



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน โดยวิธีพิเศษ

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์ในการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยจากลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ผู้มีความรู้ความสามารถและมีผลการปฏิบัติงานดี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน โดยวิธีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย สำนักงานวิทยาเขต ส่วนงานวิชาการ และส่วนงานอื่น

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน

“ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน

ข้อ ๔ เมื่อส่วนงานหรือหน่วยงานภายในส่วนงานมีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยว่างหรือได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มเติม ส่วนงานหรือหน่วยงานภายในส่วนงานอาจเสนอมหาวิทยาลัย พิจารณาการบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างของมหาวิทยาลัยในสังกัดที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีผลการปฏิบัติงานดี เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายก็ได้

ข้อ ๕ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการพิจารณาให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยวิธีพิเศษต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติทั่วไป

(ก) เป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่ผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี และได้รับการจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีติดต่อกัน และ

(ข) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือปริญญาโท และ

(ค) ผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ระดับปริญญาตรี หรือปริญญาโทของสำนักงาน ก.พ. หรือมีหนังสือรับรองผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปที่มหาวิทยาลัย จัดสอบ โดยมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๒) คุณสมบัติเฉพาะ

(ก) มีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติเช่นเดียวกับกับหน้าที่ความ รับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะบรรจุ หรือมีผลงานเชิงประจักษ์หรือ ผลงานเชิงพัฒนาที่สอดคล้องกับภารกิจของส่วนงานหรือตำแหน่งที่จะบรรจุ และ

(ข) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีไม่ต่ำกว่าระดับดีมากติดต่อกันอย่างน้อย ๕ ปี

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับ การสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน โดยอนุโลม โดยให้มีการสอบเพื่อวัด ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วย

ข้อ ๗ ให้บรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยตั้งแต่วันรายงานตัว และให้ยกเลิกอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ผู้นั้นครอง

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร.อุดม รัฐอมฤต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล