

รายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย
ครั้งที่ 7/2562

วันพุธ ที่ 3 กรกฎาคม 2562 เวลา 09.00 – 11.00 น.

ณ ห้องประชุมทองหลวง 1 ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
ถ่ายทอดสัญญาณการประชุมทางไกลไปยังห้องประชุมสัตตบงกช ชั้น 2 อาคารบริหารและสำนักงานกลาง
มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

.....

สรุประเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

- ไม่มี -

1.2 เรื่องแจ้งจากกรรมการ

1.2.1 เรื่อง ใบเสร็จรับเงินออนไลน์

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนา
มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2562 วันที่ 19 มิถุนายน 2562

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องพิจารณา

4.1 เรื่อง แผนกลยุทธ์ ปีการศึกษา 2561 – 2565 สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อ
การศึกษาแบบบูรณาการ

4.2 เรื่อง แผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 - 2565

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

5.1 เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามกระบวนการจัดการความรู้

รายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย
ครั้งที่ 7/2562

วันพุธ ที่ 3 กรกฎาคม 2562 เวลา 09.00 – 11.00 น.

ณ ห้องประชุมทองหลาง 1 ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
ถ่ายทอดสัญญาณการประชุมทางไกลไปยังห้องประชุมสัตตบงกช ชั้น 2 อาคารบริหารและสำนักงานกลาง
มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

.....

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|--|---------------------|
| 1. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) | ประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต สงขลา
(รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดวงจันทร์) | กรรมการ |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายการพัสดุ
(รองศาสตราจารย์น้อม สังข์ทอง) | กรรมการ |
| 5. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์) | กรรมการ |
| 6. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล
(อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์) | กรรมการ |
| 7. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต พัทลุง
(อาจารย์ ดร.สุชาติ สุขสถิตย์) | กรรมการ |
| 8. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา) | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่เข้าประชุม

- | | |
|---|-------------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตรีรัตนกุล) | เนื่องจาก ติดภารกิจอื่น |
|---|-------------------------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------|---------------------------|
| 1. นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศรี | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงาน |
|----------------------------|---------------------------|

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

เมื่อครบองค์ประชุม รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ อธิการบดี ในฐานะประธาน คณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมต่าง ๆ ดังนี้

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

- ไม่มี -

1.2 เรื่องแจ้งจากกรรมการ

1.2.1 เรื่อง ใบเสร็จรับเงินออนไลน์

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า ขณะนี้ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ร่วมกับสำนักคอมพิวเตอร์ ได้มีการพัฒนาระบบใบเสร็จรับเงินออนไลน์สำหรับ นิสิตเรียบร้อยแล้ว ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปนิสิตสามารถพิมพ์ใบเสร็จจากระบบได้เองจากระบบ โดยไม่ต้องเดินทางมารับที่ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ซึ่งนิสิตสามารถจัดพิมพ์ได้ครั้งเดียวเพื่อป้องกันการปลอมแปลงเอกสาร

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนา

มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2562

เลขานุการคณะกรรมการฯ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย ได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2562 วันที่ 19 มิถุนายน 2562 ให้คณะกรรมการฯ พิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว ผลการแจ้งเวียน คณะกรรมการฯ มีมติ รับรองรายงานการประชุมโดยมีการแก้ไข ดังนี้

- หน้าที 8 วาระที่ 4.2

เดิม

มติ

1. ที่ประชุมพิจารณาแล้วเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จึงเห็นชอบให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ เฉพาะตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ โดยวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งให้ใช้ระบบเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัย

แก้ไขเป็น

มติ

1. ที่ประชุมพิจารณาแล้วเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จึงเห็นชอบให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ อายุไม่เกิน 60 ปี ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ เฉพาะ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ โดยวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งให้ใช้ระบบเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัย

- หน้าที 12 วาระที่ 5.1

เดิม

มติ

1. เห็นชอบคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับส่วนงานวิชาการ ส่วนงานอื่น และหน่วยงานบริหาร ประจำปีการศึกษา 2561 ตามเสนอ โดยให้ระบุผู้บริหารที่รับผิดชอบตัวชี้วัดเพิ่มเติม ดังนี้

ตัวชี้วัด 7.1 ข-1 ถึง 7.1 ข-4 เพิ่ม รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

ตัวชี้วัด 7.1 ข-5 (2) เพิ่ม รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

ตัวชี้วัด 7.4 ก-3 เพิ่ม รองอธิการบดีฝ่ายการพัสดุ

2. มอบรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล รับผิดชอบประเมินฯ ฝ่ายนิติการ

แก้ไขเป็น

มติ

1. เห็นชอบคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับส่วนงานวิชาการ ส่วนงานอื่น และหน่วยงานบริหาร ประจำปีการศึกษา 2561 ตามเสนอ โดยให้ระบุผู้บริหารที่รับผิดชอบตัวชี้วัดเพิ่มเติม ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|---|
| ตัวชี้วัด 7.1 ข-1 ถึง 7.1 ข-4 | เพิ่ม รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ |
| ตัวชี้วัด 7.1 ข-5 (2) | เพิ่ม รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ |
| ตัวชี้วัด 7.4 ก-3 | เพิ่ม รองอธิการบดีฝ่ายการพัสดุ |
2. ให้เพิ่มผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บ/รวบรวมข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดด้วย
 3. มอบรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล รับผิดชอบประเมินฯ ฝ่ายนิติการ

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนา มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2562 วันที่ 19 มิถุนายน 2562 โดยมีการแก้ไขตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องพิจารณา

4.1 เรื่อง แผนกลยุทธ์ ปีการศึกษา 2561 – 2565 สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อ การศึกษาแบบบูรณาการ

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้จัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณพ.ศ. 2561-2580 ซึ่งได้มีมติเห็นชอบในหลักการจากสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2561 เพื่อให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย มีความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกันและ เป็นแนวทางในการนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการได้มีการปรับแผนพัฒนาส่วนงานให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580 เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ ฝ่ายแผนงานได้วิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนดังกล่าวกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580 รายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนพัฒนาและแนวทางการบริหารหน่วยงานกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580	แผนกลยุทธ์สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ ปีการศึกษา 2561-2565	ผลการวิเคราะห์
<p>ปรัชญา ปรัชญา จริยธรรม นำการพัฒนา</p>	<p>ปรัชญา ชุมชนเป็นศูนย์กลางบ่มเพาะปัญญา จริยธรรม นำการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>สอดคล้องและเน้นการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน</p>
<p>ปณิธาน มหาวิทยาลัยเพื่อสังคม</p>	<p>ปณิธาน -</p>	<p>-ไม่มี-</p>
<p>วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและชุมชน ภายในปี 2580 (Academic Excellence Through Social Relevance within 2037)</p>	<p>วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการ โดยใช้ชุมชนเป็นห้องปฏิบัติการ และร่วมสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง</p>	<p>สอดคล้อง</p>
<p>ค่านิยมหลัก การระดมพลัง ปัญญาธรรม สามัคคีธรรม มุ่งผลลัพธ์ที่ดี มีความคุ้มค่า นำพาสังคม</p>	<p>ค่านิยมหลัก การระดมพลัง ปัญญาธรรม สามัคคีธรรม มุ่งผลลัพธ์ที่ดี มีความคุ้มค่า นำพาสังคม</p>	<p>สอดคล้อง</p>
<p>ความท้าทาย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้ 2. ความเข้มแข็งด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม 3. ความเข้มแข็งด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา 4. การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ 5. ความมั่นคงทางการเงิน 	<p>ความท้าทาย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความเป็นเลิศในการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการ โดยใช้ชุมชนเป็นห้องปฏิบัติการ 2. สร้างชุมชนให้เข้มแข็งตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3. บริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมเพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกัน 	<p>สอดคล้องกับความท้าทายของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ ฯ ในความท้าทายที่ 1,2 และ 4</p>

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ทักษิณ พ.ศ. 2561-2580	แผนกลยุทธ์สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อ การศึกษาแบบบูรณาการ ปีการศึกษา 2561-2565	ผลการวิเคราะห์
<p>ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย</p> <p>TSU01 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต</p> <p>TSU02 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่และอ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติ</p> <p>TSU03 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์</p> <p>TSU04 จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือผลงานบริการวิชาการด้านศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาที่มีคุณค่าหรือมูลค่า</p> <p>TSU05 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>TSU06 ประสิทธิภาพในการบริหารการเงิน</p>	<p>ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ของหน่วยงาน</p> <p>1.1.1 ร้อยละของการบรรลุข้อกำหนดมาตรฐานห้องปฏิบัติการชุมชน</p> <p>1.1.2 ร้อยละของจำนวนนิสิตมหาวิทยาลัยทักษิณที่เรียนรู้ในชุมชนต่อนิสิตระดับปริญญาตรีทั้งหมด</p> <p>1.1.3 ระดับความคิดเห็นของนิสิตที่ใช้บริการห้องปฏิบัติการชุมชน</p> <p>1.1.4 ระดับความคิดเห็นของครูชุมชนที่มีต่อกระบวนการจัดการเรียนรู้ในชุมชน</p> <p>1.2.1 จำนวนผู้รับบริการเชื่อมประสาน/ใช้แหล่งเรียนรู้ในชุมชน (ไม่นับซ้ำกับผู้รับบริการใน KPI 1.1.2)</p> <p>1.2.2 ระดับความคิดเห็นของผู้รับบริการเชื่อมประสานแหล่งเรียนรู้ในชุมชน</p> <p>2.1.1 จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่สถาบันดำเนินการหรือเชื่อมประสานที่ใช้ประโยชน์ในชุมชน (นับผลงานวิจัยที่ใช้ประโยชน์ในปีที่ประเมิน อาจเป็นงานวิจัยจากปีที่ผ่านมาและนับซ้ำได้)</p> <p>2.1.2 ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้ชุมชนจากการสนับสนุนของสถาบันฯ เทียบกับปีที่ผ่านมา</p> <p>2.1.3 อัตราการเพิ่มขึ้นของครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์จากการสนับสนุนของสถาบันฯ เทียบกับปีที่ผ่านมา</p> <p>2.2.1 จำนวนกลุ่มที่เกิดจากการสนับสนุนของสถาบันฯ (นับซ้ำได้)</p>	<p>สอดคล้องในภาพรวมตัวชี้วัดส่วนใหญ่เป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนอัตลักษณ์ของหน่วยงาน</p>

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ทักษิณ พ.ศ. 2561-2580	แผนกลยุทธ์สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อ การศึกษาแบบบูรณาการ ปีการศึกษา 2561-2565	ผลการวิเคราะห์
	2.2.2 ร้อยละของจำนวนกลุ่มที่มีความ เข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเอง เทียบจากกลุ่มที่สถาบันฯให้การ สนับสนุนทั้งหมด 2.3.1 จำนวนพื้นที่ที่ปรับเปลี่ยนจากระบบ เกษตรเคมีเป็นเกษตรอินทรีย์ (ไร่) 3.1.1 จำนวนผลงานทางวิชาการ /ผลงานเชิง พัฒนา/ผลงานสนับสนุน การบริหารจัดการ/นวัตกรรมทางการ บริหารของบุคลากร 3.1.2 ค่าเฉลี่ยผลการประเมินอาจารย์ผู้สอน และครูชุมชน 3.2.1 จำนวนองค์กร/หน่วยงาน/กลุ่มที่มี ความร่วมมือกับสถาบันฯ (ภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย) 3.2.2 ร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการประจำปี	
ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ 1. มีการกำหนดกลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580 และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ 2. โครงการควรพัฒนาเป็นโครงการเชิงยุทธศาสตร์และตอบโจทย์ความต้องการและแก้ไขปัญหาของชุมชนให้มาก ขึ้น 3. การวิเคราะห์ในภาพรวมมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561- 2580		

**แผนกลยุทธ์สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ
ปีการศึกษา 2561-2565**

วิสัยทัศน์

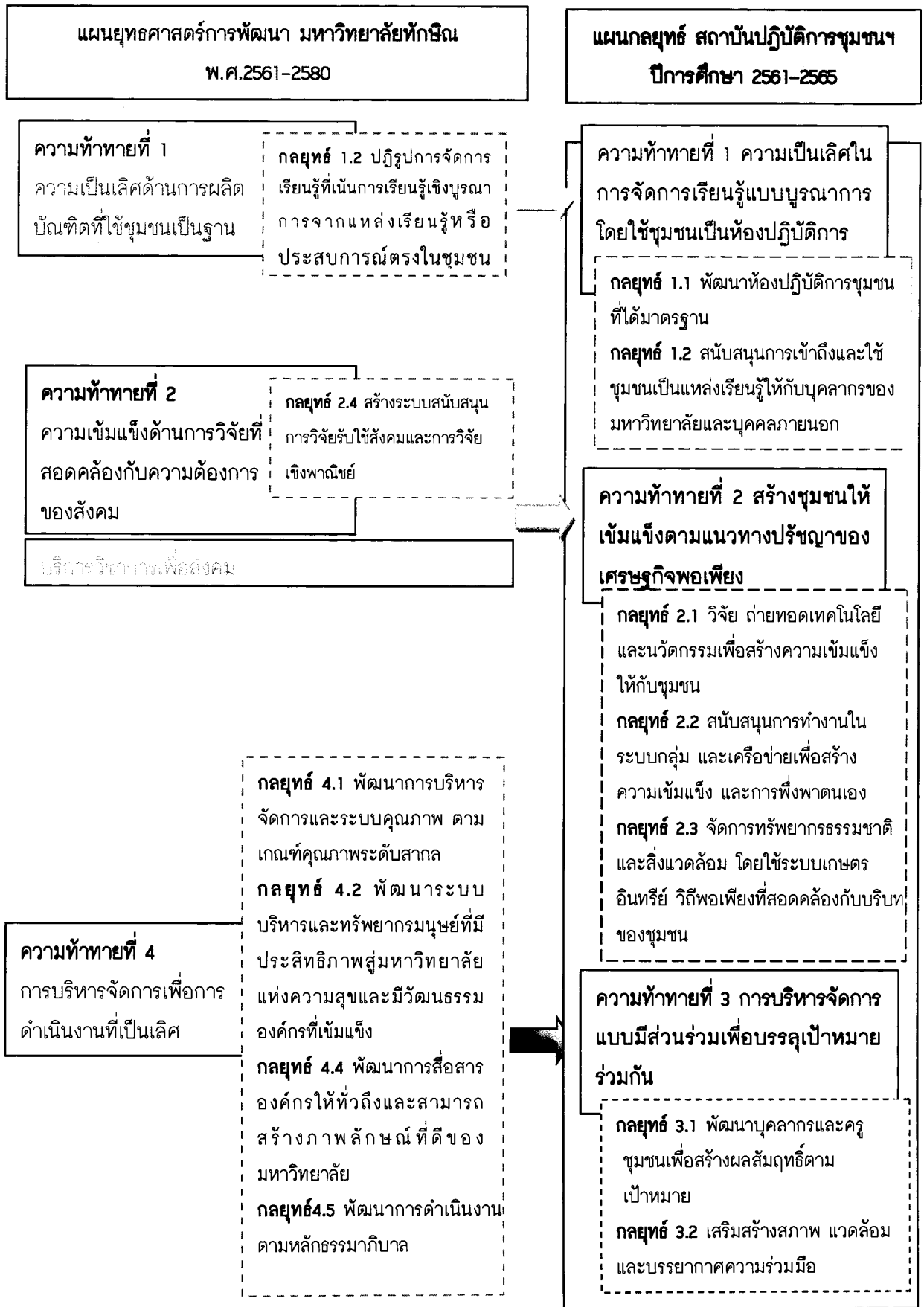
เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการ
โดยใช้ชุมชนเป็นห้องปฏิบัติการ และร่วมสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง

พันธกิจ :

1. จัดการเรียนรู้แบบบูรณาการจากวิถีชีวิตจริงในชุมชน ให้เป็นบัณฑิตคิดดี
ที่เป็นคนดี มีปัญญา สามารถพัฒนาตนเองและสังคม
2. พัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วย
กระบวนการวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
3. บริหารจัดการให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

<p>ความเป็นเลิศในการจัดการ เรียนรู้แบบบูรณาการ โดย ใช้ชุมชนเป็นห้องปฏิบัติการ</p>	<p>สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง ตามแนวทางปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>การบริหารจัดการ แบบมีส่วนร่วมเพื่อบรรลุ เป้าหมายร่วมกัน</p>
<p>พัฒนาบัณฑิตคิดดี ที่เป็นคนดี มีปัญญา สามารถพัฒนา ตนเองและสังคม</p>	<p>ชุมชนมีการพัฒนาทาง ด้านเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม สามารถ พึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน</p>	<p>มีระบบบริหารงาน บรรยากาศและการสื่อสาร ที่สนับสนุนการทำงาน ร่วมกันขององค์กรและ พันธมิตร</p>
<p>ค่านิยม คารวะ ปัญญา สามัคคี มุ่งผลลัพธ์ที่ดี มีความคุ้มค่า นำพาสังคม</p>		

ความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 - 2580



มติ

1. ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้
 - 1.1 การกำหนดบทบาทและขอบเขตในการดำเนินงานของสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการจะต้องมีความชัดเจน ซึ่งการจัดทำแผนกลยุทธ์ของสถาบันฯ จะต้องสอดคล้องกับบทบาทและขอบเขตการดำเนินงานดังกล่าวด้วย
 - 1.2 มหาวิทยาลัยคาดหวังให้สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ช่วยพัฒนานิสิตให้มี Soft Skill
 - 1.3 วิสัยทัศน์
 - เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการ โดยใช้ชุมชนเป็นห้องปฏิบัติการ และร่วมสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง ที่ประชุมเสนอว่า น่าจะใช้คำว่า “โดยใช้ชุมชนเป็นแหล่งปฏิบัติการ”
 - ควรมีการกำหนดตัวชี้วัดที่ตอบการบรรลุเป้าหมายของวิสัยทัศน์ให้ชัดเจน
 - 1.4 ความท้าทาย
 - ความท้าทายที่ 1 ความเป็นเลิศในการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการ โดยใช้ชุมชนเป็นห้องปฏิบัติการ ที่ประชุมเสนอว่า น่าจะใช้คำว่า “โดยใช้ชุมชนเป็นแหล่งปฏิบัติการ”
 - ควรมีการกำหนดคำนิยาม ของ “ความเป็นเลิศ”
 - 1.5 ตัวชี้วัด
 - ตัวชี้วัดมีจำนวนมากเกินไป ควรกำหนดเฉพาะตัวชี้วัดที่เป็นโดยตรงจากบทบาทและขอบเขตการดำเนินงานของสถาบันฯ
 - ตัวชี้วัดควรกำหนดเป็น 2 ลักษณะ คือ 1) ตัวชี้วัดที่สนับสนุนตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย 2) ตัวชี้วัดที่ตอบวิสัยทัศน์ของสถาบันฯ และตัวชี้วัดที่เป็นไปตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน
 - ควรกำหนดเกณฑ์การจับและการคำนวณให้ชัดเจนในแต่ละตัวชี้วัด
 - เสนอให้มีการปรับคำของตัวชี้วัด จาก ห้องปฏิบัติการ เป็น แหล่งปฏิบัติการ
 - เสนอให้มีการปรับ ตัวชี้วัด 1.1.1 ร้อยละของการบรรลุข้อกำหนดมาตรฐานห้อง (แหล่ง)ปฏิบัติการชุมชนของ.....

- ตัวชี้วัด 1.2.2 ควรกำหนดให้ชัดเจน ว่าเป็นระดับความคิดเห็นของผู้รับบริการที่มีต่อ.....

2. แจ้งสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการพิจารณาปรับตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอข้างต้น และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งถัดไป พร้อมทั้งเข้าร่วมนำเสนอแผนดังกล่าวต่อที่ประชุม

3. เห็นชอบในหลักการ ให้หัวหน้าส่วนงานและทีมงานเข้าร่วมประชุมเพื่อนำเสนอรายละเอียด กรณีส่วนงานมีการเสนอแผนกลยุทธ์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย

4.2 เรื่อง แผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 - 2565

ตามที่ฝ่ายการคลังและทรัพย์สินเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 -2565 เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ประกอบไปด้วย การวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานทางการเงิน งบประมาณ และสภาพแวดล้อมทั้งปัจจัยภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย นำมาประกอบในการจัดทำกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัยทักษิณ

สรุปแผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้

ความท้าทาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เชิงกลยุทธ์)
ความท้าทายที่ 5 ความมั่นคงทางการเงิน	กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาพื้นที่เชิงพาณิชย์	1. โครงการพัฒนาการใช้ประโยชน์จากที่ดิน เพื่อสนับสนุน การจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย	- ร้อยละของรายได้อื่นที่เพิ่มขึ้น
		2. โครงการบริหารการเงินและสินทรัพย์ให้เกิดมูลค่าเพิ่ม - TSU PLAZA	- ร้อยละของรายได้อื่นที่เพิ่มขึ้น
	กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนากระบวนการบริหารการเงินและการจัดการต้นทุนให้มีประสิทธิภาพ	1. โครงการปรับปรุงระบบงบประมาณและการบริหารต้นทุนของมหาวิทยาลัย	- ร้อยละของค่าใช้จ่ายงบดำเนินงานที่ลดลง
		2. โครงการปรับปรุงระบบการเงินเพื่อจูงใจให้ส่วนงานหรือหน่วยงานหารายได้มากขึ้น	- ร้อยละของรายได้ที่จัดสรรให้หน่วยงาน
		3. โครงการพัฒนาพลังงานทางเลือกเพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน	- ร้อยละของค่าใช้จ่ายงบดำเนินงานที่ลดลง

ความท้าทาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เชิงกลยุทธ์)
	กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้มีหลักสูตร ต่อเนื่องและการบริการ วิชาการเพื่อชุมชนและการ หารายได้	1. โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการจัด การศึกษาต่อเนื่องของมหาวิทยาลัย - ปรับปรุงข้อบังคับเพื่อสนับสนุนการจัด การศึกษาต่อเนื่องของมหาวิทยาลัย	- ร้อยละของรายได้อื่นที่ เพิ่มขึ้น
		2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการการ บริการวิชาการเพื่อชุมชนและการหารายได้ (กำหนดรายละเอียดโดยจำแนกเป็นการ บริการวิชาการเพื่อชุมชนและการหารายได้)	- ร้อยละของรายได้อื่นที่ เพิ่มขึ้น
		3. โครงการส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ ของบุคลากรและนิสิตของมหาวิทยาลัย	- ร้อยละของรายได้อื่นที่ เพิ่มขึ้น
		4. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของมหาวิทยาลัยให้สามารถเป็นที่ ปรึกษาให้แก่หน่วยงานภายนอก	- ร้อยละของรายได้อื่นที่ เพิ่มขึ้น

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบแผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561
-2565 โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ให้ปรับตัวชี้วัดในกลยุทธ์ที่ 2 โครงการที่ 2 เป็น ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้น
2. ให้ปรับพันธกิจของมหาวิทยาลัยในส่วนที่ 1 หน้า 1 ให้ถูกต้องตามแผนยุทธศาสตร์การ
พัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งตรวจสอบข้อมูลพื้นฐานอื่น ๆ ให้ถูกต้อง
3. เห็นชอบในหลักการให้เสนอขอปรับค่าเป้าหมายในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 – 2580 ในช่วงที่มีการขอปรับแผนต่อสภามหาวิทยาลัย
ตัวชี้วัด “TSU06 ประสิทธิภาพในการบริหารการเงิน (2) อัตราผลตอบแทนจาก
สินทรัพย์รวม (ROA) ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ทางการเงิน เนื่องจากได้มีการ
วิเคราะห์ ROA อย่างรอบด้านในช่วงของการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินพบว่าข้อมูลมีการ
เปลี่ยนแปลง

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง อื่น ๆ

5.1 เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามกระบวนการจัดการความรู้

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาองค์กรตามแนวทาง EdPEx มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีการศึกษา 2561 ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 16 พฤษภาคม 2562 ได้พิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร โดยกระบวนการจัดการความรู้ยังขาดความชัดเจนในการกำหนดประเด็นความรู้ตามพันธกิจหลัก 3 พันธกิจ คือ การจัดการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการ ที่ประชุมมีมติให้นำเสนอแนวทางการดำเนินงานตามกระบวนการจัดการความรู้ใน 3 พันธกิจหลักต่อที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัยพิจารณา นั้น

สำหรับกระบวนการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย มีดังนี้

1. กำหนดประเด็นความรู้ที่สอดคล้องกับพันธกิจหลัก ระบบสนับสนุนการดำเนินงาน หรือ ระบบบริหารจัดการ
2. ค้นหาองค์ความรู้จากแหล่งความรู้ภายใน/ภายนอก
3. สังเคราะห์รวบรวม จัดเก็บ และเผยแพร่องค์ความรู้
4. ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
5. นำความรู้ไปใช้เพื่อให้เกิดการต่อยอดในระดับมหาวิทยาลัย ส่วนงาน หน่วยงาน งาน บุคลากร ผู้เรียน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม
6. ทบทวน/ประเมินและปรับปรุงกระบวนการจัดการความรู้
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคลจึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

ข้อเสนอแนะ

1) การนำประเด็นมาดำเนินการตามกระบวนการจัดการความรู้ ต้องเป็นประเด็นที่อยู่ภายใต้ภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย เช่น

- ด้านการจัดการเรียนการสอน ประเด็นที่ควรดำเนินการ คือ การจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning
- ด้านการวิจัย ประเด็นที่ควรดำเนินการ คือ การวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ของรัฐบาลและสังคม
- ด้านการบริการวิชาการ ประเด็นที่ควรดำเนินการ คือ การบริการวิชาการแบบหารายได้และการเป็นที่ปรึกษาให้แก่หน่วยงานภายนอก

2) ประเด็นอื่น ๆ ที่น่าจะนำมาดำเนินการ โดยพิจารณาจากสถานการณ์ในปัจจุบัน คือ การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาของนิสิต ทักษะภาษาอังกฤษของนิสิต ทักษะด้านเทคโนโลยีระดับสูงของนิสิต คุณธรรมจริยธรรมในมหาวิทยาลัย การกระตุ้นบุคลากรให้มีแรงขับในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

มติ

1. เห็นชอบให้มีการกำหนดนโยบายแนวทางการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ทั้งระดับมหาวิทยาลัยและระดับส่วนงาน/หน่วยงาน และนำหารือในที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง

2. มอบฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคลยกร่างรายละเอียดนโยบายดังกล่าว

เลิกประชุม

เวลา 11.00 น.



(นางสาวอรุณ แก้วสลัศรี)

หัวหน้าฝ่ายแผนงาน

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา)

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย