

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2560
วันพฤหัสบดีที่ 31 สิงหาคม 2560 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคาร 7 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|------------------------|
| 1. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตรีรัตนกุล) | คณะกรรมการ |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล
(อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์) | คณะกรรมการ |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา) | คณะกรรมการ |
| 5. นายแดง โฉมทอง | คณะกรรมการ |
| 6. หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัปศรี) | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 7. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
(นางอุทัยวรรณ จันทร์โชติ) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 8. เจ้าหน้าที่สังกัดฝ่ายแผนงาน
(นางสาวจุฑาวรรณ แสงช่วง) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ประธานคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

ไม่มี

1.2 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการ

ไม่มี

1.3 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการและเลขานุการ

1.3.1 เรื่อง การอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์
สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

ตามที่มหาวิทยาลัย ได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ให้กับหน่วยงานต่างๆ ไปแล้วนั้น คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ได้เสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัย เพื่อขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์เพิ่มเติม จำนวน 2 อัตรา ซึ่งอธิการบดี ได้เห็นชอบอนุมัติแล้ว จำนวน 2 อัตรา สังกัดสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ดังนี้

1. เพื่อทดแทนอัตราประจำที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสาขาวิชาฯ มีภาระงานเกินตามเกณฑ์การคิดภาระงานพึงมีฯ วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 1 อัตรา
2. เพื่อรองรับหลักสูตร บธ.บ.การตลาด ให้มีอาจารย์ประจำหลักสูตรครบตามเกณฑ์ฯ วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 1 อัตรา

ความเห็นคณะกรรมการ

รับทราบ

1.3.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติปรับลดอัตรากำลังพนักงานวิทยาลัย สังกัดวิทยาลัย การจัดการเพื่อการพัฒนา

ตามที่วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มีการเปิดการเรียนการสอน จำนวน 4 หลักสูตร ตามทราบนั้น แต่เนื่องจากอาจารย์ประจำหลักสูตรบางท่านมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานอาจารย์ประจำหลักสูตร ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ดังนั้น วิทยาลัยฯ จำเป็นต้องปิดหลักสูตรอย่างมีเงื่อนไข จำนวน 3 หลักสูตร เหลือไว้เพียง 1 หลักสูตรเพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ประกอบกับปัจจุบันรายได้ของวิทยาลัยฯ ลดลงอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่ได้มีการปรับใหม่ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติปรับลดอัตราพนักงานวิทยาลัยในภาพรวมต่อมหาวิทยาลัยต่อไป

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ได้แจ้งเวียนวาระเร่งด่วนเพื่อพิจารณา เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติปรับลดอัตรากำลังพนักงานวิทยาลัย สังกัดวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ไปยังคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง พิจารณาและส่งมติการพิจารณากลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ 7 สิงหาคม 2560 เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปนั้น บัดนี้ คณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ได้ส่งผลการพิจารณามาแล้ว โดยมีมติดังนี้

1. เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน เห็นชอบให้ปรับลดอัตรากำลังสายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ จากเดิมจำนวน 9 อัตรา ปรับเหลือจำนวน 6 อัตรา
2. เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่มีการปรับโครงสร้างใหม่ เห็นชอบให้ปรับลดอัตรากำลังสายสนับสนุน จากเดิม จำนวน 13 อัตรา ปรับเหลือจำนวน 6 อัตรา ดังนี้
 - 1) ภารกิจด้านฝึกอบรม ประจำสำนักงานกรุงเทพมหานคร จำนวน 3 อัตรา
 - ตำแหน่งนักวิชาการ จำนวน 2 อัตรา
 - ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการ จำนวน 1 อัตรา
 - 2) ภารกิจด้านอื่น ๆ ประจำสำนักงานวิทยาเขตสงขลา จำนวน 3 อัตรา
 - ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน จำนวน 1 อัตรา
 - ตำแหน่งนักวิชาการ จำนวน 1 อัตรา
 - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน จำนวน 1 อัตรา
 - 3) สำหรับตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน เป็นตำแหน่งที่เป็นวาระ ดังนั้นนอกจากภารกิจด้านการบริหารสำนักงานแล้ว มหาวิทยาลัย ได้กำหนดให้รับผิดชอบภารกิจหลักของวิทยาลัยอีก 1 ภารกิจ

ความเห็นคณะกรรมการ

รับทราบ

1.3.3 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาพลศึกษาและสุขศึกษา คณะศึกษาศาสตร์

ตามที่สาขาวิชาพลศึกษาและสุขศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ ได้เสนอขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลัง
สายคนอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มาจำนวน 3 อัตรา และมหาวิทยาลัย ได้อนุมัติกรอบอัตรากำลัง
ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท จำนวน 1 อัตรา เพื่อทดแทนการลาศึกษาต่อ ด้วย
งบประมาณของหน่วยงาน ตามทราบนั้น

สาขาวิชาพลศึกษาและสุขศึกษา ได้ขอทบทวนการพิจารณาการอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของ
มหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อทดแทนการลาศึกษาต่อและทดแทนอาจารย์ประจำหลักสูตร ที่มีไม่ครบตามเกณฑ์
มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ดังนั้น เพื่อการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าในการเสนอหลักสูตรให้ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน ของ สกอ.
อธิการบดี จึงอนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างให้กับสาขาวิชาพลศึกษาและสุขศึกษา เพิ่มอีกจำนวน 1 อัตรา เมื่อวันที่ 10
สิงหาคม 2560

ความเห็นคณะทำงาน

รับทราบ

1.3.4 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดศิลปกรรมศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้เลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะศิลปกรรมศาสตร์
จำนวน 2 คน เนื่องจากไม่สามารถทำคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
คือนางสาวสายฝน ไผ่แสง สังกัดสาขาวิชาศิลปะการแสดง ตั้งแต่วันที่ 20 มิถุนายน 2560 และ นายอัฐพล เทพยา
สังกัดสาขาวิชาทัศนศิลป์ (ผู้รับผิดชอบหลักสูตรศิลปะการออกแบบ) ตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2559 และ
มหาวิทยาลัยได้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทนเพื่อให้หน่วยงานดำเนินการคัดเลือกต่อไปแล้วนั้น ซึ่งมี
ความก้าวหน้าในการประกาศรับสมัครอาจารย์ได้ดำเนินการดังนี้

1. ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาทัศนศิลป์ (ศิลปะการออกแบบ) หหมดเขตรับสมัครเมื่อวันที่ 14
สิงหาคม 2560 ปรากฏว่าไม่มีผู้มาสมัคร และขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการเอกสารเพื่อ
ประกาศรับสมัครรอบที่ 2
2. ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาศิลปะการแสดง อยู่ระหว่างการประกาศรับสมัคร รอบที่ 1 หหมดเขต
รับสมัครวันที่ 18 กันยายน 2560

แต่เนื่องจากขณะนี้มหาวิทยาลัยได้เปิดการเรียนการสอนของปีการศึกษา 2560 แล้ว โดยทั้งสอง
สาขาวิชา ได้มีการจัดตารางสอนสำหรับนิสิตในสาขาวิชาเรียบร้อยแล้ว แต่ไม่มีอาจารย์ผู้สอนในรายวิชาที่เปิดเรียน
และเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาและอุปสรรคต่อการจัดการเรียนการสอนในภาพรวมของสาขาวิชา ดังนั้นในช่วงระยะของการ
ดำเนินการสรรหากบุคคลมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติกรอบ

อัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 2 อัตรา ด้วยงบประมาณจาก ส่วนกลาง ให้กับคณะศิลปกรรมศาสตร์ จนกว่าสาขาวิชา จะได้บุคคลมาบรรจุ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2560 อธิการบดี ได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก สาขาทางด้านศิลปกรรม ออกแบบ จำนวน 1 อัตรา และสาขาศิลปการแสดง จำนวน 1 อัตรา ด้วยงบประมาณจากส่วนกลาง สังกัดคณะศิลปกรรมศาสตร์ และให้เลิกจ้างเมื่อสาขาวิชา หาบุคคลมาบรรจุในกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยได้แล้ว

ความเห็นคณะทำงาน

รับทราบ

1.3.5 เรื่อง พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สังกัดสาขาวิชาภาษาตะวันออก (เกาหลี) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตำแหน่งอาจารย์ชาวต่างประเทศ (ภาษาเกาหลี) จำนวน 2 อัตรา ให้กับสาขาวิชาภาษาตะวันออก(ภาษาเกาหลี) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามทราบแล้วนั้น แต่เนื่องจากขณะนี้ได้เปิดการเรียนการสอนในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2560 สาขาวิชา ยังไม่สามารถหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณสมบัติเหมาะสม มาบรรจุในกรอบอัตรอาจารย์ชาวต่างประเทศได้

ในการนี้ เพื่อไม่ให้เกิดกระทบกับนิสิตที่ได้มีการลงทะเบียนเรียนในรายวิชาของสาขาภาษาเกาหลี จำเป็นต้องหาอาจารย์มารับผิดชอบงานสอนดังกล่าว จึงเห็นควรอนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จาก ตำแหน่งอาจารย์ชาวต่างประเทศ เป็น ตำแหน่งอาจารย์ชาวไทย วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 1 อัตรา จ้างด้วยงบประมาณจากส่วนกลางเป็นรายกรณี และให้เลิกจ้างเมื่อบรรจุอาจารย์ชาวต่างประเทศได้แล้ว

ดังนั้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2560 อธิการบดี ได้อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงกรอบลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จาก ตำแหน่งอาจารย์ชาวต่างประเทศ (ภาษาเกาหลี) จำนวน 1 อัตรา เป็น ตำแหน่งอาจารย์ชาวไทย วุฒิปริญญาโท/เอก จ้างด้วยงบประมาณจากส่วนกลางเป็นรายกรณี และให้เลิกจ้างเมื่อบรรจุอาจารย์ชาวต่างประเทศได้แล้ว

ความเห็นคณะทำงาน

รับทราบและในปีการศึกษาถัดไปให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบภาระงานให้ชัดเจน และแจ้งให้หน่วยงานทราบถึงนโยบายการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. ในรายวิชาที่เป็นภาษาต่างประเทศ (ยกเว้นภาษามลายู) มหาวิทยาลัยต้องการให้มีอาจารย์ชาวต่างประเทศซึ่งเป็นเจ้าของภาษาเป็นผู้สอนในส่วนที่เกี่ยวกับการฝึกปฏิบัติ

2. กรณีของสาขาวิชาเกาหลี ที่มีการจัดการเรียนการสอนเฉพาะสาขาวิชาโท จะเห็นว่า จำนวนอาจารย์ประจำที่มีอยู่จะไม่สอดคล้องกับภาระงานสอนที่มีอยู่จริง อาจารย์สามารถรองรับภาระงานสอนเพิ่มได้อีกจำนวนหนึ่ง ดังนั้น สาขาวิชา ควรสร้างภาระงานสอนเพิ่ม โดยการเปิดสอนรายวิชาศึกษาทั่วไปหรือวิชาเลือกเสรี เพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2560
เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2560

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ เสนอที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2560 ซึ่งได้มีการแจ้งเวียนรับรองรายงานการประชุมตามหนังสือที่ ศธ 64.02/ว.0428 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2560 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2560 และหนังสือที่ ศธ 64/2463 ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2560 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2560 ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้รับรองโดยไม่มีการแก้ไข

ความเห็นคณะกรรมการ

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2560 โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อพิจารณา

4.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน
ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการ ให้กับฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง จำนวน 2 อัตรา เพื่อดูแล รับผิดชอบห้องประชุมและอาคารเรียนรวมของมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง และได้สรรหาบุคคลมาบรรจุตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 แล้วนั้น

แต่เนื่องจากนายธีรวุฒิ สุขผอม ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการ ซึ่งมีภารกิจรับผิดชอบห้องประชุมของฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง ได้ขอลาออกจากมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2560 ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุงจึงมีความจำเป็นต้องขออนุมัติกรอบอัตรากำลังเนื่องจากมีผลกระทบต่อการใช้บริการโสตทัศนูปกรณ์รวมถึงการควบคุมระบบการประชุมทางไกลของห้องประชุมประจำอาคารบริหารและสำนักงานกลาง

ซึ่งจากการลาออกของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายบริหาร วิทยาเขตพัทลุง ลาออก 1 อัตรา ทำให้ปัญหาต่อการให้บริการห้องประชุม และหอประชุมเฉลิมพระเกียรติ ดังนี้

1. ไม่สามารถให้บริการห้องประชุมระบบทางไกลพร้อมกันได้ 3 ห้อง ซึ่งได้แก้ปัญหาโดยพยายามให้บริการแก่หน่วยงานต่างๆให้ได้มากที่สุดคือ 2 ห้อง/ครั้ง ซึ่งอาจเกิดปัญหาต่อกับผู้ใช้บริการ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ไม่สามารถอยู่ประจำได้ ต้องวิ่งให้บริการ หากระบบขัดข้อง ผู้ใช้ต้องตามหาเจ้าหน้าที่เอง

2. เมื่อมีการขอใช้บริการพร้อมกันทั้ง 3 อาคาร (หอประชุม อาคารเรียนรวม อาคารบริหารและสำนักงานกลาง) เจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. ในบางเวลาเมื่อมีผู้ใช้บริการมาพร้อมๆ กันหลายห้อง ไม่สามารถให้บริการได้ทุกห้อง อาจต้องขอให้บริการในบางรายการที่ขอเข้ามาที่หลังถ้าเจ้าหน้าที่ให้บริการไม่ทัน

ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการ
วุฒิการศึกษา ปวส. จำนวน 1 อัตรา สังกัดฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง

4.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ให้กับคณะวิศวกรรมศาสตร์
จำนวน 2 อัตรา คือ 1) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะ 2) เจ้าหน้าที่บริหารงาน และจะดำเนินการจัดสรรกรอบ
อัตรากำลังเพิ่มตามความเหมาะสมเมื่อมีนิสิตในระบบ ตามทราบแล้วนั้น ปัจจุบัน คณะฯ มีนิสิตสำหรับการจัดการเรียน
การสอนในปีการศึกษา 2560 แล้ว ทำให้มีภาระงานงานด้านการจัดการเรียนการสอน การบริการนิสิตและภารกิจอื่นๆ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น

คณะฯ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่
บริหารงาน วุฒิปริญญาตรี เพิ่ม 1 อัตรา เพื่อรองรับภาระงานที่เกิดขึ้น

ความเห็นคณะทำงาน

ด้วยในกรอบอัตราเริ่มต้นที่มหาวิทยาลัยได้จัดสรรให้กับคณะฯ เป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน เพื่อ
ปฏิบัติงานทั่วไปในสำนักงานแล้ว ประกอบกับหน่วยงานระดับส่วนงานวิชาการ เป็นหน่วยงานที่ต้องดำเนินการที่
เกี่ยวข้องกับการจัดทำหลักสูตร การพัฒนาคุณภาพการศึกษาของหลักสูตรทุกด้าน จึงเห็นควรอนุมัติกรอบอัตรากำลัง
พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาการ วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา สังกัด
คณะวิศวกรรมศาสตร์

ทั้งนี้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน นโยบายการบริหารอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย นอกเหนือจากภารกิจ
ที่รับผิดชอบในเชิงบริหารแล้ว ต้องรับผิดชอบภารกิจหลักในสำนักงานอีก 1 ภารกิจ

4.3 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2561 สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2561 ให้กับหน่วยงานไปแล้วนั้น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้เสนอเรื่องเพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณา ขอ
อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ (ผู้มีอายุเกิน 60 ปี) สังกัดสาขาวิชาสังคมศาสตร์ หลักสูตร
การบริหารและพัฒนาชุมชน จำนวน 1 อัตรา เพื่อรองรับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์จำนงค์ แรกพินิจ

ความเห็นคณะทำงาน

เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561สาย
คณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ (ผู้มีอายุเกิน 60 ปี) เพิ่มเติม จำนวน 1 อัตรา สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
โดยมีเงื่อนไขว่า นอกจากภาระงานประจำหลักสูตรการบริหารและพัฒนาชุมชนแล้ว ผู้ช่วยศาสตราจารย์จำนงค์
แรกพินิจ จะต้องสอนรายวิชาศึกษาศึกษาทั่วไปอย่างน้อย ภาคเรียนละ 2 กลุ่ม

4.4 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ สังกัดคณะศึกษาศาสตร์

ด้วยคณะศึกษาศาสตร์ มีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 2 อัตรา ดังนี้

1. พิจารณาทบทวนการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ (ผู้มีอายุเกิน 60 ปี) จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาการสอนวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ เพื่อรองรับ อาจารย์เพียว อินทสุวรรณ
2. ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว (อาจารย์ภาษาอังกฤษ) ทดแทนกรณีอาจารย์ประจำสาขาวิชาดำรงตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัย จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาการสอนศิลปะศาสตร์

ความเห็นคณะทำงาน

1. เมื่อพิจารณาภาระงานสอนตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยในภาพรวม แล้ว ยังสามารถบริหารจัดการภาระงานสอนได้ จึงไม่อนุมัติการขอรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ ของทั้ง 2 สาขาวิชา

2. เนื่องจากปัจจุบันมีการปรับเปลี่ยนนโยบายการจัดการศึกษาในหลักสูตรการผลิตครูของรัฐบาลในหลายประเด็น จึงขอให้คณะฯ ทบทวน ศึกษาและวิเคราะห์นโยบายการจัดการศึกษาหรือหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรการผลิตครู(กศ.บ./กศ.ม.)ใหม่ในทุกหลักสูตร(รวมถึงหลักสูตรสอนร่วม)เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร

3. ในกรณีที่มีบุคลากรสายวิชาการจะเกษียณอายุราชการ คณะฯ ควรพิจารณาแผนการส่งมอบภาระงานให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อการทำงานในภาพรวม

4.5 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2561 สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ออกมติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ให้กับทุกหน่วยงานไปแล้วนั้น โดยในส่วนของบัณฑิตวิทยาลัย ไม่ได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย และบัณฑิตวิทยาลัย ได้ทำหนังสือเพื่อขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหาร จำนวน 1 อัตรา ต่อมหาวิทยาลัย

1. จากเหตุผลในการขอรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เพื่อรับผิดชอบงานการตรวจรูปแบบวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระเป็นหลัก นั้น จากข้อเท็จจริง การตรวจรูปแบบวิทยานิพนธ์ ผู้ทำหน้าที่ตรวจรูปแบบหลัก คือคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
2. ข้อมูลจำนวนนิสิตตามที่เสนอมา จะมีจำนวนประมาณ 345 คน ที่อยู่ในระบบการตรวจรูปแบบ ซึ่งนิสิตส่วนใหญ่จะเป็นนิสิตภาคพิเศษ และนิสิตใหม่ก็มีแนวโน้มลดลง

3. จากภาระงานที่แสดง ประกอบกับสถานการณ์นิสิตที่ลดลงและหลักสูตรบางหลักสูตรมีการประกาศปิดอย่างมีเงื่อนไข เห็นควรให้เกลี้ยภาระงานจากพนักงานประจำที่มีอยู่ก่อนเป็นเบื้องต้น ตั้งแต่หัวหน้าสำนักงานจนถึงผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

ความเห็นคณะกรรมการ

ปัจจุบันสถานการณ์นิสิตที่ลดลงและหลักสูตรบางหลักสูตรมีการประกาศปิดอย่างมีเงื่อนไข คณะทำงานฯ จึงยืนยันตามมติเดิมไม่อนุมนัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย โดยให้หน่วยงานเกลี้ยภาระงานจากพนักงานประจำที่มีอยู่ก่อนเป็นเบื้องต้น ตั้งแต่หัวหน้าสำนักงานจนถึงผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

4.6 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน สังกัดฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา

ตามที่มหาวิทยาลัยได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ให้กับฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา จำนวน 36 อัตราตามทราบแล้วนั้น ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลาได้เสนอขอกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2561 เพิ่มเติม จำนวน 1 อัตรา คือ ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานช่าง (ช่างยนต์) โดยมีเหตุผลเมื่อไม่มีตำแหน่งกล่าว ทำให้ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลาเกิดปัญหา ดังนี้

1. ไม่มีผู้ดำเนินการประสานงานการจองและจัดรถที่อยู่ประจำห้องภารกิจการงานพาหนะ
2. ไม่มีผู้รับผิดชอบโดยตรงสำหรับการควบคุมปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง
3. ไม่มีผู้ประสานงานกับบริษัทผู้ขายน้ำมันเชื้อเพลิงและผู้จัดทำเอกสารเบื้องต้นสำหรับการจัดทำเอกสารการเบิกจ่ายงบประมาณค่าน้ำมันเชื้อเพลิง
4. ไม่มีผู้ประสานงานกับร้านซ่อมหรืออู่ซ่อมรถฯ
5. ไม่มีผู้จัดทำและรับผิดชอบต่อการจัดทำประวัติการซ่อมแซมรถฯ
6. รถยนต์ที่มหาวิทยาลัยเป็นเจ้าของขาดสภาพความพร้อมในการใช้งานในบางเวลา เป็นต้น

ความเห็นคณะกรรมการ

ยืนยันตามมติของคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2560 โดยให้หน่วยงานบริหารจัดการจากกรอบอัตรากำลังที่มีในภาพรวมของฝ่ายบริหารวิทยาเขต

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

5.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติปรับลดวุฒิกการศึกษาของตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนา

ตามที่มติคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลังในการประชุมครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2560 ได้เห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาชีพ (นักวิทยาศาสตร์) วุฒิปริญญาโท จำนวน 1 อัตรา สังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยให้ดำเนินการสอบคัดเลือกโดยวิธีทั่วไป ตามทราบแล้วนั้น

สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุในตำแหน่งนักวิชาชีพ (นักวิทยาศาสตร์) ไปเมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2560 ผลคือ ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังนั้น เพื่อให้ได้บุคคลมา

ปฏิบัติงานได้ สถาบันวิจัยและพัฒนา มีความประสงค์จะขอปรับลดวุฒิการศึกษา ตำแหน่งนักวิชาชีพ (นักวิทยาศาสตร์) จาก วุฒิปริญญาโท เป็น วุฒิปริญญาตรี โดยมีภาระงานหน้าที่และความรับผิดชอบที่สถาบันวิจัยและพัฒนา จะมอบหมายให้ปฏิบัติยังคงเป็นภาระงานเดิมในรอบวุฒิปริญญาโท

ความเห็นคณะกรรมการ

เห็นชอบการขออนุมัติปรับลดวุฒิการศึกษาของตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนา ตำแหน่งนักวิชาชีพ (นักวิทยาศาสตร์) จากวุฒิปริญญาโท เป็นวุฒิปริญญาตรี (โดยรับผิดชอบภาระงานเดิมที่กำหนดไว้)

เลิกประชุม เวลา 11.00 น.



(นางสาวจุฑาวรรณ แสงช่วง)
เจ้าหน้าที่บริหารงานชำนาญการพิเศษ
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลับศรี)
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน
คณะกรรมการและเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
ประธานคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง