



แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยนานาชาติ  
ประจำปีการศึกษา 2564

## คำนำ

แผนปฏิบัติการ เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการ และการดำเนินงานของหน่วยงานให้สามารถดำเนินไปอย่างมีทิศทาง เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งช่วยให้การดำเนินงานต่าง ๆ สำเร็จลุล่วงไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรม โครงการเพื่อไปสู่วิสัยทัศน์ “A strong international academic and research reputation for TSU” วิทยาลัยนานาชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีการศึกษา 2564 ประกอบด้วย กิจกรรม / โครงการ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดหลักงบประมาณ ผู้รับผิดชอบ และความสอดคล้องกับความท้าทายของมหาวิทยาลัย และเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ วิทยาลัยนานาชาติ พ.ศ.2564 – 2568

วิทยาลัยนานาชาติ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการฉบับนี้จะเป็นเข็มทิศที่ชี้แนะแนวทางการดำเนินงานให้เกิดการพัฒนาในทุกมิติอย่างยั่งยืน

วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยทักษิณ

**แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีการศึกษา 2564**

\*\*\*\*\*

**เป้าหมาย (TSU Policy Objective for IC) ;**

To actively lead TSU's development in international standing, research and research training as a means of making it one of Thailand's Top 15 universities.

เพื่อสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยก้าวเข้าสู่ความเป็นนานาชาติ รวมทั้งพัฒนาและฝึกอบรมด้านการวิจัยสู่การเป็น 1 ใน 15 มหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศไทย

**ความหมายของนวัตกรรมสังคม (Social Innovation) ในบริบทของวิทยาลัยนานาชาติ :**

Developing body of knowledge and technology in solving effective social, economic and environmental problems for the sustainable development to the world.

การพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีในการแก้ปัญหาสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนสู่สากล

**Vision**

A strong international academic and research reputation for TSU  
ความเข้มแข็งในทางด้านวิชาการและการวิจัยในระดับนานาชาติเพื่อสร้างชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัยทักษิณ

**Mission**

1. To provide research – informed education that is valued internationally.  
เพื่อการดำเนินการวิจัยและยกระดับการศึกษาให้มีคุณค่าระดับสากล
2. To encourage faculty and department development for research, innovation and international engagement.  
ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาของคณาจารย์และหน่วยงานด้านการวิจัย, นวัตกรรม และมีเครือข่ายระดับนานาชาติ
3. To engage local wisdom in the pursuit of knowledge.  
สนับสนุนการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในการแสวงหาความรู้ และสร้างองค์ความรู้ใหม่
4. To contribute in the sustainable development of southern Thailand and the region.  
สนับสนุนและมีส่วนร่วมในการพัฒนาที่ยั่งยืนในภาคใต้และภูมิภาค
5. To be model of management system anchored in sustainable practice.  
เป็นต้นแบบของระบบการจัดการ ที่มุ่งไปสู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน

**Strategy**

- Strategy 1**      Develop an academic program that is valued internationally  
พัฒนาหลักสูตรให้คุณค่าในระดับสากล
- Strategy 2**      Develop the international engagement system for TSU research and innovation  
พัฒนาระบบกลไกเครือข่ายระดับนานาชาติเพื่องานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยทักษิณ

- Strategy 3** Integration of local wisdoms and academic service for international engagement  
บูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายระดับนานาชาติ
- Strategy 4** Increase international collaboration for valued\_of knowledge contribution  
ขยายความร่วมมือในระดับนานาชาติเพื่อสร้างองค์ความรู้ที่มีคุณค่า
- Strategy 5** Develop academic cluster management model and promote the sustainable awareness.  
พัฒนารูปแบบการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมและส่งเสริมการรับรู้ทางด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน

**Academic cluster management model** refers to a model for development of a cooperative management system of the departments within the university, for program development, teaching and learning management, research and integrated academic service.

**Academic cluster management model** หมายถึง รูปแบบการพัฒนาระบบบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแบบบูรณาการ

**Strategy 1** Develop an academic program that is valued internationally

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม / โครงการ	งปม. (บาท)	วัน เดือน ปี จัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผู้รับผิดชอบ
1.1 พัฒนาการบริหารหลักสูตร การพัฒนาที่ยั่งยืน ให้เกิดความ ร่วมมือเชิงบูรณาการระหว่าง คณะ / หน่วยงาน	(1) หลักสูตรที่เน้นทักษะการ สร้างนวัตกรรมสังคม หรือ การ เป็นผู้ประกอบการ (TSU01)	(1) โครงการปรับปรุงหลักสูตร (หลักสูตรเดิม) หลักสูตร ปร.ด. สาขาวิชาการพัฒนาที่ยั่งยืน	40,000	พ.ย.64 -พ.ค.65	หลักสูตรเน้นทักษะการสร้าง นวัตกรรม	รอง ผอ. คุณพนทิพย์
		(2) โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ หลักสูตร ปร.ด. สาขาวิชา วิศวกรรมระบบชีวภาพ	5,000	เม.ย.65-พ.ค.65	โครงการได้รับความเห็นชอบจาก กก.ประจำส่วนงาน	รอง ผอ. หน.สนง.
		(2) ร้อยละการรับนิสิตใหม่ตาม แผน (IC1-1)	(3) โครงการพัฒนาระบบและ กลไกการรับนิสิตใหม่	2,730	ม.ค.65-มิ.ย.65	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มีระบบและกลไกการรับนิสิต</li> <li>▪ นิสิตใหม่ร้อยละ 60 ของแผน รับ</li> </ul>
1.2 ส่งเสริมความร่วมมือกับ ผู้เชี่ยวชาญระดับนานาชาติ เพื่อ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการจัด การศึกษา	(3) ร้อยละผลงานนิสิตระดับ ปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับนานาชาติ (IC 1- 2)	(4) โครงการส่งเสริมและพัฒนา นิสิตเพื่อการตีพิมพ์ผลงานใน ระดับนานาชาติ	23,850	ก.ย.64-พ.ค.65	ผลงานการตีพิมพ์ในระดับ นานาชาติของนิสิตระดับปริญญา เอก ร้อยละ 30	รอง ผอ. คุณพนทิพย์
		(5) โครงการความร่วมมือกับ หน่วยงาน / มหาวิทยาลัยใน ประเทศ	-	มิ.ย.64	ร้อยละของหลักสูตรที่มีความ ร่วมมือทางวิชาการร่วมกับ หน่วยงานภายนอก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30	รอง ผอ. คุณพนทิพย์
		(4) นิสิต และ บัณฑิต ที่เป็น ผู้ประกอบการ หรือที่มีผลงาน ด้านนวัตกรรมสังคม (TSU02)	(6) โครงการส่งเสริมและพัฒนา ให้นิสิตให้มีผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรมในระดับนานาชาติ	120,000	มี.ค.-พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ นิสิตและบัณฑิตที่มีผลงาน ด้านนวัตกรรมสังคม จำนวน 3 คน</li> </ul>
	(5) รางวัลผู้ประกอบการ (Start Up Award) หรือ ด้านนวัตกรรม	(6) โครงการส่งเสริมและพัฒนา ให้นิสิตให้มีผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรมในระดับนานาชาติ	-	มี.ค.-พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ นวัตกรรมสังคม จำนวน 2 รางวัลรางวัลด้าน</li> </ul>	รอง ผอ. หน.สนง.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม / โครงการ	งปม. (บาท)	วัน เดือน ปี จัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผู้รับผิดชอบ
	สังคมของนิสิตและบัณฑิต <b>(TSU03)</b>					
	(6) งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี / นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ <b>(SIU08)</b>	(6) โครงการส่งเสริมและพัฒนาให้นิสิตให้มีผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรมในระดับนานาชาติ	-	มิ.ย.64 - พ.ค.65	■ งบประมาณในการสร้างสรรค์ นวัตกรรมสังคม ร้อยละ 1.15	รอง ผอ. หน.สนง.
<b>สรุป ยุทธศาสตร์ที่ 1</b>						
กลยุทธ์	3 กลยุทธ์					
ตัวชี้วัด	6 ตัวชี้วัด					
โครงการ	6 โครงการ					

**Strategy 2 Develop the international engagement system for TSU research and innovation**

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม / โครงการ	งปม. (บาท)	วัน เดือน ปี จัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผู้รับผิดชอบ
2.1 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหลักสูตรด้านการวิจัยและการสร้างนวัตกรรมสังคม	(7) ผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม (TSU07)	(7) โครงการเครือข่ายนักวิจัยในระดับนานาชาติ ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน: IC IRN	5,000	ก.พ.65-พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ โครงการได้รับความเห็นชอบจาก กก.ประจำส่วนงาน</li> <li>■ ผลงานวิจัยที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม ร้อยละ 33</li> </ul>	รอง ผอ. หน.สนง.
	(8) ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ และนานาชาติ (SIU13)	(7) โครงการเครือข่ายนักวิจัยในระดับนานาชาติ ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน: IC IRN	-	ก.พ.65-พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ โครงการได้รับความเห็นชอบจาก กก.ประจำส่วนงาน</li> <li>■ ผลงานวิจัยที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม ร้อยละ 33</li> </ul>	รอง ผอ. หน.สนง.
2.2 จัดตั้งศูนย์วิจัยด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับอาเซียน	(9) ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการจัดตั้งศูนย์วิจัยด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับอาเซียน (IC2-1)	(8) โครงการเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งศูนย์วิจัยด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน	-	ก.พ.65-พ.ค.65	ข้อเสนอโครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับอาเซียน	รอง ผอ. หน.สนง.
	(10) จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกต่ออาจารย์ประจำหลักสูตร (IC2-2) (SIU05)	(9) โครงการพัฒนางานวิจัยเพื่อรับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก	-	มิ.ย.64 – พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ มีข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก</li> <li>■ จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก จำนวน 960,000 บาท</li> </ul>	รอง ผอ. หน.สนง.
	(11) จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก (SIU05)	(9) โครงการพัฒนางานวิจัยเพื่อรับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก	-	มิ.ย.64 – พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ มีข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก</li> <li>■ จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก จำนวน 960,000 บาท</li> </ul>	รอง ผอ. หน.สนง.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม / โครงการ	งปม. (บาท)	วัน เดือน ปี จัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผู้รับผิดชอบ
	(12) แผนงาน / ชุดโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก (IC2-3)	(9) โครงการพัฒนางานวิจัยเพื่อรับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก	-	มิ.ย.64 – พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ มีข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก</li> <li>■ จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก จำนวน 960,000 บาท</li> </ul>	รอง ผอ. หน.สนง.
2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำองค์ความรู้และนวัตกรรมไปเผยแพร่สู่นานาชาติ	(13) ผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ (TSU05)	(10) การสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานในระดับนานาชาติ	105,000 (งปม.ปี 64)	ก.ย.64	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ร้อยละผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ร้อยละ 16.6</li> </ul>	หน.สนง.
	(14) ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่อ้างอิงในระดับนานาชาติ (TSU06)	(10) การสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานในระดับนานาชาติ	-	ก.ย.64	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ร้อยละผลงานที่ได้รับการอ้างอิงในระดับนานาชาติ ร้อยละ 50</li> </ul>	หน.สนง.
<b>สรุปยุทธศาสตร์ที่ 2</b>						
กลยุทธ์	3 กลยุทธ์					
ตัวชี้วัด	8 ตัวชี้วัด					
โครงการ	4 โครงการ					



### Strategy 3 Integration of local wisdoms and academic service for international engagement

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม / โครงการ	งปม. (บาท)	วัน เดือน ปี จัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผู้รับผิดชอบ
3.1 พัฒนาระบบและกลไกการสร้างความร่วมมือกับชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	(15) จำนวนสินค้าและบริการที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ <b>(SIU 11 : ตัวชี้วัดใหม่)</b>	(11) โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อสร้างมูลค่าระดับสากล	17,200	ม.ค.65-พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนสินค้าและบริการที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจำนวน 1 รายการ</li> <li>ความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ ค่าเฉลี่ย 4.00</li> </ul>	รอง ผอ. หน.สนง.
	(16) จำนวนชุมชน / พื้นที่ / หน่วยงาน ที่ได้รับประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการ <b>(SIU12)</b>	(11) โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อสร้างมูลค่าระดับสากล	-	ม.ค.65-พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนชุมชน / พื้นที่ / หน่วยงาน ที่ได้รับประโยชน์จากการบริการวิชาการ <b>จำนวน 2 พื้นที่</b></li> </ul>	รอง ผอ. หน.สนง.
3.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรร่วมกับส่วนงานในการทำวิจัยร่วมกับชุมชน / บริการวิชาการเพื่อสังคม	(17) โครงการบริการวิชาการหรือ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม หรือการเป็นผู้ประกอบการ <b>(TSU08)</b>	(11) โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อสร้างมูลค่าระดับสากล	-	ม.ค.65-พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการบริการวิชาการด้านนวัตกรรมสังคม</li> <li>โครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม ร้อยละ 37</li> </ul>	รอง ผอ. หน.สนง.
	(18) บุคลากรของมหาวิทยาลัย / ส่วนงาน แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ / อุตสาหกรรม <b>(SIU07)</b>	(12) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม	-	มิ.ย.64 - พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรของส่วนงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่ภาคธุรกิจ / เอกชน ร้อยละ 30</li> </ul>	รอง ผอ. หน.สนง.
	(19) จำนวนเงินจากการบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก <b>(SIU10)</b>	(12) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม	-	มิ.ย.64 - พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนเงินจากการบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก จำนวน 200,00 บาท</li> </ul>	รอง ผอ. หน.สนง.
3.3 พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น Nondegree หรือ หลักสูตร	(20) ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์พัฒนากำลังคน	(13) โครงการจัดตั้งศูนย์พัฒนากำลังคน ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน	-	พ.ย.64-พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการผ่านความเห็นชอบจาก กก.ประจำส่วนงาน</li> </ul>	รอง ผอ. หน.สนง.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม / โครงการ	งปม. (บาท)	วัน เดือน ปี จัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผู้รับผิดชอบ
ฝึกอบรม Training Program ที่ ร่วมกับต่างประเทศ	<a href="#">(IC3-1) (SIU02) (ตัวชี้วัดใหม่)</a>					
	(21) จำนวนหลักสูตรระยะสั้น เพื่อพัฒนาทักษะการสร้า งนวัตกรรม <a href="#">(SIU02)</a>	(13) โครงการจัดตั้งศูนย์พัฒนา กำลังคน ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน	-	พ.ย.64-พ.ค..65	■ หลักสูตร Non-Degree จำนวน 2 หลักสูตร	รอง ผอ. หน.สนง.
<b>สรุปยุทธศาสตร์ที่ 3</b>						
กลยุทธ์	3 กลยุทธ์					
ตัวชี้วัด	7 ตัวชี้วัด					
โครงการ	3 โครงการ					

**Strategy 4 Increase international collaboration for valued of knowledge contribution**

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม / โครงการ	งปม. (บาท)	วัน เดือน ปี จัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผู้รับผิดชอบ
4.1 สร้างระบบและกลไกเพื่อให้เกิดความร่วมมือในระดับนานาชาติ	(22) ระดับความสำเร็จของการสร้างระบบและกลไกการขับเคลื่อนเครือข่ายในระดับนานาชาติ (IC4-1)	(7) โครงการเครือข่ายนักวิจัยในระดับนานาชาติ ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน: IC IRN	-	ก.พ.65-พ.ค.65	ข้อเสนอโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน	รอง ผอ. หน.สนง.
	(23) ร้อยละหลักสูตรที่มีความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอก (SIU04) (ตัวชี้วัดใหม่)	(5) โครงการความร่วมมือกับหน่วยงาน / มหาวิทยาลัยในประเทศและต่างประเทศ	-	มิ.ย.64 - พ.ค.65	หลักสูตรที่มีความร่วมมือไม่น้อยกว่าร้อยละ 30	รอง ผอ. คุณพนทิพย์
	(24) กระบวนการสร้างความเข้มแข็งในการจัดการเครือข่ายในระดับนานาชาติ (IC4-2)	(5) โครงการความร่วมมือกับหน่วยงาน / มหาวิทยาลัยในประเทศและต่างประเทศ	-	มิ.ย.64 - พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ระบบ และกลไกการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับนานาชาติ</li> <li>▪ กระบวนการสร้างความเข้มแข็งจัดการเครือข่ายระดับนานาชาติ</li> </ul>	รอง ผอ. คุณพนทิพย์
<b>สรุปยุทธศาสตร์ที่ 4</b>						
กลยุทธ์	1 กลยุทธ์					
ตัวชี้วัด	3 ตัวชี้วัด					
โครงการ	0 โครงการ (โครงการร่วมกับยุทธศาสตร์อื่น)					

**Strategy 5** Develop academic cluster management model and promote the sustainable awareness.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม / โครงการ	งปม. (บาท)	วัน เดือน ปี จัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผู้รับผิดชอบ
5.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการแบบบูรณาการ (Academic Cluster) อย่างมีประสิทธิภาพ	(25) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการแบบ Academic Cluster (IC5-1)	(7) โครงการเครือข่ายนักวิจัยในระดับนานาชาติ ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน: IC IRN	-	ก.พ.65-พ.ค.65	ข้อเสนอโครงการที่ได้รับความเห็นจาก กก.ประจำส่วนงาน	รอง ผอ. หน.สนง.
	(26) ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ EdPEX (IC5-2)	(14) โครงการส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา และการบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)	7,280	ต.ค.64-เม.ย.65	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ มีระบบและกลไกการบริหารจัดการ</li> <li>■ คะแนนประเมิน EdPEX 140 (Band1)</li> </ul>	รอง ผอ. หน.สนง.
5.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง	(27) ระดับความผูกพันของบุคลากร สายสนับสนุน (IC5-4)	(16) โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร	30,000	มิ.ย.64 – พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสายสนับสนุน ร้อยละ 100</li> <li>■ ปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล</li> </ul>	หน.สนง.
	(28) ระดับความสำเร็จในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร (ตัวชี้วัดใหม่) (IC5-6)	(17) โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน	100,000	เม.ย.-พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ มีการกำหนดวัฒนธรรมองค์กร</li> <li>■ มีกลไกการกำหนดวัฒนธรรมองค์กรในกระบวนการทำงาน</li> </ul>	หน.สนง.
	(29) ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (TSU09)	(18) กิจกรรมเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	-	ม.ค.65-เม.ย.65	คะแนนประเมิน 98.40 คะแนน	หน.สนง.
5.3 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และผลกระทบที่เกิดต่อสิ่งแวดล้อม	(30) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเป็นสำนักงานอัตโนมัติ (E-Office) (ตัวชี้วัดใหม่) (IC5-7)	(19) โครงการพัฒนาสำนักงานอัตโนมัติ		มิ.ย.64 - พ.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ การใช้กระดาษลดลงร้อยละ 40</li> <li>■ มีระบบการรองรับการดำเนินงาน distancing office</li> </ul>	หน.สนง.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม / โครงการ	งปม. (บาท)	วัน เดือน ปี จัดกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ผู้รับผิดชอบ
<u>สรุปยุทธศาสตร์ที่ 5</u>						
กลยุทธ์	3 กลยุทธ์					
ตัวชี้วัด	7 ตัวชี้วัด					
โครงการ	5 โครงการ					

## แนวทางการติดตามและประเมินผล

การติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา 2564 เป็นกระบวนการหนึ่งในการกระบวนการพัฒนาแผนให้บรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนด วิทยาลัยนานาชาติ จึงได้กำหนดแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ไว้เพื่อเป็นกรอบการบริหาร แผน ซึ่งถือว่าเป็นกระบวนการที่สำคัญที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยเปรียบเทียบแผนกับค่าเป้าหมาย และ KPI ที่เกี่ยวข้องเป็นหลัก เพื่อให้ทราบถึงผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงาน หากพบว่าผลการดำเนินงาน ไม่เป็นไปตามแผน หรืออาจพบปัญหาและอุปสรรคระหว่างการทำงานก็สามารถทบทวน ปรับปรุงและแก้ไข แนวทางในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ทันทีทันใด เพื่อนำไปสู่การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

วิทยาลัยนานาชาติ ได้วางแผนการดำเนินงาน และการติดตามผลการดำเนินงานตามกิจกรรม / โครงการที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา 2564 ดังนี้

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ปรับแผนปฏิบัติการประจำปี	ก.ค. - ก.ย..64	คณะกรรมการยกร่าง แผนปฏิบัติการประจำปี
2	ติดตามความก้าวหน้าผล รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนในที่ประชุมบุคลากร	ทุกเดือนตลอดปี การศึกษา	ผู้รับผิดชอบในการเก็บ ข้อมูล
3	ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือนต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัย	กุมภาพันธ์ 65	ผู้รับผิดชอบในการเก็บ ข้อมูล / หน.สนง.
4	ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือนต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัย	เมษายน 2565	ผู้รับผิดชอบในการเก็บ ข้อมูล / หน.สนง.
5	ประเมินผลและรายงานผลผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือนต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัย	มิถุนายน 2565	ผู้รับผิดชอบในการเก็บ ข้อมูล / หน.สนง.