

รายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย

ครั้งที่ 7/2559

วันพุธ ที่ 7 กันยายน 2559 เวลา 13.00 – 16.30 น.

ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
และถ่ายทอดสัญญาณการประชุมทางไกลไปยังห้องประชุมสัตตบงกช ชั้น 2 อาคารบริหารและสำนักงานกลาง
มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

.....

สรุประเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

1.1.1 เรื่อง รายงานการตรวจสอบการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลของผู้มีสิทธิได้รับเงิน
ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง

1.2 เรื่องแจ้งจากกรรมการ

1.2.1 เรื่อง การจัดทำและทบทวนแผนพัฒนาจังหวัด 4 ปี (จังหวัดพัทลุง)

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนา
มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2559 วันที่ 18 พฤษภาคม 2559

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานรายการสิ่งก่อสร้าง ณ 5 กันยายน
2559

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องพิจารณา

4.1 เรื่อง การขอปรับโครงสร้างและแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มภารกิจของฝ่ายวิชาการ

4.2 เรื่อง การกำหนดกลุ่มภารกิจของฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

4.3 เรื่อง แผนกลยุทธ์คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน ประจำปี 2559 – 2563

4.4 เรื่อง แผนกลยุทธ์คณะศิลปกรรมศาสตร์ พ.ศ. 2558 – 256๒

4.5 เรื่อง แผนกลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ พ.ศ. 2558 – 2562

4.6 เรื่อง แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา พ.ศ. 2559 - 2568

- 4.7 เรื่อง โครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ และปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
- 4.8 เรื่อง โครงการพัฒนาหลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาดนตรี
- 4.9 เรื่อง โครงการปรับปรุงหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (เพื่อแยกออกเป็น 2 หลักสูตร)
- 4.10 เรื่อง การใช้เงินอุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นเงินรางวัล
- 4.11 เรื่อง แนวปฏิบัติในการบริหารจัดการ การจัดเก็บค่าบำรุงหอพัก ค่าน้ำประปาและค่าไฟฟ้าของนิสิตที่พักในหอพัก มหาวิทยาลัยทักษิณ
- 4.12 เรื่อง (ร่าง) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านพลังงานหมุนเวียนแห่งประเทศไทย
- 4.13 เรื่อง การต่อเติมสิ่งก่อสร้าง กรณีงบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่สามารถก่อสร้างได้แล้วเสร็จสมบูรณ์ตามรูปแบบรายการ

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- 5.1 เรื่อง แผนการดำเนินงานของคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
พ.ศ. 2559 - 2560

รายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย

ครั้งที่ 7/2559

วันพุธ ที่ 7 กันยายน 2559 เวลา 13.00 – 16.30 น.

ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
และถ่ายทอดสัญญาณการประชุมทางไกลไปยังห้องประชุมสัตตบงกช ชั้น 2 อาคารบริหารและสำนักงานกลาง
มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

.....

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|---------------------|
| 1. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) | ประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา
(รองศาสตราจารย์ไพฑูริย์ ดวงจันทร์) | กรรมการ |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
(รองศาสตราจารย์น้อม สังข์ทอง) | กรรมการ |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตรีรัตนกุล) | กรรมการ |
| 5. รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุกูล อินทระสังขา) | กรรมการ |
| 6. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล
(อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์) | กรรมการ |
| 7. รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง
(อาจารย์ ดร.สุชาติ สุขสถิตย์) | กรรมการ |
| 8. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา) | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่เข้าประชุม

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|---------------------------|
| 1. นางสาวอาภรณ์ แก้วสลับศรี | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงาน |
|-----------------------------|---------------------------|

เริ่มประชุม เวลา 13.00 น.

เมื่อครบองค์ประชุม รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ อธิการบดี ในฐานะประธาน คณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมต่าง ๆ ดังนี้

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

1.1.1 เรื่อง รายงานการตรวจสอบการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลของผู้มีสิทธิได้รับเงิน

ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่ง

อธิการบดีแจ้งในที่ประชุมเกี่ยวกับรายงานผลการตรวจสอบการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลของผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่ง มีข้อตรวจพบ ดังนี้

1. การขอใช้รถยนต์ส่วนบุคคลของผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่ง ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2558 – 30 มิถุนายน 2559 เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องการขอใช้รถยนต์ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่ง สำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่ง และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

2. การขอใช้รถยนต์ไปนอกพื้นที่ต่างอำเภอ เช่น การเดินทางไปประชุมในอำเภอเมืองพัทลุง มีบางรายการไม่ได้ขออนุมัติเดินทางไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่ อย่างไรก็ตามระหว่างการตรวจสอบได้ดำเนินการแก้ไขครบถ้วนแล้ว

3. การใช้งานระบบการจองยานพาหนะยังมีจุดอ่อนในบางประเด็น คือ

3.1 ผู้ใช้งานในระบบการขอยานพาหนะป้อนข้อมูลไม่ครบถ้วน กล่าวคือ ไม่แนบหลักฐานอนุมัติการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่ แต่ระบบสามารถอนุมัติการจองรถได้ ส่งผลให้การขออนุมัติการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลไม่เป็นไปตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย

3.2 เมื่อมีการยกเลิกการจองรถ ไม่ได้เข้าไปยกเลิกในระบบ ส่งผลให้รายงานการขออนุมัติการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริง

3.3 ใบขออนุญาตใช้รถยนต์ที่พิมพ์ออกจากระบบการจองยานพาหนะ ไม่ปรากฏวันที่ป้อนข้อมูลเข้าระบบของผู้ขอใช้รถ ส่งผลให้ไม่สามารถตรวจสอบลำดับการใช้งานและความเหมาะสมของการจัดรถ

ข้อเสนอแนะ

1. ควรกำชับและซักซ้อมทำความเข้าใจกับผู้รับผิดชอบงานยานพาหนะในการอนุมัติการขอใช้ยานพาหนะให้กับผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมแก่การจัดการรถประจำตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี และรองอธิการบดี กรณีขอใช้รถยนต์ส่วนบุคคลภายในพื้นที่ (อำเภอที่ตั้งมหาวิทยาลัย) ไม่สามารถกระทำได้ เนื่องจากขัดกับมติคณะรัฐมนตรีฯ และการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่ทุกครั้งต้องมีหนังสือขออนุมัติเดินทางโดยเคร่งครัด

2. ควรมอบสำนักคอมพิวเตอร์ปรับปรุงระบบบริหารจัดการยานพาหนะกรณีมีการจองรถล่วงหน้า โดยหนังสือขออนุญาตเดินทางยังไม่แล้วเสร็จ ให้สามารถแก้ไขปรับปรุงการแนบเอกสารเพิ่มเติมภายหลังได้ และหากมีการยกเลิก ให้มีการป้อนข้อมูลเข้าสู่ระบบเพื่อให้รายงานการขอใช้รถยนต์ส่วนบุคคลสอดคล้องกับข้อเท็จจริง

ทั้งนี้ ให้รองอธิการบดีตระหนักในการขอใช้รถยนต์ส่วนบุคคล โดยดำเนินการให้ถูกต้องและกำชับผู้ปฏิบัติให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องด้วย

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

1.2 เรื่องแจ้งจากกรรมการ

1.2.1 เรื่อง การจัดทำและทบทวนแผนพัฒนาจังหวัด 4 ปี (พ.ศ. 2561 – 2564)

จังหวัดพัทลุง

รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ แจ้งว่า จังหวัดพัทลุงจะดำเนินการจัดทำและทบทวนแผนพัฒนาจังหวัด 4 ปี (พ.ศ. 2561 – 2564) โดยให้หน่วยงานต่าง ๆ จัดทำแผนงาน/โครงการบรรจุในแผนฯ โดยในส่วนของมหาวิทยาลัยทักษิณมีโครงการที่เสนอเข้าบรรจุในแผนฯ จังหวัดพัทลุง มี 3 โครงการหลัก คือ ศูนย์พลังงาน ศูนย์ภาษา และศูนย์การแพทย์

มติ

ที่ประชุมรับทราบ โดยในการประชุมการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดเห็นควรให้ฝ่ายแผนงานเข้าร่วมด้วยในโอกาสต่อไป

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนา มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2559 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2559

เลขานุการคณะกรรมการฯ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย ได้แจ้งเวียน
รายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2559 วันพุธที่ 18 พฤษภาคม
2559 ให้คณะกรรมการฯ พิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว

ผลการแจ้งเวียน คณะกรรมการฯ มีมติ รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนา
มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2559 วันพุธที่ 18 พฤษภาคม 2559 โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานรายการสิ่งก่อสร้าง ณ 5 กันยายน 2559

ฝ่ายแผนงานร่วมกับฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา และฝ่ายบริหาร
วิทยาเขตพัทลุง ได้ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานรายการสิ่งก่อสร้าง ซึ่งอยู่ในระหว่างดำเนินการ
ณ 5 กันยายน 2559 มีรายละเอียดความก้าวหน้า จำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ

1. โครงการก่อสร้างตามงบประมาณปกติของมหาวิทยาลัย
2. โครงการก่อสร้างตามงบประมาณกระตุ้นการลงทุนขนาดเล็กของรัฐบาล ซึ่งมีการ
ดำเนินการและเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้วทุกรายการ

สรุปรายการก่อสร้างที่ดำเนินการล่าช้ากว่าแผนเมื่อเปรียบเทียบกับสัญญาก่อสร้าง

วิทยาเขตพัทลุง

ลำดับ	รายการ	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน
1	อาคารเรียนรวม เฟส 2	การดำเนินงานล่าช้ากว่าแผนงวดงานตามสัญญา จำนวน 10 งวด สิ้นสุดสัญญา 26 ตุลาคม 2559 แต่ยังคงมีงานเหลืออีก 13 งวด ส่งงานได้แค่ 7 งวด
2	กลุ่มอาคารเรียนและอาคารปฏิบัติการ วิศวกรรมศาสตร์	ล่าช้ากว่าแผนตามสัญญา 3 งวดงาน
3	อาคารเรียนเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน	ล่าช้ากว่าแผนงวดงานตามสัญญา 1 งวดงาน
4	อาคารปฏิบัติการสิ่งแวดล้อม	ล่าช้ากว่าแผนงวดงานตามสัญญา 3 งวดงาน
5	ก่อสร้างฟาร์ม คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน	สิ้นสุดสัญญาแล้ว (28 พ.ค.59) แต่ยังคงเหลืองานอีก 3 งวดงาน

วิทยาเขตสงขลา

ลำดับ	รายการ	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน
6	อาคารปฏิบัติการและบริหาร วิทยาเขตสงขลา	ล่าช้ากว่าแผนตามสัญญา 19 งวดงาน
7	อาคารที่พักบุคลากร	งานเร็วกว่าแผนตามสัญญา 12 งวดงาน ส่งผลกระทบต่อการบริหารงบประมาณ เห็นควรให้เร่งรัดให้ทุกโครงการดำเนินการให้ได้ตามแผนฯ เพื่อการจัดการงบประมาณที่ถูกต้อง
8	ศูนย์ปฏิบัติการดนตรีและหอศิลปะการแสดง	ล่าช้ากว่าแผนตามสัญญา 13 งวดงาน
9	อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู	ล่าช้ากว่าแผนตามสัญญา 13 งวดงาน
10	ปรับปรุงส่วนหน้ามหาวิทยาลัย	สิ้นสุดสัญญาแล้ว (27 ก.ค.59) แต่ส่งงานได้แค่ 3 งวด จาก 18 งวด

รายการครุภัณฑ์

ลำดับ	รายการ	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน
1	ครุภัณฑ์สาขาวิทยาศาสตร์ (สงขลา)	ได้ผู้รับจ้างแล้ว แต่ยังไม่ลงนามในสัญญา
2	ครุภัณฑ์ห้องกายวิภาคศาสตร์ฯ (พัทลุง)	มีการดำเนินการจัดจ้างแล้ว 2 ครั้ง แต่ยังไม่ได้ผู้รับจ้าง

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

ที่ประชุมรับทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องเร่งรัดรายการสิ่งก่อสร้างที่ล่าช้ากว่าแผนค่อนข้างมาก เช่น อาคารเรียนรวม เฟส 2 อาคารศูนย์ปฏิบัติการวิชาชีพครู ปรับปรุงระบบสาธารณูปการวิทยาเขตสงขลา (ปรับปรุงส่วนหน้ามหาวิทยาลัย) เป็นต้น

ทั้งนี้ รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง แจ้งเพิ่มเติมว่า ในส่วนของรายการก่อสร้างฟาร์มคณะ เทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน มีการขยายระยะเวลาในสัญญา กำหนดสิ้นสุดสัญญาใหม่เป็น วันที่ 4 กันยายน 2559 ซึ่งขณะนี้ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานเรียบร้อยแล้ว

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องพิจารณา

4.1 เรื่อง การขอปรับโครงสร้างและแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มภารกิจของฝ่ายวิชาการ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2559 มีมติอนุมัติการจัดตั้งฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา และประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง การปรับเปลี่ยนชื่อและภาระหน้าที่ของฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2559 ให้เปลี่ยนชื่อฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา เป็น “ฝ่ายวิชาการ” มีพันธกิจและความรับผิดชอบด้านการกำกับมาตรฐาน และการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน การประสานและดำเนินการด้านการรับนิสิต และการบริการวิชาการ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของฝ่ายวิชาการสอดคล้องกับประกาศฯ ดังกล่าว จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ปรับเปลี่ยนโครงสร้างกลุ่มภารกิจและแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ดังนี้

ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา (โครงสร้างเดิม)	ฝ่ายวิชาการ (โครงสร้างใหม่)	ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มภารกิจ
1. กลุ่มภารกิจพัฒนาการศึกษา	1. กลุ่มภารกิจพัฒนาการศึกษา	ว่าที่ร้อยโท จิรัฐตกล นิลเอสงค์
2. กลุ่มภารกิจบริการวิชาการ	2. กลุ่มภารกิจบริการวิชาการและการศึกษาต่อเนื่อง	นางสาวศิริวรรณ กราปัญญา
3. กลุ่มภารกิจประกันคุณภาพการศึกษา	3. กลุ่มภารกิจบริหารทั่วไป	นางสาวขวัญฤดี ศุภทรัพย์ไพศาล
4. กลุ่มภารกิจบริหารทั่วไป		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

เห็นชอบการขอปรับเปลี่ยนโครงสร้างและแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มภารกิจของฝ่ายวิชาการตาม

เสนอ

4.2 เรื่อง การกำหนดกลุ่มภารกิจของฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

ตามประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง กำหนดกลุ่มภารกิจในฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน สำนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 5 มีนาคม 2555 ได้กำหนดแบ่งกลุ่มภารกิจภายในฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน เป็น 5 กลุ่มภารกิจ ประกอบด้วย

1. กลุ่มภารกิจด้านการเงิน
2. กลุ่มภารกิจด้านการบัญชี
3. กลุ่มภารกิจด้านการพัสดุ
4. กลุ่มภารกิจด้านการบริหารรายได้และทรัพย์สิน
5. กลุ่มภารกิจด้านธุรการ

เพื่อให้การดำเนินงานของฝ่ายการคลังและทรัพย์สินสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ประกอบกับที่ประชุมฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ในการประชุมเมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2559 เห็นชอบให้มีการปรับปรุงภารกิจของฝ่ายฯ เป็น 4 ภารกิจ ดังนี้

1. ภารกิจบัญชี
2. ภารกิจการเงิน
 - งานการเงิน
 - งานบริหารเงินฝาก
 - งานเงินเดือนและสวัสดิการ
 - งานลูกหนี้เงินยืม
3. ภารกิจพัสดุ
4. ภารกิจธุรการ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

เห็นชอบให้กำหนดกลุ่มภารกิจในฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ดังนี้

1. กลุ่มภารกิจบัญชี
2. กลุ่มภารกิจการเงิน
3. กลุ่มภารกิจพัสดุ
4. กลุ่มภารกิจธุรการ

4.3 เรื่อง แผนกลยุทธ์คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2559 - 2563

ตามที่คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำแผนกลยุทธ์คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2559 – 2563 ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะฯ สมัยสามัญ ครั้งที่ 5/2559 วันที่ 18 พฤษภาคม 2559 สรุปสาระสำคัญของแผนฯ ได้ดังนี้

สรุปสาระสำคัญ

คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง มีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อที่จะผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในวิชาชีพ มีความรู้ มีประสบการณ์ และทักษะจากการปฏิบัติร่วมกับชุมชน รวมทั้งสามารถบูรณาการความรู้ทางวิชาการและเทคโนโลยีกับภูมิปัญญาท้องถิ่นเข้าด้วยกันเพื่อการพัฒนาชุมชน และมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์การทำเกษตรและสิ่งแวดล้อม สำหรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในช่วงปี พ.ศ. 2559 – 2563 นั้น พิจารณาจากข้อมูล ดังต่อไปนี้

1. วัตถุประสงค์หลักของการจัดตั้งคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน
2. แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2558 – 2562 (5 ปี) และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2558 – 2567 (15 ปี)
3. ความเห็นและข้อเสนอแนะของบุคคลจากองค์กรภายนอกและภายในที่มีความสัมพันธ์กับการใช้ และการผลิตบัณฑิตของคณะฯ (stake holder) ทั้งจากภาครัฐและเอกชน
4. ผลการประเมินคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน จากบุคลากรภายในและภายนอกที่ผ่านมา
5. จากการระดมความคิดของบุคลากรคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน

วิสัยทัศน์	<p>แหล่งผลิตบัณฑิต องค์กรความรู้ นวัตกรรมด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร บูรณาการเทคโนโลยีกับภูมิปัญญาท้องถิ่นได้มาตรฐานระดับสากล เพื่อการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน</p> <p>STAIR : บัณฑิตเพื่อการเกษตรไทย สู่อุตสาหกรรม</p> <p>S : STUDENTS มุ่งผลิตบัณฑิตทางการเกษตร</p> <p>T : Technology พัฒนาเทคโนโลยี</p> <p>A : Agriculture and Agroindustry ทางด้านเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร</p> <p>I : INNOVATION, INTEGRATE, INTERNATIONAL พัฒนานวัตกรรม และบูรณาการสู่อุตสาหกรรม</p> <p>R : RURAL DEVELOPMENT เพื่อการพัฒนาชุมชน</p>
พันธกิจ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลิตบัณฑิตคุณภาพ ทางด้านการเกษตร และอุตสาหกรรมเกษตร สู่อุตสาหกรรม 2. สร้างสรรค์งานวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยีและนวัตกรรม ด้านการเกษตร และ อุตสาหกรรมเกษตร เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม 3. บริการวิชาการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรสู่ชุมชน สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมที่ยั่งยืน 4. ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ในบริบทของชุมชนในสังคมเกษตรและ อุตสาหกรรมเกษตร 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการพึ่งตนเอง และความเชี่ยวชาญของบุคลากร พร้อมทั้ง ระบบการบริหารจัดการภายในที่มีคุณภาพ วัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง และการสร้างความสุขแก่บุคลากรในทุกระดับ
สมรรถนะหลัก	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลิตบัณฑิตที่มีความรอบรู้ สู่งาน เชี่ยวชาญทักษะเชิงปฏิบัติ 2. สร้างงานวิจัยและบริการวิชาการที่ตอบสนองและพัฒนาชุมชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	
ยุทธศาสตร์ที่ 1	<p>การพัฒนาความเป็นเลิศในการผลิตบัณฑิตคุณภาพระดับสากล</p> <p>เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ที่เป็นผู้นำทางวิชาการ สามารถบูรณาการองค์ความรู้ด้านต่างๆ เพื่อนำไปพัฒนาชุมชนได้อย่างยั่งยืน มีความมุ่งมั่นที่จะรับใช้ชุมชนและสังคม สามารถประกอบอาชีพของตนเองและปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้มีคุณภาพในระดับสากล เน้นการเรียนจากประสบการณ์จริงเป็นสำคัญ ส่งเสริมให้นิสิตมีความรู้ ทักษะและประสบการณ์เชิงปฏิบัติ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเน้นการจัดโครงสร้างและบริหารจัดการหลักสูตรทุกหลักสูตรให้มีมาตรฐานตามข้อกำหนดของกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (Thai Qualification Framework for Higher Education : TQF: HED) ของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาแห่งชาติ (สกอ.) และตามระบบการประกันคุณภาพ ASEAN UNIVERSITY NETWORK QUALITY ASSURANCE (AUN QA)</p>
ยุทธศาสตร์ที่ 2	<p>การบริหารจัดการงานวิจัยสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>เพื่อสร้างและส่งเสริมให้บุคลากรผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล และสามารถนำไปใช้เพื่อการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง กำหนดทิศทางการวิจัยโดยมุ่งเน้นการวิจัยทางด้านการเกษตรและผลิตภัณฑ์อาหารที่ต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นและช่วยแก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม มุ่งสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการวิจัยและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน (cluster) ร่วมกับชุมชนและองค์กรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมทั้งการนำองค์ความรู้จากงานวิจัยมาบูรณาการกับการเรียนการสอน การบริการวิชาการและการนำผลการวิจัยสู่เชิงพาณิชย์</p>
ยุทธศาสตร์ที่ 3	<p>พัฒนาการบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน</p> <p>การบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน เพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มทางด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร โดยการพัฒนาองค์ความรู้และบูรณาการการเรียนการสอนงานวิจัยและการบริการวิชาการเชื่อมโยงกับศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาชุมชนและเอกลักษณ์ประจำถิ่น รวมทั้งบริหารจัดการเพื่อหารายได้จากการบริการวิชาการ</p>
ยุทธศาสตร์ที่ 4	<p>พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ</p> <p>คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชนเป็นหน่วยงานมาตรฐานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บุคลากรมีคุณภาพ มีความรักความสามัคคีและมีความสุข อีกทั้งมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยดำเนินการให้มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผลที่มุ่งเน้นผลสำเร็จของงานเป็นสำคัญ</p>

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

เห็นชอบแผนกลยุทธ์คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2559 – 2563 โดยมีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุง ดังนี้

1. ให้กำหนดกลยุทธ์ มาตรการ แนวทาง การดำเนินงานที่ชัดเจนเพื่อผลักดันให้เกิดศูนย์ความเลิศด้านอุตสาหกรรมเกษตร
2. ให้กำหนดตัวชี้วัด มาตรการ แนวทาง โครงการ เกี่ยวกับการศึกษาต่อเนื่องให้ชัดเจน
3. ให้กำหนดตัวชี้วัด มาตรการ แนวทาง โครงการ เกี่ยวกับการก้าวเข้าสู่ความเป็นนานาชาติ ให้ชัดเจน

4.4 เรื่อง แผนกลยุทธ์คณะศิลปกรรมศาสตร์ พ.ศ. 2558 - 2562

ตามที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้คณะศิลปกรรมศาสตร์เสนอวิสัยทัศน์และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารองานภายหลังจากได้รับตำแหน่งฯ เพื่อพิจารณา นั้น คณะศิลปกรรมศาสตร์ได้จัดทำแผนกลยุทธ์คณะศิลปกรรมศาสตร์ พ.ศ. 2558 – 2562 เรียบร้อยแล้ว สรุปสาระสำคัญของแผนฯ ได้ดังนี้

สรุปสาระสำคัญ

คณะศิลปกรรมศาสตร์ได้ดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะศิลปกรรมศาสตร์ พ.ศ. 2553 – 2556 มีผลการดำเนินงานสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายในแต่ละภารกิจ แต่จะมีบางภารกิจที่ต้องเร่งพัฒนาต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนและผลักดันให้คณะและมหาวิทยาลัยบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยได้จัดทำแผนกลยุทธ์คณะศิลปกรรมศาสตร์ พ.ศ. 2558 – 2562 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานและขับเคลื่อนการพัฒนา

วัตถุประสงค์ของแผนฯ

1. เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานที่สนับสนุนการเสริมสร้างศักยภาพของมหาวิทยาลัยทักษิณให้มีความพร้อมในการรองรับการพัฒนาไปสู่มหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ
2. เพื่อดำเนินงานสนับสนุนมหาวิทยาลัยในการต่อยอดศักยภาพที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการรับใช้สังคมและมีคุณค่าต่อมหาวิทยาลัยเกิดอัตลักษณ์ความโดดเด่นที่มีความเข้มแข็งชัดเจน
3. เพื่อเป็นทิศทางการดำเนินงานและร่วมสร้างแรงบันดาลใจชี้้นำให้บุคลากรร่วมกันผลักดันในการดำเนินกิจกรรม โครงการ ในแต่ละภารกิจให้มุ่งไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่มุ่งหวัง

4. เพื่อเป็นการวางแผนและเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานกิจกรรม โครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาผลักดันเร่งดำเนินการสนับสนุนการเติบโตและขยายงานของคณะศิลปกรรมศาสตร์ให้เห็นทิศทางเดียวกันอันจะเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกันและการนำยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

คณะศิลปกรรมศาสตร์ได้กำหนดทิศทางและจุดเน้นในการพัฒนาช่วง พ.ศ. 2558 – 2562 ดังนี้

วิสัยทัศน์

ศิลปกรรมบูรณาการ ภูมิปัญญา วิจัย สร้างสรรค์ นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อรับใช้สังคมท้องถิ่นได้ ประเทศชาติและอาเซียน ให้เป็นสังคมแห่งปัญญาที่ยั่งยืน

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถในการสร้างสรรค์ทางศิลปกรรมและในฐานะนักศิลปะอาชีพ สาขาต่าง ๆ สามารถขยายฐานความรู้ไปประยุกต์ใช้กับอาชีพด้านต่าง ๆ อย่างสอดคล้องเหมาะสม
2. พัฒนาและผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้มีคุณภาพ บูรณาการองค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสากลตอบสนองความต้องการของสังคม ประเทศชาติ
3. บริการวิชาการศาสตร์ศิลปกรรม บูรณาการถ่ายทอดองค์ความรู้ นวัตกรรมท้องถิ่นและสากล เพื่อสร้างความเข้มแข็งของสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน
4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม อนุรักษ์ สืบสาน ภูมิปัญญาศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น สร้างสรรค์ เผยแพร่และนำคุณค่ามาสร้างสังคมและเศรษฐกิจ

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาความเป็นเลิศในการผลิตบัณฑิตคุณภาพระดับสากล และความเป็นเลิศในการจัดการศึกษาระดับนานาชาติ
2. การจัดการศึกษาต่อเนื่องเพื่อการพัฒนากำลังคนคุณภาพรองรับความต้องการของพื้นที่ ประเทศ และการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก
3. การสร้างสรรค์ผลงานการวิจัยและพัฒนาเชิงบูรณาการเพื่อการรับใช้ ชี้นำการพัฒนาให้กับสังคม และพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยในอนาคต

4. การจัดบริการวิชาการร่วมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ ขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม คุณภาพชีวิต ความมั่นคง และการพัฒนาในภาคใต้ตอนล่าง และประเทศให้แข่งขันได้และเติบโตอย่างต่อเนื่อง
5. การเสริมสร้างความเป็นเลิศด้าน ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาและการจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาสังคมแห่งปัญญาและสันติสุขที่ยั่งยืน
6. การพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถและความเชี่ยวชาญของบุคลากรให้เป็นเลิศทางวิชาการ มีความก้าวหน้าในสายงานสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุข
7. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพมีธรรมาภิบาลและวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง และการพึ่งตนเอง

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

เห็นชอบแผนกลยุทธ์คณะศิลปกรรมศาสตร์ พ.ศ. 2558 – 2562 โดยมีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุง ดังนี้

1. ในประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการวิจัย ควรเพิ่ม กลยุทธ์ มาตรการ แนวทาง ตัวชี้วัด เกี่ยวกับการร่วมผลักดันให้เกิดศูนย์ความเป็นเลิศด้านภาษาและวัฒนธรรม
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 เกี่ยวกับการนำเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) มาใช้ในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ให้ปรับเป็นการดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEX ทั้งหมด เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ทั้งในส่วนของตัวชี้วัด มาตรการ แนวทาง กิจกรรม/โครงการ
3. ให้มีการกำหนดแนวทางการพัฒนา ตามโมเดลการพัฒนาเศรษฐกิจของรัฐบาล “ประเทศไทย 4.0” โดยเน้นกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายด้าน Creative & Culture

4.5 เรื่อง แผนกลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ พ.ศ. 2558 - 2562

ตามที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ นำเสนอแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ในการนี้คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจได้จัดทำแผนกลยุทธ์ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ พ.ศ. 2558 – 2562 เรียบร้อยแล้ว สรุปสาระสำคัญของแผนฯ ได้ดังนี้

สรุปสาระสำคัญ

ปรัชญา

จัดการดี มีจริยธรรม นำการพัฒนาเศรษฐกิจ

วิสัยทัศน์

เป็นคณะชั้นนำในภาคใต้ และสร้างคุณค่าร่วมสู่สังคม

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตด้านเศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ และการบัญชี ที่มีคุณภาพสามารถตอบสนองความต้องการของสังคม
2. สร้างสรรค์ผลงานวิจัยด้านเศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ และการบัญชี ชี้นำการพัฒนา สร้างคุณค่าร่วมกับสังคม
3. บริการวิชาการ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคม ร่วมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่เข้มแข็ง
4. ส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์ สืบสาน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม
5. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของคณะ เพื่อความเข้มแข็งทางวิชาการ ความก้าวหน้าในสายงาน และการทำงานอย่างมีความสุข

ค่านิยมร่วมของคณะ

มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ (BEST)

ด้วยการสร้างความสมดุลระหว่างธุรกิจและสังคม (Balance management)

ปฏิบัติการกิจด้วยความกระตือรือร้น (Enthusiasm)

รับผิดชอบต่อสังคม (Social responsibility)

และร่วมแรงร่วมใจในการพัฒนาอย่างมืออาชีพ (Teamwork)

สมรรถนะหลัก

มุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลสู่ผลลัพธ์ที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาความเป็นเลิศในการผลิตบัณฑิตด้านเศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ และการบัญชี ที่มีคุณภาพสามารถตอบสนองความต้องการของสังคม
2. ผลิตบัณฑิตและการจัดการศึกษาต่อเนื่องเพื่อการพัฒนากำลังคนคุณภาพรองรับความต้องการของพื้นที่ ประเทศ และการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน
3. การสร้างสรรค์ผลงานการวิจัยและพัฒนาเชิงบูรณาการเพื่อการรับใช้ ชี้นำการพัฒนาให้กับสังคม
4. การจัดบริการวิชาการร่วมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ ขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม คุณภาพชีวิต ความมั่นคง พัฒนาในภาคใต้ และประเทศให้แข่งขันได้และเติบโตอย่างต่อเนื่อง
5. การสร้างความตระหนักและจิตสำนึกความเป็นไทย ส่งเสริมการเรียนรู้ ค่านิยมที่ถูกต้องและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมสร้างคุณค่าทางศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณีที่ดีงามของไทย
6. พัฒนาคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ให้เป็นคณะที่มีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่องค์กรแห่งความสุข มีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง มีธรรมาภิบาล พึ่งพาตนเองได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

1. ที่ประชุมพิจารณาแผนกลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ พ.ศ. 2558 – 2562 แล้ว เสนอแนะให้มีการปรับปรุง ดังนี้
 - 1.1 ให้กำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สามารถตอบสนองต่อความสำเร็จของยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ (โครงการที่กำหนดไว้ส่วนใหญ่เป็นโครงการในการดำเนินงานปกติ ไม่ใช่โครงการเชิงยุทธศาสตร์)
 - 1.2 การกำหนดตัวชี้วัดให้เน้นเป้าหมายเชิงคุณภาพและต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
 - 1.3 ให้กำหนดตัวชี้วัด มาตรการ แนวทาง ที่จะส่งผลให้คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจเป็นหน่วยงานที่สามารถชี้นำสังคมในศาสตร์ที่เกี่ยวข้องได้
2. เมื่อมีการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะเรียบร้อยแล้วให้นำเสนอคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

4.6 เรื่อง แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา พ.ศ. 2559 - 2563

ตามที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา นำเสนอแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาระยะยาวของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ในการนี้วิทยาลัยการจัดการเพื่อพัฒนาจัดทำแผน ยุทธศาสตร์วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา พ.ศ. 2559 – 2563 เรียบร้อยแล้ว สรุปสาระสำคัญของแผนฯ ได้ ดังนี้

สรุปสาระสำคัญ

วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนาได้กำหนดจุดยืนการพัฒนาของแผนยุทธศาสตร์ฯ ไว้ 8 จุดยืน ดังนี้

1. การเสริมสร้างความเชี่ยวชาญของ TSU-MDC ในการจัดการศึกษาด้านการจัดการภาครัฐและเอกชน รองรับการผลิตบัณฑิตสู่ การพัฒนา การแข่งขัน การเติบโตและการกระจายอำนาจของประเทศ และการพัฒนาสู่ประชาคมอาเซียน ที่เป็นการศึกษาที่มีความโดดเด่น และเป็นเลิศในระดับประเทศและนานาชาติ ที่สมบูรณ์ในองค์ประกอบ 7 ด้าน คือ

- 1) การผลิตบัณฑิตคุณภาพตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย (มีความรับผิดชอบ รอบรู้ สู้งาน มี ประสิทธิภาพเชิงปฏิบัติ สมบูรณ์ด้วยทักษะสากล) ที่เน้นการออกแบบและพัฒนาหลักสูตร ร่วมกับผู้ใช้บัณฑิต
- 2) มีศักยภาพในการจัดการศึกษาด้านการจัดการภาครัฐและเอกชนระดับนานาชาติที่เป็นที่ ยอมรับและเชื่อมั่นจากสังคมในระดับประเทศและนานาชาติ
- 3) การเป็นแหล่งการจัดการศึกษาต่อเนื่องที่มีคุณภาพเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านการจัดการ ภาครัฐและเอกชนทั้งในระดับพื้นที่ ประเทศ และนานาชาติ
- 4) การเป็นแหล่งอ้างอิงและถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีเฉพาะในด้านการพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม การจัดการความมั่นคง และการจัดการ ความขัดแย้งเพื่อเสริมสร้างสันติสุข
- 5) การเป็นแหล่งสร้างสรรค์ผลงานและบริการทางการวิจัยพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้และ นวัตกรรมเฉพาะด้านรองรับปัญหา ความต้องการ และการขึ้นนำการพัฒนาท้องถิ่น ประเทศ
- 6) การเป็นแหล่งรวมผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางในด้านการจัดการภาครัฐและเอกชน ในมิติของ สห วิทยาการทางรัฐประศาสนศาสตร์ทั้งในและต่างประเทศ ที่โดดเด่นในศาสตร์การจัดการเพื่อ

การพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม การจัดการความมั่นคง และการจัดการความขัดแย้งเพื่อการเสริมสร้างสันติสุข

7) การมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเองทางการเงินได้

2. การสร้างสรรค์ และพัฒนาหลักสูตรการจัดการศึกษาต่อเนื่องในด้านการจัดการภาครัฐและเอกชน รองรับการสร้างสันติสุข สังคมแห่งการเรียนรู้ และการพัฒนาในท้องถิ่น ประเทศ พร้อมการออกแบบและพัฒนา สาขาวิชาการศึกษาต่อเนื่องในรูปแบบการศึกษานานาชาติรองรับการกระจายอำนาจของประเทศ การก้าวสู่ประชาคมอาเซียน และการเชื่อมโยงกับประชาคมโลก โดยการศึกษาต่อเนื่องของ TSU-MDC จะเน้นความโดดเด่นของรูปแบบการจัดการศึกษาร่วมกัน 4 ด้าน คือ การเรียนรู้ในห้องเรียนโดยผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง (class room learning) การฝึกปฏิบัติเพื่อสร้างความชำนาญ (Practice learning) การเรียนรู้ได้อย่างกว้างขวางอยู่ที่ไหนก็เรียนรู้ได้ (e-learning) และการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-learning)

3. การผลิตผลงานทางวิชาการ องค์กรความรู้ นวัตกรรม ด้านการจัดการภาครัฐและเอกชนเพื่อรองรับความต้องการของท้องถิ่น ประเทศ และประชาคมอาเซียน พร้อมชี้นำการพัฒนาสังคม และมีผลงานในเวทีวิชาการในระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่อง และสามารถจัดการให้องค์กรความรู้ นวัตกรรม สร้างคุณค่าแก่สังคม มูลค่าแก่มหาวิทยาลัย และองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

4. การสร้างระบบการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ทางการจัดการเพื่อการพัฒนา และการบริหารจัดการผู้เชี่ยวชาญเพื่อการจัดการศึกษาในระดับปริญญาและการศึกษาต่อเนื่องด้านการจัดการภาครัฐและเอกชนที่มีคุณภาพ มีคณาจารย์ และผู้เชี่ยวชาญที่หลากหลายทั้งระดับประเทศ และนานาชาติ ให้ร่วมกันการเรียนการสอนและร่วมให้คำปรึกษาทางวิชาการ มุ่งสร้างคุณภาพและความน่าเชื่อถือ และใช้ประโยชน์จากจุดแข็งทางการมีผู้เชี่ยวชาญเพื่อการขยายโอกาสทางการพัฒนาการจัดการศึกษาและบริการทางวิชาการรองรับประชาคมอาเซียน และการแข่งขันทางวิชาการในระดับประเทศและนานาชาติ

5. การเสริมสร้างความพร้อมของ TSU-MDC สู่องค์กรแห่งอนาคตที่อัจฉริยะ (TSU-MDC Intelligent) ที่มีการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยในการจัดการศึกษาต่อเนื่อง การบริการวิชาการ เป็นระบบที่สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายทั้งในและต่างประเทศด้วยความสะดวก รวดเร็ว และกว้างขวาง และมีความเป็นสากล เป็นคลังความรู้ด้านการจัดการภาครัฐและเอกชนเพื่อรองรับการสนับสนุนวิชาการและบริการทางความรู้ที่สามารถตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น และการพัฒนาของประเทศและอาเซียน

6. ต่อยอดความร่วมมือกับเครือข่ายทางวิชาการที่มีอยู่เดิมให้เกิดประโยชน์ คุณค่า และมูลค่าร่วมระหว่างกัน และแสวงหาความร่วมมือใหม่จากเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ และสร้างระบบการบริหารจัดการ

เครือข่ายเพื่อพัฒนาให้เป็นหุ้นส่วนยุทธศาสตร์ร่วมเพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการที่มีความเข้มแข็ง และเกิดพลังการพัฒนาและความเปลี่ยนแปลงจากการบูรณาการร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

7. การเสริมสร้างความพร้อม และความเข้มแข็งสู่การเป็นหน่วยงานที่มีระบบการบริหารจัดการทางการตลาด การบริการวิชาการ และการให้คำปรึกษาทางวิชาการที่สามารถก่อให้เกิดรายได้ เป็นหน่วยสร้างรายได้ที่สามารถสร้างรายได้แก่มหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง (Business Unit) มีระบบการบริหารจัดการเชิงธุรกิจที่รับใช้สังคมทางปัญญาที่เป็นมืออาชีพ มีธรรมาภิบาลให้ความสำคัญกับการรับผิดชอบต่อสังคมในระดับท้องถิ่น ประเทศ และสามารถพึ่งพาตนเองได้สูง

8. การปฏิรูประบบการบริหารจัดการและระบบงานภายในให้มีความล่องตัว ลดความซ้ำซ้อนและอุปสรรคต่อการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพการเชื่อมโยง การประสานงานกับมหาวิทยาลัย มุ่งปรับปรุงลักษณะองค์กรใหม่ให้น่าสมัย โดยการพัฒนาระบบการบริการทั้งภายในและภายนอก ให้มีความเป็นมืออาชีพ มีระบบการสื่อสารองค์กร ผลิตภัณฑ์และบริการสู่สังคม พร้อมสื่อสารความเชี่ยวชาญทางวิชาการที่รับรู้อย่างกว้างขวางทั้งในและต่างประเทศ โดยเฉพาะในประชาคมอาเซียน และให้ความสำคัญกับการสร้างองค์แห่งความสุข โดยมุ่งเน้นการสร้างบรรยากาศในการทำงาน การปรับวัฒนธรรมและค่านิยมร่วม และการพัฒนาศักยภาพการนำองค์กรโดยการนำเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศที่ยั่งยืน

วิสัยทัศน์

องค์กรอัจฉริยะคุณภาพมาตรฐานสากล เชี่ยวชาญในศาสตร์การจัดการเพื่อการพัฒนา และการจัดการศึกษาต่อเนื่อง สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม เพื่อการรับใช้ท้องถิ่น ประเทศและนานาชาติ

พันธกิจ

1. จัดการศึกษาที่มีมาตรฐาน เพื่อการผลิตบัณฑิตจัดการภาครัฐและเอกชนที่มีคุณภาพรองรับความต้องการของท้องถิ่น ประเทศ และนานาชาติ (อาเซียน) (Management for development college)
2. บริหารจัดการการจัดการศึกษาต่อเนื่องให้มีคุณภาพระดับสากล เพื่อพัฒนากำลังคนคุณภาพรองรับความต้องการของท้องถิ่น ประเทศ และการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก และบริการวิชาการ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคม ร่วมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืน (Comprehensive continuing education)

3. สร้างสรรค์ผลงานการวิจัยและพัฒนาเพื่อการรับใช้ ชี้นำการพัฒนาให้กับสังคม ประเทศและ พัฒนาสู่การเป็นสถาบันวิชาการแห่งความเชี่ยวชาญการจัดการเพื่อการพัฒนาในภาครัฐและ เอกชน ที่สามารถบริการองค์ความรู้ทั้งในระดับประเทศ และนานาชาติ (อาเซียน) (Center of excellent)
4. พัฒนา TSU-MDC ให้เป็นองค์กรวิชาการในระดับสากล (International academic insititute) ที่ มีความเข้มแข็ง คล่องตัว เป็นเลิศในการบริหารจัดการ มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ วัฒนธรรม องค์กรเข้มแข็งและเป็นองค์กรแห่งความสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การผลิตบัณฑิตทางการจัดการเพื่อการพัฒนาที่มีคุณภาพรองรับการพัฒนาท้องถิ่น สังคมและ ประเทศ
2. การจัดการศึกษาต่อเนื่องระดับคุณภาพสากลรองรับความต้องการของพื้นที่ ประเทศและการ ก้าวสู่ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก
3. การสร้างสรรค์องค์ความรู้ นวัตกรรม และการบริการวิชาการที่มุ่งรับใช้ ชี้นำการจัดการเพื่อการพัฒนาให้กับสังคม
4. การพัฒนาองค์กรให้เป็นสากล ทันสมัย มีธรรมาภิบาล และพึ่งพาตนเองได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

1. เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา พ.ศ. 2559 – 2563 โดยมี ข้อเสนอแนะให้ปรับปรุง ดังนี้
 - 1.1 ควรปรับปรุงการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้ชัดเจน โดยเป็นตัวชี้วัดที่ส่งผล ต่อความสำเร็จของกลยุทธ์ที่กำหนดไว้
 - 1.2 ควรมุ่งเน้นการดำเนินงานหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่องให้มากขึ้น
2. นำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบาย สภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะประเด็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการเพื่อ การพัฒนาต่อไป

4.7 เรื่อง โครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ และปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาโครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ และปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ตามความต้องการของคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา เพื่อเพิ่มบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพของประเทศ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

1. เห็นชอบในหลักการให้มีการพัฒนาหลักสูตรดังกล่าว โดยปรับชื่อสาขาให้ครอบคลุมเฉพาะสาขาที่เปิดสอนในหลักสูตรเท่านั้น เนื่องจากชื่อสาขาที่กำหนดไว้เป็นชื่อที่ค่อนข้างกว้าง ไม่ปรากฏจุดเน้นชัดเจน
2. กรณีปรับตามข้อเสนอแนะเรียบร้อยแล้วให้นำเสนอคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

4.8 เรื่อง โครงการพัฒนาหลักสูตรดุริยางคศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาดนตรี

ด้วยคณะศิลปกรรมศาสตร์ มีความประสงค์จะพัฒนาหลักสูตรดุริยางคศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาดนตรี เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการด้านดนตรีให้กับบุคลากรทางการศึกษาที่ได้ปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอนดนตรีในเขตภาคใต้ และสามารถทำให้มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางด้านดนตรี รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

เห็นชอบในหลักการให้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรดุริยางคศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาดนตรี โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ให้เพิ่มเติมข้อมูลผลงานของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรให้ครบถ้วน

2. ควรเป็นหลักสูตรที่ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ เช่น Universiti Pendidikan Sultan Idris (UPSI)

4.9 เรื่อง โครงการปรับปรุงหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
(เพื่อแยกออกเป็น 2 หลักสูตร)

ด้วยคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มีความประสงค์จะปรับปรุงหลักสูตรบริหารธุรกิจ บัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ เพื่อแยกออกเป็น 2 หลักสูตร คือ

หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด

หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการประกอบการและการจัดการ

โดยมีเหตุผลดังนี้

1. มุ่งเน้นในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะปฏิบัติ ความรู้ ความสามารถ ให้ตรงกับความต้องการของศาสตร์ในแต่ละสาขามากยิ่งขึ้น และมีความทันสมัย ส่งผลให้โครงสร้างหลักสูตรและจำนวนหน่วยกิตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งในส่วนเนื้อหาการเรียนการสอนของรายวิชาพื้นฐานเฉพาะด้าน วิชาบังคับ และวิชาเลือก

2. เพื่อเป็นประโยชน์กับบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในการสมัครงาน ซึ่งใบแสดงผลการเรียนและใบปริญญาบัตร สามารถระบุสาขาที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ทำให้บัณฑิตสามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานได้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ

3. สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เช่น การจัดการเรียนการสอน การให้คำปรึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษา การวางแผนการดำเนินงาน และงบประมาณของหลักสูตร รวมถึงกิจกรรมและโครงการที่สอดคล้องกับบริบทของแต่ละหลักสูตร ซึ่งจะทำให้นิสิตในแต่ละหลักสูตรได้รับประโยชน์สูงสุด

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

ในการนี้ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ขอรับการจัดสรรอัตรากำลัง สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 9 อัตรา เพื่อรองรับการดำเนินการกรณีขอแยกหลักสูตรดังกล่าว

มติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วไม่เห็นชอบให้มีการแยกออกเป็น 2 หลักสูตร เนื่องจากความไม่พร้อมด้านอัตรากำลังตามที่คณะเสนอขอ

4.10 เรื่อง การใช้เงินอุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นเงินรางวัล

ตามที่คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยให้จัดโครงการ รางวัลศาสตราจารย์สุธีวงศ์ พงศ์ไพบูลย์ เพื่อเชิดชูเกียรติผู้มีผลงานด้านวัฒนธรรม ประจำปี พ.ศ. 2558 โดยในรายละเอียดโครงการได้กำหนดให้มีการจ่ายเงินรางวัลสำหรับ ผู้สมควรได้รับรางวัลฯ 100,000 บาท โดยมูลนิธิศาสตราจารย์สุธีวงศ์ พงษ์ไพบูลย์ และมูลนิธิทักษิณคดีศึกษา ซึ่งเป็นองค์กรร่วมจัดโครงการ เป็นผู้สนับสนุนหน่วยงานละ 50,000 บาท แต่เนื่องจากเมื่อจัดโครงการแล้วเสร็จ ทางมูลนิธิศาสตราจารย์สุธีวงศ์ พงษ์ไพบูลย์ มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการบริหาร และแจ้งว่าไม่สามารถสนับสนุนงบประมาณได้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จึงเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อขอกำหนดอัตราค่าเงินรางวัลเชิดชูเกียรติฯ ในอัตรา 50,000 บาท เฉพาะปี 2558 เท่านั้น

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อหารือประเด็นการนำเงินอุดหนุนไปเป็นค่าเงินรางวัล

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

1. เงินอุดหนุนที่มหาวิทยาลัยสนับสนุนให้จัดโครงการต่าง ๆ ไม่อนุญาตให้นำไปจ่ายเป็นเงินรางวัล ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นต้นไป
2. กรณีของโครงการรางวัล ศาสตราจารย์สุธีวงศ์ พงศ์ไพบูลย์ เพื่อเชิดชูเกียรติผู้มีผลงานด้านวัฒนธรรม ประจำปี พ.ศ. 2558 ให้นำเสนอคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินเพื่อกำหนดเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัล เป็นการเฉพาะ

4.11 เรื่อง แนวปฏิบัติในการบริหารจัดการ การจัดเก็บค่าบำรุงหอพัก ค่าน้ำประปาและค่าไฟฟ้าของนิสิตที่พักในหอพัก มหาวิทยาลัยทักษิณ

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2559 วันที่ 20 มกราคม 2559 มอบรองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุงและรองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา ร่วมกำหนดมาตรการป้องกันการค้างชำระค่าบำรุงหอพัก ค่าน้ำประปา และค่าไฟฟ้าของนิสิตที่เข้าพักในหอพักมหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้ชัดเจน ทั้งนี้ ภารกิจหอพัก ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตพัทลุงและวิทยาเขตสงขลา ได้ประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าวร่วมกัน และได้กำหนดแนวปฏิบัติฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้วิทยาเขตพัทลุงกำหนดการบริหารจัดการ การจัดเก็บค่าบำรุงหอพัก ค่าน้ำประปา และค่าไฟฟ้าของนิสิตที่เข้าพักในหอพักมหาวิทยาลัยทักษิณ ให้เหมือนกับแนวปฏิบัติของวิทยาเขตสงขลา เนื่องจากที่ผ่านมาวิทยาเขตสงขลาไม่มีปัญหาการค้างจ่าย

4.12 เรื่อง (ร่าง) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านพลังงานหมุนเวียนแห่งประเทศไทย

ด้วยคณะกรรมการยกย่องโครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านพลังงานทางเลือก มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้ดำเนินการจัดทำ ร่าง ศูนย์ความเป็นเลิศด้านพลังงานหมุนเวียนแห่งประเทศไทย (Center of Excellence on Renewable Energy in Thailand : CERET) เรียบร้อยแล้ว

รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มอบรองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์พิจารณาปรับรายละเอียดใหม่ โดยมหาวิทยาลัยจะสนับสนุนเงินประเดิมให้ในครั้งแรกเท่านั้น

4.13 เรื่อง การต่อเติมสิ่งก่อสร้าง กรณีงบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่สามารถก่อสร้างได้
แล้วเสร็จสมบูรณ์ตามรูปแบบรายการ

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อก่อสร้างอาคารหลายรายการ ซึ่งอยู่ในระหว่างการก่อสร้าง นั้น ในการนี้ฝ่ายแผนงานได้รับแจ้งข้อมูลอย่างเป็นทางการและอย่างไม่เป็นทางการว่า รายการก่อสร้างที่กำลังดำเนินการอยู่ในขณะนี้ เกือบทุกรายการไม่สามารถก่อสร้างได้แล้วเสร็จสมบูรณ์ตามรูปแบบรายการ ซึ่งจะต้องใช้งบประมาณในการต่อเติม ต่อไป ซึ่งสรุปวงเงินคร่าว ๆ ได้ดังนี้

รายการ	วงเงินค่าก่อสร้างตามสัญญา	สิ้นสุดสัญญา	วงเงินที่คาดว่าจะใช้สำหรับต่อเติม	ปีงบประมาณที่คาดว่าจะตั้งงบประมาณเพิ่มเติม
1. สนามกีฬา	99.790 ล้านบาท	20 ก.ย.59	27 ล้านบาท	2561
2. อาคารปฏิบัติการและบริหาร	299.097 ล้านบาท	5 มี.ค.60	120 ล้านบาท	2561
3. อาคารปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการกีฬา	102.8 ล้านบาท	15 ก.ค.60	69 ล้านบาท (รวมครุภัณฑ์) 29.3 ล้านบาท (ไม่รวมครุภัณฑ์)	2561
4. อาคารที่พักบุคลากร	199.055 ล้านบาท	20 ก.ย.60	71 ล้านบาท	2561
5. ศูนย์ปฏิบัติการวิชาชีพครู	248.0 ล้านบาท	13 ต.ค.60	82.2 ล้านบาท	2561
6. ศูนย์ปฏิบัติการดนตรีและหอศิลปะการแสดง	299.9 ล้านบาท	20 ต.ค.60	120 ล้านบาท	2561
รวมทั้งสิ้น			489.2 ล้านบาท	

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัยจึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแผนการดำเนินการต่อเติมรายการสิ่งก่อสร้างดังกล่าวให้สมบูรณ์และใช้งานได้ต่อไป

มติ

1. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการดำเนินการเกี่ยวกับการต่อเติมรายการสิ่งก่อสร้างดังกล่าว โดยมอบ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน
2. งบประมาณรายจ่ายที่ได้รับจัดสรร ปี 2560 รายการ ต่อเติมอาคารสัมมนาการ ให้ดำเนินการต่อเติมในส่วนที่ก่อสร้างไปแล้วให้ใช้งานได้ รวมทั้งการจัดซื้อครุภัณฑ์ด้วย โดยไม่ต้องก่อสร้างห้องพักเพิ่มเติม
3. ในขั้นตอนการออกแบบอาคาร ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ให้ฝ่ายแผนงานเข้าไปร่วมเป็นกรรมการทุกรายการ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

5.1 เรื่อง แผนการดำเนินงานของคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีการศึกษา 2559 - 2560

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2559 ได้มีมติอนุมัติให้จัดตั้งคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ความทราบแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้จัดทำ ร่าง แผนการดำเนินงานของคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีการศึกษา 2559-2560 เพื่อเสนอสภา มหาวิทยาลัยทักษิณ พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะต่อไป

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

1. เห็นชอบแผนการดำเนินงานของคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีการศึกษา 2559 – 2560
2. มอบรองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง พิจารณาการใช้พื้นที่เบื้องต้น โดยเฉพาะในประเด็น
 - สำนักงานคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ ณ วิทยาเขตพัทลุง
 - ศูนย์บริการเด็กเล็ก
 - ศูนย์บริการผู้สูงอายุ

เลิกประชุม


เวลา 16.30 น.



(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศรี)
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา)
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย
กรรมการและเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
ประธานคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย