

รายงานติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยทักษิณ  
(รายงาน รอบ 12 เดือน) ประจำปีการศึกษา 2561  
ระหว่างเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2561 – มิถุนายน พ.ศ. 2562

ความเสี่ยง	แผนการบริหารความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ
<p>1. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับชาติและระดับนานาชาติ ที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์ยังมีน้อย</p>	<p>1. พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจในการทำวิจัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำร่างมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ซึ่งจะต้องมีการพัฒนาและปรับปรุง SOP เพื่อเสนอ ลงนามในระดับมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีระบบมาตรฐานงานวิจัยที่มีมาตรฐานและเชื่อถือได้</li> </ul> <p>2. การส่งเสริมและสนับสนุนทรัพยากรด้านการวิจัยตามนโยบายและจุดเน้นของมหาวิทยาลัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเสริมสร้างศักยภาพการบริการของศูนย์เครื่องมือกลาง</li> <li>- การเสริมสร้างศักยภาพของศูนย์วิจัยพลังงานทดแทน</li> <li>- การพัฒนาศูนย์วิจัยนวัตกรรมสังคม</li> </ul>	<p>1. จัดทำร่างมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) เพื่อเสนอ ลงนามในระดับมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีระบบมาตรฐานงานวิจัยที่มีมาตรฐานและเชื่อถือได้</p> <p>2. มหาวิทยาลัยสนับสนุนทรัพยากรด้านการวิจัยตามนโยบายและจุดเน้นของมหาวิทยาลัย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเสริมสร้างศักยภาพการบริการของศูนย์เครื่องมือกลาง</li> <li>- การเสริมสร้างศักยภาพของศูนย์วิจัยพลังงานทดแทน</li> </ul>	<p>1. สถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>2. คณะ/หน่วยงาน</p> <p>กรกฎาคม พ.ศ. 2561 – มิถุนายน พ.ศ. 2562</p>

ความเสี่ยง	แผนการบริหารความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ
	<p>3. พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถสร้างผลงานวิจัยนวัตกรรมในระดับนานาชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่</li> <li>- การเสริมศักยภาพนักวิจัยรุ่นเก่าและรุ่นอาวุโส</li> <li>- การเชิดชูเกียรตินักวิจัย</li> <li>- การจัดทำโครงการวิจัยร่วมระหว่างบุคลากรของมหาวิทยาลัยทักษิณและหน่วยงานอื่น ๆ อย่างน้อย ปีละ 3 โครงการ</li> </ul> <p>4. การส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดสรรทุนวิจัยตามยุทธศาสตร์</li> <li>- การจัดสรรทุนวิจัยเชิงพื้นที่</li> <li>- การจัดสรรทุนวิจัยแผนบูรณาการและนวัตกรรม</li> </ul> <p>5. การต่อยอดทรัพย์สินทางปัญญางานวิจัยและนวัตกรรมให้เกิดมูลค่า</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรมให้ความรู้ กระบวนการ ขั้นตอน การขอจดทะเบียนสิทธิบัตร /อนุสิทธิบัตร</li> </ul>	<p>1. โครงการ สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ (ลูกไก่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 วันที่ 12-16 มีนาคม 2561</p> <p>2. การฝึกอบรมหลักสูตร : การพัฒนาศักยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่ วันที่ 15-16 มีนาคม 2561</p> <p>3. การพัฒนาแผนงานและโจทย์วิจัยโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน 24 พ.ค.61</p> <p>1. ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่องพิจารณาทุนอุดหนุนการวิจัย กองทุนวิจัยมหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุนพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่</li> <li>- ทุนยุทธศาสตร์</li> <li>- ทุนวิจัยสถาบัน</li> <li>- ทุนวิจัยพื้นฐาน</li> <li>- ทุนจัดตั้งศูนย์วิจัย/หน่วยวิจัย</li> <li>-</li> </ul>	

ความเสี่ยง	แผนการบริหารความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ
	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานวิจัยให้สังคม รับรู้/รับทราบ		
<p><b>2.การพัฒนาพิพิธภัณฑ์คติชนวิทยา</b> เพื่อให้มีความยั่งยืนและการปรับ รูปแบบการแสดงให้เห็นพิพิธภัณฑ์ คติชนวิทยาที่มีชีวิตยังมีน้อย</p>	<p>1.ขาดทิศทางในการบริหารงานด้านศิลปะและ วัฒนธรรมที่เป็นระบบ</p> <p>2.ผลงานวิจัยที่ผลิตออกมาเพื่อพัฒนาพิพิธภัณฑ์ให้มี ความยั่งยืนยังมีน้อย</p> <p>3.การบูรณาการร่วมกันในการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ทางด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญายังมีความ ชัดเจนไม่เพียงพอ (สถาบันทักษิณคดีศึกษา,วิทยาลัย ภูมิปัญญาชุมชน,คณะศิลปกรรมศาสตร์)</p> <p>4. การประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์การด้านการตลาด ทั้งในและต่างประเทศยังไม่เต็มศักยภาพ</p> <p>5.การพัฒนาเครือข่ายการท่องเที่ยวในชุมชนระหว่าง แกนนำกับมหาวิทยาลัยยังมีน้อย</p>	<p>1. การเสริมสร้างศักยภาพแหล่งเรียนรู้ด้านพหุ วัฒนธรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าและลดการเข้าถึงข้อมูลทาง วิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การพัฒนาห้องเรียนพหุวัฒนธรรม (ประวัติศาสตร์ชาติพันธุ์/ลูกปัด- เครื่องประดับ มีด และศาสตราวุธ และสงขลาศึกษา)</p> <p>2. การพัฒนาพิพิธภัณฑ์คติชนวิทยาเพื่อเป็นพื้นที่เชิง ธุรกิจวัฒนธรรมและเป็นพื้นที่สร้างรายได้</p> <p>- การพัฒนาห้องประชุมให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน การจัดประชุมระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>- การพัฒนาคุณภาพห้องพัก</p> <p>- การสร้างอาคารที่พักหลังใหม่ ร้านอาหารและ ร้านของที่ระลึกด้านศิลปะวัฒนธรรม</p> <p>3. การพัฒนาโจทย์วิจัยชุมชนเชิงบูรณาการ/โจทย์วิจัย ท้องถิ่น/โจทย์วิจัยมุ่งเป้าในระดับพื้นที่ด้าน ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา</p>	<p>1. สถาบันทักษิณคดีศึกษา</p> <p>2. วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน</p> <p>3. คณะศิลปกรรมศาสตร์</p> <p>4.ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา</p> <p><b>กรกฎาคม พ.ศ. 2561 –</b> <b>มิถุนายน พ.ศ. 2562</b></p>

ความเสี่ยง	แผนการบริหารความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ
		4. การพัฒนาและจัดตั้งหอศิลป์ร่วมสมัย ณ พื้นที่ของมหาวิทยาลัยทักษิณ สงขลา - พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการดนตรีและหอศิลปะการแสดงให้เป็นศูนย์ดนตรีของภาคใต้	
<b>3.การจัดตั้งหน่วยงานใหม่ที่ไม่มียุติได้ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย</b>	1.มหาวิทยาลัยต้องสมทบเงิน สำหรับหน่วยงานจัดตั้งใหม่ ส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยมีเงินสะสมลดลงและขาดสภาพคล่องทางการเงิน 2.ต้องเตรียมงบประมาณเพื่อจัดทำโครงสร้างพื้นฐานรองรับการขยายงาน 3.ไม่มีการบูรณาการการใช้อาคารสถานที่ร่วมกันในการบริหารงานของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ	1. การปรับปรุงระบบงบประมาณ และการบริหารต้นทุนของมหาวิทยาลัย - การวิเคราะห์ความคุ้มค่าคุ้มทุนในการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ทุกหน่วยงาน 2. โครงการพัฒนาการใช้ประโยชน์จากที่ดินเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย - พัฒนาศูนย์บริการวิชาการบริเวณพื้นที่ริมถนนหน้ามหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา 3. โครงการบริหารเงินและสินทรัพย์ให้เกิดมูลค่าเพิ่ม - วิเคราะห์และกำหนดอัตราการใช้พื้นที่ของมหาวิทยาลัย 4. การบริหารจัดการทรัพยากรแบบรวมบริการประสานภารกิจ	1.ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน 2.ฝ่ายแผนงาน 3.ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล 4.ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา – พัทลุง 5.คณะ/หน่วยงาน <b>กรกฎาคม พ.ศ. 2561 – มิถุนายน พ.ศ. 2562</b>

ความเสี่ยง	แผนการบริหารความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ
4.การรับนิสิตไม่ได้ตามแผนที่กำหนดไว้	1.มีมหาวิทยาลัยในพื้นที่หลายสถาบัน ทำให้มีการแข่งขันแย่งลูกค้าสูง 2.โครงสร้างประชากรวัยเรียนที่ลดลง	1. เปิดหลักสูตรที่เป็นความต้องการของสังคมและสาขาที่ขาดแคลน 2. จัดทำหลักสูตรระยะสั้นรองรับกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย	1.ฝ่ายวิชาการ 2.ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา 3.คณะ-หน่วยงาน <b>กรกฎาคม พ.ศ. 2561 – มิถุนายน พ.ศ. 2562</b>
5. ศักยภาพของบุคคลในการขับเคลื่อนงานในยุคศาสตร์ของมหาวิทยาลัยยังไม่เพียงพอ	1. บุคลากรบางส่วนยังมีความทู่แท้ไม่เพียงพอเพื่อปฏิบัติงานให้สำเร็จตามแผน 2. บุคลากรบางส่วนยังไม่มีความรู้ความเข้าใจเพียงพอที่จะปฏิบัติงานเพื่อมหาวิทยาลัย	1. พัฒนาระบบบริหารและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ สุ่มมหาวิทยาลัยแห่งความสุข และมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง - โครงการพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย - โครงการเตรียมหรือพัฒนาผู้บริหารรุ่นใหม่ - โครงการพัฒนาระบบบริหารอัตรากำลัง 2. โครงการเสริมสร้างมหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University) : มหาวิทยาลัยสุขภาวะ (Happy Workplace) - การสร้างระบบการยกย่องชมเชย และการเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่สร้างชื่อเสียงให้	1.ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน 2.ฝ่ายแผนงาน 3.ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล 4.ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา – พัทลุง 5.คณะ/หน่วยงาน <b>กรกฎาคม พ.ศ. 2561 – มิถุนายน พ.ศ. 2562</b>

ความเสี่ยง	แผนการบริหารความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ
		<p>มหาวิทยาลัยจนเป็นที่ประจักษ์ มีผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะดีเด่นในแต่ละด้าน</p> <p>3. โครงการบ่มเพาะและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยมหลัก (Core Value) ของมหาวิทยาลัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากร</li> <li>- การสนับสนุนและธำรงรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้อยู่กับมหาวิทยาลัยและทำงานด้วยความทุ่มเท</li> </ul>	
<p><b>6. มหาวิทยาลัย ไม่มีแผนการตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยของอาคารสถานที่</b></p>	<p>มหาวิทยาลัยมีอาคารที่มีอายุการใช้งานมานาน แต่ยังไม่มีความปลอดภัยในการป้องกัน กรณีวิกฤตอาคารเก่ายุบตัวหรือแตกร้าว</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำแผนการตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยของอาคารสถานที่</li> <li>2. การปรับปรุง ซ่อมแซม อาคารสถานที่ ที่ชำรุดทรุดโทรม ภายในมหาวิทยาลัย</li> <li>3. เสนอแนวทางในการบริหารอาคารสถานที่แก่ผู้บริหาร</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา – พัทลุง</li> <li>2.คณะ/หน่วยงาน</li> </ol> <p><b>กรกฎาคม พ.ศ. 2561 – มิถุนายน พ.ศ. 2562</b></p>

ความเสี่ยง	แผนการบริหารความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ
<p>7.มหาวิทยาลัยดำเนินงานตามระเบียบและหลักเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ยังไม่อย่างครอบคลุม</p>	<p>มหาวิทยาลัยยังไม่ดำเนินการให้ผ่านตัวชี้วัด การประเมินคือ แผนป้องกันการทุจริต</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.จัดทำแผนป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยทักษิณ ดำเนินงานกำกับติดตามและรายงานผลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเฝ้าระวัง</li> <li>2.การสร้างระบบ/กระบวนการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมภาพลักษณ์สุจริตของมหาวิทยาลัยและส่วนงานแบบบูรณาการ</li> <li>3.การสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อร่วมเผยแพร่ผลงานความสุจริตของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักและรับรู้ในวงกว้าง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล</li> <li>2.ฝ่ายนิติการ</li> <li>3.ฝ่ายตรวจสอบภายใน</li> <li>4.ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน</li> <li>5.ฝ่ายแผนงาน</li> <li>6.คณะ/หน่วยงาน</li> </ol> <p><b>กรกฎาคม พ.ศ. 2561 – มิถุนายน พ.ศ. 2562</b></p>