

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ฝ่ายนิติการ ประจำปีการศึกษา 2564

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ฝ่ายนิติการ ปีการศึกษา 2564 มีตัวชี้วัด
ทั้งสิ้น 7 ตัวชี้วัด 11 กิจกรรม ซึ่งผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน (มิถุนายน 2564 – พฤศจิกายน 2564)

ตัวชี้วัดหลัก/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาระบบการดำเนินงานด้านกฎหมายที่มีประสิทธิภาพ			
Legal 01 ร้อยละของเรื่องงานกฎหมายที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 100		นิติกร
Legal 02 ระดับความพึงพอใจในการบริการให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย	ค่าเฉลี่ย 3.51		นิติกร
1.1 สร้างมาตรฐานในการดำเนินงาน - มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านคดีและกฎหมาย - มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านวินัย อุทธรณ์และร้อง ทุกข์		- อยู่ระหว่างดำเนินการปรับแก้ คู่มือการปฏิบัติงานด้านคดี และกฎหมาย	กัญญาพัชร ดุลย พัชร
1.2 โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการไกล่เกลี่ยข้อ พิพาททางปกครอง		- กำหนดจัดโครงการ วันที่ 29 มีนาคม 2565	หัวหน้าฝ่ายนิติ การ
1.3 การให้คำปรึกษากฎหมาย - มาตรฐานการให้คำปรึกษา โดยกำหนดขั้นตอน และ ระยะเวลาในการให้คำปรึกษา		- แสดงผลสิ้นปีการศึกษา	นิติกร
พัฒนาทรัพยากรบุคคล			
Legal 03 การจัดการความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการเผยแพร่ ในรูปแบบสารสนเทศ	1 บทความ		หัวหน้า ฝ่ายนิติการ
2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร - การศึกษาดูงาน - การสัมมนาฝ่ายนิติการ		- กำหนดจัดโครงการสัมมนา ฝ่ายนิติการ วันที่ 30 ธันวาคม 2564	อนุชิตา จันโท
2.2 กิจกรรมจัดการความรู้ฝ่ายนิติการ		อยู่ระหว่างดำเนินการ	หัวหน้าฝ่ายนิติ การ
พัฒนาระบบการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน			
Legal 04 รอบปีการศึกษา 2563 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	90 คะแนน	90.12 คะแนน	หัวหน้าฝ่ายนิติ การ
Legal 05 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้านบรรยากาศการทำงาน	ค่าเฉลี่ย 4.0		อนุชิตา จันโท
Legal 06 ระดับความผูกพันของบุคลากร	ค่าเฉลี่ย 4.14		อนุชิตา จันโท
Legal 07	ร้อยละ		อนุชิตา จันโท

ดัชนีความสุขของบุคลากรในทุกระดับของมหาวิทยาลัย	81.65		
3.1 การพัฒนาส่วนงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา ฯ (EdPEX 200 ของกระทรวง อววน.) ภายในปี 2564 - เพิ่มคะแนนการประเมินตนเองตามเกณฑ์ EdPEX เป็น 3 คะแนน (คะแนนเฉลี่ย)			
3.2 การ Re-Profiling ส่วนงาน เพื่อปรับทิศทางการดำเนินงาน (การทวนวิสัยทัศน์ แผนปฏิบัติการ ระบบงาน (Work System) และผลลัพธ์ หมวด 7) - การวิเคราะห์และจัดทำโครงร่างองค์กร ผลลัพธ์ หมวด 7 กระบวนการ 2.2 - ทบทวน/จัดทำแผนพัฒนาองค์กร ตามข้อเสนอแนะ (Feedback) ของคณะกรรมการประเมิน			
3.3 โครงการเสริมสร้างมหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University) : มหาวิทยาลัยสุภาพะ (Happy Workplace) 1. มุมร้องเพลง 2. ตรวจสอบสภาพประจำปี 3. ออกกำลังกาย 4. Happy birth day 5. ผ่อนคลายยามเที่ยง 6. Happy money 7. ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่		- กิจกรรม Happy Birth Day ในวันเกิดของบุคลากร	
3.4 การบ่มเพาะและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยมหลัก (Core Value) ของมหาวิทยาลัย			
3.5 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน			
3.6 การพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ฝ่ายนิติการ		- อัปเดตข้อมูลบุคลากร	

จากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ฝ่ายนิติการ ปีการศึกษา 2564 พบว่า มีโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้ว จำนวน 2 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 18.18 ของกิจกรรมทั้งหมด และมีตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายในรอบ 6 เดือน จำนวน 1 ตัวชี้วัด คือ Legal 04 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งใช้ผลการประเมินในรอบปีการศึกษา 2563