

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ
รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(แก้ไข ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก และ ค่านิยม ให้หน่วยงานทุกระดับบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อสร้างเสริมจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่หน่วยงานทุกระดับตามหลักธรรมาภิบาล	๑. พัฒนาระบบบริหารงานให้มีการกำกับดูแลตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good governance) ๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์และบุคลากร ๓. รณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและการดำเนินงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยทักษิณ	๑. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรและพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ของมหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปี ๒๕๖๑ ๒. โครงการ“อธิการบดีพบประชาคม” ถ่ายทอดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ๓. จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๗ ซึ่งมีกำหนดประชุมตามวาระที่เสนอเข้ามาไม่มีกำหนดประชุมอย่างเป็นทางการ ขึ้นกับเวลาที่มีการเสนอเรื่องเข้ามาเพื่อพิจารณา ๔. มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good governance) โดยหลักความเสมอภาค และหลักการมีส่วนร่วม โดยประกาศคณะกรรมการนโยบายและการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การ	๑๔-๑๕ มิ.ย. ๖๑ ๔ และ ๒๖ เม.ย.๖๒ ปิงปม.๒๕๖๒ ๒๑ พ.ย.๖๑ ๘ ม.ค.๖๒ ๑๑ ก.พ.๖๒ ๔ มี.ค.๖๒ - -	-ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล -ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล -ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล -ฝ่ายนิติการ -ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ
 รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 (แก้ไข ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>ดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตลอดจนวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบ ๒ ทาง โดยใช้ TOR และ KPI เป็นเกณฑ์ในการประเมิน</p> <p>๕. จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง เรื่อง นโยบายมหาวิทยาลัยสีขาว เพื่อดำเนินงานภายในใต้กรอบการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริต</p> <p>๖. มหาวิทยาลัยแจ้งตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในทั้งหมดทุกระดับได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ</p> <p>๗. จัดทำการประเมินการรับรู้ข้อมูลจากการสื่อสารของผู้นำระดับสูง ระดับมหาวิทยาลัยระดับส่วนงาน หน่วยงาน เฉพาะการสื่อสารกับบุคลากร อันจะนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการสื่อสารภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>ประกาศใช้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๑</p> <p>๒๔ มี.ค.๖๒</p> <p>เม.ย.๖๒</p>	<p>-ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล</p> <p>-ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง</p> <p>- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล</p> <p>- ภารกิจสื่อสารองค์กรและองค์กรสัมพันธ์</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ
 รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 (แก้ไข ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			๘. โครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหาร มหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ ๑ อบรมหลักสูตร เตรียมและพัฒนาผู้บริหาร มหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ ๑ โดยบรรยายในหัวข้อ “การบริหารมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” พร้อมทั้งให้แนวคิด และแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากการบริหารมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ การบริหารจัดการด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรบุคคล และการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในปัจจุบัน บรรยายรองศาสตราจารย์ ดร.วันชัย ศิริชนะ อธิการบดีผู้ก่อตั้งมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง บรรยายให้ความรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ ในหัวข้อ “มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ : กรณีมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง” โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๒๐ คน	๑๓ พ.ย.๖๒	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
			๙. มหาวิทยาลัยทักษิณ เข้าร่วมประชุม "Happy University Challenge : ความท้าทายของมหาวิทยาลัยแห่งความสุข" และร่วมจัดนิทรรศการ มหาวิทยาลัยแห่งความสุข จัดโดยมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่ง มหาวิทยาลัยทักษิณ	๘ พ.ย.๖๒	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ
 รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 (แก้ไข ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			เป็น ๑ ในภาคีเครือข่าย ๔๐ แห่ง ในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ๑๐. ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ร่วมกับสำนักคอมพิวเตอร์จัดทำฐานข้อมูลผลงานทางวิชาการเพื่อใช้ข้อมูลประกอบการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี / การประเมินส่วนงาน / การประเมินส่วนงานทางวิชาการ โดยแจ้งให้บุคลากรบันทึกผลงานทางวิชาการของตนเองเข้าสู่ระบบ	๓๐ พ.ย. ๖๒	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ
รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(แก้ไข ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</p> <p>เสริมสร้าง ความ เข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต</p>	<p>เพื่อพัฒนาระบบ และกลไกในการ ตรวจสอบ กำกับ และติดตามให้ เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. พัฒนาระบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบ ควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงให้มี ประสิทธิภาพ</p> <p>๒. วางระบบและกลไกการติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร</p> <p>๓. ทบทวนและปรับปรุง ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ มติสภามหาวิทยาลัยและมติของ คณะกรรมการดำเนินงานชุดต่าง ๆ ให้ ทันสมัยสอดคล้องกับภาวการณ์ในปัจจุบัน</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางในการสื่อสารกับภาคส่วน ต่าง ๆ อย่างทั่วถึงให้สะดวกรวดเร็ว</p> <p>๕. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ</p> <p>๖. การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</p> <p>๗. การส่งเสริมบทบาทกลุ่มอาสาสมัครทางสังคม</p> <p>๘. พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือ ในการชี้วัดผลการปฏิบัติงานของสื่อมวลชนและ องค์กรวิชาชีพ</p>	<p>๑. โครงการประชุมชี้แจงเพื่อให้ความรู้ในการ วางระบบการบริหารความเสี่ยงและการ ควบคุมภายในแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการ วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงและการ ควบคุมภายในของหน่วยงานทุกคณะ/ หน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ จำนวน ๘๕ คน</p> <p>๒. ฝ่ายตรวจสอบภายในและฝ่ายแผนงานได้ส่ง บุคลากรเข้าร่วม โครงการอบรม เรื่อง การ เสริมสร้างทักษะการจัดทำแผนการบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ตาม หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ฯ ฉบับใหม่ พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งจัดโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏ สงขลา ได้รับเกียรติจากวิทยากรคุณวัลลภา ภู่อำลี วิทยากรจากกรมบัญชีกลาง ณ อาคาร สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏ สงขลา จำนวน ๘๒ คน</p> <p>๓. กลุ่มภารกิจแผนงานและยุทธศาสตร์การ พัฒนา ฝ่ายแผนงาน ได้จัดกิจกรรมการให้ ความรู้ในเรื่องหลักการในการบริหารความ เสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยคุณรัชนิกร</p>	<p>๒๙ พ.ย. ๖๑</p> <p>๑๔ ธ.ค. ๖๑</p>	<p>-ฝ่ายตรวจสอบภายใน -ฝ่ายแผนงาน</p> <p>-ฝ่ายตรวจสอบภายใน -ฝ่ายแผนงาน</p> <p>-ฝ่ายแผนงาน</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ
 รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 (แก้ไข ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>ชูเชิด เจ้าหน้าที่ของฝ่ายแผนงาน ให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานของคณะ/หน่วยงาน ภายในสังกัดของมหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน - ฝ่ายนิติการ - วิทยาลัยนานาชาติ - คณะมนุษยศาสตร์ <p>๔. โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วิทยาการ โดย นายอุทิศ บัวศรี ผู้ช่วยเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ช. จำนวนผู้เข้าร่วม ๑๕๐ คน</p> <p>๕. มีคณะที่ปรึกษากองบรรณาธิการและคณะทำงานกองบรรณาธิการเว็บเพจและแฟนเพจสื่อสารองค์กร We TSU เป็นช่องทางในการสื่อสารกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งหน่วยงานภายใน และภายนอก ให้รับทราบผลงาน และผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และสื่อสารข่าวสารต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ชื่อเว็บเพจดังนี้</p>	<p>๙ ม.ค.๖๒</p> <p>๓ ม.ค.๖๑</p> <p>๑๗ ธ.ค.๖๑</p> <p>๑๙ ธ.ค.๖๑</p> <p>๒๑ ธ.ค.๖๑</p> <p>๔ ธ.ค.๖๑</p> <p>-</p>	<p>-ฝ่ายตรวจสอบภายใน</p> <p>-ภารกิจสื่อสารองค์กร และองค์กรสัมพันธ์</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ
 รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 (แก้ไข ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>https://we.tsu.ac.th/ https://www.facebook.com/we.tsu.ac.th/</p> <p>๖. การประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับข้อร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ ด้วยการรณรงค์ใช้สื่อสิ่งพิมพ์สติ๊กเกอร์ศูนย์รับข้อร้องเรียน มหาวิทยาลัยทักษิณ และเว็บไซต์ศูนย์รับข้อร้องเรียน มหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้ http://www.tsu.ac.th/complaint/</p> <p>๗. การรณรงค์การไม่รับของกำนัลในช่วงปีใหม่และเทศกาลต่าง ๆ โดยประกาศบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>๘. การสลับสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานในหน้าที่ของบุคลากรฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยในหนึ่งกระบวนการจะมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน ซึ่งจะทำการ</p>	<p>ธ.ค.๖๑</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p>	<p>-ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล -ภารกิจสื่อสารองค์กร และองค์กรสัมพันธ์</p> <p>-ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล -ภารกิจสื่อสารองค์กร และองค์กรสัมพันธ์</p> <p>-ฝ่ายการคลังและ ทรัพย์สิน</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ
 รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 (แก้ไข ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>ปรับเปลี่ยนงานในหน้าที่ทุก ๓ ปี โดยประมาณ</p> <p>๙. ผู้บริหารที่กำกับดูแลงานบริหารการเงินการคลังได้มีการเน้นย้ำกำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรตามแนวทางการค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย</p> <p>๑๐. จัดทำประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๗ พร้อมแสดงผังกระบวนการดำเนินงานคัดเลือกอย่างชัดเจน</p> <p>๑๑. หัวหน้างานมีการตรวจสอบการขอเบิกค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลาของบุคลากรให้เป็นไปตามที่ปฏิบัติงานจริง</p> <p>๑๒. จัดทำนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ ที่เกี่ยวเนื่องในการปฏิบัติงานของบุคลากร ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ 	<p>ตลอดปี</p> <p>๒๕ ส.ค.๕๗ เป็นต้นมา</p> <p>ตลอดปี</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นมา</p>	<p>-ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน</p> <p>-ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล</p> <p>-ทุกคณะหน่วยงาน</p> <p>-กลุ่มภารกิจด้านพัสดุ ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ
 รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 (แก้ไข ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			มหาวิทยาลัยทักษิณ (ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐) - ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อน พ.ศ.๒๕๖๐ (ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐) - ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง แนว ปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ.๒๕๖๑ (ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑) - ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง นโยบาย และแนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในการ ปฏิบัติงานและการรับสินบน พ.ศ.๒๕๖๑ (ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑) - ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง แนว ทิศทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กรณี การจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการตรวจสอบ ผู้มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ยื่น ข้อเสนอ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑)		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ
 รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 (แก้ไข ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			๑๓.ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล จัดทำ ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและประเมิน ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเผยแพร่แก่ หน่วยงานภายในได้ดำเนินการตามปฏิทิน	ต.ค.๖๒	-ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล
			๑๔.ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ได้ เผยแพร่คู่มือการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ต.ค.๖๒	-ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล
			๑๕.ฝ่ายแผนงานจัดทำโครงการอบรมหลักสูตร เชิงปฏิบัติการ “กลยุทธ์ในการปฏิบัติการ ควบคุมภายในและการบริหารจัดการความ เสี่ยงอย่างมืออาชีพ”	๓๑ ส.ค.- ๑ ก.ย.๖๒	-ฝ่ายแผนงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(แก้ไข ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่หน่วยงานทุกระดับรวมทั้งนิสิตและบุคลากร</p>	<p>๑. นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกลุ่มเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต ๒. พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอ และรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญา ๓. พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอน</p>	<p>๑. หลักสูตรการเรียนการสอนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง คือ การเรียนการสอนในรูปแบบรายวิชาของหลักสูตรวิชาศึกษาทั่วไป - รายวิชา ๐๐๐๑๖๑ วิชาชุมชนท้องถิ่น สอนให้กับนิสิตระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ ๒ สังกัดวิทยาเขตสงขลา จำนวน ๘๐๐ คน - หลักสูตรหมวดศึกษาทั่วไป รายวิชา ๐๐๐๑๖๓ วิชาชุมชนท้องถิ่น จัดการเรียนการสอนให้กับนิสิตปริญญาตรี ชั้นปีที่ ๒ สังกัดวิทยาเขตสงขลา ปีการศึกษา ๒๕๖๑ มีนิสิตลงทะเบียนจำนวน ๘๓๒ คน ๒. จัดประสบการณ์ตรงนอกห้องเรียนให้กับนิสิตที่เรียนรายวิชาที่มีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับแหล่งเรียนรู้ในชุมชน โดยอาจารย์ผู้สอนรายวิชานั้น ๆ - เชื่อมประสานคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง นำนิสิตจำนวน ๑๐๐ คน ลงพื้นที่ศึกษาวิถีชีวิตชาวนาร่วมกับนิสิตรายวิชาวิถีชุมชนท้องถิ่น จำนวน ๓๕๕ คน ในพื้นที่ชุมชนบ้านกล้วยเขา ต.ดอนประดู่ อ.ปากพะยูน จ.พัทลุง เพื่อ</p>	<p>๑๒ ต.ค. ๖๑</p>	<p>-สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ -ทุกคณะ/หน่วยงาน -สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ -ทุกคณะ/หน่วยงาน</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ
 รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 (แก้ไข ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>เรียนรู้วิถีชีวิตชาวนาชุมชนตอนประดู่และ ชับเคลื่อนในการทำนาอินทรีย์บนพื้นฐานของ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดความ เข้มแข็ง</p> <p>๓.จัดประสบการณ์ตรงนอกห้องเรียนผ่านการ ให้บริการวิชาการแก่สังคม ให้กับชมรมนิสิต กลุ่มนิสิต ส่วนงานวิชาการ หรือส่วนงาน ภายใน-ภายนอกมหาวิทยาลัย โดยมี จุดมุ่งหมายหลักในการพัฒนาจิตสาธารณะ และส่งเสริมการสร้างคุณประโยชน์ทั้งภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย</p> <p>๓.๑ หมู่บ้านเด็กหาดใหญ่ สงขลา ของมูลนิธิ เด็กโสสะ แห่งประเทศไทย ในพระบรม ราชินูปถัมภ์ ได้ประสานขอความอนุเคราะห์ ให้สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษา แบบบูรณาการ จัดกิจกรรมเพื่อเรียนรู้ชุมชน ให้กับเด็กในอุปการะของมูลนิธิ จำนวน ๗๐ คน โดยทางสถาบันได้จัดกิจกรรมเรียนรู้วิถี ชีวิตชาวนาและลงมือปฏิบัติกิจกรรมดำนาใน แปลงนาชุมชนบ้านกล้วยเภา ต.ดอนประดู่ อ.</p>	๒๑ ต.ค. ๖๑	<p>-สถาบันปฏิบัติการ ชุมชนเพื่อการศึกษา แบบบูรณาการ -ทุกคณะ/หน่วยงาน</p> <p>-สถาบันปฏิบัติการ ชุมชนเพื่อการศึกษา แบบบูรณาการ -ทุกคณะ/หน่วยงาน</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ
 รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 (แก้ไข ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>ปากพะยูน จ.พัทลุง และกิจกรรมสร้างฝายชะลอน้ำไหลในพื้นที่ชุมชนตะโหมด ต.ตะโหมด อ.ตะโหมด จ.พัทลุง</p> <p>๓.๒ กิจกรรมเรียนรู้การบริหารจัดการน้ำของชุมชนโดยการสร้างฝายชะลอน้ำไหลในพื้นที่ชุมชนตะโหมด ต.ตะโหมด อ.ตะโหมด จ.พัทลุง ให้กับนักเรียนและครูโรงเรียนเทพาศึกษา จำนวน ๓๙ คน</p> <p>๓.๓ กิจกรรมเชื่อมประสานศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย อำเภอสังขละบุรี จังหวัดสงขลา นำเกษตรกรจำนวน ๘๓ คน จากพื้นที่อำเภอสังขละบุรี อำเภอสิงหนคร อำเภอร่อนนวด และอำเภอกระแสดินธุ์ ลงพื้นที่เรียนรู้การทำเกษตรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมร่วมกับนิสิตของมหาวิทยาลัยทักษิณและปฏิบัติกิจกรรมการทำหัวเชื้อจุลินทรีย์และปุ๋ยอินทรีย์ และกิจกรรมการผลิตผักอินทรีย์ในโรงเรือน ในพื้นที่ชุมชนบ้านทุ่งยาว ต.โคกม่วง อ.เขาชัยสน จ.พัทลุง</p>	<p>๗ ธ.ค.๖๑</p> <p>๒๗ ก.พ.๖๒ และ ๒๙ มี.ค.๖๒</p>	<p>-สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ -ทุกคณะ/หน่วยงาน</p> <p>-สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ -ทุกคณะ/หน่วยงาน</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ
 รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 (แก้ไข ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>๔. กิจกรรมค่ายเยาวชน TSU Young Ambassador ๒๐๑๙ ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง และพื้นที่ชุมชนในวิถีเศรษฐกิจพอเพียงและภูมิปัญญาชุมชน จำนวนผู้เข้าร่วม ๓๐ คน</p> <p>๕. กิจกรรมค่ายเยาวชนคนเก่งสืบสานภูมิปัญญา การทำนาภาคใต้ “ลงแขกเก็บข้าวด้วยแกะ เล่นว่าวท้องทุ่ง เรียนรู้ชนมร่วมสมัย สืบสาน วัฒนธรรมข้าว จำนวน ๓๐คน มหาวิทยาลัย ร่วมกับกลุ่มพัฒนาต่าง ๆ ในพื้นที่ จ.พัทลุง คือ กลุ่มพัทลุงยิ้ม กลุ่มทำยุ่งงูยืม ชุมชนทะเลน้อย ชุมชนบ้านท่าช้าง</p> <p>๖. ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างด้านต่าง ๆ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ (หมายเหตุ : อยู่ระหว่างการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างด้านการเรียนการสอน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑)</p>	<p>๒๑ -๒๒ มี.ค. ๖๒</p> <p>๒-๓ มี.ค.๖๒</p> <p>มี.ค.๖๒</p>	<p>-ภารกิจสื่อสารองค์กร และองค์กรสัมพันธ์</p> <p>-วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน</p> <p>-ฝ่ายวิชาการ -สถาบันวิจัยและพัฒนา</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ
 รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 (แก้ไข ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> - ด้านการเรียนการสอน รศ.ดร.สรพงศ์ เบญจศรี คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน - ด้านการวิจัย ผศ.ดร.สมพงศ์ โอทอง คณะวิทยาศาสตร์ ด้านเทคโนโลยีชีวภาพพลังงาน พลังงานทดแทนจากชีวมวล กระบวนการหมักและเทคนิคทางชีวโมเลกุลด้านสิ่งแวดล้อม - ด้านบริการวิชาการ อาจารย์ ดร.ถาวร จันทโชติ คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ - รางวัลบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน ของคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยในเครือเทา-งาม นายสุเจนต์ พรหมเหมือน ตำแหน่ง นักวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ สาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ (ด้านห้องปฏิบัติการ) 		-ภารกิจด้านวินัยนิสิต ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา -พัทลุง -ทุกคณะ/หน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ
 รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 (แก้ไข ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>๗. โครงการพัฒนานิสิต มหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (ความรับผิดชอบ –รอบรู้) และกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>-โครงการส่งเสริมให้นิสิตมีคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>-โครงการต่อเนื่องเพื่อให้นิสิตซึมซับกฎระเบียบและกติกาของสังคม ณ หอประชุมปารีชาติ โดยจัดให้นิสิตระดับปริญญาตรีทุกชั้นปี จำนวนผู้เข้าร่วม ๗๐๐ คน</p> <p>๘. จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยวินัยนิสิต พ.ศ.๒๕๕๘</p> <p>๙. สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ จัดกิจกรรมย้อนอดีตกับชาวชุมชนดอนประดู่ จ.พัทลุง ในกิจกรรม “งานที่แม่เล่าวิถีน้า”</p> <p>๑๐. สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ ร่วมกับเทศบาลตำบลดอนประดู่ จัดกิจกรรมดอนประดู่หนาวาน สืบสานข้าวสังข์หยดอินทรีย์ ครั้งที่ ๑๔ จำนวนผู้เข้าร่วมงาน ๑,๐๐๐ คน</p>	<p>๑๔ พ.ย.๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒</p> <p>ตั้งแต่ปี ๒๓ ก.ค.๕๘ เป็นต้นมา</p> <p>๘ ม.ค.๖๓</p> <p>๑๙ ม.ค.๖๓</p>	<p>-ภารกิจด้านวินัยนิสิต ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา -พัทลุง</p> <p>-ภารกิจด้านวินัยนิสิต ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา -พัทลุง</p> <p>-สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ</p> <p>-สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ
รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(แก้ไข ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (ส่งเสริม/สนับสนุน/ผลักดัน)	ผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเสริมสร้างพัฒนาเครือข่ายให้ เป็นกลไกในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย	๑.จัดระบบและกลไกในการเปิด โอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา ๒.วางระบบและกลไกการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยทักษิณให้สาธารณชนได้รับทราบ	๑. โครงการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัย “วิพากษ์ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ เมื่อ วันที่ ๑-๒ ธ.ค.๖๐ ๒. สํารวจการรับรู้ข้อมูลและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อประเมินการรับรู้ข้อมูลและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยในทัศนะของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ.๒๕๖๑ (ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑) ๔.ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ฯ จัดทำแบบฟอร์มเพื่อการจัดเก็บข้อมูลจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและผู้รับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จากกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ คือ - กลุ่มภายใน - กลุ่มภายนอก (ผู้ขายผู้รับจ้าง) - กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (นิสิต)	๑-๒ ธ.ค.๖๐ เมษายน ๒๕๖๒ ๔ เมษายน ๒๕๖๑ ธ.ค.๒๕๖๒	-ฝ่ายแผนงาน -ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล -ฝ่ายนิติการ -ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ
รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(แก้ไข ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารองค์กรเพื่อปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ

อุปสรรคจากภายนอก 4 ข้อ ประกอบด้วย

1. หน่วยงานผู้เกี่ยวข้องภายในจังหวัดให้ความสนใจน้อย ยังมีหลายหน่วยงานที่ไม่เข้าใจยุทธศาสตร์ชาติฯ ว่าด้วยเรื่องการป้องกันการทุจริต เพียงแต่รับทราบ แต่ยังไม่ให้นำหนัก ให้ความสำคัญในการปฏิบัติ
2. ประชาชนในพื้นที่ของมหาวิทยาลัย ทั้งสงขลา- พัทลุงยังไม่ตื่นตัวที่จะคอยสอดส่อง / ร่วมตรวจสอบ ตรงกันข้าม ท่าทีของประชาชนเหมือนจะยอมรับว่าการคอร์รัปชัน เป็นวิถีชีวิตของหน่วยงานของรัฐ
3. ขาดการบูรณาการ ภาครัฐ ในจังหวัดเดียวกัน แต่ต่างคนต่างทำ มียุทธศาสตร์ของตัวเอง
4. ภาคการเมืองท้องถิ่น ไม่จริงจังในการแก้ปัญหาทุจริต บางมาตรการล่าช้า ไม่ได้รับการสนับสนุน

อุปสรรคจากภายใน 4 ข้อ ประกอบด้วย

1. การตระหนักในความสำคัญของการป้องกันการทุจริตในองค์กรยังไม่หนักแน่นเท่าที่ควร
2. การร่วมมืออย่างจริงจังจากทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยที่จะแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันยังไม่หนักแน่นเท่าที่ควร
3. การนำแผนงานป้องกันการทุจริตลงสู่การปฏิบัติในหน่วยงานยังไม่ได้รับการตอบสนองอย่างจริงจัง
4. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
5. วัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัยเองที่ยังเป็นหน่วยงานกึ่งราชการ ยังคงทำงานตามขั้นตอน อาศัยกฎ ระเบียบ รอการอนุมัติ ซึ่งขาดความคล่องตัว ทำให้ยังจัดการกับการทุจริตไม่ได้อย่างทันท่วงที

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(แก้ไข ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงเพิ่มเติมในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯของปีถัดไป

๑. มหาวิทยาลัยควรจัดให้มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ โดยทำการวิเคราะห์กระบวนการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและกำหนดมาตรการควบคุมที่ชัดเจนยิ่งขึ้น

๒. มีคณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง รายงานสาเหตุและปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและรายงานต่อคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อทราบปัญหาและจุดอ่อนของการปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง และนำมากำหนดไว้ในมาตรการแนวทางป้องกัน ป้องปราม เพื่อไม่ให้เกิดซ้ำหรือเกิดใหม่

๓. มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบให้กำกับ ติดตามการดำเนินงาน ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ ให้มีการถ่ายทอดกระบวนการของกรณีศึกษาต่าง ๆ ที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ได้ตรวจพบ บ่อย ๆ ถ่ายทอดไปยังผู้ปฏิบัติงานได้ทราบ ซึ่งจะเป็นแนวทางหนึ่งที่จะป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ

๔. ให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นระบบอย่างต่อเนื่อง โดยมหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการกับผู้ทุจริตและชี้ให้เห็นการลงโทษของผู้กระทำผิดเหล่านี้อย่างจริงจัง เพื่อสร้างความตระหนักให้สังคมไม่ทนต่อการทุจริตเกิดขึ้นในองค์กร

๕. จัดระบบการควบคุมภายในที่เข้มแข็ง เนื่องจากการควบคุมภายในเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรทุกคนและทุกระดับในหน่วยงาน ซึ่งผู้บริหารและบุคลากรทุกคนร่วมกันกำหนดให้มีขึ้นมา เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ ๓ ด้าน คือ

๑) ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน

๒) ความเชื่อถือได้ของข้อมูลและรายงานทางการเงิน และ

๓) การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น เพื่อให้ส่วนงานได้รับประโยชน์จากการจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการจัดให้มีระบบการควบคุมภายใน โดยฝ่ายบริหารควรนำการควบคุมภายใน มารวมไว้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานปกติ

๖. หน่วยงานต่าง ๆ ควรประเมินผลการควบคุมภายในให้ครอบคลุมทุกภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งควรให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนดอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ รวมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในตามแนวทางของกระทรวงการคลัง และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้รับผิดชอบควรมีการถ่ายทอดความรู้ให้แกกัน เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ