินการตาม ข้อ 1 - 2 ได้แล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการนโยบายฯ เพื่อพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

4.2 เรื่อง แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กำหนดให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยใช้ระบบการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) จัดทำขึ้น ประกอบกับนโยบายภาครัฐมีมาตรการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) รวมถึงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีระบบการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยนั้น

มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตามคํานั่งมหาวิทยาลัยทักษิณที่ 2141/2560 และได้มีการประชุมคณะกรรมการเมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2560 พบว่ามหาวิทยาลัยยังไม่มีจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงมีความเห็นว่ามหาวิทยาลัยควรแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 -2564) สู่การปฏิบัติ โดยการบรรจุแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ 4 : การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ

กลยุทธ์ : การพัฒนาระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ :

อาจารย์สายพิน วิไลรัตน์ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการดำเนินการและกำหนดผู้รับผิดชอบต่อไป

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

1. ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบให้บรรจุแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580 ตามเสนอ
2. มอบฝ่ายตรวจสอบภายในประสาน และจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ

4.3 เรื่อง การปรับแผนบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2558 – 2567 ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 – 2580 (ระยะยาว 20 ปี)

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ทบทวนวิสัยทัศน์ และปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 – 2580 (ระยะยาว 20 ปี) โดยกำหนดความท้าทายเชิงกลยุทธ์ ไว้ 5 ด้าน ประกอบด้วย 1) ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน 2) ความเข้มแข็งด้านการวิจัย 3) ความเป็นนานาชาติ 4) การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ และ 5) ความมั่นคงทางการเงิน เพื่อสนับสนุนการบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยในการเป็น “มหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการสอดคล้องกับปัญหาหรือความต้องการของสังคมและชุมชน ภายในปี 2580 (Academic Excellence Through Social Relevance within 2037)” จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ ทั้งการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา การคัดเลือก การพัฒนาขีดความสามารถและความก้าวหน้าในสายอาชีพ การสนับสนุนและธำรงรักษาผู้มีความรู้ ความสามารถให้คงอยู่กับมหาวิทยาลัยระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ การสร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การวิจัย รวมทั้งระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

อาจารย์สายพิน วิไลรัตน์ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา การปรับแผนบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2558 - 2567 ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 – 2580 (ระยะยาว 20 ปี)

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ มอบรักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคลประสานกับรองอธิการบดีที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดตัวชี้วัดย่อย ในตัวชี้วัดที่ 3 และสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำหารือในคณะทำงานฯ ที่เกี่ยวข้อง และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ให้เพิ่มการอ้างอิงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 – 2580 ให้ชัดเจน โดยระบุความท้าทาย กลยุทธ์ โครงการ ที่เกี่ยวข้อง
2. เพิ่มการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย ด้าน “มหาวิทยาลัยรับใช้สังคม”
3. ให้ตัด “ความท้าทาย” ออก
4. เพิ่มวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพบุคคลอีกหนึ่งข้อ
5. ตัวชี้วัดหลักที่ 3 ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตามแผน ควรมีการจำแนกเป้าหมายย่อย ๆ เช่น ด้านวิจัย ด้านการเรียนการสอน ด้านการบริการวิชาการ
6. ให้ตัด
 - ตัวชี้วัดหลักที่ 8 ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนา โดยอาจกำหนดเป็นเป้าหมายย่อยไว้ในตัวชี้วัดหลักที่ 3
 - ตัวชี้วัดหลักที่ 9 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้านบรรยากาศการทำงาน
 - ตัวชี้วัดหลักที่ 12 อัตราการลาออกของบุคลากรประจำ

4.4 เรื่อง พิจารณาหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อสนับสนุนการพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ และการกำหนดนโยบายการพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย

ตามที่คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน สมัยสามัญครั้งที่ 4/2555 วันจันทร์ที่ 28 พฤษภาคม 2555 มีมติอนุมัติโครงการสนับสนุนการฝึกอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ โดยคณะฯ จะสนับสนุนบุคลากรในสังกัดเพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาเอก และสนับสนุนเพื่อการสื่อสาร และคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจได้ดำเนินการออกประกาศคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ เรื่อง สนับสนุนการฝึกอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2555

บัดนี้ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจขอเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อการดังกล่าว ทั้งนี้ ฝ่ายตรวจสอบภายในและฝ่ายนิติการได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าวไว้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและรอบคอบ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

1. เห็นชอบในหลักการการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อสนับสนุนการพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ จะต้องเป็นไปตามรูปแบบและองค์ประกอบของ “การฝึกอบรม”
2. มอบฝ่ายการคลังและทรัพย์สินนำเสนอคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน เพื่อกำหนดความชัดเจนในการเบิกจ่าย

4.5 เรื่อง ข้อเสนอแนะ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580 โครงการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัย “วิพากษ์ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580 ณ โรงแรมอนันตรา สีเกา รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอสีเกา จังหวัดตรัง ระหว่างวันที่ 1-2 ธันวาคม 2560

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีการจัดโครงการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัย “วิพากษ์ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580 ณ โรงแรมอนันตรา สีเกา รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอสีเกา จังหวัดตรัง ระหว่างวันที่ 1-2 ธันวาคม 2560 เพื่อให้ส่วนงานและหน่วยงานต่าง ๆ แสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว

ฝ่ายแผนงานได้สรุปประเด็นข้อเสนอแนะต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัยจึงเสนอที่ประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณาข้อเสนอแนะดังกล่าว เพื่อการปรับปรุง (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580 ต่อไป

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

1. ที่ประชุมพิจารณาข้อเสนอแนะ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580 แล้ว เห็นควรให้ปรับปรุง ดังนี้

- 1) กำหนดตัวชี้วัดหลักเพิ่ม 1 ตัว เพื่อตอบความท้าทาย “ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน” คือ ร้อยละของหลักสูตรที่มีคู่ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากอาจารย์ประจำหลักสูตร/อาจารย์ที่สอนในหลักสูตรใด ให้นับหลักสูตรนั้น กรณีอาจารย์ประจำมากกว่าหนึ่งหลักสูตรให้นับซ้ำได้ ทั้งนี้ พิจารณาทั้งกิจกรรมด้านการวิจัย การจัดการเรียนการสอน และการบริการวิชาการ
- 2) ตัวชี้วัดหลัก TSU05 และ TSU06 ให้ปรับดังนี้

เดิม	ปรับ
TSU05 ผลงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์	TSU05 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์
TSU06 เงินทุนเพื่อการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	TSU06 เงินทุนเพื่อการวิจัยและงานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก

2. มอบรักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัยปรับปรุงตามข้อเสนอและเสนอคณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง อื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา 17.20 น.



(นางสาวอรุณ แก้วสลับศรี)

หัวหน้าฝ่ายแผนงาน

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย