

รายงานการประเมินจริยธรรมของบุคลากร
 สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 (ณ 1 ตุลาคม 2565 จนถึง 31 มีนาคม 2566)

1.การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รูปแบบการนำจริยธรรมไปใช้	ผลการดำเนินงาน
การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติลงนาม คำรับรองการปฏิบัติงานกับอธิการบดี บุคลากรจัดทำ TOR กับผู้อำนวยการ วิทยาลัยนานาชาติ และเชื่อมโยงผล การประเมินระดับคณะกับการเพิ่มหรือ เลื่อนเงินเดือนประจำปีของ โดยใช้ เกณฑ์การประเมินสมรรถนะตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน	วิทยาลัยนานาชาติ มีระบบกำกับติดตาม ผลการดำเนินงาน ผ่านที่ประชุมบุคลากร อย่างน้อย 1 ครั้ง /เดือน และประเมินผล การปฏิบัติงาน โดยพนักงานมหาวิทยาลัย ของ มหาวิทยาลัยประเมินปีละ 1 ครั้ง เพื่อนำผลการประเมินการปฏิบัติงานใน ภาพรวมมาพิจารณาทบทวนแผนการ พัฒนาบุคลากร วิทยาลัยนานาชาติได้ ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการประเมิน อย่างต่อเนื่อง ในปีการศึกษา 2565 ได้นำ ผลการประเมินระดับคณะฯ ในปี การศึกษา 2564 มากำหนดเป็นส่วนหนึ่ง ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน รายบุคคล และเป็นส่วนหนึ่งในการ กำหนดค่าเป้าหมายรายตัวชี้วัดของ หน่วยงาน

2.ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

.....