การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยทักษิณ
ปีงบประมาณ ปีงบประมาณ 2566
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 31 มีนาคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

URL ที่เผยแพร่

http://capr.tsu.ac.th/UserFiles/1680662413_%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%A7%E0%B8%A5%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%82%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%82%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%8A%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3.pdf

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม : ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566

URL ที่เผยแพร่

http://capr.tsu.ac.th/UserFiles/1656310547_1642392583_%E0%B8%82%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%A0%E0%B8%B4%E0%B8%9A%E0%B8%B2%E0%B8%A5%20%E0%B8%A1%E0%B8%AB%E0%B8%B2%E0%B8%A7%E0%B8%B4%E0%B8%97%E0%B8%A2%E0%B8%B2%E0%B8%A5%E0%B8%B1%E0%B8%A2%E0%B8%97%E0%B8%B1%E0%B8%81%E0%B8%A9%E0%B8%B4%E0%B8%93%202.pdf

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ในปีงบประมาณ 2566 มหาวิทยาลัยทักษิณได้จัดโครงการและกิจกรรมที่เกี่ยวกับการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

(1) โครงการเสวนา เรื่อง "ทำความรู้จักและเข้าใจธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัย" ในวันพฤหัสบดี ที่ 27 ตุลาคม พ.ศ. 2565 เวลา 13.00 – 16.30 น. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย อันจะนำไปสู่ความตระหนักรู้ของประชาคมในการประพฤติปฏิบัติตามข้อบังคับดังกล่าวเพื่อธำรงไว้ซึ่งธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

(2) การปรับปรุงและประกาศใช้ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2566 โดยฝ่ายนิติการร่วมกับฝ่ายบุคคลดำเนินการพิจารณาปรับปรุงประกาศดังกล่าวเพื่อกำหนดแนวปฏิบัติให้สอดคล้องรองรับข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ประกาศใช้แล้วเมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 (ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง แนวปฏิบัติข้อร้องเรียน พ.ศ. 2566)

(3) โครงการจัดการความรู้เกี่ยวกับการสอบข้อเท็จจริงและการสอบสวนพิจารณาสำหรับผู้บริหาร ครั้งที่ 1 (ผู้บริหารระดับต้น) จัดโดยฝ่ายนิติการ ในวันอังคารที่ 28 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุม 18425 อาคาร 50 ปี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และผ่านระบบ Webex สำหรับวิทยาเขตพัทลุง เพื่อสร้างความรับรู้ความเข้าใจในหลักคิด หลักการขั้นตอนและกระบวนการสอบสวน รวมทั้งเป็นการให้ความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกันการละเมิดหรือฝ่าฝืนจริยธรรม อันเป็นที่มาประการหนึ่งของการร้องเรียนกล่าวหาทางจริยธรรมและธรรมาภิบาล

(4) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ จัดขึ้นระหว่างวันที่ 15 – 16 ธันวาคม 2565 ณ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ โดยฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีการบรรยาย เรื่อง สิทธิ สวัสดิการ การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมทั้งการดำรงตนอยู่ในทำนองคลองธรรมของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยทักษิณคำนึงถึงหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาลโดยได้นำผลประเมินพฤติกรรมบุคลากรไปใช้ประกอบการดำเนินงานและในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลในแต่ละขั้นตอน ดังนี้ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุ การแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนค่าจ้าง การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563

(1) ขั้นตอนการวางแผน และสรรหาบุคลากรเข้าทำงาน มหาวิทยาลัยดำเนินการตรวจสอบประวัติส่วนตัว คุณสมบัติ ประสบการณ์ทำงาน เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่มีประวัติอาชญากรรมและมลทินมัวหมอง

(2) มีการจัดอบรมและพัฒนาบุคลากร เช่น โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่มหาวิทยาลัยทักษิณ การฝึกอบรมหลักสูตรมหาวิทยาลัยทักษิณการเคลื่อนเปลี่ยนสู่อนาคต (TSU MOVE) ให้กับบุคลากรทั้งภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ และภาคคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน

(3) ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งความรู้ความสามารถและพฤติกรรมแบบแผนปฏิบัติ ภายใต้นโยบาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย ที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติและเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการประเมินตนเอง เช่น ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้วยการกำหนดขั้นตอนให้มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ในหัวข้อ จริยธรรมและความโปร่งใส (Ethics and Transparency)

(4) ขั้นตอนการบริหารจัดการค่าตอบแทน มหาวิทยาลัยมีหลักเกณฑ์ในการจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างรวมทั้งค่าตอบแทนพิเศษอื่นๆที่เป็นธรรม ภายใต้หลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยในกำกับ เช่น ตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ พ.ศ. 2563 ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ พ.ศ. 2558

(5) ขั้นตอนขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่บุคลากร มีการนำพฤติกรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่า

- กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงและถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรืออยู่ระหว่างพิจารณาโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

- กระทำความผิดทางอาญาและอยู่ระหว่างสอบสวนของพนักงานสอบสวนหรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล หรือได้มีคำพิพากษาแล้วแต่คดียังไม่ถึงที่สุด เว้นแต่พนักงานอัยการรับแก้ต่างคดีนั้น หรือเป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่มีโทษปรับสถานเดียว

- กระทำความผิดและอยู่ระหว่างการไต่สวนตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรืออยู่ระหว่างการไต่สวนข้อเท็จจริงตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยมหาวิทยาลัยได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้ง 5 ขั้นตอนข้างต้น

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do & Don't)

แนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do & Don't)

(ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564)

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนิสิต	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
(1) พึงยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	1. ยึดมั่นในการปกครองในระบอบประชาธิปไตย 2. ยึดมั่นต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ 3. แสดงความคิดเห็นภายใต้กรอบของกฎหมาย 4. รักษาสิทธิและหน้าที่ของตนภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เช่น ไปใช้สิทธิออกเสียงเลือกตั้ง ถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่ง หรือเข้าชื่อเสนอกฎหมาย เป็นต้น	1. แสดงพฤติกรรมที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยามชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ 2. กระทำการที่เป็นการทำลายชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ 3. ใช้กำลังหรือวิธีการอื่นบังคับผู้อื่นเพื่อให้เปลี่ยนแปลงความเชื่อหรือการนับถือศาสนา
(2) พึงรักษาเกียรติของมหาวิทยาลัย ปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของ	1.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นหลัก	1.เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในสัญญาใด ๆ ที่ตนจะได้ประโยชน์ หากตนมีอำนาจลง

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนิสิต	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
มหาวิทยาลัยและไม่ดำเนินการใดที่เป็นการแสดงถึงผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ทำหน้าที่เป็นตัวแทนผู้ใดหรือกลุ่มใด หรือมีความเกี่ยวข้องในกิจการหรือกิจกรรมใด ๆ อันเป็นการขัดแย้งกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย	2. ดำเนินกิจกรรมใด ๆหรือเป็นตัวแทนมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์กับมหาวิทยาลัย 3.รักษาและปกป้องชื่อเสียงและเกียรติคุณของมหาวิทยาลัย	นามหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง เช่น เป็นหนึ่งในกรรมการเพื่อพิจารณาการเลือกคู่สัญญา เป็นต้น 2.รับผลประโยชน์ส่วนตนจากผู้ให้ ไม่ว่าจะอยู่ในรูปของการเรียกรับ ยอมรับ หรือวิธีการอื่นๆ อันจะทำให้มหาวิทยาลัยเสียประโยชน์ 3. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบว่ามีการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตนของผู้ใต้บังคับบัญชา 4. รับปรึกษาหรือเป็นตัวแทนของคู่กรณีหรือคู่ความกับมหาวิทยาลัย
(3) พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานหรือผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษย์สัมพันธ์อันดี ถูกต้องตามครรลองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต รู้รักสามัคคี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัยและประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน กล้า	1. ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานหรือผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อผู้อื่น 2. สร้างจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต รู้รักสามัคคี 3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ 4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของ	1.ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานและผู้อื่นอย่างไม่สุภาพ ไม่มีน้ำใจ 2. สร้างความแตกแยกในหมู่ผู้ร่วมงานและผู้อื่น 3. ปฏิบัติหน้าที่อย่างไร้ความรับผิดชอบ ไม่โปร่งใส 4. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้ง ไม่คำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและประเทศชาติ

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนิสิต	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
ตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	มหาวิทยาลัยและประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน 5. กล้าหาญทางจริยธรรม กล้าตัดสินใจ และกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	5. ไม่กล้าตัดสินใจและไม่กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
(4) พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยและทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง	1. ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัด คุ้มค่า 2. ระมัดระวังในการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิให้เกิดความเสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยใช่เหตุ	1. ไม่ดูแลรักษา และไม่ระมัดระวังในการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย 2. ใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างไม่ประหยัด ใช้อย่างสิ้นเปลือง
(5) พึงประพฤติตนให้เป็นที่น่าเชื่อถือของบุคคลทั่วไป ไม่กระทำการใด ๆ อันจะนำไปสู่การเสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย	1. ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นที่น่าเชื่อถือแก่บุคคลทั่วไป 2.รักษาชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย	1.ประพฤติปฏิบัติตนผิดทำนองคลองธรรม ไม่น่าเชื่อถือ 2.ทำลายชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย
(6) พึงประพฤติปฏิบัติตนตามแนวปรัชญาของมหาวิทยาลัย "ปัญญา จริยธรรม นำการพัฒนา" และพึงยึดมั่นในปณิธานของมหาวิทยาลัย	1. รับรู้และปฏิบัติตนตามแนวปรัชญาของมหาวิทยาลัย 2. ยึดมั่นในปณิธานของมหาวิทยาลัย คือ "มหาวิทยาลัยเพื่อสังคม" เช่น ให้บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม, ส่งเสริมวิถีชีวิตของคนในชุมชนให้มีความ	1. ไม่ปฏิบัติตนตามแนวปรัชญาของมหาวิทยาลัย 2. ไม่ยึดมั่นในปณิธานของมหาวิทยาลัย

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนิสิต	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
	เป็นอยู่ที่ดี โดยสร้างองค์ความรู้ รวมถึงผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	
(7) พึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ ไม่ละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันสมควร	1. ปฏิบัติงานตรงเวลา 2. ทุ่มเทและตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ	1.ละทิ้งหน้าที่ไม่มาปฏิบัติงานโดยไม่มีเหตุอันควร 2. มาทำงานสาย 3.ขาดความตั้งใจในการปฏิบัติงาน
(8) พึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กันโดยเสน่หาจากผู้รับบริการ ในกรณีที่มีการขอมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าสูงเกินปกติวิสัยเช่นนั้น ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว แต่ถ้าเป็นกรณีที่มอบนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย หรืออธิการบดี ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยทราบโดยเร็ว เพื่อพิจารณาดำเนินการแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติต่อไป	1. ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กันโดยเสน่หาจากผู้รับบริการ 2. รายงานผู้บังคับบัญชาเมื่อได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันมีราคาเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนพึงรับไว้	1. เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้รับบริการ 2. ไม่รายงานผู้บังคับบัญชาเมื่อได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันมีราคาเกินปกติวิสัยที่พึงจะรับได้
(9) พึงปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบของทางราชการหรือมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด รวมถึงจารีตประเพณีที่	1. ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบของทางราชการหรือมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด	1. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบของทางราชการหรือมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนิสิต	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
ได้รับการยอมรับและปฏิบัติโดยชอบธรรม	2. ปฏิบัติตามจารีตประเพณีที่ได้รับการยอมรับและปฏิบัติโดยชอบธรรม	2. ไม่ปฏิบัติตามจารีตประเพณีที่ได้รับการยอมรับโดยชอบธรรม
(10) พึงละเว้นการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินกิจกรรมหรือโครงการที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้องโดยมิชอบ	1. ไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินกิจกรรมหรือโครงการโดยมิชอบ 2. ไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ของตนเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง	1. ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินกิจกรรมหรือโครงการโดยมิชอบ 2. ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ของตนเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง
(11) พึงไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันจะเป็นคุณหรือเป็นโทษกับบุคคลอื่น	1. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันจะเป็นคุณหรือเป็นโทษกับบุคคลอื่น	1. นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันจะเป็นคุณหรือเป็นโทษกับบุคคลอื่น
(12) ในกรณีมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการบริหารสัญญาต้องปฏิบัติต่อเอกชนที่ร่วมแข่งขันเพื่อเข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัยอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อเอกชนรายใดเป็นพิเศษ	กรณีมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุและการบริหารสัญญา 1. ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. ต้องปฏิบัติต่อเอกชนที่ร่วมแข่งขันเพื่อเข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัยอย่างเท่าเทียมกัน 3. ไม่เลือกปฏิบัติต่อเอกชนรายหนึ่งรายใดเป็นพิเศษ	กรณีมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุและการบริหารสัญญา 1. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. เลือกปฏิบัติต่อเอกชนที่ร่วมแข่งขันเพื่อเข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ในปีงบประมาณ 2566 มหาวิทยาลัยทักษิณได้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการเชิงพฤติกรรมทางจริยธรรม จำนวน 2 กรณี ดังนี้

(1) กรณีสอบสวนการเบิกจ่ายในโครงการบริการวิชาการ โดยมีบุคลากรที่เกี่ยวข้องจำนวน 4 ราย ผลการสอบสวนพบว่าผู้เกี่ยวข้องมีความประมาทเลินเล่อในการเบิกจ่ายบางรายการ มหาวิทยาลัยจึงมีคำสั่งให้รับผิดทางแพ่ง สำหรับในทางวินัย เนื่องจากความบกพร่องดังกล่าวไม่ได้เกิดจากความจงใจทุจริต แต่บกพร่องในบางรายการ และไม่ได้ก่อให้เกิดความเสียหายร้ายแรงแก่มหาวิทยาลัย ประกอบกับผลดำเนินการในภาพรวมที่ผู้เกี่ยวข้องทั้ง 4 ราย สามารถจัดทำโครงการขนาดใหญ่ได้บรรลุเป้าหมาย เป็นประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยและชุมชนที่เกี่ยวข้อง มหาวิทยาลัยจึงมีคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ (สั่งเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566)

(2) สอบข้อเท็จจริงการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบการจัดซื้อจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์(ระบบ e-GP) และกรณีโครงการพัฒนาระบบน้ำประปาฯ ซึ่งแผนในการดำเนินงานกำหนดให้มีการจัดซื้อวัสดุวิทยาศาสตร์ (สารเคมีที่ใช้ในกระบวนการผลิตน้ำประปา) มีการแบ่งซื้อในครั้งเดียวกัน อันอาจหลีกเลี่ยงการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP

มหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงสอบสวนพิจารณาแล้วพบว่า ส่วนงานที่รับผิดชอบไม่ได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบการจัดซื้อจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ e-GP) แต่ใช้วิธีการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง เนื่องจากวัตถุที่จัดซื้อเป็นสารเคมีที่ใช้ในการผลิตน้ำประปา ซึ่งจำเป็นต้องแบ่งซื้อเป็นคราวๆ ตามความจำเป็นในการผลิตน้ำประปาในแต่ละครั้ง ไม่สามารถจัดซื้อในคราวเดียวได้ เพราะสุ่มเสี่ยงต่อการหมดอายุใช้งาน และไม่มีที่รองรับการจัดเก็บสารเคมีเป็นจำนวนมาก หากการจัดเก็บไม่ถูกวิธีอาจทำให้สารเคมีเกิดความเสียหายได้ จึงเป็นกรณีที่ส่วนงานที่รับผิดชอบในการจัดซื้อได้พิจารณาถึงวัตถุประสงค์ในการจัดซื้อครั้งนั้นๆ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นกรณีที่กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐกำหนดให้ใช้ดุลยพินิจได้ตามเหตุผลและความจำเป็น ประกอบกับไม่มีความเสียหายเกิดขึ้น จึงไม่มีมูลเพียงพอสำหรับการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม อย่างไรก็ตาม มหาวิทยาลัยได้กำชับตักเตือนให้ส่วนงานต้นเรื่องดำเนินการให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยอันเป็นประโยชน์สาธารณะ เป็นการควบคุมกำกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม ให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ บนหลักการไม่ทำลายขวัญและกำลังใจของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน (สั่งเมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2566)

4.รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

สืบเนื่องกรณีจากข้อ 3 (1) มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการลงโทษภาคทัณฑ์กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ จำนวน 4 คน

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

(1) ปัญหา/อุปสรรค -ไม่มี-

(2) ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้รายงาน .....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ศุกระกาญจน์)

ตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย

ผู้บังคับบัญชา .....

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)

ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ