



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๗๘๐๕

ที่ อว ๘๒๐๒.๐๒/๐๕๑๒

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามรายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

เรียน ประธานคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง (อธิการบดี)

ตามที่ได้มีการจัดการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ ในวันอังคารที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๔๕ น. ณ ห้องประชุมทองกลาง ชั้น ๑ อาคาร ๗ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และประชุมออนไลน์ ระบบ WebEx เพื่อพิจารณาวาระต่าง ๆ นั้น

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมและดำเนินการแจ้งเวียนคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง เพื่อรับรองรายงานการประชุมภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ นั้น คณะทำงานฯ ได้รับรองโดยมีการแก้ไข รายละเอียดตั้งรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้ จึงขอความกรุณาท่านประธานคณะทำงานฯ ได้พิจารณา ลงนามรายงานการประชุมดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลับศรี)

หัวหน้าฝ่ายแผนงาน

เลขานุการคณะทำงาน

เรียน อธิการบดี
เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้ใช้ลายเซ็นสแกนเพื่อลงนามในรายงานการประชุม

e-Document Thaksin University

อนุญาต



(พนวรรณ ยามาเจริญ)
เจ้าหน้าที่บริหารงาน
๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔



(วิชัย ชำนิ)
อธิการบดี
๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

e-Document

Thaksin University

e-Document Thaksin University

รายละเอียดที่คณะกรรมการฯ ขอปรับแก้

3.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ กรณีอายุเกิน 60 ปี สังกัดคณะศึกษาศาสตร์

มติคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลังในการประชุมครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2564 ได้พิจารณาข้อมูลของคณะศึกษาศาสตร์อย่างรอบด้านแล้ว มีมติไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ กรณีอายุเกิน 60 ปี ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาการสอนวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ โดยมีเหตุผลดังนี้

1. เนื่องจากกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อรับผิดชอบการจัดการเรียนการสอนทางด้านวิทยาศาสตร์ศึกษา ในโครงการสอนร่วม สังกัดสาขาวิชาการสอนวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยได้มีการวิเคราะห์ตามภาระงาน และบัดนี้ ได้มีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ และมาบรรจุ เรียบร้อย จึงต้องเลิกจ้างพนักงานพิเศษ ตามแนวทางการบริหารอัตรากำลัง ในการเลิกจ้างเมื่อบรรจุบุคคลลงกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว

2. จากข้อมูลภาระงานตามเกณฑ์ จำนวนอาจารย์ที่มี ณ ปัจจุบัน ยังสามารถเกลี่ยอัตรากำลังเพื่อรองรับภาระงานได้

แต่คณะศึกษาศาสตร์ จะยืนยันขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน 60 ปี ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพื่อรองรับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมภพ อินทสุวรรณ เพื่อให้เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพครู ตั้งแต่ 15 มิถุนายน 2564 - ปัจจุบันประมาณ พ.ศ. 2565

ความเห็นคณะกรรมการ

เนื่องจากในการจ้างกำลังพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ ผู้มีอายุเกิน 60 ปี มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์และเหตุผลความจำเป็นในการจ้าง 2 ประเด็น คือ

- 1) เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการให้กับสาขาวิชานั้น ๆ ของส่วนงาน
- 2) เพื่อทดแทนอัตรากำลังสายคณาจารย์ของสาขาวิชาที่ขาดอัตรากำลังในการทำหน้าที่เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และขาดแคลนผู้สอนเนื่องจากมีภาระงานเกินเกณฑ์มาตรฐาน ทั้งนี้จะไม่รวมการทดแทนกรอบว่างของพนักงานมหาวิทยาลัย ทดแทนการลาศึกษาต่อ และทดแทนผู้บริหาร

ดังนั้นเมื่อที่ประชุมพิจารณาอย่างรอบด้านทั้งกรอบอัตรากำลังที่มีกับภาระงานที่เกิดขึ้นแล้ว **มีความเห็นว่าอัตรากำลังที่มีอยู่ยังสามารถบริหารจัดการได้** จึงมีมติไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ กรณีอายุเกิน 60 ปี ตำแหน่งอาจารย์ ของคณะศึกษาศาสตร์

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2564

วันอังคารที่ 10 สิงหาคม 2564 เวลา 09.00 – 10.45 น.

ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคาร 7 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และ
และประชุมออนไลน์ ระบบ WebEx

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|------------------|
| 1. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล
(อาจารย์สายพิน วิไลรัตน์) | คณะกรรมการ |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตรีรัตนกุล) | คณะกรรมการ |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลังและกิจการสภามหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา) | คณะกรรมการ |
| 5. ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรพรรณ พิรุณ) | คณะกรรมการ |
| 6. หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัปศรี) | เลขานุการ |
| 7. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
(นายนนทพัทธ์ นวลนิ่ม) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 8. เจ้าหน้าที่สังกัดฝ่ายแผนงาน
(นางสาวจุฑาวรรณ แสงช่วง) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่เข้าประชุม

- | | |
|------------------|-----------------------|
| 1. นายแดง โฉมทอง | ลาประชุมเนื่องจากป่วย |
|------------------|-----------------------|

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ประธานคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง กล่าวเปิดประชุม และ
ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

ไม่มี

1.2 เรื่องแจ้งจากคณะทำงาน

ไม่มี

1.3 เรื่องแจ้งจากเลขานุการ

1.3.1 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2564

ตามที่คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2564 ได้มีมติเห็นชอบวาระตามที่มีหน่วยงานเสนอมานำเพื่อพิจารณานั้น ฝ่ายเลขานุการ ขอรายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินการตามมติ ดังนี้

1. เรื่อง การเห็นชอบย้ายสังกัดของกรอบอัตรากำลังลูกจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศ เพื่อปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ จากสังกัดฝ่ายวิชาการ ไปสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงาน ณ ปัจจุบัน อยู่ระหว่างการเตรียมการสรรหาบุคคลมาบรรจุลงกรอบอัตรากำลัง

2. เรื่อง การเห็นชอบกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชาวต่างประเทศ ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชาภาษาตะวันตก คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ผลการดำเนินงาน ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการออกคำสั่งจ้างต่อไป

3. เรื่อง การเห็นชอบกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน จำนวน 1 อัตราสังกัดฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา

ผลการดำเนินงาน ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา ได้ทำหนังสือแจ้งมายังมหาวิทยาลัย เพื่อยืนยันชื่อตำแหน่ง เป็นนักวิชาการพัสดุ (ตั้งเอกสารแนบ) และขณะนี้อยู่ระหว่างการทำเรื่องขอตัดโอนบุคคลจากฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

4. เรื่อง การเห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาพลศึกษาและสุขศึกษา คณะศึกษาศาสตร์

ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างการประกาศรับสมัคร โดยจะหมดเขตรับสมัครภายในวันที่

29 กรกฎาคม 2564

5. เรื่อง การเห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

ตามที่ อาจารย์ ดร.ณลักขณา คิดเหมาะ อาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจ
บัณฑิต สาขาวิชาการค้าสมัยใหม่และนวัตกรรมบริการ มีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษไม่
สอดคล้องตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ทำให้สิ้นสุดสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ 1
สิงหาคม 2564 ดังนั้น อธิการบดี ได้เห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังพิเศษ จำนวน 1 อัตรา เพื่อให้มีอาจารย์
ผู้รับผิดชอบหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการค้าสมัยใหม่และนวัตกรรมบริการ เพื่อให้เป็นไปตาม
เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2558 (โดยมีการเห็นชอบในหลักการจากคณะกรรมการ
บริหารอัตรากำลัง ในการเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาเห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังมหาวิทยาลัย ที่ได้
วิเคราะห์ตามเกณฑ์อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร แล้ว และแจ้งคณะทำงานฯ ทราบ)

ความเห็นคณะทำงาน

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2564

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ เสนอที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานด้านการ
บริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2564 ซึ่งได้มีการแจ้งเวียนรับรองรายงานการ
ประชุม ตามหนังสือที่ อว 8202.02/ว 0352 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2564 และหนังสือที่ อว 8200/1842
ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2564 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่
1/2564 เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2564 ซึ่งคณะทำงานฯ ได้รับรองโดยมีการแก้ไข ดังนี้

หน้าที่ 6 บรรทัดที่ 18

จาก

3. การต่อเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ที่
เกษียณอายุ จะต้องเป็นการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการตามเจตนาของประกาศฯ

เป็น

3. การต่อเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ที่
เกษียณอายุ จะต้องเป็นการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางด้านวิชาการและมีภาระงานด้านการวิจัย
ตามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ

ความเห็นคณะกรรมการ

ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2564 โดยมีการแก้ไขตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่อง

3.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงคุณวุฒิการศึกษากรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ ให้กับสาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 5 อัตรา เพื่อให้มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน ตามทราบนั้น ณ ปัจจุบันประมาณ พ.ศ. 2564 สาขาวิชา ได้ดำเนินการคัดเลือกและสามารถบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้เพียงจำนวน 3 อัตรา มีกรอบอัตรารว่างอีก 2 อัตรา ที่อยู่ระหว่างรอนักเรียนทุนสำเร็จการศึกษา จำนวน 1 อัตรา และกรอบอัตรารว่าง 1 อัตรา ซึ่ง ณ ปัจจุบันได้จ้างพนักงานพิเศษทดแทน เพื่อให้มีอาจารย์เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตร

ในการนี้เพื่อให้หลักสูตร วศ.บ.วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ มีจำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตรที่กำหนด และรองรับการตรวจจากคณะกรรมการสภาวิศวกร ในการให้การรับรองปริญญา และอนุญาตให้มีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม หรือใบ ก.ว. ในปี พ.ศ. 2564 จึงมีความประสงค์จะขอเปลี่ยนแปลงคุณวุฒิการศึกษาของกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา ดังนี้

คุณวุฒิกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติ (เดิม)	ขอเปลี่ยนแปลงคุณวุฒิ
จบการศึกษาระดับปริญญาเอก ทางด้านสาขาวิชา วิศวกรรม เมคคาทรอนิกส์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	จบการศึกษาระดับปริญญาโท/เอก ทางด้านสาขาวิชา วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

ที่ประชุมคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 มีมติให้ชะลอการพิจารณา โดยมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ และ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัยหารือร่วมกันอย่างรอบด้านและนำกลับมาพิจารณาในคณะกรรมการฯ อีกครั้ง โดยมีข้อมูลความคิดเห็นจากฝ่ายวิชาการ ดังนี้

1) เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ต้องมีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือมีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่ง

ของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย 1 รายการ ในรอบ 5 ปี ย้อนหลัง

2) กรณี อาจารย์ธารทิพย์ สิทธิรักษ์ มีคุณวุฒิสูงสุดระดับปริญญาโท วศ.ม.วิศวกรรมไฟฟ้า ซึ่งปรากฏชื่อ เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ของหลักสูตร วศ.บ.วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2559 ที่ สกอ. ได้พิจารณารับทราบการให้ความเห็นชอบแล้ว ที่ ศธ 0506(2)/2138 ลงวันที่ 4 กันยายน 2560 เรียบร้อยแล้ว

ความเห็นคณะกรรมการ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติดังนี้

1. เห็นชอบให้ยืนยันคุณวุฒิการศึกษาของอัตรากำลังงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามเดิมคือ จบการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาทางด้านวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

เนื่องจากกรอบอัตรากำลังงานพิเศษ ซึ่งอาจารย์ธารทิพย์ สิทธิรักษ์ ครองอยู่ ณ ปัจจุบัน มีคุณสมบัติที่สามารถเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ ได้อยู่แล้ว

2. เพื่อให้มีบุคคลที่สามารถดำเนินการสอนได้อย่างต่อเนื่อง คณะทำงานฯ เห็นชอบให้คงกรอบอัตรากำลังงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชา วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อรองรับอาจารย์ธารทิพย์ สิทธิรักษ์ เมื่อสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกแล้ว

3.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังงานพิเศษ สายคณาจารย์ กรณีอายุเกิน 60 ปี สังกัดคณะศึกษาศาสตร์

มติคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลังในการประชุมครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่อังคารที่ 18 พฤษภาคม 2564 ได้พิจารณาข้อมูลของคณะศึกษาศาสตร์อย่างรอบด้านแล้ว มีมติไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังงานพิเศษ สายคณาจารย์ กรณีอายุเกิน 60 ปี ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาการสอน วิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ โดยมีเหตุผลดังนี้

1. เนื่องจากกรอบอัตรากำลังงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อรับผิดชอบการจัดการเรียนการสอนทางด้านวิทยาศาสตร์ศึกษา ในโครงการสอนร่วม สังกัดสาขาวิชาการสอนวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยได้มีการวิเคราะห์ตามภาระงาน และบัดนี้ ได้มีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ และมาบรรจุ เรียบร้อย จึงต้องเลิกจ้างพนักงานพิเศษ ตามแนวทางการบริหารอัตรากำลัง ในการเลิกจ้างเมื่อบรรจุบุคคลลงกรอบอัตรากำลังงานมหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว

2. จากจากข้อมูลภาระงานตามเกณฑ์ จำนวนอาจารย์ที่มี ณ ปัจจุบัน ยังสามารถเกลี่ยอัตรากำลังเพื่อรองรับภาระงานได้

แต่คณะศึกษาศาสตร์ จะยืนยันขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน 60 ปี ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพื่อรองรับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมภพ อินทสุวรรณ เพื่อให้เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพครู ตั้งแต่ 15 มิถุนายน 2564 – ปัจจุบันประมาณ พ.ศ. 2565

ความเห็นคณะทำงาน

เนื่องจากการจ้างกำลังพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ ผู้มีอายุเกิน 60 ปี มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์และเหตุผลความจำเป็นในการจ้าง 2 ประเด็น คือ

- 1) เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการให้กับสาขาวิชานั้น ๆ ของส่วนงาน
- 2) เพื่อทดแทนอัตรากำลังสายคณาจารย์ของสาขาวิชาที่ขาดอัตรากำลังในการทำหน้าที่เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และขาดแคลนผู้สอนเนื่องจากมีภาระงานเกินเกณฑ์มาตรฐาน

ดังนั้นเมื่อที่ประชุมพิจารณาอย่างรอบด้านทั้งกรอบอัตรากำลังที่มีกับภาระงานที่เกิดขึ้นแล้ว **มีความเห็นว่าอัตรากำลังที่มีอยู่ยังสามารถบริหารจัดการได้** จึงมีมติ ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ กรณีอายุเกิน 60 ปี ตำแหน่งอาจารย์ ของคณะศึกษาศาสตร์

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง พิจารณา

4.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี สังกัดฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

ตามที่นางศุภวรรณ อภิวันทนากร ข้าราชการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติงานด้านการบัญชี ของหน่วยงานในวิทยาเขตสงขลา สังกัดฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ได้ขอลาออกจากมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2564 ตามทราบแล้วนั้น

เนื่องจากฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน มีการบริการทางการเงินและบัญชีอย่างต่อเนื่องและการทำงานต้องสัมพันธ์กันทุกภารกิจทั้งด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ และต้องปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อผู้รับบริการอย่างรวดเร็ว เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

จากเหตุผลดังกล่าว ฝ่ายฯ ได้มีการกำหนดให้บุคลากรทุกคนรับผิดชอบภาระงานที่ชัดเจนแล้วทุกคน ดังนั้น เมื่อมีบุคลากรขอลาออกทำให้ภาระงานหยุดชะงัก และไม่ต่อเนื่อง อาจทำให้เกิดความล่าช้าและเสียหายต่อการปฏิบัติงานได้ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสายสนับสนุนตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา

ความเห็นคณะกรรมการ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา สังกัด ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

4.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาการ สังกัดฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา

ตามที่นางวันทนารมณ กวีไส พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ปกครองหอพัก ภารีชาติ 2 สังกัดฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา ถูกลงโทษปลดออก ตั้งแต่วันที่ 30 เมษายน 2564 นั้น

ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ปกครองหอพัก ภารีชาติ 2 ทดแทนกรอบอัตรากำลังที่ถูกปลดออก

ความเห็นคณะกรรมการ

เมื่อพิจารณาจากข้อมูลบุคลากรของฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาผู้ปกครองหอพักให้แล้วโดยการอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ เพื่อปฏิบัติงานเป็นผู้ปกครองหอพัก ทดแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ถูกลงโทษทางวินัยแล้ว

สำหรับโครงสร้างภาระงานในภาพรวมที่ฝ่ายกิจการนิสิตสงขลาได้ปรับใหม่นั้น มหาวิทยาลัยได้พิจารณาอย่างรอบด้านแล้ว จำนวนอัตรากำลังที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน ยังสามารถปฏิบัติงานได้อย่างทั่วถึงและครอบคลุมแล้ว โดยหน่วยงานจะต้องดำเนินการบริหารจัดการบุคลากรและมอบหมายภาระงานให้ครอบคลุมและเหมาะสม

ดังนั้น ที่ประชุมพิจารณาแล้วจึงมีมติไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาการ วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา สังกัด ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา โดยหน่วยงานอาจพิจารณาจ้างงานนิสิตมาช่วยปฏิบัติงานเพิ่มเติมได้

4.3 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพิ่มเติม สังกัดฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา

ด้วยฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา มีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพิ่มเติมจากกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจากคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2564 อีกจำนวน 6 อัตรา โดยมีเหตุผลว่าได้มีการวิเคราะห์ภาระงานของบุคลากรในฝ่ายใหม่ทั้งหมดและปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงานใหม่

ความเห็นคณะทำงาน

เลขานุการขอลอนวาระ เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้มีการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย โครงการจ้างงานเพื่อช่วยเหลือบัณฑิตว่างงานและบุคคลทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้กับหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว

4.4 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ สังกัดสถาบันทักษิณคดีศึกษา

ตามที่นางนงลักษณ์ จักรมานนท์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ จะเกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (วันที่ 30 กันยายน 2564) ตามทรานั้น สถาบันทักษิณคดีศึกษา จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา เพื่อรองรับภาระงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามกระบวนการบริหารงานพัสดุเพื่อให้พันธกิจของสถาบันทักษิณคดีศึกษาบรรลุตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงาน

ความเห็นคณะทำงาน

เนื่องจากกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างส่วนใหญ่ภาระงานจะอยู่ที่หน่วยงานกลางของมหาวิทยาลัย คือฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา และฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ประกอบกับ งบประมาณในการดำเนินงานของสถาบันทักษิณคดีศึกษา ส่วนมากจะเป็นงบดำเนินการ ซึ่งเป็นการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ใช่รายการใหญ่ ๆ ซึ่งปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านพัสดุเป็นหลักอยู่แล้ว 1 อัตรา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ของสถาบันทักษิณคดีศึกษา โดยให้สถาบันทักษิณคดีศึกษา บริหารอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน และเกลี้ยภาระงานในภาพรวมให้เหมาะสมโดยเฉพาะนักวิชาการพัสดุ และเจ้าหน้าที่บริหารที่มีอยู่ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า คุ่มทุน และมีประสิทธิภาพ โดยยังไม่มีควมจำเป็นจะต้องเพิ่มอัตราใหม่

4.5 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติต่อเวลาราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท วิชาการ สายคณาจารย์ ที่เกษียณอายุ สังกัดคณะศึกษาศาสตร์

จากมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศึกษาศาสตร์ สมัยสามัญครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2564 ได้มีมติรับรองคุณสมบัติของรองศาสตราจารย์ ดร.พูนสุข อุดม มีคุณสมบัติตามข้อ 5 ในประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการต่อเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ที่เกษียณอายุ พ.ศ. 2563 (ตามเอกสารแนบ)

จากมติดังกล่าว คณะศึกษาศาสตร์ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติมหาวิทยาลัยในการต่อเวลาการปฏิบัติงานให้กับ รองศาสตราจารย์ ดร.พูนสุข อุดม ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2569

มติคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลังในการประชุมครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันอังคารที่ 18 พฤษภาคม 2564 ได้มีข้อเสนอแนะของคณะทำงาน

1. การต่อเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ที่เกษียณอายุ ควรมีการจัดทำปฏิทินการดำเนินงานไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งจัดทำแบบฟอร์มการเสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

2. การยื่นเอกสารสำหรับการต่อเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทพิจารณาคณะคณาจารย์ และส่งข้อเสนอแนะมายังฝ่ายแผนงานเพื่อนำเสนอคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลังพิจารณาต่อไป

3. การต่อเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ที่เกษียณอายุ จะต้องเป็นการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางด้านวิชาการและมีภาระงานด้านการวิจัยตามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ

และความเห็นคณะทำงานที่ประชุมได้พิจารณาแล้วเนื่องจากข้อมูลที่น่าเสนอยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ จึงมีมติดังนี้

1. ให้คณะศึกษาศาสตร์ จัดทำเอกสารการขออนุมัติต่อเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ที่เกษียณอายุ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ไปยังฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เพื่อพิจารณาคณะคณาจารย์อย่างละเอียดอีกครั้งหนึ่ง

2. มอบฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคลจัดทำแบบฟอร์มและรูปแบบการนำเสนอ และกำหนดปฏิทินการดำเนินงาน เพื่อแจ้งให้หน่วยงานทราบต่อไป

ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคลได้ตรวจสอบคุณสมบัติของรองศาสตราจารย์ ดร. พูนสุข อุดม ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ
 สายคณาจารย์ ที่เกษียณอายุ พ.ศ. 2563 ฉบับลงวันที่ 29 ธันวาคม 2563 ข้อ 5 คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการ
 พิจารณาให้ต่อเวลาการปฏิบัติงาน รายละเอียดดังนี้

คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณา ให้ต่อเวลาการปฏิบัติงาน	คุณสมบัติของ รองศาสตราจารย์ ดร. พูนสุข อุดม
1. เป็นผู้ที่เกษียณอายุในวันที่ 30 กันยายนของปี ปฏิทินที่จะเริ่มต่ออายุการปฏิบัติงาน	1. รองศาสตราจารย์ ดร. พูนสุข อุดม เป็นผู้ ที่เกษียณอายุในวันที่ 30 กันยายน 2564
2. ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ซึ่งสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ภายในวันสิ้นปีงบประมาณที่เกษียณอายุ <u>หรือ</u> 3. ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จ การศึกษาในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ภายใน วันสิ้นปีงบประมาณที่เกษียณอายุ ซึ่งได้ยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไว้แล้วก่อนการ พิจารณาต่อเวลาการปฏิบัติงาน ซึ่งมหาวิทยาลัยจะ พิจารณาต่อเวลาการปฏิบัติงานให้เมื่อบุคคลผู้นั้นมี คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ก่อน สิ้นปีงบประมาณที่จะเกษียณอายุ	2. รองศาสตราจารย์ ดร. พูนสุข อุดม วุฒิการศึกษา ปริญญาเอก กศ.ด.(วิทยาศาสตร์ศึกษา) และดำรง ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ 18 ธันวาคม 2556
4. มีภาระงานขั้นต่ำ และภาระงานที่ปรากฏเป็น ผลงานทางวิชาการตามมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในประกาศ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม ย้อนหลัง 3 ปี จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่ เกษียณอายุ	รองศาสตราจารย์ ดร. พูนสุข อุดม เป็นผู้ที่มีภาระงาน ขั้นต่ำ และภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ตามมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ในปีการศึกษา 2560 2561 และ 2562 ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม
5. มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ 1) สาขาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และ สาขาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ใน	รองศาสตราจารย์ ดร. พูนสุข อุดม ได้เสนอ ผลงานวิจัยตีพิมพ์ จำนวน 5 เรื่อง ดังนี้ เรื่องที่ 1

คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณา ให้ต่อเวลาการปฏิบัติงาน	คุณสมบัติของ รองศาสตราจารย์ ดร. พูนสุข อุดม
<p>วารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลนานาชาติตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด เฉลี่ยปีละ 1 เรื่อง</p> <p>2) สาขาทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลนานาชาติตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด เฉลี่ยปีละ 1 เรื่อง</p> <p>กรณีผู้ขอต่อเวลาการปฏิบัติงานดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือศาสตราจารย์ไม่ครบสามปีให้นำผลงานทางวิชาการในขณะดำรงตำแหน่งก่อนหน้านั้นมานับรวมได้</p>	<p>ชนาทิพย์ ไชยลิก, อนันต์ อารีย์พงศ์, และพูนสุข อุดม. (2560, พฤษภาคม-สิงหาคม). “การพัฒนาชุดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน เรื่อง คำภาษาต่างประเทศในภาษาไทยสำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6”. วารสารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี. 28(2) : 166-175</p> <p>สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน ร้อยละ 30</p> <p>วารสารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1</p> <p>เรื่องที่ 2</p> <p>พูนสุข อุดม, สมจิตร อุดม, สุวิทย์ คงภักดี, และนเรศรชรั ศรีแก้วกุล. (2561, พฤษภาคม-สิงหาคม). “การสร้างและพัฒนาหลักสูตรความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์ (แผนการเรียนวิทยาศาสตร์ตั้งแต่ระดับอนุบาลศึกษาไปจนถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลายเพื่อบ่มเพาะผู้เรียนให้มีความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์)”. วารสารวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย. 10(2) : 246-262</p> <p>สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน ร้อยละ 70</p> <p>วารสารวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1</p>
	<p>เรื่องที่ 3</p> <p>จุฑาทิพย์ ไกรนรา, อนันต์ อารีย์พงศ์, และพูนสุข อุดม. (2560, มกราคม-มิถุนายน). “การพัฒนาความสามารถในการเขียนย่อความของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ โดยใช้ชุดการสอนแบบแผนผังความคิด”. วารสารมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์. 4(1) : 81-90</p> <p>สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน ร้อยละ 30</p>

คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณา ให้ต่อเวลาการปฏิบัติงาน	คุณสมบัติของ รองศาสตราจารย์ ดร. พูนสุข อุดม
	<p>วารสารมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1</p> <p>เรื่องที่ 4</p> <p>อัจฉรา ตาเล๊ะเจ๊ะโซ๊ะ, อนันต์ อารีย์พงศ์, และพูนสุข อุดม.(2560, กรกฎาคม-ธันวาคม). “การพัฒนาชุดกิจกรรมการเขียนเรื่องตามจินตนาการวิชาภาษาไทย โดยใช้สื่อประสมสำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4”.วารสารมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์. 4(2) : 15-25</p> <p>สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน ร้อยละ 30</p> <p>วารสารมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1</p> <p>เรื่องที่ 5</p> <p>ปฐมาวดี เครือแก้ว, อนันต์ อารีย์พงศ์, และพูนสุข อุดม.(2561, มกราคม-มิถุนายน). “การพัฒนาบทเรียนสำเร็จรูป เรื่อง โวหารการเขียน สำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6”.วารสารมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์. 5(1) : 1-10</p> <p>สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน ร้อยละ 30</p> <p>วารสารมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1</p>
6. มีจรรยาบรรณตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	รองศาสตราจารย์ ดร. พูนสุข อุดม เป็นผู้ มีจรรยาบรรณตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณา ให้ต่อเวลาการปฏิบัติงาน	คุณสมบัติของ รองศาสตราจารย์ ดร. พูนสุข อุดม
7. มีสุขภาพแข็งแรง ผ่านการตรวจสุขภาพร่างกาย โดยมีใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐและรับรองไว้ไม่เกิน 1 ปี	รองศาสตราจารย์ ดร. พูนสุข อุดม เป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง ผ่านการตรวจสุขภาพร่างกายจากโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2564

ความเห็นคณะกรรมการ

ที่ประชุมพิจารณาจากข้อมูลแล้วมีมติ ดังนี้

1. คุณสมบัติเบื้องต้นของ รองศาสตราจารย์ ดร. พูนสุข อุดม ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด แต่ข้อมูลอื่น ๆ ยังไม่มีความชัดเจนและยังไม่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ที่เกษียณอายุ พ.ศ. 2563 “ ข้อ. 4 การต่อเวลาการปฏิบัติงานตามประกาศนี้ เป็นการดำเนินการตามความต้องการของมหาวิทยาลัย มิใช่สิทธิของผู้เกษียณอายุ โดยพิจารณาจากความจำเป็น และภาระงานด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ” จึงเห็นควรให้คณะศึกษาศาสตร์ จัดทำเอกสารเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาใหม่

2. มอบฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ดำเนินการ ดังนี้

- 1) ปรับเพิ่ม ข้อ (4) ของประกาศลงในแบบฟอร์มแบบพิจารณาการต่อเวลาการปฏิบัติงาน
- 2) ดำเนินการประสานคณะเพื่อให้ระบุเหตุผลความจำเป็น ตามข้อ (4) ของประกาศฯ และภาระงานผูกพันเพื่อให้สอดคล้องตามความต้องการของคณะในช่วงระยะเวลาการต่ออายุการปฏิบัติงานอย่างเร่งด่วน เพื่อพิจารณาข้อมูลประกอบก่อนเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2564
- 3) แจ้งคณะศึกษาศาสตร์ ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและส่งฝ่ายแผนงานเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

5.1 เรื่อง พิจารณาขออนุมัติเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติของกรอบอัตรากำลังพนักงาน

มหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

ตามที่อธิการบดี ได้เห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์วุฒิการศึกษาปริญญาเอก สาขาทางด้านการศึกษาใหม่และนวัตกรรมบริการ จำนวน 1 อัตรา สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ (โดยมีการเห็นชอบในหลักการจากคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ในการเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาเห็นชอบอนุมัติกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้วิเคราะห์ตามเกณฑ์อาจารย์

ผู้รับผิดชอบหลักสูตร แล้ว และแจ้งคณะทำงานฯ ทราบ) เพื่อทดแทนกรอบอัตราเดิม ที่อาจารย์ ดร.ณลักษณ์ คิดเหมาะ มีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษไม่สอดคล้องตามประกาศคณะกรรมการนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2561 ฉบับ ลงวันที่ 23 เมษายน 2561 ไปเมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2564 แล้วนั้น

คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มีความประสงค์จะขออนุมัติเปลี่ยนแปลงคุณวุฒิของกรอบ อัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิการศึกษาปริญญาเอก

จาก สาขาทางการค้าสมัยใหม่และนวัตกรรมบริการ

เป็น สาขาทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ความเห็นคณะทำงาน

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบการขออนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงคุณวุฒิของกรอบ อัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา เพื่อรองรับการเป็น อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการค้าสมัยใหม่และนวัตกรรมบริการ ตามเกณฑ์ มาตรฐานที่กำหนด ดังนี้ จาก สาขาทางการค้าสมัยใหม่และนวัตกรรมบริการ

เป็น

1. ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก สาขาทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาอื่นที่ เกี่ยวข้องกับสาขาทางการจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่ และ

2. ต้องมีคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรีทางด้านบริหารธุรกิจ

ทั้งนี้ ในการสรรหาบุคคลมาบรรจุ ต้องมีเงื่อนไขที่สามารถเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ได้ทันที และคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ต้องคัดเลือกผู้ที่มีทักษะทางด้านภาษาและเทคโนโลยี สารสนเทศ สอดคล้องตามประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีความต่อเนื่องของบุคลากรในการพัฒนาทาง วิชาการ ต่อไป

เลิกประชุม เวลา 10.45 น.



(นางสาวจุฑาพรรณ แสงช่วง)
เจ้าหน้าที่บริหารงานชำนาญการพิเศษ
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศจรรย์)
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
เลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
ประธานคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง