

การจัดการความรู้

ฝ่ายแผนงาน ปีการศึกษา 2561

“การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ”

กระบวนกรจัดการความรู้

กระบวนการจัดการความรู้ ฝ่ายแผนงาน ประจำปีการศึกษา 2561

ด้าน	① กำหนดประเด็น	② ค้นหาองค์ความรู้	③ รวบรวมและจัดเก็บความรู้	④ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	⑤ นำความรู้ไปปฏิบัติ	⑥ ทบทวนและประเมินผล
ระบบสนับสนุน	ประชุมเพื่อกำหนดประเด็นความรู้ประจำปีการศึกษา 2561 เรื่อง การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ	ศึกษาทำความเข้าใจกระบวนการจัดทำถ่ายทอด และทบทวนแผนมหาวิทยาลัย จาก Explicit Knowledge	เผยแพร่ความรู้ที่ได้รับผ่านทางเว็บไซต์ ฝ่ายแผนงาน และ Google Drive	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดเวทีให้แต่ละส่วนงาน/หน่วยงาน แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการนำแผนของมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติภายในส่วนงาน/หน่วยงาน เพื่อให้แต่ละส่วนงาน/หน่วยงานมีการเรียนรู้ร่วมกัน - ประมวลผลและสรุปความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 	นำเทคนิคที่ดีที่ได้จากการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการนำแผนของมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติภายในส่วนงาน/หน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายไปปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> - ติดตามความสำเร็จของการผลการดำเนินงานตามแผนของส่วนงาน/หน่วยงาน - ปรับปรุงทบทวนแนวปฏิบัติด้านกระบวนการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ

ความรู้จากการ
แลกเปลี่ยนเรียนรู้

การจัดการ

ความรู้ เรื่อง..

การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ



กระบวนการจัดการความรู้

ฝ่ายแผนงานให้ความสำคัญต่อการจัดการความรู้ เป็นเครื่องมือในการพัฒนาฝ่ายแผนงานเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศให้เกิดการเรียนรู้ และสนับสนุนให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยดำเนินงานภายใต้คณะทำงานด้านการจัดการความรู้ของฝ่ายแผนงาน การกำหนดประเด็นความรู้ เรื่อง “การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อถ่ายทอดแผนสู่หน่วยงานให้มีความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อรับฟังแนวคิด ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและจัดทำแผนในโอกาสต่อไป และเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยไปสู่วิสัยทัศน์ที่วางไว้

กระบวนการค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี ใช้การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์จริง โดยได้ประมวผล ถอดบทเรียน และสรุปความรู้ปัจจัยแห่งความสำเร็จของกระบวนการดังกล่าว เพื่อรวบรวมจัดเก็บ จัดทำเป็นแนวปฏิบัติที่ดี และเผยแพร่ให้แก่ ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

จากการติดตามการใช้ประโยชน์จากแนวปฏิบัติที่ดีนั้น พบว่าผู้ปฏิบัติสามารถใช้ประโยชน์จากกระบวนการถ่ายทอดแผน กระบวนการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ กระบวนการติดตามและประเมินผลแผน ทั้งนี้ ฝ่ายแผนงานจะนำแนวปฏิบัติดังกล่าวไปประกอบการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้สามารถพัฒนากระบวนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ผลจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ฝ่ายแผนงานกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา 2561 ภายใต้โครงการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย : “กิจกรรมการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านแผน” ในวันที่ 6 มิถุนายน 2562 เวลา 09.00 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมสุวรรณมัจฉา โรงแรมราชมิ่งคลาสสงขลาเมอร์เมด อำเภอเมืองจังหวัดสงขลา โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับต้น และบุคลากรที่รับผิดชอบด้านแผน จำนวน 78 คน

ประมวลภาพกิจกรรม





การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ

1. เข้าใจแผน

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580)

วิสัยทัศน์ประเทศไทย



มั่นคง	มั่งคั่ง	ยั่งยืน
<ul style="list-style-type: none"> มีความมั่นคงของอำนาจอธิปไตยและการเป็นปึกแผ่นภายในประเทศและภายนอกประเทศ และมีความมั่นคงในภูมิรัฐศาสตร์ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง ประเทศไทยมีความมั่นคงและประชาธิปไตย สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคง มีที่อยู่อาศัยและความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน มีความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ 	<ul style="list-style-type: none"> ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน มีการเติบโตอย่างครอบคลุมและทั่วถึง ความแข็งแกร่งของภาคการผลิตและบริการได้รับผลประโยชน์อย่างทั่วถึงกัน เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สร้างเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของอาเซียนและภูมิภาค มีความสมดุลในทุกมิติและสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาที่สามารถรักษาความเจริญก้าวหน้า และคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน โดยไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดี ไม่สร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม มีการสืบสานและปกป้องมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมและอัตลักษณ์ของประเทศไทย คนไทยมีความรับผิดชอบร่วมกันสูง ประชาชนมีความสามัคคีในภูมิภาคและในสังคม มีจิตอาสาและจิตสาธารณะ มีความสมดุลในทุกมิติและสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนาประเทศ
ประเทศไทยมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน



แนวปฏิบัติที่ดี

- เพื่อให้สามารถสื่อสารแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยได้อย่างทั่วถึงรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนการคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย จะถ่ายทอดสาระสำคัญของแผนฯ ดังกล่าวให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย(จากการพบปะหน่วยงาน การถ่ายทอดแผน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้) เพื่อจะได้รับทราบแผนฯ ได้อย่างถูกต้อง ตรงกัน
- ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานด้านแผนจะต้องศึกษาและเข้าใจแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน
- การถ่ายทอดตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยไปยังผู้บริหารและบุคลากรที่รับผิดชอบของหน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลและร่วมกันขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

+ แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ

2. ถ่ายทอดแผน

1 ผู้บริหารของส่วนงาน/หน่วยงาน รับฟังการถ่ายทอดนโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยจากอธิการบดีและรองอธิการบดี

2 ผู้บริหารของหน่วยงานถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานด้วยวิธีการต่างๆ

- ❖ แจ้งเวียนแผนฯ ทางระบบเอกสารเพื่อให้รับทราบร่วมกันในทุกระดับ
- ❖ ถ่ายทอดแผนฯ ผ่านการประชุมของหน่วยงาน
- ❖ มอบหมายให้บุคลากรศึกษาทำความเข้าใจแผนฯ และวัตถุประสงค์ของแผนฯ อย่างลึกซึ้ง

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- การสื่อสารอย่างทั่วถึง
- การสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อกระตุ้นและสร้างความตระหนักในการจัดทำแผนฯ



3 แปลงสู่การปฏิบัติ

1 จัดทำแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย โดย

- ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน/ผู้บริหาร/ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดกรอบการดำเนินการตามพันธกิจของหน่วยงาน

- จัดทำแผนด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคน

2 จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานเพื่อแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานสู่การปฏิบัติ

3 กำหนดแผนงาน โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย เพื่อวัดการบรรลุผลการดำเนินงานตามผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้

4 มอบหมายตัวชี้วัดให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรตามความรับผิดชอบเพื่อดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการจัดทำแผนฯ ของหน่วยงาน
- การมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนฯ ต่างๆ ของบุคลากรทุกระดับ
- กระบวนการจัดทำแผนฯ และดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ
- ข้อมูลพื้นฐานที่จำเป็นต่อการจัดทำแผนฯ
- การสร้างเครือข่ายด้านแผน เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน นำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนางานด้านนโยบายและแผน

แนวปฏิบัติที่ดี

- วิเคราะห์และจัดทำแผนฯ ของหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
- หัวหน้าหน่วยงานให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการทำงานที่สนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่รับผิดชอบ
- การพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานด้านแผน เพื่อให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นที่ปรึกษาหรือให้คำแนะนำทั้งแก่ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานได้อย่างเข้มแข็ง
- การกำหนดความรับผิดชอบตามตัวชี้วัดไว้ในข้อตกลงภาระงานของบุคลากรรายบุคคลประจำปี โดยผลการดำเนินงานดังกล่าว จะมีผลต่อการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร

4 ติดตามประเมินผล



แนวปฏิบัติที่ดี

- การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ผลักดันขับเคลื่อน และกำกับติดตามให้หน่วยงานดำเนินงานได้บรรลุตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยสามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบอื่นของมหาวิทยาลัย เพื่อลดความซ้ำซ้อนของการจัดเก็บข้อมูล
- มาตรการสร้างแรงจูงใจ/การยกย่องแก่หน่วยงานที่ดำเนินงานได้เป็นไปตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- การสื่อสารข้อมูลการรายงานและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีอย่างทั่วถึง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาทบทวนและจัดทำแผนฯ ทั้งระดับมหาวิทยาลัยและระดับหน่วยงาน

1 มหาวิทยาลัยแจ้งให้หน่วยงานรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีตามแบบฟอร์มและระยะเวลาที่กำหนด

2 หน่วยงานรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีตามระยะเวลาที่กำหนด โดยติดตามผลการดำเนินงาน จาก

- การประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน/ประชุมหน่วยงานประจำเดือน
- ระบบจัดการแผนปฏิบัติการ (e-Plan) ระบบประเมินคุณภาพ (e-SAR) ของมหาวิทยาลัย และระบบบริหารงบประมาณ
- ทวงถามเป็นรายบุคคล

4 ติดตาม/ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อปรับแผนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- การติดตามและประเมินผลแผนอย่างเป็นระบบ
- การดำเนินงานให้เป็นตามแผนฯ
- การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการปฏิบัติงาน

การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ



สรุปกระบวนการ



כנסת



มหาวิทยาลัยทักษิณ
THAKSIN UNIVERSITY

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 - 2580

มติสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2561

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.वलันต์ กาญจนมุกดา

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย

วันพฤหัสบดี ที่ 6 มิถุนายน 2562 ณ โรงแรมราชมั่งคลาสงขลาเมอร์เมต อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา





ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์

1

มีระบบการผลิตรูปแบบบูรณาการร่วมระหว่างคณะ

2

เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้

3

มีเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนเป็นแหล่งการเรียนรู้ที่ร่วมมือกันมาอย่างต่อเนื่อง



มหาวิทยาลัยทักษิณ
THAKSIN UNIVERSITY

ภาพรวมแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณฯ

ปรัชญา/
วิสัยทัศน์ /
พันธกิจ

ปณิธาน/
ค่านิยมหลัก

ความ
ท้าทาย

วัตถุประสงค์

ตัวชี้วัด
หลัก

กลยุทธ์/
โครงการ
กิจกรรม



มหาวิทยาลัยทักษิณ
THAKSIN UNIVERSITY

ปรัชญา / ปณิธาน / ค่านิยมหลัก

ปรัชญา

ปัญญา
จริยธรรม
นำการพัฒนา

ปณิธาน

มหาวิทยาลัย
เพื่อสังคม

ค่านิยมหลัก

การะวะธรรม
ปัญญาธรรม
สามัคคีธรรม
มุ่งผลลัพธ์ที่ดี
มีความคุ้มค่า
นำพาสังคม



มหาวิทยาลัยทักษิณ
THAKSIN UNIVERSITY

วิสัยทัศน์ / พันธกิจ

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการ
ของสังคมและชุมชน ภายในปี 2580
(Academic Excellence Through Social Relevance within 2037)

พันธกิจ

1. จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตและพัฒนากำลังคนคุณภาพ
2. สร้างสรรค์ผลงานการวิจัยเพื่อพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อสังคม
3. บริการวิชาการ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคม ร่วมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่เข้มแข็ง
4. ส่งเสริม สนับสนุน การทำนุบำรุง รักษา และพัฒนา ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญา และ
สิ่งแวดล้อมของภาคใต้ตอนล่างให้เกิดคุณค่า มูลค่าเพิ่ม
5. พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยที่ใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้ที่เป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียน



มหาวิทยาลัยทักษิณ
THAKSIN UNIVERSITY

สรุปความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์ฯ

5 ความท้าทาย

6 ตัวชี้วัดหลัก

20 กลยุทธ์

67 โครงการ/กิจกรรมสำคัญ



ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ 5 ประเด็น / 6 ตัวชี้วัดหลัก





ความท้าทายที่ 1 : ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ ใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้

<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>ผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ด้วยกระบวนการเรียนรู้จากประสบการณ์ตรงในชุมชน</p>
<p>กลยุทธ์</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาหลักสูตรที่มีมาตรฐานตามระบบคุณภาพระดับนานาชาติและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม 2. ปฏิรูปการจัดการเรียนรู้ที่เน้นการเรียนรู้เชิงบูรณาการจากแหล่งเรียนรู้หรือประสบการณ์ตรงในชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของหน่วยงานต่าง ๆ 3. พัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้ที่สอดคล้องและเหมาะสมกับสังคมดิจิทัล 4. พัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้และสมรรถนะสากลของอาจารย์ 5. พัฒนานิสิตตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ปี 2561-2565	ปี 2566-2570	ปี 2571-2575	ปี 2576-2580
TSU01 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	4.20	4.45	4.50	4.50



ความท้าทายที่ 2 : ความเข้มแข็งด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

วัตถุประสงค์	ผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการ เชิงสังคม หรือเชิงพาณิชย์
กลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการวิจัยและนวัตกรรม 2. พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถสร้างผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับนานาชาติตอบสนองยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของประเทศ 3. สร้างระบบสนับสนุนการวิจัยรับใช้สังคมและการวิจัยเชิงพาณิชย์ 4. พัฒนาศูนย์วิจัยเฉพาะทางที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและยุทธศาสตร์ชาติ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ปี 2561-2565	ปี 2566-2570	ปี 2571-2575	ปี 2576-2580
TSU02 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่และอ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติ (ร้อยละ)	30	35	40	50
TSU03 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์				
- เชิงสังคม (ร้อยละ)	15	20	25	30
- เชิงพาณิชย์ (ร้อยละ)	2	3	4	5



ความท้าทายที่ 3 : ความเข้มแข็งด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา

วัตถุประสงค์	เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา
กลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none">1. พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ และงานบริการวิชาการด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา2. การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา ของท้องถิ่นภาคใต้ที่ครอบคลุมมิติด้านพหุวัฒนธรรม3. พัฒนาศูนย์ประชุมสัมมนาและฝึกอบรมด้านสังคมและวัฒนธรรมของภาคใต้

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ปี 2561-2565	ปี 2566-2570	ปี 2571-2575	ปี 2576-2580
TSU04 จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือผลงานบริการวิชาการด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาที่มีคุณค่าหรือมูลค่า	7	12	17	20



ความท้าทายที่ 4 : การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ

วัตถุประสงค์	พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีธรรมาภิบาล
กลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none">พัฒนาการบริหารจัดการและระบบคุณภาพระดับมหาวิทยาลัยและระดับส่วนงาน ตามเกณฑ์คุณภาพระดับสากลพัฒนาระบบบริหารและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ สุ่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข และมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพพัฒนาการสื่อสารองค์กรให้ทั่วถึงและสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยพัฒนาการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ปี 2561-2565	ปี 2566-2570	ปี 2571-2575	ปี 2576-2580
TSU05 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ร้อยละ)	83	88	93	95



ความท้าทายที่ 5 : ความมั่นคงทางการเงิน

วัตถุประสงค์	สร้างความมั่นคงด้านฐานะทางการเงิน ด้วยการเพิ่มรายได้ การบริหารการเงินให้มีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none">1. การพัฒนาพื้นที่เชิงพาณิชย์2. การพัฒนาระบบการบริหารการเงินและการจัดการต้นทุนให้มีประสิทธิภาพ3. ส่งเสริมให้มีหลักสูตรต่อเนื่องและการบริการวิชาการเพื่อชุมชนและการหารายได้

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ปี 2561-2565	ปี 2566-2570	ปี 2571-2575	ปี 2576-2580
TSU06 ประสิทธิภาพการบริหารการเงิน				
- อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้ (ร้อยละ)	5	5	5	5
- อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม (ROA) (ร้อยละ)	6.70	7.20	7.70	8.20

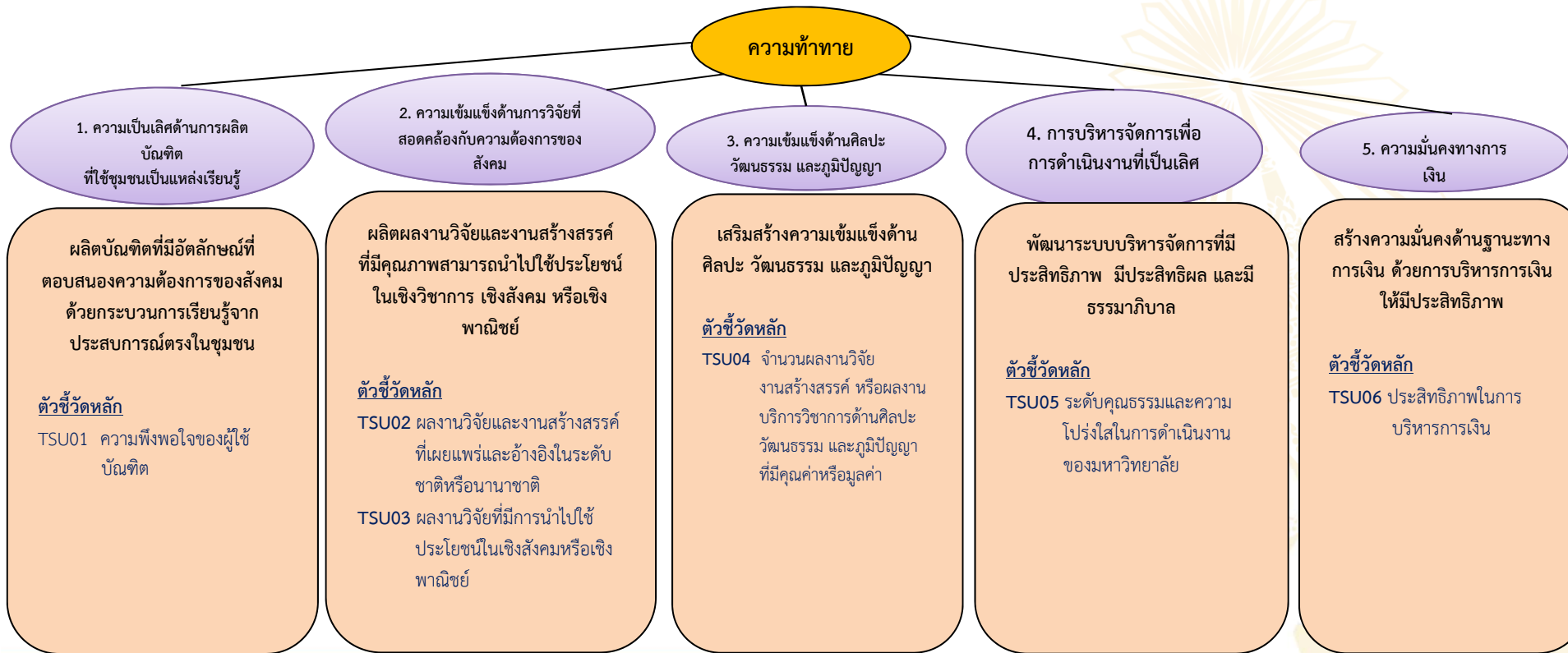


ปรัชญา
ปัญญา จริยธรรม นำการพัฒนา

ปณิธาน
มหาวิทยาลัยเพื่อสังคม

วิสัยทัศน์
มหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและชุมชน ภายในปี 2580 (Academic Excellence Through Social Relevance within 2037)

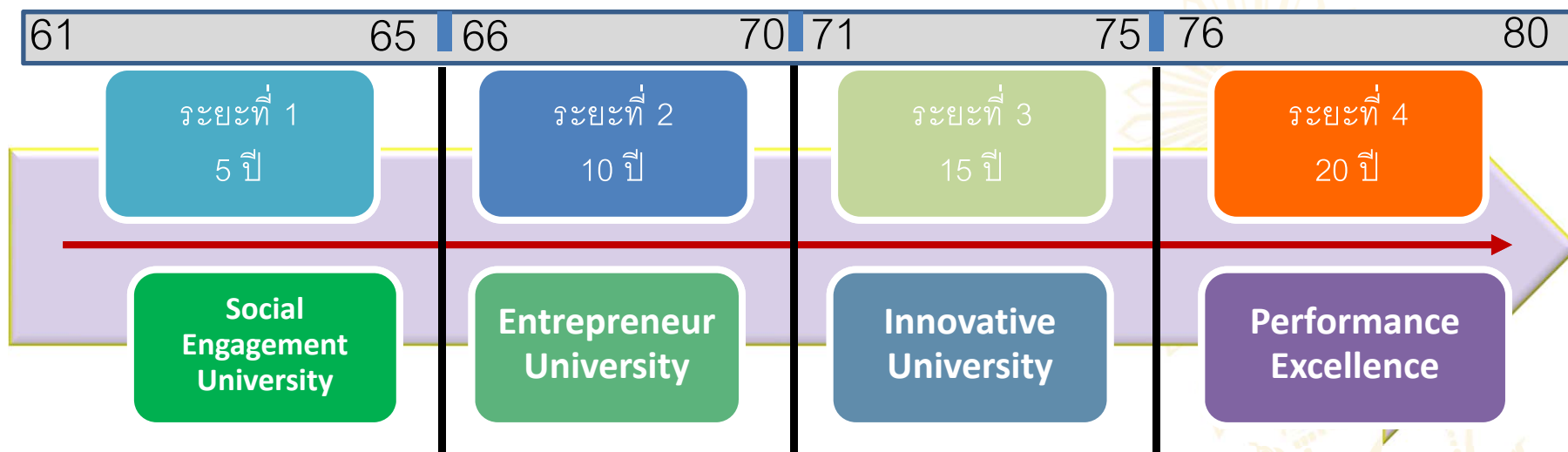
ความท้าทาย





เป้าหมายการพัฒนา 4 ระยะ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 - 2580





การนำแผนยุทธศาสตร์ฯไปสู่การปฏิบัติ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561 - 2580

61 65 66 70 71 75 76 80

ระยะที่ 1
5 ปี

ระยะที่ 2
10 ปี

ระยะที่ 3
15 ปี

ระยะที่ 4
20 ปี

แผนกลยุทธ์
มหาวิทยาลัยฯ 5 ปี
พ.ศ.2561-2565

แผนกลยุทธ์
มหาวิทยาลัยฯ 5 ปี
พ.ศ.2566-2570

แผนกลยุทธ์
มหาวิทยาลัยฯ 5 ปี
พ.ศ.2571-2575

แผนกลยุทธ์
มหาวิทยาลัยฯ 5 ปี
พ.ศ.2576-2580

แผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัย

แผนกลยุทธ์
หน่วยงาน 5 ปี

แผนกลยุทธ์
หน่วยงาน 5 ปี

แผนกลยุทธ์
หน่วยงาน 5 ปี

แผนกลยุทธ์
หน่วยงาน 5 ปี

แผนปฏิบัติการประจำปีหน่วยงาน



มหาวิทยาลัยทักษิณ
THAKSIN UNIVERSITY

แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ ปี 2561 - 2565 (5 ปี)

พันธกิจ

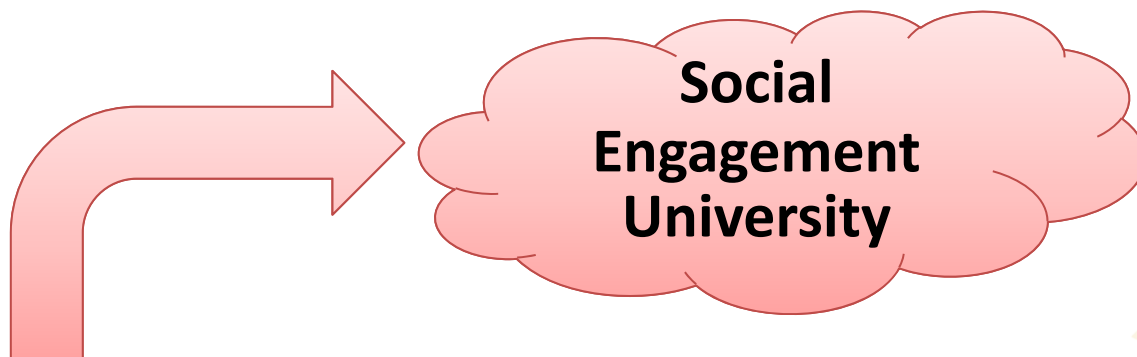
วิสัยทัศน์



- ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย 6 ตัวชี้วัด
 - ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ 3 ตัวชี้วัด
- รวม 9 ตัวชี้วัด



ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตามเป้าหมายการพัฒนาในระยะ 5 ปี แรก



ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
SEU01 ร้อยละของนิสิตที่เรียนรู้ในชุมชน	-	25	30	35	40
SEU02 ร้อยละของหลักสูตรที่มีรายวิชาเรียนรู้ในชุมชน	-	20	22	26	30
SEU03 ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่มาจากความต้องการของสังคมต่อจำนวนโครงการบริการวิชาการทั้งหมด	10	10	15	20	30



แผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ 2562

พันธกิจ

วิสัยทัศน์



- ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย 6 ตัวชี้วัด
 - ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ 3 ตัวชี้วัด
 - ตัวชี้วัดระดับแผนปฏิบัติการ 18 ตัวชี้วัด
- รวม 27 ตัวชี้วัด



มหาวิทยาลัยทักษิณ
THAKSIN UNIVERSITY

สรุปตัวชี้วัดระดับแผนยุทธศาสตร์/แผนกลยุทธ์/ แผนปฏิบัติการประจำปี

ระดับ	แผนยุทธศาสตร์ฯ	แผนกลยุทธ์ฯ 5 ปี (2561-2565)	แผนปฏิบัติการฯ 2562
1. ตัวชี้วัดหลักตามแผน ยุทธศาสตร์ฯ	6 ตัวชี้วัด	6 ตัวชี้วัด	6 ตัวชี้วัด
2. ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์		3 ตัวชี้วัด	3 ตัวชี้วัด
3. ตัวชี้วัดระดับแผนปฏิบัติการ			18 ตัวชี้วัด
รวม	6 ตัวชี้วัด	9 ตัวชี้วัด	27 ตัวชี้วัด



วิธีการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฯ

1. มอบหมายรองอธิการบดีฝ่ายต่าง ๆ รับผิดชอบขับเคลื่อนร่วมกับส่วนงาน/หน่วยงาน
2. การจัดทำแผนกลยุทธ์ที่สนับสนุนการขับเคลื่อน เช่น แผนพัฒนาบุคลากร แผนกลยุทธ์ด้านการวิจัย เป็นต้น
3. สนับสนุนงบประมาณตามจุดเน้นที่สำคัญ
4. สนับสนุนทรัพยากรอื่น ๆ เช่น บุคลากร วัสดุครุภัณฑ์ ตามจุดเน้นที่สำคัญ
5. การติดตามและประเมินผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง



มหาวิทยาลัยทักษิณ
THAKSIN UNIVERSITY

การติดตามประเมินผล

1. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี
เป็นรายไตรมาส
2. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ 5 ปี
3. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย



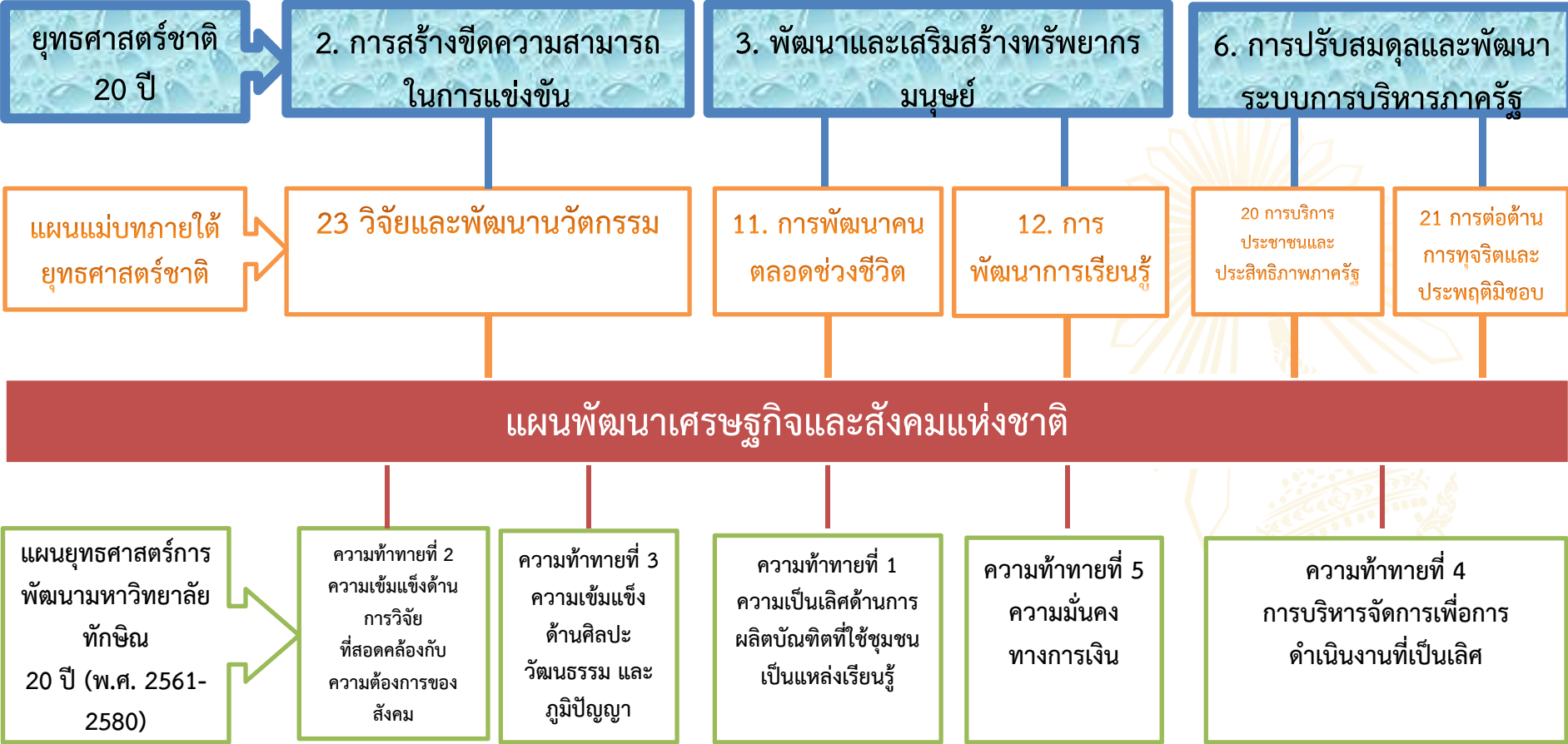
มหาวิทยาลัยทักษิณ
THAKSIN UNIVERSITY

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ

www.tsu.ac.th

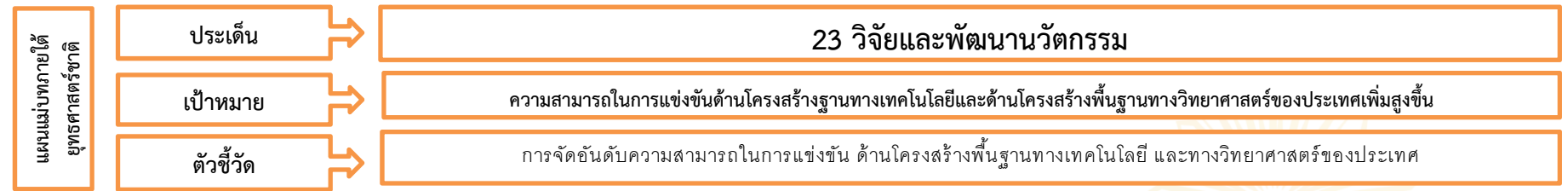
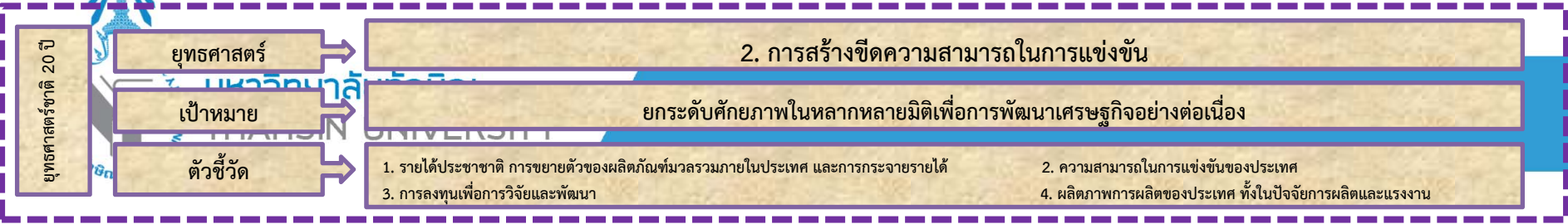


ความเชื่อมโยงภาพรวม

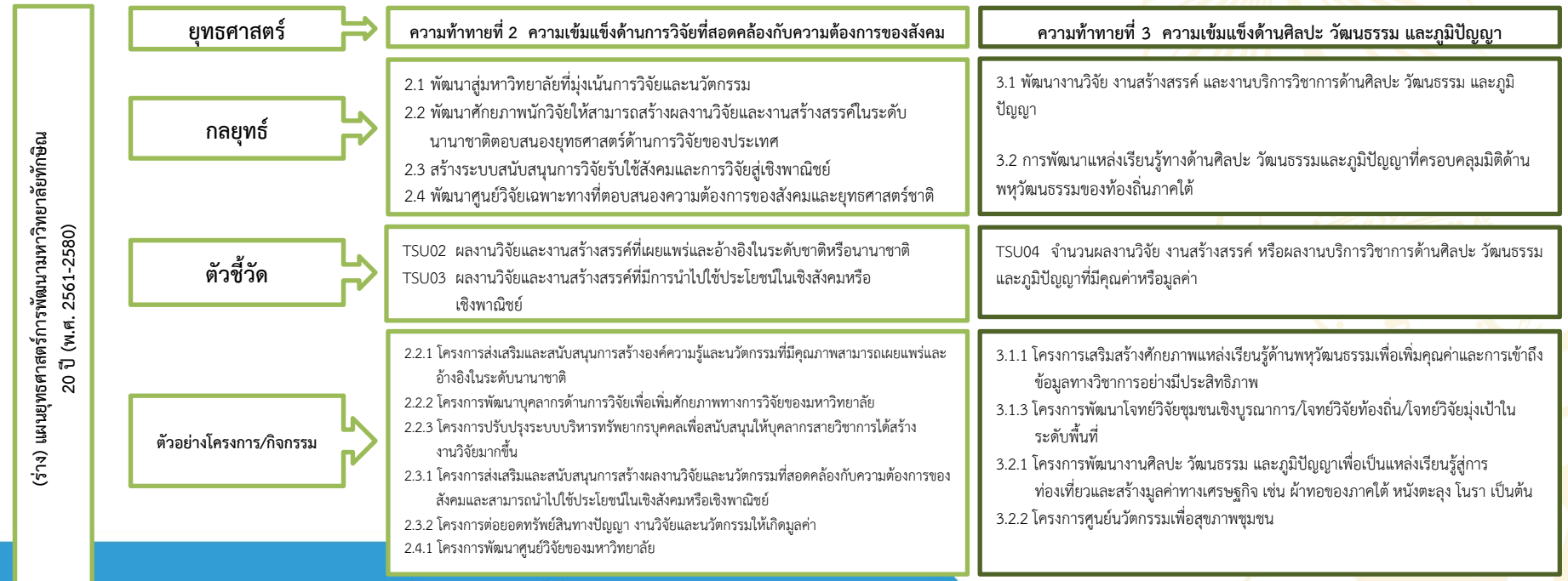




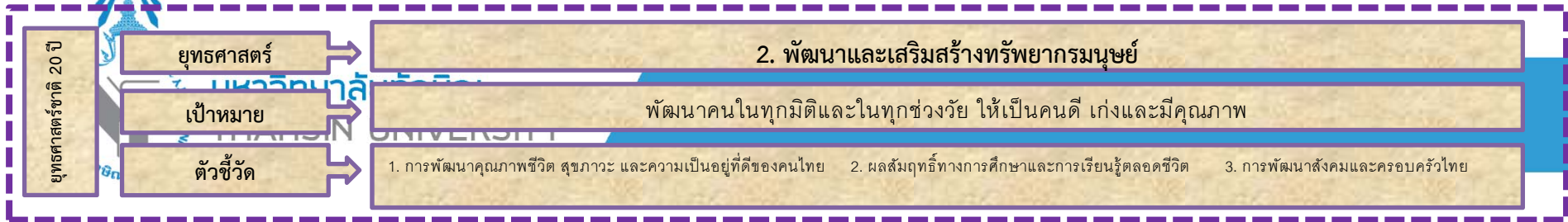
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน



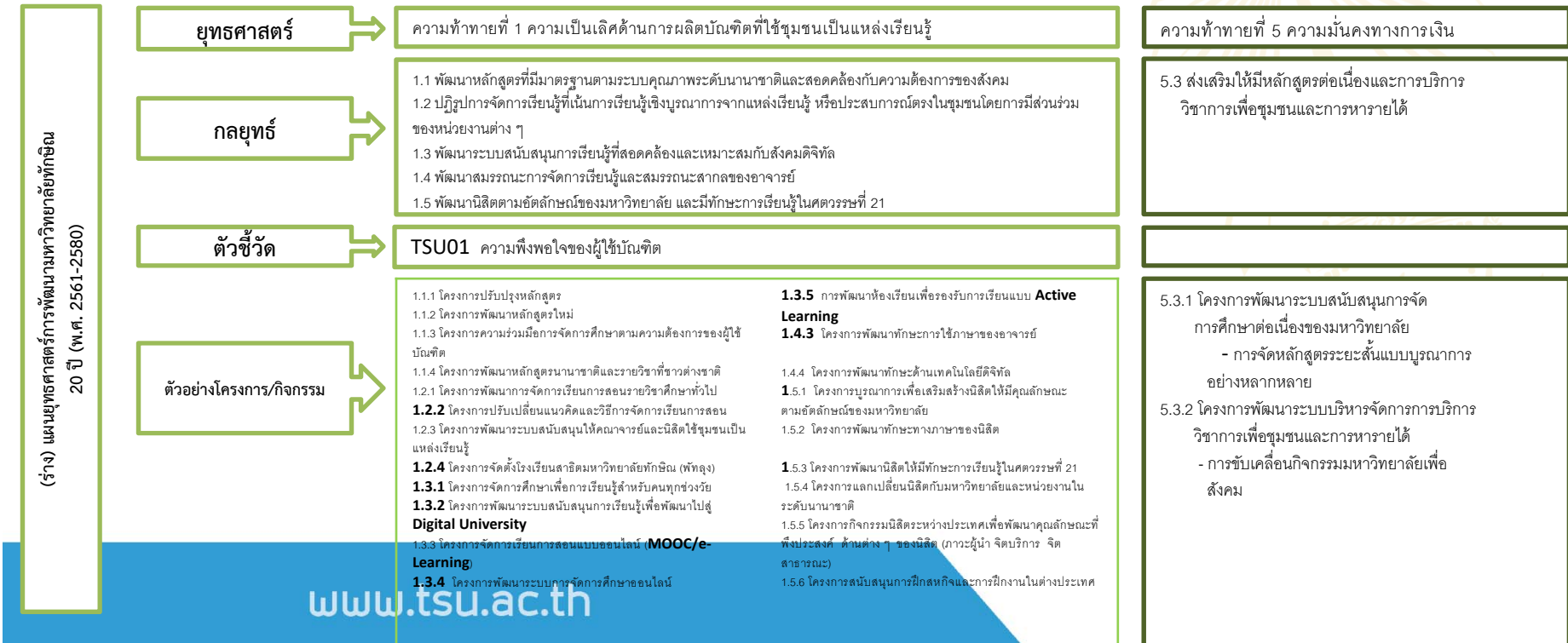
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



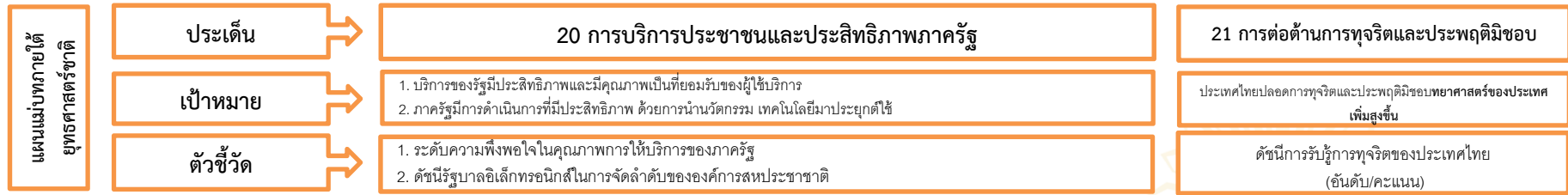
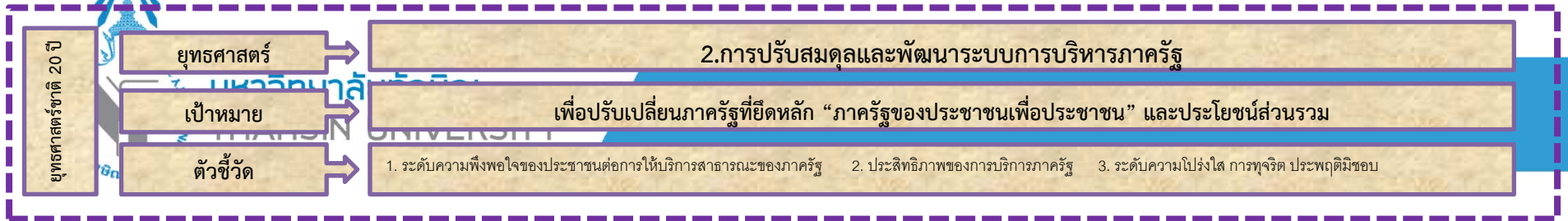
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์



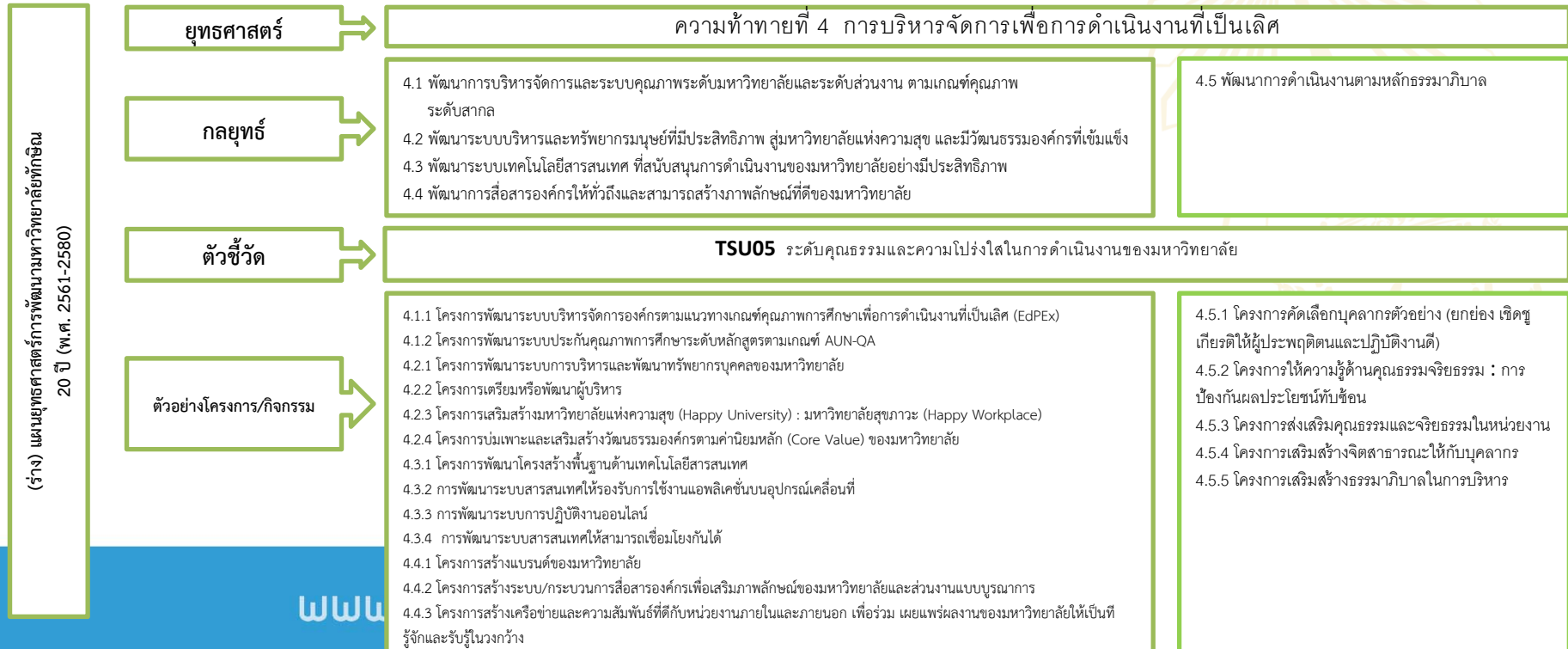
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารภาครัฐ



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)



มหาวิทยาลัยทักษิณ
THAKSIN UNIVERSITY

ขอขอบคุณ

www.tsu.ac.th





บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยทักษิณ โทร. ๗๘๐๐
ที่ ศธ ๖๔.๐๒/๐๕๒๑ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและเบิกจ่ายงบประมาณ

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย

ด้วยฝ่ายแผนงานกำหนดให้มีการจัดโครงการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย : กิจกรรมถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านแผน ในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสุวรรณมัจฉา โรงแรมราชมังคลาสงขลาเมอร์เมด อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา ความละเอียดปรากฏดังโครงการแนบ

ในการนี้ ฝ่ายแผนงานจึงขออนุมัติจัดโครงการและเบิกจ่ายงบประมาณจากงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป โครงการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ของฝ่ายแผนงาน เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวอรณั ก้าวสลับศรี)

หัวหน้าฝ่ายแผนงาน

๐๖๖๗

๐๒

13๗.912





มหาวิทยาลัยทักษิณ

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. หน่วยงาน ฝ่ายแผนงาน
2. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย
- กิจกรรมการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ด้านแผน
3. ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มภารกิจแผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา
4. ระยะเวลาในการดำเนินงาน 6 มิถุนายน 2562
5. สถานที่จัดโครงการ ณ ห้องประชุมสุวรรณมัจฉา โรงแรมราชมังคลาสงขลาเมอร์เมด
อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา
6. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์
ความท้าทายที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ พัฒนาการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

7. หลักการและเหตุผล

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณได้ดำเนินการจัดให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ขึ้น และได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2561 แล้วนั้น เพื่อให้แผนฯ ดังกล่าวนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและบริบทของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน เป็นเครื่องมือสำคัญให้สภามหาวิทยาลัยใช้กำกับกับการบริหารให้มีความสอดคล้องและต่อเนื่อง ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2565 และแผนปฏิบัติการประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อแปลงแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580 ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงการวางแผน การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และการ

ติดตามประเมินผลแผนของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้นกระบวนการถ่ายทอดแผนฯ ไปสู่ผู้ปฏิบัติและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ จึงมีความสำคัญและจำเป็นเพื่อให้ทุกฝ่ายได้เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ฯ ของมหาวิทยาลัย ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ ฝ่ายแผนงานจึงจัดให้มีกิจกรรมถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านแผน ภายใต้ “โครงการจัดทำแผนพัฒนา มหาวิทยาลัย” ขึ้น

8. วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อถ่ายทอดสู่หน่วยงานให้มีความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
2. เพื่อรับฟังแนวคิด ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและจัดทำแผนในอนาคตต่อไป
3. เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้ไปสู่วิสัยทัศน์ที่วางไว้

9. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหารระดับสูง จำนวน 10 คน
- ผู้บริหารระดับต้น จำนวน 38 คน
- บุคลากรที่รับผิดชอบทางด้านแผนหน่วยงานละ 1 คน จำนวน 33 คน
- บุคลากรฝ่ายแผนงาน จำนวน 10 คน

รวมทั้งสิ้น 91 คน

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- **เชิงปริมาณ**
 - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80
- **เชิงคุณภาพ**
 - ระดับความสำเร็จในการถ่ายทอดและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านแผน (เป้าหมาย : ระดับ 5)

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน
1	มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องแผนที่ถูกต้องตรงกัน
2	มีการนำไปวิเคราะห์และปรับแผนของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนมหาวิทยาลัย
3	มีการดำเนินการตามแผน
4	มีการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผน
5	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผน

- เชิงเวลา
 - ร้อยละการดำเนินงานแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด (เป้าหมาย : ร้อยละ 95)
- ความคุ้มค่า
 - ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ (เป้าหมาย : ร้อยละ 95)

11. วิธีดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้														ฝ่ายแผนงาน
- ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงานจัดกิจกรรม								↔						
- ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้									◀					
- สรุปผลการดำเนินโครงการพร้อมรายงานผล									▶					
- สรุปข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นที่ได้จากการจัดโครงการถ่ายทอดแผนฯ เพื่อนำไปปรับปรุงแผนต่อไป									▶					

12. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป โครงการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยของฝ่ายแผนงาน จำนวน 80,000 บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) ตามรายการ ดังนี้

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (70*2*91)	12,740.00
2. ค่าอาหารกลางวัน (270*1*91)	24,570.00
3. ค่าห้องประชุม	10,000.00
4. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	10,000.00
5. ค่าจัดทำเอกสาร	20,000.00
6. ค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายอื่นๆ	2,690.00
รวมทั้งสิ้น	80,000.00

หมายเหตุ ขอเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ


13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

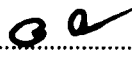
- 13.1 ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องได้รับทราบเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ จากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ที่ได้รับการถ่ายทอดร่วมกัน เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง และการเชื่อมโยงสู่แผนยุทธศาสตร์ของประเทศ
- 13.2 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้บริหารแต่ละระดับและบุคลากรที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับทิศทางและแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ
- 13.3 ได้แนวคิดและข้อเสนอแนะที่หลากหลายจากการระดมความคิดเห็น เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาวิเคราะห์และจัดทำแผนให้สอดคล้องกับศักยภาพและสภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน
- 13.4 ได้ข้อมูลพื้นฐานเพื่อประกอบการปรับปรุงแผนของมหาวิทยาลัยในปีถัดไป

ลงชื่อ.....*21/๗*.....ผู้เสนอโครงการ

(นางเบญจวรรณ คงกัน)

เจ้าหน้าที่บริหารงาน

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสาวอาภรณ์ แก้วสลับศรี)
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วสันต์ กาญจนมุกดา)
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย

กำหนดการ

โครงการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

“กิจกรรมการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านแผน”

วันพฤหัสบดี ที่ 6 มิถุนายน 2562

ณ ห้องประชุมสุวรรณมัจฉา โรงแรมราชมิ่งคลาสสงขลาเมอร์เมด อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

09.00 - 09.15 น.	ลงทะเบียน
09.15 - 10.30 น.	กล่าวเปิดโครงการ ชี้แจงและทำความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดย...ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วสันต์ กาญจนมุกดา รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย
10.30 - 10.45 น.	รับประทานอาหารว่าง
10.45 - 12.00 น.	ชี้แจงและทำความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) โดย...ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วสันต์ กาญจนมุกดา รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย
12.00 - 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 - 14.30 น.	การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยในมุมมองอธิการบดี โดย...รองศาสตราจารย์ ดร. วิชัย ชำนิ อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
14.30 - 14.45 น.	รับประทานอาหารว่าง
14.45 - 16.00 น.	ร่วมคิด - แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
16.00 - 16.30 น.	กล่าวปิดโครงการ โดย...รองศาสตราจารย์ ดร. วิชัย ชำนิ อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
16.30 น.	เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

* กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม