



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร ๗๘๐๕

ที่ อว ๘๒๐๒.๐๒/๐๕๗๐

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

เรียน ประธานคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง (อธิการบดี)

ตามที่ได้มีการจัดการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ในวันที่ พุธที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๘๒๐๙ ชั้น ๑ อาคาร ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และประชุมออนไลน์ ระบบ WebEx Meeting เพื่อพิจารณาวาระต่าง ๆ นั้น

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมและดำเนินการแจ้งเวียนคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง เพื่อรับรองรายงานการประชุมภายในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ นั้น คณะทำงานฯ ได้รับรองโดยไม่มีการแก้ไข รายละเอียดตั้งรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้ จึงขอความกรุณาให้ท่านประธาน คณะทำงานฯ ได้พิจารณา ลงนามรายงานการประชุมดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัตรี)

หัวหน้าฝ่ายแผนงาน

เลขานุการคณะกรรมการ

๕ ๗๑. ๕๖

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 4/2565
 วันพุธที่ 27 กรกฎาคม 2565 เวลา 09.00 – 11.00 น.
 ณ ห้องประชุม 18209 ชั้น 2 อาคาร 50 ปี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
 และประชุมออนไลน์ ระบบ WebEx Meeting

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|------------------|
| 1. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์...ผู้รักษาการแทน) | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านทรัพยากรบุคคล
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ศุภระกาญจน์...ผู้รักษาการแทน) | คณะกรรมการ |
| 3. รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านแผนงาน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ถาวร จันทร์โชติ...ผู้รักษาการแทน) | คณะกรรมการ |
| 4. รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านวิชาการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุทธิพร บุญมาก...ผู้รักษาการแทน) | คณะกรรมการ |
| 5. นายแดง โฉมทอง | คณะกรรมการ |
| 6. หัวหน้าฝ่ายแผนงาน | เลขานุการ |
| 7. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 8. เจ้าหน้าที่สังกัดฝ่ายแผนงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่เข้าประชุม

- ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย
 เนื่องจาก ผู้แทนฯ ท่านเดิมหมดวาระ และท่านใหม่เริ่มปฏิบัติงาน วันที่ 1 สิงหาคม 2565

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

ไม่มี

1.2 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการ

ไม่มี

1.3 เรื่องแจ้งจากเลขานุการ

1.3.1 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2565

ตามที่คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2565 ได้มีมติเห็นชอบวาระตามที่มีหน่วยงานเสนอเพื่อพิจารณานั้น ฝ่ายเลขานุการ ขอรายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินการตามมติ ณ วันที่ 8 กรกฎาคม 2565 ดังนี้

1. เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ผลการดำเนินงาน อยู่ในขั้นตอนการประกาศรับสมัคร ซึ่งจะหมดเขตประกาศรับสมัครภายในวันที่ 3 สิงหาคม 2565 เพื่อรอประกาศรายชื่อต่อไป
2. เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะศึกษาศาสตร์
ผลการดำเนินงาน ดำเนินการประกาศรับสมัครและหมดเขตรับสมัครเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2565 และรอประกาศรายชื่อ
3. เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงคุณวุฒิการศึกษากรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา
ผลการดำเนินงาน อยู่ในขั้นตอนการประกาศรับสมัคร ซึ่งจะหมดเขตประกาศรับสมัครภายในวันที่ 18 กรกฎาคม 2565 เพื่อรอประกาศรายชื่อต่อไป
4. เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อรองรับนักเรียนทุน สังกัดคณะวิทยาศาสตร์
ผลการดำเนินงาน ดำเนินการสอบคัดเลือกแล้วเสร็จ อยู่ระหว่างรอบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
5. เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติคงคุณวุฒิการศึกษากรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะนิติศาสตร์
ผลการดำเนินงาน อยู่ในขั้นตอนการประกาศรับสมัคร ซึ่งจะหมดเขตประกาศรับสมัครภายในวันที่ 8 กรกฎาคม 2565 เพื่อรอประกาศรายชื่อต่อไป

ความเห็นคณะทำงาน

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2565

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ เสนอที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2565 ซึ่งได้มีการแจ้งเวียนรับรองรายงานการประชุม ตามหนังสือที่ อว 8202.02/ว 0393 ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2565 และหนังสือที่ อว 8200/2105 ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2565 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2565 ซึ่งคณะทำงานฯ ได้รับรองโดยมีการแก้ไข ดังนี้

หน้าที่ 9 บรรทัดที่ 19 มีการปรับเพิ่มข้อความ

จาก 2. กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัยโครงการจ้างงานผู้ว่างงานจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในประเทศไทย นั้น เนื่องจากสถานการณ์ได้คลี่คลายแล้ว มหาวิทยาลัยจึงมีนโยบายให้ยกเลิกการจ้างลูกจ้างโครงการดังกล่าว โดยให้มีผลสิ้นสุดภายในวันที่ 30 กันยายน 2565

เป็น 2. กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัยโครงการจ้างงานผู้ว่างงานจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในประเทศไทย นั้น เนื่องจากสถานการณ์ได้คลี่คลายแล้ว มหาวิทยาลัยจึงมีนโยบายให้ยกเลิกการจ้างลูกจ้างโครงการดังกล่าว โดยให้มีผลสิ้นสุดภายในวันที่ 30 กันยายน 2565 ทั้งนี้ กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้องจ้างบุคคลต่อ ให้เสนอความจำเป็นมายังมหาวิทยาลัย เพื่อฝ่ายแผนงานจะได้วิเคราะห์และนำเสนอคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง พิจารณาต่อไป

หน้าที่ 9 บรรทัดที่ 20 มีการปรับแก้ข้อความ

จาก 3. ประธานในที่ประชุม ได้ฝากประเด็นให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ จำนวน 3 ประเด็น ดังนี้

1) มอบฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล จัดทำข้อมูลวิเคราะห์ข้อดีข้อเสียระหว่างการจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย กับ การจ้างเหมาบริการ กรณีพนักงานรักษาความปลอดภัย เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาการดำเนินการต่อไป

2) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้หลากหลายช่องทางมากขึ้น

3) ในการคัดเลือกบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้หน่วยงานต้นสังกัดคัดเลือกคนให้ตรงกับประสิทธิภาพของงานนั้น ๆ และคัดเลือกอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ต่อทุกคน

เป็น 3. ประธานในที่ประชุม ได้มอบนโยบายดำเนินการ จำนวน 3 ประเด็น ดังนี้

1) มอบฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล จัดทำข้อมูลวิเคราะห์ข้อดีข้อเสียระหว่างการจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย กับ การจ้างเหมาบริการ กรณีพนักงานรักษาความปลอดภัย เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาการดำเนินการต่อไป

2) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้หลากหลายช่องทางมากขึ้น

3) ในการคัดเลือกบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้คัดเลือกบุคคลให้ตรงกับประสิทธิภาพของงาน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อความบริสุทธิ์และยุติธรรม

ความเห็นคณะกรรมการ

ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2565 โดยมีการแก้ไขตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่อง
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง พิจารณา

4.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ
สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาพลศึกษาและสุขศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ทำการวิเคราะห์และจัดทำแผนการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569 เพื่อให้หลักสูตรที่เปิดสอนมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานนั้น ในส่วนของสาขาวิชาพลศึกษาและสุขศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ ที่ได้เปิดการเรียนการสอนหลักสูตร กศ.บ.พลศึกษา ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง ตั้งแต่ปีการศึกษา 2563 และมีมติเป็นไปตามแผนที่กำหนด

ตามแนวทางการจัดสรรสายคณาจารย์ จำนวนที่จะจัดสรรอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ในส่วนของหลักสูตรที่ยังเปิดไม่ครบ 1 รุ่น จะทยอยจัดสรรพนักงานมหาวิทยาลัยให้ตามเกณฑ์เมื่อมีมติครบ 1 รุ่นและมีมติเป็นไปตามแผน

ดังนั้น จากหลักสูตร กศ.บ.พลศึกษา วิทยาเขตพัทลุง เปิดสอนตั้งแต่ปีการศึกษา 2563 และมีมติเป็นไปตามแผนที่กำหนด จึงมีความประสงค์จะจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกทางด้านพลศึกษาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 อัตรา เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานหลักสูตรและแนวทางการจัดสรร ต่อไป

ความเห็นคณะกรรมการ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท วิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ทางด้านพลศึกษา หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 อัตรา สังกัดสาขาวิชาพลศึกษาและสุขศึกษา คณะศึกษาศาสตร์

โดยมีเงื่อนไขเมื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วต้องสามารถเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ทันที และยุบกรอบอัตรากำลังงานพิเศษ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาพลศึกษาและสุขศึกษา จำนวน 2 อัตรา

4.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

ตามที่บุคลากรสายคณาจารย์สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ได้มีการเกษียณอายุราชการ ลาออก สิ้นสุดสัญญาจ้าง และปฏิบัติงานในฐานะผู้บริหารในหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ตามทราบนั้น ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าวทำให้ภาระงานที่คณะวิทยาศาสตร์ ต้องรับผิดชอบมีอัตรากำลังไม่เพียงพอในการบริหารงานและจัดการเรียนการสอนของคณะฯ

คณะฯ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง จำนวน 4 อัตรา โดยเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 2 อัตรา และพนักงานพิเศษ จำนวน 2 อัตรา รายละเอียดดังนี้

ที่	สาขาวิชา	จำนวนอัตราที่ขอรับจัดสรร		เหตุผลความจำเป็น
		พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานพิเศษ	
1	ชีววิทยา	1 อัตรา	-	1. เพื่อรองรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน 2. รองรับการศึกษาเปิดหลักสูตร กศ.บ. ณ วิทยาเขตพัทลุง 3. รองรับภาระงานสอนนักเรียนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณและภาระงานสอนนักเรียนโครงการวมว.-ม.ทักษิณ
2	วิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์พื้นฐาน	1 อัตรา กศ.บ.ชีววิทยา/ วท.ม.วิทยาศาสตร์ ศึกษา	-	1. เพื่อรองรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน 2. ภาระงานวิทยาเขตสงขลา
3	คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	2 อัตรา	เพื่อรองรับภาระงานทดแทนอัตราผู้บริหาร (อาจารย์ ดร. พงษ์พันธ์ พิณโท และอาจารย์นิพัทธ์ อินทอง)

ความเห็นคณะทำงาน

เมื่อพิจารณาจากภาระงานและแผนการรับนิสิตของคณะวิทยาศาสตร์แล้ว ที่ประชุมมีมติให้คณะวิทยาศาสตร์ พิจารณาบริหารจัดการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรจากบุคลากรสายคณาจารย์ที่มีในภาพรวมทั้งคณะฯ เพื่อให้เกิดการบูรณาการในการใช้ทรัพยากรบุคคลอย่างคุ้มค่าต่อไป

ทั้งนี้ นโยบายของมหาวิทยาลัย(คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง) การจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษ เพื่อทดแทนผู้บริหาร ระดับรองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน จะไม่มีการจัดสรรทดแทนโดยอัตโนมัติ แต่จะพิจารณาจากภาระงานตามเกณฑ์อาจารย์พึงมีของมหาวิทยาลัย ในการจัดสรรอัตราทดแทน โดยใช้งบประมาณจากส่วนกลาง

4.3 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ ทดแทนบุคลากรมาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ของส่วนงานวิชาการ

ด้วยส่วนงานวิชาการ ได้ดำเนินการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษ ประเภท วิชาการ สายคณาจารย์ เพื่อทดแทนบุคลากรที่มาดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 3 ส่วน งาน ดังนี้

1. สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ขอรอบอัตราพนักงานพิเศษ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อทดแทน อาจารย์วีณา ลีลาประเสริฐศิลป์ มาดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐาน สงขลา จำนวน 1 อัตรา
2. หลักสูตรปริญญาตรีบัณฑิต สาขาวิชาวัฒนธรรมศึกษา และ หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวัฒนธรรมศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ขอรอบอัตราพนักงานพิเศษ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อทดแทน ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรไทย ศิริสาธิตกิจ มาดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์ จำนวน 1 อัตรา
3. สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน ขอรอบอัตราพนักงานพิเศษ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อทดแทน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อมลวรรณ วีระธรรมโม มาดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา

ความเห็นคณะกรรมการ

นโยบายของมหาวิทยาลัย(คณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง) การจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษ เพื่อทดแทนผู้บริหาร ระดับรองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน จะไม่มีการจัดสรรทดแทนโดยอัตโนมัติ แต่จะพิจารณาจากภาระงานตามเกณฑ์อาจารย์พึงมีของมหาวิทยาลัย ในการจัดสรรอัตราทดแทนโดยใช้งบประมาณจากส่วนกลาง

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากภาระงานและข้อมูลประกอบอื่น ๆ แล้ว ที่ประชุมมีมติ

1. เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก ทางด้านเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 อัตรา เพื่อทดแทนภาระงานที่เกินเกณฑ์มาตรฐานที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยต้องรับผิดชอบ สังกัดสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ โดยใช้งบประมาณจากเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย และมีเงื่อนไขต้องสามารถเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ทันที
2. เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก ในภาพรวม จำนวน 1 อัตรา สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยให้คณะฯ ดำเนินการวิเคราะห์และพิจารณาถึงความจำเป็น และแจ้งฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล และ ฝ่ายแผนงาน ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และเลิกจ้างพนักงานพิเศษ เมื่อคณะบรรจุบุคคลลงกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาทางด้านภาษาไทยและสาขาที่เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว
3. สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน คณะศึกษาศาสตร์ เนื่องจากเมื่อพิจารณาภาระงานในภาพรวมของสาขาฯ แล้ว ยังสามารถเกลี่ยภาระงานได้ จึงเห็นควรชะลอการอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อทดแทนบุคลากรประจำมาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ดังกล่าว

4.4 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

ตามที่เป็นงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษ ตำแหน่งอาจารย์ ให้กับวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา จำนวน 5 อัตรา ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของวิทยาลัย ฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีความต่อเนื่อง จึงมีความประสงค์ จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานวิทยาลัยพิเศษ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 5 อัตรา ประกอบด้วย พนักงานวิทยาลัยพิเศษ สายคณาจารย์ 4 อัตรา และพนักงานวิทยาลัยพิเศษ ที่มีอายุเกิน 60 ปี 1 อัตรา

ความเห็นคณะทำงาน

ที่ประชุมพิจารณาจากภาระงานและจำนวนบุคลากรสายคณาจารย์แล้ว มีมติเห็นชอบการขออนุมัติ กรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดวิทยาลัยการจัดการเพื่อ การพัฒนา จำนวน 5 อัตรา จำงด้วยงบประมาณของหน่วยงาน ดังนี้

1. กรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท/เอก จำนวน 4 อัตรา
2. กรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษ กรณีผู้มีอายุเกิน 60 ปี ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท/เอก จำนวน 1 อัตรา

4.5 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

ด้วยคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา เพื่อรับผิดชอบ งานที่ยังไม่มีผู้รับผิดชอบดังนี้

1. งานโสตทัศนูปกรณ์
2. งานสื่อสารองค์กร
3. งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
4. งานอาคารสถานที่
5. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ความเห็นคณะทำงาน

เมื่อพิจารณาจากผลการรับนิสิตของคณะวิศวกรรมศาสตร์ และกรอบอัตราพนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ที่อนุมัติ ไป 1 อัตรา เพื่อรองรับภาระงานของสาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล แต่เนื่องจากคณะฯ เปลี่ยนแผนการรับเป็นปีการศึกษา 2566 (1 กรกฎาคม 2566) ซึ่งทำให้ กรอบอัตราดังกล่าว ภาระงานที่รับผิดชอบยังไม่เต็มศักยภาพ

ที่ประชุมจึงมีมติไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท วิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ของคณะวิศวกรรมศาสตร์

4.6 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษและกรอบอัตรากำลัง ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพิ่มเติม มหาวิทยาลัยทักษิณ

ตามที่มติคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2565 ที่เกี่ยวกับกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัยโครงการจ้างงานผู้ว่างงานจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในประเทศไทย นั้น เนื่องจากสถานการณ์ได้คลี่คลายแล้ว มหาวิทยาลัยจึงมีนโยบายให้ยกเลิกการจ้างลูกจ้างโครงการดังกล่าว โดยให้มีผลสิ้นสุดภายในวันที่ 30 กันยายน 2565 ทั้งนี้ กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้องจ้างบุคคลต่อ ให้เสนอความจำเป็นมายังมหาวิทยาลัย เพื่อฝ่ายแผนงาน จะได้วิเคราะห์และนำเสนอคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง พิจารณาต่อไป

จากคำขอกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเพิ่มเติม จำนวน 15 หน่วยงาน ฝ่ายแผนงาน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลภาระงานและความจำเป็นแล้ว เห็นควรเพิ่มจำนวนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัยจำนวน 15 อัตรา

ความเห็นคณะทำงาน

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพิ่มเติม มหาวิทยาลัยทักษิณ จำนวน 15 อัตรา รายละเอียดดังเอกสารแนบ

ทั้งนี้ ที่ประชุมมีเงื่อนไขในการขอกรอบอัตรากำลังเพิ่มของส่วนงาน ต้องบริหารจัดการจากงบประมาณที่มี และจะต้องไม่ส่งผลกระทบต่อภาระของงบประมาณจากมหาวิทยาลัยเพิ่มเติม และในส่วนของส่วนงานวิชาการ ต้องบริหารงบประมาณเพื่อการจัดการเรียน/สนับสนุนการเรียนการสอนเป็นหลัก

สรุปกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (เพิ่มเติม)

มหาวิทยาลัยทักษิณ

ที่	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากรประจำหน่วยงาน ณ ก.ค.2565	จำนวนกรอบอัตรากำลังฯ ปี พ.ศ. 2566 (อนุมัติแล้ว)	จำนวนกรอบอัตรากำลังฯ ที่หน่วยงานเสนอขอ	อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (เพิ่มเติม)			รวมทั้งสิ้น		รวมกรอบอัตรากำลังลูกจ้างฯ ปี 2566 ทั้งสิ้น	ผลการวิเคราะห์
					แหล่งงบประมาณ			อัตรากำลัง	วงเงินทั้งปี		
					งบหน่วยงาน	งบส่วนกลาง (เงินกองทุน)	อัตรากำลัง				
อัตรากำลัง	อัตรากำลัง	อัตรากำลัง	อัตรากำลัง	อัตรากำลัง	อัตรากำลัง	อัตรากำลัง	อัตรากำลัง				
	รวมทั้งสิ้น	174	148	43	9	1,782,000	6	1,248,000	15	3,030,000	163
1	คณะศึกษาศาสตร์	17	8	2	2	396,000	-	-	2	396,000	10
2	คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ	8	4	1	1	198,000	-	-	1	198,000	5
3	คณะนิติศาสตร์	6	7	3	1	198,000	-	-	1	198,000	8
4	คณะศิลปกรรมศาสตร์	7	3	1	-	-	-	-	-	-	3
5	คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน	11	4	1	-	-	-	-	-	-	4
6	บัณฑิตวิทยาลัย	4	-	2	1	198,000	-	-	1	198,000	1
7	สถาบันวิจัยและพัฒนา	8	4	3	1	198,000	-	-	1	198,000	5
8	ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา	22	36	7	-	-	2	456,000	2	456,000	38
9	ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง	20	56	5	-	-	1	198,000	1	198,000	57
10	ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา	12	5	6	1	198,000	1	198,000	2	396,000	7
11	ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตพัทลุง	8	8	6	2	396,000	-	-	2	396,000	10
12	ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	16	3	1	-	-	-	-	-	-	3
13	ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	2	1	2	-	-	1	198,000	1	198,000	2
14	ฝ่ายสื่อสารองค์กร	4	5	1	-	-	1	198,000	1	198,000	6
15	ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	29	4	2	-	-	-	-	-	-	4
	(ภายในปี 2565 จำนวน 1 อัตรากำลัง)										

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

5.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ
สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดฝ่ายวิชาการ

ฝ่ายวิชาการมีความประสงค์จะขออนุมัติอัตราพนักงานพิเศษ สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา เพื่อรับผิดชอบการดำเนินงาน ดังนี้

1. อัตราพนักงานพิเศษ สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อสอนหลักสูตรวิชาโทการเป็นผู้ประกอบการสังคม จำนวน 1 อัตรา

ตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดหมวดหมู่ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ กลยุทธ์ที่ 1.1 สร้างทางเลือกที่หลากหลายและการพัฒนาการจัดทำหลักสูตรฐานสมรรถนะเพื่อสร้างนวัตกรรมสังคมหรือผู้ประกอบการ ด้านการพัฒนาหลักสูตรและการพัฒนาผู้เรียน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนา 1.1.4 สร้างทางเลือกที่หลากหลายในการจัดการเรียนรู้และการเข้าถึงปริญญา เช่น การสร้างหลักสูตรแบบ Dual Degree สองปริญญา ปริญญาโทควบเอก หรือปริญญาตรีควบโท การจับคู่ผลิตบัณฑิตกับสถาบันการศึกษาในระดับอนุปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นต้นหรือชั้นสูง (ปวช./ปวส.) หลักสูตรความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อผลิตบัณฑิตที่ตรงกับความต้องการในสาขาที่ตลาดแรงงานต้องการ/ขาดแคลน หลักสูตรความร่วมมือกับต่างประเทศแบบ 2+2 และ 3+1 และการเรียนแบบ Pre-Degree Program

ฝ่ายวิชาการได้วางแผนพัฒนาหลักสูตรวิชาโทการเป็นผู้ประกอบการสังคม จำนวน 15 หน่วยกิต เพื่อเป็นการสร้างทางเลือกที่หลากหลายในการจัดการเรียนรู้และการเข้าถึงปริญญา ประกอบกับหลักสูตรหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2565 ได้กำหนดให้บัณฑิตชั้นปีที่ 2 เรียนวิชาศึกษาทั่วไปบังคับเลือก รายวิชา 0000241 ชุดความคิดการเป็นผู้ประกอบการและการพัฒนาธุรกิจเชิงนวัตกรรม หรือ รายวิชา 0000242 ชุดความคิดการเป็นนวัตกรสังคมและการพัฒนานวัตกรรมสังคม โดยมีแผนการจัดการเรียนการสอน ดังนี้

ภาคเรียน	วิทยาเขตสงขลา		วิทยาเขตพัทลุง		รวม	
	จำนวนกลุ่ม (กลุ่ม)	จำนวนผู้เรียน (คน)	จำนวนกลุ่ม (กลุ่ม)	จำนวนผู้เรียน (คน)	จำนวนกลุ่ม (กลุ่ม)	จำนวนผู้เรียน (คน)
รายวิชา 0000241 ชุดความคิดการเป็นผู้ประกอบการและการพัฒนาธุรกิจเชิงนวัตกรรม						
1/2566	8	800	2	200	10	1,000
2/2566	8	800	2	200	10	1,000
รายวิชา 0000242 ชุดความคิดการเป็นนวัตกรสังคมและการพัฒนานวัตกรรมสังคม						
1/2566	8	800	2	200	10	1,000
2/2566	8	800	2	200	10	1,000

เพื่อเป็นการรองรับการพัฒนาและจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรวิชาโทการเป็นผู้ประกอบการสังคม และสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ในการนี้จึงขออนุมัติอัตราพนักงานพิเศษ สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อสอนหลักสูตรวิชาโทการเป็นผู้ประกอบการสังคม จำนวน 1 อัตรา

2. อัตราพนักงานพิเศษ สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อสอนรายวิชา 0000111 ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร จำนวน 1 อัตรา

ตามที่ฝ่ายวิชาการรับผิดชอบและกำกับดูแลหมวดวิชาศึกษาทั่วไป โดยในปีการศึกษา 2565 มีการจัดการเรียนการสอนรายวิชา 0000111 ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร 3(2-2-5) รายละเอียดดังนี้

ภาคเรียน	จำนวนกลุ่ม (กลุ่ม)		ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ (บาท)
	สงขลา	พัทลุง	
1/2565	22	7	522,000
2/2565	24	8	576,000
รวม	46	15	1,098,000

หมายเหตุ : จัดนิสิตเรียนกลุ่มละ 60 คน

กรณีที่จ้างพนักงานพิเศษ สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อสอนรายวิชา 0000111 ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร 3(2-2-5) มีค่าตอบแทนเดือนละ 26,250 บาท x 12 เดือน = 315,000 บาท

ภาคเรียน	อาจารย์พิเศษสอน (กลุ่ม)	ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ (บาท)	พนักงานพิเศษสายวิชาการสอน (กลุ่ม)	ค่าตอบแทนพนักงานพิเศษ (บาท)	รวมค่าตอบแทน (บาท)
1/2565	21	378,000	8	157,500	535,500
2/2565	24	432,000	8	157,500	589,500
รวม	45	810,000	16	315,000	1,125,000

เพื่อแก้ปัญหาความไม่เพียงพอของอาจารย์ผู้สอน และความไม่เพียงพอของงบประมาณในการดำเนินการ ฝ่ายวิชาการจึงขออนุมัติอัตราพนักงานพิเศษ สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อสอนรายวิชา 0000111 ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร จำนวน 1 อัตรา

ความเห็นคณะทำงาน

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา โดยมีเงื่อนไขต้องสามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรและผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ จ้างด้วยงบประมาณจากหน่วยงาน สังกัดฝ่ายวิชาการ ดังนี้

1. กรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษ สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิการศึกษาปริญญาโท/เอก สาขาทางด้านบริหารธุรกิจ การจัดการ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 อัตรา เพื่อสอนหลักสูตรวิชาโท การเป็นผู้ประกอบการสังคม

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะในการสรรหาคูคลองมาบรรจุ ควรเป็นบุคคลที่มี Connection กับหน่วยงานธุรกิจได้ค่อนข้างดี เพื่อให้เกิดประโยชน์กับการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยต่อไป

2. กรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษ สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิการศึกษาปริญญาโท/เอก สาขาทางด้านภาษาไทย การสอนภาษาไทย ภาษาเพื่อการสื่อสาร หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 อัตรา เพื่อสอนรายวิชา 0000111 ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร

เลิกประชุม เวลา 11.00 น.



(นางสาวจุฑาทวรรณ แสงช่วง)
เจ้าหน้าที่บริหารงานชำนาญการพิเศษ
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศรี)
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
เลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)
ผู้รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
ประธานคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง