

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 4/2559
วันจันทร์ที่ 1 สิงหาคม 2559 เวลา 10.00 – 12.00 น.
ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคาร 7 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|------------------------|
| 1. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล
(อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์) | คณะกรรมการ |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา) | คณะกรรมการ |
| 4. นายแดง โฉมทอง | คณะกรรมการ |
| 5. หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลับศรี) | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 6. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
(นางอุทัยวรรณ จันทร์โชติ) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 7. เจ้าหน้าที่สังกัดฝ่ายแผนงาน
(นางสาวจุฑาพรรณ แสงช่วง) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่เข้าประชุม

- | | | |
|---|-----------|-----------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
(รองศาสตราจารย์เกษม อัครวรีรัตนกุล) | เนื่องจาก | ติดภารกิจ |
|---|-----------|-----------|

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ประธานคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง กล่าวเปิดประชุม และ
ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

ไม่มี

1.2 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการ

ไม่มี

1.3 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการและเลขานุการ

1.3.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมการยางและพอลิเมอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์

ตามที่คณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ได้มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 2 อัตราและเห็นชอบในหลักการขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย เพิ่มอีก 3 อัตราเพื่อรองรับการเปิดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการยางและพอลิเมอร์ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ นั้น ซึ่ง 3 อัตราที่ได้จัดสรรเพิ่ม มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลแล้ว จำนวน 2 ครั้ง ล่าสุดเมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2559 แต่ยังไม่สามารถคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งได้

ดังนั้นเพื่อให้สาขา สามารถดำเนินงานและมีอาจารย์ประจำครบตามหลักเกณฑ์และนำเสนอสภาวิชาการพิจารณาเห็นชอบหลักสูตรในเบื้องต้น คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงมีความประสงค์ จะขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท จำนวน 2 อัตรา เพื่อให้อาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์ฯ

คณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ได้มีการเห็นชอบในหลักการเรื่องการขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อทดแทนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อและกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ที่ยังหาบุคคลมาบรรจุไม่ได้ ดังนั้น จึงเสนออธิการบดี เพื่อพิจารณาเห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท จำนวน 2 อัตรา เพื่อทดแทนกรณียังหาบุคคลมาบรรจุไม่ได้ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยมีเงื่อนไขลูกจ้างที่มาบรรจุ ต้องสามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรได้

ข้อมูลอาจารย์ประจำหลักสูตรวิศวกรรมการยางและพอลิเมอร์

1. นายกฤษฎา พ็ชรสิทธิ์ ปร.ด.วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีพอลิเมอร์
2. น.ส.อนิดา เพ็ชรแก้ว ปร.ด.เทคโนโลยีพอลิเมอร์
3. น.ส.กรรณก อุบลชลเขต วศ.ด.วิศวกรรมวัสดุ (จากคณะวิทย์ฯ)

ฝ่ายแผนงาน เสนออธิการบดี เพื่อพิจารณาอนุมัติการขอรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิศวกรรมการยางและพอลิเมอร์ วุฒิปริญญาโท จำนวน 2 อัตรา สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ด้วยงบประมาณส่วนกลาง และเลิกจ้างเมื่อสามารถบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยได้แล้วและแจ้งให้คณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลังทราบ

ความเห็นคณะกรรมการ

รับทราบโดยมีข้อเสนอแนะให้ระบุเหตุผลในการอนุมัติให้ชัดเจนว่าอนุมัติให้จ้างด้วยเหตุผลอะไร เช่น รองรับภาระงานที่เพิ่มขึ้น ทดแทนกรณียังหาบุคคลมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ได้ ทดแทนลาศึกษาต่อ ทดแทนตำแหน่งผู้บริหาร หรือ รองรับผู้มีความรู้ ความสามารถ เป็นต้น

1.3.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะนิติศาสตร์

ตามที่คณะนิติศาสตร์ ได้อนุญาตให้อาจารย์ประจำลาศึกษาต่อใน ปีการศึกษา 2559 จำนวน 3 คน ตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะนิติศาสตร์ นั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดการเรียนการสอนของคณะนิติศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ทดแทนอาจารย์ ประจำที่ลาศึกษาต่อ และรองรับภาระงานที่เกิดขึ้นจริง จำนวน 2 อัตรา

คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ได้มีการเห็นชอบในหลักการเรื่องการอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อทดแทนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อและกรอบอัตรากำลังงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ที่ยังหาบุคคลมาบรรจุไม่ได้ ดังนั้น จึงเสนออธิการบดี เพื่อพิจารณาเห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 2 อัตรา เพื่อทดแทนอาจารย์ประจำลาศึกษา สังกัดคณะนิติศาสตร์ โดยมีเงื่อนไขลูกจ้างที่มาบรรจุ ต้องสามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรได้

ข้อมูลคณะนิติศาสตร์

1. จำนวนอาจารย์ที่มี ประจำปีการศึกษา 2558 เท่ากับ 24.80
2. จำนวนอาจารย์ประจำ (พนักงานฯ) เท่ากับ 21 คน
 - 2.1 ประจำวิทยาเขตสงขลา จำนวน 17 อัตรา
(เกษียณปี 2559 จำนวน 1 คน)
 - 2.2 ประจำวิทยาเขตพัทลุง จำนวน 4 คน

ฝ่ายแผนงาน จึงเสนออธิการบดี เพื่อพิจารณาอนุมัติการขอกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 2 อัตรา สังกัดคณะนิติศาสตร์ ด้วยงบประมาณหน่วยงาน และเลิกจ้างเมื่ออาจารย์ประจำกลับมาปฏิบัติงานแล้ว และแจ้งให้คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลังทราบ

ความเห็นคณะทำงาน

รับทราบโดยมีข้อเสนอแนะให้ระบุเหตุผลในการอนุมัติให้ชัดเจนว่าอนุมัติให้จ้างด้วยเหตุผลอะไร เช่น รองรับภาระงานที่เพิ่มขึ้น ทดแทนกรณียังหาบุคคลมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ได้ ทดแทนลาศึกษาต่อ ทดแทนตำแหน่งผู้บริหาร หรือ รองรับผู้มีความรู้ ความสามารถ เป็นต้น

1.3.3 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาสังคมศาสตร์(ประวัติศาสตร์) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามที่ สาขาวิชาประวัติศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ทำหนังสือขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ทดแทนอาจารย์ประจำลาศึกษาต่อ นั้น ขอชี้แจงข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

1. อาจารย์ประจำสาขาวิชาประวัติศาสตร์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	หมายเหตุ
	อาจารย์ประจำหลักสูตร			
1	นายอดิสร คักดีสูง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D. Social Science (History)	
2	นายอภิเชษฐ กาญจนดิฐ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ศศ.ม.ประวัติศาสตร์เอเชีย	
3	นางสาวอนินทร์ พุฒิโชติ	อาจารย์	ปร.ด.สหวิทยาการ	
4	นางสาวเขมิกา หวังสุข	อาจารย์	ศศ.ม. (โบราณคดีสมัยประวัติศาสตร์)	ลาศึกษาต่อ
5	นางสาวจันทนา ไชยนาเคนทร์	อาจารย์ (ลูกจ้างฯ)	ศศ.ม. ประวัติศาสตร์	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
	ไม่สังกัดหลักสูตร			
1	นายศุภการ สิริไพศาล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D. Social Science (History)	
2	นายพรชัย นาคสีทอง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ศศ.ม.ประวัติศาสตร์	ลาศึกษาต่อ

2. จำนวนอาจารย์พึงมีตามเกณฑ์ เท่ากับ 5.33

3. จำนวนชั่วโมงสอนและFTES

รายการ	จำนวน	อาจารย์ทั้งหมด	เฉลี่ย/คน
ชั่วโมงสอน (ไม่รวมศึกษาทั่วไป)	62.45	6	10.40
ชั่วโมงสอน (รวมศึกษาทั่วไป)	69.61	6	11.60
FTES (ไม่รวมศึกษาทั่วไป)	104.83	6	17.47
FTES (รวมศึกษาทั่วไป)	213.93	6	35.65

ผลการวิเคราะห์เบื้องต้นจากข้อมูล

- ตามเกณฑ์อาจารย์ประจำหลักสูตร กรณี อาจารย์เขมิกา หวังสุข ลาศึกษา สามารถให้ ผศ.ดร.ศุภการ สิริไพศาล เข้ามาแทนที่ได้
- จากเกณฑ์จำนวนอาจารย์พึงมี เท่ากับ 5.33 แต่อาจารย์ประจำปัจจุบัน มีจำนวน 6 อัตรา
- ถ้ากรณี อาจารย์จันทนา ไชยนาเคนทร์ ขอลาออก (ปัจจุบันยังไม่ได้ยื่นใบลาออก) เห็นควรให้อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 1 อัตรา ด้วยงบประมาณของหน่วยงาน โดยมีเงื่อนไขต้องสามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรได้

ฝ่ายแผนงาน จึงเสนออธิการบดี กรณี อาจารย์จันทนา ไชยนาเคนทร์ ลาออกแล้ว เห็นควรอนุมัติการขอรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาประวัติศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ด้วยงบประมาณหน่วยงาน โดยมีเงื่อนไขลูกจ้างที่มาบรรจุต้องสามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรได้และแจ้งให้คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลังทราบ

ความเห็นคณะกรรมการ

รับทราบโดยมีข้อเสนอแนะให้ระบุเหตุผลในการอนุมัติให้จ้างด้วยเหตุผลอะไร เช่น รองรับภาระงานที่เพิ่มขึ้น ทดแทนกรณียังหาบุคคลมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ได้ ทดแทนลาศึกษาต่อ ทดแทนตำแหน่งผู้บริหาร หรือ รองรับผู้มีความรู้ ความสามารถ เป็นต้น

1.3.4 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาศิลปะการแสดง คณะศิลปกรรมศาสตร์

ตามที่คณะศิลปกรรมศาสตร์ ได้อนุญาตให้อาจารย์ประภาพรรณ ภูเกล้าล้วน สังกัดสาขาวิชาศิลปะการแสดง ลาศึกษาต่อใน ปีการศึกษา 2559 ตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะศิลปกรรมศาสตร์ นั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดการเรียนการสอนของคณะฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ทดแทนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ และรองรับภาระงานที่เกิดขึ้นจริง วุฒิปริญญาโท อัตรากำลัง 24,500 บาท จำนวน 1 อัตรา

คณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ได้มีการเห็นชอบในหลักการเรื่องการอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อทดแทนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อและกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ที่ยังหาบุคคลมาบรรจุไม่ได้ ดังนั้น จึงเสนออธิการบดี เพื่อพิจารณาเห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท จำนวน 1 อัตรา เพื่อทดแทนอาจารย์ประจำลาศึกษา สังกัดคณะศิลปกรรมศาสตร์ โดยมีเงื่อนไขลูกจ้างที่มาบรรจุ ต้องสามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรได้

ข้อมูลสาขาวิชาศิลปะการแสดง คณะศิลปกรรมศาสตร์

1. จำนวนอาจารย์พึงมี ประจำปีการศึกษา 2558 เท่ากับ 5.24
2. จำนวนอาจารย์ประจำ (พนักงานฯ) เท่ากับ 6 คน
 - ปฏิบัติงานจริง จำนวน 4 อัตรา
 - ลาศึกษาต่อ จำนวน 1 คน
 - อยู่ระหว่างสรรหา จำนวน 1 คน

ฝ่ายแผนงาน จึงเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติการขอรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาศิลปะการแสดง คณะศิลปกรรมศาสตร์ ด้วยงบประมาณหน่วยงาน โดยมีเงื่อนไขลูกจ้างที่มาบรรจุ ต้องสามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรได้ และเลิกจ้างเมื่ออาจารย์ประจำกลับมาปฏิบัติงานแล้ว และแจ้งคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลังเพื่อทราบ

ความเห็นคณะกรรมการ

รับทราบโดยมีข้อเสนอแนะให้ระบุเหตุผลในการอนุมัติให้จ้างด้วยเหตุผลอะไร เช่น รองรับภาระงานที่เพิ่มขึ้น ทดแทนกรณียังหาบุคคลมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ได้ ทดแทนลาศึกษาต่อ ทดแทนตำแหน่งผู้บริหาร หรือ รองรับผู้มีความรู้ ความสามารถ เป็นต้น

1.3.5 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

ตามที่คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 ได้มีมติเห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาการ วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา เพื่อการเรียนรู้งานและประสานงานอย่างต่อเนื่อง ด้านประกันคุณภาพหลักสูตร สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ และได้มีการบรรจุบุคคล คือ นางสาว สุภาพร รัตนวิมล เพื่อเข้าปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้วนั้น แต่เนื่องจากบุคคลดังกล่าวได้ขอลาออกจากการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 4 พฤษภาคม 2559

คณะฯ จึงมีความประสงค์จะขอกองกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิชาการ ที่ว่างลง จำนวน 1 อัตรา เพื่อสรรหาบุคคลมาบรรจุ ต่อไป ซึ่งกรอบอัตรากำลังดังกล่าว เป็นกรอบที่คณะทำงานฯ ได้เห็นชอบแล้ว จึงเห็นควรคงอัตรากำลังไว้ที่คณะฯ ต่อไป จนกว่าการจัดทำเกณฑ์การคิดจำนวนอัตรากำลังพึงมี สายสนับสนุน จะแล้วเสร็จ

ฝ่ายแผนงาน จึงเสนออธิการบดี เพื่อพิจารณาอนุมัติการขอกองกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา ด้วยงบประมาณของส่วนงาน สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ และแจ้งให้คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลังทราบ

ความเห็นคณะทำงาน

รับทราบ

1.3.6 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน สังกัดคณะศึกษาศาสตร์

ตามที่นางสาวณัฐวรา ชิวเซ่ง ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ ได้ขอลาออก ตั้งแต่วันที่ 13 มิถุนายน 2559 เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการฝึกสอนฝึกงานของคณะฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ คณะศึกษาศาสตร์ จึงมีความประสงค์ จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ทดแทนอัตรากำลังจากการลาออก

ซึ่งกรอบอัตรากำลังดังกล่าว เป็นกรอบที่คณะทำงานฯ ได้เห็นชอบแล้ว ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จึงเห็นควรคงอัตรากำลังไว้ที่คณะศึกษาศาสตร์ เพื่อ สรรหาบุคคลมาบรรจุต่อไป

ฝ่ายแผนงาน จึงเสนออธิการบดี เพื่อพิจารณา อนุมัติการขอกองกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ปฏิบัติงานด้านการฝึกสอนฝึกงาน วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา โดยงบประมาณจากหน่วยงาน สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ และแจ้งให้คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลังทราบ

ความเห็นคณะทำงาน

รับทราบ

1.3.7 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ สังกัดฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา

ตามที่นายสุวิทย์ ทองสงฆ์ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ (ด้านโสตทัศนศึกษา) สังกัดฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา ซึ่งรับผิดชอบการให้บริการในการใช้ห้องเรียนอาคาร 4 และห้องเรียนรวมอาคาร 7 ตลอดจนดูแลรักษาครุภัณฑ์ประจำห้องเรียนดังกล่าว ได้ขอลาออกเพื่อมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน (วิศวกรไฟฟ้า) ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2559 นั้น ทำให้ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา ขาดอัตรากำลังเพื่อรองรับการบริการด้านการจัดการเรียนการสอนประจำห้องเรียนอาคาร 4 และ อาคาร 7

เพื่อให้การบริการด้านการเรียนการสอนเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา จึงมีความประสงค์ จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ (ด้านโสตทัศนศึกษา) ทดแทนอัตรากำลังจากการลาออก

ซึ่งกรอบอัตราวางดังกล่าว เป็นกรอบที่คณะทำงานฯ ได้เห็นชอบแล้วตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จึงเห็นควรคงอัตรากำลังไว้ที่ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลาเพื่อสรรหาบุคคลมาบรรจุต่อไป

ฝ่ายแผนงาน จึงเสนออธิการบดี เพื่อพิจารณา อนุมัติการขอคงกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ(ด้านโสตทัศนศึกษา) วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา โดยงบประมาณจากส่วนกลาง สังกัดฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา และแจ้งให้คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลังทราบ

ความเห็นคณะทำงาน

รับทราบ

1.3.8 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน สังกัดฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา

ตามที่นางสาวนุชนาด เพ็ชรรัตน์ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน สังกัดฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา ได้ขอลาออก ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2559 นั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของฝ่ายฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา จึงมีความประสงค์ จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ทดแทนอัตรากำลังจากการลาออก

ซึ่งกรอบอัตราวางดังกล่าว เป็นกรอบที่คณะทำงานฯ ได้เห็นชอบแล้ว ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จึงเห็นควรคงอัตรากำลังไว้ที่ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา เพื่อสรรหาบุคคลมาบรรจุต่อไป

ฝ่ายแผนงาน จึงเสนออธิการบดี เพื่อพิจารณา อนุมัติการขอคงกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีวุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา โดยงบประมาณจากส่วนกลาง สังกัดฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลาและแจ้งให้คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลังทราบ

ความเห็นคณะทำงาน

รับทราบ

1.3.9 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน สังกัดคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์

ด้วยคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ ขอจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน จำนวน 1 อัตรา เพื่อทดแทนกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิชาการ ที่ได้รับจัดสรรจากมหาวิทยาลัย ดังนั้น เพื่อให้คณะพยาบาลฯ สามารถดำเนินงานไปได้ในช่วงแรกของการจัดตั้ง และในระหว่างที่ยังสรรหาบุคคลมาบรรจุไม่ได้

ฝ่ายแผนงาน จึงเสนออธิการบดี เพื่อพิจารณา ขออนุมัติการขอกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา โดยงบประมาณจากส่วนกลาง สังกัดคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ และแจ้งให้คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลังทราบ

ความเห็นคณะทำงาน
รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2559 เมื่อ วันที่ 16 พฤษภาคม 2559

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ เสนอที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2559 ซึ่งได้มีการแจ้งเวียนรับรองรายงานการประชุม ตามหนังสือที่ ศธ 64.02/ว.0356 ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2559 และ หนังสือที่ ศธ 64/2314 ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2559 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2559 และ คณะทำงานฯ ได้รับรองโดยมีการแก้ไข ดังนี้

หน้า 11 ความเห็นของคณะทำงาน

จาก

เห็นชอบให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน 60 ปี พ.ศ. 2559 และให้หน่วยงานดำเนินการไปตามประกาศต่อไป

เป็น

1. ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ (กรณีผู้มีอายุเกิน 60 ปี) เพื่อรองรับนายไพฑูรย์ ประโมจรรย์ วุฒิ D.Sc. (Soil Science) ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม – 30 กันยายน 2559
2. สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เห็นชอบให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน 60 ปี พ.ศ. 2559 และให้หน่วยงานดำเนินการไปตามประกาศต่อไป

ความเห็นคณะกรรมการ

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2559 โดยมีการแก้ไขตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่อง

3.1 เรื่อง พิจารณาทบทวนการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำหลักสูตร กศ.บ.ศิลปศึกษา

ด้วยสาขาวิชาการสอนศิลปะศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรการศึกษา สาขาศิลปศึกษา (5 ปี) ร่วมกับคณะศิลปกรรมศาสตร์ โดยมีแผนจะเปิดการเรียนการสอนตั้งแต่ปีการศึกษา นิสิตตามแผน จำนวน 30 คน ความทราบแล้วนั้น แต่เนื่องจากหลักสูตรดังกล่าวมีอาจารย์ประจำหลักสูตร ได้ลาออก คือ อาจารย์ ดร.ธวิท วงษ์พลาย ทำให้มีอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2558 ของกระทรวงศึกษาธิการ คณะฯ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตราเพื่อเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร กศ.บ.ศิลปศึกษา

มติคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 เห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สาขาทางการออกแบบ วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 1 อัตรา ทั้งนี้ในส่วนของสาขาวิชาทัศนศิลป์ มหาวิทยาลัย ได้มีนโยบายไม่ให้มีการแตกเป็นแขนงวิชา และเห็นควรให้บริหารจัดการจากอัตรากำลังที่มี และสาขาวิชา สามารถขอกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ กรณีทดแทนตำแหน่งผู้บริหาร โดยจะมีการวิเคราะห์ความเหมาะสมตามภาระงาน

มติคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2559 ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 1 อัตรา สาขาทางด้านทัศนศิลป์หรือศิลปศึกษา สังกัดสาขาวิชาทัศนศิลป์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ โดยให้คณะฯ บริหารจัดการจากกรอบอัตรากำลังที่มีในภาพรวมของสาขาวิชาฯ ไปก่อน

ความเห็นคณะกรรมการ

ที่ประชุมยืนยันตามมติเดิม โดยเสนอให้คณะศึกษาศาสตร์ ประสานงานกับคณะศิลปกรรมศาสตร์ บริหารอัตรากำลังสายคณาจารย์ ที่จบการศึกษาและกลับมาปฏิบัติ คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มณี มีมาก และ อาจารย์เกียรติภูมิ งามชมพู มาเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร กศ.บ. ศิลปศึกษา ต่อไป

3.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

ด้วยอาจารย์ ดร.เปลื้อง สุวรรณมณี อาจารย์ สังกัดสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ พื้นฐาน คณะวิทยาศาสตร์ จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 คณะวิทยาศาสตร์ มีความประสงค์จะขอให้มหาวิทยาลัยจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ทดแทน

มติคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลังครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2559 มอบฝ่ายเลขานุการวิเคราะห์ ในภาพรวมของคณะวิทยาศาสตร์ และนำเสนอคณะทำงานฯ ครั่งถัดไป

และตามที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิษชุดา กล้าเวช สังกัดสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพและสิ่งแวดล้อม (หลักสูตร วท.บ. สิ่งแวดล้อม) ขอลาออกจากมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 9 กรกฎาคม 2559 เพื่อกลับภูมิลำเนาเดิม นั้น สาขาวิชาฯ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ทดแทน เพื่อรับภาระงานสอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับปฐพีวิทยาและรายวิชาตามเอกสารที่แนบมา

ความเห็นคณะทำงาน

1. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์พื้นฐาน

ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ทดแทนอัตราเกษียณ เนื่องจากข้อมูลอาจารย์พึงมีของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์พื้นฐาน จะเท่ากับ 3.71 จากจำนวนอาจารย์ประจำที่มี ณ กรกฎาคม 2559 จำนวน 13 อัตรา และจากข้อมูลของฝ่ายวิชาการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอาจารย์ประจำหลักสูตรของสาขาวิชาฯ จะเห็นว่า สาขาวิชาฯ สามารถเกลี้ยอาจารย์ประจำหลักสูตรจากอาจารย์ประจำท่านอื่นได้ เนื่องจากตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรใหม่ หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา กำหนดจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรไว้อย่างน้อย 3 อัตรา

2. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพและสิ่งแวดล้อม

ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ทดแทนอัตราลาออก เนื่องจากสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพและสิ่งแวดล้อม หลักสูตร วท.บ. วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม มีอาจารย์ประจำรวมทั้งสิ้น 7 อัตรา(ไม่รวมอัตราลาออก) แต่เนื่องจากมีผู้ลาศึกษาต่อ ถึง 3 อัตรา เมื่อผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิษชุดา กล้าเวช ลาออก ทำให้สาขาวิชาฯ มีอาจารย์ประจำหลักสูตรเพียง 4 อัตรา ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของ สกอ.

ที่ประชุมเห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา ด้วยงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อสอนทดแทนอาจารย์ ที่ยังลาศึกษาต่อ โดยมีเงื่อนไข กรอบลูกจ้าง ต้องสามารถรองรับภาระงานของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิษชุดา กล้าเวช และสามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรได้

3.3 เรื่อง แนวทางการพิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน กรณีลาออกระหว่างปี

ตามที่มหาวิทยาลัย ได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ให้กับหน่วยงานไปตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ ตามทราบแล้วนั้น มีบางหน่วยงาน ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ได้ลาออกจากมหาวิทยาลัย ระหว่างปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารอัตรากำลัง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ที่ประชุมจึงเสนอแนวทางการปฏิบัติดังนี้

การอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน กรณีลาออกระหว่างปี จะไม่มีการทดแทนโดยอัตโนมัติ หน่วยงานจะต้องเสนอเหตุผล พร้อมข้อมูลการจ้าง มายังมหาวิทยาลัย เพื่อวิเคราะห์ความจำเป็นในการจ้างอีกครั้ง เสนอต่อคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ยกเว้น กรณีถ้าไม่จ้างทดแทน จะทำให้การปฏิบัติงานในการสนับสนุนการเรียนการสอนเกิดความเสียหาย มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเป็นรายๆ ไป

ความเห็นคณะกรรมการ

ที่ประชุมเห็นชอบตามแนวทางที่เสนอ และแจ้งให้หน่วยงานในมหาวิทยาลัยทราบและ
ถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อพิจารณา

4.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดสถาบันทักษิณคดีศึกษา

ด้วย นายชัยนพคุณฤกษ์ จันทน์เกลี้ยง พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต(ศิลปศึกษา) บรรจุตั้งแต่วันที่ 27 สิงหาคม 2559
ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน สังกัดกลุ่มภารกิจส่งเสริมเผยแพร่และพัฒนา สถาบันทักษิณคดีศึกษา มีความ
ประสงค์จะขอเปลี่ยนตำแหน่ง จาก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน เป็น ตำแหน่งนักวิชาการ โดยได้รับความเห็นชอบ
จากหน่วยงานต้นสังกัดให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ และ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ได้เสนอข้อมูลประกอบการ
ขอเปลี่ยนตำแหน่ง เพื่อประกอบการพิจารณา

ความเห็นคณะกรรมการ

ให้สถาบันทักษิณคดีศึกษา ทบทวนการจัดตำแหน่งในภาพรวมให้สอดคล้องกับภาระงานที่มอบหมายให้
ปฏิบัติจริง เนื่องจากเมื่อพิจารณาอัตราในภาพรวมทั้งหมดของสถาบันทักษิณคดีศึกษาแล้ว มีการมอบหมายภาระงานไม่
สอดคล้องไม่สอดคล้องกับชื่อตำแหน่งในหลายอัตรา ทั้งนี้ เพื่อความก้าวหน้าของบุคลากรในอนาคต

4.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน สังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนา

ตามที่นโยบายของมหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการ
ดูแลและบริหารจัดการเกี่ยวกับครุภัณฑ์เฉพาะทาง(เครื่องมือหนัก) สำหรับรองรับการเรียนการสอนและการ
บริการวิชาการด้านการวิจัยเฉพาะทาง ความทราบแล้วนั้น ปัจจุบัน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยได้
ดำเนินการเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์เฉพาะทาง(เครื่องมือหนัก) เพื่อการจัดการด้านการ
วิจัย ซึ่งภารกิจที่สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับมอบหมายมานั้น เป็นภาระงานใหม่ที่เพิ่มเติมจากภาระงานเดิม ทำให้
จำนวนอัตรากำลังที่มีอยู่ มีไม่เพียงพอกับการบริหารจัดการดูแล ศูนย์เครื่องมือกลาง ที่มีการเปิดให้บริการอย่าง
เต็มรูปแบบตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นต้นไป (หลังจากได้รับการจัดสรรครุภัณฑ์)

สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง พนักงานมหาวิทยาลัย
จำนวน 2 อัตรา ดังนี้

1. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน จำนวน 1 อัตรา มีภาระหน้าที่ดังนี้
 - 1.1 ประสานการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือกลาง
 - 1.2 ประสานการเตรียมความพร้อมการจัดหาครุภัณฑ์วิจัยเฉพาะทางและครุภัณฑ์วิเคราะห์
ทางเคมี

- 1.3 งานธุรการและบริหารงานทั่วไปของศูนย์เครื่องมือกลาง
- 1.4 งานการเงินและพัสดุ
- 1.5 งานบริการฝึกอบรมสำหรับเครื่องมือที่ดูแลรับผิดชอบ
2. ตำแหน่ง นักวิชาชีพ (นักวิทยาศาสตร์) จำนวน 1 อัตรา มีภาระหน้าที่ดังนี้
 - 2.1 งานบริการเครื่องมือวิจัยเฉพาะทาง
 - 2.2 งานบริการรับวิเคราะห์ทดสอบ
 - 2.3 งานสอบเทียบเครื่องมือ
 - 2.4 งานซ่อมบำรุงรักษาเครื่องมือ

ความเห็นคณะทำงาน

1. ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน โดยให้สถาบันวิจัยและพัฒนา บริหารจัดการจากบุคลากรเดิมที่มีอยู่
2. อนุมัติในหลักการให้มี พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาชีพ (นักวิทยาศาสตร์) วุฒิปริญญาตรี/โท โดยมีเงื่อนไข จะต้องมีภาระงานสอดคล้องกับครุภัณฑ์ที่ดูแลรับผิดชอบ ทั้งนี้ ให้เสนอมหาวิทยาลัย พิจารณาอีกครั้ง เมื่อมีครุภัณฑ์ในการดูแลที่ชัดเจนแล้ว

4.3 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน สังกัดสำนักหอสมุด

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ให้สำนักหอสมุดเป็นหน่วยงานนำร่องของมหาวิทยาลัยในการดำเนินงานตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) แต่เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สำนักหอสมุด มีบุคลากรในตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการพิเศษ เกษียณอายุราชการ จำนวน 1 อัตรา และต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จะมีบุคลากรในตำแหน่งบรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ ลาออกในวันที่ 2 ตุลาคม 2559 อีก 1 อัตรา ทำให้สำนักหอสมุดขาดอัตรากำลัง ไปจำนวน 2 คน และสำนักหอสมุดไม่สามารถเกลี้ยภาระงานให้กับบุคลากรที่มีอยู่ได้ เนื่องจากแต่ละคนมีภาระงานที่เกินกำลังอยู่แล้ว

สำนักหอสมุด จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิชาชีพ (บรรณารักษ์) วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา เพื่อมารองรับภาระงานด้านบรรณารักษ์และปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ความเห็นคณะทำงาน

ที่ประชุมไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาชีพ (บรรณารักษ์) โดยให้สำนักหอสมุด พิจารณาบริหารบุคลากรจากวิทยาเขตพัทลุง มาช่วยดำเนินการภาระงานของวิทยาเขตสงขลา

4.4 เรื่อง พิจารณาการขอกำหนดกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งพยาบาล สังกัดคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีมติจัดตั้งคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2559 ความทราบแล้วนั้น เนื่องจากในการจัดการเรียนการสอนและการสนับสนุนการเรียนการสอนของนิสิตสาขาพยาบาลศาสตร์ นั้น นอกจากคณะฯ จะต้องมีห้องปฏิบัติการ สำหรับการเรียนการสอน และเพื่อให้นิสิตได้มีการเรียนรู้ตลอดเวลา จึงต้องมีหอพักนิสิตบริเวณใกล้ๆ อาคารเรียนเพื่อความสะดวกและปลอดภัยของนิสิต ประกอบกับคณะฯ ต้องดำเนินการจัดตั้ง ศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย และ ศูนย์เสริมสร้างสุขภาพผู้สูงอายุ และศูนย์อื่นๆ เพื่อเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติของนิสิตที่ต้องได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล และในการดำเนินงานของศูนย์ต่างๆ ดังกล่าว จำเป็นต้องมีบุคลากร ที่มีความชำนาญเฉพาะทางด้านการพยาบาล เป็นผู้ดูแลและดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ ที่กล่าวมาข้างต้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านการจัดการเรียนการสอนของคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ เป็นไปตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล และนิสิตมีการเรียนรู้ตลอดเวลา คณะฯ จึงมีความประสงค์จะขอกำหนดกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง พยาบาล เพื่อรองรับผู้ที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ หอพักนิสิตพยาบาลซึ่งจะเริ่มดำเนินการในปีการศึกษา 2561 และประจำ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย และ ศูนย์เสริมสร้างสุขภาพผู้สูงอายุ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งมีแผนจะเริ่มดำเนินงานในปีการศึกษา 2560

ความเห็นคณะทำงาน

เลขานุการ ขอถอนวาระ

4.5 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้าง เงินรายได้หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สังกัดฝ่ายกิจการนิสิต วิทยาเขตสงขลา

ตามที่มหาวิทยาลัยขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทเงินรายได้ส่วนงาน จ้างเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 3 อัตรา (ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ปฏิบัติงานหลักสูตรนอกชั้นเรียน จำนวน 1 อัตรา, ผู้ปฏิบัติงานบริการ ปฏิบัติงานบริหารทั่วไปและงานบริการอนามัย จำนวน 2 อัตรา) ให้กับฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา และ ได้บรรจุบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามทราบแล้วนั้น เนื่องจากฝ่ายฯ ได้ดำเนินการเกลี้ยภาระงานในฝ่ายฯ ใหม่ โดยให้นายจตุพร วิเศษโชค ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้านหลักสูตรนอกชั้นเรียน ไปปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี (ซึ่งผู้รับผิดชอบเดิมสอบบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้ที่ สังกัด ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน)

เพื่อให้การปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการหลักสูตรพัฒนานิสิต(นอกชั้นเรียน) ดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ จึงมีความประสงค์ จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทเงินรายได้ส่วนงาน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน จำนวน 1 อัตรา

ความเห็นคณะทำงาน

ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทเงินรายได้ส่วนงาน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน วุฒิปริญญาตรี เพื่อรับผิดชอบภารกิจหลักสูตรพัฒนานิสิต (นอกชั้นเรียน) จำนวน 1 อัตรา เนื่องจาก คุณชาลินี จันทร์พิทักษ์ ลูกจ้างส่วนราชการ ขอกลับไปปฏิบัติงาน ณ ต้นสังกัดเดิม คือ สังกัดฝ่าย

กิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา ดังนั้น จึงเห็นควรให้ผู้บริหารของฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลาบริหารจัดการในภาพรวมจากกรอบอัตราเดิมที่มี

4.6 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยทักษิณ

ด้วยมหาวิทยาลัย อยู่ระหว่างเตรียมการดำเนินงานจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยต้องมีรายการงบประมาณและจำนวนกรอบอัตรากำลังที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรกรอบลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 อยู่ในวงเงินงบประมาณภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ด้วย

ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการวิเคราะห์กรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แต่เนื่องจาก ปัจจุบันมหาวิทยาลัย ยังอยู่ระหว่างการจัดทำมาตรฐานภาระงานของบุคลากรสายสนับสนุนซึ่งยังไม่แล้วเสร็จ ประกอบกับ มหาวิทยาลัยได้มีการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งมีนโยบายให้หน่วยงาน ปรับเปลี่ยนภาระงานของบุคลากรสายสนับสนุนในหน่วยงานตั้งแต่ระดับหัวหน้าหน่วยงานจนถึงระดับปฏิบัติ โดยหัวหน้าสำนักงาน/ฝ่าย/งาน จะต้องรับผิดชอบปฏิบัติการหลักของหน่วยงาน 1 ภารกิจ เพื่อให้สอดคล้อง และคุ้มค่างับอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทน และค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น

ดังนั้นแนวทางในการพิจารณากรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยมีเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

สายคณาจารย์ พิจารณาจาก

- 1) ภาระงานตามเกณฑ์การคิดอาจารย์พืงมี ประจำปีการศึกษา 2556
- 2) เกณฑ์มาตรฐานอาจารย์ประจำหลักสูตรของ สกอ.
- 3) การทดแทนอัตราที่อยู่ระหว่างการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยวุฒิปริญญาเอก
- 4) ทดแทนผู้บริหาร โดยพิจารณาภาระงานตามเกณฑ์อาจารย์พืงมีประกอบ
- 5) ทดแทนการลาศึกษาต่อ โดยพิจารณาภาระงานตามเกณฑ์อาจารย์พืงมีประกอบ

สายสนับสนุน เนื่องจาก มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการจัดทำคู่มือการคิดมาตรฐานภาระงาน ดังนั้น การพิจารณาจำนวนกรอบอัตรากำลัง บางหน่วยงานจะจัดสรรเท่าจำนวนกรอบอัตราเดิมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และบางหน่วยงานปรับลดตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในปี พ.ศ. 2559 โดยจะพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราใหม่ ในกรณีที่หน่วยงานมีภาระงานเพิ่มที่จำเป็นต้องสนับสนุนการเรียนการสอนโดยตรง

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัย มีนโยบายให้หัวหน้าสำนักงาน/ฝ่าย/งาน ต้องมีภารกิจหลัก 1 ภารกิจ นอกเหนือจากงานบริหาร เพื่อให้สอดคล้องกับอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับและสามารถเกลี่ยงานจากบุคลากรในหน่วยงานได้

สำหรับลูกจ้างประเภทเงินรายได้ส่วนงาน ประจำปี พ.ศ. 2560 ให้หน่วยงานวิเคราะห์ภาระงานที่จะเกิดขึ้นจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 แล้วเสนอต่อมหาวิทยาลัย พิจารณาเป็นรายกรณีตามความจำเป็น

จากแนวทางดังกล่าว ฝ่ายแผนงาน ได้วิเคราะห์กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 296 อัตรา(ไม่รวมกรอบอัตราจากรายได้หน่วยงาน) แยกตามประเภทและงบประมาณ ได้ดังนี้

1. ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ	จำนวน	4	อัตรา
2. ลูกจ้างชาวต่างประเทศ	จำนวน	11	อัตรา

3. ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย(นอกเหนือจากจำนวนลูกจ้างชาวต่างประเทศกับผู้มีความรู้ฯ ตามข้อ 1 - 2) จำนวน 281 อัตรา
จำแนกได้ดังนี้

แหล่งงบประมาณ	กรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2560		
	คณาจารย์	สนับสนุน	รวม
งบประมาณส่วนกลาง	34	148	182
งบประมาณหน่วยงาน	16	83	99
รวม	50	231	281

2. มหาวิทยาลัยจะพิจารณาปรับลด/เพิ่ม อีกครั้งเมื่อ ได้จัดทำโครงสร้างภาระงาน และ มาตรฐานภาระงาน (Load Unit) สายสนับสนุนที่ชัดเจนแล้ว

3. กรณี มีกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัยว่าง ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 หน่วยงาน ไม่สามารถจ้างต่อโดยอัตโนมัติ ต้องแจ้งความประสงค์การขอใช้กรอบอัตรารว่าง มายังมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง พิจารณาอีกครั้ง

ความเห็นคณะทำงาน

1. เห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 296 อัตรา(ไม่รวมกรอบอัตรารายได้หน่วยงาน) แยกตามประเภทและงบประมาณ ได้ดังนี้

- | | | | |
|--|-------|-----|-------|
| 1) ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ | จำนวน | 4 | อัตรา |
| 2) ลูกจ้างชาวต่างประเทศ | จำนวน | 11 | อัตรา |
| 3) ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย(นอกเหนือจากจำนวนลูกจ้างชาวต่างประเทศกับผู้มีความรู้ฯ ตามข้อ 1 - 2) | จำนวน | 281 | อัตรา |
| จำแนกได้ดังนี้ | | | |

แหล่งงบประมาณ	กรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2560		
	คณาจารย์	สนับสนุน	รวม
งบประมาณส่วนกลาง	34	150	184
งบประมาณหน่วยงาน	16	81	97
รวม	50	231	281

2. มหาวิทยาลัยจะพิจารณาปรับลด/เพิ่ม อีกครั้งเมื่อ ได้จัดทำโครงสร้างภาระงาน และ มาตรฐานภาระงาน (Load Unit) สายสนับสนุนที่ชัดเจนแล้ว

3. กรณี มีกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัยว่าง ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 หน่วยงาน ไม่สามารถจ้างต่อโดยอัตโนมัติ ต้องแจ้งความประสงค์การขอใช้กรอบอัตรารว่าง มายังมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง พิจารณาอีกครั้ง

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตราเดิม ปี 2559					กรอบลูกจ้าง		อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560			รวมทั้งสิ้น			
		ชรก.	พจน.	ลจ.ประจำ	ลจ.มหาวิทยาลัย	ลจ.เงินรายได้	รวม	เงินรายได้ปี 2559		ใช้ส่วนกลาง		ใช้หน่วยงาน		อัตรารวม	
								อัตรารายได้	อัตรารวม	อัตรารายได้	อัตรารวม	อัตรารายได้	อัตรารวม		
	รวมทั้งสิ้น	38	677	32	298	17	1,062	17	3,029,460	199	39,928,128	97	19,150,680	296	59,078,808
1	คณะศึกษาศาสตร์	1	61	3	16	1	82	1	16,500	7	2,553,000	9	1,938,000	16	4,491,000
	- สายสนับสนุน	-	18	3	7	1	29	1	16,500	-	-	7	1,308,000	7	1,308,000
	- สายคณาจารย์ (จำนวนตามสาขาที่ขอ)	1	43	-	9	-	53	-	-	7	2,553,000	2	630,000	9	3,183,000
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	7	87	2	37	3	136	3	594,000	24	8,536,896	12	2,721,000	36	11,257,896
	- สายสนับสนุน	2	12	2	8	3	27	3	594,000	-	-	8	1,506,000	8	1,506,000
	- สายคณาจารย์ (จำนวนตามสาขาที่ขอ)	5	75	-	29	-	109	-	-	24	8,536,896	4	1,215,000	28	9,751,896
3	คณะวิทยาศาสตร์	11	98	2	26	-	137	-	-	7	1,764,480	19	3,912,960	26	5,677,440
	- สายสนับสนุน	3	35	2	18	-	58	-	-	2	279,480	16	2,778,960	18	3,058,440
	- สายคณาจารย์ (จำนวนตามสาขาที่ขอ)	8	63	-	8	-	79	-	-	5	1,485,000	3	1,134,000	8	2,619,000
4	คณะเศรษฐศาสตร์และบริการธุรกิจ	2	38	-	7	1	48	1	198,000	2	756,000	5	1,224,000	7	1,980,000
	- สายสนับสนุน	-	7	-	3	1	11	1	198,000	-	-	3	594,000	3	594,000
	- สายคณาจารย์ (จำนวนตามสาขาที่ขอ)	2	31	-	4	-	37	-	-	2	756,000	2	630,000	4	1,386,000
5	คณะนิติศาสตร์	-	27	-	12	-	39	-	-	3	828,000	9	2,133,000	12	2,961,000
	- สายสนับสนุน	-	6	-	7	-	13	-	-	1	198,000	6	1,188,000	7	1,386,000
	- สายคณาจารย์ (จำนวนตามสาขาที่ขอ)	-	21	-	5	-	26	-	-	2	630,000	3	945,000	5	1,575,000
6	คณะศิลปกรรมศาสตร์	3	37	-	6	-	46	-	-	2	586,992	4	948,000	6	1,534,992
	- สายสนับสนุน	-	7	-	3	-	10	-	-	1	198,000	2	318,000	3	516,000
	- สายคณาจารย์ (จำนวนตามสาขาที่ขอ)	3	30	-	3	-	36	-	-	1	388,992	2	630,000	3	1,018,992
7	คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา	1	31	-	10	-	42	-	-	5	1,476,000	5	1,044,000	10	2,520,000
	- สายสนับสนุน	-	12	-	8	-	20	-	-	3	516,000	5	1,044,000	8	1,560,000
	- สายคณาจารย์ (จำนวนตามสาขาที่ขอ)	1	19	-	2	-	22	-	-	2	960,000	-	-	2	960,000
8	คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน	-	19	-	7	-	26	-	-	3	704,160	3	399,480	6	1,103,640
	- สายสนับสนุน	-	16	-	6	-	22	-	-	2	326,160	3	399,480	5	725,640
	- สายคณาจารย์ (จำนวนตามสาขาที่ขอ)	-	3	-	1	-	4	-	-	1	378,000	-	-	1	378,000

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง ปี 2559				กรอบอัตรากำลัง		อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560					
		ชรก.	พณง.	ลจ. ประจำมหาวิทยาลัย	ลจ. รายได้	รวม	เงินรายได้ปี 2559		ใช้ขงส่วนกลาง		ใช้ขงหน่วยงาน		รวมทั้งสิ้น
							อัตรากำลัง	ค่าจ้าง/ปี	อัตรากำลัง	ค่าจ้าง/ปี	อัตรากำลัง	ค่าจ้าง/ปี	
9	คณะวิศวกรรมศาสตร์	-	14	-	5	-	19	-	5	1,455,000	-	5	1,455,000
	- สายสนับสนุน	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
	- สายคณาจารย์ (จำนวนตามสาขาที่ขอ)	-	12	-	5	17	-	5	1,455,000	-	5	1,455,000	
10	คณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์	-	8	-	1	9	-	1	198,000	-	1	198,000	
	- สายสนับสนุน	-	2	-	1	3	-	1	198,000	-	1	198,000	
	- สายคณาจารย์ (จำนวนตามสาขาที่ขอ)	-	6	-	-	6	-	-	-	-	-	-	
11	บัณฑิตวิทยาลัย	-	4	-	1	5	-	1	198,000	-	1	198,000	
12	สำนักคอมพิวเตอร์	-	37	-	3	40	-	-	-	3	555,480	555,480	
13	สำนักหอสมุด	5	25	1	14	45	-	2	287,640	12	1,448,160	1,735,800	
14	สถาบันทักษิณคดีศึกษา	-	31	10	14	55	-	7	1,062,000	7	1,121,640	2,183,640	
15	วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน	-	7	-	6	13	-	6	876,960	-	6	876,960	
16	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	7	-	5	12	-	2	396,000	3	594,000	990,000	
17	ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา	5	22	11	38	80	4	4	792,000	-	38	5,493,000	
18	ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง	-	26	-	60	86	-	60	8,119,560	-	60	8,119,560	
19	ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา	-	15	2	5	26	4	4	636,960	-	5	951,480	
20	ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตพัทลุง	-	9	-	11	20	-	5	990,000	6	1,110,960	2,100,960	
21	ฝ่ายแผนงาน	2	8	-	1	11	-	1	198,000	-	1	198,000	
22	ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	-	19	-	3	22	-	3	555,480	-	3	555,480	
23	ฝ่ายวิชาการ	-	10	-	2	12	-	2	357,480	-	2	357,480	
24	ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	-	2	-	1	3	-	1	198,000	-	1	198,000	
25	ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย	-	3	-	2	7	2	2	396,000	-	2	396,000	
26	ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	1	27	1	4	35	2	2	792,000	-	4	792,000	
27	ฝ่ายตรวจสอบภายใน	-	5	-	1	6	-	1	198,000	-	1	198,000	

หมายเหตุ มี 3 หน่วยงาน ไม่มีลูกจ้างของมหาวิทยาลัย คือ วิทยาลัยนานาชาติ, สถาบันปฏิบัติการชุมชนฯ และ งานวิเทศสัมพันธ์

กรอบอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

(ลูกจ้างชาวต่างประเทศ และผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ)

มหาวิทยาลัยทักษิณ

หน่วยงาน/ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง /เดือน	จำนวนกรอบ		วงเงินทั้งปี พ.ศ. 2560	หมายเหตุ
		เดิม	ใหม่		
รวมทั้งสิ้น	272,902	15	-	5,299,896	กรอบอัตราเดิม
คณะวิทยาศาสตร์	66,000	2	-	792,000	
ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ (คณิตศาสตร์)	33,000	1		396,000	
ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ (ชีววิทยา)	33,000	1		396,000	
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	173,902	12	-	4,111,896	
ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ (ภาษาอังกฤษ)	35,650	1		427,800	
ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ (ภาษาไทย)	33,000	1		396,000	
อาจารย์ชาวต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	31,752	4		1,524,096	
อาจารย์ชาวต่างประเทศ (ภาษาญี่ปุ่น)	24,500	2		588,000	คิดอัตรา ป.โท
อาจารย์ชาวต่างประเทศ (ภาษาจีน)	24,500	2		588,000	คิดอัตรา ป.โท
อาจารย์ชาวต่างประเทศ (ภาษาเกาหลี)	24,500	2		588,000	คิดอัตรา ป.โท
คณะศิลปกรรมศาสตร์	33,000	1	-	396,000	
อาจารย์ชาวต่างประเทศ (ด้านดนตรี)	33,000	1		396,000	

กรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตราเดิม ปี 2559				กรอบอัตรากำลังที่ได้รับงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2559				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560						คำชี้แจง (ไม่รวม ดง.เงินรายได้)	
		ชรก.	พณง.	ลจ.ประจำมหาวิทยาลัย	ลจ.เงินรายได้	รวม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559		ใช้ในส่วนกลาง		ใช้ในส่วนงาน		รวมทั้งสิ้น				
							อัตรากำลัง	ค่าจ้าง/เดือน	อัตรากำลัง	ค่าจ้าง/เดือน	อัตรากำลัง	ค่าจ้าง/เดือน	อัตรากำลัง	ค่าจ้าง/เดือน			
	ภาชานาถาย																
1	อาจารย์	1	4			5											
2	อาจารย์อายุเกิน 60 ปี (ศ.)			1	1	1			1	65,000				1	780,000		
3	อาจารย์อายุเกิน 60 ปี			1	1	1			1	26,250				1	315,000		ขุมเมื่อบรรจอรจารย์ ป.เอก ได้แล้ว
สาขาวิชาสังคมศาสตร์																	
การพัฒนาชุมชน																	
1	อาจารย์		6			6											
2	อาจารย์อายุเกิน 60 ปี			1	1	1											
ประวัติศาสตร์																	
1	อาจารย์	1	5		1	7								1	315,000		
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์และการจัดการทรัพยากรมนุษย์																	
รัฐประศาสนศาสตร์(การปกครองท้องถิ่น)																	
1	อาจารย์		5		2	7								2	630,000		
เนื่องจากไม่สามารถเรียนต่อ ป.เอก ได้																	

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
คณะวิทยาศาสตร์

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง ปี 2559					กรอบอัตรากำลังเงินรายได้หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2559				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560					คำชี้แจง (ไม่รวม ลงเงินรายได้) กรอบอัตรากำลังเดิม
		ขรก.	พจน.	ลจ. ประจำ	ลจ. มหาวิทยาลัย	ลจ. งบรายได้	รวม	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	
3.	คณะวิทยาศาสตร์	11	98	2	26	-	137	-	-	-	-	19	120,790	3,912,960	26	5,677,440
	สายสนับสนุน	3	35	2	18	-	58	-	-	-	-	16	89,290	2,778,960	18	3,058,440
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานแผนกวิชาการพิเศษ		1				1									
2	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	1					1									
3	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	1					1									
4	นักวิทยาศาสตร์	1					1									
5	นักวิจัย (นักวิชาการคอมพิวเตอร์)	4		1		5				ป.ตรี	1	16,500	198,000	1	198,000	
	นักวิจัย (นักวิทยาศาสตร์)	16		4		20				ป.ตรี	4	16,500	792,000	4	792,000	
	นักวิชาการ	3		1		4				ป.ตรี	1	16,500	198,000	1	198,000	
	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	11		4		15				ป.ตรี	4	16,500	792,000	4	792,000	
	พนักงานบริการ			1		1										
	พนักงานสถานที่			1		1										
	ผู้ปฏิบัติงานบริการ			8		8				ปวส.	2	13,290	318,960	3	478,440	
										ม.3/6	4	10,000	480,000	5	600,000	
	สายคนกลาง	8	63	-	8	-	79	-	-	-	3	31,500	1,134,000	8	2,619,000	
	สาขาวิชาฟิสิกส์															
1	อาจารย์	15		3		18										
2	ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ			1		1				ป.เอก	1					
	สาขาวิชาชีววิทยา															
	อาจารย์	3	16	1		20				ป.โท/เอก	1	31,500	378,000	1	378,000	
	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์พื้นฐาน															
1	อาจารย์	3	10			13										
2	ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ			1		1				ป.เอก	1	33,000	396,000	1	396,000	
	สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ															
	คณิตศาสตร์															
1	อาจารย์	2	12			14										
2	ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ			1		1				พ.ศ.	1	33,000	396,000	1	396,000	

กรอบอัตรากำลังสูงของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

คณะวิทยาศาสตร์

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตราเดิม ปี 2559					กรอบอัตรากำลังสูงของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560					ค่าจ้าง (ไม่รวม ดอกเงินรายได้)	
		ชรก.	พ.นง.	ลจ. ประจำ	ลจ. มหาวิทยาลัย	ลจ. รายได้	อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560						
							กรอบอัตรากำลังสูงของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559		ใช้ส่วนกลาง				ใช้หน่วยงาน
รวม	อัตรากำลัง/เดือน	ค่าจ้าง/เดือน	อัตรากำลัง/ปี	วุฒิการศึกษา	วุฒิการศึกษา	อัตรากำลัง/เดือน	ค่าจ้าง/เดือน	อัตรากำลัง/ปี	วุฒิการศึกษา	อัตรากำลัง/ปี	อัตรากำลัง/ปี	รวมเงินทั้งปี	
	สาขาวิศวกรรมไฟฟ้าและเทคโนโลยีสารสนเทศ					-							
	สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ					-							
1	อาจารย์	10		1		11							
									ป.โท			1	315,000
													ลูกจ้างทดแทนผู้บริหารฯ

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตราเดิม ปี 2559					กรอบอัตรากำลังที่ได้รับงาน ประจำปี พ.ศ. 2559					อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560					ค่าจ้าง (ไม่รวม ลงเงินรายได้)				
		ชวค.	พมก.	สจ. ประจำ	สจ. มหาวิทยาลัย	สจ. รายได้	รวม	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	ใช้งบประมาณ		รวมทั้งสิ้น			
																อัตรากำลัง			อัตรากำลัง		
4.	คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ	2	38	-	7	1	48	-	1	16,500	198,000	-	2	63,000	756,000	-	5	59,250	1,224,000	7	1,980,000
	สายสนับสนุน	-	7	-	3	1	11	-	1	16,500	198,000	-	-	-	-	-	3	33,000	594,000	3	594,000
	1 เจ้าหน้าที่บริหารงานช่างานัญการ		1			1	1														
	2 เจ้าหน้าที่บริหารงาน		4		2	6	6														
	3 นักวิชาการ		1		1	1	3	ป.ตรี	1	16,500	198,000										
	4 นักวิชาชีพ		1			1	1														
	สาขคณาจารย์	2	31	-	4	37	37	-	-	-	-	2	63,000	756,000	-	2	26,250	630,000	4	1,386,000	
	สาขาวิชาบริหารธุรกิจ																				
	1 อาจารย์	1	16		2	19	19														
	สาขาวิชาบัญชี																				
	1 อาจารย์ (ทดแทนผู้บริหาร)	1	7		1	9	9	ป.โท/เอก	1	31,500	378,000									1	378,000
	สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์																				
	1 อาจารย์ (ทดแทนผู้บริหาร)		8		1	9	9	ป.โท/เอก	1	31,500	378,000									1	378,000

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

คณะนิติศาสตร์

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังปี 2559				กรอบอัตรากำลังรายได้หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2559				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560							ค่าจ้าง (ไม่รวม ลงเงินรายได้)						
		ขรก.	พนัก.	สจ. ประจำมหาวิทยาลัย	สจ. มหาวิทยาลัย	สจ. รายได้	รวม	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	ใช้ส่วนกลาง			ใช้หน่วยงาน								
												วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	อัตรา	ค่าจ้าง/ปี		วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	อัตรากำลัง	อัตรากำลัง
5. คณะนิติศาสตร์		-	27	-	12	-	39	-	-	-	-	-	-	3	42,750	828,000	-	9	75,750	2,133,000	12	2,961,000	
สายสนับสนุน		-	6	-	7	-	13	-	-	-	-	-	1	16,500	198,000	-	6	49,500	1,188,000	7	1,386,000		
	ปฏิบัติงานตนเอง																						
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานด้านอาคาร		1				1																
2	เจ้าหน้าที่บริหารงาน		4		1		5																198,000
3	นักวิชาการ		1		4		5																792,000
4	นักวิชาชีพ						-																
	ปฏิบัติงานพิเศษ																						
1	เจ้าหน้าที่บริหารงาน				1		1							1	16,500	198,000							198,000
2	นักวิชาการ				1		1																198,000
สายคณาจารย์		-	21	-	5	-	26	-	-	-	-	-	2	26,250	630,000	-	3	26,250	945,000	5	1,575,000		
	ปฏิบัติงานตนเอง																						
1	อาจารย์		17				17																
	ปฏิบัติงานพิเศษ																						
1	อาจารย์		4		5		9							2	26,250	630,000		3	26,250	945,000	5	1,575,000	

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

คณะศิลปกรรมศาสตร์

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง ปี 2559				กรอบอัตรากำลังเงินรายได้หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2559				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560				คำชี้แจง (ไม่รวม ลอ.เงินรายได้)		
		ขงก.	พมจ.	ลจ. ประจำมหาวิทยาลัย	ลจ. มหาวิทยาลัย	รวม	วุฒិ การศึกษา	อัตร	ค่าจ้าง/ เดอน	ค่าจ้าง/ปี	ใช้ขบหน่วยงาน		รวมทั้งสิ้น			
											อัตร	ค่าจ้าง/ เดอน	อัตร		ค่าจ้าง/ปี	
6.	คณะศิลปกรรมศาสตร์	3	37	-	6	46	-	-	-	-	4	79,000	948,000	6	1,534,992	
	สายสนับสนุน		7	-	3	10	-	-	-	-	2	26,500	318,000	3	516,000	อัตรเพิ่มเติม
	1 เจ้าหน้าที่บริหารงาน		6		2	8					1	16,500	198,000	2	396,000	
	2 นักวิชาการ		1			1										
	3 ผู้ปฏิบัติงานบริการ				1	1										
	สายคณาจารย์	3	30	-	3	36	-	-	-	-	1	32,416	388,992	3	1,018,992	อัตรเพิ่มเติม
	สาขาวิชาศิลปะการแสดง															
	1 อาจารย์		6		1	7										
	สาขาวิชาทัศนศิลป์															
	1 อาจารย์	2	12		1	15										
	สาขาวิชาดุริยางคศาสตร์สากล															
	1 อาจารย์	1	12			13										
	2 อาจารย์ผู้จ้างชาวต่างประเทศ				1	1								1	388,992	

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง ปี 2559					กรอบอัตรากำลังให้หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2559					อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560					ค่าจ้าง (ไม่รวม คอ.เงินรายได้)					
		ขรก.	พง.	ลจ. ประจำ	ลจ. มหาวิทยาลัย	ลจ.เงินรายได้	รวม	วุฒิการศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิการศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	อัตรา		รวมทั้งสิ้น	วงเงินทั้งปี			
7.	คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา	1	31	-	10	-	42	-	-	-	-	-	5	123,000	1,476,000	-	5	37,500	1,044,000	10	2,520,000	
	สายสนับสนุน	-	12	-	8	-	20	-	-	-	-	-	3	43,000	516,000	-	5	37,500	1,044,000	8	1,560,000	
	1 เจ้าหน้าที่บริหารงาน		6		4		10										4	16,500	792,000	4	792,000	
	2 นักวิชาการ		3		1		4						1	16,500	198,000					1	198,000	
	3 นักวิชากร		3		1		4						1	16,500	198,000					1	198,000	
	4 นักวิชากร (ชาวต่างประเทศ)				1		1										1	21,000	252,000	1	252,000	
	5 ผู้ปฏิบัติงานบริการ				1		1						1	10,000	120,000					1	120,000	
	สายคณาจารย์	1	19	-	2	-	22						2	80,000	960,000		-	-	-	2	960,000	
	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์																					
	1 อาจารย์	1	13				14															
	2 อาจารย์อำนวยการ 60 ปี				1		1						1	35,000	420,000					1	420,000	
	สาขาวิชาแพทย์แผนไทย																					
	1 อาจารย์		6				6															
	2 อาจารย์อำนวยการ 60 ปี				1		1						1	45,000	540,000					1	540,000	

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

คณะวิศวกรรมศาสตร์

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตราเดิม ปี 2559				กรอบอัตรากำลังเงินรายได้หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2559				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560						คำชี้แจง (ไม่รวม ลอเงินรายได้)	
		ขรก.	พณ.	ลจ. ประจำ	ลจ. มหาวิทยาลัย	รวม	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	รวมทั้งสิ้น		
															อัตรา		วงเงินตั้งปี
9.	คณะวิศวกรรมศาสตร์	-	14	-	5	19	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1,455,000	
	สายสนับสนุน	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1 เจ้าหน้าที่บริหารงาน		1			1											
	2 นักวิชาการ		1			1											
	สายคณาจารย์	-	12	-	5	17	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1,455,000	อัตราเดิมผูกขาดเงินเดือน
	สาขาวิศวกรรมพลังงาน		3			3											
	1 อาจารย์																
	สาขาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์		2		2	4									2	630,000	ผูกเมืองบรรจุ พนง. ป.เอก ได้แล้ว
	1 อาจารย์																
	สาขาวิศวกรรมช่างและพลีเมอส์		4		2	6									2	630,000	ผูกเมืองบรรจุ พนง. ป.เอก ได้แล้ว
	1 อาจารย์																
	สาขาวิศวกรรมเครื่องกล		3		1	4									1	195,000	ผูกเมืองบรรจุ พนง. ป.เอก ได้แล้ว
	1 อาจารย์ (พณ. รณ. รณ.คนบตี)																

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

คณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตราเต็มปี 2559					กรอบอัตรากำลังรายได้นื่องาน ประจำปี พ.ศ. 2559					อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560							คำชี้แจง (ไม่รวม ลงเงินรายได้) อัตราเดิมยกตามเดิมไป เลิกจ้างเมื่อบรรจุ พนง. แล้ว				
		ชวท.	พนง.	ลจ. ประจำ	ลจ. มหาวิทยาลัย	ลจ. รายได้	รวม	วุฒิ การศึกษา	อัตร	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	ใช้สมทบงาน			รวมทั้งสิ้น								
												อัตร	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตร	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี		อัตร	อัตร	อัตร	อัตร
10.	คณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์	-	8	-	1	-	9	-	-	-	198,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	198,000	
สายสนับสนุน		-	2	-	1	-	3	-	-	-	198,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	198,000	
1	เจ้าหน้าที่บริหารงาน		1		1		2				198,000										1	198,000	
2	ไม่ใช่งาน		1				1																
สายสนับสนุน		-	6	-	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1	อาจารย์		6				6																

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

บัณฑิตวิทยาลัย

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง ปี 2559				กรอบอัตรากำลังเงินรายได้หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2559				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560						ค่าจ้าง (ไม่รวม ค่าเงินรายได้) อัตราเดิม			
		ชรก.	พมจ.	ลจ. ประจำมหาวิทยาลัย	ลจ. มหาวิทยาลัย	รวม	วุฒิการศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	ใช้ในส่วนกลาง			ใช้หน่วยงาน			รวมทั้งสิ้น		
											อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิการศึกษา	อัตรา			ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี
11. บัณฑิตวิทยาลัย		-	4	-	1	5	-	-	-	-	-	1	16,500	198,000	-	-	-	1	198,000
1	นักวิชาการชำนาญการพิเศษ		1			1													
2	นักวิชาการชำนาญการ		1			1													
3	เจ้าหน้าที่บริหารงานชั้นปฏิบัติการ		1			1													
4	เจ้าหน้าที่บริหารงาน		1		1	2						1	16,500	198,000				1	198,000

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สำนักคอมพิวเตอร์

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง ปี 2559				กรอบอัตรากำลังรายได้หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2559				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560						ค่าจ้าง (ไม่รวม ดอกเงินรายได้) อัตราเดิม		
		ชรก.	พ.นง.	ด.จ. ประจำ	ด.จ. มหาวิทยาลัย	รวม	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/ เดือน	ใช้เงินส่วนกลาง			ใช้เงินหน่วยงาน				รวมทั้งสิ้น	
										วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/ เดือน	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/ เดือน			อัตรา
12. สำนักคอมพิวเตอร์		-	37		3	40	-	-	-	-	-	-	3	29,790	555,480	3	555,480	อัตราเดิม
	วิทยานิพนธ์																	
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่างเทคนิค		2			2												
2	เจ้าหน้าที่บริหารงาน		3		2	5								16,500	396,000	2	396,000	
3	นักวิชาการช่างเทคนิค		1			1												
4	นักวิชาการ		3			3												
5	นักวิชาชีพ		16			16												
	วิทยานิพนธ์																	
1	เจ้าหน้าที่บริหารงาน		3			3												
2	นักวิชาการ		2			2												
3	นักวิชาชีพ		7			7												
4	ผู้ปฏิบัติงานช่าง				1	1							1	13,290	159,480	1	159,480	

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

สถาบันทักษิณคดีศึกษา

ที่	หน่วยงาน/ส่วนงาน	กรอบอัตรากำลัง ปี 2559				กรอบอัตรากำลังโดยหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2559				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560					ค่าจ้าง (ไม่รวม เงินรายได้) อัตราเดิม							
		ชรก.	พณ.	ลจ. ประจำ มหาวิทยาลัย	ลจ. มหาวิทยาลัย รายได้	รวม	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	ใช้งบประมาณ			รวมทั้งสิ้น								
											วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	อัตรา		ค่าจ้าง/ปี	อัตรา	ค่าจ้าง/ปี	อัตรากำลัง	วงเงินคงที่		
14. สถาบันทักษิณคดีศึกษา			31	10	14	55	-	-	-	-	-	7	39,250	1,062,000	-	7	76,970	1,121,640	14	2,183,640		
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานแผนกพิเศษ	-	1	-	-	1																
2	เจ้าหน้าที่บริหารงาน จำนวน ๒ คน	-	5	-	-	5																
3	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	-	5	-	1	6																
4	นักวิจัย	-	-	-	2	2								462,000								
5	นักวิชาการ จำนวน ๑ คน	-	5	-	-	5																
6	นักวิชาการ จำนวน ๑ คน	-	5	-	-	5																
7	นักวิชาการ	-	7	-	2	9																
8	นักวิชาชีพ	-	2	-	-	2																
9	พนักงานปฏิบัติการ	-	1	-	-	1																
10	ช่างฝีมือทั่วไป	-	-	3	-	3																
11	พนักงานธุรการ	-	-	1	-	1																
12	พนักงานบริการ	-	-	1	-	1																
13	พนักงานบริการ (ด้าน รปภ.)	-	-	5	-	5																
14	พนักงานรักษาความปลอดภัย	-	-	-	1	1							10,000	480,000	๓.๓	1	10,000	120,000	1	120,000	5	639,480
15	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	-	-	-	8	8							10,000	120,000	๓.๓	1	10,000	128,160	1	128,160	2	248,160

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
วิทยาลัยผู้ปฏิบัติการชุมชน

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตราเดิม ปี 2559					กรอบอัตรากำลังลูกจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560				รวมทั้งสิ้น	คำชี้แจง (ไม่รวม สอ.เงินรายได้)					
		ชก.	พ.นง.	ลจ. ประจำ	ลจ. มหาวิทยาลัย	ลจ.เงิน รายได้	รวม		ใช้ส่งหน่วยงาน								
							รวม	รวม	วุฒิ การศึกษา	อัตรา			ค่าจ้าง/ เดือน	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/ เดือน	
15. วิทยาลัยผู้ปฏิบัติการชุมชน																	
1	ผู้ช่วยการ	-	1	-	-	6	-	6	-	6	53,080	876,960	-	-	6	876,960	อัตราเดิม
2	นักวิชาการ	-	5	-	1	6	-	6	-	1	16,500	198,000	-	-	1	198,000	
3	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	-	1	-	1	1	-	1	-	1	13,290	159,480	-	-	1	159,480	
4	ผู้ปฏิบัติงานช่าง	-	-	-	4	4	-	4	-	1	13,290	159,480	-	-	1	159,480	
5	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	3	10,000	360,000	-	-	3	360,000	(คนสวน)

กรอบอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

สถาบันวิจัยและพัฒนา

ที่	กรอบอัตราเดิม ปี 2559			กรอบอัตราเงินรายได้หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2559				อนุมัติกรอบอัตราจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560							ค่าจ้าง (ไม่รวม ลงเงินรายได้) อัตราเดิม									
	พจน.	พงษ.	ลจ. ประจำมหาวิทยาลัย	ลจ. มหาวิทยาลัย	สง.เงินรายได้	รวม	วุฒิการศึกษา		ใช้ส่วนกลาง		ใช้หน่วยงาน					รวมทั้งสิ้น								
							อัตร	ค่าจ้าง/เดือน	อัตร	ค่าจ้าง/เดือน	อัตร	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิการศึกษา	อัตร		ค่าจ้าง/เดือน	อัตร	ค่าจ้าง/ปี	อัตร	วงเงินทั้งปี				
16. สถาบันวิจัยและพัฒนา		7			5	12					2	33,000			3	33,000					5	990,000		
1 นักวิชาการ		6			3	9				1	16,500				2	16,500						3	594,000	นักวิชาการ ใช้เงิน สว. 1 อัตรา
2 เจ้าหน้าที่บริหารงาน		1			2	3				1	16,500				1	16,500						2	396,000	

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง ปี 2559				กรอบอัตรากำลังเงินรายได้หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2559				อัตรากำลังลูกจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560				ค่าจ้าง (ไม่รวม ลงเงินรายได้) (รวม ลงเงินรายได้)		
		ชรก.	พณ.	ลจ. ประจำมหาวิทยาลัย	ลจ. รายได้	รวม	วุฒិ การศึกษา	อัตร	ค่าจ้าง/ เดือน	ค่าจ้าง/ปี	ใช้สมทบงาน		รวมทั้งสิ้น			
											อัตร	ค่าจ้าง/ เดือน	อัตร		ค่าจ้าง/ปี	
17.	ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา	5	22	11	38	4	80	4	49,500	792,000	38	197,760	5,493,000	38	5,493,000	จัดสรรเพื่อกองอัตรากำลังปี พ.ศ. 2559 และให้ผู้บริหารของหน่วยงาน บริหารจัดการ ภายใต้งานร่วมกับบุคลากรที่มีอยู่
	ภารกิจธุรการและสวัสดิการ															
	1. เจ้าหน้าที่บริหารงานช่างานุกร															
	2. แม่บ้าน			1			1	16,500	198,000							
	3. เจ้าหน้าที่บริหารงานช่างานุกร															
	4. ผู้ปฏิบัติงานบริการ			1			1	13,290	159,480					1	159,480	
	ภารกิจการเงินและพัสดุ															
	1. นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ															
	2. เจ้าหน้าที่บริหารงานช่างานุกร															
	3. เจ้าหน้าที่บริหารงานช่างานุกร			1			1	16,500	198,000							
	4. ผู้ปฏิบัติงานบริการ			1			1	13,290	159,480							
	ภารกิจทะเบียนนิติและบริหารการศึกษา															
	1. นักวิชาการชำนาญการ															
	2. นักวิชาการ			5			5	16,500	990,000					5	990,000	
	3. นักวิชาชีพ			1			1	16,500	198,000					1	198,000	
	4. เจ้าหน้าที่บริหารงานช่างานุกร			1			1	16,500	198,000					1	198,000	
	5. ผู้ปฏิบัติงานบริการ			1			1	13,290	159,480					1	159,480	
	ภารกิจพัฒนอาคารสถานที่															
	1. นายช่างเขียนแบบช่างานุกร															
	2. เจ้าหน้าที่บริหารงาน (วิศวกร/สถาปนิก)			1			1	10,680	256,320					2	256,320	
	3. ช่างไม้ ระดับ 2			1			1	13,290	159,480					1	159,480	
	4. ช่างไฟฟ้า			1			1									
	5. ช่างปูน ระดับ 2			1			1									
	6. ช่างระบบประปา			1			1									
	7. ช่างเชื่อม ระดับ 2			1			1									
	8. ช่างสี ระดับ 3			1			1									
	9. ผู้ปฏิบัติงานช่าง (ไฟฟ้า-ประปา)			3			3									
	ภารกิจภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม															
	1. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ช่างานุกร															
	2. นักวิชาการ															

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง ปี 2559					กรอบอัตรากำลังเงินรายได้หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2559				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560					ค่าจ้าง (ไม่รวม ดอกเงินรายได้)	
		ขรก.	พ.นง.	ลจ. ประจำมหาวิทยาลัย	ลจ. มหาวิทยาลัย	รวม	วุฒิการศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	ใช้ส่วนกลาง		ใช้หน่วยงาน		รวมทั้งสิ้น		
											วุฒิการศึกษา	อัตรา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน			อัตรา
17.	ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา	5	22	11	38	4	80	-	4	49,500	792,000	-	-	-	-	38	5,493,000
3	เจ้าหน้าที่บริหารงาน		1				1										
4	เจ้าหน้าที่บริหารงาน (ศึกษาร)		1				1										
5	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป			1			1										
6	ผู้ปฏิบัติงานบริการ				2		2									2	318,960
ภารกิจยานพาหนะและรักษาความปลอดภัย							-										
1	เจ้าหน้าที่บริหารงาน		1				1										
2	พนักงานขับรถยนต์			3			3										
3	ผู้ปฏิบัติงานบริการ (พร.)				19		19										
4	ผู้ปฏิบัติงานช่าง (ช่างยนต์)				1		1										
ภารกิจประชาสัมพันธ์							-										
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานชำนาญการ		1				1										
2	เจ้าหน้าที่บริหารงาน		1				1										
3	ผู้ปฏิบัติงานบริการ				2		2										
4	ผู้ปฏิบัติงานช่าง				1		1										
ภารกิจแผนงานและงบประมาณ							-										
1	เจ้าหน้าที่บริหารงาน				1		1		1	16,500	198,000						

การขออัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
ฝ่ายบริหารวิเทศสัมพันธ์

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังปี 2559					กรอบอัตรากำลังใหม่หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2559					อนุมัติกรอบอัตรากำลังปีงบประมาณ พ.ศ. 2560						ค่าจ้าง (ไม่รวม ลดเงินเดือน)
		ชก.	พ.นง.	ส.จ.	ส.จ. มหาวิทยาลัย	รวม	วุฒิ การศึกษา	อัตรာ	ค่าจ้าง/ เดือน	ค่าจ้าง/ ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรာ	ค่าจ้าง/ เดือน	ค่าจ้าง/ ปี	อัตรာ	รวมทั้งสิ้น	วงเงินทั้งปี	
18.	ฝ่ายบริหารวิเทศสัมพันธ์	-	26	-	60	-	86											
กลุ่มภารกิจวิชาการ																		
1.	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	-	3	-	1	4									1		198,000	
2.	นักวิชาการ	-	1	-	-	1									-			
3.	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	-	2	-	3	5									2		318,960	
4.	ผู้ปฏิบัติงานช่าง	-	-	-	3	3									3		478,440	
กลุ่มภารกิจการเงินและพัสดุ																		
1.	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่างบัญชีการพิเศษ	-	1	-	-	1									-			
2.	นักวิชาชีพ	-	2	-	1	3									1		198,000	
3.	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	-	2	-	-	2									-			
4.	นักวิชาการ	-	1	-	-	1									-			
กลุ่มภารกิจบริหารอาคาร/ภูมิทัศน์																		
1.	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	-	5	-	-	5									-			
2.	นักวิชาการ	-	1	-	1	2									1		198,000	
3.	นักวิชาชีพ	-	-	-	1	1									1		198,000	
4.	ผู้ปฏิบัติงานช่าง	-	-	-	6	6									6		956,880	
5.	ผู้ปฏิบัติงานบริการ (คนสวน)	-	-	-	5	5									5		600,000	
ภารกิจงานพาหนะ																		
1.	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	-	1	-	-	1									-			
2.	ผู้ปฏิบัติงานบริการ (พร)	-	-	-	13	13									-			
3.	ผู้ปฏิบัติงานบริการ (ขน)	-	-	-	24	24									24		2,880,000	
4.	ผู้ปฏิบัติงานช่าง	-	-	-	1	1									1		159,480	
กลุ่มภารกิจระเบียบนิติศาสตร์																		
1.	นักวิชาการชำนาญการพิเศษ	-	1	-	-	1									-			
2.	นักวิชาการ	-	4	-	-	4									-			
กลุ่มภารกิจแผนงาน																		
1.	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่างบัญชีการ	-	1	-	-	1									-			
2.	นักวิชาการ	-	1	-	-	1									-			
3.	เจ้าหน้าที่บริหารงาน (นิติกร)	-	1	-	1	1									1		198,000	

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ฝ่ายบริหารวิทยาเขตทุ่ง

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง ปี 2559				กรอบอัตรากำลังหน่วยงาน				โอนผู้ถือครองอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560				ค่าจ้าง (ไม่รวม ดอกเงินรายได้) กรอบอัตรากำลัง	
		ชรก.	พ.นง.	ลจ. ประจำ ประจำ มทวียาลัย	ลจ. เงิน รายได้	รวม	วุฒิ การศึกษา	อัตร การศึกษ	ค่าจ้าง/ เดือน	ค่าจ้าง/ เดือน	ใช้สมทบงาน		รวมทั้งสิ้น		
											อัตร การศึกษ	อัตร การศึกษ	อัตร การศึกษ		อัตร การศึกษ
18.	ฝ่ายบริหารวิทยาเขตทุ่ง	-	26	-	60	-	86	-	-	-	-	-	-	60	8,119,560

กรอบอัตรากำลังข้าราชการของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง ปี 2559				กรอบอัตรากำลังเงินรายได้หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2559				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560						ค่าจ้าง (ไม่รวม ดอกเงินรายได้) กรอบอัตรากำลัง					
		ชรก.	พนง.	ลจ. ประจำ มหาวิทยาลัย	ลจ. มหาวิทยาลัย	รวม	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/ เดือน	ค่าจ้าง/ ปี	ใช้งบส่วนกลาง			ใช้งบหน่วยงาน							
											วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/ เดือน	วุฒิ การศึกษา	อัตรา		ค่าจ้าง/ เดือน	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/ ปี	
19.	ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา	-	15	2	5	4	26	-	4	39,790	636,960	-	5	46,290	951,480	-	-	-	5	951,480	
1	นักวิชาชี้อำนวยการ		1			1															
2	นักวิชาการชำนาญการ		1			1															
3	นักวิชาการ		12		2	14															
4	เจ้าหน้าที่บริหารงาน				2	3			1	16,500	198,000		2	16,500	396,000				2	396,000	
5	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร		1			1															
6	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป			1		1															
7	พนักงานจัดการห้องพัก			1		1															
8	ผู้ปฏิบัติงานช่าง				1	1															
9	ผู้ปฏิบัติงานบริการ					3			2	13,290	318,960										
						-			1	10,000	120,000										

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตทุ่ง

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตราเดิม ปี 2559					กรอบอัตรากำลังรายได้หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2559				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560								ค่าจ้าง (ไม่รวม ละ.เงินรายได้) กรอบอัตราเดิม	
		ชรก.	พง.	ลจ. ประจำ	ลจ. มหาวิทยาลัย	รวม	วุฒิ การศึกษา	อัตร	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	ใช้ส่วนกลาง			ใช้หน่วยงาน			รวมทั้งสิ้น			
											อัตร	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตร	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา		อัตร
20.	ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตทุ่ง			9	11	20						5	33,000	990,000	-	6	29,790	1,110,960	11	2,100,960
1.	นักวิชาการ			6	8	14						4	16,500	792,000	ป.ตรี	4	16,500	792,000	8	1,584,000
2.	นักวิชาชีพ			2		2														
3.	เจ้าหน้าที่บริหารงาน			1	1	2						1	16,500	198,000	ป.ตรี			198,000	1	198,000
4.	ผู้ปฏิบัติงานจ้าง				2	2										2	13,290	318,960	2	318,960

กรอบอัตรากำลังศึกษาของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ฝ่ายแผนงาน

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตราเดิม ปี 2559				กรอบอัตรากำลังเงินรายได้หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2559				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560								ค่าจ้าง (ไม่รวม ดอกเงินรายได้) กรอบอัตราเดิม		
		ชรก.	พจน.	ดจ. ประจำ มหาวิทยาลัย	ดจ. มหาวิทยาลัย รายได้	รวม	วุฒิ การศึกษา	อัตรာ	ค่าจ้าง/ เดือน	ค่าจ้าง/ปี	ใช้จนหมดงาน				รวมทั้งสิ้น					
											วุฒิ การศึกษา	อัตรာ	ค่าจ้าง/ เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรာ	ค่าจ้าง/ เดือน		ค่าจ้าง/ปี	อัตรာ
21. ฝ่ายแผนงาน		2	8	-	1	-	11	-	-	-	1	16,500	198,000	-	-	-	-	1	198,000	
1	วิศวกรโยธา	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	เจ้าหน้าที่บริหารงานชั้นปฏิบัติการพิเศษ	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	-	7	-	1	8	-	-	-	-	1	16,500	198,000	-	-	-	-	1	198,000	-

กรอบอัตรากำลังศึกษาของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง ปี 2559				กรอบอัตรากำลังใหม่				โอนมีกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560				รวมทั้งสิ้น	คำชี้แจง (ไม่รวม ลจ.เงินรายได้) กรอบอัตรากำลัง
		ชก.	พ.นง.	ลจ.ประจำมหาวิทยาลัย	ลจ.มหาวิทยาลัย	รวม	วุฒิการศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	วุฒิการศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี		
22.	ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	19		3		22						555,480	3	555,480	
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานชั้นปฏิบัติการพิเศษ		1			1									
2	เจ้าหน้าที่บริหารงานชั้นปฏิบัติการ		2			2									
3	เจ้าหน้าที่บริหารงาน		14	2		16			ป.ตรี	2	16,500	396,000		2	396,000
4	นักวิชาชีพ		1			1									
5	พนักงานขับรถยนต์		1			1									
6	ผู้ปฏิบัติงานบริการ			1		1			ปวส.	1	13,290	159,480	1	159,480	
	สังกัดฝ่ายนิติการ ผักกอกฝ่ายบริหารกลาง														
1	เจ้าหน้าที่บริหารงาน (นิติกร)		3			3									

กรอบอัตรากำลังศึกษาของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังปี 2559				กรอบอัตรากำลังรายได้นายงาน ประจำปี พ.ศ. 2559				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560								ค่าจ้าง (ไม่รวม คงเงินรายได้) กรอบอัตรากำลัง		
		ขรก.	พนง.	สจ. ประจำ	สจ. มหาวิทยาลัย	คงเงิน รายได้	รวม	ปีการศึกษา		ปีการศึกษา		ใช้จน用完งาน		ใช้จน用完งาน		รวมทั้งสิ้น				
								อัตร	ค่าจ้าง/เดือน	อัตร	ค่าจ้าง/เดือน	อัตร	ค่าจ้าง/เดือน	อัตร	ค่าจ้าง/เดือน	อัตร	ค่าจ้าง/เดือน		อัตร	ค่าจ้าง/เดือน
24.	ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	-	2	-	1	-	3	-	-	-	-	1	16,500	198,000	-	-	1	198,000		
1	นักวิชาการ		2			2														
2	เจ้าหน้าที่บริหารงาน				1	1					1	16,500	198,000				1	198,000		

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ฝ่ายบริหารงานแผนกมหาวิทยาลัย

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง ปี 2559				กรอบอัตรากำลังรับรายได้หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2559				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560						ค่าจ้าง (ไม่รวม ค่าเงินรายได้) กรอบอัตรากำลัง							
		ชรก.	พณ.	ลจ. ประจำ มหาวิทยาลัย	ลจ. รายได้	รวม	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	ใช้แบ่งกลาง			ใช้แบ่งหน่วยงาน			รวมทั้งสิ้น						
											อัตรา	อัตรา	อัตรา	อัตรา	อัตรา		อัตรา	อัตรา	อัตรา	อัตรา	อัตรา	อัตรา	อัตรา
25.	ฝ่ายบริหารงานแผนกมหาวิทยาลัย	-	3	-	2	7	-	2	16,500	396,000	-	-	-	-	-	-	-	-	2	396,000	2	396,000	
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่างเทคนิค		1			1																	
2	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่างเทคนิค		2		2	6		2	16,500	396,000									2	396,000	2	396,000	

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตราเดิม ปี 2559					กรอบอัตรากำลังเงินรายได้หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2559					อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560					ค่าจ้าง (ไม่รวม ดอกเงินรายได้) กรอบอัตราเดิม			
		ชรก.	พจน.	ลจ. ประจำ	ลจ. มหาวิทยาลัย	ลจ. รายได้	รวม	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	ใช้ส่วนกลาง			ใช้หน่วยงาน			รวมทั้งสิ้น		
												อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา			ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี
26.	ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	1	27	1	4	2	35	-	2	16,500	396,000	-	4	33,000	792,000	-	-	-	4	792,000
	สังกัดฝ่ายการคลังฯ																			
1	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	พนักงานธุรการ ระดับ 4 (ช่วยราชการ)	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ชำนาญการ	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	-	7	-	1	2	10	ป.ตรี	2	16,500	396,000	ป.ตรี	1	16,500	198,000	ป.ตรี	1	198,000	1	198,000
5	นักวิชาชีพ ชำนาญการ	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	นักวิชาชีพ	-	17	-	3	20	-	-	-	-	-	ป.ตรี	3	16,500	594,000	ป.ตรี	3	594,000	3	594,000

กรอบอัตรากำลังศึกษาของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ฝ่ายตรวจสอบภายใน

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง ปี 2559				กรอบอัตรากำลังเงินรายได้หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2559				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560						ค่าจ้าง (ไม่รวม ลงเงินรายได้) กรอบอัตรากำลัง	
		ขรก.	พนง.	ดจ. ประจำมหาวิทยาลัย	ดจ. งบเงินรายได้	รวม	วุฒิ การศึกษา	อัตร	ค่าจ้าง/เดือน	ใช้เงินส่วนกลาง			ใช้เงินหน่วยงาน				รวมทั้งสิ้น
										อัตร	ค่าจ้าง/เดือน	อัตร	ค่าจ้าง/เดือน	อัตร	ค่าจ้าง/เดือน		
27. ฝ่ายตรวจสอบภายใน		-	5	-	1	6	-	-	-	1	16,500	198,000	-	-	1	198,000	
1 นักวิชากรชำนาญการ			2			2											
2 เจ้าหน้าที่บริหารงาน ชำนาญการ			1			1											
3 นักวิชากร			2		1	3	ป.ตรี			1	16,500	198,000			1	198,000	

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง อื่น ๆ

5.1 เรื่อง พิจารณากรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ
ตำแหน่งอาจารย์รอนักเรียนทุน สังกัดสาขาวิชาสังคมศาสตร์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามที่นางสาวจันทนา ไชยนาเคนทร์ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์สังกัดหลักสูตร ศศ.บ.ประวัติศาสตร์ จะขอลาออกจากมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2559 นั้น นางสาวจันทนาฯ ได้สมัครเรียนต่อระดับปริญญาเอกและได้รับการคัดเลือกให้เข้าเรียนในหลักสูตรอักษรศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาประวัติศาสตร์ ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2559 เรียบร้อยแล้ว

จากโครงสร้างหลักสูตร กศ.บ. สังคมศึกษา มีรายวิชาการในหมวดประวัติศาสตร์ จำนวน 24 หน่วยกิตที่ต้องรับผิดชอบ ทางคณะกรรมการประจำหลักสูตร ได้พิจารณาร่วมกันว่ามีความจำเป็นต้องมีอาจารย์ด้านประวัติศาสตร์มาประจำอยู่ในหลักสูตร และได้พิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของนางสาวจันทนา ไชยนาเคนทร์ แล้ว เห็นว่า เมื่อสำเร็จการศึกษากลับมา สามารถมาช่วยสอนรายวิชาในหมวดประวัติศาสตร์ ของหลักสูตร กศ.บ.สังคมศึกษาได้

จึงมีความประสงค์จะขออนุเคราะห์มหาวิทยาลัยสนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาเอกในประเทศแก่นางสาวจันทนา ไชยนาเคนทร์ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้กับหลักสูตร กศ.บ.สังคมศึกษา

ความเห็นคณะทำงาน

จากข้อมูลภาระงานของอาจารย์ของสาขาวิชาสังคมศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในภาพรวม ยังสามารถบริหารจัดการได้ กรณี สาขาวิชา ต้องการให้นางสาวจันทนา ไชยนาเคนทร์ มาบรรจุเป็นอาจารย์ ที่ประชุมให้ยื่นขอรับทุนโครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสำหรับสถาบันอุดมศึกษาในเขตพัฒนาเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อรองรับนางสาวจันทนา ไชยนาเคนทร์ โดยมหาวิทยาลัยทักษิณ จะรับเป็นต้นสังกัด

เลิกประชุม เวลา 12.00 น.



(นางสาวจุฑาวรรณ แสงช่วง)
เจ้าหน้าที่บริหารงาน ชำนาญการพิเศษ
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวอรุณ แก้วสลับศรี)
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
ประธานคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง