

รายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย  
ครั้งที่ 6/2562

วันพุธ ที่ 19 มิถุนายน 2562 เวลา 13.20 – 16.00 น.

ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา  
ถ่ายทอดสัญญาณการประชุมทางไกลไปยังห้องประชุมสัตตบงกช ชั้น 2 อาคารบริหารและสำนักงานกลาง  
มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

.....

**สรุประเบียบวาระการประชุม**

**ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

- ไม่มี -

1.2 เรื่องแจ้งจากกรรมการ

- ไม่มี -

**ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม**

2.1 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนา  
มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2562 วันที่ 15 พฤษภาคม 2562

**ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง**

3.1 เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานรายการงบประมาณที่อยู่ในระหว่าง  
ดำเนินงาน ข้อมูล ณ วันที่ 14 มิถุนายน 2562

**ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องพิจารณา**

4.1 เรื่อง การบริหารจัดการการจัดการเรียนการสอนในภาคปกติและภาคสมทบ (ระดับ  
ปริญญาตรี) ภาคปกติและภาคพิเศษ (ระดับบัณฑิตศึกษา)

4.2 เรื่อง การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยสายคณาจารย์

**ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)**

5.1 เรื่อง การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับส่วนงานวิชาการ ส่วนงานอื่น  
และหน่วยงานบริหาร ประจำปีการศึกษา 2561

รายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย

ครั้งที่ 6/2562

วันพุธ ที่ 19 มิถุนายน 2562 เวลา 13.20 – 16.00 น.

ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา  
ถ่ายทอดสัญญาณการประชุมทางไกลไปยังห้องประชุมลัดตบงกช ชั้น 2 อาคารบริหารและสำนักงานกลาง  
มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

.....

**ผู้เข้าประชุม**

- |  |                     |
|--|---------------------|
| 1. อธิการบดี<br>(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)   | ประธานกรรมการ       |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต สงขลา<br>(รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดวงจันทร์)                     | กรรมการ             |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายการพัสดุ<br>(รองศาสตราจารย์น้อม สังข์ทอง)   | กรรมการ             |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์<br>(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตรีรัตนกุล)                      | กรรมการ             |
| 5. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล<br>(อาจารย์สายพิน วิไลรัตน์)                            | กรรมการ             |
| 6. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต พัทลุง<br>(อาจารย์ ดร.สุชาติ สุขสถิตย์)                        | กรรมการ             |
| 7. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย<br>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา) | กรรมการและเลขานุการ |

**ผู้ไม่เข้าประชุม**

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ<br>(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์) | เนื่องจาก ติดภารกิจอื่น |
|---|-------------------------|

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

- |                            |                           |
|----------------------------|---------------------------|
| 1. นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัศรี | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงาน |
|----------------------------|---------------------------|

**เริ่มประชุม** เวลา 13.20 น.

เมื่อครบองค์ประชุม รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ อธิการบดี ในฐานะประธาน คณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมต่าง ๆ ดังนี้

**1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน**

- ไม่มี -

**1.2 เรื่องแจ้งจากกรรมการ**

- ไม่มี -

**ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม**

**2.1 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนา  
มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2562**

เลขานุการคณะกรรมการฯ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย ได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2562 วันที่ 15 พฤษภาคม 2562 ให้คณะกรรมการฯ พิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว ผลการแจ้งเวียน คณะกรรมการฯ มีมติ รับรองรายงานการประชุมโดยมีการแก้ไข ดังนี้

หน้าที่ 7 วาระที่ 4.1

**เดิม**

**มติ**

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบการจัดตั้งฝ่ายบริการวิชาการ โดยมีเหตุผลและข้อเสนอแนะ  
ดังนี้

1. ควรวิเคราะห์ข้อมูลให้เห็นชัดเจนว่าการบริการวิชาการเป็นโอกาสในการหารายได้ของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นรายได้หลักและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล
2. เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ

**แก้ไขเป็น**

**มติ**

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบการจัดตั้งฝ่ายบริการวิชาการ โดยมีเหตุผลและข้อเสนอแนะ  
ดังนี้

1. ควรวิเคราะห์ข้อมูลให้เห็นชัดเจนว่าการบริการวิชาการเป็นโอกาสในการหารายได้ของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นรายได้หลักและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล
2. เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ
3. ให้เพิ่มพันธกิจของสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ในส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นพันธกิจของฝ่ายบริการวิชาการด้วย

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม)

## **มติ**

ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนา มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2562 วันที่ 15 พฤษภาคม 2562 โดยมีการแก้ไขตามเสนอ

## **ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง**

- 3.1 เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานรายการงบประมาณที่อยู่ในระหว่าง  
ดำเนินการ ข้อมูล ณ วันที่ 14 มิถุนายน 2562

ฝ่ายแผนงานร่วมกับฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานรายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ซึ่งอยู่ในระหว่างดำเนินการ ข้อมูล ณ วันที่ 14 มิถุนายน 2562 ประกอบด้วย 8 รายการ ดังนี้

1. สิ่งก่อสร้างผูกพัน จำนวน 2 รายการ เป็น รายการผูกพันเดิม 1 รายการ และรายการผูกพันใหม่ปี 2562 จำนวน 1 รายการ
2. สิ่งก่อสร้างปีเดียว จำนวน 6 รายการ เป็นงบประมาณปกติของมหาวิทยาลัย ปี 2562 จำนวน 5 รายการ และงบกลุ่มจังหวัดภาคใต้อาวุไทย 1 รายการ (จังหวัดสงขลา)

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

## **มติ**

ที่ประชุมรับทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน โดยมีการแจ้งข้อมูลและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

1. รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดวงจันทร์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต สงขลา แจ้งข้อมูลเพิ่มเติมว่า รายการก่อสร้างของวิทยาเขตสงขลา ผู้รับจ้างจะมีการดำเนินงานโดยการเปิดทำงานขนานกันไปในเรื่องงานของหลาย ๆ งวดงาน ซึ่งอาจส่งผลทำให้การเบิกจ่ายล่าช้าในช่วงแรก แต่จะมีการส่งงานครบหลายงวดพร้อม ๆ กัน

2. อาจารย์ ดร.สุชาติ สุขสถิต รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต พัทลุง แจ้งข้อมูลเพิ่มเติมกรณีรายการต่อเติมอาคารปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการกีฬา โดยได้มีการหารือร่วมกันกับผู้รับจ้างและกำหนดจุดตรวจสอบ เพื่อเร่งรัดให้ผู้รับจ้างดำเนินการให้เป็นไปตามสัญญา และให้มีการรายงานความก้าวหน้าทุก 15 วัน

#### ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องพิจารณา

##### 4.1 เรื่อง การบริหารจัดการการจัดการเรียนการสอนในภาคปกติและภาคสมทบ (ระดับปริญญาตรี) ภาคปกติและภาคพิเศษ (ระดับบัณฑิตศึกษา)

ตามที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ในการประชุมครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2561 วาระที่ 4.3 เรื่อง (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. .... ที่ประชุมมีมติ มองรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ปรับปรุงตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุม และจัดทำหนังสือถึงคณะเพื่อแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นการปรับเปลี่ยนระบบการศึกษาที่กำหนดให้มีเฉพาะ นิสิตภาคปกติ โดยฝ่ายวิชาการได้ดำเนินการตามมติที่ประชุมในประเด็น รับฟังข้อเสนอแนะการบริหารจัดการการเรียนการสอนในภาคปกติและภาคสมทบ (ระดับปริญญาตรี) ภาคปกติและภาคพิเศษ (ระดับบัณฑิตศึกษา) โดยคิดเป็นภาระงานสอนไม่แยกเป็นภาคปกติและภาคสมทบ ภาคปกติและภาคพิเศษ หากมีชั่วโมงสอนเกินให้อาจารย์ผู้สอนเบิกค่าสอนเกินตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

ประกอบกับการประชุมหารือร่วมกันระหว่างฝ่ายวิชาการ ฝ่ายแผนงาน และฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2562 ที่ประชุมมีข้อสรุปโดยมอบให้ฝ่ายแผนงานและฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคลเสนอแนวทางในการดำเนินการเพื่อรองรับการบริหารจัดการดังกล่าว

ในการนี้ฝ่ายวิชาการขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการบริหารจัดการการจัดการเรียนการสอนในภาคปกติและภาคสมทบ (ระดับปริญญาตรี) ภาคปกติและภาคพิเศษ (ระดับบัณฑิตศึกษา)

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

#### มติ

1. ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบให้ใช้ระบบเดิมไปก่อน เนื่องจากมีประเด็นที่จะต้องร่วมกันวิเคราะห์เพื่อหาข้อสรุปที่เหมาะสม เช่น การปรับค่าธรรมเนียมการศึกษาของแต่ละหลักสูตรให้เป็นระบบเดียว การกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้สอน การปรับระบบการคิดภาระงานของอาจารย์ เป็นต้น ซึ่งจะต้องใช้เวลาในการดำเนินการเพื่อให้เกิดความรอบคอบ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมี

ประสิทธิภาพ เห็นควรให้ใช้มาตรการกำหนดจำนวนนิสิตชั้นต่ำในแต่ละกลุ่ม กรณีจำนวนนิสิตไม่ถึงชั้นต่ำที่กำหนด อาจจะต้องให้รวมกลุ่มจัดการเรียนการสอนเป็นกลุ่มเดียว

2. มอบรองอธิการบดีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องวิเคราะห์เพื่อหาข้อสรุปในแต่ละประเด็น โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในภาคการศึกษาที่ 1/2562

#### 4.2 เรื่อง การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยสายคณาจารย์

สืบเนื่องจากสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2562 พิจารณาเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยสายคณาจารย์ และมีมติมอบอธิการบดีพิจารณาจัดทำข้อบังคับฯ การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสำหรับลูกจ้างของมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคลจึงขอหารือว่าควรกำหนดนโยบายเป็นอย่างไร หากเห็นควรให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยสายคณาจารย์เสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้เช่นเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัยเห็นควรให้ดำเนินการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561

จากเดิม

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเป็นคณาจารย์ประจำตามความในมาตรา 49 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551

แก้ไขเป็น

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นคณาจารย์ประจำตามความในมาตรา 49 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551

#### ข้อมูลประกอบการพิจารณา

##### 1. ข้อมูลจากมหาวิทยาลัยอื่น ๆ

มหาวิทยาลัย/สถาบัน	พนักงาน ม.เงินรายได้	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์	หมายเหตุ
1.ม.สวนดุสิต	-ไม่จ้าง	- จ้าง - สัญญาจ้างปีต่อปี - ขอได้	

มหาวิทยาลัย/สถาบัน	พนักงาน ม.เงินรายได้	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์	หมายเหตุ
2.ม.เชียงใหม่	- จ้าง - ทดลองงาน 1 ปี - สัญญาจ้าง จนถึง 60 ปี - ขอได้	- จ้างพนักงานชั่วคราว - สัญญาจ้างปีต่อปี - ขอไม่ได้	
3.ม.สงขลานครินทร์	-จ้าง -สัญญาจ้างจนถึง 60 ปี -ขอได้	- ไม่จ้าง - จ้างในชื่อพนักงานเงินรายได้ (หน่วยงาน) - สัญญาจ้าง 5 ปี - ขอไม่ได้	
4.ม.ธรรมศาสตร์	- จ้าง - ขอได้ เมื่อได้รับการประเมิน เป็นพนักงานประจำ - สัญญาจ้างครั้งละ 5 ปี	-	ลูกจ้างชาว ต่างประเทศ สามารถขอกำหนด ตำแหน่งผศ.พิเศษ รศ.พิเศษ และศ. พิเศษ ได้
5.สถาบันเทคโนโลยี นานาชาติ สิรินธร ม.ธรรมศาสตร์	- จ้างพนักงานสถาบัน - ขอได้ - ใช้ระเบียบหน่วยงาน	-	
6.ม.เกษตรศาสตร์	-จ้าง -สัญญาจ้างครั้งละ 3 ปี -ขอได้	-	จ้างลูกจ้างชาว ต่างประเทศ
7.ม.ขอนแก่น	-จ้าง -สัญญาจ้างจนถึง 60 ปี -ขอได้	-	
8 . จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	-จ้าง -สัญญาจ้าง (ให้ทำหนังสือไปขอ ข้อมูล) -ขอได้	-	

2. กรณีมหาวิทยาลัยทักษิณเห็นควรให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ได้ มีข้อควรพิจารณาเพิ่มเติมดังนี้

2.1 นอกเหนือจากค่าจ้างรายเดือน มหาวิทยาลัยให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน 60 ปี ตำแหน่งอาจารย์ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายปี กรณีปฏิบัติงานครบ 12 เดือน ในอัตรา 42,000 บาท (3,500 บาท ต่อเดือน) เมื่อมีผลการปฏิบัติงานประจำปีผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำที่กำหนดสำหรับคณาจารย์ประจำของ มหาวิทยาลัย และมีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่หรือมีการนำไปใช้ให้เกิด ประโยชน์ต่อสังคมอย่างกว้างขวางตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ จะต้องเป็นผลงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ที่ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ด้วย

2.2 กำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์และงบประมาณรองรับ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทาง วิชาการ และค่าตอบแทนเงินตำแหน่งทางวิชาการ

2.3 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และค่าสมนาคุณ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ กรณียื่นแล้วลาออก หรือไม่ต่อสัญญาจ้าง หรือมหาวิทยาลัยไม่มีกรอบอัตรารองรับ แต่ละรายประมาณ 60,000 บาท ซึ่งประกอบด้วย

2.3.1 ค่าจัดประชุม กพว. ครั้งที่ 1 เฉลี่ยรายละ	10,000 บาท
2.3.2 ค่าจัดประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ประมาณ	30,000 บาท
2.3.3 ค่าจัดประชุม กพว. ครั้งที่ 2 เฉลี่ยรายละ	10,000 บาท
2.3.4 ค่าสมนาคุณกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ประมาณ	10,000–15,000 บาท

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

## มติ

1. ที่ประชุมพิจารณาแล้วเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จึงเห็นชอบให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ อายุไม่เกิน 60 ปี ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ เฉพาะ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ โดยวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งให้ใช้ระบบเดียวกับ พนักงานมหาวิทยาลัย

2. มอบฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคลดำเนินการกำหนดรายละเอียดที่เกี่ยวข้องต่อไป



**ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง อื่น ๆ**

**5.1 เรื่อง การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับส่วนงานวิชาการ ส่วนงานอื่น และ  
หน่วยงานบริหาร ประจำปีการศึกษา 2561**

ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับส่วนงานวิชาการ ส่วนงานอื่น และหน่วยงานบริหาร ทุกปีการศึกษานั้น โดยในปีการศึกษา 2561 ทุกส่วนงานดำเนินงานตาม แนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ประกอบด้วย 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การนำระบบคุณภาพสากลมาใช้ในการจัดการทั่วทั้งองค์กร (EdPEX)

ส่วนที่ 2 ผลลัพธ์ (หมวด 7)

กำหนดแนวทางการดำเนินงานของส่วนงาน/หน่วยงาน ปีการศึกษา 2561 จำแนกตามกลุ่ม ดังนี้

ส่วนงาน	แนวทางการรายงานผลการดำเนินงาน
<p><b>EdPEX ปีที่ 1</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</li> <li>2. คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา</li> <li>3. คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ</li> <li>4. คณะพยาบาลศาสตร์</li> <li>5. คณะวิศวกรรมศาสตร์</li> <li>6. คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ</li> <li>7. วิทยาลัยนานาชาติ</li> <li>8. วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา</li> </ol>	<p><b>ส่วนที่ 1 การนำระบบคุณภาพสากลมาใช้ในการจัดการทั่วทั้งองค์กร (EdPEX)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงร่างองค์กร (OP) (EdPEX TSU 8) (ที่ปรับปรุงหลังการให้ข้อเสนอแนะและแลกเปลี่ยนโดย วันที่ 13 ก.พ.62)</li> <li>2. การประเมินตนเองหมวด 1-6 (EdPEX TSU 2) (ที่ปรับปรุงหลังการให้ข้อเสนอแนะและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วันที่ 4, 19 มี.ค. 62 และ 30-31 มี.ค.62)</li> <li>3. ผลการวิเคราะห์โอกาสในการปรับปรุงที่สำคัญ (OFI) (EdPEX TSU 4)</li> <li>4. แผนพัฒนาองค์กร (Action Plan for Improvement) (EdPEX TSU 5) (ที่ปรับปรุงหลังการให้ข้อเสนอแนะและแลกเปลี่ยน วันที่ 2 พ.ค. 62)</li> <li>5. รายงานวิธีการนำ EdPEX ไปใช้ในหน่วยงาน (EdPEX TSU 9)</li> <li>6. รายงานข้อมูล Common Data Set (CDS) ตามที่ สกอ. กำหนด (EdPEX TSU 10 และระบบ CHE QA Online)</li> </ol> <p><b>ส่วนที่ 2 ผลลัพธ์ (หมวด 7)</b></p> <p>รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่สำคัญหมวด 7 (ระบบ e-SAR TSU)</p>
<p><b>EdPEX ปีที่ 2</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. คณะวิทยาศาสตร์</li> <li>2. คณะศึกษาศาสตร์</li> <li>3. คณะนิติศาสตร์</li> </ol>	<p><b>ส่วนที่ 1 การนำระบบคุณภาพสากลมาใช้ในการจัดการทั่วทั้งองค์กร (EdPEX)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงร่างองค์กร (OP) (EdPEX TSU 8) (ที่ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมิน ปีการศึกษา 2560)</li> <li>2. การประเมินตนเองหมวด 1-6 (EdPEX TSU 2 แบบฟอร์มที่ปรับใหม่ ปีการศึกษา 2561)</li> </ol>

ส่วนงาน	แนวทางการรายงานผลการดำเนินงาน
<p>4. คณะศิลปกรรมศาสตร์</p>	<p>3. ผลการวิเคราะห์โอกาสในการปรับปรุงที่สำคัญ (OFI) จากข้อเสนอแนะ หรือ OFI ของคณะกรรมการประเมิน หรือ การประเมินตนเอง ในปีการศึกษา 2560) (EdPEX TSU 4)</p> <p>4. แผนพัฒนาองค์กร (Action Plan for Improvement) (EdPEX TSU 5)</p> <p>5. รายงานผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาองค์กร (EdPEX TSU 7)</p> <p>6. สรุปผลการปรับปรุงและพัฒนาองค์กร ในปีการศึกษา 2561 (จากข้อเสนอแนะ หรือ OFI ของคณะกรรมการประเมิน หรือ การประเมินตนเอง ในปีการศึกษา 2560) (EdPEX TSU 12)</p> <p>7. รายงานวิธีการนำ EdPEX ไปใช้ในหน่วยงาน (EdPEX TSU 9)</p> <p>8. รายงานข้อมูล Common Data Set (CDS) ตามที่ สกอ. กำหนด (EdPEX TSU 10 และระบบ CHE QA Online)</p> <p><b>ส่วนที่ 2 ผลลัพธ์ (หมวด 7)</b></p> <p>ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด 7 (ระบบ e-SAR TSU)</p>
<p><b>EdPEX ปีที่ 3+</b></p> <p>1. มหาวิทยาลัยทักษิณ</p> <p>2. คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน</p>	<p><b>ส่วนที่ 1 การนำระบบคุณภาพสากลมาใช้บริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร (EdPEX)</b></p> <p>1. ผลการวิเคราะห์โอกาสในการปรับปรุงที่สำคัญ (OFI) จากข้อเสนอแนะ หรือ OFI ของคณะกรรมการประเมิน หรือ การประเมินตนเอง ในปีการศึกษา 2560) (EdPEX TSU 4)</p> <p>2. แผนพัฒนาองค์กร (Action Plan for Improvement) (EdPEX TSU 5)</p> <p>3. รายงานผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาองค์กร (EdPEX TSU 7)</p> <p>4. สรุปผลการปรับปรุง และพัฒนาองค์กร ในปีการศึกษา 2561 (จากข้อเสนอแนะ หรือ OFI ของคณะกรรมการประเมิน หรือ การประเมินตนเอง ในปีการศึกษา 2560) (EdPEX TSU 12)</p> <p>5. SAR ตามเกณฑ์ EdPEX (Application Report)</p> <p>6. รายงานข้อมูล Common Data Set (CDS) ตามที่ สกอ. กำหนด (EdPEX TSU 10 และระบบ CHE QA Online)</p> <p><b>ส่วนที่ 2 ผลลัพธ์ (หมวด 7)</b></p> <p>ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด 7 (ระบบ e-SAR TSU)</p>

ส่วนงาน	แนวทางการรายงานผลการดำเนินงาน
<p>- ส่วนงานอื่น 6 ส่วนงาน (ยกเว้นสำนักหอสมุด)</p> <p>- หน่วยงานบริหาร 13 หน่วยงาน</p>	<p><b>ส่วนที่ 1 การนำระบบคุณภาพสากลมาใช้บริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร (EdPEX)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงร่างองค์กร (OP) (EdPEX TSU 8) (ที่ปรับปรุงจากข้อเสนอแนะคณะกรรมการประเมินปีการศึกษา 2560)</li> <li>2. การประเมินตนเองหมวด 1-6 (เฉพาะกระบวนการสนับสนุนกระบวนการหลัก/กระบวนการสนับสนุน/กระบวนการ หมวด 1-6 ของมหาวิทยาลัย และกระบวนการบริหารจัดการส่วนงาน/หน่วยงาน ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด) (EdPEX TSU 2)</li> <li>3. ผลการวิเคราะห์โอกาสในการปรับปรุงที่สำคัญ (OFI) จากข้อเสนอแนะ หรือ OFI ของคณะกรรมการประเมิน หรือ การประเมินตนเอง ในปีการศึกษา 2560) (EdPEX TSU 4)</li> <li>4. แผนพัฒนาองค์กร (Action Plan for Improvement) (EdPEX TSU 5)</li> <li>5. รายงานผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาองค์กร (EdPEX TSU 7)</li> <li>6. สรุปผลการปรับปรุงและพัฒนาองค์กร ในปีการศึกษา 2561 (จากข้อเสนอแนะ หรือ OFI ของคณะกรรมการประเมิน หรือ การประเมินตนเอง ในปีการศึกษา 2560 เฉพาะกระบวนการสนับสนุนกระบวนการหลัก/กระบวนการสนับสนุน/กระบวนการ หมวด 1-6 ของมหาวิทยาลัย และกระบวนการบริหารจัดการส่วนงาน/หน่วยงาน) (EdPEX TSU 12)</li> </ol> <p><b>ส่วนที่ 2 ผลลัพธ์ (หมวด 7)</b></p> <p>ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด 7 (ระบบ e-SAR TSU)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประสิทธิภาพของกระบวนการสนับสนุนกระบวนการหลัก/กระบวนการสนับสนุน/กระบวนการ หมวด 1-6 ของมหาวิทยาลัย</li> <li>2. ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารจัดการส่วนงาน/หน่วยงาน ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด</li> <li>3. ตัวชี้วัดเฉพาะตามบริบทของส่วนงาน (ถ้ามี)</li> </ol>
<p>สำนักหอสมุด</p>	<p><b>ส่วนที่ 1 การนำระบบคุณภาพสากลมาใช้บริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร (EdPEX)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผลการวิเคราะห์โอกาสในการปรับปรุงที่สำคัญ (OFI) จากข้อเสนอแนะ หรือ OFI ของผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก หรือ การประเมินตนเอง ในปีการศึกษา 2560) (EdPEX TSU 4)</li> <li>2. แผนพัฒนาองค์กร (Action Plan for Improvement) (EdPEX TSU 5)</li> <li>3. รายงานผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาองค์กร (EdPEX TSU 7)</li> </ol>

ส่วนงาน	แนวทางการรายงานผลการดำเนินงาน
	<p>4. สรุปผลการปรับปรุง และพัฒนาองค์กร ในปีการศึกษา 2561 (จากข้อเสนอแนะ หรือ OFI ของผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก หรือ การประเมินตนเอง ในปีการศึกษา 2560) (EdPEX TSU 12)</p> <p>5. รายงาน SAR ตามเกณฑ์ TQA (Application Report)</p> <p><b>ส่วนที่ 2 ผลลัพธ์ (หมวด 7)</b></p> <p>ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด 7 (ระบบ e-SAR TSU)</p>

เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด ในการนี้ ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับส่วนงานวิชาการ ส่วนงานอื่น และหน่วยงานบริหาร ประจำปีการศึกษา 2561

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

#### **มติ**

1. เห็นชอบคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับส่วนงานวิชาการ ส่วนงานอื่น และหน่วยงานบริหาร ประจำปีการศึกษา 2561 ตามเสนอ โดยให้ระบุผู้บริหารที่รับผิดชอบตัวชี้วัดเพิ่มเติม ดังนี้

ตัวชี้วัด 7.1 ข-1 ถึง 7.1 ข-4	เพิ่ม รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
ตัวชี้วัด 7.1 ข-5 (2)	เพิ่ม รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
ตัวชี้วัด 7.4 ก-3	เพิ่ม รองอธิการบดีฝ่ายการพัสดุ

2. ให้เพิ่มผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บ/รวบรวมข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดด้วย

3. มอบรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล รับผิดชอบประเมินฯ

ฝ่ายนิติการ

เลิกประชุม

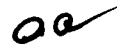
เวลา 16.00 น.



(นางสาวอรุณ แก้วสลับริ)

หัวหน้าฝ่ายแผนงาน

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา)

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัย