



ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดนโยบาย และมาตรการในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย
ทักษิณที่มุ่งเน้นการสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และความสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อส่งเสริมและ
สนับสนุนให้ทุกส่วนงาน และหน่วยงานของมหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.๒๕๕๑
อธิการบดีจึงออกประกาศเพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยทักษิณ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การปฏิบัติงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย
ที่มีความโปร่งใส มีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
ด้วยความเป็นธรรม และมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของส่วนงานหรือหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง
และครบถ้วน รวมถึงการให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นิสิต ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึง
ข้อมูลต่างๆ ของส่วนงานหรือหน่วยงานโดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ต้องดำเนินการและ
ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนตามที่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร
พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศ กฎกระทรวง กำหนด

๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นิสิต ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย
เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น
ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

๑.๔ การดำเนินการ และการจัดเก็บเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของ
ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย อันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒. ความพร้อมรับผิด (Accountability) หมายถึง การปฏิบัติงานตามภารกิจของ
ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบ ตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน
มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัย โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้บริหารส่วนงานและบุคลากร หรือหน่วยงานต้องมีพฤติกรรม และทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนโดยถูกต้องตามที่กฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบของมหาวิทยาลัยกำหนดอย่างครบถ้วนและเคร่งครัด และกล้าหาญที่จะรับผิดชอบ ในผลการปฏิบัติงานของตน

๒.๓ การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้บริหารส่วนงาน หรือ หน่วยงานที่จะต้องมีการดำเนินงานอย่างซื่อสัตย์และสุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด และสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยจะเป็นไปอย่างไร้ประไร มีคุณธรรม และธรรมาภิบาล

๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free) หมายถึง พฤติกรรม ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีการดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษ หรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือ พวกพ้อง ซึ่งหากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่มีพฤติกรรมเหล่านี้ และสามารถปฏิบัติงานตามกระบวนการ มาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรมแล้ว ซึ่งจะส่งผลให้มหาวิทยาลัยปลอดจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมิให้มีพฤติกรรม ที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ อาทิ การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อแลก กับการปฏิบัติงานของตน หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนอย่างไม่เป็น ธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่นใด

๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการ ทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของ มหาวิทยาลัย ผู้บริหารส่วนงานหรือหน่วยงาน กับผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน หรือหน่วยงาน แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบาย หรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหาร

๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในมหาวิทยาลัย (Integrity Culture) หมายถึง มหาวิทยาลัย มีการปฏิบัติงานตามภารกิจโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณ จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๔.๑ การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวปฏิบัติประจำ หรือวัฒนธรรมองค์กร เป็นการกล่อมเกลாதาสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะทำให้เกิดความละอายหรือเกรงกลัวที่จะกระทำ การทุจริต

๔.๒ การปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ถือเป็น การป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรม การทุจริต

๔.๓ กำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัย

๔.๔ การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเห็นความสำคัญ และเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๕. คุณธรรมการทำงานในมหาวิทยาลัย (Work Integrity) หมายถึง การมีระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยที่ดี ยึดระบบคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม มีระบบการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล (Personnel Management) โดยยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้แก่ การสรรหา การพัฒนา และการรักษาทรัพยากรมนุษย์ ด้านการบริหารงบประมาณ (Budget Execution) ยึดหลักความคุ้มค่า หมายถึง ส่วนงาน หรือหน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment) โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๕.๑ การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ การปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๕.๓ การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย และภายในส่วนงานหรือหน่วยงาน ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล อาทิ การบรรจุ การแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน และการพัฒนาบุคลากร

๕.๔ การมีคุณธรรมในการบริหารงาน การใช้จ่ายงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่า

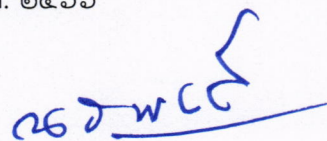
๕.๕ การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งจะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบของมหาวิทยาลัย มีความเป็นธรรมต่อผู้รับมอบหมายงานอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามการปฏิบัติงานที่ได้มอบหมาย ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้รับมอบหมาย

๕.๖ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

๖. การสื่อสารภายในมหาวิทยาลัย (Internal Communications within organization)
หมายถึง การดำเนินการเพื่อให้บุคลากรสามารถทราบถึงนโยบายสำคัญของผู้บริหารระดับสูง เพื่อช่วยกัน
ปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัยให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ทำให้เกิดการพัฒนามหาวิทยาลัย รวมถึงช่วยสร้าง
ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง เจตจำนงสุจริต
ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยทักษิณ ฉบับลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

- Translation -



Thaksin University Announcement

Subject: Intent on Administration with Honesty and Integrity

.....

In order to ensure that the Intent on Administration with Honesty and Integrity of Thaksin University focuses on ethics, transparency, and honesty for work to support all sectors of Thaksin University with integrity and transparency in compliance with the government's policies on corruption prevention and anti-corruption.

By virtue of Article 31 of Thaksin University Act B.E. 2551, the President announced the Intent on Administration with Honesty and Integrity of Thaksin University as follows:

1. Transparency All sectors perform their duties following the university's mission with transparency, having a good governance system in ensuring fairness and morality, as detailed as follows:

1.1 Disclose information about the university operation clearly and correctly, including opening the information to the public for staff, students, outside people, and stakeholders to reach the information at their earliest convenience.

1.2 The university operation of procurements and supplies administration will be transparent and can be verified at every step of the Procurements and Supplies Administration Act, B.E. 2560.

1.3 Provide stakeholders an opportunity to partake in the university operation, express their opinions, planning, and monitoring the operations of the university.

1.4 Provide the public with a clear management system, accepting their compliance with the university staff's uncleaness and corruption.

2. Accountability University staff shall be responsible for performing their duties to their full capacity in order to achieve the goals detailed as follows:

2.1 University administrators and staff at all levels perform their duties efficiently and are willing to achieve the objectives.

2.2 Thaksin University staff shall perform their duties following the related laws, university rules, and regulations and be responsible for their performance.

2.3 Thaksin University accepts responsibility for its wrongdoing and maintains a disciplinary policy of the university.

3. Corruption-Free University staff at all levels shall perform their duties with fairness and transparency, in compliance with standard process, with no discrimination at work, and be able to achieve the objectives of the university in a corruption-free manner, as follows:

3.1 University staff at all levels will observe their ethics and discipline, for example, when receiving cash, gifts, or any benefits from stakeholders, neglecting the performance of duties, or using their own position of authority to benefit themselves and others.

3.2 University administrators will observe their ethics to prevent the policy corruption between administrators or stakeholders in the private sectors to benefit for any agreements of the university in order to exchange any approval of university policies.

4. Integrity Culture University staff perform their duties based on integrity and ethics regulations, and having a system to prevent corruption efficiently detailed as follows:

4.1 There are implantation, teaching, and transformation of the university staff for having good behavior and attitude at work to become a good practice in the organization culture. It is socialization that leads to social sanction, and finally, intolerance and creates shame on corruption.

4.2 Implantation and create ideas-thinking for university staff to have a determination between private interests and public benefits to prevent the root causes of corruption.

4.3 Having a prevention and anti-corruption plan within the university.

4.4 Establish a strong and effective internal counterbalance verification process and that can raise people awareness of the results of corruption.

5. Work Integrity The university has good management in accordance with ethics and transparency, with a focus on public benefits. Personal Management system adhere to human resources development such as selection, development, and retention. Budget execution adheres to values, for example, the department is aware of fairness in work assignment, considering staff's knowledge, ability, and standard working procedures as follows:

5.1 The university attaches importance to providing work manual or clearly standard working procedure.

5.2 Establish monitoring system for standard working procedures to ensure equality in the workplace.

5.3 Having ethics in the human resources management of the university and departments, in terms of recruitment, position appointment, performance appraisal, and salary increment, including motivation process, career path and staff development.

5.4 Having ethics in management, handle budgets with transparency and integrity in accordance with the university's mission.

5.5 Management of task assignment within the scope of the assignee's legal authority with fairness and equality too, including a monitoring system for the assigned task.

5.6 Create an adequate enabling environment in which the staff can work efficiently and effectively.

6. Internal Communications within Organization The university has a process to disseminate the administrator's policy to the university staff in order to achieve the university's goal. It causes university development and good relationship between university staff and administrators.

The previous policy announcement on the Intent on Administration with Honesty and Integrity of Thaksin University, dated 26th September B.E. 2565, is no longer applicable.

Announced on 15th December B.E. 2566.

N. Chitniratna

(Associate Professor Dr. Nathapong Chitniratna)
President of Thaksin University