



**ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง  
ของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕**

.....

เพื่อให้การได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยอนุมัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และข้อ ๑ (๕) การได้รับเงินประจำตำแหน่งและ/หรือ ค่าตอบแทนพิเศษ ของประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง สิทธิประโยชน์นอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงเป็นการสมควรกำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑(๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

**ข้อ ๒** ให้พนักงานมหาวิทยาลัย (รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ) ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ในอัตราที่กำหนดตามตำแหน่งและเงินเดือนดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (บาทต่อเดือน)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน)
อาจารย์	-	-
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งได้รับเงินเดือนน้อยกว่า ๒๔,๗๕๐ บาท	๕,๖๐๐	-
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งได้รับเงินเดือนตั้งแต่ ๒๔,๗๕๐ บาท ขึ้นไป	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
ศาสตราจารย์	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐

ข้อ ๓ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย (รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ) ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ในอัตราที่กำหนดตามระดับตำแหน่งและเงินเดือนดังต่อไปนี้

ระดับตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (บาทต่อเดือน)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน)
ปฏิบัติการ	-	-
ชำนาญการ	-	-
ชำนาญการพิเศษ	-	๕,๖๐๐
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐

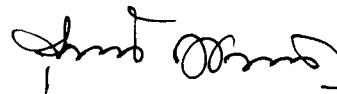
ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษและเงินประจำตำแหน่งในอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ หรือข้อ ๓

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งมีผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินไม่เป็นไปตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำที่มหาวิทยาลัยกำหนด มหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง

ในปีงบประมาณถัดไป แต่เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งมีผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำที่มหาวิทยาลัยกำหนด มหาวิทยาลัยจะพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งในปีงบประมาณถัดไป

การงดการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นอำนาจของอธิการบดีตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล