



ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ

เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

พ.ศ. ๒๕๕๕

.....

เพื่อให้การบริหารงานของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยทักษิณในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กำหนดตำแหน่งพนักงานวิทยาลัยประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ได้แก่

- ตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ได้แก่

- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
- ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน

ประธานสาขาไม่ใช่ตำแหน่งทางบริหาร

ข้อ ๒ พนักงานวิทยาลัย มีประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

(๑) พนักงานทดลองปฏิบัติงานวิทยาลัย หมายถึง พนักงานที่ทำสัญญาจ้างกับวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งเป็นสัญญาแรก ระยะเวลา ๑ ปี

(๒) พนักงานประจำวิทยาลัย หมายถึง พนักงานที่ทำสัญญาจ้างกับวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง สัญญาที่สองเป็นระยะเวลาอีก ๒ ปี สัญญาที่สามเป็นระยะเวลาอีก ๕ ปี และสัญญาต่อๆ ไป เป็นระยะเวลาสัญญาละ ๕ ปี

ข้อ ๓ ค่าตอบแทนพิเศษ ให้คณะกรรมการบริหารของวิทยาลัยเสนอคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินกำหนดหลักเกณฑ์การจ่าย

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ นอกเหนือจากประกาศนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๖ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักขณา)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ