



คำรับรองการปฏิบัติงาน  
ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีการศึกษา 2564



## คำรับรองการปฏิบัติงาน

### ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีการศึกษา 2564

1. คำรับรองระหว่าง

รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางจันทิมา คงคาลัย

หัวหน้าฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปีการศึกษา เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2564 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2565
- รายละเอียดของคำรับรอง ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 การนำระบบคุณภาพสากลมาใช้บริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร (EdPEX) และส่วนที่ 2 ผลลัพธ์ (หมวด 7) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย (Corporate KPI) ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบรวบรวมข้อมูลให้มหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดการบริหารหน่วยงานตามแนวทาง EdPEX และตัวชี้วัดตามพันธกิจ โดยมีรายละเอียดตามที่ปรากฏในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ ในฐานะ อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ ผู้บังคับบัญชาของ นางจันทิมา คงคาลัย ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดและเป้าหมายการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา 2564 ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ สนับสนุน และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า นางจันทิมา คงคาลัย ในฐานะ หัวหน้าฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตาม

เป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยทักษิณและสังคมตามที่ให้คำ  
รับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้  
เป็นสำคัญ



.....  
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ  
วันที่ 10 พฤศจิกายน 2564



.....  
(นางจันทิมา คงคาลัย)  
หัวหน้าฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน  
วันที่ 10 พฤศจิกายน 2564

**ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติงาน ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน**  
มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา 2564

**ค่าเป้าหมายการรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา 2564**

การรับรองการปฏิบัติงาน	จำนวน ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนน เฉลี่ย	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ส่วนที่ 1 การนำระบบคุณภาพสากลมาใช้ในการจัดการทั่วทั้งองค์กร (EdPEX)	1	40	3.00	1.20
ส่วนที่ 2 ผลลัพธ์ (หมวด 7)	16	60	3.00	1.80
2.1 ตัวชี้วัดที่รับผิดชอบหลักในการดำเนินการระดับมหาวิทยาลัย (Process Owner) (●)	4	-	-	-
2.2 ตัวชี้วัดตามพันธกิจ (■)	2			
2.3 ตัวชี้วัดการบริหารหน่วยงานตามแนวทาง EdPEX (◆)	7	-	-	-
2.4 ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบรวบรวมข้อมูลให้มหาวิทยาลัย (*)	3	-	-	-
<b>คะแนนเฉลี่ย/รวมทั้งหมด</b>	<b>17</b>	<b>100</b>	<b>3.00</b>	<b>3.00</b>

**ค่าเป้าหมายการรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา 2564 จำแนกรายตัวชี้วัด**

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานย้อนหลัง		ค่าเป้าหมาย 2564	หมายเหตุ
	2562	2563		
ส่วนที่ 1 การนำระบบคุณภาพสากลมาใช้ในการจัดการทั่วทั้งองค์กร (EdPEX)	ระดับ 3	ระดับ 2.50	ระดับ 3	
ส่วนที่ 2 ผลลัพธ์ (หมวด 7)	ระดับ 3	ระดับ 2	ระดับ 3	
<b>7.2 ผลลัพธ์ด้านลูกค้า</b>				
<b>ก. ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นผู้เรียนและลูกค้ากลุ่มอื่น</b>				
<b>(1) ความพึงพอใจของผู้เรียนและลูกค้ากลุ่มอื่น</b>				
7.2ก-1 ระดับความพึงพอใจของนิสิตระดับปริญญาตรีต่อการให้บริการของมหาวิทยาลัย	ค่าเฉลี่ย 3.91	ค่าเฉลี่ย 3.94	ค่าเฉลี่ย 4.00	■
7.2ก-2 ร้อยละความไม่พึงพอใจของนิสิตระดับปริญญาตรีต่อการให้บริการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 0.59	ร้อยละ 0.60	ร้อยละ 0.40	■
<b>7.3 ผลลัพธ์ด้านบุคลากร</b>				
<b>ก. ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร</b>				
<b>(2) บรรยากาศการทำงาน</b>				
7.3ก-11 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้าน	ค่าเฉลี่ย 3.80	ค่าเฉลี่ย 3.74	ค่าเฉลี่ย 3.90	◆

	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานย้อนหลัง		ค่าเป้าหมาย 2564	หมายเหตุ
		2562	2563		
บรรยากาศการทำงาน					
<b>(3) ผลลัพธ์ด้านความผูกพัน</b>					
7.3ก-16	ระดับความผูกพันของบุคลากร	ค่าเฉลี่ย 4.07	ค่าเฉลี่ย 4.02	ค่าเฉลี่ย 4.05	◆
7.3ก-17	ดัชนีความสุขของบุคลากรในทุกระดับของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 79.06	ร้อยละ 75.94	ร้อยละ 76.50	◆
<b>(4) การพัฒนาบุคลากร</b>					
7.3ก-20	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ผ่านการทดสอบสมรรถนะด้าน ICT	N/A	ร้อยละ 45.16	ร้อยละ 60	◆
<b>7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์กรและการกำกับดูแลองค์กร</b>					
<b>ก. ผลลัพธ์ด้านการนำองค์กร การกำกับดูแลองค์กร และการสร้างประโยชน์ให้สังคม</b>					
<b>(1) การนำองค์กร</b>					
7.4ก-1	ระดับการรับรู้และเข้าใจทิศทางการนำองค์กรจากการสื่อสารของผู้บริหารระดับสูง	ค่าเฉลี่ย 3.78	ค่าเฉลี่ย 3.84	ค่าเฉลี่ย 4.00	◆
7.4ก-3	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง	ค่าเฉลี่ย 3.73	ค่าเฉลี่ย 3.94	ค่าเฉลี่ย 3.93	◆
<b>2) การกำกับดูแลองค์กร</b>					
7.4ก-4	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดย ปปช. (TSU09)	88.61 คะแนน	90.12 คะแนน	90.20 คะแนน	●
<b>7.5 ผลลัพธ์ด้านงบประมาณ การเงิน ตลาด และกลยุทธ์</b>					
<b>ก. ผลลัพธ์ด้านงบประมาณ การเงิน และตลาด</b>					
<b>(1) ผลการดำเนินการด้านงบประมาณและการเงิน</b>					
7.5ก-2	อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม (ROA) (ปีงบประมาณ) (SIU14)	ร้อยละ 8.38	ร้อยละ 6.60	ร้อยละ 6.50	*
7.5ก-3	อัตรากำไรสุทธิ (อัตรารายได้ที่สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ) (ปีงบประมาณ)	ร้อยละ 38.49	ร้อยละ 34.16	ร้อยละ 35.00	*
7.5ก-4	อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนหรืออัตราส่วนสภาพคล่อง (Current Ratio) (ปีงบประมาณ)	19.04 เท่า	19.19 เท่า	19.00 เท่า	●
7.5ก-5	อัตรากำไรขั้นต้นของรายได้ (ปีการศึกษา) (SIU14)	ร้อยละ 7.90	ร้อยละ 11.44	ร้อยละ 2	*
7.5ก-6	สัดส่วนเงินทุนสำรองต่อรายได้สุทธิ	ร้อยละ 7.38	ร้อยละ 8.81	ร้อยละ 6.00	●
7.5ก-7	สัดส่วนกระแสเงินสดจากการดำเนินงานต่อ	ร้อยละ 62.62	ร้อยละ 50.08	ร้อยละ 36.00	●

	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานย้อนหลัง		ค่าเป้าหมาย 2564	หมายเหตุ
		2562	2563		
	ค่าใช้จ่ายสุทธิและหนี้สินระยะสั้น				
	<b>ข. ผลลัพธ์ด้านการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ</b>				
	7.5ข-2 ร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ปีงบประมาณ)	ร้อยละ 94.28	ร้อยละ 85.00	ร้อยละ 85.00	◆