



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

กลุ่มภารกิจแผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา  
ฝ่ายแผนงาน มหาวิทยาลัยทักษิณ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงาน ทุกระดับบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล  <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อสร้างเสริม จิตสำนึกและค่านิยมให้แก่ หน่วยงานทุกระดับตามหลักธรรมาภิบาล	๑.พัฒนาระบบบริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ ให้มีการกำกับดูแลตัวเองที่ดีและมีธรรมาภิบาล	๑๐๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑.ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล ๒.ผู้บริหารหน่วยงานทุกระดับ
	๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์ และบุคลากรทุกระดับ	๗๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑.ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล ๒.ส่วนงานและหน่วยงาน ๓.สภาคณาจารย์
	๓.โครงการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่าง (ยกย่องเชิดชูเกียรติให้ผู้ ประพฤติดีและปฏิบัติงานดี)		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑.ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล ๒.สถาบันวิจัยและพัฒนา ๓.ฝ่ายวิชาการ
	๔.โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๗๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑.ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล ๒.ฝ่ายตรวจสอบภายใน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	๕.โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน	ใช้งบประมาณ ร่วมกับ ข้อ ๔	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑.ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล ๒.ส่วนงานและหน่วยงาน
	๖.โครงการเสริมสร้างจิตสาธารณะให้กับบุคลากร	ใช้งบประมาณ ร่วมกับ ข้อ ๔	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑.ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล ๒.ส่วนงานและหน่วยงาน
	๗.โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร (การเตรียม และพัฒนา ผู้บริหารสายคณาจารย์ – ผู้บริหารสาย สนับสนุน)	ใช้งบประมาณ ร่วมกับ ข้อ ๔	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑.ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล ๒.ส่วนงานและหน่วยงาน
	๔.สร้างเสริมความความผูกพันและดัชนีความสุขของบุคลากร	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑.ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล ๒.ส่วนงานและหน่วยงาน

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> <b>เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต</b>  <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ กำกับและติดตามให้เหมาะสม ชัดเจนและมี ประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาระบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบ ควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาระบบและกลไกการติดตามและประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ	๗๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. คณะกรรมการ อำนวยการบริหารความ เสี่ยงและการควบคุมภายใน ๒. ฝ่ายแผนงาน ๓. ฝ่ายตรวจสอบภายใน ๔. ทุกหน่วยงาน (คณะกรรมการความเสี่ยง ระดับหน่วยงาน)
	๓. ทบทวนและปรับปรุง ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ มติสภา มหาวิทยาลัยและมติของคณะกรรมการดำเนินงานชุดต่าง ๆ ให้ทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ๒. ฝ่ายวิชาการ ๓. ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล ๔. ส่วนงานและหน่วยงาน ซึ่งเป็นผู้ออกระเบียบฯ
	๔. เพิ่มช่องทางในการสื่อสารกับภาคส่วนต่าง ๆ อย่างทั่วถึง ให้สะดวกและรวดเร็ว	๕,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. การกิจสื่อสารองค์กร ๒. ส่วนงานและหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	๕.พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะของบุคลากรและนิสิต	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑.ส่วนงานและหน่วยงาน
	๖.การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๒๐๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑.ภารกิจสื่อสารองค์กร

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> <b>ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น</b> <b>เครื่องมือต้านทุจริต</b>  <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียงให้แก่หน่วยงานทุกระดับร่วม ทั้งนิสิตและบุคลากร	๑.นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกลมเกลียว ทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	๑๐๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑.ส่วนงานและหน่วยงาน ๒.สถาบันปฏิบัติการชุมชน เพื่อการศึกษาแบบบูรณา การ (ICOFIS)
	๒.พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอ และรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกระดับ	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑.ฝ่ายวิชาการ ๒.ฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษา ๓.ส่วนงานวิชาการ
	๓.พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริต ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑.ฝ่ายวิชาการ ๒.ฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษา ๓.ส่วนงานวิชาการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาค ประชาชนและเสริมสร้างพัฒนาเครือข่ายให้เป็น กลไกในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบในการบริหารงานของ มหาวิทยาลัย</p>	<p>๑.จัดระบบและกลไกในการเปิด โอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ เข้า มามีส่วนร่วมในการพัฒนา</p>	<p>๕๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>๑.คณะกรรมการนโยบาย และการพัฒนามหาวิทยาลัย ทักษิณ ๒.ฝ่ายแผนงาน</p>

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	๒.วางระบบและกลไกการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและรายงาน ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยทักษิณให้สาธารณชน ได้รับทราบ	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑.ภารกิจสื่อสารองค์กร ๒.ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ๓.ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล

**หมายเหตุแหล่งข้อมูลการจัดทำแผนฯ :**

๑. ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
๒. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) งบประมาณการ\*
๓. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๒



**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

**๒.๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริต**

๑. มหาวิทยาลัยควรจัดให้มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ โดยทำการวิเคราะห์กระบวนการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและกำหนดมาตรการควบคุมที่ชัดเจนยิ่งขึ้น
๒. มีคณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง รายงานสาเหตุและปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและรายงานต่อคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อทราบปัญหาและจุดอ่อนของการปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง และนำมากำหนดไว้ในมาตรการแนวทางป้องกัน ป้องปราม เพื่อไม่ให้เกิดซ้ำหรือเกิดใหม่
๓. มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบให้กำกับ ติดตามการดำเนินงาน ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ ให้มีการถ่ายทอดกระบวนการของกรณีศึกษาต่าง ๆ ที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ได้ตรวจพบ บ่อย ๆ ถ่ายทอดไปยังผู้ปฏิบัติงานได้ทราบ ซึ่งจะเป็นแนวทางหนึ่งที่จะป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ
๔. ให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นระบบอย่างต่อเนื่อง โดยมหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการกับผู้ทุจริตและชี้ให้เห็นการลงโทษของผู้กระทำผิดเหล่านี้อย่างจริงจัง เพื่อสร้างความตระหนักให้สังคมไม่ทนต่อการทุจริตเกิดขึ้นในองค์กร
๕. จัดระบบการควบคุมภายในที่เข้มแข็ง เนื่องจากการควบคุมภายในเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรทุกคนและทุกระดับในหน่วยงาน ซึ่งผู้บริหารและบุคลากรทุกคนร่วมกันกำหนดให้มีขึ้นมา เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ ๓ ด้าน คือ ๑) ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน ๒) ความเชื่อถือได้ของข้อมูลและรายงานทางการเงิน และ ๓) การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น เพื่อให้ส่วนงานได้รับประโยชน์จากการจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการจัดให้มีระบบการควบคุมภายใน โดยฝ่ายบริหารควรนำการควบคุมภายใน มารวมไว้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานปกติ
๖. หน่วยงานต่าง ๆ ควรประเมินผลการควบคุมภายในให้ครอบคลุมทุกภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งควรให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนดอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ รวมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในตามแนวทางของกระทรวงการคลัง และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้รับผิดชอบควรมีการถ่ายทอดความรู้ให้แก่นัก เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

\*\*\*\*\*