



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๗๘๐๕

ที่ ศธ ๖๔.๐๒/ ๐๔๒๖

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง ลงนามรายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

เรียน ประธานคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง (อธิการบดี)

ตามที่ได้มีการจัดการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๑๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมทองกลาง ๑ ชั้น ๒ อาคาร ๗ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา เพื่อพิจารณาวาระต่าง ๆ นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้ จึงขอความกรุณาให้ท่านประธานคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาลงนามรายงานประชุมดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามรายงานการประชุม

(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัตรี)

หัวหน้าฝ่ายแผนงาน

คณะทำงานและเลขานุการ

นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัตรี
๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2560
วันพุธที่ 31 พฤษภาคม 2560 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคาร 7 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|------------------------|
| 1. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
(รองศาสตราจารย์เกษม อัครวีรัตน์กุล) | คณะกรรมการ |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล
(อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์) | คณะกรรมการ |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา) | คณะกรรมการ |
| 5. นายแดง โฉมทอง | คณะกรรมการ |
| 6. หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศรี) | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 7. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
(นางอุทัยวรรณ จันทร์โชติ) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 8. เจ้าหน้าที่สังกัดฝ่ายแผนงาน
(นางสาวจุฑาวรรณ แสงช่วง) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ประธานคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

- 1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน
ไม่มี
- 1.2 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการ
ไม่มี
- 1.3 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการและเลขานุการ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2560

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ เสนอที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2560 ซึ่งได้มีการแจ้งเวียนรับรองรายงานการประชุม ตามหนังสือที่ ศธ 64.02/ว.0297 ลงวันที่ 21 เมษายน 2560 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 1/2560 และหนังสือที่ ศธ 64/1734 ลงวันที่ 20 เมษายน 2560 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 1/2560 ซึ่งคณะทำงานฯ ได้รับรองโดยไม่มีการแก้ไข

ความเห็นคณะทำงาน

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2560 โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่อง ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อพิจารณา

4.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

ด้วยคณะวิทยาศาสตร์ มีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 3 อัตรา รายละเอียดดังนี้

1. สาขาวิชาชีววิทยา จำนวน 2 อัตรา โดยมีเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
 - 1.1 ทดแทนการเกษียณอายุราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ ของผู้ช่วยศาสตราจารย์บุษกร อุดรภิชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อรองรับการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาจุลชีววิทยา
 - 1.2 เพื่อรองรับการสอนในรายวิชาทางด้านพันธุศาสตร์ ประมาณเทอมละ 6 รายวิชา แต่อาจารย์ประจำที่มีเพียงคนเดียวคือ อาจารย์ ดร.ศุภชัย นิตพันธ์ ซึ่งไม่สามารถสอนรายวิชาเฉพาะทางพันธุศาสตร์ให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพได้
2. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์พื้นฐาน จำนวน 1 อัตรา เพื่อทดแทนการเกษียณอายุราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ ของรองศาสตราจารย์ ดร.ทิริทัทยา เพชรมิ่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งเป็นอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาเคมีอินทรีย์ ซึ่งในปัจจุบันคณะวิทยาศาสตร์มีผู้เชี่ยวชาญเพียง 2 คน คือ อาจารย์ ดร.อานอบ คันทชา (ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย)

ความเห็นคณะกรรมการ

จากข้อมูลสายคณาจารย์ในภาพรวมทั้งระดับสาขาวิชาและภาพรวมของคณะวิทยาศาสตร์ เมื่อพิจารณาในเรื่องของภาระงานและกรอบอัตรากำลังที่มี คณะฯ ยังสามารถบริหารจัดการได้ คณะทำงานฯ จึงมีความเห็นดังนี้

1. หลักสูตร วท.บ. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุษกร อุตริชาติ เกษียณอายุราชการ เห็นควรให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุกล อินทร์สังขา มาประจำหลักสูตร วท.บ. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เนื่องจาก อาจารย์ประจำ หลักสูตร วท.ม./ปร.ด. เทคโนโลยีชีวภาพ ใช้อาจารย์เพียง 3 คน
2. อนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สาขาทางด้านพันธุศาสตร์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาชีววิทยา เป็นการเฉพาะราย เพื่อรองรับนักเรียนทุนที่ถูกยุบเนื่องจากผู้ที่ครองตำแหน่งอยู่เดิมไม่ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย
3. อนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก สาขาทางด้านอนินทรีย์เคมี จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาเคมี ปฏิบัติงานประจำ ณ วิทยาเขตพัทลุง โดยมีเงื่อนไขให้รับผิดชอบการจัดการเรียนการสอนทั้งพื้นที่พัทลุงและสงขลา และยุบกรอบอัตรากลุ่มสายคณาจารย์ (กรณีอายุเกิน 60 ปี) เมื่อหากคนมาบรรจุได้

4.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน สังกัดสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์พื้นฐาน คณะวิทยาศาสตร์

ด้วยคณะวิทยาศาสตร์ มีความประสงค์จะขอเปลี่ยนอัตรากำลังสายสนับสนุน ตำแหน่ง นักวิชาชีพ จำนวน 1 อัตรา คือ นายศุภกร กตาทิการกุล คุณวุฒิปริญญาโทสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า เป็นตำแหน่งอาจารย์ เพื่อเป็นอาจารย์สังกัดสาขาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์พื้นฐาน เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้และความเชี่ยวชาญในศาสตร์ทางฟิสิกส์ มีผลงานทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง ทั้งงานวิจัยนำเสนอตีพิมพ์ เผยแพร่ ผลงานได้รับการจดอนุสิทธิบัตร และมีประสบการณ์ทางการสอนโดยเป็นผู้ช่วยสอนในรายวิชาต่าง ๆ ในสาขาวิชาฯ นอกจากนี้ ยังมีแผนที่จะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกทางสาขาวิชาฟิสิกส์

ด้วยเหตุผลดังกล่าว จึงขอให้มหาวิทยาลัยเปลี่ยนอัตรากำลังสายสนับสนุนของนายศุภกร กตาทิการกุล เป็นสายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์พื้นฐาน

ความเห็นคณะกรรมการ

เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยไม่มีนโยบายการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ในวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท ประกอบกับภาระงานและจำนวนอัตรากำลังที่มีปัจจุบัน สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์พื้นฐาน ยังสามารถบริหารจัดการได้ กรณีนายศุภกร กตาทิการกุล มีความประสงค์จะเป็นอาจารย์ คณะทำงานฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าควรไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก เพื่อขอบรรจุในตำแหน่งอาจารย์ในสาขาที่เกี่ยวข้องต่อไป

4.3 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สังกัดฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง

ตามที่ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อก่อสร้างอาคารเรียนรวม 1 เฟส 2 โดยมีห้องเรียนขนาดความจุ 40-60 ที่นั่ง จำนวน 15 ห้อง ห้องประชุมขนาดความจุ 200 ที่นั่ง จำนวน 1 ห้อง รวมทั้งห้องปฏิบัติการทางภาษา ขนาดความจุ 100 ที่นั่ง จำนวน 1 ห้องและมีกำหนดแล้วเสร็จในปีการศึกษา 2560 นั้น ซึ่งเมื่ออาคารดังกล่าวแล้วเสร็จ จำเป็นต้องมีผู้ให้บริการห้องเรียนและดูแลระบบโสตทัศนูปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนและการประชุมประจำอาคาร

แต่เนื่องจากบุคลากรของฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง ที่มีปัจจุบันซึ่งปฏิบัติหน้าที่ให้บริการห้องเรียน และดูแลระบบโสตทัศนูปกรณ์ประจำอาคารเรียนรวม 1 จำนวน 2 คนนอกจากภาระงานดังกล่าวแล้ว ต้องปฏิบัติหน้าที่ในด้านการซ่อมบำรุงอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนด้วย จึงไม่สามารถรองรับภาระงานบริการที่จะเกิดขึ้น ของอาคารเรียน 1 เฟส 2 ได้

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารจัดการอาคารเรียนรวม 1 เฟส 2 มีประสิทธิภาพ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานช่าง วุฒิ ปวส.หรือเทียบเท่า จำนวน 1 อัตรา

ความเห็นคณะทำงาน

เนื่องจากจำนวนนิสิตที่เข้าสู่ระบบของมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มลดลง ซึ่งจะมีผลกระทบต่อการใช้ห้องเรียนของมหาวิทยาลัยไปด้วย ดังนั้น จะพิจารณาจำนวนกรอบอัตราที่ปฏิบัติงานด้านการดูแลห้องเรียน และห้องประชุมในภาพรวมอีกครั้ง เมื่ออาคารเรียนรวม 1 เฟส 2 แล้วเสร็จและมีแผนการใช้ห้องที่ชัดเจน โดยอาจจะมีการเปิดใช้อาคารเพียงบางส่วนเพื่อการลดค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น

4.4 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดฝ่ายวิชาการ

ตามที่อาจารย์สุพินดา สัจวรภิตติวุฒิ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชา ภาษาตะวันตก รับผิดชอบสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ขอลาออกจากมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2560 นั้น ฝ่ายวิชาการ มีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดฝ่ายวิชาการ เพื่อรับผิดชอบสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป ซึ่งได้มีการโอนความรับผิดชอบของฝ่ายวิชาการ คือรายวิชา 0000121 ภาษาอังกฤษพื้นฐานในชีวิตประจำวัน และ รายวิชา 0000122 การอ่านและเขียนภาษาอังกฤษพื้นฐาน ให้กับนิสิต ณ วิทยาเขตพัทลุง

การคิดวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังสายคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย จะคิดภาระงานในภาพรวมจากภาระงานในหน่วยงานระดับวิชาการ ดังนั้นการจัดสรรอัตรากำลังสายคณาจารย์ มาสังกัดส่วนงานบริหาร ควรมีการหารือและเป็นนโยบายลงมาจากมติส่วนกลางของที่ประชุมผู้บริหาร

ความเห็นคณะทำงาน

เห็นขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท โดยให้สังกัดโครงการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมการเรียนรู้ และมีเงื่อนไขต้องไม่เพิ่มบุคลากรสายสนับสนุน

4.5 เรื่อง พิจารณาการอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยทักษิณ

ด้วยมหาวิทยาลัย อยู่ระหว่างเตรียมการดำเนินงานจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยต้องมีรายการงบประมาณและจำนวนกรอบอัตรากำลังที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรกรอบลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 อยู่ในวงเงินงบประมาณภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ด้วย

ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย แต่เนื่องจาก ปัจจุบันนโยบายรัฐบาล ได้มีการลดกรอบวงเงินงบประมาณด้านบุคลากรของทุกมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัย ยังอยู่ในระหว่างการจัดทำมาตรฐานภาระงานของบุคลากรสายสนับสนุนซึ่งยังไม่แล้วเสร็จ ประกอบกับ มหาวิทยาลัยได้มีการปรับเพิ่มอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งมีนโยบายให้หน่วยงาน ปรับเปลี่ยนภาระงานของบุคลากรสายสนับสนุนในหน่วยงานตั้งแต่ระดับหัวหน้าหน่วยงานจนถึงระดับปฏิบัติ โดยหัวหน้าสำนักงาน/ฝ่าย/งาน จะต้องรับผิดชอบปฏิบัติภารกิจหลักของหน่วยงาน 1 ภารกิจ เพื่อให้สอดคล้อง และคุ้มค่างบอัตรากำลังเงินเดือน ค่าตอบแทน และค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น

ดังนั้นแนวทางในการพิจารณากรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยมีเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

สายคณาจารย์ พิจารณาจาก

1. ภาระงานตามประกาศมหาวิทยาลัยเรื่อง เกณฑ์การคิดอาจารย์พึงมี ประจำปีการศึกษา 2552
2. เกณฑ์มาตรฐานอาจารย์ประจำหลักสูตรของ สกอ. พ.ศ. 2558 และเกณฑ์ตามองค์การวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง โดยมีเงื่อนไข คือ
 - 1) อาจารย์ประจำเต็มที่เสนอฝ่ายวิชาการ ไม่มีคุณสมบัติการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร มหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณากรอบอัตรากำลัง ส่วนงานต้องบริหารจัดการจากอาจารย์ประจำในภาพรวมทั้งหมด กรณีส่วนงาน ยืนยันการจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้ใช้งบประมาณส่วนงานในการจ้างกรอบดังกล่าว
 - 2) กรณีส่วนงานมีอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบตามเกณฑ์ การพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลัง จะดูแนวโน้มผลการรับนิสิต ถ้านิสิตมีแนวโน้มลดลง จะพิจารณาเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยไปก่อน
3. การทดแทนอัตราที่อยู่ระหว่างการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยวุฒิปริญญาเอก โดยมีเงื่อนไขหน่วยงานต้องดำเนินการบรรจุพนักงานให้แล้วเสร็จภายใน 2 ปี กรณียังไม่สามารถบรรจุได้ มหาวิทยาลัยจะดึงกรอบอัตรากลับมาใช้ส่วนกลาง
4. ทดแทนผู้บริหาร โดยมีเงื่อนไขพิจารณาจากภาระงานตามเกณฑ์อาจารย์พึงมีประกอบ
5. ทดแทนการลาศึกษาต่อ โดยพิจารณาภาระงานตามเกณฑ์อาจารย์พึงมีประกอบ
6. การจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศ มหาวิทยาลัยจัดสรรให้ส่วนงานเพื่อให้นิสิตได้เรียนภาษากับเจ้าของภาษาโดยตรง
7. กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัยประเภทผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ และอาจารย์ชาวต่างประเทศ จะสังกัดส่วนของของส่วนงานวิชาการ ไม่สังกัดสาขาวิชา เพื่อความคล่องตัวในการบริหารจัดการของส่วนงานวิชาการ

สายสนับสนุน เนื่องจาก มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการจัดทำคู่มือการคิดมาตรฐานภาระงาน ดังนั้น การพิจารณาจำนวนกรอบอัตรากำลัง บางหน่วยงานจะจัดสรรเท่าจำนวนกรอบอัตราเดิมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ยกเว้นหน่วยงานที่มีภาระงานชัดเจน จะพิจารณาเป็นรายกรณี

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัย มีนโยบายให้หัวหน้าสำนักงาน/ฝ่าย/งาน ต้องมีภารกิจหลัก 1 ภารกิจ นอกเหนือจากงานบริหาร เพื่อให้สอดคล้องกับอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับและสามารถเปลี่ยนงานจากบุคลากรใน หน่วยงานได้

จากแนวทางดังกล่าว ฝ่ายแผนงาน ได้วิเคราะห์กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 284 อัตรา(ไม่รวมกรอบอัตราจากรายได้หน่วยงาน) แยกตามประเภทและ งบประมาณ ได้ดังนี้

- | | | | |
|--|-------|-----|-------|
| 1. ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ | จำนวน | 4 | อัตรา |
| 2. ลูกจ้างชาวต่างประเทศ | จำนวน | 11 | อัตรา |
| 3. ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย(นอกเหนือจากจำนวนลูกจ้างชาวต่างประเทศกับผู้มีความรู้
ตามข้อ 1 - 2) | จำนวน | 269 | อัตรา |
| จำแนกได้ดังนี้ | | | |

แหล่งงบประมาณ	กรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2561		
	คณาจารย์	สนับสนุน	รวม
งบประมาณส่วนกลาง	17	85	102
งบประมาณหน่วยงาน	20	147	167
รวม	37	232	269

2. มหาวิทยาลัยจะพิจารณาปรับลด/เพิ่ม อีกครั้งเมื่อ ได้จัดทำโครงสร้างภาระงาน และ มาตรฐาน ภาระงาน (Load Unit) สายสนับสนุนที่ชัดเจนแล้ว

3. กรณี มีกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัยว่าง ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 หน่วยงาน ไม่สามารถจ้างต่อโดยอัตโนมัติ ต้องแจ้งความประสงค์การขอใช้กรอบอัตราว่าง มายังมหาวิทยาลัย เพื่อ เสนอต่อคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง พิจารณาอีกครั้ง

ความเห็นคณะกรรมการ

- เห็นชอบแนวทางการพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ดังนี้

สายคณาจารย์ พิจารณาจาก

- ภาระงานตามเกณฑ์การคิดอาจารย์พึงมี ตามประกาศของมหาวิทยาลัย ปี 2552
- เกณฑ์มาตรฐานอาจารย์ประจำหลักสูตรของ สกอ. พ.ศ. 2558 และเกณฑ์ตามองค์การ

วิชาชีพที่เกี่ยวข้อง โดยมีเงื่อนไข คือ

1) อาจารย์ประจำเต็มเวลาที่เสนอฝ่ายวิชาการ ไม่มีคุณสมบัติการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร มหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณากรอบอัตราลูกจ้าง ส่วนงานต้องบริหารจัดการจากอาจารย์ประจำในภาพรวมทั้งหมด กรณีส่วนงาน ยืนยันการจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้ใช้งบประมาณส่วนงานในการจ้างกรอบดังกล่าว

2) กรณีส่วนงานมีอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบตามเกณฑ์ การพิจารณาจัดสรร กรอบอัตรากำลัง จะดูแนวโน้มผลการรับนิสิต ถ้านิสิตมีแนวโน้มลดลง จะพิจารณาเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยไป ก่อน

3. การทดแทนอัตราที่อยู่ระหว่างการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยวุฒิปริญญาเอก โดยมีเงื่อนไขหน่วยงานต้องดำเนินการบรรจุพนักงานให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปี กรณียังไม่สามารถบรรจุได้ มหาวิทยาลัยจะดึงกรอบอัตรากลับมาไว้ส่วนกลาง ยกเว้นอัตราที่ดำเนินการสรรหาบุคคลอย่างต่อเนื่อง แต่ไม่สามารถหาบุคคลมาบรรจุได้ จะมีการพิจารณาเป็นรายกรณี

4. ทดแทนผู้บริหาร โดยมีเงื่อนไขพิจารณาจากภาระงานตามเกณฑ์อาจารย์พึงมีประกอบ

5. ทดแทนการลาศึกษาต่อ โดยพิจารณาภาระงานตามเกณฑ์อาจารย์พึงมีประกอบ

6. การจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศ มหาวิทยาลัยจัดสรรให้ส่วนงานเพื่อให้บัณฑิตได้เรียนภาษา กับเจ้าของภาษาโดยตรง ทั้งนี้ อาจารย์จะต้องมีภาระงานสอนรายวิชาศึกษาทั่วไปอย่างน้อย 2 กลุ่ม ต่อ 1 คน ต่อหนึ่งภาคเรียน

สายสนับสนุน เนื่องจาก มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการจัดทำคู่มือการคิดมาตรฐานภาระงาน ดังนั้น การพิจารณาจำนวนกรอบอัตรากำลัง บางหน่วยงานจะจัดสรรเท่าจำนวนกรอบอัตราเดิมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ยกเว้นหน่วยงานที่มีภาระงานชัดเจน จะพิจารณาเป็นรายกรณี

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัย มีนโยบายให้หัวหน้าสำนักงาน/ฝ่าย/งาน ต้องมีภารกิจหลัก 1 ภารกิจ นอกเหนือจากงานบริหาร เพื่อให้สอดคล้องกับอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับและสามารถเกลี่ยงานจากบุคลากรในหน่วยงานได้

2. คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ได้พิจารณาตามเกณฑ์ข้างต้นแล้ว เห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 286 อัตรา(ไม่รวมกรอบอัตราจากรายได้หน่วยงาน) แยกตามประเภทและงบประมาณ ได้ดังนี้

- | | | | |
|--|-------|-----|-------|
| 1) ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ | จำนวน | 4 | อัตรา |
| 2) ลูกจ้างชาวต่างประเทศ | จำนวน | 11 | อัตรา |
| 3) ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย(นอกเหนือจากจำนวนลูกจ้างชาวต่างประเทศกับผู้มีความรู้ตามข้อ 1 - 2) | จำนวน | 271 | อัตรา |
- จำแนกได้ดังนี้

แหล่งงบประมาณ	กรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2561		
	คณาจารย์	สนับสนุน	รวม
งบประมาณส่วนกลาง	18	93	111
งบประมาณหน่วยงาน	19	141	160
รวม	37	234	271

3. กรณี มีกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัยว่าง ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 หน่วยงานไม่สามารถจ้างต่อโดยอัตโนมัติ ต้องแจ้งความประสงค์การขอใช้กรอบอัตรารว่าง มายังมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง พิจารณาอีกครั้ง

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี

เลิกประชุม เวลา 11.00 น.



(นางสาวจุฑาพรรณ แสงช่วง)
เจ้าหน้าที่บริหารงาน ชำนาญการพิเศษ
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลับศรี)
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
ประธานคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง

ตารางสรุปกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (เพิ่มอนุมัติกลางปี)						อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561							
		ใช้งบส่วนกลาง			ใช้งบหน่วยงาน			ใช้งบส่วนกลาง			ใช้งบหน่วยงาน			รวมทั้งสิ้น	
		อัตรา	ค่าจ้าง/ปี	อัตรากำลัง	อัตรา	ค่าจ้าง/ปี	อัตรากำลัง	อัตรา	ค่าจ้าง/ปี	อัตรากำลัง	อัตรา	ค่าจ้าง/ปี	อัตรากำลัง	อัตรากำลัง	รวมทั้งสิ้น
	รวมทั้งสิ้น	201	40,756,728	98	19,348,680	299	60,105,408	126	27,666,000	160	27,683,280	286	55,349,280		
1	คณะศึกษาศาสตร์	7	2,553,000	9	1,938,000	16	4,491,000	2	825,600	9	1,938,000	11	2,763,600		
	- สายสนับสนุน	-	-	7	1,308,000	7	1,308,000	-	-	7	1,308,000	7	1,308,000		
	- สายคณาจารย์	7	2,553,000	2	630,000	9	3,183,000	2	825,600	2	630,000	4	1,455,600		
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	24	8,536,896	12	2,721,000	36	11,257,896	16	5,743,800	13	2,919,000	29	8,662,800		
	- สายสนับสนุน	-	-	8	1,506,000	8	1,506,000	-	-	9	1,704,000	9	1,704,000		
	- สายคณาจารย์	24	8,536,896	4	1,215,000	28	9,751,896	16	5,743,800	4	1,215,000	20	6,958,800		
3	คณะวิทยาศาสตร์	7	1,764,480	19	3,912,960	26	5,677,440	5	1,449,480	16	2,778,960	21	4,228,440		
	- สายสนับสนุน	2	279,480	16	2,778,960	18	3,058,440	2	279,480	16	2,778,960	18	3,058,440		
	- สายคณาจารย์	5	1,485,000	3	1,134,000	8	2,619,000	3	1,170,000	-	-	3	1,170,000		
4	คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ	2	756,000	5	1,224,000	7	1,980,000	-	-	6	1,422,000	6	1,422,000		
	- สายสนับสนุน	-	-	3	594,000	3	594,000	-	-	4	792,000	4	792,000		
	- สายคณาจารย์	2	756,000	2	630,000	4	1,386,000	-	-	2	630,000	2	630,000		
5	คณะนิติศาสตร์	3	828,000	9	2,133,000	12	2,961,000	3	828,000	11	2,763,000	14	3,591,000		
	- สายสนับสนุน	1	198,000	6	1,188,000	7	1,386,000	1	198,000	6	1,188,000	7	1,386,000		
	- สายคณาจารย์	2	630,000	3	945,000	5	1,575,000	2	630,000	5	1,575,000	7	2,205,000		
6	คณะศิลปกรรมศาสตร์	2	586,992	4	948,000	6	1,534,992	4	1,128,000	4	958,320	8	2,086,320		
	- สายสนับสนุน	1	198,000	2	318,000	3	516,000	1	198,000	2	328,320	3	526,320		
	- สายคณาจารย์	1	388,992	2	630,000	3	1,018,992	3	930,000	2	630,000	5	1,560,000		
7	คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา	5	1,476,000	5	1,044,000	10	2,520,000	3	516,000	9	2,352,000	12	2,868,000		
	- สายสนับสนุน	3	516,000	5	1,044,000	8	1,560,000	3	516,000	5	1,092,000	8	1,608,000		
	- สายคณาจารย์	2	960,000	-	-	2	960,000	-	-	4	1,260,000	4	1,260,000		
8	คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน	3	704,160	3	399,480	6	1,103,640	3	641,160	3	399,480	6	1,040,640		
	- สายสนับสนุน	2	326,160	3	399,480	5	725,640	2	326,160	3	399,480	5	725,640		
	- สายคณาจารย์	1	378,000	-	-	1	378,000	1	315,000	-	-	1	315,000		

ตารางสรุปกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (เพิ่มอนุมัติกลางปี)						อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561								
		ใช้งบส่วนกลาง			ใช้งบหน่วยงาน			ใช้งบส่วนกลาง			ใช้งบหน่วยงาน					
		อัตรา	ค่าจ้าง/ปี	อัตรากำลัง	อัตรา	ค่าจ้าง/ปี	อัตรากำลัง	อัตรา	ค่าจ้าง/ปี	อัตรากำลัง	อัตรา	ค่าจ้าง/ปี	อัตรากำลัง			
9	คณะวิศวกรรมศาสตร์	5	1,455,000	-	-	1,455,000	5	1,455,000	-	-	1,455,000	4	1,260,000	-	-	1,260,000
	- สายสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- สายคณาจารย์	5	1,455,000	-	-	1,455,000	5	1,455,000	-	-	1,455,000	4	1,260,000	-	-	1,260,000
10	คณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์	3	1,023,600	-	-	1,023,600	3	1,023,600	-	-	1,023,600	3	1,023,600	-	-	1,023,600
	- สายสนับสนุน	1	198,000	-	-	198,000	1	198,000	-	-	198,000	1	198,000	-	-	198,000
	- สายคณาจารย์	2	825,600	-	-	825,600	2	825,600	-	-	825,600	2	825,600	-	-	825,600
11	วิทยาลัยนานาชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	บัณฑิตวิทยาลัย	1	198,000	-	-	198,000	1	198,000	-	-	198,000	-	-	-	-	-
13	สำนักคอมพิวเตอร์	-	-	3	555,480	555,480	3	555,480	-	-	555,480	3	555,480	-	-	555,480
14	สำนักหอสมุด	2	287,640	12	1,448,160	1,735,800	14	1,735,800	12	1,448,160	1,448,160	14	1,448,160	12	1,448,160	1,735,800
15	สถาบันทักษิณคดีศึกษา	7	1,062,000	7	1,121,640	2,183,640	14	2,183,640	7	1,121,640	1,199,640	15	1,199,640	7	1,199,640	2,381,640
16	วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน	6	879,960	-	-	879,960	6	879,960	-	-	879,960	6	879,960	-	-	879,960
17	สถาบันวิจัยและพัฒนา	2	396,000	3	594,000	990,000	5	990,000	3	594,000	825,000	6	825,000	4	825,000	1,221,000
18	ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา	38	5,493,000	-	-	5,493,000	38	5,493,000	-	-	5,493,000	18	3,045,360	18	2,168,160	5,213,520
19	ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง	60	8,119,560	-	-	8,119,560	60	8,119,560	-	-	8,119,560	22	3,472,440	38	4,647,120	8,119,560
20	ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา	5	951,480	-	-	951,480	5	951,480	-	-	951,480	5	951,480	-	-	951,480
21	ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตพัทลุง	5	990,000	6	1,110,960	2,100,960	11	2,100,960	6	1,110,960	1,110,960	11	1,110,960	6	1,110,960	2,100,960
22	ฝ่ายแผนงาน	1	198,000	-	-	198,000	1	198,000	-	-	198,000	1	198,000	-	-	198,000
23	ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	3	555,480	-	-	555,480	3	555,480	-	-	555,480	3	555,480	-	-	555,480
24	ฝ่ายวิชาการ	2	357,480	1	198,000	555,480	3	555,480	1	198,000	753,480	3	711,000	1	198,000	909,000
25	ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	1	198,000	-	-	198,000	1	198,000	-	-	198,000	1	198,000	-	-	198,000
26	ฝ่ายบริหารงานสหามหาวิทยาลัย	2	396,000	-	-	396,000	2	396,000	-	-	396,000	2	396,000	-	-	396,000
27	ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	4	792,000	-	-	792,000	4	792,000	-	-	792,000	4	792,000	-	-	792,000
28	ฝ่ายตรวจสอบภายใน	1	198,000	-	-	198,000	1	198,000	-	-	198,000	1	198,000	-	-	198,000

หมายเหตุ มี 3 หน่วยงาน ไม่ขอกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย คือสถาบันปฏิบัติการชุมชนฯ, ฝ่ายนิติการ และ งานวิเทศสัมพันธ์

กรอบอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

(ลูกจ้างชาวต่างประเทศ และผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ)

มหาวิทยาลัยทักษิณ

หน่วยงาน/ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง /เดือน	จำนวนกรอบ		วงเงินทั้งปี พ.ศ. 2560	หมายเหตุ
		เดิม	ใหม่		
รวมทั้งสิ้น	259,650	15	-	5,851,800	กรอบอัตราเดิม
คณะวิทยาศาสตร์	33,000	2	-	792,000	ไม่ระบุสาขา
ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ	33,000	2		792,000	
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	193,650	12	-	4,663,800	
ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ (ภาษาอังกฤษ)	35,650	1		427,800	
ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ (ภาษาไทย)	33,000	1		396,000	
อาจารย์ชาวต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	35,000	4		1,680,000	คิดอัตรา ป.เอก
อาจารย์ชาวต่างประเทศ (ภาษาญี่ปุ่น)	30,000	2		720,000	คิดอัตรา ป.โท
อาจารย์ชาวต่างประเทศ (ภาษาจีน)	30,000	2		720,000	คิดอัตรา ป.โท
อาจารย์ชาวต่างประเทศ (ภาษาเกาหลี)	30,000	2		720,000	คิดอัตรา ป.โท
คณะศิลปกรรมศาสตร์	33,000	1	-	396,000	
อาจารย์ชาวต่างประเทศ (ด้านดนตรี)	33,000	1		396,000	

กรอบอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
คณะศึกษาศาสตร์

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	ค่าขอกรอบอัตราจ้างประจำปี พ.ศ. 2561 ของหน่วยงาน				อนุมัติกรอบอัตราจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561				ใช้งบส่วนกลาง				ใช้งบหน่วยงาน				รวมทั้งสิ้น		คำชี้แจง
		วุฒิการศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิการศึกษา	ค่าจ้าง/ปี	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	อัตรา	วุฒิการศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	อัตรา	วงเงินทั้งสิ้น	วงเงินทั้งสิ้น		
																			อัตรา	
1.	คณะศึกษาศาสตร์	-	21	5,962,800	-	-	2	825,600	-	9	1,938,000	11	2,763,600							
	สถานะต้นแบบ	-	8	1,506,000	-	-	7	43,000	-	7	1,308,000	7	1,308,000							
	1 เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.ตรี	6	16,500	1,188,000															
	2 นักวิชาการ	ป.ตรี	1	16,500	198,000															
	3 ผู้ปฏิบัติงานบริการ	ม.6	1	10,000	120,000															
	สถานะอาจารย์	-	13	266,400	4,456,800															
	สาขาวิชาศึกษาศาสตร์และสุขภาพศึกษา																			
	1 อาจารย์	ป.โท	3	26,250	945,000															
	สาขาวิชาศึกษาศาสตร์																			
	1 อาจารย์	ป.โท	2	26,250	630,000															
	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา																			
	1 อาจารย์	ป.เอก	1	40,100	481,200															
	2 อาจารย์ช่วยสอน 60 ปี พ.ศ. (ผู้สมัครสอบอาจารย์ ป.เอก ได้แล้ว)																			
	สาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อการศึกษา																			
	1 อาจารย์	ป.โท	1	26,250	315,000															
	2 อาจารย์ช่วยสอน 60 ปี พ.ศ.	ป.เอก	1	34,400	412,800															
	สาขาวิชาการประเมินผลและวิจัย																			
	1 อาจารย์	ป.โท	2	26,250	630,000															
	สาขาวิชาการสอนวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์																			
	1 อาจารย์ช่วยสอน 60 ปี	ป.โท	1	26,250	315,000															

กรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
คณะศึกษาศาสตร์

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	ค่าของกรอบอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. 2561				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561				รวมทั้งสิ้น		คำชี้แจง	
		ของหน่วยงาน		ใช้ส่วนกลาง		ใช้หน่วยงาน				อัตรากำลัง	เงินทั้งสิ้น		
		บุคลากร	ค่าจ้าง/เดือน	อัตรากำลัง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิการศึกษา	อัตรากำลัง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิการศึกษา				
1	สาขาวิชาการสอนศิลปะศาสตร์ อาจารย์	ป.โท	1	26,250	315,000								สาขาวิชานี้จำนวนอาจารย์ตามเกณฑ์ปี พ.ศ. 2559 เท่ากับ 3.01 อาจารย์ปัจจุบันมี 7 คน หลักสูตร กศ.บ.ศิลปศึกษา ให้บริหารจัดการร่วมกับคณะศิลปกรรมศาสตร์ และเมื่อเริ่มมีผลิตเริ่มผลิตอน จะพิจารณาอีกครั้ง ยุบเมื่อบรรจุอาจารย์ ป.เอก ได้แล้ว
2	อาจารย์อายุเกิน 60 ปี (ยุบเมื่อบรรจุอาจารย์ ป.เอก ได้แล้ว)	ป.เอก	1	34,400	412,800	1	34,400	412,800		1	412,800		

กรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	คำขออุปถัมภ์ประจำปี พ.ศ. 2561			ใช้ส่วนกลาง			อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561			รวมทั้งสิ้น	คำชี้แจง	
		วุฒិ การศึกษา	อัตร า	ค่าจ้าง/ เดือน	วุฒิ การศึกษา	อัตร า	ค่าจ้าง/ เดือน	วุฒิ การศึกษา	อัตร า	ค่าจ้าง/ เดือน			
2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์													
สายสนับสนุน													
1	เจ้าหน้าที่บริหารงาน		13								29	8,662,800	เห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังจำนวน 9 อัตร โดยอัตรใหม่ 1 อัตรเพื่อรองรับภาระงาน ด้านแผนและงบประมาณของคณะฯ
2	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	ป.ตรี	12	16,500							8	1,584,000	
		ม.6	1	10,000							1	120,000	
	สายคณาจารย์		30								20	6,958,800	
สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์ สารสนเทศศาสตร์ และนิเทศศาสตร์													
สารสนเทศศึกษา													
1	อาจารย์	ป.โท	1	26,250							1	315,000	เพื่อให้ครบตามเกณฑ์อาจารย์ประจำหลักสูตร
1	นิเทศศาสตร์	ป.โท	4	26,250							2	630,000	เห็นชอบ 2 อัตร เพื่อให้ครบตามเกณฑ์อาจารย์ประจำหลักสูตร
1	อาจารย์ภาษาไทย	ป.โท	1	26,250							-	-	สาขาวิชามีจำนวนอาจารย์ตามเกณฑ์อาจารย์ที่มี ปี 2559 เท่ากับ 15.52 อาจารย์ปัจจุบันมี 15 คน (รวมกรอบอัตรว่างและลูกจ้างผู้มีความรู้) ให้เร่งดำเนินการรับสมัครเพื่อบรรจุอาจารย์ในกรอบ อัตรว่าง ป.เอก ที่มีโดยเร่งด่วน
2	ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ	ป.เอก	1	33,000							1	396,000	ในตำแหน่งผู้มีความรู้ความสามารถ ภาษา คณิตฯ สามารถปรับเปลี่ยนบุคคลได้ตามความเหมาะสม โดยเสนอรายละเอียดการขออนุมัติมายังฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เพื่อเสนอ อธิการบดี อนุมัติต่อไป
สาขาวิชาภาษาตะวันตก													
1	อาจารย์	ป.โท	1	26,250							-	-	สาขาวิชามีจำนวนอาจารย์ตามเกณฑ์อาจารย์ที่มี ปี 2559 เท่ากับ 24.86 อาจารย์ปัจจุบันมี 29 คน (รวมกรอบอัตรว่างและลูกจ้างผู้มีความรู้ อาจารย์ว่างต่างประเทศ)
2	ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ	ป.เอก	1	35,650							-	-	ให้เร่งดำเนินการรับสมัครเพื่อบรรจุอาจารย์ในกรอบอัตรว่าง ป.เอก ที่มีโดยเร่งด่วน ในตำแหน่งผู้มีความรู้ความสามารถ ภาษา คณิตฯ สามารถปรับเปลี่ยนบุคคลได้ตามความเหมาะสม โดยเสนอรายละเอียดการขออนุมัติมายังฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เพื่อเสนอ อธิการบดี อนุมัติต่อไป
3	อาจารย์ชาวต่างประเทศ	ป.โท	3	30,000							3	1,080,000	
สาขาวิชาภาษาตะวันออก													
1	อาจารย์	ป.โท	1	26,250							-	-	มีจำนวนอาจารย์ตามเกณฑ์อาจารย์ที่มี ปี 2559 เท่ากับ 3.70 อาจารย์ปัจจุบันมี 7 คน (รวมลูกจ้าง ชาวต่างประเทศ) ยังสามารถรองรับภาระงานที่มีได้
2	อาจารย์ชาวต่างประเทศ	ป.โท	2	30,000							-	-	มีจำนวนอาจารย์ตามเกณฑ์อาจารย์ที่มี ปี 2559 เท่ากับ 7.47 อาจารย์ปัจจุบันมี 7 คน (รวมลูกจ้าง ชาวต่างประเทศ)
1	อาจารย์	ป.โท	2	26,250							1	22,500	
2	อาจารย์ชาวต่างประเทศ	ป.โท	2	30,000							1	270,000	
1	อาจารย์	ป.โท	2	30,000							2	720,000	มีจำนวนอาจารย์ตามเกณฑ์อาจารย์ที่มี ปี 2559 เท่ากับ 2.39 อาจารย์ปัจจุบันมี 3 คน (รวมลูกจ้าง ชาวต่างประเทศ) ให้คณะฯ เร่งการสรรหาบุคคลมาบรรจุในกรอบอัตรว่างประเทศที่ว่างโดยด่วน
2	อาจารย์ชาวต่างประเทศ	ป.โท	2	30,000							-	-	

กรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	ค่าของอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. 2561 ของหน่วยงาน				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561				ใช้งบส่วนกลาง				รวมทั้งสิ้น		คำชี้แจง	
		วุฒิการศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิการศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	อัตรา	ค่าจ้าง/ปี	อัตรา	วงเงินทั้งปี				
														อัตรากำลัง	วงเงิน		
	ภาชานาษา																
1	อาจารย์	ป.โท	1	26,250	315,000												มีจำนวนอาจารย์ตามเกณฑ์อาจารย์ที่มี ปี 2559 เท่ากับ 4.72 อาจารย์ปัจจุบันมี 5 คน (รวมกรอบว่าง)
2	อาจารย์อายุเกิน 60 ปี	ป.โท	1	26,250	315,000	ป.โท	1	26,250	315,000								ทดแทนการลาศึกษาต่อ
	สาขาวิชามิศาสตร์																อนุมัติกรอบอัตรากำลังปี 2559 เท่ากับ 5.71 อาจารย์ปัจจุบันมี 6 คน (ไม่รวมกรอบอัตราเกษียณปี 2560) สำหรับหลักสูตรปริญญาโท 5.คส.ครองชัยฯ สามารถมาเป็น
1	อาจารย์อายุเกิน 60 ปี (รศ.)	ป.เอก	1	40,100	481,200												อาจารย์ประจำหลักสูตรได้
	สาขาวิชาสังคมศาสตร์																
	การพัฒนาชุมชน																
1	อาจารย์อายุเกิน 60 ปี (ศศ.)	ป.โท	1	29,400	352,800												สาขาวิชามีจำนวนอาจารย์ตามเกณฑ์อาจารย์ที่มี ปี 2559 เท่ากับ 4.62 อาจารย์ปัจจุบันมี 5 คน
	สังคมศึกษา																
1	อาจารย์	ป.โท	1	26,250	315,000												สาขาวิชามีจำนวนอาจารย์ตามเกณฑ์อาจารย์ที่มี ปี 2559 เท่ากับ 5.13 อาจารย์ปัจจุบันมี 3 คน
	ประวัติศาสตร์																
1	อาจารย์	ป.โท	1	26,250	315,000												สาขาซึ่งสามารถบริหารจัดการจากกรอบอัตรากำลังในโครงการสอนร่วมจากคณะศึกษาศาสตร์
	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์และการจัดการทรัพยากรมนุษย์																
	รัฐประศาสนศาสตร์(การปกครองท้องถิ่น)																
1	อาจารย์	ป.โท	1	26,250	315,000	ป.โท	1	26,250	315,000								สาขาวิชามีจำนวนอาจารย์ตามเกณฑ์อาจารย์ที่มี ปี 2559 เท่ากับ 7.85 อาจารย์ปัจจุบันมี 5 คน

กรอบอัตราค่าเล่าเรียนของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
คณะวิทยาศาสตร์

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	ค่าของรอบลูกจ้างประจำปี พ.ศ. 2561				อนุมัติกรอบอัตราจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561				รวมทั้งสิ้น	คำชี้แจง	
		ของหน่วยงาน		ใช้ส่วนกลาง		ใช้หน่วยงาน		รวมทั้งสิ้น				
		วุฒิการศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิการศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	อัตรา	วงเงินทั้งปี	
3.	คณะวิทยาศาสตร์	-	24	5,362,440	1,449,480	-	16	89,290	2,778,960	21	4,228,440	
	สายสนับสนุน	-	18	3,058,440	279,480	-	16	89,290	2,778,960	18	3,058,440	
5	นักวิชาฯ (นักวิชาการคอมพิวเตอร์)	ป.ตรี	1	16,500	198,000	ป.ตรี	1	16,500	198,000	1	198,000	
	นักวิชาฯ (นักวิทยาศาสตร์)	ป.ตรี	4	16,500	792,000	ป.ตรี	4	16,500	792,000	4	792,000	
	นักวิชาการ	ป.ตรี	1	16,500	198,000	ป.ตรี	1	16,500	198,000	1	198,000	
	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.ตรี	4	16,500	792,000	ป.ตรี	4	16,500	792,000	4	792,000	
	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	ป.วส.	3	13,290	478,440	ป.วส.	2	13,290	318,960	3	478,440	
		ม.3/6	5	10,000	600,000	ม.3/6	4	10,000	480,000	5	600,000	
	สายอุดมจารย์	-	6	2,304,000	1,170,000	-	3	97,500	1,170,000	3	1,170,000	
	สาขาวิชาเคมี											
	1 อาจารย์อายุเกิน 60 ปี	ป.เอก	1	31,500	378,000	ป.เอก	1	31,500	378,000	1	378,000	
	สาขาวิชาชีววิทยา											
	1 อาจารย์	ป.โท/เอก	1	31,500	378,000					-	-	
	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์พื้นฐาน											
	1 อาจารย์	ป.โท/เอก	1	31,500	378,000							
	2 ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ	ป.เอก	1	33,000	396,000	ป.เอก	1	33,000	396,000	1	396,000	
	สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ											
	คณิตศาสตร์											
	1 ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ	ป.เอก	1	33,000	396,000	ผ.ศ.	1	33,000	396,000	1	396,000	
	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ											
	สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ											
	1 อาจารย์ (ทดแทนผู้บริหาร)	ป.โท/เอก	1	31,500	378,000					-	-	

กรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	คำขอกรอบอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. 2561				ใช้ในส่วนกลาง				ใช้บนหน่วยงาน				รวมทั้งสิ้น		คำชี้แจง
		วุฒิการศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิการศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิการศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	อัตรา	วงเงินทั้งปี	
4.	คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ	-	8	-	2,304,000	-	-	-	-	6	59,250	1,422,000	6	1,422,000		
	สายสนับสนุน	-	4	-	792,000	-	-	-	-	4	33,000	792,000	4	792,000		
	1 เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.ตรี	2	16,500	396,000					2	16,500	396,000	2	396,000		
	2 นักวิชาการ	ป.ตรี	2	16,500	396,000					2	16,500	396,000	2	396,000		
	สายคณาจารย์	-	4	-	1,512,000	-	-	-	-	2	26,250	630,000	2	630,000		
	สาขาวิชาบริหารธุรกิจ															
	1 อาจารย์	ป.โท/เอก	3	31,500	1,134,000					2	26,250	630,000	2	630,000		
	สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์															
	1 อาจารย์ (ทดแทนผู้บริหาร)	ป.โท/เอก	1	31,500	378,000											

เห็นชอบอนุมัติเงิน 1 อัตราตำแหน่งนักวิชาเพื่อรองรับภารกิจการจัดทำหลักสูตรของคณะ

1. เห็นชอบอนุมัติ 2 อัตราเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ของอาจารย์ประจำหลักสูตร บน.มการจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่

2. สำหรับหลักสูตร บธ.มการตลาด ให้ สาขาวิชา บริหารจัดการจากอาจารย์ที่มี

ปีการศึกษา 2560 ได้มีการปรับเปลี่ยนผู้บริหารแล้ว

กรอบอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
คณะศิลปกรรมศาสตร์

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	คำขอกรอบอัตราประจำปี พ.ศ. 2561				ใช้เงินกลาง				ใช้งบหน่วยงาน				อนุมัติกรอบอัตราทุกจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561				คำชี้แจง
		วุฒิการศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิการศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิการศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	อัตรา	รวมทั้งสิ้น			
6. คณะศิลปกรรมศาสตร์	สายสนับสนุน	-	9	-	2,401,320	-	4	-	1,128,000	-	4	-	988,320	8	2,086,320	กรอบอัตราเดิม		
		-	3	-	526,320	-	1	-	198,000	-	2	-	328,320	3	526,320			
	1 เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.ตรี	2	16,500	396,000	ป.ตรี	1	16,500	198,000	ป.ตรี	1	16,500	198,000	2	396,000	กรอบอัตราเดิม		
		ป.วช.	1	10,860	130,320	ป.วช.	1	10,860	130,320	ป.วช.	1	10,860	130,320	1	130,320			
	สายคณาจารย์	-	6	-	1,875,000	-	3	-	930,000	-	2	-	630,000	5	1,560,000			
	สาขาวิชาศิลปะการแสดง																	
	1 อาจารย์	ป.โท	2	26,250	630,000	ป.โท			-	ป.โท	1	26,250	315,000	1	315,000	ทดแทนการลาศึกษาต่อ จำนวน 1 อัตรา ยื่นเมื่ออาจารย์ประจำกลับมาปฏิบัติงาน		
	สาขาวิชาทัศนศิลป์															สำหรับทดแทนภาคการศึกษาที่ไม่อนุมัติ โดยให้คนมาเร่งดำเนินการรับสมัครบุคคลโดยตรงด่วน		
	1 อาจารย์	ป.โท	2	26,250	630,000	ป.โท	1	26,250	315,000	ป.โท	1	26,250	315,000	2	630,000	รองรับภาระงานภาคการศึกษาของหลักสูตร ศป.บัณฑิตศิลป์ 1 อัตรา เดิมจ้าง เมื่ออาจารย์ประจำกลับมาปฏิบัติงาน สำหรับหลักสูตร ศป.ศิลปะการออกแบบ 1 อัตรา จากความทวีคูณ จะวิเคราะห์กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทน		
	สาขาวิชาดุริยางคศาสตร์ไทย																	
	1 อาจารย์	ป.โท	1	26,250	315,000	ป.โท	1	26,250	315,000	ป.โท			-	1	315,000	อนุมัติเพื่อให้อาจารย์ประจำหลักสูตรคนตามแผนของ สกอ.		
	สาขาวิชาดุริยางคศาสตร์สากล																	
	1 อาจารย์ผู้กำกับวงดุริยางค์	ป.ตรี	1	25,000	300,000	ป.ตรี	1	25,000	300,000	ป.ตรี	1	25,000	300,000	1	300,000	ปี พ.ศ. 2560 ได้รับอัตราค่าจ้าง เดือนละ 32,416 บาท		

กรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
คณะวิทยาการสุขภาพและกายภาพ

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	อัตรากำลังประจำปี พ.ศ. 2561				ใช้ส่วนกลาง				ใช้หน่วยงาน				รวมทั้งสิ้น		คำชี้แจง
		วุฒิการศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิการศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิการศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	อัตรา	วงเงินทั้งปี	
7.	คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา	-	13	-	3,066,000	-	3	-	516,000	-	9	-	2,352,000	12	2,868,000	
	สายสนับสนุน	-	9	-	1,806,000	-	3	-	516,000	-	5	-	1,092,000	8	1,608,000	เห็นชอบผู้ดีโนกรอบอัตรากำลัง โดยให้คณะฯ บริหารจัดการจากอัตรากำลังที่มี
	1 เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.ตรี	4	16,500	792,000						4	16,500	792,000	4	792,000	
	2 นักวิชาการ ขว.ไทย	ป.ตรี	2	16,500	396,000	ป.ตรี	1	16,500	198,000					1	198,000	
	นักวิชาการ ขว.ต่างประเทศ	ป.ตรี	1	25,000	300,000	ป.ตรี				ป.ตรี	1	25,000	300,000	1	300,000	
	3 นักวิชาชีพ	ป.ตรี	1	16,500	198,000	ป.ตรี	1	16,500	198,000					1	198,000	
	4 ผู้ปฏิบัติงานบริการ	ม.6	1	10,000	120,000	ม.6	1	10,000	120,000					1	120,000	
	สายคณาจารย์	-	4	-	1,260,000	-	-	-	-	-	4	-	1,260,000	4	1,260,000	
	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา															
	1 อาจารย์	ป.โท	1	26,250	315,000					ป.โท	1	26,250	315,000	1	315,000	ทดแทนการลาศึกษาต่อ
	สาขาวิชาอชีวอนามัยและความปลอดภัย															
	1 อาจารย์	ป.โท	2	26,250	630,000					ป.โท	2	26,250	630,000	2	630,000	ทดแทนการลาศึกษาต่อ
	สาขาวิชาแพทย์แผนไทย															
	1 อาจารย์	ป.โท	1	26,250	315,000					ป.โท	1	26,250	315,000	1	315,000	ทดแทนการลาศึกษาต่อ

กรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	ค่าขอกรอบอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. 2561 ของหน่วยงาน				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561				ใช้งบส่วนกลาง				ใช้งบหน่วยงาน				รวมทั้งสิ้น		คำชี้แจง
		วุฒิการศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิการศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิการศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	อัตรา	อัตรากำลัง	วงเงินทั้งปี	อัตรา	อัตรากำลัง		
																			อัตรากำลัง	
8.	คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน	-	7	-	1,355,640	-	3	-	641,160	-	3	-	399,480	6	1,040,640					
	สายสนับสนุน		5		725,640		2		326,160		3		999,480	5	725,640					
	1 ไม้วิชาการ		1		16,500		1		198,000		1			1	198,000					
	2 ผู้ปฏิบัติงานบริการ		1		13,290				159,480		1		13,290	1	159,480					
			1		10,680		1		128,160					1	128,160					
			2		240,000				315,000		2		240,000	2	240,000					
	สายคณาจารย์		2		630,000		1		315,000		-		-	1	315,000					
	สาขาวิชาฟิสิกส์																			
	1 อาจารย์		2		26,250		1		315,000				26,250	1	315,000					

มีจำนวนอาจารย์ตามเกณฑ์อัตรากำลังปี 2559 เท่ากับ 2.46 อาจารย์ปัจจุบัน ทั้ง 2 หลักสูตร มี 9 คน จึงให้ขอเพียง 1 อัตรา และขุดเต็มมีบุคคลมาบรรจุ ในกรอบอัตรากำลัง ป.เอกแล้ว และให้สาขาวิชา เร่งหาบุคคลมาบรรจุโดยเร่งด่วน

กรอบอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
คณะวิศวกรรมศาสตร์

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนประจำปี พ.ศ. 2561				อนุมัติกรอบอัตราจ้าง งบประมาณ พ.ศ. 2561				ใช้ส่วนกลาง				ใช้งบหน่วยงาน				รวมทั้งสิ้น		คำชี้แจง
		วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/ เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/ปี	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/ เดือน	ค่าจ้าง/ปี	อัตรา	ค่าจ้าง/ เดือน	ค่าจ้าง/ปี	อัตรา	วงเงินทั้งปี		
9.	คณะวิศวกรรมศาสตร์	-	4	-	1,260,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1,260,000			
	สายสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	ไม่มี																			
	สายคณาจารย์	-	4		1,260,000											4	1,260,000			
	สาขาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์																			
	1 อาจารย์	ป.โท	3	26,250	945,000												945,000	เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์อาจารย์ประจำหลักสูตร และยุบเมื่อบรรจุ พนง. ปเอก ได้แล้ว		
	สาขาวิศวกรรมช่างและพลีเมอร์																			
	1 อาจารย์	ป.โท	1	26,250	315,000												315,000	เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์อาจารย์ประจำหลักสูตร และยุบเมื่อบรรจุ พนง. ปเอก ได้แล้ว		

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
คณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	อัตรากำลังประจำปี พ.ศ. 2561				อัตรากำลังปีงบประมาณ พ.ศ. 2561				รวมทั้งสิ้น		คำชี้แจง
		ของหน่วยงาน		ของผู้กรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561		ใช้ส่วนกลาง		ใช้หน่วยงาน				
		วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/ เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/ เดือน	ค่าจ้าง/ปี			
10. คณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์		-	3	-	1,023,600	-	-	-	-	3	1,023,600	
1 เจ้าหน้าที่บริหารงาน		-	1	16,500	198,000	ป.ตรี	1	16,500	198,000	1	198,000	
1 อธิการ (ผู้ช้อยู่เกิน 60 ปี) ศส.		-	2	34,400	825,600	ป.เอก	2	34,400	825,600	2	825,600	เลิกจ้างเมื่อครบรอบอัตรากำลังงานมหาวิทยาลัยแล้ว

เลิกจ้างเมื่อครบรอบอัตรากำลังงานมหาวิทยาลัยแล้ว

พื้นที่ชอบเพื่อให้อาจารย์ประจำไปตามเกณฑ์ของ สกอ.และสกอกรพยาบาล

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วิทยาลัยนานาชาติ

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	ค่าของกรอบอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. 2561				อัตรากำลังรวม						คำชี้แจง		
		ของหน่วยงาน		ของหน่วยงานกลาง		ใช้หน่วยงาน			รวมทั้งสิ้น					
		วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	อัตรา	อัตรากำลัง/ปี		วงเงินทั้งปี	
11.วิทยาลัยนานาชาติ		-	1	16,500	198,000	-	-	-	-	-	-	-	-	
1 ไม่เรียก		ป.ตรี	1	16,500	198,000	-	-	-	-	-	-	-	-	ให้วิทยาลัยนานาชาติบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังที่มี สำหรับภารกิจบางส่วน ควรบริหารจัดการด้วยวิธีการจ้างเหมาบริการ

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
บัณฑิตวิทยาลัย

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	ค่ากรอบอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. 2561 ของหน่วยงาน				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561				ใช้เงินส่วนกลาง				ใช้เงินหน่วยงาน				รวมทั้งสิ้น		คำชี้แจง	
		วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	อัตรา	ค่าจ้าง/ปี	อัตรา	ค่าจ้าง/ปี	อัตรา	ค่าจ้าง/ปี		
12.	บัณฑิตวิทยาลัย	-	1	16,500	198,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีมติกรอบอัตรากำลัง เนื่องจากมีอัตราว่างของมหาวิทยาลัย โดยภารกิจที่มีในร้อยละ 40 จึงยังไม่พิจารณาการขออนุมัติจ้างของมหาวิทยาลัย โดยภารกิจที่มีในปัจจุบันด้านการตรวจประเมินวิทยานิพนธ์และอื่น ๆ ความรอบคอบเห็นให้พิจารณา ข้าราชการ ส่วนภารกิจสารบรรณ การเงิน พสดุ ควรเฉลี่ยให้กับเจ้าหน้าที่บริหารงาน และเจ้าหน้าที่บริหารงานช่างานอำนวยการ ดำเนินการ	
1	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.ตรี	1	16,500	198,000																

กรอบอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
สำนักคอมพิวเตอร์

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	ค่ากรอบอัตราจ้างประจำปี พ.ศ. 2561 ของหน่วยงาน				ใช้ในส่วนกลาง				ใช้บนหน่วยงาน				รวมทั้งสิ้น		คำชี้แจง
		วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	อัตรา	วงเงินทั้งปี	
13. สำนักคอมพิวเตอร์		-	3	594,000		-				-	3	555,480	3	555,480		อัตราเดิม
	วิทยาสงฆสงฆสภา															
1	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.ตรี	2	16,500	396,000					ป.ตรี	2	16,500	396,000	2	396,000	เห็นชอบตามกรอบอัตราเดิม
	วิทยาสงฆสงฆสภา															
1	ผู้ปฏิบัติงานช่าง	ป.ตรี	1	16,500	198,000					ปวส.	1	13,290	159,480	1	159,480	เห็นชอบตามวุฒิเดิม ปวส. จะพิจารณาอีกครั้งเมื่อสำนักคอมพิวเตอร์ ได้จัดทำแผนงานการพัฒนางานทุกคนในสายสารสนเทศเสร็จเรียบร้อยแล้ว

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
สำนักหอสมุด

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	ค่าขอกรอบอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. 2561				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561				ใช้จนหมดงบประมาณ				ใช้จนสิ้น				คำชี้แจง
		ของหน่วยงาน		ของหน่วยงาน		ใช้จนหมดงบประมาณ		ใช้จนหมดงบประมาณ		รวมสิ้น		รวมสิ้น		รวมสิ้น				
		อัตรากำลัง/เดือน	อัตรากำลัง/เดือน	อัตรากำลัง/เดือน	อัตรากำลัง/เดือน	อัตรากำลัง/เดือน	อัตรากำลัง/เดือน	อัตรากำลัง/เดือน	อัตรากำลัง/เดือน	อัตรากำลัง/เดือน	อัตรากำลัง/เดือน	อัตรากำลัง/เดือน	อัตรากำลัง/เดือน	อัตรากำลัง/เดือน	อัตรากำลัง/เดือน	อัตรากำลัง/เดือน		
14. สำนักหอสมุด		-	14	1,735,800	-	2	287,640	287,640	-	12	1,448,160	14	1,735,800	14	1,735,800	เห็นชอบตามกรอบอัตรากำลังเดิม		
	วิทยานิพนธ์ส่งตรวจ																	
	1 ผู้ปฏิบัติงานบริการ		10	1,200,000										10	1,200,000			
	วิทยานิพนธ์ส่งตรวจ																	
	1 ผู้ปฏิบัติงานบริการ		1	159,480	ปวศ.	1	13,290	159,480						1	159,480			
			2	256,320	ปวช.	1	10,680	128,160						2	256,320			
			1	120,000										1	120,000			

กรอบอัตรากำลังบุคลากรของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
สถาบันทักษิณคดีศึกษา

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	คำขอกรอบอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. 2561 ของหน่วยงาน				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561				ใช้งบส่วนกลาง				ใช้งบหน่วยงาน				รวมทั้งสิ้น		คำชี้แจง
		วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	อัตรา	วงเงินทั้งสิ้น	
15.	สถาบันทักษิณคดีศึกษา	-	15	2,381,640	2,381,640	-	8			-	7					1,199,640	15	2,381,640	อัตราเดิม	
1	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.ตรี	1	16,500	198,000					ป.ตรี	1	16,500	198,000				1	198,000	เห็นชอบอนุมัติเพิ่ม 1 อัตราเพื่อรองรับรายวิชาศึกษาทั่วไป โดยให้บริหารจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากรายวิชาศึกษาทั่วไป	
2	นักวิจัย	ป.โท	2	19,250	462,000		2	19,250	462,000								2	462,000		
3	นักวิชาการ	ป.ตรี	3	16,500	594,000											594,000	3	594,000		
4	พนักงานรักษาความปลอดภัย	ม.๖/6	1	10,000	120,000											120,000	1	120,000		
5	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	ป.ช.	1	13,290	159,480											159,480	1	159,480		
		ป.ช.	1	10,680	128,160											128,160	1	128,160		
		ม.6	6	10,000	720,000		6	10,000	720,000							-	6	720,000	เป็นพนักงานขับรถยนต์ จำนวน 2 อัตรา (ได้โอนจากวิทยาเขตสงขลา 1 อัตรา) เป็นเงินจากมหาวิทยาลัย	

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	คำขอกรอบอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. 2561 ของหน่วยงาน				อัตรากำลังรวม				ใช้ในส่วนกลาง				ใช้ขงหน่วยงาน				รวมทั้งสิ้น		คำชี้แจง
		วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	อัตรา	วงเงินทั้งปี	
16.วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน		-	11		1,705,440	-	6		876,960	-	-		-	-	-		6	876,960		
1	นักวิชาการ	ป.ตรี	1	16,500	198,000	ป.ตรี	1	16,500	198,000								1	198,000	เห็นชอบตามกรอบอัตรากำลังเดิม ขอผลการพิจารณาอัตราใหม่	
2	นักวิจัย	ป.โท	1	19,250	231,000														รอความชัดเจนในการปรับโครงสร้างหน่วยงาน	
3	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.ตรี	1	16,500	198,000															
4	ผู้ปฏิบัติงานช่าง	ป.ส.	2	13,290	318,960	ป.ส.	1	13,290	159,480								1	159,480		
5	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	ป.ส.	1	13,290	159,480	ป.ส.	1	13,290	159,480								1	159,480		
		ม.3/6	5	10,000	600,000	ม.3/6	3	10,000	360,000								3	360,000		

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	ค่ายกยอญจ้างประจำปี พ.ศ. 2561				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561						คำชี้แจง		
		ของหน่วยงาน				ใช้ขงหน่วยงาน								
		วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/ เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/ เดือน	ค่าจ้าง/ปี	อัตรา	วุฒิ การศึกษา		อัตรา	ค่าจ้าง/ เดือน
19.	ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง	-	60	8,119,560	3,472,440	-	38	4,647,120	60	8,119,560				
	กลุ่มภารกิจวิชาการ													
1	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.ตรี	1	16,500	198,000									198,000
2	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	ปวส.	2	13,290	318,960									318,960
		ปวช.	1	10,680	128,160									128,160
3	ผู้ปฏิบัติงานช่าง	ปวส.	3	13,290	478,440									478,440
	กลุ่มภารกิจการเงินและพัสดุ													
1	นักวิชาชีพ	ป.ตรี	1	16,500	198,000									198,000
	กลุ่มภารกิจบริหารอาคาร/ภูมิทัศน์ฯ													
1	นักวิชาการ	ป.ตรี	1	16,500	198,000									198,000
2	นักวิชาชีพ	ป.ตรี	1	16,500	198,000									198,000
3	ผู้ปฏิบัติงานช่าง	ปวส.	6	13,290	956,880									956,880
4	ผู้ปฏิบัติงานบริการ (คนสวน)	ป.6-ม.6	5	10,000	600,000									600,000
	ภารกิจยานพาหนะฯ													
1	ผู้ปฏิบัติงานบริการ (พร)	ปวส.	1	13,290	159,480									318,960
		ปวช.	1	10,680	128,160									128,160
		ม.3-ม.6	11	10,000	1,320,000									1,320,000
2	ผู้ปฏิบัติงานบริการ (ยาม)	ม.3-ม.6	24	10,000	2,880,000									2,880,000
3	ผู้ปฏิบัติงานช่าง	ปวส.	1	13,290	159,480									-
	กลุ่มภารกิจแผนงานฯ													
1	เจ้าหน้าที่บริหารงาน (นิติกร)	ป.ตรี	1	16,500	198,000									198,000

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาลัยเกษตรสงขลา

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	คำขอกรอบอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. 2561 ของหน่วยงาน				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561				ใช้เงินหน่วยงาน				คำชี้แจง
		วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	ใช้เงินหน่วยงาน		รวมทั้งสิ้น วงเงินทั้งปี		
										อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน		อัตรา	
20.	ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาลัยเกษตรสงขลา	-	6	16,500	1,149,480	-	5	951,480	-	-	5	951,480		
1	นักวิชาการ	ป.ตรี	3	16,500	594,000	ป.ตรี	2	16,500	396,000		2	396,000	เห็นชอบโดยกรอบอัตรากำลังเดิม โดยภาระงานด้านหลักสูตรออกขึ้นเรียนเห็นควรให้ผู้บริหารของฝ่าย ฯ ดำเนินการบริหารจัดการการยกบุคลากรที่มี	
2	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.ตรี	2	16,500	396,000	ป.ตรี	2	16,500	396,000		2	396,000		
3	ผู้ปฏิบัติงานช่าง	ปวส.	1	13,290	159,480	ปวส.	1	13,290	159,480		1	159,480		

กรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตพัทลุง

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	ค่ากรอบอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. 2561 ของหน่วยงาน				ใช้ในส่วนกลาง				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561				รวมทั้งสิ้น		คำชี้แจง
		วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	อัตรา	วงเงินทั้งปี	
21.	ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตพัทลุง	-	14	2,617,920	2,617,920	-	5	990,000	990,000	-	6	1,110,960	1,110,960	11	2,100,960	
1	นักวิชาการ	ป.ตรี	9	16,500	1,782,000	ป.ตรี	4	16,500	792,000	ป.ตรี	4	16,500	792,000	8	1,584,000	เห็นชอบให้คงอัตรารวม โดยให้ผู้บริหารที่ดูแลรับผิดชอบฝ่ายฯ บริหารจัดการจากบุคลากรที่มี
3	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.ตรี	1	16,500	198,000	ป.ตรี	1	16,500	198,000					1	198,000	
4	ผู้ปฏิบัติงานช่าง	ป.วส.	2	13,290	318,960	ป.วส.					2	13,290	318,960	2	318,960	
5	ผู้ปฏิบัติงานบริการ	ป.วส.	2	13,290	318,960	ป.วส.										ให้บริหารจัดการจากบุคลากรกลางเดิมที่รับผิดชอบดูแลหอพัก และ บุคลากรในฝ่ายฯ

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ฝ่ายแผนงาน

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	ค่าขอกรอบอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. 2561				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561						คำชี้แจง			
		ของหน่วยงาน				ใช้ขงหน่วยงาน									
		วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/ เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/ เดือน	ค่าจ้าง/ปี	อัตรา	อัตรากำลัง		รวมทั้งสิ้น วงเงินทั้งปี		
22	ฝ่ายแผนงาน	-	1	16,500	198,000	-	1	16,500	198,000	-	-	-	1	198,000	เห็นชอบตามกรอบอัตรากำลังเดิม
1	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.ตรี	1	16,500	198,000	ป.ตรี	1	16,500	198,000	-	-	-	1	198,000	

กรอบอัตรากำลังผู้จ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ฝ่ายบริหารกลางและวิทยาเขต

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	ค่าขอกรอบอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. 2561				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561						คำชี้แจง		
		ของหน่วยงาน				ใช้ในส่วนกลาง			ใช้ขงหน่วยงาน				รวมทั้งสิ้น	
		วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/ เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/ เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา		ค่าจ้าง/ เดือน	ค่าจ้าง/ปี
23. ฝ่ายบริหารกลางและวิทยาเขต		-	3	555,480	555,480	-	-	-	-	-	-	-	3	555,480
1 เจ้าหน้าที่บริหารงาน		ป.ตรี	2	16,500	396,000	ป.ตรี	2	16,500	396,000				2	396,000
2 ผู้ปฏิบัติงานบริการ		ป.พ.ส.	1	13,290	159,480	ป.พ.ส.	1	13,290	159,480				1	159,480

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ฝ่ายวิชาการ

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	คำขอกรอบอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. 2561				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561				ค่าจ้าง		
		ของหน่วยงาน		ใช้ส่วนกลาง		ใช้หน่วยงาน		รวมทั้งสิ้น				
		อัตรากำลัง	ค่าจ้าง/เดือน	อัตรากำลัง	ค่าจ้าง/เดือน	อัตรากำลัง	ค่าจ้าง/เดือน	อัตรากำลัง	ค่าจ้าง/เดือน			
24. ฝ่ายวิชาการ		-	4	909,000	-	3	711,000	1	198,000	4	909,000	
1 อาจารย์		ป.โท	1	26,250	ป.โท	1	26,250			1	315,000	รับคือนสอนมหาวิทยาลัยทั่วไป สังกัดโครงการจัดตั้งศูนย์วัดกรรมการเรียนรู้
2 เจ้าหน้าที่บริหารงาน		ป.ตรี	2	16,500	ป.ตรี	2	396,000			2	396,000	อัตราคเดิม 1 อัตราค และปรับเพิ่มคนวุฒิดูแลปฏิบัติงานบริการ เป็นเจ้าหน้าที่บริหารงาน 1 อัตราค เนื่องจากมีการมอบหมายภาระงานใหม่เพิ่มในส่วนของภารกิจการศึกษาต่อเนื่อง
3 นักวิชาการ		ป.ตรี	1	16,500	ป.ตรี			1	198,000	1	198,000	เห็นชอบจัดสรรเพิ่ม 1 อัตราค เพื่อรับผิดชอบในการประสานงานในรายวิชาการศึกษาทั่วไป โดยใช้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากงบประมาณของรายวิชาการศึกษาทั่วไป

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	คำขอกรอบอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. 2561					อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561					ค่าจ้าง			
		ของหน่วยงาน		ใช้ส่วนกลาง			ใช้หน่วยงาน								
		วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/ เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/ เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา		ค่าจ้าง/ เดือน	ค่าจ้าง/ปี	รวมทั้งสิ้น
25.	ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	-	1	16,500	198,000	-	1	16,500	198,000	-	-	-	1	198,000	เห็นชอบตามกรอบอัตรากำลังเดิม
1	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.ตรี	1	16,500	198,000	ป.ตรี	1	16,500	198,000				1	198,000	

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ฝ่ายบริหารงานสนามมหาวิทยาลัย

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	ค่าขอกรอบอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. 2561 ของหน่วยงาน				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561				ใช้งบประมาณ				รวมทั้งสิ้น		คำชี้แจง
		อัตรากำลัง		ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	อัตรากำลัง		ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	อัตรากำลัง		ค่าจ้าง/เดือน	ค่าจ้าง/ปี	อัตรากำลัง	ค่าจ้าง/ปี	
		วุฒิการศึกษา	อัตรากำลัง			วุฒิการศึกษา	อัตรากำลัง			วุฒิการศึกษา	อัตรากำลัง					
26.	ฝ่ายบริหารงานสนามมหาวิทยาลัย	-	2	16,500	396,000	-	2	16,500	396,000	-	2	16,500	396,000	2	396,000	เห็นชอบตามกรอบอัตรากำลังเดิม
1	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.ตรี	2	16,500	396,000	ป.ตรี	2	16,500	396,000					2	396,000	

กรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	คำขอกรอบอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. 2561						อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561						คำชี้แจง
		ของหน่วยงาน		ใช้ส่วนกลาง		ใช้หน่วยงาน		ใช้ส่วนกลาง		ใช้หน่วยงาน		รวมทั้งสิ้น		
		อัตรากำลัง	ค่าจ้าง/เดือน	อัตรากำลัง	ค่าจ้าง/เดือน	อัตรากำลัง	ค่าจ้าง/เดือน	อัตรากำลัง	ค่าจ้าง/เดือน	อัตรากำลัง	ค่าจ้าง/เดือน	อัตรากำลัง	ค่าจ้าง/เดือน	
27.	ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	-	4	792,000	-	4	792,000	-	-	-	-	4	792,000	เห็นชอบตามกรอบอัตรากำลังเดิม
1	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.ตรี	1	16,500	ป.ตรี	1	16,500	198,000				1	198,000	ประจำวิทยาเขตสงขลา
2	นักวิชาชีพ	ป.ตรี	3	16,500	ป.ตรี	3	16,500	594,000				3	594,000	ประจำวิทยาเขตสงขลา 1 อัครา วิทยาเขตพัทลุง 2 อัครา

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
ฝ่ายตรวจสอบภายใน

ที่	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	คำขอรองลูกจ้างประจำปี พ.ศ. 2561				อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561				รวมทั้งสิ้น		คำชี้แจง	
		ของหน่วยงาน		ของส่วนกลาง		ใช้งบหน่วยงาน							
		วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/ เดือน	ค่าจ้าง/ปี	วุฒิ การศึกษา	อัตรา	ค่าจ้าง/ เดือน	ค่าจ้าง/ปี				อัตรา
28.	ฝ่ายตรวจสอบภายใน	-	2	16,500	396,000	-	1	16,500	198,000	-	1	198,000	
1	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.ตรี	1	16,500	198,000								เห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังเดิม สำหรับภารกิจอื่น ๆ เห็นควรให้ผู้บริหารหน่วยงาน
2	นักวิจัย	ป.ตรี	1	16,500	198,000								บริหารจัดการจากกรอบอัตรากำลังที่มี