



(ร่าง)

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ฝ่ายแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ฉบับปรับปรุง พฤษภาคม 2563

## คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปี (Action Plan) เป็นเครื่องมือสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการ และการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย สามารถดำเนินไปอย่างมีทิศทาง เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ

จากปรัชญาและวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยทักษิณจะสะท้อนให้ผู้ปฏิบัติงาน หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าส่วนงานอื่น หัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยอธิการบดี รองอธิการบดีที่กำกับดูแลและประชาคมทั้งภายใน ภายนอก ได้รับทราบจุดเน้นของมหาวิทยาลัย มาใช้ในการบริหารและพัฒนาหน่วยงานให้บรรลุตามเป้าหมาย ที่หน่วยงานได้วางไว้ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) โดยได้กำหนดเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดหลัก งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ สอดคล้องกับความท้าทายของ มหาวิทยาลัยและ OKRs (Objectives and Key Results) ระดับมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2564 เพื่อยึดถือในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลต่อการดำเนินงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัยต่อไป

ฝ่ายแผนงาน

พฤษภาคม 2563

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. สาระสำคัญแผนปฏิบัติการประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ก-1-ก-12
2. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	1-52

# สาระสำคัญ

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

## การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัยทักษิณ จะเป็นการวางแผนงานล่วงหน้า 1 ปี ว่ามหาวิทยาลัยจะดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรมอะไรบ้าง มีวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายอย่างไร เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580 และแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2567 โดยดำเนินการตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบไปด้วย การจัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิต สร้างสรรค์ผลงานการวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และเป็นมหาวิทยาลัยที่ใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้ให้สามารถตอบสนองนโยบายเกี่ยวกับการกระจายโอกาสและสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและมีความเป็นเลิศในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม นำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการสอดคล้องกับปัญหาหรือความต้องการของสังคมและชุมชน รวมทั้งระบบ OKRs (Objectives and Key Results) การบริหารผลงานสู่ความเป็นเลิศมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยทุกระดับ จะต้องกำหนดเป้าหมาย (Objective) ที่สนับสนุนเชื่อมโยงกัน และกำหนดตัววัดผล (Key Results) ที่สามารถวัดผลในเชิงปริมาณได้และแปลงไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีดังนี้

### ปรัชญา

ปัญญา จริยธรรม นำการพัฒนา

### วิสัยทัศน์

มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมสังคมระดับแนวหน้าของประเทศ ภายในปี 2567

- นวัตกรรมสังคม (Social Innovation) หมายถึง การประยุกต์ใช้แนวคิดใหม่และเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเป็นผู้ประกอบการ
- ระดับแนวหน้าของประเทศ หมายถึง คະแนนจากการประเมินตามเกณฑ์การจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ กลุ่ม 2 การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม ระดับ 4 ขึ้นไป

### พันธกิจ

1. จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ
2. วิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่

4. พัฒนานวัตกรรมสังคมบนฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และยกระดับคุณภาพชีวิตในชุมชน

### ปณิธาน

มหาวิทยาลัยเพื่อสังคม

### ค่านิยมหลัก

เคารพธรรม (Respect) หมายถึง เคารพ มองเห็นคุณค่าและความสำคัญ แล้วปฏิบัติต่อบุคคลหรือ สิ่งนั้นด้วยความถูกต้องจริงใจ

ปัญญาธรรม (Wisdom) หมายถึง ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต อันจะก่อให้เกิดความเจริญงอกงามต่อ ตนเอง องค์กร และสังคม

สามัคคีธรรม (Unity) หมายถึง ร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติภารกิจด้วยความพร้อมเพรียง

มุ่งผลลัพธ์ที่ดี (Outcome Oriented) หมายถึง ปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ หรือผลการปฏิบัติงาน เป็นหลัก เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่กำหนด

มีความคุ้มค่า (Worthiness) หมายถึง ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ก่อให้เกิดผลกระทบเชิง บวกต่อองค์กรและสังคม โดยคำนึงถึงความเหมาะสมในการใช้ทรัพยากร

นำพาสังคม (Social Responsibility) หมายถึง เอาใจใส่ เป็นที่พึ่ง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

### อัตลักษณ์

รับผิดชอบ รอบรู้ สู้งาน มีประสบการณ์เชิงปฏิบัติ

### ตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้กำหนดตัวชี้วัด เป็น 2 ระดับ คือ

- ตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัย : Corporate Key Performance Indicator จำนวน 6 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดระดับแผนปฏิบัติการ จำนวน 20 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัย : Corporate Key Performance Indicator (จำนวน 6 ตัวชี้วัด)

TSU01 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต

TSU02 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่และอ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติ

TSU03 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์

TSU04 จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือผลงานบริการวิชาการด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาที่มีคุณค่าหรือมูลค่า

TSU05 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

TSU06 ประสิทธิภาพในการบริหารการเงิน

\*TSU = Thaksin University

### ตัวชี้วัดระดับแผนปฏิบัติการ (จำนวน 20 ตัวชี้วัด)

กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตรที่มีมาตรฐานตามระบบคุณภาพระดับนานาชาติและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม

1.1.1 การพัฒนาหลักสูตรใหม่ในคณะเปิดใหม่

1.1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านการกำกับมาตรฐาน (7.4 ก-8)

1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือทางวิชาการกับต่างประเทศ (7.1 ข-6)

1.1.4 ร้อยละการรับนิสิตใหม่ตามแผนรับนิสิต (7.5-6)

กลยุทธ์ 1.2 ปฏิรูปการจัดการเรียนรู้ ที่เน้นการเรียนรู้เชิงบูรณาการจากแหล่งเรียนรู้หรือประสบการณ์ตรงในชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของหน่วยงานต่าง ๆ

1.2.1 ร้อยละของนิสิตที่เรียนรู้ในชุมชน (7.1 ก-7)

1.2.2 ร้อยละของหลักสูตรที่มีรายวิชาเรียนรู้ในชุมชน (7.1 ก-8)

กลยุทธ์ 1.4 พัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้และสมรรถนะสากลของอาจารย์

1.4.1 ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อการสอนของอาจารย์ (7.2 ก-4)

1.4.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล (7.3 ก-4)

กลยุทธ์ 1.5 พัฒนานิสิตตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ 21

1.5.1 ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านสมรรถนะทักษะสากล (7.1 ข-5)

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการวิจัยและนวัตกรรม

2.1.1 การจัดทำโครงการวิจัยร่วมระหว่างบุคลากรของมหาวิทยาลัยทักษิณ และหน่วยงานอื่น

2.1.2 การรับการสนับสนุนงานวิจัยในรูปแบบต่าง ๆ จากหน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์ 2.2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถสร้างผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับนานาชาติตอบสนองยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของประเทศ

2.2.1 จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกต่อคณาจารย์และนักวิจัย (7.1 ก-13)

กลยุทธ์ 2.3 สร้างระบบสนับสนุนการวิจัยรับใช้สังคมและการวิจัยสู่เชิงพาณิชย์

2.3.1 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

กลยุทธ์ 4.2 การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางด้านศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ที่ครอบคลุมมิติด้านพหุวัฒนธรรมของท้องถิ่นภาคใต้

3.2.1 จำนวนผู้ที่มาเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์คติชนวิทยา

กลยุทธ์ 5.1 พัฒนาการบริหารจัดการและระบบคุณภาพระดับมหาวิทยาลัยและระดับส่วนงานตามเกณฑ์คุณภาพระดับสากล

5.1.1 จำนวนส่วนงานวิชาการที่ใช้ EdPEX ในการบริหารและพัฒนาองค์กรระดับมหาวิทยาลัยและระดับคณะ

กลยุทธ์ 5.2 พัฒนาระบบบริหารและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ กลุ่มมหาวิทยาลัยแห่งความสุข และมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง

5.2.1 จัดโครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหารสายคณาจารย์

5.2.2 จัดโครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหารสายสนับสนุน

5.2.3 ระดับความผูกพันของบุคลากร (7.3 ก-11)

5.2.4 ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากร (7.3 ก-12)

กลยุทธ์ 5.7 พัฒนาระบบการบริหารการเงินและการจัดการต้นทุนให้มีประสิทธิภาพ

5.2.1 อัตราการใช้พลังงานจำเพาะที่ลดลง (เมกะจูล/ตารางเมตร) (Specific Energy Consumption : SEC) (7.4 ก-12)

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้นำระบบ OKRs (Objectives and Key Results) การบริหารผลงานสู่ความเป็นเลิศมาประยุกต์ใช้และกำหนดตัววัดผล (Key Results) ที่สามารถวัดผลในเชิงปริมาณได้และแปลงไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีรายละเอียดของผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญดังนี้

เป้าหมาย O1 พัฒนาการจัดการศึกษาในหลักสูตรปริญญาและหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะกำลังคนในการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ

KR 1.1 พัฒนาหลักสูตรที่เน้นการสร้างบัณฑิตที่มีความรู้ คุณลักษณะ และทักษะในการสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ จำนวนร้อยละ 20 ของหลักสูตรทั้งหมด

KR 1.1.1 ปรับปรุงหลักสูตรในหมวดวิชาศึกษาทั่วไปที่เน้นให้เกิดการคิดเชิงนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ จำนวน 5 รายวิชา

KR 1.1.2 พัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อเน้นให้นิสิตมีทักษะในการเป็นผู้ประกอบการ (WIL) จำนวน 10 หลักสูตร

KR 1.1.3 พัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการหรือชุมชนหรือหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเน้นให้นิสิตมีทักษะในการสร้างนวัตกรรมสังคม จำนวน 10 หลักสูตร



- KR 1.2 เพิ่มจำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนโดยมุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ จำนวน 35 รายวิชา
- KR 1.2.1 จัดการศึกษาในรายวิชาร่วมกับสถานประกอบการ/ชุมชน/ภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้บัณฑิตมีแนวคิดในการเป็นผู้ประกอบการ จำนวน 20 รายวิชา
- KR 1.2.2 จัดการศึกษาในรายวิชาร่วมกับสถานประกอบการ/ชุมชน/ภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้บัณฑิตมีแนวคิดในการสร้างนวัตกรรมสังคม จำนวน 15 รายวิชา
- KR 1.2.3 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะในการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ จำนวน ร้อยละ 10 ของคณาจารย์ประจำ
- KR 1.3 เพิ่มหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree/Pre-degree) ที่เสริมสร้างสมรรถนะกำลังคนในการพัฒนา นวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ (จำนวน 6 ชุดวิชา หรือไม่น้อยกว่า 30 รายวิชา)
- KR 1.3.1 มีระบบกลไกการพัฒนาและบริหารจัดการหลักสูตรระยะสั้นของมหาวิทยาลัย ภายใน กันยายน 63
- KR 1.3.2 พัฒนาชุดวิชา/รายวิชาสำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัยที่เน้นให้เกิดสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมสังคม (จำนวน 3 ชุดวิชา หรือไม่น้อยกว่า 15 รายวิชา)
- KR 1.3.3 พัฒนาชุดวิชา/รายวิชาสำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัยที่เน้นให้เกิดสมรรถนะในการเป็นผู้ประกอบการ (จำนวน 3 ชุดวิชา หรือไม่น้อยกว่า 15 รายวิชา)

เป้าหมาย O2 พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ โดยเน้นการพัฒนาด้านสังคม เศรษฐกิจ ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม การเกษตร อุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ

- KR 2.1 พัฒนาแผนงาน/ชุดโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก เพิ่มขึ้น ร้อยละ 30
- KR 2.1.1 พัฒนาแผนงาน/ชุดโครงการวิจัยที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ที่ได้รับการสนับสนุน งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก เพิ่มขึ้น ร้อยละ 30
- KR 2.1.2 พัฒนาแผนงาน/ชุดโครงการวิจัยที่เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก เพิ่มขึ้น ร้อยละ 30
- KR 2.2 นำผลงานวิจัยและ/หรือนวัตกรรมสังคมไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์หรือเชิงวิชาการ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 30
- KR 2.2.1 ผู้ประกอบการ นำผลงานวิจัยและ/หรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์ จำนวน 12 ชิ้นต่อปี
- KR 2.2.2 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับ citation ในระดับนานาชาติ จำนวน 108 ผลงาน
- KR 2.2.3 จำนวนนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมและ/หรือเชิงพาณิชย์ จำนวน 128 ผลงาน

KR 2.3 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย อย่างน้อยจำนวน 1 ระบบ

KR 2.3.1 มีระบบมาตรฐานการวิจัย 3 มาตรฐาน

- (1) มาตรฐานการวิจัยในคน
- (2) มาตรฐานความปลอดภัยทางชีวภาพ
- (3) มาตรฐานความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ

KR 2.3.2 มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการให้บริการห้องปฏิบัติการวิจัยกลาง (REC) เพิ่มขึ้น ร้อยละ 30 ต่อปี

KR 2.3.3 การสร้างพื้นที่พุดคุย (Smart Research Space) หรือการสร้างความร่วมมือกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย หรือผู้ใช้ประโยชน์จากงานวิจัย อย่างน้อย 1 ครั้ง/คณะ/ปีงบประมาณ

เป้าหมาย O3 บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้

KR 3.1 ผลิตโครงการบริการวิชาการเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ จำนวน 30 โครงการ (คณะ/ส่วนงานละ 2 โครงการ)

KR 3.1.1 ผลิตโครงการบริการวิชาการที่เน้นการพัฒนาทางสังคม/สิ่งแวดล้อมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ 15 โครงการ (คณะละอย่างน้อย 1 โครงการ)

KR 3.1.2 ผลิตโครงการบริการวิชาการที่เน้นการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ 15 โครงการ (คณะละอย่างน้อย 1 โครงการ)

KR 3.1.3 มีรายได้ที่เกิดจากการบริการวิชาการ จำนวน 15 ล้านบาท

KR 3.2 สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์กับองค์กรภาครัฐ เอกชน ธุรกิจ หรืออุตสาหกรรม จำนวน 50 เครือข่าย (คณะ/ส่วนงานละ 4 เครือข่าย)

KR 3.2.1 มีเครือข่ายความสัมพันธ์กับองค์กรภาครัฐ เอกชน ธุรกิจ หรืออุตสาหกรรม(เครือข่ายเดิม) จำนวน 45 เครือข่าย (คณะละ 3 เครือข่าย)

KR 3.2.2 สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์กับองค์กรภาครัฐ เอกชน ธุรกิจ หรืออุตสาหกรรม (เครือข่ายใหม่) อย่างน้อยคณะละ 1 เครือข่าย

KR 3.3 บริการวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการในพื้นที่ จำนวน 100 รายการ

KR 3.3.1 มีสินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากบริการวิชาการ จำนวน 100 รายการ

KR 3.3.2 มีชุมชน/พื้นที่/หน่วยงาน ได้รับประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการ คณะละ 1 ชุมชน

KR 3.4 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการบริการวิชาการ จำนวน 4 ระบบ

KR 3.4.1 มีPlatform กลางเพื่อสนับสนุนการบริการวิชาการ จำนวน 4 ระบบ ประกอบด้วย

- 1) ระเบียบ
- 2) ประกาศ

3) ระบบสารสนเทศ

4) ระบบการสนับสนุน

KR 3.4.2 มีกิจกรรม/โครงการในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การทำงานร่วมกัน ระหว่างส่วนงานกับภาคเอกชน ธุรกิจ หรืออุตสาหกรรม อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปีงบประมาณ และมีบุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30

เป้าหมาย O4 ยกระดับคุณภาพชีวิตในชุมชนด้วยการพัฒนานวัตกรรมสังคมบนฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือ ภูมิปัญญาท้องถิ่น

KR 4.1 พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์เพื่อเพิ่มคุณค่าหรือมูลค่าโดยใช้ทุนศิลปะและวัฒนธรรม รวมถึงภูมิปัญญาท้องถิ่น จำนวน 6 ชิ้นงาน

KR 4.1.1 เพิ่มจำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์ ด้านศิลปะและวัฒนธรรม รวมถึงภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อเพิ่มคุณค่าหรือมูลค่า โดยได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ จำนวน 11 ผลงาน

KR 4.2 บริหารจัดการทรัพย์สินทางศิลปะและวัฒนธรรม รวมถึงภูมิปัญญาที่มีอยู่ ให้เกิดการรับรู้และเป็นที่สนใจ เพื่อเพิ่มรายได้จาก 2 ล้านบาท เป็น 6 ล้านบาท ต่อปี

KR 4.2.1 เพิ่มรายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินทางศิลปะและวัฒนธรรม รวมถึงภูมิปัญญาที่สร้างรายได้และเพิ่มมูลค่าเชิงพาณิชย์ (สถาบันทักษิณคดีศึกษา/หอปรมดนตรี) จาก 2 ล้านบาท เป็น 6 ล้านบาท ต่อปี

เป้าหมาย O5 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน

KR 5.1 การพัฒนาไปสู่การเป็น Digital University ภายใน ปี 2564

KR 5.1.1 จัดทำ Digital Transformation Plan ของมหาวิทยาลัย ภายในเดือนมิถุนายน 2563

KR 5.1.2 บริการเครือข่ายไร้สายครอบคลุมพื้นที่อาคารเรียน อาคารสำนักงานและโรงอาหาร ร้อยละ 100

KR 5.1.3 มีระบบสารสนเทศที่เชื่อมโยงทุกระบบภายในปีงบประมาณ 2564 (Big Data)

KR 5.1.4 เพิ่มหน่วยการเรียนรู้ในระบบ TSU MOOC ร้อยละ 15 ของรายวิชาทั้งหมด

KR 5.1.5 พัฒนาบุคลากรให้สอบผ่าน Digital Literacy ร้อยละ 20 ของบุคลากรทั้งหมด

KR 5.1.6 พัฒนาระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนแบบ Non-degree/Pre-degree ภายในกันยายน 2564

KR 5.2 การพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา ฯ (EdPEX 200 ของกระทรวง อววน.) ภายใน ปี 2564

KR 5.2.1 จัดทำข้อมูลการสมัคร EdPEX200 เพื่อให้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้น (Screening) ภายในเดือนพฤศจิกายน 2563

KR 5.2.2 เพิ่มคะแนนการประเมินตนเองตามเกณฑ์ EdPEX จาก 213 คะแนน เป็น 250 คะแนน (ประเมินโดย TQA/EdPEX Assessor จากภายนอก)

KR 5.2.3 พัฒนาผู้บริหารระดับสูง (อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการส่วนงาน วิชาการ) ให้มีความรู้ความเข้าใจเกณฑ์ EdPEx ร้อยละ 50

KR 5.3 สร้างความมั่นคงทางการเงินให้มีความสามารถในการทำรายได้ที่สูงกว่าค่าใช้จ่าย ร้อยละ 25

KR 5.3.1 เพิ่มเงินรายได้ ร้อยละ 3 จากเงินรายได้ปีที่ผ่านมา

KR 5.3.2 ลดรายจ่ายค่าสาธารณูปโภคต่อพื้นที่ใช้งาน จากร้อยละ 11 เป็น ร้อยละ 7

KR 5.4 พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) ที่มีคะแนนการประเมิน สูงกว่าปีที่ผ่านมาจาก 5,250 คะแนน เป็น 5,421 คะแนน (ร้อยละ 3.26)

KR 5.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมลดการใช้ยานพาหนะที่ก่อให้เกิดมลพิษ จำนวน 3 กิจกรรม

KR 5.4.2 ลดอัตราการใช้พลังงานจำเพาะ

- วิทยาเขตพัทลุง จาก 8.60 เมกกะจูล/ตารางเมตร เป็น 8.38 เมกกะจูล/ตารางเมตร

- วิทยาเขตสงขลา จาก 12.00 เมกกะจูล ตารางเมตร เป็น 13.00 เมกกะจูล/ตารางเมตร

ผลการประเมินตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (วันที่ 1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562) ฝ่ายแผนงานได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งมีตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัย ทั้งหมด 6 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมายแล้ว จำนวน 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100 และ ตัวชี้วัดระดับแผนปฏิบัติการ ทั้งหมด 18 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมายแล้ว จำนวน 14 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 77.78 ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 22.22 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ 83.33 รายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ประเด็นความท้าทาย/ระดับตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562				หมายเหตุ
	แผน	ผล	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	การบรรลุเป้าหมาย	
<b>ตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัย</b>					
<b>ความท้าทายที่ 1 ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้</b>					
TSU01 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	4.05	4.20	ร้อยละ 100	บรรลุ	
<b>ความท้าทายที่ 2 ความเข้มแข็งด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม</b>					
TSU02 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่และอ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติ	130%	135.21%	ร้อยละ 100	บรรลุ	
- ระดับชาติ	91%	102.50%			
- ระดับนานาชาติ	39%	32.71%			

ประเด็นความท้าทาย/ระดับตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562				หมายเหตุ
	แผน	ผล	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามแผน	การบรรลุ เป้าหมาย	
TSU03 ผลงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์	34%	34.58%	ร้อยละ 100	บรรลุ	
(1) การใช้ประโยชน์เชิงสังคม	33%	28.33%	-		
(2) การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	1%	6.25%	-		
ความท้าทายที่ 3 ความเข้มแข็งด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา					
TSU04 จำนวนผลงานวิจัย งาน สร้างสรรค์หรือผลงานบริการวิชาการ ด้านศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาที่ มีคุณค่าหรือมูลค่า	4	20	ร้อยละ 100	บรรลุ	
ความท้าทายที่ 4 การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ					
TSU05 ระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของ มหาวิทยาลัย	80%	87.28%	ร้อยละ 100	บรรลุ	
ความท้าทายที่ 5 ความมั่นคงทางการเงิน					
TSU06 ประสิทธิภาพในการบริหาร การเงิน	9.40%	19.47%	ร้อยละ 100	บรรลุ	
(1) อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้	3%	13.44%			
(2) อัตราผลตอบแทนจาก สินทรัพย์รวม (ROA)	6.40	6.03			
ตัวชี้วัดระดับแผนปฏิบัติการ					
กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตรที่มีมาตรฐานตามระบบคุณภาพระดับนานาชาติและตอบสนองความต้องการของสังคม					
1.1.1 การพัฒนาหลักสูตรใหม่ในคณะ นิติศาสตร์	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	ร้อยละ 100	บรรลุ	
1.1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านการ กำกับมาตรฐาน (7.4 ก-8)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	บรรลุ	
1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีความ ร่วมมือทางวิชาการกับต่างประเทศ (7.1 ข-6)	ร้อยละ 15	ร้อยละ 14.28	ร้อยละ 95.20	ไม่บรรลุ	

ประเด็นความท้าทาย/ระดับตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562				หมายเหตุ
	แผน	ผล	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามแผน	การบรรลุ เป้าหมาย	
1.1.4 ร้อยละการรับนิสิตใหม่ตามแผน รับนิสิต (7.5-6)	ร้อยละ 78	ร้อยละ 91.84	ร้อยละ 100	บรรลุ	
<b>กลยุทธ์ 1.4</b> พัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้และสมรรถนะสากลของอาจารย์					
1.4.1 ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อ การสอนของอาจารย์ (7.2 ก-4)	ค่าเฉลี่ย 4.37	ค่าเฉลี่ย 4.41	ร้อยละ 100	บรรลุ	
1.4.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับ รางวัล (7.3 ก-4)	ร้อยละ 6	ร้อยละ 7.50	ร้อยละ 100	บรรลุ	
<b>กลยุทธ์ 1.5</b> พัฒนานิสิตตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ 21					
1.5.1 ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรี ที่สอบผ่านสมรรถนะทักษะสากล (7.1 ข-4)	ร้อยละ 5.35	ร้อยละ 14.07	ร้อยละ 100	บรรลุ	
<b>กลยุทธ์ 2.1</b> พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการวิจัยและนวัตกรรม					
2.1.1 การจัดทำโครงการวิจัยร่วม ระหว่างบุคลากรของม.ทักษิณ และ หน่วยงานอื่น	3 โครงการ	5 ชุดโครงการ	ร้อยละ 100	บรรลุ	
2.1.2 การรับการสนับสนุนงานวิจัยใน รูปแบบต่าง ๆ จากหน่วยงานภายนอก	10 โครงการ	67 โครงการ	ร้อยละ 100	บรรลุ	
<b>กลยุทธ์ 2.2</b> พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถสร้างผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับนานาชาติตอบสนองยุทธศาสตร์ ด้านการวิจัยของประเทศ					
2.2.1 จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอกต่อคณาจารย์และนักวิจัย (7.1 ก-13)	100,000 บาท	92,622.44 บาท	ร้อยละ 92.62	ไม่บรรลุ	
<b>กลยุทธ์ 2.3</b> สร้างระบบสนับสนุนการวิจัยรับใช้สังคมและการวิจัยสู่เชิงพาณิชย์					
2.3.1 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน และสังคม	12 เรื่อง	14 เรื่อง	ร้อยละ 100	บรรลุ	
<b>กลยุทธ์ 3.2</b> การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางด้านศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาที่ครอบคลุมมิติด้านพหุวัฒนธรรมของท้องถิ่นภาคใต้					
3.2.1 จำนวนผู้ที่มาเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ คติชนวิทยา	80,000 คน	45,366 คน	ร้อยละ 56.71	ไม่บรรลุ	
<b>กลยุทธ์ 4.1</b> พัฒนาการบริหารจัดการและระบบคุณภาพระดับมหาวิทยาลัยและระดับส่วนงานตามเกณฑ์คุณภาพระดับสากล					

ประเด็นความท้าทาย/ระดับตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562				หมายเหตุ
	แผน	ผล	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามแผน	การบรรลุ เป้าหมาย	
4.1.1 จำนวนส่วนงานวิชาการที่ใช้ EdPEx ในการบริหารและพัฒนาองค์กรระดับมหาวิทยาลัยและระดับคณะ	5 ส่วนงาน	13 ส่วนงาน	ร้อยละ 100	บรรลุ	
<b>กลยุทธ์ 4.2 พัฒนาระบบบริหารและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ สุ่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข และมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง</b>					
4.2.1 จัดโครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหารสายคณาจารย์	1 ครั้ง	8 ครั้ง	ร้อยละ 100	บรรลุ	
4.2.2 จัดโครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหารสายสนับสนุน	1 ครั้ง	8 ครั้ง	ร้อยละ 100	บรรลุ	
4.2.3 ระดับความผูกพันของบุคลากร (7.3 ก-11)	3.70	3.79	ร้อยละ 100	บรรลุ	
4.2.4 ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากร (7.3 ก-12)	ร้อยละ 66	ร้อยละ 68	ร้อยละ 100	บรรลุ	
<b>กลยุทธ์ 5.2 พัฒนาระบบการบริหารการเงินและการจัดการต้นทุนให้มีประสิทธิภาพ</b>					
5.2.1 อัตราการใช้พลังงานจำเพาะที่ลดลง (เมกกะจูล/ตารางเมตร) (Specific Energy Consumption :SEC) (7.4 ก-12)	20.60	20.09	ร้อยละ 97.52	ไม่บรรลุ	
- วิทยาเขตพัทลุง	8.60	8.12			
- วิทยาเขตสงขลา	12.00	11.88			

### งบประมาณ

ประมาณการงบประมาณโดยสิ่งที่จะต้องใช้ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำแนกตามประเด็นความท้าทาย ดังนี้

ประเด็นเป้าหมาย	ประมาณการงบประมาณ (บาท)
เป้าหมาย O1 พัฒนาการจัดการศึกษาในหลักสูตรปริญญาและหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเสริมสร้าง สมรรถนะกำลังคนในการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ	36,940,500
เป้าหมาย O2 พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยเน้นการพัฒนาในด้านสังคม เศรษฐกิจ ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม การเกษตร อุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ	7,500,000
เป้าหมาย O3 บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการ พัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้	400,000
เป้าหมาย O4 ยกระดับคุณภาพชีวิตในชุมชนด้วยการพัฒนานวัตกรรมสังคมบนฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น	4,600,000
เป้าหมาย O5 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน	73,470,000
รวมทั้งสิ้น	122,910,500

#### การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1. สร้างระบบและกลไกการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี
2. มีคณะกรรมการกำกับ ดูแล และติดตามแผน ฯ
3. การติดตามประเมินผลจะมีการติดตามโครงการ/กิจกรรมที่มีการดำเนินการจริงระหว่างปี  
ซึ่งอาจจะดำเนินการได้มากกว่าโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุไว้ในแผน ฯ

#### การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
2. นำผลจากการประเมินมาปรับปรุงเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
3. โครงการที่บรรจุไว้ในแผน ฯ จะระบุเฉพาะโครงการหลักระดับมหาวิทยาลัยเชิงยุทธศาสตร์และจะ  
มีการติดตามประเมินผลโครงการกิจกรรมที่เกิดขึ้นจริงเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง



แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>○1 พัฒนาการจัดการศึกษาในหลักสูตรปริญญา และหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะกำลังคนในการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ</p>	<p>TSU01 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต</p>	<p>4.10</p>	<p>ผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา</li> </ul> <p>ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายวิชาการ</li> <li>- ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง</li> <li>- ส่วนงานวิชาการ</li> <li>- ส่วนงานอื่น</li> </ul> <p>ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิชาการ</li> <li>- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบวิทยาเขต</li> </ul>	
<p>คำอธิบายประกอบค่าเป้าหมาย</p> <p>TSU01 - ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต วัดจากผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง (ELOs) ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)</li> <li>- อัตลักษณ์บัณฑิตมหาวิทยาลัยทักษิณ</li> </ul>				

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<b>กลยุทธ์ 1.1</b> พัฒนาหลักสูตรที่มีมาตรฐานตามระบบคุณภาพระดับนานาชาติและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม	1.1.1 การพัฒนาหลักสูตรใหม่ในคณะเปิดใหม่	2 หลักสูตร	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - คณบดีคณะนิติศาสตร์	
	1.1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านการกำกับมาตรฐาน (7.4 ก-8)	ร้อยละ 100	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ	
	1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือทางวิชาการกับต่างประเทศ (7.1 ข-6)	ร้อยละ 15	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ	
	1.1.4 ร้อยละการรับนิสิตใหม่ตามแผนรับนิสิต (7.5-6)	ร้อยละ 80.12	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ	
<b>กลยุทธ์ 1.2</b> ปฏิรูปการจัดการเรียนรู้ ที่เน้นการเรียนรู้เชิงบูรณาการจากแหล่งเรียนรู้หรือประสบการณ์ตรงในชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของหน่วยงานต่าง ๆ	1.2.1 ร้อยละของนิสิตที่เรียนรู้ในชุมชน (7.1 ก-7)	ร้อยละ 30	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ	
	1.2.2 ร้อยละของหลักสูตรที่มีรายวิชารายวิชาเรียนรู้ในชุมชน (7.1 ก-8)	ร้อยละ 22	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ	
<b>กลยุทธ์ 1.4</b> พัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้และสมรรถนะสากลของ	1.4.1 ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อการสอนของอาจารย์ (7.2 ก-4)	ค่าเฉลี่ย 4.36	- ส่วนงานวิชาการ	

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
อาจารย์	1.4.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล (7.3 ก-4)	ร้อยละ 7.60	- ส่วนงานวิชาการ	
<b>กลยุทธ์ 1.5</b> พัฒนานิสิตตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และมีทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	1.5.1 ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่ สอบผ่านสมรรถนะทักษะสากล (7.1 ข-5) - ภาษาอังกฤษ - เทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ 10 ร้อยละ 73	- ส่วนงานวิชาการ	

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
O1 พัฒนาการจัดการศึกษาในหลักสูตรปริญญาและหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะกำลังคนในการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ	KR 1.1 พัฒนาหลักสูตรที่เน้นการสร้างบัณฑิตที่มีความรู้ คุณลักษณะ และทักษะในการสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ 20 ของหลักสูตรทั้งหมด	- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิชาการ	
	KR 1.1.1 ปรับปรุงหลักสูตรในหมวดวิชาศึกษาทั่วไปที่เน้นให้เกิดการคิดเชิงนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ	5 รายวิชา	- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการจัดการเรียนรู้ - ฝ่ายวิชาการ	
	KR 1.1.2 พัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อเน้นให้นิสิตมีทักษะในการเป็นผู้ประกอบการ (WIL)	10 หลักสูตร	- คณบดี	
	KR 1.1.3 พัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการหรือชุมชนหรือหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเน้นให้นิสิตมีทักษะในการสร้างนวัตกรรมสังคม	10 หลักสูตร	- คณบดี	

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
O1 พัฒนาการจัดการศึกษาในหลักสูตรปริญญาและหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะกำลังคนในการพัฒนาอุตสาหกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ	KR 1.2 เพิ่มจำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนโดยมุ่งเน้นการพัฒนา นวัตกรรม สังคม หรือ การ เป็น ผู้ประกอบการ	35 รายวิชา	- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิชาการ	
	KR 1.2.1 จัดการศึกษาในรายวิชาร่วมกับสถานประกอบการ/ชุมชน/ภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้บัณฑิตมีแนวคิดในการเป็นผู้ประกอบการ	20 รายวิชา	- คณบดี	
	KR 1.2.2 จัดการศึกษาในรายวิชาร่วมกับสถานประกอบการ/ชุมชน/ภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้บัณฑิตมีแนวคิดในการสร้างนวัตกรรมสังคม	15 รายวิชา	- คณบดี	
	KR 1.2.3 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะในการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมให้เกิด นวัตกรรม สังคม หรือ การ เป็น ผู้ประกอบการ	ร้อยละ 10 ของคณาจารย์ประจำ	- คณบดี - ฝ่ายวิชาการ	

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
O1 พัฒนาการจัดการศึกษาในหลักสูตรปริญญาและหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะกำลังคนในการพัฒนาอุตสาหกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ	KR 1.3 เพิ่มหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree/Pre-degree) ที่เสริมสร้างสมรรถนะกำลังคนในการพัฒนาอุตสาหกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ	6 ชุดวิชา หรือไม่น้อยกว่า 30 รายวิชา	- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิชาการ	
	KR 1.3.1 มีระบบกลไกการพัฒนาและบริหารจัดการหลักสูตรระยะสั้นของมหาวิทยาลัย	ภายใน กันยายน 63	- กรรมการอำนวยการจัดการศึกษา เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	
	KR 1.3.2 พัฒนาชุดวิชา/รายวิชาสำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัยที่เน้นให้เกิดสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมสังคม	3 ชุดวิชา หรือไม่น้อยกว่า 15 รายวิชา	- คณบดี	

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
1.1 พัฒนาหลักสูตรที่มีมาตรฐานตามระบบคุณภาพระดับนานาชาติและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม	<p>1.1.1 โครงการปรับปรุงหลักสูตร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรที่เปิดโอกาสให้นิสิตได้รับประสบการณ์ตรงจากชุมชน (ฝึกงาน/สหกิจศึกษา/เรียนรู้ภาคสนามในชุมชน)</li> <li>- หลักสูตรที่เป็นความต้องการของสังคม</li> <li>- หลักสูตรที่สอดคล้องกับการสร้างความเข้มแข็งของศูนย์ความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย</li> <li>- การบริหารหลักสูตรที่มีผู้เรียนน้อย</li> </ul> <p>* กำหนดเกณฑ์การปิดหลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร สำหรับหลักสูตรที่มีอยู่เดิม</p> <p>* การพัฒนาหลักสูตรที่มีอยู่เดิมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และตรงกับความต้องการของผู้เรียน</p> <p>* การกำหนดแนวทางการพัฒนาอาจารย์ในหลักสูตรที่ยุติการรับนิสิต</p>	←			→	400,000	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายวิชาการ</li> <li>- ส่วนงานวิชาการ</li> <li>- สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ</li> <li>- สำนักส่งเสริมการบริการวิชาการ ฯ</li> <li>- สำนักบ่มเพาะวิชาการเพื่อวิสาหกิจในชุมชน</li> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</li> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</li> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</li> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ</li> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ</li> </ul>



การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อเน้นให้นิสิตมีทักษะในการเป็นผู้ประกอบการ (WIL)</li> <li>- พัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการหรือชุมชนหรือหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเน้นให้นิสิตมีทักษะในการสร้างนวัตกรรมสังคม</li> </ul>	←			→		<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</li> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</li> </ul>
	<p>1.1.2 โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรด้านอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ</li> <li>- หลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>* การพัฒนาหลักสูตรและเอกสารหลักสูตรที่จำเป็นในการตรวจรับรองหลักสูตร</li> <li>* พัฒนาความพร้อมด้านวิทยาศาสตร์ปรีคลินิก</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	←			→	ใช้งบประมาณร่วมกับ 1.1.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายวิชาการ</li> <li>- ส่วนงานวิชาการ</li> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ</li> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</li> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ</li> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</li> </ul>

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
	<p>* เตรียมความพร้อมด้าน กายภาพ</p> <p>* แต่งตั้งคณะบดีคณะ แพทยศาสตร์</p> <p>- การก่อสร้างกลุ่มอาคารคณะ พยาบาลศาสตร์</p> <p>- หลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี</p> <p>- คณะวิศวกรรมศาสตร์</p>	←			→		<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ</li> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ฯ พัทลุง</li> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ</li> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</li> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ฯ สงขลา</li> <li>- คณะพยาบาลศาสตร์</li> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</li> </ul>

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
1.2 ปฏิรูปการจัดการเรียนรู้ที่เน้นการเรียนรู้เชิงบูรณาการจากแหล่งเรียนรู้หรือประสบการณ์ตรงในชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของหน่วยงานต่าง ๆ	1.2.1 โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป - พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะในการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ					4,790,500	- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ - สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ - สำนักส่งเสริมการบริการวิชาการ ฯ - สถาบันทักษิณคดีศึกษา - สำนักบ่มเพาะวิชาการเพื่อวิสาหกิจในชุมชน
	1.2.2 โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนให้คณาจารย์และนิสิตใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้ หาโจทย์วิจัย และถ่ายทอดเทคโนโลยี					-	- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ
	1.2.3 โครงการพัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ตามแนวทาง TPSF (Teaching Professional Standard Framework)					200,000	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายแผนงาน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
	* การพัฒนาอาจารย์ตามแนวทาง TSU - TPSF ระยะที่ 1 : กลุ่มอาจารย์ระดับต้น * การพัฒนาอาจารย์ตามแนวทาง TSU - TPSF ระยะที่ 2 : กลุ่มอาจารย์ระดับกลาง	←			→		- สถาบันวิจัยและพัฒนา - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	1.2.4 โครงการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ (พัทลุง)  * การกำหนดปรัชญาและจุดมุ่งหมายของโรงเรียนนอกแบบระบบบริหารจัดการ ยกร่างข้อบังคับและระเบียบต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาโครงการจัดตั้งฯ เพื่อขออนุมัติดำเนินการต่อสภามหาวิทยาลัย  * แจ้งการจัดตั้งโรงเรียนต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ดำเนินการแล้ว)	←			→	1,000,000	- ฝ่ายแผนงาน - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - คณะศึกษาศาสตร์ - รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - คณะศึกษาศาสตร์  - รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - คณะศึกษาศาสตร์

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
	* การเตรียมการด้านวิชาการ เช่น หลักสูตร และครุภัณฑ์การศึกษา	←			→		- คณะศึกษาศาสตร์ - โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ (พัทลุง)
1.3 พัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้ที่สอดคล้องและเหมาะสมกับสังคมดิจิทัล	1.3.1 โครงการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย - การปรับระบบการจัดการศึกษาเพื่อรองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย  * โครงการนำร่องการจัดการศึกษาเพื่อรองรับผู้เรียนในวัยทำงาน * โครงการนำร่องการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต * ปรับปรุงระบบการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและดำเนินการขยายผลไปทุกส่วนงาน	←			→		- ส่วนงานวิชาการ - ฝ่ายวิชาการ - งานทะเบียน - สำนักคอมพิวเตอร์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	1.3.2 โครงการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ (TSU MOOC/e-Learning)	←			→	5,000,000	- ฝ่ายวิชาการ - สำนักคอมพิวเตอร์ - ส่วนงานวิชาการ - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
							<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา</li> <li>- ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง</li> <li>- สำนักหอสมุด</li> <li>- สำนักคอมพิวเตอร์</li> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</li> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต สงขลา</li> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต พัทลุง</li> </ul>
	1.3.3 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนแบบ Non-degree/Pre-degree	←			→	ใช้งบประมาณร่วมกับ 1.3.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายวิชาการ</li> <li>- สำนักคอมพิวเตอร์</li> <li>- ส่วนงานวิชาการ</li> </ul>
	1.3.4 การพัฒนาห้องเรียนเพื่อรองรับการเรียนแบบ Active Learning	←			→	ใช้งบประมาณร่วมกับ 1.3.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายวิชาการ</li> <li>- สำนักคอมพิวเตอร์</li> <li>- ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา</li> <li>- ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง</li> </ul>
	* การพัฒนาห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom)	←			→		<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</li> <li>- สำนักคอมพิวเตอร์</li> </ul>

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
1.4 พัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้และสมรรถนะสากลของอาจารย์	1.4.1 โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาของอาจารย์	←			→	50,000	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ
	1.4.2 โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	←			→	1,000,000	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - สำนักคอมพิวเตอร์
1.5 พัฒนานิสิตตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	1.5.1 โครงการบูรณาการเพื่อเสริมสร้างนิสิตให้มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	←			→	20,000,000	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายประกันคุณภาพ - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - ส่วนงานวิชาการ
	1.5.2 โครงการพัฒนาทักษะทางภาษาของนิสิต	←			→	ใช้งบประมาณร่วมกับ 1.4.2	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
	* สร้างกลไกการพัฒนาสมรรถนะด้านภาษา ของนิสิต		←	→			- งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	1.5.3 โครงการพัฒนานิสิตให้มีทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	←		→		ใช้งบประมาณร่วมกับ 1.5.1	- ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขต สงขลา/พัทลุง - ฝ่ายวิชาการ
	1.5.4 โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตกับ มหาวิทยาลัยและหน่วยงานในระดับ นานาชาติ	←		→		1,000,000	- ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขต สงขลา/พัทลุง - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ
	1.5.5 โครงการกิจกรรมนิสิตระหว่าง ประเทศเพื่อพัฒนาคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ด้านต่าง ๆ ของนิสิต (ภาวะ ผู้นำ จิตบริการ จิตสาธารณะ)	←		→		2,000,000	- ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขต สงขลา/พัทลุง - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ
	1.5.6 โครงการสนับสนุนการฝึกสหกิจ และการฝึกงานในต่างประเทศ	←		→		1,500,000	- ฝ่ายวิชาการ - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ



การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
O2 พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ การพัฒนาเชิงพื้นที่และเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันของประเทศ โดยเน้นการพัฒนาด้านสังคม เศรษฐกิจ ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม การเกษตร อุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ	TSU02 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ เผยแพร่และอ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติ - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ	105% 35%	ผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูล - สถาบันวิจัยและพัฒนา  ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน - สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบ ด้านวิจัย	
	TSU03 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการ นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือ เชิงพาณิชย์ (1) การใช้ประโยชน์เชิงสังคม (2) การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	28.50% 6.5%	ผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูล - สถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน - สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิจัย	
คำอธิบายประกอบค่าเป้าหมาย				
TSU02 - ร้อยละของผลงานวิจัย-สร้างสรรค์ต่อคณาจารย์และนักวิจัย				
TSU03 - ร้อยละของผลงานวิจัย-สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อคณาจารย์และนักวิจัย (1) การใช้ประโยชน์เชิงสังคม (2) การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์				

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาลุ่มมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการวิจัยและนวัตกรรม	2.1.1 การจัดทำโครงการวิจัยร่วมระหว่างบุคลากรของม.ทักษิณ และหน่วยงานอื่น	3 โครงการ	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	แผนกิจกรรมอธิการบดี
	2.1.2 การรับการสนับสนุนงานวิจัยในรูปแบบต่าง ๆ จากหน่วยงานภายนอก	10 โครงการ	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	แผนกิจกรรมอธิการบดี
กลยุทธ์ 2.2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถสร้างผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับนานาชาติตอบสนองยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของประเทศ	2.2.1 จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกต่อคณาจารย์และนักวิจัย (7.1 ก-13)	95,000 บาท	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	
กลยุทธ์ 2.3 สร้างระบบสนับสนุนการวิจัยรับใช้สังคมและการวิจัยสู่เชิงพาณิชย์	2.3.1 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	12 เรื่อง	- ผู้อำนวยการสถาบันปฏิบัติการชุมชนฯ - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	แผนกิจกรรมอธิการบดี

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
O2 พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยเน้นการพัฒนาด้านสังคม เศรษฐกิจ ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม การเกษตร อุตสาหกรรมเกษตร และชีวภาพ	KR 2.1 พัฒนาแผนงาน/ชุดโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 30	- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิจัย	
	KR 2.1.1 พัฒนาแผนงาน/ชุดโครงการวิจัยที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 30	- ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	
	KR 2.1.2 พัฒนาแผนงาน/ชุดโครงการวิจัยที่เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 30	- ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	
	KR 2.2 นำผลงานวิจัยและ/หรือนวัตกรรมสังคมไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์หรือเชิงวิชาการ	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 30	- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิจัย	
	KR 2.2.1 ผู้ประกอบการ นำผลงานวิจัยและ/หรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์	12 ชิ้น	- ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	
	KR 2.2.2 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับ citation ในระดับนานาชาติ	108 ผลงาน	- ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
O2 พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยเน้นการพัฒนาด้านสังคม เศรษฐกิจ ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม การเกษตร อุตสาหกรรมเกษตร และชีวภาพ	KR 2.2.3 จำนวนนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมและ/หรือเชิงพาณิชย์	128 ผลงาน	- ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	
	KR 2.3 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย	อย่างน้อย 1 ระบบ	- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิจัย	
	KR 2.3.1 มีระบบมาตรฐานการวิจัย	3 มาตรฐาน (1) มาตรฐานการวิจัยในคน (2) มาตรฐานความปลอดภัยทางชีวภาพ (3) มาตรฐานความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	- ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	
	KR 2.3.2 มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการให้บริการห้องปฏิบัติการวิจัยกลาง (REC)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 30 ต่อปี	- ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	
	KR 2.3.3 การสร้างพื้นที่พูดคุย (Smart Research Space) หรือการสร้างความร่วมมือกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย หรือผู้ใช้ประโยชน์จากงานวิจัย	อย่างน้อย 1 ครั้ง/คณะ	- ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
2.1 พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการวิจัยและนวัตกรรม	2.1.1 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ - การพัฒนาบทบาทและหน้าที่ของสถาบันวิจัยและพัฒนา - การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอก	←			→	1,000,000	- สถาบันวิจัยและพัฒนา  - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ  - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ
	2.1.2 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนทรัพยากรด้านการวิจัยตามนโยบายและจุดเน้นของมหาวิทยาลัย	←			→	5,000,000	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ฝ่ายแผนงาน - ส่วนงานวิชาการ
	2.1.3 โครงการส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการศูนย์วิจัยเกษตร ชีวภาพ และสิ่งแวดล้อมพลังงานทางเลือก นวัตกรรมสังคม การพัฒนาเชิงพื้นที่ให้เป็นรูปธรรม	←			→		- สถาบันวิจัยและพัฒนา

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
	2.1.3 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนทรัพยากรด้านการวิจัยตามนโยบายและจุดเน้นของมหาวิทยาลัย	←			→	5,000,000	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ฝ่ายแผนงาน - ส่วนงานวิชาการ
2.2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถสร้างผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับนานาชาติตอบสนองยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของประเทศ	2.2.1 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถเผยแพร่และอ้างอิงในระดับนานาชาติ	←			→	ใช้งบประมาณร่วมกับ 2.1.3	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น
	2.2.2 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพทางการวิจัยของมหาวิทยาลัย	←			→	500,000	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น
	- สร้างพี่เลี้ยงนักวิจัยและกิจกรรมวิพากษ์แผนงานวิจัยเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล - พัฒนาศักยภาพนักวิจัย (รุ่นใหม่ รุ่นกลาง อาวุโส นักบริหารจัดการแผน/ชุดโครงการวิจัย) ให้เกิดความเชี่ยวชาญในแต่ละด้านตามความเหมาะสม	←			→		- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา  - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
	2.2.3 โครงการปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการได้สร้างงานวิจัยมากขึ้น - โครงการรางวัลเชิดชูเกียรติด้านการวิจัย/รางวัลผลงานตีพิมพ์ หรือ การเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม (งานนำเสนองานแสดงผลงาน) ในระดับชาติและนานาชาติ	←			→	-	- ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล - สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.3 สร้างระบบสนับสนุนการวิจัยรับใช้สังคมและการวิจัยสู่เชิงพาณิชย์	2.3.1 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์ - ส่งเสริม สนับสนุนการค้นหาและพัฒนาโจทย์วิจัย (ในชุมชน) เพื่อสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	←			→	1,000,000	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนา/ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินภาระงานด้านการวิจัยเพื่อส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์</li> <li>- ส่งเสริมการพัฒนาตามโจทย์จังหวัด/นโยบายมหาวิทยาลัย</li> </ul>						
	<p>2.3.2 โครงการต่อยอดทรัพย์สินทางปัญญา งานวิจัยและนวัตกรรมให้เกิดมูลค่า</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการและการต่อยอดงานวิจัยกับหน่วยงานต่าง ๆ</li> <li>- พัฒนารูปแบบการจัดการสิทธิจากนวัตกรรม งานวิจัย (สิทธิประโยชน์ทรัพย์สินทางปัญญา) ให้ครอบคลุมและรวดเร็วต่อการต่อยอดนวัตกรรมเชิงพาณิชย์</li> </ul>	←			→		<ul style="list-style-type: none"> <li>- - สถาบันวิจัยและพัฒนา</li> <li>- - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น</li> </ul>



การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
2.4 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย	2.4.1 พัฒนาระบบมาตรฐานการวิจัย 3 มาตรฐาน (1) มาตรฐานการวิจัยในคน (2) มาตรฐานความปลอดภัยทางชีวภาพ (3) มาตรฐานความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	←			→	ใช้งบประมาณร่วมกับ 2.1.3	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น
	2.4.2 การสร้างรายได้จากการให้บริการห้องปฏิบัติการวิจัยกลาง (REC)	←			→		- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น
	2.4.3 การสร้างพื้นที่พูดคุย (Smart Research Space) หรือการสร้างความร่วมมือกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย หรือผู้ใช้ประโยชน์จากงานวิจัยในทุกกระดับ	←			→		- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น
	2.4.4 สร้างระบบสนับสนุนการวิจัยที่ครบวงจรจากต้นน้ำถึงปลายน้ำ (Research Value Chain) ด้วยการวิจัยแบบ demand-driven และผลักดันให้เกิดการวิจัยที่ให้ผลลัพธ์ที่งานวิจัยที่สามารถ	←			→		- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
	นำไปใช้ประโยชน์ในสังคมและเชิงพาณิชย์ ร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยและคณะ						
	2.4.5 พัฒนาและนำระบบ IT มาใช้ในการ บริหารจัดการงานวิจัยร่วมกันระหว่าง สถาบันวิจัย และคณะฯ	←			→	ใช้งบประมาณร่วมกับ 2.1.3	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วน งานอื่น

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
O3 บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้	KR 3.1 ผลผลิตโครงการบริการวิชาการเพื่อ ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่	30 โครงการ (คณะ/ส่วนงานละ 2 โครงการ)	- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริการ วิชาการ	
	KR 3.1.1 ผลผลิตโครงการบริการวิชาการที่ เน้นการพัฒนาทางสังคม/สิ่งแวดล้อมที่ ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่	15 โครงการ (คณะละอย่างน้อย 1 โครงการ)	- ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมบริการ วิชาการ ฯ	
	KR 3.1.2 ผลผลิตโครงการบริการวิชาการที่ เน้นการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่ตอบโจทย์ การพัฒนาเชิงพื้นที่	15 โครงการ (คณะละอย่างน้อย 1 โครงการ)	- ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมบริการ วิชาการ ฯ	
	KR 3.1.3 มีรายได้ที่เกิดจากการบริการ วิชาการ	15 ล้านบาท	- ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมบริการ วิชาการ ฯ	
	KR 3.2 สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์กับ องค์กรภาครัฐ เอกชน ธุรกิจ หรือ อุตสาหกรรม	50 เครือข่าย (คณะ/ส่วนงานละ 4 เครือข่าย)	- ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมบริการ วิชาการ ฯ	
	KR 3.2.1 มีเครือข่ายความสัมพันธ์กับ องค์กรภาครัฐ เอกชน ธุรกิจ หรือ อุตสาหกรรม(เครือข่ายเดิม)	45 เครือข่าย (คณะละ 3 เครือข่าย)	- ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมบริการ วิชาการ ฯ	
	KR 3.2.2 สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์กับ องค์กรภาครัฐ เอกชน ธุรกิจ หรือ อุตสาหกรรม (เครือข่ายใหม่)	อย่างน้อยคณะละ 1 เครือข่าย	- ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมบริการ วิชาการ ฯ	

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
O3 บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้	KR 3.3 บริการวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการในพื้นที่	100 รายการ	- ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการบริการวิชาการ ฯ	
	KR 3.3.1 มีสินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับ การสร้างมูลค่าเพิ่มจากบริการวิชาการ	100 รายการ	- ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการบริการวิชาการ ฯ	
	KR 3.3.2 มีชุมชน/พื้นที่/หน่วยงาน ได้รับประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการ	คณะละ 1 ชุมชน	- ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการบริการวิชาการ ฯ	
	KR 3.4 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการบริการวิชาการ	4 ระบบ	- ผู้อำนวยการสำนักบ่มเพาะวิชาการ ฯ - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการบริการวิชาการ ฯ	
	KR 3.4.1 มีPlatform กลางเพื่อสนับสนุนการบริการวิชาการ	4 ระบบ ประกอบด้วย 1) ระเบียบ 2) ประกาศ 3) ระบบสารสนเทศ 4) ระบบการสนับสนุนทุน	- ผู้อำนวยการสำนักบ่มเพาะวิชาการ ฯ - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการบริการวิชาการ ฯ	
	KR 3.4.2 มีกิจกรรม/โครงการในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การทำงานร่วมกันระหว่างส่วนงานกับภาคเอกชน ธุรกิจ หรืออุตสาหกรรม	อย่างน้อย 1 ครั้ง และมีบุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 30	- ผู้อำนวยการสำนักบ่มเพาะวิชาการ ฯ - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการบริการวิชาการ ฯ	

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
3.1 ส่งเสริมให้มีหลักสูตร ต่อเนื่องและการบริการ วิชาการเพื่อชุมชนและการหา รายได้	3.1.1 โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการ จัดการศึกษาต่อเนื่องของมหาวิทยาลัย - จัดทำข้อบังคับว่าด้วยการ จัดการศึกษาต่อเนื่องของมหาวิทยาลัย - การจัดหลักสูตรระยะสั้นแบบบูรณา การอย่างหลากหลาย * การกำหนดเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระยะสั้น ที่สามารถเทียบหน่วยกิตกับหลักสูตรปกติได้ * การส่งเสริมการพัฒนาและจัดอบรมหลักสูตร ระยะสั้นในทุกส่วนงาน * การจัดหลักสูตรและจัดอบรมเพื่อพัฒนา วิชาชีพครู	←	←	←	←	100,000	- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการและส่วน งานอื่น  - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ  - หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงาน  - คณบดีคณะที่เกี่ยวข้อง
	3.1.2 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ การบริการวิชาการเพื่อชุมชนและการหา รายได้ (กำหนดรายละเอียดโดยจำแนก เป็นการบริการวิชาการเพื่อชุมชนและการ หารายได้) - การจัดทำระเบียบ หลักเกณฑ์ แนว	←	←	←	←		- สำนักส่งเสริมการบริการ วิชาการ - สำนักบ่มเพาะวิชาการ ฯ - ส่วนงานวิชาการและส่วน งานอื่น

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
	ปฏิบัติ คู่มือ ด้านการบริการวิชาการ - พัฒนาระบบมาตรฐานการบริการ วิชาการรับใช้สังคม - การขับเคลื่อนกิจกรรมมหาวิทยาลัย เพื่อสังคม * การจัดบริการวิชาการผ่านศูนย์วิจัย พลังงานฯ * การจัดบริการวิชาการผ่านศูนย์วิจัย นวัตกรรมเกษตร การแปรรูปทางชีวภาพ และ สิ่งแวดล้อม	←					
	3.1.3 การลงนามความร่วมมือทางด้าน บริการวิชาการกับองค์กรภาครัฐ เอกชน ธุรกิจ หรืออุตสาหกรรม เพื่อส่งเสริมการ พัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่ภาคใต้	←					- สำนักส่งเสริมการบริการ วิชาการ ฯ - สำนักบ่มเพาะวิชาการฯ - ส่วนงานวิชาการและส่วน งานอื่น
	3.1.4 โครงการเป็นที่ปรึกษาด้านการ บริการวิชาการเพื่อส่งเสริมการพัฒนา สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ภาคใต้	←					- สำนักส่งเสริมการบริการ วิชาการ ฯ - สำนักบ่มเพาะวิชาการฯ

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
	3.1.5 โครงการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ สามารถเป็นที่ปรึกษาให้แก่หน่วยงาน ภายนอก	←			→	100,000	- ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล
	3.1.6 การสร้างความร่วมมือระหว่าง ทางด้านการวิจัยและบริการวิชาการของ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	←			→		- สำนักส่งเสริมการบริการ วิชาการ ฯ - สำนักบ่มเพาะวิชาการฯ - ส่วนงานวิชาการและส่วน งานอื่น
	3.1.7 โครงการจัดทำ platform การ เข้าถึงงานบริการวิชาการ แบบ online และ offline	←			→		- สำนักส่งเสริมการบริการ วิชาการ ฯ
3.2 การพัฒนาและส่งเสริม การเป็นผู้ประกอบการ	3.2.1 โครงการส่งเสริมการเป็น ผู้ประกอบการของบุคลากรและนิสิตของ มหาวิทยาลัย	←			→	200,000	- สำนักบ่มเพาะวิชาการ ฯ - ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขต สงขลา/พัทลุง

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
	3.2.2 โครงการติดตาม หนุนเสริม และแสวงหาแหล่งทุนเพื่อการเป็นผู้ประกอบการ (empowerment)	←			→	-	- สำนักบ่มเพาะวิชาการฯ
	3.2.3 โครงการพัฒนาสถานีประกอบการในชุมชน	←			→	-	- สำนักบ่มเพาะวิชาการฯ
	3.2.4 โครงการบัณฑิตอาสาและยุวสตาร์ทอัพ	←			→	-	- สำนักบ่มเพาะวิชาการฯ - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น
	3.2.5 การสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มวิสาหกิจ ในชุมชนภายใต้แพลตฟอร์มต่าง ๆ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและบริการ	←			→	-	- สำนักบ่มเพาะวิชาการฯ
	3.2.6 โครงการสถาบันส่งเสริมความรู้ภูมิปัญญาชุมชน (OTOP Academy) ของดีอ่าวไทย	←			→	-	- สำนักบ่มเพาะวิชาการฯ



การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
	3.2.7 สร้าง Co-Working Space เพื่อเสริมสร้างทักษะการประกอบการและเครือข่ายผู้ประกอบการใหม่ (Startup) ในวิทยาเขตพัทลุงและวิทยาเขตสงขลา	←			→	-	- สำนักบมเพาะวิชาการฯ - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
O4 ยกระดับคุณภาพชีวิตในชุมชนด้วยการพัฒนา นวัตกรรมสังคมบนฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญา ท้องถิ่น	TSU04 จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือผลงานบริการวิชาการด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาที่มีคุณค่า หรือมูลค่า	5	ผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูล - สถาบันวิจัยและพัฒนา (ผลงานวิจัย) - สถาบันวิจัยและพัฒนา (ผลงาน สร้างสรรค์) - งานบริการวิชาการ (ผลงานบริการ วิชาการ) ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน - สถาบันทักษิณคดีศึกษา - วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน - คณะศิลปกรรมศาสตร์ - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบบริหาร วิทยาเขตสงขลา/พัทลุง	
คำอธิบายประกอบค่าเป้าหมาย TSU04 - กรณีผลงาน ฯ ในปีที่ผ่านมาสามารถสร้างคุณค่าหรือมูลค่าในปีถัดไปให้นำผลงานชิ้นนั้นมานับซ้ำได้				

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p><b>กลยุทธ์ 4.2</b> การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางด้านศิลปะ วัฒนธรรมและ ภูมิปัญญา ที่ครอบคลุมมิติด้านพุฒัฒนธรรมของท้องถิ่น ภาคใต้</p>	<p>4.2.1 จำนวนผู้ที่มาเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ ชนวิทยา</p>	<p>80,000 คน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา</li> <li>- ผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา</li> </ul>	

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
O4 ยกระดับคุณภาพชีวิตในชุมชนด้วยการพัฒนา นวัตกรรมสังคมบนฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญา ท้องถิ่น	KR 4.1 พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มคุณค่าหรือมูลค่าโดยใช้ทุนศิลปะ และวัฒนธรรม รวมถึงภูมิปัญญาท้องถิ่น	6 ชิ้นงาน	- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริหาร วิทยาเขต	
	KR 4.1.1 เพิ่มจำนวนงานวิจัย งาน สร้างสรรค์ ด้านศิลปะและวัฒนธรรม รวมถึงภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อเพิ่มคุณค่า หรือมูลค่า โดยได้รับการรับรองการใช้ ประโยชน์	11 ผลงาน	- คณะศิลปกรรมศาสตร์ - สถาบันทักษิณคดีศึกษา	
	KR 4.2 บริหารจัดการทรัพย์สินทางศิลปะ และวัฒนธรรม รวมถึงภูมิปัญญาที่มีอยู่ ให้ เกิดการรับรู้และเป็นที่สนใจเพื่อเพิ่มรายได้	6 ล้านบาท	- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริหาร วิทยาเขต	
	KR 4.2.1 เพิ่มรายได้จากการบริหาร จัดการทรัพย์สินทางศิลปะและวัฒนธรรม รวมถึงภูมิปัญญาที่สร้างรายได้และเพิ่ม มูลค่าเชิงพาณิชย์ (สถาบันทักษิณคดี ศึกษา/หอเปรมดนตรี)	6 ล้านบาท	- สถาบันทักษิณคดีศึกษา - คณะศิลปกรรมศาสตร์	

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
4.1 พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ และงานบริการวิชาการด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา	4.1.1 โครงการเสริมสร้างศักยภาพแหล่งเรียนรู้ด้านพหุวัฒนธรรมเพื่อเพิ่มคุณค่าและการเข้าถึงข้อมูลทางวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ	←			→	100,000	- สถาบันทักษิณคดีศึกษา - สำนักส่งเสริมการบริการวิชาการ ๓ - คณะศิลปกรรมศาสตร์
	4.1.2 โครงการสร้างงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ด้านศิลปะและวัฒนธรรมดนตรีและการแสดงและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อรองรับการใช้ประโยชน์ของชุมชน	←			→	500,000	- สถาบันทักษิณคดีศึกษา - สำนักส่งเสริมการบริการวิชาการ ๓ - คณะศิลปกรรมศาสตร์
4.2 การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางด้านศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ที่ครอบคลุมมิติด้านพหุวัฒนธรรมของท้องถิ่นภาคใต้	4.2.1 โครงการพัฒนางานด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้สู่การท่องเที่ยวและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ เช่น ผ้าทอของภาคใต้ หนึ่งตระกูล โนรา เป็นต้น - การพัฒนาพิพิธภัณฑ์คติชนวิทยามีชีวิตให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่เข้าถึงง่าย	←			→	2,000,000	- สำนักส่งเสริมการบริการวิชาการ ๓ - คณะศิลปกรรมศาสตร์ - สถาบันทักษิณคดีศึกษา

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
	<p>นำเสนอและครอบคลุมนิติพัฒนาธรรม</p> <p>* การพัฒนาห้องเรียนพัฒนาธรรม (ประวัติศาสตร์และชาติพันธุ์)</p> <p>* การพัฒนาห้องเรียนพัฒนาธรรม (ลูกปิดและเครื่องประดับ)</p> <p>- การพัฒนาเครือข่ายการท่องเที่ยวในชุมชนที่มีสถาบันทักษิณคดีศึกษาเป็นแกนหลัก</p> <p>* การสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันทักษิณคดีศึกษาและผู้ประกอบการโรงแรมและรีสอร์ทในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะยอ</p> <p>- การพัฒนาหอศิลป์ร่วมสมัย</p>	←			→		<ul style="list-style-type: none"> <li>- สถาบันทักษิณคดีศึกษา</li> <li>- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ</li> <li>- สถาบันทักษิณคดีศึกษา</li> <li>- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ</li> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ฯ</li> <li>สงขลา</li> <li>- สถาบันทักษิณคดีศึกษา</li> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ฯ</li> <li>สงขลา</li> <li>- คณะศิลปกรรมศาสตร์</li> </ul>
	4.2.2 โครงการศูนย์นวัตกรรมเพื่อสุขภาพชุมชน	←			→	500,000	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักส่งเสริมการบริการวิชาการ ฯ</li> <li>- คณะศิลปกรรมศาสตร์</li> <li>- สถาบันทักษิณคดีศึกษา</li> </ul>

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
4.3 การบริหารจัดการ ทรัพย์สินทางศิลปะและ วัฒนธรรม รวมถึงภูมิปัญญาที่ สร้างรายได้และเพิ่มมูลค่าเชิง พาณิชย์	4.3.1 โครงการพัฒนาศูนย์ประชุมสัมมนา และฝึกอบรมด้านสังคมและวัฒนธรรม ของภาคใต้  - การพัฒนาสถาบันทักษิณคดีศึกษา เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านธุรกิจการ ประชุมสัมมนาและการท่องเที่ยว  * การพัฒนาคุณภาพห้องพักที่มีอยู่เดิม	←			→	500,000	- สถาบันทักษิณคดีศึกษา  - คณะศิลปกรรมศาสตร์  - สถาบันทักษิณคดีศึกษา - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
	4.3.2 การพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการดนตรี และหอศิลปะการแสดงให้เป็นศูนย์บริการ วิชาการและเป็นแหล่งหารายได้	←			→	1,000,000	- ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
	4.3.3 โครงการอัตลักษณ์ท้องถิ่นชุมชน เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวและพัฒนา เศรษฐกิจชุมชน  - โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและการ ท่องเที่ยวด้วยอัตลักษณ์ทางด้านทัศนศิลป์ และ ทางด้านดนตรี  - โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ศิลปหัตถกรรมจาก ลวดลายในสังคมพหุวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชน	←			→	ใช้งบประมาณร่วมกับ 3.2.1	- สถาบันทักษิณคดีศึกษา - สำนักส่งเสริมการบริการ วิชาการ ฯ - คณะศิลปกรรมศาสตร์

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
O5 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน	TSU05 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	81	ผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูล - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายตรวจสอบภายใน - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น - ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบ ด้านการบริหารบุคคล	
	TSU06 ประสิทธิภาพในการบริหารการเงิน (1) อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้ (2) อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม (ROA)	3% 6.50	ผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูล - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน - ฝ่ายแผนงาน - ส่วนงานวิชาการ/ส่วนงานอื่น - หน่วยงานบริหาร ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบ ด้านการเงินและงบประมาณ	



การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>คำอธิบายประกอบค่าเป้าหมาย</p> <p>TSU05 - ระดับมหาวิทยาลัย : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดย ปปช.                      - ระดับส่วนงานวิชาการ : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน โดย มหาวิทยาลัย</p> <p>TSU06 (1) อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้ (2) อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในสินทรัพย์ (ROA) อ้างอิงข้อมูลจากการวิเคราะห์งบการเงินประจำปีของมหาวิทยาลัย</p>				

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<b>กลยุทธ์ 5.1</b> พัฒนาการบริหารจัดการและระบบคุณภาพระดับมหาวิทยาลัยและระดับส่วนงาน ตามเกณฑ์คุณภาพระดับสากล	5.1.1 จำนวนส่วนงานวิชาการที่ใช้ EdPEX ในการบริหารและพัฒนาองค์กรระดับมหาวิทยาลัยและระดับคณะ	14 ส่วนงาน	- ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล	แผนกิจกรรมอธิการบดี
<b>กลยุทธ์ 5.2</b> พัฒนาระบบบริหารและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ สู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข และมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง	5.2.1 จัดโครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหารสายคณาจารย์	1 ครั้ง	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล	แผนกิจกรรมอธิการบดี
	5.2.2 จัดโครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหารสายสนับสนุน	1 ครั้ง	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล	แผนกิจกรรมอธิการบดี
	5.2.3 ระดับความผูกพันของบุคลากร (7.3 ก-11)	3.80	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล	
	5.2.4 ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากร (7.3 ก-12)	ร้อยละ 65	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล	
<b>กลยุทธ์ 5.7</b> พัฒนาระบบการบริหารการเงินและการจัดการต้นทุนให้มีประสิทธิภาพ	5.2.1 อัตราการใช้พลังงานจำเพาะที่ลดลง (เมก กะ จู น/ตารางเมตร) (Specific Energy Consumption : SEC) (7.4 ก-12) - วิทยาเขตพัทลุง - วิทยาเขตสงขลา	8.38 13.00	- รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง - รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง	

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
O5 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน	KR 5.1 การพัฒนาไปสู่การเป็น Digital University	ภายใน ปี 2564	- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาองค์กร	
	KR 5.1.1 จัดทำ Digital Transformation Plan ของมหาวิทยาลัย	ภายในเดือนมิถุนายน 2563	- สำนักคอมพิวเตอร์	
	KR 5.1.2 บริการเครือข่ายไร้สายครอบคลุมพื้นที่อาคารเรียน อาคารสำนักงานและโรงอาหาร	ร้อยละ 100	- สำนักคอมพิวเตอร์	
	KR 5.1.3 มีระบบสารสนเทศที่เชื่อมโยงทุกระบบ (Big Data)	ภายใน ปีงบประมาณ 2564	- สำนักคอมพิวเตอร์	
	KR 5.1.4 เพิ่มหน่วยการเรียนรู้ในระบบ TSU MOOC	ร้อยละ 15 ของรายวิชาทั้งหมด	- สำนักคอมพิวเตอร์	
	KR 5.1.5 พัฒนาบุคลากรให้สอบผ่าน Digital Literacy	ร้อยละ 20 ของบุคลากรทั้งหมด	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - สำนักคอมพิวเตอร์	
	KR 5.1.6 พัฒนาระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนแบบ Non-degree/Pre-degree	ภายในกันยายน 2564	- สำนักคอมพิวเตอร์	

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
O5 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน	KR 5.2 การพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา ฯ (EdPEX 200 ของกระทรวง อววน.)	ภายใน ปี 2564	- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาองค์กร	
	KR 5.2.1 จัดทำข้อมูลการสมัคร EdPEX200 เพื่อให้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้น (Screening)	ภายในเดือน พฤศจิกายน 2563	- ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	
	KR 5.2.2 เพิ่มคะแนนการประเมินตนเองตามเกณฑ์ EdPEX (ประเมินโดย TQA/EdPEX Assessor จากภายนอก)	250 คะแนน	- ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	
	KR 5.2.3 พัฒนาผู้บริหารระดับสูง (อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการส่วนงานวิชาการ) ให้มีความรู้ความเข้าใจเกณฑ์ EdPEX	ร้อยละ 50	- ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
O5 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน	KR 5.3 สร้างความมั่นคงทางการเงินให้มีความสามารถในการทำรายได้ที่สูงกว่าค่าใช้จ่าย	ร้อยละ 25	- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการเงินและงบประมาณ	
	KR 5.3.1 เพิ่มเงินรายได้จากเงินรายได้ปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 3	- ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	
	KR 5.3.2 ลดรายจ่ายค่าสาธารณูปโภคต่อพื้นที่ใช้งาน	ร้อยละ 7	- ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	
	KR 5.4 พัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) ที่มีคะแนนการประเมิน สูงกว่าปีที่ผ่านมา	5,421 คะแนน (ร้อยละ 3.26)	- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริหารวิทยาเขต	
	KR 5.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมลดการใช้ยานพาหนะที่ก่อให้เกิดมลพิษ	3 กิจกรรม	- ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง	
	KR 5.4.2 ลดอัตราการใช้พลังงานจำเพาะ - วิทยาเขตพัทลุง - วิทยาเขตสงขลา	8.38 เมกกะจูน/ตารางเมตร 13.00 เมกกะจูน/ตารางเมตร	- ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง	
	KR 5.4.3 ลดปริมาณการใช้กระดาษ จากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 15	- ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง	

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
5.1 พัฒนาการบริหารจัดการและระบบคุณภาพระดับมหาวิทยาลัยและระดับส่วนงาน ตามเกณฑ์คุณภาพระดับสากล	5.1.1 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษา ฯ (EdPEx 200 ของกระทรวง อววน.) ภายในปี 2564 - จัดทำข้อมูลการสมัคร EdPEX200 เพื่อให้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้น (Screening) ภายในเดือน พฤศจิกายน 2563 - เพิ่มคะแนนการประเมินตนเองตามเกณฑ์ EdPEx จาก 213 คะแนน เป็น 250 คะแนน (ประเมินโดย TQA/EdPEX Assessor จากภายนอก)	←			→	1,000,000	- ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา - ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาฯ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาฯ
	5.1.2 โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA	←			→	ใช้งบประมาณร่วมกับ 4.1.1	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา - ส่วนงานวิชาการ

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
	5.1.3 การ Re-Profiling มหาวิทยาลัย เพื่อปรับทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มสถาบันเชิงยุทธศาสตร์กลุ่มที่ 2 (การทวนวิสัยทัศน์ แผนปฏิบัติการ ระยะสั้น ระยะยาว (2.2) ระบบงาน (Work System) และผลลัพธ์ หมวด 7) - การวิเคราะห์และจัดทำโครงร่างองค์กร ผลลัพธ์ 7.1-7.5 กระบวนการ 2.2 และ 4.1 ตามที่ กท.อว.กำหนด - การจัดทำแผนและพัฒนาองค์กรตาม Feedback ของผู้ทรงคุณวุฒิ และจัดทำ Application Report	←			→	ใช้งบประมาณร่วมกับ 4.1.1	- ฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษา - ฝ่ายแผนงาน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
5.2 พัฒนาระบบบริหารและ ทรัพยากรมนุษย์ที่มี ประสิทธิภาพ สุ่มวิทยาลัย แห่งความสุข และมีวัฒนธรรม องค์กรที่เข้มแข็ง	5.2.1 โครงการพัฒนาระบบการบริหาร และพัฒนาศักยภาพบุคคลของ มหาวิทยาลัย	←————→				-	- ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล
	5.2.2 โครงการเตรียมหรือพัฒนาผู้บริหาร  * การกำหนดหลักสูตรและแนวทางเตรียม และพัฒนาผู้บริหาร  * จัดโครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหารสาย คณาจารย์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง  * จัดโครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหารสาย สนับสนุน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง  * การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการ บริหารจัดการองค์กรตามแนวทาง EdPEX ให้ ผู้บริหารระดับสูง	←————→ ←————→ ←————→ ←————→				500,000	- ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล  - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา  - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา  - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา  - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา



การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
	5.2.3 โครงการเสริมสร้างมหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University) : มหาวิทยาลัยสุขภาวะ (Happy Workplace)	←			→		- ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล - ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร
	5.2.4 โครงการบ่มเพาะและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยมหลัก (Core Value) ของมหาวิทยาลัย	←			→		- ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล - ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร
5.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่สนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ	5.3.1 การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	←			→		- สำนักคอมพิวเตอร์
	5.3.2 โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ					10,000,000	- สำนักคอมพิวเตอร์
	5.3.3 การพัฒนาระบบการปฏิบัติงานออนไลน์ - e- Performance - e- Finance	←			→		- สำนักคอมพิวเตอร์ - ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
	5.3.4 การพัฒนาระบบสารสนเทศให้สามารถเชื่อมโยงกันได้	←			→		- สำนักคอมพิวเตอร์

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63			
	5.3.5 การทดสอบทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	←			→	-	- ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล - สำนักคอมพิวเตอร์	
5.4 พัฒนาการสื่อสารองค์กร ให้ทั่วถึงและสามารถสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของ มหาวิทยาลัย	5.4.1 โครงการสร้างแบรนด์ของ มหาวิทยาลัย	←			→	1,600,000	- ฝ่ายบริหารวิทยาเขต สงขลา/พัทลุง - ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล - ส่วนงานและหน่วยบริหาร	
	5.4.2 โครงการสร้างระบบ/กระบวนการ สื่อสารองค์กรเพื่อเสริมภาพลักษณ์ของ มหาวิทยาลัยและส่วนงานแบบบูรณาการ	←			→		-	- ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล - ส่วนงานและหน่วยบริหาร
	5.4.3 โครงการสร้างเครือข่ายและ ความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานภายในและ ภายนอก เพื่อร่วม เผยแพร่ผลงานของ มหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักและรับรู้ใน วงกว้าง	←			→		-	- ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล - ส่วนงานวิชาการและส่วนงาน อื่น - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
5.5 พัฒนาการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	5.5.1 โครงการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่าง (ยกย่อง เชิดชูเกียรติให้ผู้ประพฤติดีและปฏิบัติงานดี)			←	→		- ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล - สถาบันวิจัยและพัฒนา - ฝ่ายวิชาการ
	5.5.2 โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน		↔			70,000	- ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายตรวจสอบภายใน
	5.5.3 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน	←			→	ใช้งบประมาณร่วมกับ 5.5.2	- ส่วนงานและหน่วยงาน บริหาร - ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล
	5.5.4 โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากร	←			→	ใช้งบประมาณร่วมกับ 5.5.2	- ส่วนงานวิชาการและส่วน งานอื่น - ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
	5.5.5 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร	←	→	←	→	ใช้งบประมาณร่วมกับ 5.5.2	- ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล - ส่วนงานและหน่วยงาน บริหาร
5.6 การพัฒนาพื้นที่เชิง พาณิชย์	5.6.1 โครงการพัฒนาการใช้ประโยชน์ จากที่ดินเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษา ของมหาวิทยาลัย	←	→	←	→		- ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน - ฝ่ายบริหารวิทยาเขต สงขลา/พัทลุง
	- การพัฒนาศูนย์บริการวิชาการ บริเวณริมถนนหน้ามหาวิทยาลัยวิทยาเขต สงขลา	←	→	←	→		-
	* การเตรียมพื้นที่และส่งมอบพื้นที่	←	→	←	→		- รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย
	* กำหนดความต้องการการใช้พื้นที่ และผังอาคาร	←	→	←	→		- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ
	* กำหนดแนวทางการบริหารโครงการและ แผนผังการใช้ประโยชน์อาคาร	←	→	←	→		- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยทักษิณ และ OKRs ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				งบประมาณตามแผน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.62	ม.ค.-มี.ค.63	เม.ย.-มิ.ย.63	ก.ค.-ก.ย.63		
	5.6.2 โครงการบริหารเงินและสินทรัพย์ให้ เกิดมูลค่าเพิ่ม - TSU PLAZA - การเปิดบริการอาคารสัมมนา	←			→	-	- ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
		←			→	-	
		←			→	-	
5.7 พัฒนาระบบการบริหาร การเงินและการจัดการต้นทุน ให้มีประสิทธิภาพ	5.7.1 โครงการปรับปรุงระบบงบประมาณ และการบริหารต้นทุนของมหาวิทยาลัย	←			→	-	- ฝ่ายแผนงาน - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
	5.7.2 โครงการปรับปรุงระบบการเงินเพื่อ จูงใจให้ส่วนงานหรือหน่วยงานหารายได้ มากขึ้น	←			→	-	- ฝ่ายแผนงาน - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
	5.7.3 โครงการพัฒนาพลังงานทางเลือก เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน - โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงาน แสงอาทิตย์ - โครงการอนุรักษ์พลังงานและการจัด การพลังงานอาคารควบคุม	←			→	60,000,000	- ฝ่ายบริหารวิทยาเขต สงขลา/พัทลุง - รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา - รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง