

รายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย  
ครั้งที่ 11/2561

วันพุธ ที่ 7 พฤศจิกายน 2561 เวลา 13.20 – 14.30 น.

ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา  
ถ่ายทอดสัญญาณการประชุมทางไกลไปยังห้องประชุมสัตตบงกช ชั้น 2 อาคารบริหารและสำนักงานกลาง  
มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง และห้องประชุมหน่วยประสานงาน ชั้น 14 อาคารสำนักงาน  
คณะกรรมการการอุดมศึกษา กรุงเทพมหานคร

.....

**สรุประเบียบวาระการประชุม**

**ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

- ไม่มี -

1.2 เรื่องแจ้งจากกรรมการ

- ไม่มี -

**ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม**

2.1 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนา  
มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2561 วันที่ 17 ตุลาคม 2561

**ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง**

- ไม่มี -

**ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องพิจารณา**

4.1 เรื่อง โครงการพัฒนาหลักสูตรการศึกษาบัณฑิต สาขาวิชาการประถมศึกษา (5 ปี)  
หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ....

4.2 เรื่อง หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์  
อาหารเสริม

4.3 เรื่อง การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

4.4 เรื่อง ขอบทวนตัวชี้วัดในแผนบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.  
2561 – 2565

**ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)**

- ไม่มี -

รายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย  
ครั้งที่ 11/2561

วันพุธ ที่ 7 พฤศจิกายน 2561 เวลา 13.20 – 14.30 น.

ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา  
ถ่ายทอดสัญญาณการประชุมทางไกลไปยังห้องประชุมสัตตบงกช ชั้น 2 อาคารบริหารและสำนักงานกลาง  
มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง และห้องประชุมหน่วยประสานงาน ชั้น 14 อาคารสำนักงาน  
คณะกรรมการการอุดมศึกษา กรุงเทพมหานคร

.....

**ผู้เข้าประชุม**

- |  |                     |
|--|---------------------|
| 1. อธิการบดี<br>(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)   | ประธานกรรมการ       |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต สงขลา<br>(รองศาสตราจารย์ไพฑูริย์ ดวงจันทร์)                    | กรรมการ             |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายการพัสดุ<br>(รองศาสตราจารย์น้อม สังข์ทอง)   | กรรมการ             |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ<br>(รองศาสตราจารย์เกษม อัครตรีรัตนกุล)                                      | กรรมการ             |
| 5. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล<br>(อาจารย์สายพิน วิไลรัตน์)                            | กรรมการ             |
| 6. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต พัทลุง<br>(อาจารย์ ดร.สุชาติ สุขสถิตย์)                        | กรรมการ             |
| 7. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย<br>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา) | กรรมการและเลขานุการ |

**ผู้ไม่เข้าประชุม**

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์<br>(อาจารย์ ดร.อุกฤษฏ์ มุสิกพันธ์) | เนื่องจาก ติดภารกิจอื่น |
|--|-------------------------|

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

- |                             |                           |
|-----------------------------|---------------------------|
| 1. นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัปศรี | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงาน |
|-----------------------------|---------------------------|

**เริ่มประชุม** เวลา 13.20 น.

เมื่อครบองค์ประชุม รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ อธิการบดี ในฐานะประธาน คณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมต่าง ๆ ดังนี้

**1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน**

- ไม่มี -

**1.2 เรื่องแจ้งจากกรรมการ**

- ไม่มี -

**ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม**

**2.1 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนา  
มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2561 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2561**

เลขานุการคณะกรรมการฯ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย ได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2561 วันที่ 17 ตุลาคม 2561 ให้คณะกรรมการฯ พิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว ผลการแจ้งเวียน คณะกรรมการฯ มีมติ รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

**มติ**

ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2561 วันที่ 17 ตุลาคม 2561 โดยไม่มีการแก้ไข

**ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง**

- ไม่มี -

## ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องพิจารณา

### 4.1 เรื่อง โครงการพัฒนาหลักสูตรการศึกษาบัณฑิต สาขาวิชาการประถมศึกษา (5 ปี)

พ.ศ. ....

การศึกษาระดับประถมศึกษามีความสำคัญกับเยาวชนทุกคน การศึกษาระดับประถมศึกษาเป็นการศึกษาที่มุ่งพัฒนาเยาวชนให้มีความรู้และทักษะพื้นฐานในการดำรงชีวิต ทนต่อการเปลี่ยนแปลง มีสุขภาพสมบูรณ์ ทั้งร่างกายและจิตใจ ทำงานเป็นและครองชีวิตอย่างสงบสุข ทำประโยชน์ให้กับสังคมและทำหน้าที่ในฐานะพลเมืองดี ของชาติ

ครูในระดับประถมศึกษาถือเป็นบุคคลสำคัญที่ทำให้เยาวชนในชาติมีความรู้ ความสามารถและ คุณลักษณะบรรลุปเป้าหมายของการศึกษาระดับประถมศึกษาดังที่กล่าวไว้ ซึ่งในประเทศที่มีความก้าวหน้าในการด้าน การศึกษา เช่น สิงคโปร์ ฟินแลนด์ ญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา ออสเตรเลีย ฯลฯ ล้วนมีหลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาวิชา ประถมศึกษา เพื่อผลิตครูระดับประถมศึกษาในการพัฒนาเยาวชนเพื่อพัฒนาชาติ สำหรับในคณะครุศาสตร์/ ศึกษาศาสตร์ของสถาบันอุดมศึกษาประเทศไทย มีหลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาวิชาประถมศึกษาเพียงบางแห่ง เท่านั้น ซึ่งถือว่ายังไม่เพียงพอสำหรับการผลิตครูประถมศึกษาสำหรับโรงเรียนประถมศึกษาซึ่งมีจำนวนมากมายัง ทั้งประเทศ ในปัจจุบัน คณะครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในจังหวัดสงขลา ยังไม่มีการเปิด หลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาวิชาประถมศึกษา

สำหรับในมหาวิทยาลัยทักษิณนั้น ใน พ.ศ. 2529 ภาควิชาหลักสูตรและการสอน คณะ ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ในขณะนั้น) ได้ทำการเปิดสอนหลักสูตรการศึกษาบัณฑิต (กศ.บ.) วิชาเอกการประถมศึกษา และดำเนินการสอนมาจนกระทั่ง พ.ศ. 2547 รวมเวลา 28 ปี และได้ดำเนินการปิดหลักสูตร

ด้วยความสำคัญของการศึกษาระดับประถมศึกษาและการผลิตครูระดับประถมศึกษา รวมทั้งความ ขาดแคลนครูประถมศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ในฐานะที่รับผิดชอบในการผลิตบัณฑิตทางการศึกษาสู่สังคม จึงต้อง จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อพัฒนาหลักสูตรการศึกษาบัณฑิต สาขาวิชาการประถมศึกษา (5 ปี) และดำเนินการสอนอีกครั้ง ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจะมีความสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและเกณฑ์มาตรฐานการผลิตบัณฑิตทางการศึกษา ของคุรุสภาและเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ. รวมทั้งสอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตให้มี ความรอบรู้ สู้งาน มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ภายใต้กรอบตามแนวคิดปรัชญาของมหาวิทยาลัย คือ ปัญญา จริยธรรมนำการพัฒนาและอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย คือ รอบรู้ สู้งาน มีประสบการณ์เชิงปฏิบัติ และเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับบริบทสภาพสังคมปัจจุบันและรองรับการ เปลี่ยนแปลงในอนาคต

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาโครงการพัฒนาหลักสูตรการศึกษา  
บัณฑิต สาขาวิชาการประมงศึกษา (5 ปี) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ....

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

## มติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

1. เห็นควรให้ปรับเป็นหลักสูตร 4 ปี
2. การกำหนดรายละเอียดของหลักสูตร เห็นควรให้ศึกษาตามแนวทางหลักสูตรการผลิตครู  
ของประเทศสิงคโปร์
3. ควรมีการบูรณาการการเรียนการสอนร่วมกับคณะอื่นด้วย
4. มอบคณะศึกษาศาสตร์ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ แล้วนำเสนอคณะกรรมการนโยบาย  
และการพัฒนามหาวิทยาลัยอีกครั้งหนึ่ง

### 4.2 เรื่อง โครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องสำอาง และผลิตภัณฑ์อาหารเสริม

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณจัดตั้งคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ ตามราชกิจจานุเบกษา  
เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2561 เพื่อรองรับการผลิตบัณฑิตที่สามารถพัฒนาและสร้างนวัตกรรมด้านการแปรรูป  
ผลิตภัณฑ์การเกษตรที่มีมูลค่าสูง (High Volume – added Products) และการวิจัยด้านอุตสาหกรรมการแปรรูป  
ผลิตภัณฑ์การเกษตร ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายในอุตสาหกรรมเป้าหมายของรัฐบาลที่ต้องการขับเคลื่อนความ  
มั่นคงและความยั่งยืนของประเทศด้านอุตสาหกรรมสารชีวภาพ (Bio - Based Industry)

จากนโยบายของสภามหาวิทยาลัยทักษิณได้กำหนดให้คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ  
ขยายงานวิชาการด้านการแปรรูปผลิตภัณฑ์ในกลุ่มที่ไม่ใช่อาหาร (Non - Food Product) ในกลุ่มผลิตภัณฑ์  
เครื่องสำอางและความงาม (Cosmetic and Beauty Products) ผลิตภัณฑ์อาหารเสริมและผลิตภัณฑ์เพื่อ  
สุขภาพ (Dietary Supplement and Health Product) ได้แก่ Functional foods, Nutraceuticals, Pharma  
Foods และ Designed Foods เป็นต้น เพื่อรองรับตลาดผลิตภัณฑ์ผู้บริโภคในอนาคตที่มีความสนใจดูแลสุขภาพ  
และความงามมากขึ้น ตลอดจนผู้สูงวัยที่เติบโตขึ้นพร้อม ๆ กับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร

นอกจากนี้ จากแผนกิจกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ 4 ปี พ.ศ. 2561 - 2565 ได้มีมติให้  
คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพต้องพัฒนาหลักสูตรใหม่อย่างน้อย 1 หลักสูตร ภายในกรอบเวลาช่วงเดือน  
สิงหาคม 2561 - มิถุนายน 2562 ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามแผนกิจกรรมและเป้าหมายของการพัฒนา  
คณะฯ และมหาวิทยาลัยตามที่กำหนด คณะฯ จึงจำเป็นต้องมีการดำเนินงาน ดังนี้

1. ขออนุมัติจัดทำรายละเอียดหลักสูตร (มคอ.2) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์อาหารเสริม B.Sc. (Cosmetic Technology and Dietary Supplement Products) เพื่อรองรับการเปิดการเรียนการสอนให้ทันในปีการศึกษา 2563

2. ขอจัดสรรอัตรากำลังตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2558 ประเภทสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ คณวุฒิปริญญาเอก เพิ่มเติมจำนวน 1 อัตรา เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2558 ภายหลังจากคณะฯ ได้ร่าง มคอ.2 หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์อาหารเสริม ไปยังฝ่ายวิชาการแล้ว ซึ่งปัจจุบันหลักสูตรใหม่นี้มีผู้รับผิดชอบอยู่แล้ว จำนวน 1 คน คือ อาจารย์ ดร.ถาวร จันทโชติ และเมื่อวันที่ 24 กันยายน 2561 คณะได้รับการอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ คณวุฒิปริญญาเอก จากฝ่ายแผนงานเพื่อรองรับการเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องสำอางและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารเสริมแล้ว จำนวน 1 อัตรา และมีการชะลอการอนุมัติของอัตรากำลัง พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ คณวุฒิปริญญาเอก ไว้จำนวน 1 อัตรา (ให้หลักสูตรอนุมัติการดำเนินการแล้วจะพิจารณาอีกครั้ง) นอกจากนี้คณะมีนักเรียนทุนรัฐบาล (กพ.) ที่กำลังศึกษาต่อสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหารในระดับปริญญาเอก ที่ประเทศสหรัฐอเมริกา จำนวน 1 คน ซึ่งคาดว่าจะสำเร็จการศึกษาปี พ.ศ. 2562

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการจึงเสนอที่ประชุมพิจารณาโครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์อาหารเสริม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

## **มติ**

**เห็นชอบให้จัดทำรายละเอียดหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์อาหารเสริม เสนอสภาวิชาการเพื่อพิจารณาต่อไป**

### **4.3 เรื่อง การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายวิชาการ**

ด้วยลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะนิติศาสตร์ ยื่นความประสงค์ขอเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2561 ซึ่งเมื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

#### **1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547**

มาตรา 4 ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการตามพระราชบัญญัตินี้ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในสถาบันอุดมศึกษา

## 2. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 (ฉบับที่

2) พ.ศ. 2551

มาตรา 3 ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” ในมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษา”

มาตรา 65/2 พนักงานในสถาบันอุดมศึกษามีสิทธิที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา 18 หรือตำแหน่งอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษาที่ออกตามมาตรา 65/1 ได้

มาตรา 18 (ก) ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มีดังต่อไปนี้

ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่ (1) ศาสตราจารย์ (2) รองศาสตราจารย์ (3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (4) อาจารย์ (5) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งวิชาการตาม (ก) (1) (2) หรือ (3) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

3. ประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550

ข้อ 4 การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดในประกาศฉบับนี้

## 4. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551

มาตรา 49 คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้ (1) ศาสตราจารย์ (2) รองศาสตราจารย์ (3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (4) อาจารย์

5. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.2558

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้ “คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำตามความในมาตรา 49 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551

ข้อ 6 คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. และเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ยังมีผลใช้บังคับอยู่โดยอนุโลม ส่วนรายละเอียดเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการ และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

6. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557

ข้อ 20 (3) กำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

ตำแหน่งประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ มี 4 ตำแหน่ง ดังนี้ (ก) ตำแหน่งอาจารย์

(ข) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ค) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (ง) ตำแหน่งศาสตราจารย์

การเลื่อนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ มิได้กำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยไว้ในข้อบังคับนี้

7. ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ 1 กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ดังนี้ (1) ตำแหน่งอาจารย์ (2) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (3) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (4) ตำแหน่งศาสตราจารย์

ทั้งนี้ มิได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยไว้ในประกาศนี้

8. ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ พ.ศ. 2559 กำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งในอัตราที่กำหนดตามตำแหน่ง

ทั้งนี้ มิได้กำหนดให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษนี้

9. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้ “คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเป็นคณาจารย์ประจำตามความในมาตรา 49 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551

#### ความเห็นจากฝ่ายนิติการ

ฝ่ายนิติการให้ความเห็นว่า การตีความคำว่า “คณาจารย์ประจำ” ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2558 ซึ่งเป็นข้อบังคับที่บังคับใช้กับผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ขณะยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการให้ความรวมถึงลูกจ้างของมหาวิทยาลัยและเปิดโอกาสให้สิทธิลูกจ้างของมหาวิทยาลัยสามารถขอตำแหน่งทางวิชาการและมีสิทธิได้รับตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยจึงขึ้นอยู่กับนโยบายของมหาวิทยาลัย การบริหารงานบุคคลและงบประมาณที่มหาวิทยาลัยต้องผูกพันให้มหาวิทยาลัยต้องจ่ายค่าตอบแทนให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ดำรง



ตำแหน่งทางวิชาการตลอดระยะเวลาที่จะปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ ประกาศที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหากมหาวิทยาลัยพิจารณาให้สิทธิลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ขอตำแหน่งทางวิชาการ ได้ภายใต้หลักเกณฑ์ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและค่าตอบแทนของมหาวิทยาลัยโดยมีหลักเกณฑ์เช่นเดียวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ ก็ส่งผลความก้าวหน้าและเป็นขวัญกำลังใจให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ต่อไป

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

### ข้อมูลประกอบการพิจารณา

มหาวิทยาลัยทักษิณไม่เคยมีการตีความ “คณาจารย์ประจำ” ไว้ ซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้ตีความคำว่า “คณาจารย์ประจำ” ไว้ดังนี้

1. เรื่องเสรีที่ 505/2551 กรณีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การดำรงตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งประเภทผู้บริหารของพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยมีประเด็นหารือว่า “คณาจารย์ประจำตามมาตรา 40 (ได้แก่ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2539 หมายความว่ารวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยวิชาการที่ทำหน้าที่เหมือนอาจารย์ ที่เป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยแม่โจ้หรือไม่ ซึ่งเมื่อตามมาตรา 18 (ก) กำหนดตำแหน่งทางวิชาการซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และมาตรา 65/2 พนักงานในสถาบันอุดมศึกษามีสิทธิที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา 18 ได้ ดังนั้นพนักงานมหาวิทยาลัยวิชาการที่ทำหน้าที่เหมือนอาจารย์ที่เป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยแม่โจ้จึงถือเป็นคณาจารย์ประจำที่สามารถดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2539 ได้

2. เรื่องเสรีที่ ๑๕๑/๒๕๔๙ กรณีมหาวิทยาลัยบูรพาหารือกรณีคุณสมบัติหัวหน้าภาควิชา คณะกรรมการกฤษฎีกา พิจารณาแล้วเห็นว่าพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๓๓ ไม่ได้นิยามศัพท์คำว่าคณาจารย์ประจำไว้เป็นการเฉพาะแต่อย่างใด จึงต้องยึดเจตนารมณ์เป็นสำคัญ ซึ่งเมื่อคำนึงถึงข้อเท็จจริง สรุปความได้ว่าคณาจารย์ประจำหมายถึงบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่เป็นอาจารย์ผู้สอนและทำงานประจำอยู่ในมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ จึงเห็นได้ว่าลูกจ้างมหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์ผู้สอนและทำงานประจำ อยู่ในมหาวิทยาลัย

เช่นเดียวกัน จากการศึกษาไม่พบว่ามีบทกฎหมายใดที่เกี่ยวข้องห้ามมหาวิทยาลัยแต่งตั้งลูกจ้างมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

3. กรณีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้ “ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่าพนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย และข้อ ๘ ผู้มีสิทธิขอตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ได้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

## มติ

เนื่องจากคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัยไม่มีอำนาจในการพิจารณา จึงเห็นควรให้เสนอคณะกรรมการที่มีอำนาจในการพิจารณาเรื่องดังกล่าวตามข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

### 4.4 เรื่อง ขอบทวนตัวชี้วัดในแผนบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 – 2565

ตามที่ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคลได้เสนอปรับแผนบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2558 – 2567 เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 – 2580 (ระยะยาว 20 ปี) ซึ่งได้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2561 วันที่ 3 มกราคม 2561 และที่ประชุมมีมติ มอบรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคลประสานกับรองอธิการบดีที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดตัวชี้วัด และปรับแก้ไขเพิ่มเติมตามข้อเสนอแนะจากที่ประชุมแล้ว เนื่องจากมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2561 ได้ยกเลิกประกาศเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน

ในการนี้ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล จึงขอเสนอขอบทวนตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ต่อที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

## มติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

1. ตัวชี้วัด “ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์สมรรถนะสากลด้านภาษาอังกฤษ” ในส่วนของสายสนับสนุน ให้ตัดออก และมอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ พิจารณาปรับค่าเป้าหมายในส่วนของบุคลากรสายวิชาการ โดยให้จัดส่งภายในวันที่ 12 พฤศจิกายน 2561
2. ให้รวมตัวชี้วัดที่ 4 – 5 เป็นตัวชี้วัดเดียว
3. ปรับตัวชี้วัดที่ 6 เป็น “ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาโดยทางราชการ”

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง อื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา 14.40 น.



(นางสาวอรุณ แก้วสลับศรี)

หัวหน้าฝ่ายแผนงาน

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

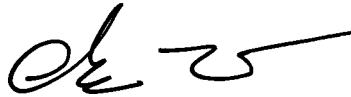


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา)

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย