



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๗๘๐๕

ที่ ศธ ๖๔.๐๒/๐๕๗๒

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ลงนามรายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙

เรียน ประธานคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง (อธิการบดี)

ตามที่ได้มีการจัดการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมทองกลาง ๑ ชั้น ๒ อาคาร ๗ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา เพื่อพิจารณาวาระต่าง ๆ นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตั้งรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้ จึงขอความกรุณาให้ท่านประธานคณะกรรมการฯ ได้พิจารณา ลงนามรายงานประชุมดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามรายงานการประชุม

(นางสาวอรณ แก้วสลัศรี)

หัวหน้าฝ่ายแผนงาน

คณะทำงานและเลขานุการ

นางสาวอรณ แก้วสลัศรี

๒๓ ๓' ๕๕

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 5/2559  
วันพฤหัสบดีที่ 22 ธันวาคม 2559 เวลา 09.00 – 12.00 น.  
ณ ห้องประชุมทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคาร 7 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

\*\*\*\*\*

ผู้เข้าประชุม

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. อธิการบดี<br>(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ขำนิ)  | ประธานคณะกรรมการ       |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล<br>(อาจารย์สายพิน วิไลรัตน์)                   | คณะกรรมการ             |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย<br>(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตธีรัตน์กุล)                    | คณะกรรมการ             |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย<br>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา) | คณะกรรมการ             |
| 5. หัวหน้าฝ่ายแผนงาน<br>(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลับศรี)  | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 6. หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล<br>(นางอุทัยวรรณ จันทร์โชติ)                         | ผู้ช่วยเลขานุการ       |
| 7. เจ้าหน้าที่สังกัดฝ่ายแผนงาน<br>(นางสาวจุฑาวรรณ แสงช่วง)                                    | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

ผู้ไม่เข้าประชุม

1. นายแดง โฉมทอง เนื่องจาก ป่วย

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ประธานคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง กล่าวเปิดประชุม และ  
ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน  
ไม่มี

1.2 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการ  
ไม่มี

### 1.3 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการและเลขานุการ

#### 1.3.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์

ตามที่คณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ได้มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่ง อาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จำนวน 2 อัตราและเห็นชอบในหลักการ อนุมัติเพิ่มอีก 3 อัตรา เพื่อให้ครบตามเกณฑ์ อาจารย์ประจำหลักสูตร ของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ สังกัดคณะ วิศวกรรมศาสตร์ และ มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลแล้วแต่ยังไม่มีผู้มาสมัคร

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างฯ ต่อมหาวิทยาลัย จำนวน 2 อัตราเพื่อให้ สาขาวิชาฯ สามารถดำเนินการจัดทำหลักสูตรได้ในเบื้องต้น เมื่อวันที่ 30 พ.ย. 2558 ซึ่งปัจจุบันได้หาบุคคลมา บรรจุในกรอบอัตราลูกจ้างเรียบร้อยแล้ว

หลังจากนั้นมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยในวุฒิปริญญาเอก จำนวน 3 อัตราที่เหลือ แต่ยังไม่สามารถคัดเลือกผู้สมัครที่มีความเหมาะสมได้ ดังนั้นเพื่อให้การเปิดหลักสูตร วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ เป็นไปตามแผนในปีการศึกษา 2560 คณะฯ จึงมีความ ประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท (เพิ่มเติม) จำนวน 1 อัตรา เพื่อทำหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรไปพลางก่อน

คณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลัง ได้มีการเห็นชอบในหลักการเรื่องการอนุมัติกรอบอัตรา ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อทดแทนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อและกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ที่ยังหาบุคคลมาบรรจุไม่ได้ ดังนั้น จึงเสนออธิการบดี เพื่อพิจารณาเห็นชอบการขออนุมัติกรอบ อัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท จำนวน 1 อัตรา เพื่อทดแทนกรณียังหาบุคคลมา บรรจุไม่ได้ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยมีเงื่อนไขลูกจ้างที่มาบรรจุ ต้องสามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรได้ และแจ้งให้คณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลังทราบ

#### ความเห็นคณะกรรมการ

รับทราบ

#### 1.3.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์

ตามที่คณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ ได้รับจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ในเบื้องต้น จำนวน 5 อัตรา และอยู่ในกระบวนการคัดเลือกบุคคลมาบรรจุเป็นพนักงานฯ แล้ว จำนวน 3 อัตรา เหลืออีกจำนวน 2 อัตรา ที่ไม่สามารถสรรหาบุคคล วุฒิปริญญาเอก มาบรรจุได้ เนื่องจาก สาขาที่ต้องการคือ สาขาการพยาบาลเด็ก และ สาขาสาธารณสุขและอนามัยชุมชน ซึ่งเป็นสาขาที่หายาก แต่

เนื่องจากคณะฯ จำเป็นต้องหาอัตราอาจารย์ประจำหลักสูตรให้ครบตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร เพื่อสามารถเปิดการเรียนการสอนได้ทันในปีการศึกษา 2561

จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา สังกัดคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ จาก ปริญญาเอก เป็น ปริญญาโท ที่มีประสบการณ์หรือมีความพร้อมที่จะศึกษาต่อระดับปริญญาเอก

มติคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2559 เห็นชอบในเบื้องต้น อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก รองรับหลักสูตร พย.บ. พยาบาลศาสตร์ จำนวน 5 อัตรา และเห็นชอบในหลักการให้เพิ่มอัตราตามเกณฑ์ของสภาวิชาชีพการพยาบาล โดยเสนอขออนุมัติต่ออธิการบดี และแจ้งคณะทำงานฯ ทราบ

กรณี ไม่สามารถบรรจุอาจารย์ ในวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก ได้ เสนออธิการบดี เพื่อขอเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติ เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ต้องเน้นบุคคลที่มีประสบการณ์หรือมีความพร้อมที่จะศึกษาต่อระดับปริญญาเอกได้ทันที และแจ้งคณะทำงานฯ ทราบ

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ ดำเนินการไปได้ตามแผนที่กำหนด ประกอบกับ มติคณะทำงานฯ ได้มีมติยกเว้นเป็นรายการนี้ไว้แล้ว จึงเห็นควร เห็นชอบการขอเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา

ฝ่ายแผนงาน จึงเสนออธิการบดี เพื่อพิจารณาเห็นชอบการขอเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา สังกัดคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ และแจ้งให้คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลังทราบ

ความเห็นคณะทำงาน

รับทราบ

### 1.3.3 เรื่อง พิจารณาการขอย้ายเวลาจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ กรณีผู้มีอายุเกิน 60 ปี

จากที่มหาวิทยาลัยได้อนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ กรณีผู้มีอายุเกิน 60 ปี ให้กับคณะต่างๆ ไปแล้วตามทราบนั้น แต่เนื่องจาก บุคคลที่จะเข้าสู่ตำแหน่ง ต้องผ่านกระบวนการพิจารณาจาก คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้แจ้งผลการพิจารณาไม่อนุมัติการจ้างผู้มีอายุเกิน 60 ปี ต่อเนื่องสัญญาจากเดิม จำนวนทั้งสิ้น 4 ท่าน แต่เนื่องจากคณะฯ ต่าง ๆ ยังอยู่ในช่วงเวลาของการจัดการเรียนการสอนของเทอม 1 ปีการศึกษา 2559 ซึ่งจำเป็นจะต้องมีอาจารย์สอนอย่างต่อเนื่อง ไม่กระทบต่อนิสิตคณะฯ จึงขออนุมัติต่อมหาวิทยาลัยจ้างบุคคล จำนวน 4 ท่านต่อจนจบการเรียนการสอนของเทอม 1 ปีการศึกษา 2559 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 ดังนี้

1. รองศาสตราจารย์อนันต์ อารีย์พงศ์ สังกัดสาขาวิชาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จ่านงค์ แรกพิณีจ สังกัดสาขาวิชาการพัฒนาชุมชน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
3. อาจารย์ ดร.ไพบูลย์ ประโมจรรย์ สังกัดคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน

4. ศาสตราจารย์ ดร.ครองชัย หัตถา สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ

ฝ่ายแผนงาน จึงเสนออธิการบดี เพื่อพิจารณาเห็นชอบการขอขยายเวลาจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ กรณีผู้มีอายุเกิน 60 ปี จำนวน 4 ท่าน เป็นเวลา 3 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และแจ้งให้คณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลังทราบ

ความเห็นคณะทำงาน

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 4/2559  
เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2559

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ เสนอที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 4/2559 เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2559 ซึ่งได้มีการแจ้งเวียนรับรองรายงานการประชุมตามหนังสือที่ ศธ 64.02/ว.0550 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2559 และ หนังสือที่ ศธ 64/3951 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2559 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 4/2559 และคณะทำงานฯ ได้รับรองโดยไม่มีการแก้ไข

ความเห็นคณะทำงาน

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 4/2559  
เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2559 โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 เรื่อง พิจารณาทบทวนการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย  
ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำหลักสูตร  
กศ.บ.ศิลปศึกษา

ด้วยสาขาวิชาการสอนศิลปะศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรการศึกษา สาขาศิลปศึกษา (5 ปี) ร่วมกับคณะศิลปกรรมศาสตร์ โดยมีแผนจะเปิดการเรียนการสอนตั้งแต่ปีการศึกษา นิสิตตามแผน จำนวน 30 คน ความทราบแล้วนั้น แต่เนื่องจากหลักสูตรดังกล่าวมีอาจารย์ประจำหลักสูตร ได้ลาออก คือ อาจารย์ ดร.รวิท วงษ์พลาย ทำให้มีอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2558 ของกระทรวงศึกษาธิการ คณะฯ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตราเพื่อเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร กศ.บ.ศิลปศึกษา

มติคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 เห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ สาขาทางการออกแบบ วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 1 อัตรา ทั้งนี้ในส่วนของสาขาวิชาทัศนศิลป์ มหาวิทยาลัย ได้มีนโยบายไม่ให้มีการแตกเป็นแขนงวิชา และเห็นควรให้บริหารจัดการจากอัตรากำลังที่มี และสาขาวิชาฯ สามารถขอ

กรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ กรณีทดแทนตำแหน่งผู้บริหาร โดยจะมีการวิเคราะห์ความเหมาะสมตามภาระงาน

มติคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2559 ไม่เห็นชอบการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน 1 อัตรา สาขาทางด้านทัศนศิลป์หรือศิลปศึกษา สังกัดสาขาวิชาทัศนศิลป์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ โดยให้คณะฯ บริหารจัดการจากกรอบอัตรากำลังที่มีในภาพรวมของสาขาวิชาฯ ไปก่อน

มติคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลังในการประชุมครั้งที่ 4/2559 เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2559 ยืนยันตามมติเดิม โดยเสนอให้คณะศึกษาศาสตร์ ประสานงานกับ คณะศิลปกรรมศาสตร์ บริหารอัตรากำลังสายคณาจารย์ ที่จบการศึกษาและกลับมาปฏิบัติ คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณี มีมาก และ อาจารย์เกียรติภูมิ งามชมพู มาเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร กศ.บ. ศิลปศึกษา ต่อไป

คณะศึกษาศาสตร์ ได้ทบทวนและตรวจสอบข้อมูล พบว่าไม่สามารถดำเนินงานตามมติคณะทำงานฯ ได้โดยมีเหตุผล คือ ตามเกณฑ์ของครุสภาได้ยึดตามเกณฑ์ของ สกอ. ข้อที่ 10.1.3 คือ อาจารย์ผู้สอนต้องมีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือมีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชานั้นหรือสาขาที่มีความสัมพันธ์กันหรือในสาขาวิชาของรายวิชาที่สอน ต้องมีคุณวุฒิทางการศึกษา แต่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณี มีมาก และ อาจารย์เกียรติภูมิ งามชมพู ไม่มีคุณวุฒิทางการศึกษา จึงไม่สามารถเป็นอาจารย์นิเทศให้กับนิสิตหลักสูตร กศ.บ.ศิลปศึกษา ในปีการศึกษา 2563 ได้ตามเกณฑ์ครุสภา

คณะศึกษาศาสตร์ จึงขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา เพื่อรองรับหลักสูตร กศ.บ.ศิลปศึกษา สังกัดคณะศึกษาศาสตร์

#### ความเห็นคณะทำงาน

จากเกณฑ์ของครุสภา อาจารย์นิเทศ ต้องมีคุณสมบัติด้านการศึกษา หรือมีประสบการณ์ ด้านการนิเทศในด้านศิลปศึกษา ไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยกำหนดอัตราส่วนในการนิเทศ อาจารย์ต่อนิสิต เท่า 1 : 10 นั้น ในการนี้ ที่ประชุมมีความเห็นให้คณะศึกษาศาสตร์และคณะศิลปกรรมศาสตร์ ดำเนินการเตรียมคณาจารย์เดิมที่ไม่มีคุณวุฒิทางการศึกษา ให้สอดคล้องกับเกณฑ์ของครุสภา ต่อไป โดยไม่ต้องจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เพิ่มเติม เนื่องจากการนิเทศนิสิต จะเกิดขึ้นในปีการศึกษา 2563

#### ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อพิจารณา

- 4.1 เรื่อง พิจารณาการขอสงวนสิทธิอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อรองรับนักเรียนทุน สังกัดสาขาวิชาภาษาตะวันตก คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามที่สาขาวิชาภาษาตะวันตก คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้รับเป็นต้นสังกัดให้แก่ นายธิตต์ พิทักษ์พงศ์พันธุ์ ซึ่งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกทุนโครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสำหรับสถาบันอุดมศึกษาในเขตพัฒนาเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนใต้ ประจำปีการศึกษา 2559 เพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาเอกสาขา language and Linguistics, York St John University ประเทศสหราชอาณาจักรและได้ทำสัญญากับมหาวิทยาลัยแล้วนั้น

สาขาวิชา จึงมีความประสงค์จะขอสงวนกรอบอัตราว่าง อัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ที่สาขาวิชา มีอยู่จำนวน 2 อัตรา เพื่อรองรับ นายธีทัต พิทักษ์พงศ์พันธุ์ หลังจากสำเร็จ การศึกษา

#### ความเห็นคณะกรรมการ

เห็นชอบอนุมัติกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก จากกรอบ อัตราว่างที่มี จำนวน 1 อัตรา เพื่อรองรับนักเรียนทุน สังกัดสาขาวิชาภาษาตะวันตก คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์

#### 4.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน 60 ปี เพื่อรองรับบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์

##### 4.2.1 เพื่อรองรับนายคุณอนันท์ นิรมล สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีและ สื่อสารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์

ด้วยคณะศึกษาศาสตร์ มีความประสงค์จะขออนุมัติจ้างนายคุณอนันท์ นิรมล วุฒิการศึกษา กศ.ด. เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา เป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน 60 ปี ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ คุณวุฒิระดับปริญญาเอก อัตราเงินเดือน 40,000 บาท เพื่อเป็นผู้สอน ควบคุมวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร บัณฑิตศึกษาของสาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มติคณะกรรมการกลั่นกรองการจ้าง ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน 60 ปี ในการประชุมครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2559 เห็นควรเสนอคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลังพิจารณากรอบอัตรากำลัง

#### ความเห็นคณะกรรมการ

เห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน 60 ปี จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รองรับนายคุณอนันท์ นิรมล สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสาร การศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 จนถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2561 เพื่อพัฒนาและเป็น พี่เลี้ยง ให้กับคณาจารย์ในสาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา ให้มีความเข้มแข็งทางวิชาการเพื่อรองรับการ ผลิตบัณฑิตในระดับบัณฑิตศึกษา

##### 4.2.2 เพื่อรองรับนายอานอบ คันทะชา สังกัดสาขาวิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์

ด้วยคณะวิทยาศาสตร์ได้ขออนุมัติจ้าง นายอานอบ คันทะชา วุฒิ Ph.D. เคมีอนินทรีย์ อายุ 61 ปี เป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน 60 ปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2560 โดยมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิ ระดับปริญญาเอก อัตราเงินเดือน 31,500 บาท เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านวิชาการของหลักสูตรหรือการวิจัยของ มหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการกลั่นกรองการจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน 60 ปี ในการประชุมครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2559 เห็นควรเสนอคณะกรรมการด้านการบริหาร อัตรากำลังพิจารณากรอบอัตรากำลัง

#### ความเห็นคณะกรรมการ

เห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน 60 ปี จำนวน 1 อัตรา เพื่อรองรับนายอานอบ คันทะชา สังกัดสาขาวิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 จนถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2560 เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการเนื่องจากขาดแคลนอาจารย์สาขาทางด้านเคมีอนินทรีย์

#### 4.2.3 เพื่อรองรับนายชัยศิลป์ ดำดวง สังกัดสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา

ด้วยคณะกรรมการสุขภาพและการกีฬา ได้ขออนุมัติจ้าง นายชัยศิลป์ ชัยดวง วุฒิแพทยศาสตรบัณฑิต อายุ 63 ปี เป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน 60 ปี ต่อเนื่องจากสัญญาเดิม ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2560 โดยมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ (เทียบเท่ารองศาสตราจารย์) อัตราเงินเดือน 45,000 บาท เพื่อทดแทนคณาจารย์ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและเป็นแพทย์ประจำศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยทักษิณ

มติคณะกรรมการกลั่นกรองการจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน 60 ปี ในการประชุมครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2559

1. ไม่เห็นชอบการจ้าง นายชัยศิลป์ ชัยดวง เนื่องจาก

1.1 เหตุผลในการจ้างต่อเพื่อเป็นแพทย์ประจำศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยทักษิณนั้น ปัจจุบัน

สภามหาวิทยาลัยได้มอบหมายมหาวิทยาลัยบริหารศูนย์การแพทย์ แทนแล้ว

1.2 ภาระงานที่คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา มอบหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ไม่สอดคล้องกับมาตรฐานตามภาระงานขั้นต่ำ

2. เห็นควรเสนอคณะกรรมการด้านการบริหารอัตรากำลังพิจารณาทบทวนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน 60 ปี ของสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย

#### ความเห็นคณะกรรมการ

เห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน 60 ปี จำนวน 1 อัตรา เพื่อรองรับนายชัยศิลป์ ดำดวง สังกัดสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา โดยมีเงื่อนไขต้องสามารถเป็นอาจารย์ประจำตามเกณฑ์ของสภาวิชาชีพ และเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ด้วยงบประมาณของหน่วยงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 จนถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2560



4.3 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน เพื่อทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการของลูกจ้างส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สังกัดฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา มีลูกจ้างส่วนราชการ (ลูกจ้างประจำ) ตำแหน่งช่างไฟฟ้า ได้เกษียณอายุราชการ จำนวน 1 คนคือ นายพงศ์ รัตน์พงศ์ ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติการกิจด้านไฟฟ้าของฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ จึงมีความประสงค์ จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า วุฒิการศึกษา ปวช. จำนวน 1 อัตรา โดยมีเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

**เหตุผลความจำเป็น**

1. กลุ่มภารกิจพัฒนาอาคารสถานที่ ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการเกี่ยวกับการซ่อมแซม บำรุงรักษาระบบต่าง ๆ ภายในวิทยาเขตสงขลา (งานระบบไฟฟ้า ระบบประปา และงานซ่อมบำรุง) ซึ่งปัจจุบันยังมีอัตรากำลังไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้บริการของหน่วยงานต่าง ๆ ในวิทยาเขตสงขลา
2. เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและทันต่อความต้องการให้บริการของผู้ใช้ในการซ่อมแซม ซ่อมบำรุง งานระบบไฟฟ้า ที่ต้องใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน

**ภาระงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ**

1. ซ่อมแซม บำรุงและติดตั้งระบบไฟฟ้า สวิตซ์ ปลั๊กไฟฟ้า สายไฟฟ้าภายในอาคารต่างๆ ของวิทยาเขตสงขลา
2. ซ่อมแซมระบบไฟฟ้าภายในวิทยาเขตสงขลา กรณีเกิดไฟฟ้าขัดข้องในระบบไฟฟ้าแรงต่ำ
3. ดูแลการใช้ไฟฟ้าของผู้ประกอบการภายในมหาวิทยาลัย
4. ตรวจสอบและแก้ไขระบบไฟฟ้าแสงสว่างบริเวณถนนทุกสายภายในวิทยาเขตสงขลา
5. ติดตั้งแสงสว่าง หลอดไฟฟ้า ปลั๊กไฟฟ้าในงานโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของนิสิตและบุคลากร
6. ให้คำปรึกษาในการวางแผนและประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ในเรื่องการติดตั้งงานระบบไฟฟ้า
7. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้องกับระบบไฟฟ้า

**ความเห็นคณะทำงาน**

ตามนโยบายของรัฐบาล ในกรณีลูกจ้างส่วนราชการเกษียณอายุราชการ จะยุบกรอบอัตราโดยอัตโนมัติไม่มีการทดแทน ในกรณีของฝ่ายบริหารวิทยาเขต มหาวิทยาลัยยังไม่มีมีการทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล หากมีความจำเป็นต้องจ้างหรือจัดสรรกรอบอัตรา ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา จะต้องมีการวิเคราะห์ภาระงานทางด้านการปฏิบัติงานช่าง ใหม่ทั้งระบบ เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังต่อไป

#### 4.4 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาชีพ ประจำสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา

ในปีการศึกษา 2559 สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยมีนิสิตครบ 4 ชั้นปี และเป็นสาขาวิชาที่มีการฝึกปฏิบัติงานทั้งในและนอกสถานที่ตลอดภาคการศึกษา โดยบริหารงานภายใต้การกำกับคุณภาพของสภาวิชาชีพแพทย์แผนไทย ประกอบกับในการเรียนการสอนของหลักสูตรมีรายวิชาที่ต้องมีชั่วโมงปฏิบัติการทางการแพทย์แผนไทย และสาขาวิชา ต้องให้บริการคลินิกการแพทย์แผนไทย ปัจจุบัน มีลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาชีพ จำนวน 1 อัตรา ประจำสาขาวิชา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการสนับสนุนการเรียนการสอนในรายวิชาปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยสอน และให้บริการประจำคลินิกการแพทย์แผนไทย

เพื่อให้การดำเนินงานของ สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาชีพ วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตราเพื่อมารองรับภาระงานดังกล่าว

ภาระงานของนักวิชาชีพ

1. ด้านการปฏิบัติการ
  - 1) ควบคุมและดูแลการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือห้องปฏิบัติการแพทย์แผนไทย
  - 2) จัดเตรียมอุปกรณ์/เครื่องมือ/เครื่องจักร ให้พร้อมใช้งานเพื่อรองรับการเรียนการสอนในรายวิชาปฏิบัติการ
  - 3) เป็นผู้ช่วยสอนอาจารย์ในรายวิชาที่มีการปฏิบัติการ
2. ด้านการบริการ
3. งานธุรการและสารบรรณ
4. งานเชิงพัฒนา

ความเห็นคณะทำงาน

ด้วยนโยบายของมหาวิทยาลัย ยังไม่มีการเพิ่มกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการสายสนับสนุน ยกเว้น หน่วยงานใหม่ จะจัดสรรไปตามเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำที่กำหนด เนื่องจากกรอบอัตราสายสนับสนุนในภาพรวม มีจำนวนเกินกว่ามาตรฐานอยู่ประมาณร้อยละ 50 จึงไม่เห็นชอบจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาชีพ ให้กับสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา

#### 4.5 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาชีพ สังกัดสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพและ สิ่งแวดล้อม คณะวิทยาศาสตร์

ตามที่หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม ได้เปิดการเรียนการสอนตั้งแต่ปีการศึกษา 2546 จนถึงปัจจุบัน มีนักวิชาชีพประจำสาขาวิชา เป็นกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จำนวน 1 อัตรา คือ นางสาวชามาดา ชัยเจริญ ซึ่งเป็นผู้มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงานเป็นอย่างดีเยี่ยม อีกทั้งมีความทุ่มเทและใส่ใจในงานที่ได้รับมอบหมาย และมีความรัก ซื่อสัตย์ ในงานและองค์กรเป็นอย่างยิ่ง จึงมีความประสงค์จะ

ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิชาชีพ เพื่อบรรจุให้กับนางสาวชามาตา ชัยเจริญต่อไป

#### ความเห็นคณะกรรมการ

ด้วยนโยบายของมหาวิทยาลัย ยังไม่มีการเพิ่มกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ยกเว้น หน่วยงานใหม่ จะจัดสรรไปตามเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำที่กำหนด จึงไม่เห็นชอบจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาชีพ ให้กับสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ชีวภาพและสิ่งแวดล้อม คณะวิทยาศาสตร์

#### 4.6 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาชีพ สังกัดสำนักหอสมุด วิทยาเขตพัทลุง

ตามที่นางสาวทิพย์พิมล ชูรอด พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาชีพ สังกัดสำนักหอสมุด วิทยาเขตพัทลุง ลาออกจากมหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2559 เพื่อไปศึกษาต่อระดับปริญญา นั้น สำนักหอสมุด วิทยาเขตพัทลุง มีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ทดแทนเนื่องจากมีความจำเป็นต้องมีบุคลากรตำแหน่งนักวิชาชีพ เพื่อมาปฏิบัติงานในส่วนของกรอบอัตราที่กำลังที่ลาออกไปดังนี้

1. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศใหม่ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บริการ
2. เพื่อบำรุงรักษา ซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์ ทั้ง Hardware และ Software ให้พร้อมใช้งาน รวมถึงอุปกรณ์ต่อพ่วงเฉพาะทางที่มีใช้ในสำนักหอสมุดเกี่ยวกับระบบห้องสมุดอัตโนมัติ เช่น ประตูกันขโมย RFID เครื่องตั้งสัญญาณ Tag RFID เป็นต้น

3. รองรับภาระงานในส่วนที่สำนักหอสมุด เป็นหน่วยงานนำร่องของมหาวิทยาลัยในการดำเนินงานตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) ซึ่งตำแหน่งนักวิชาชีพ มีหน้าที่หลักในการรับผิดชอบหมวด 4 การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ (สารสนเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศ)

ซึ่งจากภาระงานข้างต้น สำนักหอสมุด ไม่สามารถเกลี้ยภาระงานให้กับนักวิชาชีพอื่น ได้อีก จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิชาชีพ วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา เพื่อมารองรับภาระงานดังกล่าวให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ หากในอนาคต เกณฑ์มาตรฐานภาระงานของสายสนับสนุน ดำเนินการแล้วเสร็จ สำนักหอสมุดยินดีจะดำเนินการตามนโยบายของมหาวิทยาลัยต่อไป

#### ความเห็นคณะกรรมการ

จากข้อมูลบุคลากรของสำนักหอสมุดที่มี ณ ปัจจุบัน มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับระบบข้อมูลสารสนเทศ จำนวน 2 คน ประจำ ณ วิทยาเขตสงขลา ซึ่งในการปฏิบัติงานสามารถจัดการในภาพรวมได้ จึงยังไม่เห็นชอบการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาชีพ ให้กับสำนักหอสมุด ให้บริหารจัดการจากอัตราที่มีอยู่ โดยการบริหารงานในรูปของความร่วมมือกันทั้ง 2 วิทยาเขต และ ร่วมมือกับสำนักคอมพิวเตอร์ ในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับระบบสารสนเทศ

#### 4.7 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน สังกัดคณะนิติศาสตร์

ด้วย นางสาวดุสิตา แก้วสมบุญ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน วุฒิการศึกษา ร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) บรรจุตั้งแต่วันที่ 13 ตุลาคม 2548 ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน สังกัดคณะนิติศาสตร์

ในการนี้ นางสาวดุสิตา แก้วสมบุญ มีความประสงค์จะขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งจาก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน เป็น ตำแหน่งนักวิชาการ โดยได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานต้นสังกัดให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ และ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ได้เสนอข้อมูลประกอบการขอเปลี่ยนตำแหน่ง

##### ความเห็นคณะทำงาน

จากข้อมูลอัตรากำลังของคณะนิติศาสตร์ มีจำนวนนักวิชาการ ที่จะปฏิบัติงานด้านวิชาการที่เพียงพอ ประกอบกับจากการพิจารณาภาระงานที่นางสาวดุสิตา แก้วสมบุญ รับผิดชอบ ยังไม่สอดคล้องกับเกณฑ์ภาระงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ จึงไม่เห็นชอบการเปลี่ยนตำแหน่ง จาก เจ้าหน้าที่บริหารงาน เป็น นักวิชาการ

#### 4.8 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน สังกัดคณะศึกษาศาสตร์

ด้วย นางสาวปัทมา สำนักโหนด พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน วุฒิการศึกษา บ.บ. (การบัญชี) บรรจุตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2554 ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน สังกัดคณะศึกษาศาสตร์

ในการนี้ นางสาวปัทมา สำนักโหนด มีความประสงค์จะขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งจาก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน เป็น ตำแหน่งนักวิชาการ โดยได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานต้นสังกัดให้เปลี่ยนตำแหน่งได้

ในการนี้ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบภาระงานของ นางสาวปัทมา สำนักโหนด สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตำแหน่งนักวิชาการ

##### ความเห็นคณะทำงาน

จากการพิจารณาการมอบหมายภาระงานให้กับบุคลากรในสำนักงานคณะศึกษาศาสตร์ ในส่วนของตำแหน่งนักวิชาการ (มอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านบริหารงาน) กับ เจ้าหน้าที่บริหารงาน (มอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านวิชาการ) ในบางอัตรา เป็นการมอบหมายงานที่ไม่ตรงตามตำแหน่ง จึงยังไม่พิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่งของนางสาวปัทมา สำนักโหนด จาก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน เป็น ตำแหน่ง นักวิชาการ โดยให้คณะฯ พิจารณาและวิเคราะห์การมอบหมายภาระงานใหม่ให้สอดคล้องกับตำแหน่ง หรือ ปรับเปลี่ยนตำแหน่งในภาพรวมทั้งสำนักงานฯ ให้สอดคล้องกับการมอบหมายภาระงานที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน และเสนอการปรับตำแหน่ง มายังมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

#### 4.9 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงคุณวุฒิกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาจิตวิทยา คณะศึกษาศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัย ได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาทางด้านจิตวิทยา สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ จำนวน 2 อัตรา และยังมีบุคคลมาบรรจุในกรอบอัตราดังกล่าว ตามทราบแล้วนั้น สาขาวิชาจิตวิทยา มีความประสงค์จะเปลี่ยนคุณวุฒิของกรอบอัตราว่าง ที่มีจำนวน 1 อัตรา จากวุฒิปริญญาเอก เป็น วุฒิปริญญาโท เพื่อรองรับ นางสาวฮารีซอล ขุนอินคีรี ซึ่งขณะนี้กำลังศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาจิตวิทยา ณ มหาวิทยาลัย Utara ประเทศ มาเลเซีย ซึ่งอยู่ในขั้นตอนของการทำวิทยานิพนธ์อยู่ในขั้นสุดท้าย คือ การสอบปากเปล่า (5 บท) เพื่อขอจบ การศึกษา และคาดว่าจะสำเร็จการศึกษาประมาณเดือนเมษายน 2560

เหตุผลและความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลงคุณวุฒิเพื่อรองรับนางสาวฮารีซอล ขุนอินคีรี

นางสาวฮารีซอล ขุนอินคีรี มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะมาเป็นอาจารย์ในสาขาจิตวิทยา เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการสอนนิสิต ทั้งในหลักสูตรภาษาอังกฤษและภาษาไทยในวิชาชีพครูและมีความสามารถในการสร้างเครือข่ายกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ เป็นอาจารย์ประจำ/รับผิดชอบหลักสูตร กศ.ม.จิตวิทยาการศึกษา ที่สาขาวิชาจะดำเนินการเพื่อเปิดทำการเรียนการสอนต่อไป

#### ความเห็นคณะทำงาน

เนื่องจากในปัจจุบัน สาขาวิชาจิตวิทยา คณะศึกษาศาสตร์ มีหลักสูตรที่รับผิดชอบเพียง 1 หลักสูตร คือ การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาการให้คำปรึกษา ซึ่งจำนวนกรอบอัตรากำลังเพื่อเป็นอาจารย์ ตามเกณฑ์มาตรฐานอาจารย์ประจำหลักสูตรเกณฑ์ใหม่ พ.ศ. 2558 เพียง 3 อัตรา แต่สาขาวิชาจิตวิทยา มีบุคลากรประจำ จำนวน 8 อัตรา

คณะทำงานฯ จึงเห็นควรให้มีการ พิจารณาทบทวนกรอบอัตราว่าง ที่จัดสรรให้กับสาขาวิชา ใหม่ พร้อมทั้งให้สาขาวิชา วิเคราะห์ภาระงานที่มีการเปลี่ยนแปลงใหม่เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย โดยยังไม่พิจารณาเปลี่ยนแปลงคุณวุฒิกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาจิตวิทยา คณะศึกษาศาสตร์

#### ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

##### 5.1 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาการ ประจำสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา

ด้วยสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา มีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ ประจำสาขาวิชาฯ เนื่องจากปัจจุบันสาขาวิชาฯ ประสบปัญหาขาดผู้ประสานงานและผู้ติดตามงานของสาขาวิชาฯ ทำให้เกิดความล่าช้าและส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานด้านต่าง ๆ จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรสายสนับสนุนมาช่วยในการดำเนินงาน โดยมีเหตุผลประกอบการพิจารณา คือ

1. การขาดผู้ประสานงานและรวบรวมข้อมูลในการจัดทำประกันคุณภาพการศึกษาทั้งในระดับหลักสูตรและระดับส่วนงาน

2. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา เป็นสาขาที่มีการบริการวิชาการและการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง จึงจำเป็นที่จะต้องมีการประสานงานกับคณาจารย์และนิสิต ตลอดจนงานเอกสารต่าง ๆ

3. คณะฯ ต้องการยกระดับองค์ความรู้ของสาขาวิชาให้สอดคล้องกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จึงจำเป็นที่จะต้องมีการประสานงานหลักของสาขาวิชา เพื่อให้คณาจารย์และนิสิตได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

#### ภาระงานที่จะมอบหมายให้กับนักวิชาการ

1. ดำเนินงานด้านธุรการประจำสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา
2. ภารกิจการเรียนการสอนและงานประกันคุณภาพหลักสูตร
3. ภารกิจการประชุมของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา
4. ภารกิจการประสานงานของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา

#### ความเห็นคณะทำงาน

ด้วยนโยบายของมหาวิทยาลัย ยังไม่มีการเพิ่มกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ยกเว้น หน่วยงานใหม่ จะจัดสรรไปตามเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำที่กำหนด เนื่องจากกรอบอัตราสายสนับสนุนในภาพรวม มีจำนวนเกินกว่ามาตรฐานอยู่ประมาณร้อยละ 50 จึงไม่เห็นชอบจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาการ ให้กับสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา คณะวิทยาศาสตร์สุขภาพและการกีฬา

#### 5.2 เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ชาวต่างประเทศ สังกัดสาขาวิชาภาษาตะวันออก (ภาษามลายู) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ด้วยสาขาวิชาภาษาตะวันออก(ภาษามลายู) ซึ่งเปิดสอนหลักสูตร ศศ.บ.(ภาษามลายู) มาตั้งแต่ปี 2539 มีความประสงค์จะขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้าง ตำแหน่งอาจารย์ชาวต่างประเทศ จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการอื่น ๆ ตามที่หลักสูตรฯ คณะฯ และมหาวิทยาลัยมอบหมาย โดยมีเหตุผลความจำเป็นดังนี้

1. เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ ด้านความเป็นเลิศในการผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะที่พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ด้านภาษามลายู)
2. เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป้าประสงค์ที่ 1.1.4 จัดการเรียนการสอนโดยเน้นทักษะทางภาษาต่างประเทศ (ด้านภาษามลายู) และการสร้างความเป็นเลิศด้านภาษาและวัฒนธรรม
3. เพื่อให้นิสิตหลักสูตร ศศ.บ. (ภาษามลายู) ได้เรียนรู้ด้านภาษาและวัฒนธรรมมลายูจากอาจารย์เจ้าของภาษาอย่างมีคุณภาพ เช่นเดียวกับหลักสูตรภาษาต่างประเทศอื่น ๆ อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างและการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตได้อย่างมีคุณภาพ

#### ความเห็นคณะทำงาน

จากการพิจารณาภาระงานตามเกณฑ์อาจารย์พึงมีของสาขาภาษามลายู ปีการศึกษา 2558 เท่ากับ 4.20 และมีอาจารย์ประจำรวมกรอบอัตราว่าง จำนวน 5 อัตรา ซึ่งสอดคล้องกับภาระงานที่มี กรณี สาขาวิชาฯ มีความประสงค์จะจ้างชาวต่างประเทศ เป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ชาวต่างประเทศ สามารถดำเนินการได้ โดย

1. ใช้กรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย มาบรรจุชาวต่างประเทศ และมีเงื่อนไขอาจารย์ชาวต่างประเทศสามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรได้ และ
2. ยุบกรอบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ที่มหาวิทยาลัยอนุมัติเพื่อทดแทนกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ยังหาบุคคลมาบรรจุไม่ได้ จำนวน 1 อัตรา

เลิกประชุม เวลา 11.00 น.



(นางสาวจuthาวรรณ แสงช่วง)  
เจ้าหน้าที่บริหารงาน ชำนาญการพิเศษ  
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลัตรี)  
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน  
คณะทำงานและเลขานุการ  
ผู้ตรวจจรรยาบรรณการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประธานคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง