

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562





แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปี (Action Plan) เป็นเครื่องมือสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการ และการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย สามารถดำเนินไปอย่างมีทิศทาง เป็นระบบ และมี ประสิทธิภาพ

จากปรัชญาและวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยทักษิณจะสะท้อนให้ผู้ปฏิบัติงาน หัวหน้างาน หัวหน้า ฝ่ายหัวหน้าส่วนงานอื่น หัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยอธิการบดี รองอธิการบดีที่กำกับดูแลและประชาคมทั้งภายใน ภายนอก ได้รับทราบจุดเน้นของมหาวิทยาลัย มาใช้ในการบริหารและพัฒนาหน่วยงานให้บรรลุตามเป้าหมาย ที่หน่วยงานได้วางไว้ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 - 2580 โดยได้ กำหนดเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดหลัก งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ และความสอดคล้องกับ ความท้าทายของมหาวิทยาลัย เพื่อยึดถือในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลต่อการดำเนินงานใน ภาพรวมของมหาวิทยาลัยต่อไป

ฝ่ายแผนงาน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. สารระสำคัญแผนปฏิบัติการประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ก-ญ
2. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	1-37

สาระสำคัญ

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัยทักษิณ จะเป็นการวางแผนงานล่วงหน้า 1 ปี ว่ามหาวิทยาลัยจะดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรมอะไรบ้าง มีวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายอย่างไร เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580 และแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565 โดยดำเนินการตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบไปด้วย การจัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิต สร้างสรรค์ผลงานการวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และเป็นมหาวิทยาลัยที่ใช้ชุมชนเป็นฐานให้สามารถตอบสนองนโยบายเกี่ยวกับการกระจายโอกาสและสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ และมีความเป็นเลิศในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม นำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการสอดคล้องกับปัญหาหรือความต้องการของสังคมและชุมชน

สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580 มีดังนี้

ปรัชญา

ปัญญา จริยธรรม นำการพัฒนา

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและชุมชน ภายในปี 2580 (Academic Excellence Through Social Relevance within 2037)

พันธกิจ

1. จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตและพัฒนากำลังคนคุณภาพ
2. สร้างสรรค์ผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อสังคม
3. บริการวิชาการ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคม ร่วมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่เข้มแข็ง
4. ส่งเสริม สนับสนุน การทำนุบำรุง รักษา และพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญา และสิ่งแวดล้อมของภาคใต้ตอนล่างให้เกิดคุณค่า มูลค่าเพิ่ม
5. พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยที่ใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ

ปณิธาน

มหาวิทยาลัยเพื่อสังคม

ค่านิยมหลัก

คารวะธรรม (Respect) หมายถึง เคารพ มองเห็นคุณค่าและความสำคัญ แล้วปฏิบัติต่อบุคคลหรือสิ่งนั้นด้วยความถูกต้องจริงใจ

ปัญญาธรรม (Wisdom) หมายถึง ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต อันจะก่อให้เกิดความเจริญงอกงามต่อตนเอง องค์กร และสังคม

สามัคคีธรรม (Unity) หมายถึง ร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติภารกิจด้วยความพร้อมเพรียง

มุ่งผลลัพธ์ที่ดี (Outcome Oriented) หมายถึง ปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ หรือผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่กำหนด

มีความคุ้มค่า (Worthiness) หมายถึง ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงบวกต่อองค์กรและสังคม โดยคำนึงถึงความเหมาะสมในการใช้ทรัพยากร

นำพาสังคม (Social Responsibility) หมายถึง เอาใจใส่ เป็นที่พึ่ง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

อัตลักษณ์

รับผิดชอบ รอบรู้ สู้งาน มีประสบการณ์เชิงปฏิบัติ

ความท้าทาย

1. ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้
2. ความเข้มแข็งด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม
3. ความเข้มแข็งด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา
4. การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ
5. ความมั่นคงทางการเงิน

เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580 เป็นแผนระยะยาว 20 ปี ดังนั้น เพื่อให้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาเป็น 4 ระยะ ระยะละ 5 ปี ดังต่อไปนี้

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ระยะที่ 1 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)

พัฒนาและเสริมสร้างงานเดิมให้มีความเข้มแข็ง มุ่งไปสู่มหาวิทยาลัยเพื่อสังคม : Social Engagement University

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ระยะที่ 2 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570)

พัฒนาเป็นผู้ประกอบการ : Entrepreneur University

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ระยะที่ 3 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2571-2575)

พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรม : Innovative University

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ระยะที่ 4 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2575-2578)

พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยที่มีผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ : Performance Excellence

สำหรับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ ระยะที่ 1 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565) ได้กำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ไว้ดังนี้

“พัฒนาและเสริมสร้างงานเดิมให้มีความเข้มแข็ง มุ่งไปสู่มหาวิทยาลัยเพื่อสังคม : Social Engagement University” โดยมุ่งพัฒนาความเข้มแข็งในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ด้านการผลิตและพัฒนาครู
- ด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา
- ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม
- ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

คำจำกัดความ Social Engagement University

การทำงานเชิงวิชาการร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยกับสังคมในพันธกิจหลักทุกด้านของมหาวิทยาลัย บนหลักการพื้นฐาน 4 ประการ ได้แก่ 1) ร่วมคิดร่วมทำแบบหุ้นส่วน (Partnership) 2) เกิดประโยชน์ร่วมกันแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย (Mutual benefit) 3) มีการใช้ความรู้และเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน (Scholarship) และ 4) เกิดผลกระทบต่อสังคมที่ประเมินได้ (Social impact) โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยรับรู้และยอมรับคุณค่า (values) วัฒนธรรม (culture) ความรู้และทักษะ (knowledge and skills) ของสังคม และทำงานที่เกิดประโยชน์แก่ทั้งสองฝ่ายร่วมกัน
2. มหาวิทยาลัยต้องกำหนดเรื่องพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคมไว้ในระบบกำกับดูแลนโยบายและแผนการดำเนินการ งบประมาณ หลักสูตร รวมถึงวิถีชีวิตในมหาวิทยาลัย
3. ในการทำวิจัยร่วมกันนั้น ต้องร่วมกันพัฒนาโจทย์และวิธีการที่ครอบคลุมทั้งในเชิงวิชาการ และประเด็นของสังคม

4. ในการบูรณาการกับการเรียนการสอนนั้น ต้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายในการเรียนรู้ของนิสิต และต้องสอดคล้องกับความต้องการของสังคม

5. มหาวิทยาลัยและสังคมทำงานร่วมกันในการติดตามความร่วมมือ วัตถุประสงค์ ประเมินผลลัพธ์ และปรับปรุง/พัฒนากิจกรรมที่ทำร่วมกัน

6. เป้าหมายสำคัญคือ การเปลี่ยนแปลงสังคมไปในทางที่ดีขึ้น และสร้าง engaged citizens ซึ่งรวมถึงนิสิต บัณฑิต และบุคลากรของมหาวิทยาลัย

วัตถุประสงค์

1. ผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ด้วยกระบวนการเรียนรู้จากประสบการณ์ตรงในชุมชน
2. ผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการ เชิงสังคม หรือเชิงพาณิชย์
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีธรรมาภิบาล
5. สร้างความมั่นคงด้านฐานะทางการเงิน ด้วยการบริหารการเงินให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้กำหนดตัวชี้วัด เป็น 3 ระดับ คือ

- ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 6 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ จำนวน 3 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดระดับแผนปฏิบัติการ จำนวน 18 ตัวชี้วัด

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย (จำนวน 6 ตัวชี้วัด)

- TSU01 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต
- TSU02 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่และอ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติ
- TSU03 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์
- TSU04 จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือผลงานบริการวิชาการด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาที่มีคุณค่าหรือมูลค่า
- TSU05 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- TSU06 ประสิทธิภาพในการบริหารการเงิน

*TSU = Thaksin University

ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (จำนวน 3 ตัวชี้วัด)

SEU01 ร้อยละของนิสิตที่เรียนรู้ในชุมชน

SEU02 ร้อยละของหลักสูตรที่มีรายวิชาเรียนรู้ในชุมชน

SEU03 ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่มาจากความต้องการของสังคมต่อจำนวนโครงการบริการวิชาการทั้งหมด

* SEU = Social Engagement University

ตัวชี้วัดระดับแผนปฏิบัติการ (จำนวน 18 ตัวชี้วัด)

กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตรที่มีมาตรฐานตามระบบคุณภาพระดับนานาชาติและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม

1.1.1 การพัฒนาหลักสูตรใหม่ในคณะนิติศาสตร์

1.1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านการกำกับมาตรฐาน (7.4 ก-7)

1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือทางวิชาการกับต่างประเทศ (7.1 ข-5)

1.1.4 ร้อยละการรับนิสิตใหม่ตามแผนรับนิสิต (7.5-6)

กลยุทธ์ 1.4 พัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้และสมรรถนะสากลของอาจารย์

1.4.1 ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อการสอนของอาจารย์ (7.2 ก-4)

1.4.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล (7.3 ก-4)

กลยุทธ์ 1.5 พัฒนานิสิตตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ 21

1.5.1 ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านสมรรถนะทักษะสากล (7.1 ข-4)

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการวิจัยและนวัตกรรม

2.1.1 การจัดทำโครงการวิจัยร่วมระหว่างบุคลากรของมหาวิทยาลัยทักษิณ และหน่วยงานอื่น

2.1.2 การรับการสนับสนุนงานวิจัยในรูปแบบต่าง ๆ จากหน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์ 2.2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถสร้างผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับนานาชาติตอบสนองยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของประเทศ

2.2.1 จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกต่อคณาจารย์และนักวิจัย (7.1 ก-13)

กลยุทธ์ 2.3 สร้างระบบสนับสนุนการวิจัยรับใช้สังคมและการวิจัยสู่เชิงพาณิชย์

2.3.1 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

กลยุทธ์ 3.2 การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางด้านศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ที่ครอบคลุมมิติ
ด้านพหุวัฒนธรรมของท้องถิ่นภาคใต้

3.2.1 จำนวนผู้มาเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์คติชนวิทยา

กลยุทธ์ 4.1 พัฒนาการบริหารจัดการและระบบคุณภาพระดับมหาวิทยาลัยและระดับส่วนงาน
ตามเกณฑ์คุณภาพระดับสากล

4.1.1 จำนวนส่วนงานวิชาการที่ใช้ EdPEX ในการบริหารและพัฒนาองค์กรระดับ
มหาวิทยาลัยและระดับคณะ

กลยุทธ์ 4.2 พัฒนาระบบบริหารและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ สุ่มมหาวิทยาลัยแห่ง
ความสุข และมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง

4.2.1 จัดโครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหารสายคณาจารย์

4.2.2 จัดโครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหารสายสนับสนุน

4.2.3 ระดับความผูกพันของบุคลากร (7.3 ก-9)

4.2.4 ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากร (7.3 ก-10)

กลยุทธ์ 5.2 พัฒนาระบบการบริหารการเงินและการจัดการต้นทุนให้มีประสิทธิภาพ

5.2.1 อัตราการใช้พลังงานจำเพาะที่ลดลง (เมกกะจูล/ตารางเมตร) (Specific Energy
Consumption : SEC) (7.4 ก-11)

การประเมินผลตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2561 รอบ 12 เดือน (วันที่ 1 ตุลาคม 2560 - 30 กันยายน 2561) จากข้อมูลจำนวน 15 หน่วยงาน ฝ่ายแผนงาน
ได้ดำเนินการสังเคราะห์และวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัยและ
หน่วยงานที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 ซึ่งมีตัวชี้วัดหลักในการ
ดำเนินงานทั้งหมด 14 ตัวชี้วัด ที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 11 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 84.62 ไม่บรรลุ
เป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 15.38 และไม่มีการกำหนดค่าเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด ร้อยละ
ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ 97.37 รายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ประเด็นความท้าทาย/ตัวชี้วัดหลัก	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561				หมายเหตุ
	แผน	ผล	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามแผน	การบรรลุ เป้าหมาย	
ความท้าทายที่ 1 ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน					
TSU01 หลักสูตรที่ได้มาตรฐาน ตามระบบคุณภาพระดับนานาชาติ	ระดับ 3 (1) 93% (2) -	- (1) 100% (2) -	- ร้อยละ 100 -	บรรลุ	
TSU02 การได้งานทำหรือการ ประกอบอาชีพอิสระของบัณฑิต ภายในระยะเวลา 1 ปี	ระดับ 3 (1) 70% (2) 5%	- (1) 66.72% (2) -	- ร้อยละ 95.31 -	ไม่บรรลุ	ด้านภาวะการมีงานทำของบัณฑิตพบว่า มีแนวโน้มการได้งานทำภายใน 1 ปี แบบขึ้นๆ ลงๆ ในปีการศึกษา 2558 บัณฑิต มีงานทำสูงสุด เนื่องจากการปรับเปลี่ยนช่วงเวลาในการสำรวจ จากเดิมสำรวจช่วง กุมภาพันธ์ เป็นช่วงมิถุนายน หลังจากบัณฑิตจบการศึกษา 15 เดือน บัณฑิตส่วนใหญ่มีงานทำแล้ว
TSU03 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ระดับ 3 (1) 4.00	- (1) 4.03	- ร้อยละ 100	บรรลุ	
TSU04 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนรู้โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน	-	-	-	-	ไม่มีการกำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
ความท้าทายที่ 2 ความเข้มแข็งด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม					
TSU05 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่และอ้างอิงในระดับนานาชาติ	ระดับ 3 (1) 25%	ระดับ 3 (1) 38.87%	ร้อยละ 100 ร้อยละ 100	บรรลุ	
TSU06 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์	ระดับ 3 (1) 10% (2) 1%	ระดับ 3 (1) 32.98% (2) 6.51%	ร้อยละ 100 ร้อยละ 100 ร้อยละ 100	บรรลุ	
TSU07 เงินทุนเพื่อการวิจัยและงานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก	ระดับ 3 (1) 80,000	ระดับ 3 (1) 152,200.95	ร้อยละ 100 ร้อยละ 100	บรรลุ	

ประเด็นความท้าทาย/ตัวชี้วัดหลัก	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561				หมายเหตุ
	แผน	ผล	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามแผน	การบรรลุ เป้าหมาย	
ความท้าทายที่ 3 ความเป็นนานาชาติ					
TSU08 นิสิตหรือผู้รับบริการและบุคลากรที่เป็นชาวต่างชาติ (Inbound)	ระดับ 3 (1) 5% (2) 100	- (1) 11.70% (2) 42	- ร้อยละ 100 ร้อยละ 42	ไม่บรรลุ	1. หลักสูตรที่มี Inbound จำนวน 11 หลักสูตร จากหลักสูตรทั้งหมด 94 หลักสูตร 2. เนื่องจากมหาวิทยาลัยไม่มีหลักสูตรที่สามารถรองรับนิสิตนานาชาติได้ ทำให้จำนวนนิสิตหรือผู้รับบริการประเภท Inbound ไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ อย่างไรก็ตาม มหาวิทยาลัยมีนโยบายที่สนับสนุนการดำเนินงานและงบประมาณเพื่อไปสู่ความเป็นนานาชาติ ที่เป็นระบบมากขึ้น ซึ่งจะเห็นได้จากจำนวน Inbound ที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีการศึกษา 2557-2560
TSU09 นิสิตหรือบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ทำกิจกรรมทางวิชาการกับต่างประเทศ (Outbound)	ระดับ 3 (1) 10% (2) 50 (3) 5	- (1) 13.83% (2) 55 (3) 8	- ร้อยละ 100 ร้อยละ 100 ร้อยละ 100	บรรลุ	
ความท้าทายที่ 4 การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ					
TSU10 การนำระบบคุณภาพสากลมาใช้บริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร	ระดับ 3	ระดับ 3	ร้อยละ 100	บรรลุ	
TSU11 การจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำตามหลักเกณฑ์ของ UI Green Metric * ค่าเป้าหมายจะวัดจากอันดับโลกตามเกณฑ์การประเมินของ UI Green Metric ที่มหาวิทยาลัยได้รับในแต่ละปี และความพยายามในการดำเนินงานเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวของมหาวิทยาลัยทักษิณ	ระดับ 4 (1) 3.26%	- (1) 73.66%	- ร้อยละ 100	บรรลุ	

ประเด็นความท้าทาย/ตัวชี้วัดหลัก	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561				หมายเหตุ
	แผน	ผล	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามแผน	การบรรลุ เป้าหมาย	
TSU12 ดัชนีความสุขของบุคลากร	ระดับ 3 ร้อยละ 65	- ร้อยละ 66	- ร้อยละ 100	บรรลุ	
ความท้าทายที่ 5 ความมั่นคงทางการเงิน					
TSU13 อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้ ทั้งค่าธรรมเนียมการศึกษาและรายได้ อื่น	ระดับ 3 5%	- 5.20%	- ร้อยละ 100	บรรลุ	
TSU14 ประสิทธิภาพในการใช้จ่าย งบประมาณ	ระดับ 3 10%	- 10.04%	- ร้อยละ 100	บรรลุ	
			ร้อยละ 97.37		

งบประมาณ

งบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
จำแนกตามประเด็นความท้าทาย ดังนี้

ประเด็นความท้าทาย	ประมาณการงบประมาณ (บาท)
ความท้าทายที่ 1 ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้	44,313,600
ความท้าทายที่ 2 ความเข้มแข็งด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	7,600,000
ความท้าทายที่ 3 ความเข้มแข็งด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา	158,600,000
ความท้าทายที่ 4 การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ	4,870,000
ความท้าทายที่ 5 ความมั่นคงทางการเงิน	1,850,000
รวมทั้งสิ้น	217,233,600

การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ปิงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. สร้างระบบและกลไกการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี
2. มีคณะกรรมการกำกับ ดูแล และติดตามแผน ฯ
3. การติดตามประเมินผลจะมีการติดตามโครงการ/กิจกรรมที่มีการดำเนินการจริงระหว่างปี ซึ่งอาจจะดำเนินการได้มากกว่าโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุไว้ในแผน ฯ

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ปิงบประมาณ พ.ศ. 2563

1. ประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี ปิงบประมาณ พ.ศ. 2562
2. นำผลจากการประเมินมาปรับปรุงเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ปิงบประมาณ พ.ศ. 2563
3. โครงการที่บรรจุไว้ในแผน ฯ จะระบุเฉพาะโครงการหลักระดับมหาวิทยาลัยเชิงยุทธศาสตร์และจะมีการติดตามประเมินผลโครงการกิจกรรมที่เกิดขึ้นจริงเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ความท้าทาย/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>1. ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>ผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ด้วยกระบวนการเรียนรู้จากประสบการณ์ตรงในชุมชน</p>	<p>TSU01</p> <p>ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต</p>	4.05	<p>ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - ส่วนงานวิชาการ - ส่วนงานอื่น <p>ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิชาการ - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบวิทยาเขต 	
	<p>ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์</p>			
	<p>SEU01</p> <p>ร้อยละของนิสิตที่เรียนรู้ในชุมชน (7.1 ก-7)</p>	ร้อยละ 25	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - ส่วนงานวิชาการ 	
<p>SEU02</p> <p>ร้อยละของหลักสูตรที่มีรายวิชาเรียนรู้ในชุมชน (7.1 ก-8)</p>	ร้อยละ 20	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - ส่วนงานวิชาการ 		

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

คำอธิบายประกอบค่าเป้าหมาย

TSU01 - ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต วัดจากผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง (ELOs) ประกอบด้วย

- กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)
- อัตลักษณ์บัณฑิตมหาวิทยาลัยทักษิณ

SEU01 - ร้อยละของนิสิตที่ใช้ชุมชน/สังคมเป็นแหล่งเรียนรู้เทียบกับนิสิตระดับปริญญาตรีทั้งหมด โดยพิจารณาจาก มคอ. 3 ที่มีการจัดกิจกรรมที่ใช้ชุมชน/สังคมเป็นแหล่งเรียนรู้ โดยใช้เวลาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 25 ของรายวิชา หรือไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมง โดยสามารถนับจำนวนนิสิตซ้ำได้ในกรณีที่นิสิตเรียนต่างรายวิชา

SEU02 - ร้อยละของหลักสูตรที่มีรายวิชาที่ใช้ชุมชน/สังคมเป็นแหล่งเรียนรู้เทียบกับหลักสูตรปริญญาตรีทั้งหมด โดยต้องมีรายวิชาตามตัวชี้วัด SEU01 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร และมีการลงทะเบียนเรียนในปีการศึกษานั้น ๆ (รวมรายวิชาศึกษาทั่วไป) ทั้งนี้ หลักสูตรจะต้องมีการจัดการเรียนการสอนครบทั้ง 4 หรือ 5 ชั้นปี โดยอนุมัติให้ใช้จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตรตามโครงสร้างหลักสูตรที่มีการปรับปรุงใหม่

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตรที่มีมาตรฐานตามระบบคุณภาพระดับนานาชาติและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม	1.1.1 การพัฒนาหลักสูตรใหม่ในคณะ นิติศาสตร์	1 หลักสูตร	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - คณบดีคณะนิติศาสตร์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
	1.1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านการ กำกับมาตรฐาน (7.4 ก-7)	ร้อยละ 100	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ	
	1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีความ ร่วมมือทางวิชาการกับต่างประเทศ (7.1 ข-5)	ร้อยละ 15	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ	
	1.1.4 ร้อยละการรับนิสิตใหม่ตามแผนรับ นิสิต (7.5-6)	ร้อยละ 78	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ	
กลยุทธ์ 1.4 พัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้และสมรรถนะสากลของ อาจารย์	1.4.1 ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อ การสอนของอาจารย์ (7.2 ก-4)	ค่าเฉลี่ย 4.37	- ส่วนงานวิชาการ	
	1.4.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล (7.3 ก-4)	ร้อยละ 6	- ส่วนงานวิชาการ	
กลยุทธ์ 1.5 พัฒนานิสิตตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และมีทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ 21	1.5.1 ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่ สอบผ่านสมรรถนะทักษะสากล (7.1 ข-4)	ร้อยละ 5.35	- ส่วนงานวิชาการ	

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.61	ม.ค.-มี.ค.62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62		
1.1 พัฒนาหลักสูตรที่มีมาตรฐานตามระบบคุณภาพระดับนานาชาติและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม	<p>1.1.1 โครงการปรับปรุงหลักสูตร</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรที่เปิดโอกาสให้นิสิตได้รับประสบการณ์ตรงจากชุมชน (ฝึกงาน/สหกิจศึกษา/เรียนรู้ภาคสนามในชุมชน) - หลักสูตรที่เป็นความต้องการของสังคม - หลักสูตรที่สอดคล้องกับการสร้างความเข้มแข็งของศูนย์ความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย - การบริหารหลักสูตรที่มีผู้น้อย <p>* กำหนดเกณฑ์การปิดหลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร สำหรับหลักสูตรที่มีอยู่เดิม</p> <p>* การพัฒนาหลักสูตรที่มีอยู่เดิมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และตรงกับความต้องการของผู้เรียน</p> <p>* การกำหนดแนวทางการพัฒนาอาจารย์ในหลักสูตรที่ยุติการรับนิสิต</p>	←			→	400,000	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ - สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ - วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน - สำนักบ่มเพาะวิชาการเพื่อวิสาหกิจในชุมชน
		←			→		<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
					↔		<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
					↔		<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.61	ม.ค.-มี.ค.62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62		
	1.1.2 โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ - หลักสูตรด้านนิติศาสตร์ - หลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - โครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ * การพัฒนาหลักสูตรและเอกสาร หลักสูตรที่จำเป็นในการตรวจรับรอง หลักสูตร * พัฒนาความพร้อมด้าน วิทยาศาสตร์ปริคลินิก * เตรียมความพร้อมด้านกายภาพ * จัดตั้งคณะแพทยศาสตร์และคณะ แพทยศาสตร์ - การก่อสร้างกลุ่มอาคารคณะ พยาบาลศาสตร์	←→	←→	←→	←→	ใช้งบประมาณร่วมกับ 1.1.1	- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ - รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ฯ พัทลุง - รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ฯ สงขลา - คณะพยาบาลศาสตร์

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.61	ม.ค.-มี.ค.62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62		
	<p>1.2.3 โครงการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยทักษิณ (พัทลุง)</p> <p>* การกำหนดปรัชญาและจุดมุ่งหมายของโรงเรียนออกแบบระบบบริหารจัดการ ยกร่างข้อบังคับและระเบียบต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาโครงการจัดตั้งฯ เพื่อขออนุมัติดำเนินการต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>* การสรรหาผู้อำนวยการและบุคลากรด้านต่าง ๆ</p> <p>* การขออนุญาตจัดตั้งโรงเรียนต่อกระทรวงศึกษาธิการ</p>	←			→	100,000	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายแผนงาน - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - คณะศึกษาศาสตร์ - รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - คณะศึกษาศาสตร์ - รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - คณะศึกษาศาสตร์ - รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - คณะศึกษาศาสตร์

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.61	ม.ค.-มี.ค.62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62		
	* การเตรียมการด้านวิชาการ เช่น หลักสูตรและครุภัณฑ์การศึกษา				←→		- คณะศึกษาศาสตร์ - โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ (พัทลุง)
1.3 พัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้ที่สอดคล้องและเหมาะสมกับสังคมดิจิทัล	1.3.1 โครงการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย	←→			←→		- ส่วนงานวิชาการ - ฝ่ายวิชาการ - งานทะเบียน - สำนักคอมพิวเตอร์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	* พัฒนาระบบการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต * ปรับปรุงข้อบังคับของมหาวิทยาลัยให้รองรับการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	←→				←→	
	1.3.2 โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาไปสู่ Digital University	←→			←→	6,500,000	- ฝ่ายวิชาการ - สำนักคอมพิวเตอร์ - สำนักหอสมุด - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง - สำนักหอสมุด
	* การพัฒนาระบบสารสนเทศให้รองรับการใช้งานแอปพลิเคชันบนอุปกรณ์เคลื่อนที่				←→		

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.61	ม.ค.-มี.ค.62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62		
							<ul style="list-style-type: none"> - สำนักคอมพิวเตอร์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต สงขลา - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต พัทลุง
	1.3.3 โครงการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ (MOOC/e-Learning)			← →		ใช้งบประมาณร่วมกับ 1.3.2	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายวิชาการ - สำนักคอมพิวเตอร์ - ส่วนงานวิชาการ
	1.3.4 โครงการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาออนไลน์	← →				ใช้งบประมาณร่วมกับ 1.3.2	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักคอมพิวเตอร์ - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง
	1.3.5 การพัฒนาห้องเรียนเพื่อรองรับการเรียนแบบ Active Learning	← →				5,000,000	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายวิชาการ - สำนักคอมพิวเตอร์ - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง
	* การพัฒนาห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom)			← →			<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - สำนักคอมพิวเตอร์

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.61	ม.ค.-มี.ค.62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62		
	* สร้างกลไกการพัฒนาสมรรถนะด้านภาษา ของบุคลากร		←		→		- ส่วนงานวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	1.4.3 โครงการพัฒนาทักษะด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล	←			→		- สำนักคอมพิวเตอร์ - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากร บุคคล
1.5 พัฒนานิสิตตามอัตลักษณ์ ของมหาวิทยาลัย และมี ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ 21	1.5.1 โครงการบูรณาการเพื่อเสริมสร้าง นิสิตให้มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของ มหาวิทยาลัย	←			→	20,000,000	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายประกันคุณภาพ - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขต สงขลา/พัทลุง - ส่วนงานวิชาการ
	1.5.2 โครงการพัฒนาทักษะทางภาษา ของนิสิต	←			→	ใช้งบประมาณร่วมกับ 1.4.3	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขต สงขลา/พัทลุง - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	* สร้างกลไกการพัฒนาสมรรถนะด้านภาษา ของนิสิต		←		→		

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.61	ม.ค.-มี.ค.62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62		
	1.5.3 โครงการพัฒนานิสิตให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	←			→	ใช้งบประมาณร่วมกับ 1.5.2	- ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขต สงขลา/พัทลุง - ฝ่ายวิชาการ - สำนักคอมพิวเตอร์ - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ
	1.5.4 โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานในระดับนานาชาติ	←			→	500,000	- ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขต สงขลา/พัทลุง - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ
	1.5.5 โครงการกิจกรรมนิสิตระหว่างประเทศเพื่อพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านต่าง ๆ ของนิสิต (ภาวะผู้นำ จิตบริการ จิตสาธารณะ)	←			→	5,000,000	- ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขต สงขลา/พัทลุง - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ
	1.5.6 โครงการสนับสนุนการฝึกสหกิจและการฝึกงานในต่างประเทศ	←			→	1,500,000	- ฝ่ายวิชาการ - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ความท้าทาย/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
2. ความเข้มแข็งด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับ ความต้องการของสังคม <u>วัตถุประสงค์</u> ผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการเชิงสังคม หรือเชิงพาณิชย์	TSU02 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่และอ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติ - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ	91% 39%	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน - สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิจัย	
	TSU03 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์ (1) การใช้ประโยชน์เชิงสังคม (2) การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	33% 1%	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน - สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิจัย	
คำอธิบายประกอบค่าเป้าหมาย				
TSU02 - ร้อยละของผลงานวิจัย-สร้างสรรค์ต่อคณาจารย์และนักวิจัย				
TSU03 - ร้อยละของผลงานวิจัย-สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อคณาจารย์และนักวิจัย (1) การใช้ประโยชน์เชิงสังคม (2) การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์				

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการวิจัยและนวัตกรรม	2.1.1 การจัดทำโครงการวิจัยร่วมระหว่างบุคลากรของม.ทักษิณ และหน่วยงานอื่น	3 โครงการ	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	แผนกิจกรรมอธิการบดี
	2.1.2 การรับการสนับสนุนงานวิจัยในรูปแบบต่าง ๆ จากหน่วยงานภายนอก	10 โครงการ	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	แผนกิจกรรมอธิการบดี
กลยุทธ์ 2.2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถสร้างผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับนานาชาติตอบสนองยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของประเทศ	2.2.1 จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกต่อคณาจารย์และนักวิจัย (7.1 ก-13)	100,000 บาท	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	
กลยุทธ์ 2.3 สร้างระบบสนับสนุนการวิจัยรับใช้สังคมและการวิจัยสู่เชิงพาณิชย์	2.3.1 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	12 เรื่อง	- ผู้อำนวยการสถาบันปฏิบัติการชุมชนฯ - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	แผนกิจกรรมอธิการบดี

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.61	ม.ค.-มี.ค.62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62		
2.1 พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการวิจัยและนวัตกรรม	2.1.1 โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย	←		→		-	- สถาบันวิจัยและพัฒนา
	2.1.2 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ	←			→	1,100,000	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการ
	- การพัฒนาบทบาทและหน้าที่ของสถาบันวิจัยและพัฒนา	←			→	-	
	* การเสริมศักยภาพการบริการของศูนย์เครื่องมือกลาง	←			→		- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา
	* การเสริมศักยภาพของศูนย์วิจัยพลังงานทดแทน	←			→		- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา
	* การพัฒนาศูนย์วิจัยนวัตกรรมเกษตร การแปรรูปทางชีวภาพ และสิ่งแวคคูลัม	←			→		- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา
	* การพัฒนาศูนย์วิจัยนวัตกรรมสังคม	←			→		- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา
	- การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอก	←			→		
* การจัดทำโครงการวิจัยร่วมระหว่าง	←			→		- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ	

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.61	ม.ค.-มี.ค.62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62		
	บุคลากรของม.ทักษิณ และหน่วยงานอื่น * การรับการสนับสนุนงานวิจัยในรูปแบบต่าง ๆ จากหน่วยงานภายนอก	←			→		- สถาบันวิจัยและพัฒนา - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา
	2.1.3 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนทรัพยากรด้านการวิจัยตามนโยบายและจุดเน้นของมหาวิทยาลัย	←			→	5,000,000	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ฝ่ายแผนงาน - ส่วนงานวิชาการ
2.2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถสร้างผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับนานาชาติตอบสนองยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของประเทศ	2.2.1 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถเผยแพร่และอ้างอิงในระดับนานาชาติ	←			→	-	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น
	2.2.2 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพทางการวิจัยของมหาวิทยาลัย * การพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ (ทุกภาคเรียน) * การเสริมศักยภาพนักวิจัยรุ่นกลางและรุ่นอาวุโส (ทุกภาคเรียน)	←			→	500,000	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.61	ม.ค.-มี.ค.62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62		
	2.2.3 โครงการปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการได้สร้างงานวิจัยมากขึ้น	←			→	-	- ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล - สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.3 สร้างระบบสนับสนุนการวิจัยรับใช้สังคมและการวิจัยสู่เชิงพาณิชย์	2.3.1 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์ - ส่งเสริม สนับสนุนการค้นหาและพัฒนาโจทย์วิจัย (ในชุมชน) เพื่อสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	←			→	1,000,000	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น
		←			→	-	
	2.3.2 โครงการต่อยอดทรัพย์สินทางปัญญา งานวิจัยและนวัตกรรมให้เกิดมูลค่า	←			→	-	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.61	ม.ค.-มี.ค.62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62		
2.4 พัฒนาศูนย์วิจัยเฉพาะทางที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและยุทธศาสตร์ชาติ	2.4.1 โครงการพัฒนาศูนย์วิจัยของมหาวิทยาลัย - ศูนย์วิจัยพลังงานทางเลือก - ศูนย์วิจัยนวัตกรรมสังคม - ศูนย์วิจัยที่ตอบสนองความต้องการเชิงพื้นที่หรือนโยบายรัฐบาล	←			→	ใช้งบประมาณร่วมกับ 2.1.3	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น - ส่วนงานวิชาการ

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ความท้าทาย/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>3. ความเข้มแข็งด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา <u>วัตถุประสงค์</u> เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านศิลปะ วัฒนธรรม และ ภูมิปัญญา</p>	<p>TSU04 จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือผลงานบริการวิชาการด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาที่มีคุณค่า หรือมูลค่า</p>	<p>4</p>	<p>ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - สถาบันทักษิณคดีศึกษา - วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน - คณะศิลปกรรมศาสตร์ - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น <p>ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบบริหาร วิทยาเขตสงขลา/พัทลุง 	
<p>คำอธิบายประกอบค่าเป้าหมาย</p> <p>TSU04 - กรณีผลงาน ฯ ในปีที่ผ่านมาสามารถสร้างคุณค่าหรือมูลค่าในปีถัดไป ให้นำผลงานชิ้นนั้นมานับซ้ำได้</p>				

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p><u>กลยุทธ์ 3.2</u> การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางด้านศิลปะ วัฒนธรรมและ ภูมิปัญญา ที่ครอบคลุมมิติด้านพหุวัฒนธรรมของท้องถิ่น ภาคใต้</p>	<p>3.2.1 จำนวนผู้มาเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์คติ ชนวิทยา</p>	<p>80,000 คน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา - ผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา 	

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.61	ม.ค.-มี.ค.62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62		
3.1 พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ และงานบริการวิชาการด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา	3.1.1 โครงการเสริมสร้างศักยภาพแหล่งเรียนรู้ด้านพหุวัฒนธรรมเพื่อเพิ่มคุณค่าและการเข้าถึงข้อมูลทางวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ	←			→	100,000	- สถาบันทักษิณคดีศึกษา - วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน - คณะศิลปกรรมศาสตร์
	3.1.2 โครงการพัฒนาสถาบันทักษิณคดีศึกษา เพื่อเป็นพื้นที่เชิงธุรกิจวัฒนธรรมและเป็นพื้นที่หารายได้ให้กับมหาวิทยาลัย	←			→	5,000,000	- สถาบันทักษิณคดีศึกษา - วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน - คณะศิลปกรรมศาสตร์
	3.1.3 โครงการพัฒนาโจทย์วิจัยชุมชนเชิงบูรณาการ/โจทย์วิจัยท้องถิ่น / โจทย์วิจัยมุ่งเป้าในระดับพื้นที่	←			→	2,500,000	- สถาบันทักษิณคดีศึกษา - วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน - คณะศิลปกรรมศาสตร์
3.2 การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางด้านศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ที่ครอบคลุมมิติด้านพหุวัฒนธรรมของท้องถิ่นภาคใต้	3.2.1 โครงการพัฒนางานด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้สู่การท่องเที่ยวและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ เช่น ผ้าทอของภาคใต้ หนังตะลุง โนรา เป็นต้น	←			→	ใช้งบประมาณร่วมกับ 3.1.2	- วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน - คณะศิลปกรรมศาสตร์ - สถาบันทักษิณคดีศึกษา
	- การพัฒนาพิพิธภัณฑ์คติชนวิทยา มีชีวิตให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่เข้าถึงง่าย	←			→		

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.61	ม.ค.-มี.ค.62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62		
	<p>นำเสนอใจและครอบครัวคุณวุฒิพัฒนาธรรม</p> <p>* การพัฒนาห้องเรียนคุณวุฒิพัฒนาธรรม (ประวัติศาสตร์และชาติพันธุ์)</p> <p>* การพัฒนาห้องเรียนคุณวุฒิพัฒนาธรรม (ลูกบิดและเครื่องประดับ)</p> <p>- การพัฒนาเครือข่ายการท่องเที่ยวในชุมชนที่มีสถาบันทักษิณคดีศึกษาเป็นแกนหลัก</p> <p>* การสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันทักษิณคดีศึกษาและผู้ประกอบการโรงแรมและรีสอร์ทในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะยอ</p> <p>- การพัฒนาหอศิลป์ร่วมสมัย</p>	←			→		<ul style="list-style-type: none"> - สถาบันทักษิณคดีศึกษา - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ - สถาบันทักษิณคดีศึกษา - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ - - รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ฯ สงขลา - สถาบันทักษิณคดีศึกษา - - รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ฯ สงขลา - คณะศิลปกรรมศาสตร์
	3.2.2 โครงการศูนย์นวัตกรรมเพื่อสุขภาพชุมชน	←			→	500,000	<ul style="list-style-type: none"> - วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน - คณะศิลปกรรมศาสตร์ - สถาบันทักษิณคดีศึกษา

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.61	ม.ค.-มี.ค.62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62		
3.3 พัฒนา ศูนย์ ประชุมสัมมนาและฝึกอบรม ด้านสังคมและวัฒนธรรมของ ภาคใต้	3.3.1 โครงการพัฒนาศูนย์ประชุมสัมมนา และฝึกอบรมด้านสังคมและวัฒนธรรม ของภาคใต้	←			→	500,000	- สถาบันทักษิณคดีศึกษา - วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน - คณะศิลปกรรมศาสตร์
	- การพัฒนาสถาบันทักษิณคดีศึกษา เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านธุรกิจการ ประชุมสัมมนาและการท่องเที่ยว	←			→	-	
	* การพัฒนาคุณภาพห้องพักที่มีอยู่เดิม	←			→		- สถาบันทักษิณคดีศึกษา - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
	3.3.2 การพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการดนตรี และหอศิลป์การแสดงให้เป็นศูนย์บริการ วิชาการและเป็นแหล่งหารายได้	←			→	150,000,000	- ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ความท้าทาย/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>4. การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีธรรมาภิบาล</p>	<p>TSU05</p> <p>ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</p>	<p>80</p>	<p>ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายตรวจสอบภายใน - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น - ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร <p>ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบ <p>ด้านการบริหารบุคคล</p>	
<p>คำอธิบายประกอบค่าเป้าหมาย</p> <p>TSU05 - ระดับมหาวิทยาลัย : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดย ปปช.</p> <p>- ระดับส่วนงานวิชาการ : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน โดย มหาวิทยาลัย</p>				

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ 4.1 พัฒนาการบริหารจัดการและระบบคุณภาพระดับมหาวิทยาลัยและระดับส่วนงาน ตามเกณฑ์คุณภาพระดับสากล	4.1.1 จำนวนส่วนงานวิชาการที่ใช้ EdPEX ในการบริหารและพัฒนาองค์กรระดับมหาวิทยาลัยและระดับคณะ	5 ส่วนงาน	- ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล	แผนกิจกรรมอธิการบดี
กลยุทธ์ 4.2 พัฒนาระบบบริหารและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ สู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข และมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง	4.2.1 จัดโครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหารสายคณาจารย์	1 ครั้ง	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล	แผนกิจกรรมอธิการบดี
	4.2.2 จัดโครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหารสายสนับสนุน	1 ครั้ง	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล	แผนกิจกรรมอธิการบดี
	4.2.3 ระดับความผูกพันของบุคลากร (7.3 ก-9)	3.70	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล	
	4.2.4 ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากร (7.3 ก-10)	ร้อยละ 66	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล	

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.61	ม.ค.-มี.ค.62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62		
4.1 พัฒนาการบริหารจัดการและระบบคุณภาพระดับมหาวิทยาลัยและระดับส่วนงาน ตามเกณฑ์คุณภาพระดับสากล	4.1.1 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) * สร้างความเข้าใจในหมู่ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง * ใช้ EdPEX ในการบริหารและพัฒนาองค์กรระดับมหาวิทยาลัยและระดับคณะ 5 คณะ	←		→		1,500,000	- ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา - ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา
	4.1.2 โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA	←		→		ใช้งบประมาณร่วมกับ 4.1.1	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา - ส่วนงานวิชาการ
	4.2 พัฒนาระบบบริหารและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ สู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข และมีวัฒนธรรม	4.2.1 โครงการพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย	←		→		- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.61	ม.ค.-มี.ค.62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62		
4.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่สนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ	4.3.1 โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	←			→	1,000,000	- สำนักคอมพิวเตอร์
	4.3.2 การพัฒนาระบบสารสนเทศให้รองรับการใช้งานแอปพลิเคชันบนอุปกรณ์เคลื่อนที่	←			→	-	- สำนักคอมพิวเตอร์
	4.3.3 การพัฒนาระบบการปฏิบัติงานออนไลน์ - e- Performance - e- Finance	←			→	-	- สำนักคอมพิวเตอร์ - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
	4.3.4 การพัฒนาระบบสารสนเทศให้สามารถเชื่อมโยงกันได้	←			→	-	- สำนักคอมพิวเตอร์
4.4 พัฒนาการสื่อสารองค์กรให้ทั่วถึงและสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	4.4.1 โครงการสร้างแบรนด์ของมหาวิทยาลัย	←			→	1,600,000	- ฝ่ายบริหารวิทยาเขต สงขลา/พัทลุง - ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล - ส่วนงานและหน่วยบริหาร

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.61	ม.ค.-มี.ค.62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62		
	4.4.2 โครงการสร้างระบบ/กระบวนการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและส่วนงานแบบบูรณาการ	←			→		- ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล - ส่วนงานและหน่วยบริหาร
	4.4.3 โครงการสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อร่วม เผยแพร่ผลงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักและรับรู้ในวงกว้าง	←			→		- ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล - ส่วนงานวิชาการและส่วน งานอื่น - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง
4.5 พัฒนาการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.5.1 โครงการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่าง (ยกย่อง เชิดชูเกียรติให้ผู้ประพฤติดีและปฏิบัติงานดี)			←	→		- ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล - สถาบันวิจัยและพัฒนา - ฝ่ายวิชาการ
	4.5.2 โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน		↔			70,000	- ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายตรวจสอบภายใน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.61	ม.ค.-มี.ค.62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62		
	4.5.3 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน	←			→	ใช้งบประมาณร่วมกับ 4.5.2	- ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
	4.5.4 โครงการเสริมสร้างจิตสาธารณะให้กับบุคลากร	←			→	ใช้งบประมาณร่วมกับ 4.5.2	- ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
	4.5.5 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร	←			→	ใช้งบประมาณร่วมกับ 4.5.2	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ความท้าทาย/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
5. ความมั่นคงทางการเงิน วัตถุประสงค์ สร้างความมั่นคงด้านฐานะทางการเงิน ด้วยการเพิ่มรายได้ และการบริหารการเงินให้มีประสิทธิภาพ	TSU06 ประสิทธิภาพในการบริหารการเงิน (1) อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้ (2) อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม (ROA)	3% 6.40	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน - ฝ่ายแผนงาน - ส่วนงานวิชาการ/ส่วนงานอื่น - หน่วยงานบริหาร ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบ ด้านการเงินและงบประมาณ	
	ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์			
	SEU03 ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่มาจากความต้องการของสังคมต่อจำนวนโครงการบริการวิชาการทั้งหมด (7.1 ก-14)	ร้อยละ 10	- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ/ส่วนงานอื่น	
คำอธิบายประกอบค่าเป้าหมาย TSU06 (1) อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้ (2) อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในสินทรัพย์ (ROA) อ้างอิงข้อมูลจากการวิเคราะห์งบการเงินประจำปีของมหาวิทยาลัย SEU03 - โครงการบริการวิชาการที่มาจากความต้องการของสังคม หมายถึง โครงการบริการวิชาการที่มีวัตถุประสงค์เป็นการมุ่งสนองต่อความต้องการหรือโจทย์ของชุมชนสังคม ซึ่งอาจจะเป็นการแก้ไขปัญหา อุปสรรค ข้อบกพร่อง หรือพัฒนาต่อยอดสินทรัพย์ที่มีอยู่แล้วของชุมชนสังคม ไม่ว่าจะเป็นประเด็นด้านวิถีชีวิต การผลิต การบริการ การพัฒนาขีดความสามารถ หรืออื่น ๆ ซึ่งกลุ่มเป้าหมายอาจเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น ฯลฯ โดยโครงการบริการวิชาการดังกล่าวต้องชี้หรือระบุสภาพปัญหาหรือความต้องการของกลุ่มเป้าหมายหรือผู้รับบริการอย่างชัดเจน ทั้งนี้ต้องมีเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความถึงการสนองตอบหรือการบรรลุวัตถุประสงค์อย่างชัดเจน				

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>กลยุทธ์ 5.2 พัฒนาระบบการบริหารการเงินและการจัดการต้นทุนให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>5.2.1 อัตราการใช้พลังงานจำเพาะที่ลดลง (เมกกะจูล/ตารางเมตร) (Specific Energy Consumption : SEC) (7.4 ก-11) - วิทยาเขตพัทลุง - วิทยาเขตสงขลา</p>	<p>8.60 12.00</p>	<p>- รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง - รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง</p>	

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.61	ม.ค.-มี.ค.62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62		
5.1 การพัฒนาพื้นที่เชิงพาณิชย์	5.1.1 โครงการพัฒนาการใช้ประโยชน์จากที่ดินเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย - การพัฒนาศูนย์บริการวิชาการบริเวณริมถนนหน้ามหาวิทยาลัยวิทยาเขตสงขลา * การเตรียมพื้นที่และส่งมอบพื้นที่ * กำหนดความต้องการการใช้พื้นที่และผังอาคาร * กำหนดแนวทางการบริหารโครงการและแผนผังการใช้ประโยชน์อาคาร	←→			→	-	- ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง
	5.1.2 โครงการบริหารเงินและสินทรัพย์ให้เกิดมูลค่าเพิ่ม - TSU PLAZA - การเปิดบริการอาคารสัมมนาอาคาร	←→	←→		→	-	- รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย - รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ - รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ
		←→			→	-	- ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
		←→			→	-	
		←→			→	1,500,000	

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.61	ม.ค.-มี.ค.62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62		
5.2 พัฒนาระบบการบริหารการเงินและการจัดการต้นทุนให้มีประสิทธิภาพ	5.2.1 โครงการปรับปรุงระบบงบประมาณและการบริหารต้นทุนของมหาวิทยาลัย	←			→	-	- ฝ่ายแผนงาน - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
	5.2.2 โครงการปรับปรุงระบบการเงินเพื่อจูงใจให้ส่วนงานหรือหน่วยงานหารายได้มากขึ้น	←			→	-	- ฝ่ายแผนงาน - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
	5.2.3 โครงการพัฒนาพลังงานทางเลือกเพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน - โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ * ผลิตพลังงานไฟฟ้าโดยใช้เซลล์แสงอาทิตย์บนหลังคาอาคาร ทั้งสองวิทยาเขต	←			→	50,000	- ฝ่ายบริหารวิทยาเขต สงขลา/พัทลุง
5.3 ส่งเสริมให้มีหลักสูตรต่อเนื่องและการบริการวิชาการเพื่อชุมชนและการหารายได้	5.3.1 โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการศึกษาต่อเนื่องของมหาวิทยาลัย - จัดทำข้อบังคับว่าด้วยการจัดการศึกษาต่อเนื่องของมหาวิทยาลัย - การจัดหลักสูตรระยะสั้นแบบบูรณาการอย่างหลากหลาย * การกำหนดเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร	←			→	50,000	- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น
		←			→	-	
		←			→	-	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.61	ม.ค.-มี.ค.62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62		
	<p>ระยะสั้นที่สามารถเทียบหน่วยกิตกับหลักสูตรปกติได้</p> <p>* การส่งเสริมการพัฒนาและจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้นในทุกส่วนงาน</p> <p>* การจัดหลักสูตรและจัดอบรมเพื่อพัฒนาวิชาชีพครู</p>	←			→		<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงาน - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - คณบดีคณะที่เกี่ยวข้อง
	<p>5.3.2 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการบริการวิชาการเพื่อชุมชนและการหารายได้ (กำหนดรายละเอียดโดยจำแนกเป็นการบริการวิชาการเพื่อชุมชนและการหารายได้)</p> <p>- การขับเคลื่อนกิจกรรมมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม</p> <p>* การเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายอย่างเป็นทางการของ Regional Science Park</p>	←			→		<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น - - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - สำนักบ่มเพาะวิชาการเพื่อวิสาหกิจในชุมชน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.61	ม.ค.-มี.ค.62	เม.ย.-มิ.ย.62	ก.ค.-ก.ย.62		
	* การจัดบริการวิชาการผ่านศูนย์วิจัย พลังงานฯ	←			→		- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริการ วิชาการฯ
	* การจัดบริการวิชาการผ่านศูนย์วิจัย นวัตกรรมเกษตร การแปรรูปทางชีวภาพ และ สิ่งแวดล้อม	←			→		- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริการ วิชาการฯ
	* การจัดบริการวิชาการผ่านศูนย์วิจัย นวัตกรรมสังคม	←			→		- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริการ วิชาการฯ
	* การสร้างกลไกให้ส่วนงานต่าง ๆ มีส่วนร่วม ในการบริการวิชาการรับใช้ชุมชน	←			→		- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริการ วิชาการฯ
	5.3.3 โครงการส่งเสริมการเป็น ผู้ประกอบการของบุคลากรและนิสิตของ มหาวิทยาลัย	←			→	200,000	- สำนักบ่มเพาะวิชาการเพื่อ วิสาหกิจในชุมชน - ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล



"เป็นหน่วยงานหลักที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อย่างเป็นระบบ*
เพื่อพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ"

*ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อย่างเป็นระบบ โดยเน้นบูรณาการแผน งบประมาณ
บริหารจัดการสารสนเทศ ติดตามและประเมินผลอย่างเป็นระบบ

ฝ่ายแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยทักษิณ
ห้องฝ่ายแผนงาน ชั้น 4 อาคาร 7 วิทยาเขตสงขลา
โทรศัพท์ 0 7431 7600 ต่อ 7804 โทรสาร 0 7432 6265
<http://planning.tsu.ac.th/>